

华域汽车系统股份有限公司

2020 年度社会责任报告



2021 年 3 月 25 日

公司目标

坚持“零级化、中性化、国际化”战略，积极应对全球汽车行业生态圈可能发生的巨大变化，进一步聚焦核心业务、提升研发能力、推进智能制造、打造全球品牌，满足客户需求，创造股东价值，把华域汽车建设成为具备可持续发展能力和国际影响力的独立供应汽车零部件公司。

目 录

1.报告前言	4
1.1 报告规范	4
1.2 公司简介	5
2.责任管理	15
2.1 责任战略	15
2.2 责任体系	21
2.3 责任融合	21
3.市场绩效	22
3.1 诚信经营	22
3.2 股东责任	24
3.3 客户责任	28
3.4 伙伴责任	37
4.环境绩效	40
4.1 环境管理	40
4.2 新能源汽车核心零部件的研发和制造	42
4.3 推进绿色制造工作	45
5.社会绩效	47
5.1 政府责任	47
5.2 员工责任	48
5.3 安全生产	57
5.4 社会公益	59
6.报告后记	61
6.1 社会责任工作展望	61
6.2 附录：华域汽车主要下属企业名录	61
6.3 联系我们	66

报告前言

报告规范

本报告是华域汽车系统股份有限公司（以下简称“华域汽车”或“公司”）连续第十年发布的企业社会责任报告。

本报告依据上海证券交易所《关于加强上市公司社会责任承担工作暨发布<上市公司环境信息披露指引>的通知》、《<公司履行社会责任的报告>编制指引》、《关于进一步完善上市公司扶贫工作信息披露的通知》等相关规定进行编制，旨在真实反映 2020 年度华域汽车在履行企业社会责任方面的实践活动。

本报告经公司董事会审议通过，本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

本报告中对未来所做规划或预测内容存在一定不确定性，不排除公司未来会对有关规划或预测进行调整；本报告未经第三方机构审核，特此提请注意。

本报告以 PDF 电子文件形式发布，读者可从上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）或华域汽车公司网站（www.hasco-group.com）下载阅读。

公司简介

公司基本概况

华域汽车系统股份有限公司（股票代码 600741）主要从事独立供应汽车零部件的研发、生产及销售，业务涵盖汽车内外饰、功能件、电子电器、金属成型与模具、热加工、新能源等六大板块。公司共有直接投资企业 30 家，主要包括延锋汽车饰件系统有限公司、上海汇众汽车制造有限公司、华域视觉科技（上海）有限公司、华域三电汽车空调有限公司、上海纳铁福传动系统有限公司、博世华域转向系统有限公司、上海实业交通电器有限公司、上海法雷奥汽车电器系统有限公司、华域汽车车身零件（上海）有限公司、上海赛科利汽车模具技术应用有限公司、上海皮尔博格有色零部件有限公司、华域汽车电动系统有限公司、华域麦格纳电驱动系统有限公司、亚普汽车部件股份有限公司等企业。公司拥有较为完善的汽车零部件供应链体系，在全国 22 个省、市、自治区设立有 367 个研发、制造和服务基地，在美国、德国、泰国、俄罗斯、澳大利亚、捷克、斯洛伐克、印度、墨西哥、加拿大、南非、日本、西班牙、意大利、巴西、爱尔兰、印度尼西亚、塞尔维亚、马来西亚等国家设立有 98 个生产制造（含研发）基地，为国内外众多整车客户提供优质的本土化研发和供货服务。

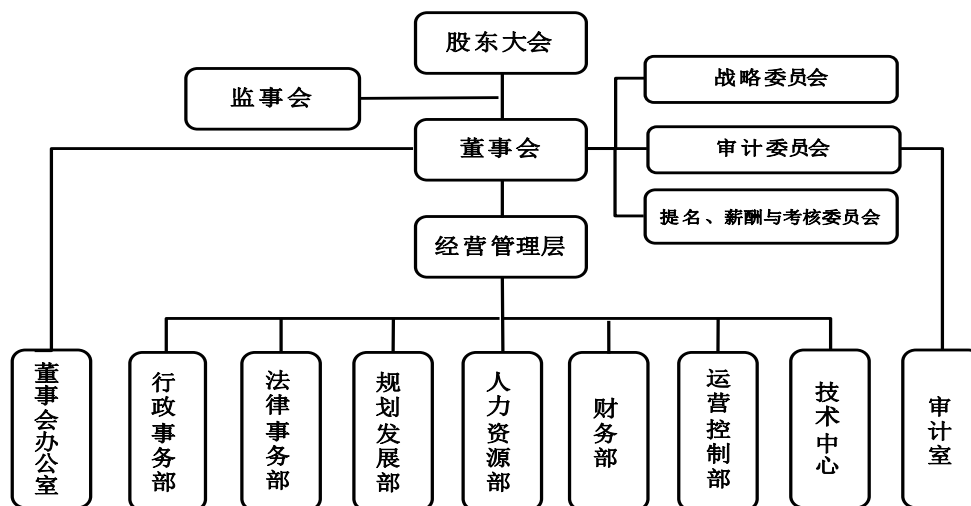
股本股东情况

公司总股本（截至 2020 年 12 月 31 日）：3,152,723,984 股

单位：股

股东总户数	44,941		
前十名股东名称	持股总数	持股比例	股东性质
上海汽车集团股份有限公司	1,838,663,129	58.32%	国有法人
香港中央结算有限公司	205,137,097	6.51%	境外法人
中国证券金融股份有限公司	94,310,267	2.99%	国有法人
中央汇金资产管理有限责任公司	31,008,300	0.98%	国有法人
中国工商银行股份有限公司—中证上海 国企交易型开放式指数证券投资基金	22,599,895	0.72%	其他
全国社保基金一零一组合	20,504,860	0.65%	其他
招商银行股份有限公司—东方红睿丰灵 活配置混合型证券投资基金（LOF）	16,114,857	0.51%	其他
全国社保基金一一六组合	15,741,457	0.50%	其他
上海和谐汇一资产管理有限公司—和谐 汇一远景 2 号私募证券投资基金	12,836,003	0.41%	其他
中信银行股份有限公司—中欧睿见混合 型证券投资基金	11,486,400	0.36%	其他

公司治理



第九届董事会

陈虹	董事长
王晓秋	副董事长
张海涛	董事
钟立欣	职工代表董事
张维炯	董事
朱荣恩	董事
邵瑞庆	独立董事
张军	独立董事
尹燕德	独立董事

第九届董事会战略委员会

陈虹	主任委员
王晓秋	委员
张海涛	委员
张维炯	委员
张军	委员

第九届董事会审计委员会

邵瑞庆	主任委员
朱荣恩	委员
尹燕德	委员

第九届董事会提名、薪酬与考核委员会

张 军	主任委员
张维炯	委员
尹燕德	委员

第九届监事会

周郎辉	监事会主席
庄菁雄	监事
蒋东跃	职工代表监事

经营管理层

张海涛	总经理
马振刚	副总经理
许林华	副总经理
毛维俭	财务总监
茅其炜	董事会秘书

公司根据《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》和《公司章程》等有关法律法规的规定，不断完善法人治理结构，建立了以股东大会、董事会、监事会及经营管理层为主体结构的决策与经营管理体系，形成了权责分明、各司其职、有效制衡、科学决策、协调运作的法人治理结构。

股东大会是公司的权力机构。依法行使对经营方针、投资、筹资、利润分配等重大事项的决策权。

董事会对股东大会负责。第九届董事会共有 9 名董事组成，其中外部董事（含独立董事）5 名，在董事会中所占比例超过 50%，另有 1 名职工代表董事经民主选举后直接进入董事会。董事会下设战略委员会、审计委员会、提名薪酬与考核委员会共三个专门委员会，除战略委员会外，专门委员会的主任委员和委员全部由外部董事（含独立董事）担任；报告期内，战略委员会结合国内外汽车市场形势，对公司的滚动发展规划、全资子公司收购股权等事项提出建议或意见；审计委员会对公司定期报告编制、内控建设管理、重要关联交易等事项发表专业意见；提名、薪酬与考核委员会对公司董事、高级管理人员绩效考核、薪酬发放等事项进行了审核。以上董事会专门委员会在报告期内均认真履行了应尽职责。

公司独立董事对须经董事会决策的重大事项，都事先对相关情况和资料进行认真审核，并审阅公司报送的月度动态信息，及时掌握公司在日常经营、投资管理、募集资金使用和资本市场变化等方面的情况。在董事会上，独立董事充分发表意见和建议，有效履行独立董事的职责，维护公司整体利益和全体股东的合法权益。

第九届监事会共有 3 名监事组成，其中 1 名职工代表监事经民主选举后直接进入监事会。监事会主要对公司财务、募集资金管理和使用以及公司董事、高级管理人员履行职责的合法合规性等进行监督。

公司经营管理层在董事会领导下负责日常经营和管理工作，组织

实施董事会决议。公司总经理通过总经理会议、总经理办公会议等形式对公司日常经营管理中的重要事项进行决策，并向董事会负责。公司董事会按照业绩和贡献对公司中高级经营管理人员等进行奖励，调动其积极性和创造性。

公司已建立较为完善的内部控制体系，对公司经营风险起到有效的防控作用。2020年，公司完成对本部420个关键控制点的检查，测试范围涵盖本部所有关键控制点的67%；同时，克服疫情影响，对所属企业采取企业自评加外部抽查的方式进行检查，基本覆盖所属各级子公司。针对自查及抽查所发现的问题，公司通过汇总分析，指导和督促相关企业制定整改方案，明确整改内容及整改完成时间表，跟踪检查整改落实情况，进一步提升了企业风险防范能力。公司董事会聘请德勤华永会计师事务所（特殊普通合伙）担任2020年度公司内部控制审计机构，对财务报告内部控制的有效性进行审计并出具审计报告，公司出具了《2020年度公司内部控制自我评价报告》，报告详细情况可在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）上查询。

公司设置有独立的审计室，配备必要的专业人员，对公司内部的财务、内控、重大投资及其他业务进行专项审计和监督检查。

主要财务指标

单位：元 币种：人民币

	2020 年	2019 年	本期比上年 同期增减(%)	2018 年
营业收入	133,577,639,721.75	144,023,626,070.75	-7.25	157,170,235,004.69
归属于上市公司股东的净利润	5,403,276,869.51	6,463,163,298.95	-16.40	8,027,176,945.72
归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润	4,214,693,369.66	5,565,389,457.85	-24.27	6,312,895,265.17
基本每股收益（元/股）	1.714	2.050	-16.39	2.546
扣除非经常性损益后的基本每股收益（元/股）	1.337	1.765	-24.25	2.002
	2020 年末	2019 年末	本期末比上年 同期末增 减(%)	2018 年末
资产总额	150,435,959,594.19	139,127,432,129.36	8.13	133,686,856,529.70
归属于上市公司股东的净资产	52,538,855,205.40	49,422,998,181.95	6.30	45,364,483,948.07

每股社会贡献值

按合并口径	基本每股收益（元）	1.714
按股比汇总口径	加：每股税收贡献（元）	1.442
	加：每股薪酬贡献（元）	4.177
	加：每股债息贡献（元）	0.157
	加：每股社会捐赠（元）	0.000
	减：每股其他社会成本（元）	-
每股社会贡献值（元）		7.490

注：每股其他社会成本中包含的企业排污费已在基本每股收益中扣除。

社会认可

1、延锋汽车饰件系统有限公司下属延锋国际汽车技术有限公司（原延锋汽车内饰系统有限公司）荣获 2019 年度上海市“质量标杆”企业荣誉。

2、上海汇众汽车制造有限公司获上海市人民政府颁发的“全频段汽车制动系统动态设计与评价关键技术及应用获市科学技术特等奖”；被上海市合同信用促进会评为“2018-2019 年度上海市合同重信用企业”；荣获工业互联网产业联盟上海分联盟“2019 年度工业互联网创新成果奖”。

3、华域视觉科技（上海）有限公司被中国机械工业企业管理协会评为“2020 年中国机械 500 强”；被中国机械工业质量管理协会授予“机械工业质量奖”；被中国合作贸易企业协会评为“中国 AAA 级信用企业”。

4、华域三电汽车空调有限公司被中国机械工业企业管理协会授予“机械工业现代化管理企业”；荣获上海市质量协会颁发的“上海市质量管理奖”；荣获上海市工商行政管理局颁发的“上海市著名商标”。

5、上海赛科利汽车模具技术应用有限公司被中国模具工业协会授予“中国重点骨干模具企业”；获得杰出雇主调研机构评定的“中国杰出雇主”认证（蝉联）。

6、博世华域转向系统有限公司被上海市经济信息委员会授予“面向汽车转向系统智能互联制造的工业大数据集成创新应用

(2019-2020) ”；被上海市安全生产协会授予“上海市安全文化建设示范企业”荣誉称号；博世华域转向系统（南京）有限公司被江苏省总工会授予“江苏省工人先锋号”；博世华域转向系统（烟台）有限公司被山东省总工会授予“山东省五一劳动奖状”。

7、上海纳铁福传动系统有限公司荣获上海市商务委颁发的“2019年度外商投资先进技术企业证书”；被上海市外商投资企业协会评为“2019年度上海市外商投资企业百强营业收入、百强创造就业前100位”企业；荣获上海市浦东新区人民政府颁发的“2019年度先进制造业突出贡献奖”。

8、上海菲特尔莫古轴瓦有限公司被中国内燃机工业协会评为2017-2019年度“内燃机行业排头兵”企业。

9、上海实业交通电器有限公司被上海市委政法委员会评为“2019年度上海市平安示范单位”。

10、上海法雷奥汽车电器系统有限公司被中国内燃机工业协会评为“中国内燃机工业协会成立30周年卓越企业”；被中国内燃机工业协会评为“2017-2019中国内燃机行业排头兵企业”；被中国内燃机电机电器分会评为“中国内燃机电机电器电子行业龙头企业”；被上海市浦东新区人民政府授予“2019年度浦东新区科技创新突出贡献奖”。

11、华域皮尔博格有色零部件（上海）有限公司被上海市人力资源和社会保障局、上海市总工会、上海市企业联合会/上海市企业家协会、上海市工商业联合会授予“上海市和谐劳动关系达标企业”；

被上海市嘉定工业区授予“综合实力奖”、“资源能效奖”、“企业优秀经营者”等奖项。

12、亚普汽车部件股份有限公司荣获中国汽车协会评选的“2020年中国汽车零部件企业百强”称号；荣获江苏省商务厅颁发的“江苏省重点培育和发展的国际知名品牌”；荣获江苏省人民政府颁发的“江苏省省长质量奖提名奖”；被江苏省科技发展战略研究院评为“2019年江苏省百强创新型企业”。

责任管理

责任战略

2009 年，上海汽车工业（集团）总公司成功完成对原上海巴士实业（集团）股份有限公司的重组，将独立供应汽车零部件业务注入上市公司，并更名为华域汽车系统股份有限公司。公司确立“零级化、中性化、国际化”发展战略，并以此为引领，努力成为具备可持续发展能力和国际影响力的独立供应汽车零部件公司。公司自 2012 年起披露年度企业社会责任报告，并于 2013 年入选“上证治理板块样本公司”。

公司深刻理解企业的社会责任，除了提升经营业绩、为股东实现价值外，更追求行业与经济、社会以及环境的和谐发展。作为国内汽车零部件行业的重要企业，公司围绕汽车行业“智能”和“环保”发展主题，始终致力于为整车企业提供更优的产品、技术和服务。

围绕“智能化”主题，公司重点研发包括智能驾驶辅助系统、智能座舱等产品。

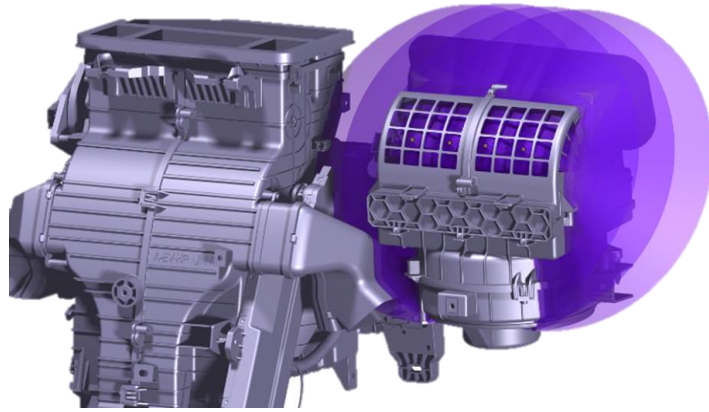
公司已按照《道路车辆功能安全》2018 版最新标准要求，建立了符合功能安全开发标准最高等级“ASIL D”产品开发流程体系，建立了良好的功能安全设计、文化和产品理念，为后续电子分公司 ADAS 产品功能开发打下了坚实的基础，自主研发的 77GHz 前向毫米波雷达已经在多款车辆上通过了交通部营运客车 AEB 法规在多款车辆上的测试，满足了整车客户的技术和质量要求，在 2019 年成功实现商用车配套供货的基础上，2020 年又实现了乘用车项目的配套

量产。



2020 年初新冠肺炎疫情席卷全球，随着国内疫情防控进入新阶段，广大消费者对于洁净车内环境的需求也更为迫切。公司所属企业精确瞄准“健康出行”需求，依托自身强大的自主研发实力和体系支持，第一时间推出“洁净座舱”解决方案，全力保障汽车消费者出行安全，助力防疫阻击战赢得全面胜利。

公司所属华域三电汽车空调有限公司成功研发出业内首款内置式深紫外线汽车空调。该款空调采用内置暗箱式深紫外线灭活技术，不仅具备有效吸附、阻隔空气中颗粒物的常规功能，更能通过深紫外线对细菌、病毒等微生物的光化作用，有效破坏分子结构，造成生长和再生性细胞死亡，进一步“消灭”空调过滤器中的细菌及病毒，是一款不折不扣的“杀毒”汽车空调。由于深紫外线波长极短（波长在 200 纳米至 350 纳米区间，被广泛应用于医疗领域）、穿透性极弱，因此还不会产生臭氧。其采用的内置暗箱式布局也进一步确保了“杀毒”汽车空调在运行时不会对车内环境和人体造成不良影响。



内置式深紫外线汽车空调

公司所属延锋汽车饰件系统有限公司也创新研发出首款车规级深紫外线杀菌盒。通过顶棚安装可保证车内几乎所有空间均可处于深紫外线照射区域，在不对汽车内饰造成伤害的同时实现内饰表面的有效灭菌杀毒。按照能量计算，使用该产品照射超过 10 分钟，即可达到杀灭流感病毒的效果。



2020 年 6 月，公司所属延锋汽车饰件系统有限公司还发布了自主设计研发的 XiM21 智能座舱。作为集成延锋公司完整产品能力的技术展示平台，XiM21 在为用户提供独特、丰富体验的同时，也直观呈现了可在未来五年内直接投入市场的最新智能座舱技术。



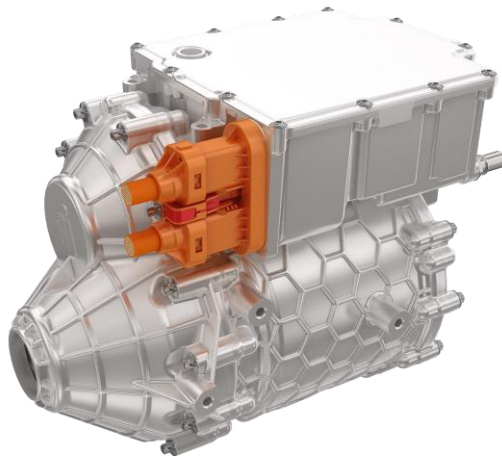
XiM21 智能座舱

XiM21 智能座舱采用独创的设计语言,探索了私家车如何成为用户的智能伴侣,为用户打造专属的感官特性、互联服务、灵活空间及个性化体验。智能座舱概念车内安装的 5 个显示屏无缝融入内饰,与未来数字生活充分结合,为终端用户提供易于操作的界面。该智能座舱采用视觉感受上更轻盈的表面材料和更纤薄的设计造型营造出现代感,通过线条的延伸塑造出内饰造型的整体性,以巧思之心打造更宽敞、舒适而又独特的车内体验。该智能座舱采用了金属、陶瓷、水杉木(水晶质烤漆)等作为装饰表面,通过上述高光材质和柔性布艺材质的对比,并辅以氛围灯的烘托,更添艺术性的同时释放出居家放松的温馨与暖意,更好地传达汽车生活的理念。

围绕“环保”主题,积极推进汽车零部件向“电动化”、“轻量化”方向发展。

在“电动化”方面,公司重点研发包括新能源电驱动系统、驱动电机及电力电子箱、电空调与热管理系统、电池管理系统、新能源电池底盘、电动空调压缩机、电子转向机等产品,形成多项新能源汽车

核心零部件产品的批量供货。2020年11月，公司所属华域麦格纳电驱动系统有限公司为大众汽车全球电动车平台——MEB项目配套的电驱动系统总成在上海市宝山区华域汽车创新园正式启动批量生产并发运欧洲，主要发往大众德国工厂和斯柯达捷克工厂，覆盖大众跨界轿跑、奥迪和斯柯达等纯电动四驱车型。



MEB项目电驱动系统总成

在“轻量化”方面，所属企业开发的铝合金车身结构件、底盘结构件，全TPO塑料尾门等产品，已实现对整车客户的批量供货。

利益相关方

公司始终注重与利益相关方的沟通及相关信息的反馈，满足各利益相关方的需求，在企业发展中谋求共赢。坚持围绕“成为具备可持续发展能力和国际影响力的独立供应汽车零部件公司”的目标，与各利益相关方展开充分沟通，追求与利益相关方如政府或监管机构、投资者、客户、合作方、员工及社会公众等的和谐、可持续发展。

政府、监管机构—公司严格遵守各种法律法规，坚持合法经营，坚持可持续发展，通过向政府、监管机构上报相关信息、开展汇报交

流等形式，接受其监督、指导，为国有资产的保值增值贡献力量。

投资者—公司建有较为完善的治理结构，通过高效内控管理，给予投资者较好的经营回报与投资回报。本着对股东负责的态度，公司不断提升运营质量，坚持多年现金分红，信息披露做到真实、准确、完整、及时、公平，通过来电来访接待、企业现场调研、财报业绩交流、网络平台沟通等方式，畅通信息交流渠道。

客户—公司以满足客户需求为导向，保证产能满足，坚持不断提升产品质量和服务能力，为整车客户提供优质优价产品和服务，同时带动各类供应商协同发展，努力为产业链上下游客户创造更好价值。

合作方—坚持开放、合作理念，通过高层互访、交流，促进合作领域和合作项目的不断提升，进一步形成与各合作方的共赢发展。

员工—坚持关爱员工，为员工提供良好工作环境，定期满意度调查。公司建有职工代表大会及良好的薪酬福利等保障制度，通过提供职业培训、个人发展规划、岗位激励、绩效评估等方式，帮助员工提升自身能力，实现员工个人价值，同时结合企业绩效实际，共享企业发展成果。

社会公众—坚持履行企业公民责任，持续关注科技创新、节能减排、环境保护、安全生产、公益事业，注重回报社会，构建与社会和谐发展体系。

责任体系

华域汽车坚持履行社会责任，建立由总经理领导的社会责任工作体系，公司管理层负责设定公司社会责任战略目标，规划发展部、运营控制部、行政事务部等职能部门负责推进和日常管理工作，所属企业将社会责任目标分解落实，融入企业日常生产经营管理，通过自我评估和不断改进，努力实现企业与利益相关方的持续共赢发展。

责任融合

在汽车市场趋冷与突发新冠肺炎疫情的双重影响下，全年国内汽车市场跌宕起伏。愈加激烈的市场竞争促使整车企业与零部件供应商之间进一步紧密合作、相互融合，一方面打造具有核心竞争力的整零合作体系，另一方面强化自身稳固的供应链系统。新冠肺炎疫情无疑是对汽车制造供应链体系在稳定性和敏捷性方面的一次严苛考验，对于任何一家整车企业而言，供应链各个环节的合作伙伴都至关重要。零部件企业在当前的市场环境下，既要面对价格竞争及销售变化带来的压力，也要实现企业自身创新转型和升级发展，从而保证供应链系统的健康和稳定，为整车客户提供全面的服务与保障。

公司积极把握豪华、高端新能源汽车品牌市场占有率持续走高的大趋势，各个业务板块发挥自身优势，协作共赢，陆续获取了多个全球车型平台、高端新能源车型的业务，为进一步提高产品市场占有率和国际化发展夯实基础。

市场绩效

诚信经营

依法诚信经营是华域汽车确保经营目标实现和持续、稳定、健康发展的基础。

诚信经营与反舞弊

诚信经营是企业兴业之本，以诚取胜，赢得顾客信赖，提高公司声誉和品牌价值，从而赢得市场，这是公司日常经营的基本要求。公司遵守商业道德，信守合同之约，坚守公平竞争，恪守友好合作。诚信经营已成为企业的核心价值观之一，诚实守信的理念已贯彻到企业生产经营的全过程，是全体员工必须树立的正确意识。公司已在《内部控制手册》中对于依法诚信经营，编制了“反舞弊机制”的专门章节，建立了由总经理负责，公司审计室组织协调，部门各司其职，员工积极参与的反舞弊的领导体制和工作机制。审计室是负责公司反舞弊工作的专门机构，结合公司实际，在公司内部网站上发布相关法律法规和公司反舞弊政策；建立情况通报制度，规范反舞弊调查处理程序，履行防范、发现和处理舞弊行为，提出完善内控监督约束机制的建议，及时防范因舞弊而导致内部控制措施失效、影响内部控制目标实现的风险。

财务日常管理

公司建有完善的财务信息系统，能确保各类财务数据及时、准确的采集，同时致力于财务信息化建设工作，将财务信息化作为支撑公

司战略和财务转型的基础。通过标准化的财务报告处理体系、全面预算管理体系、业财融合为核心的平衡计分卡绩效评价体系等持续完善财务管理的流程和手段，积极应对大数据时代对财务转型升级提出的挑战。信息化方式实现了对企业内部产生的大量数据的获取、挖掘与分析，从而提升财务管控的效率和效果，为企业的经营和决策带来更多的价值。公司整体财务管控体系、管控能力、管控效率等均处于行业较好水平。

根据外部审计机构德勤华永会计师事务所（特殊普通合伙）对公司 2020 年度财务相关内部控制有效性的审计结果，公司财务相关内部控制制度得到有效执行，达到了公司内部控制的目标，不存在重大缺陷。

关联交易管理

公司目前已经形成较为完备的关联交易管控体系和管理机制，不断推进公司规范化运营，以便更好地保护中小股东合法权益。在制度建设上，公司制定《关联交易管理制度》作为基本规范，以《公司内控管理手册》为具体指引，全面落实上市公司相关监管要求，保证关联交易内部管理、审批及信息披露的合规性。在管理机制上，公司与控股股东就持续性的关联交易签署日常关联交易框架协议，协议有效期内，每年的交易类别和额度均经过董事会、股东大会审议批准后执行；超出该框架协议范围的关联交易，公司根据具体金额履行相应的审批程序，并及时根据监管要求对外披露。公司审议关联交易相关事

项，遵照关联董事、关联股东回避表决制度执行，确保审议程序规范化、审议结果有效性。

股东责任

经营概况

2020 年，受新冠肺炎疫情疫情影响，全球经济及汽车市场受到较大冲击。国内汽车市场在中央和地方政府出台相关促进消费政策后，销量呈现逐步复苏态势，全年产销增速稳中略降，基本消除了疫情的影响，汽车行业总体表现出了较强的发展韧性和内生动力。2020 全年国内市场销售整车 2,532.4 万辆，同比下降 2.2%，降幅较上一年明显收窄；其中，乘用车销售 2,004.4 万辆，同比下降 7%；新能源汽车销售 126.9 万辆，同比增长 7%。

2020 年，受国内外新冠肺炎疫情的轮番冲击，国内外汽车市场出现持续深度调整。公司紧密跟踪国内外新冠肺炎疫情形势变化，针对性地做好疫情防控和生产运营调度安排，稳步推进国内外业务复工复产，积极把握车市复苏节奏，全力以赴满足整车客户配套需求，走出“抗疫情、保供应、稳经营、提效率”的全年发展轨迹，经营业绩呈现逐季回升、总体趋稳的态势，抵御市场波动的韧性进一步增强。2020 年，按合并报表口径，公司实现营业收入 1,335.78 亿元，比上年同期下降 7.25%；实现归属于上市公司股东的净利润 54.03 亿元，比上年同期下降 16.40%；实现归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润 42.15 亿元，比上年同期下降 24.27%。

产品销售

2020 年公司主要产品销售情况如下：仪表板 850 万套，同比减少 10.05%；门板 968 万件，同比减少 15.53%；汽车座椅 530 万件，同比减少 5.53%；保险杠 473 万套，同比减少 10.75%；车灯 5,636 万件，同比减少 8.48%；主要车身骨架件 249 万件，同比减少 15.31%；外覆盖件模具 11,103 万吨，同比减少 13.89%；悬架弹簧 1,546 万根，同比减少 19.06%；气门弹簧 9,378 万件，同比增长 11.27%；稳定杆 799 万根，同比减少 3.27%；传动轴 1,907 万根，同比减少 6.52%；真空助力泵 368 万件，同比减少 19.47%；制动钳 518 万件，同比减少 17.52%；电子驻车 314 万件，同比减少 3.98%；空调压缩机 778 万件，同比减少 6.04%；转向器 628 万件，同比减少 0.79%；转向管柱 255 万件，同比减少 3.04%；油箱 888 万套，同比减少 7.02%；后桥模块 342 万套，同比减少 12.08%；副车架模块 341 万套，同比减少 4.48%；摇窗机 1,645 万件，同比减少 12.13%；发电机 565 万件，同比减少 21.20%；起动机 241 万件，同比减少 13.62%；缸盖 391 万件，同比减少 3.69%；缸体 328 万件，同比减少 10.87%；活塞 1,831 万件，同比减少 7.15%。

信息披露

公司高度重视信息披露管理工作，坚持“真实、准确、完整、及时、公平”披露原则，根据中国证监会《上市公司与投资者关系工作指引》和上海证券交易所《股票上市规则》等规章制度的要求，诚实

尽职履行信息披露义务，做到依法合规披露，保证广大股东的知情权。2020年，公司认真做好信息披露直通车工作，共发布4个定期报告和26个各类临时公告，其中，临时公告主要涉及董事会和监事会决议以及高管聘任、股权收购及相关进展、募集资金使用完毕、利润分配、出售所属企业股权及相关进展等事宜。

投资者关系

公司高度重视投资者关系管理，按照《证券法》、《上市公司投资者关系工作指引》等规定，制定并完善了《投资者关系管理制度》，积极开展投资者关系管理工作，形成了良好的投资者关系。公司董事长、总经理及公司高级管理人员等通过股东大会积极与投资者充分沟通交流，听取投资者的相关建议。公司通过来电来访接待、企业现场调研、投资者现场交流、财报业绩交流、网络平台E互动、投资者网上集体接待日等多种渠道，与投资者建立了长期、互信的交流机制，使投资者对公司治理、行业地位、经营现状、未来发展战略等情况了解得更加充分和深入。2020年全年共接待电话或现场来访投资机构超过30余家、现场调研22人次，接听投资者电话1,100余个，回复上交所E互动平台问题74个。

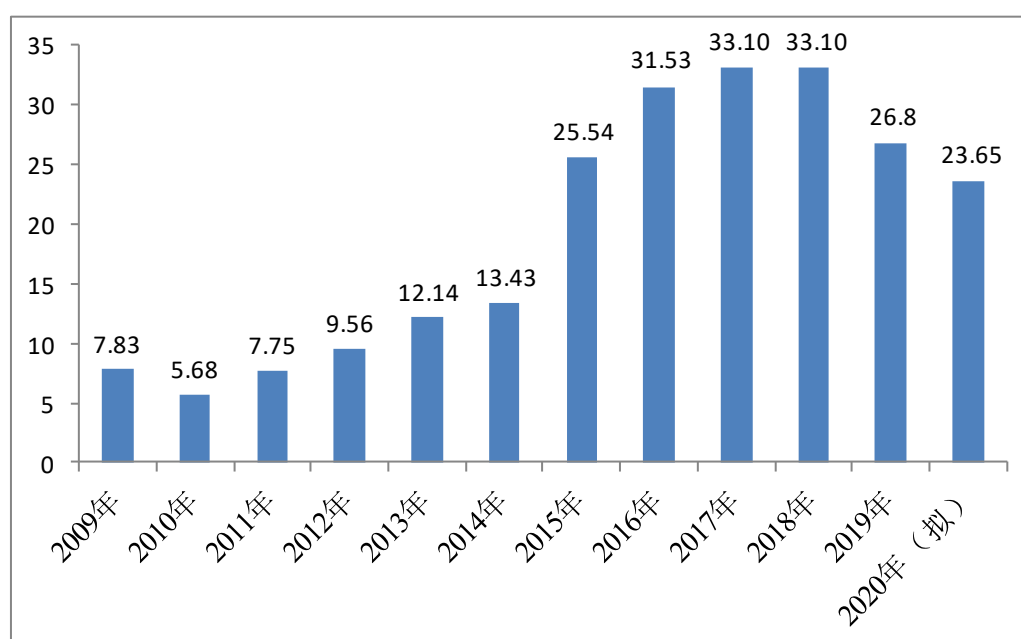
股东回报

公司一贯重视对投资者的合理回报，上市以来，本着为股东创造价值的核心理念，公司每年均进行现金分红，积极回报投资者。在综

合考虑战略发展目标、经营规划、盈利能力、股东回报、社会资金成本以及外部融资环境等因素基础上，公司已对《公司章程》中有关现金分红政策进行了修订，完善了公司的现金分红机制，充分保障股东权益。2009—2019 年度公司基本每股收益分别为 0.691、0.989、1.158、1.201、1.335、1.725、1.852、1.927、2.079、2.546、2.05 元。2009—2019 年度累计向股东派发现金红利 206.46 亿元（含税），2020 年度拟派发现金红利 23.65 亿元（含税）。

2009-2020 年公司现金分红一览表

单位：亿元



客户责任

精益生产快速响应

公司及所属企业秉承为整车客户提供优质服务的经营理念，始终致力于提升技术能级、产品质量及服务水平，在运作质量、预生产保障、订单交付、响应速度等方面持续保持与核心客户的信息沟通，不断对标客户要求，以实际行动履行对客户的承诺；同时，注重与整车客户开展深层次的战略合作，以期为客户持续创造价值，赢得更多信任。公司重视客户满意度的提升工作，对客户反映的问题，要求并协助所属企业及时落实整改，践行公司的客户责任，提升客户满意度。

公司积极搭建所属企业与整车客户间的交流平台，针对当前国内汽车消费市场及整车客户需求情况，就整车业务需求、未来产量预测、供应链管理经验分享等内容开展交流，切实提高服务质量，发挥多地协同及柔性化制造的优势，保障供货交付平稳，并不断加快产品服务响应速度。公司在加强新冠肺炎疫情防范的同时，积极开展生产保障准备工作，对供应链物料供应加强监测，密切关注和持续评估物料供应对企业及整车生产可能造成的影响，包括所涉车型、物料断点时间等，尤其是针对进口电子元器件、芯片等核心电子料供应风险开展专项排摸。公司持续推动与核心整车客户间的数字化交互协同，围绕华域汽车智能制造信息平台（HIT-EDI 平台），实现与核心客户间的供应链数据交互，以此替代原先的访问客户门户网站或邮件往来等传统信息传递方式，有效提升数据传输的准确性和及时性，为整车客户提供更为迅捷的服务。公司根据业务发展的需要与实际，基于运行成本、

生产效率、质量表现、交付周期等核心要素，依靠专业的精益管理专家团队，结合价值流过程优化，运用科学的精益管理方法，积极拓展精益生产深度与广度，并持续提升运营效率、提高制造敏捷性、强化供应链能力提升。2020年，公司实现精益管理辐射的工厂达到130个。

质量保证

2020年是“十三五”质量规划收官之年，公司以质量绩效作为目标引领，以年度质量能力提升行动计划作为工作主线，结合汽车行业“电动化、网联化、智能化、共享化”等特征，围绕夯实质量管理体系基础和提升质量队伍人员能力两个维度展开工作，不断提高企业质量管理能级，努力实现客户满意和客户信任；同时，积极营造领导重视质量、企业追求质量、行业崇尚质量、全员关注质量的企业文化。

质量管理体系建设：为了迎合汽车行业发展的新趋势，满足内外部不断提升的质量管理要求，公司质量条线牵头组织来自所属企业的质量管理体系专家成立编写组，完成了《华域汽车质量管理准则》（第二版）的修订工作，于2020年第三季度正式发布，并通过线上、线下相结合的方式策划实施了面向所属企业的宣贯。在积极开展质量管理体系认证工作方面，公司持续推动所属企业强化国际通行、顾客认可的质量管理体系能力建设。截至2020年底，公司所属企业共持有各类质量管理体系认证证书238张，其中IATF 16949《汽车质量管理体系标准-汽车生产件及相关服务件组织的质量管理体系要求》证书

217 张，ISO 9001《质量管理体系要求》、《德国汽车工业质量管理》VDA 6 系列等证书 21 张。在产品安全管理方面，在《华域汽车质量管理准则》等相关文件中明确了所属企业在设计和开发、供应商管理、生产和服务等管理过程中对于产品安全管理方面的相关要求，要求所属企业落实企业产品安全主体责任，成立产品质量安全委员会，对其工作职责进行规定，同时应根据汽车行业质量管理体系标准及内外部要求建立企业产品安全管理机制。企业通过先期产品质量策划和控制计划、失效模式及影响分析、设计防错等工具或方法对安全特性进行识别、传递和管控，确保设计质量；通过针对生产制造过程中人、机、料、环、法、测的有效管控，确保制造质量；结合风险管理等方法规避或降低产品安全风险，确保产品质量符合内外部要求。在产品召回管理方面，公司所属企业建立了符合法律法规和整车客户要求的汽车召回工作机制，加强产品安全特性管理和过程质量监控，完善缺陷报警系统和产品可追溯系统，实施全面质量管理，不断提高企业质量管理体系和产品质量水平，预防产品召回等重大质量问题的发生。同时，要求企业建立完善的风险管控机制，确保一旦发生召回时，能够从容应对并有效降低召回事件本身所带来的经济和名誉损失。2020 年，公司在原有质量绩效评价规则的基础上，优化完善了部分指标，更新了以客户端表现为导向、关注质量管理过程有效性并引导企业提升自运行能力的评价体系，为管理所属企业提供了有力的信息数据依据。同时，公司定期收集、统计、分析、汇总所属企业的质量绩效表现情况，结合整车顾客反馈的信息，进行梳理和分析，针对质量表现有异

常情况的企业，及时推动企业进行整改并不断提高其质量保证能力，更好地满足顾客需求。

质量队伍建设：继续围绕“十大质量工具”和“十大典型工艺”，以需求侧为着力点，主动顺应市场环境的变化，加强质量专家团队建设深度。2020年公司开展了第三届“华域汽车供应商质量管理人员（SQE）岗位能力提升项目”，共有来自30余家企业的40余名学员参与了此项目。项目邀请了业内专家、整车客户和第三方咨询机构联合开展，为学员提供覆盖汽车行业质量体系标准、客户特殊要求、核心质量管理工具以及工艺基础的培训课程，强化了学员间供应商管理经验的分享，使学员收获了理论知识，积累了管理经验，提升了企业供应商质量管理人员的岗位能力与专业素养，也进一步完善了企业供应商质量管理能力。随着新能源汽车市场发展，为满足整车客户的新要求和企业的新需求，公司探索建立了新能源和含嵌入式汽车软件产品两支质量管理专家团队。2020年公司还开展了各类质量培训、辅导和现场支持，以“质量体系管理”和“供应商质量能力提升”为主题的专题质量论坛以及工艺技术和质量工具相关的专题学术交流等。通过上述活动的开展，所属企业间相互分享成功经验与优秀方案，促进企业向标杆看齐，不断提高自身质量管理水平。

2020年公司所属企业质量获奖情况

获奖单位	所获奖项	颁发单位
华域视觉科技（上海）有限公司	机械工业质量奖	中国机械工业质量管理协会
延锋国际汽车技术有限公司	2019年度质量标杆企业	上海市经济和信息化委员会

技术创新

面对汽车行业技术迅速迭代的发展趋势，公司始终坚持“健全产品开发流程，培育核心技术团队，形成工程验证能力、制造工程能力、产品工程能力，努力成为提供系统集成解决方案的零部件供应商”的技术发展路线。

面对市场持续波动、技术快速变革的挑战，公司聚焦“数字化转型”和“智能化升级”，形成软硬兼备的集成能力，树立智能制造的示范标杆，提升智能化产品和智能化制造能力，建立核心竞争优势，面向全球客户，整合全球资源，融入全球零部件供应体系。

在智能驾驶领域，公司电子分公司继续推进智能驾驶主动感应系统（ADAS）的产业化发展，实现 77GHz 多模毫米波雷达产品量产，开展舱内生命体征监测雷达研发以及前视摄像头和毫米波雷达融合研发，累计完成长距离道路试验。公司全年雷达产品销售共计 159,000 件。

在智能座舱领域，延锋汽车饰件系统有限公司加快打造智能座舱生态系统，向成为系统集成供应商的方向升级。2020 年 6 月，延锋公司发布了自主设计研发的 XiM21 智能座舱，直观呈现了可在未来五年内直接投入市场的最新智能座舱相关技术，获得了多家国际整车客户的认可，同时荣获 2020 第五届铃轩奖前瞻类车身&内外饰优秀奖。

在电驱动领域，华域汽车电动系统有限公司优化研发与管理体
系，持续推进电机及控制器产品的平台化研发，完成了宝山工厂上汽
乘用车小电轴项目及德国大众全球电动汽车平台（MEB）项目两条
生产线的设备调试并成功实现产品的批量生产；完成了控制器产品的
快速研发、测试，实现在五菱宏光 MINI EV 上的成功批产与稳定供
货，提升了产品的市场占有率。华域麦格纳电驱动系统有限公司于
2020 年 11 月启动德国大众 MEB 平台电驱动系统产品的批产发运。

在智能底盘领域，博世华域转向系统有限公司自主开发、拥有完
整知识产权的 CSEC 平台实现突破，2020 年 7 月成功实现首个客户
项目工程认可并量产。

在智能照明领域，华域视觉科技（上海）有限公司发挥在视觉系
统和图形处理系统方面的技术优势，致力于为客户提供全方位的车辆
数字化照明与显示系统解决方案。2020 年华域视觉的数字化车灯研
发取得突破性进展，基于 DLP 技术的高清数字化照明与显示模组以
及交互式信号灯正式量产。

在智能制造领域，公司所属企业积极贯彻智能制造“滚动规划、
试点先行、复制推广、循序快进”的实施策略，加快推进运营数字化
转型，助力企业进一步夯实成本竞争力。上海纳铁福传动系统有限公
司（康桥数字化工厂）和上海延锋金桥汽车饰件系统有限公司（金桥
智能制造工厂）获得首批“上海市智能工厂”（共 20 家）授牌；华
域智能装备科技有限公司的“3D 视觉与机器人结合自动上下料解决
方案”在首批“上海市智能工厂”中成功应用；“智能产线集成项目”

实现了国内首台套突破，获得 2020 年度上海市高端智能装备首台套突破专项荣誉；华域汽车数字化解决方案（HDS 标准）2.0 版本开发完成，通过软件迭代，固化核心代码，完善基础模块，开发专业扩展模块，实现了运行管理分级指标，定义算法、采集方式、统计报表等功能，已在近百条产线的相关设备上运行。

2020 年度华域汽车及所属企业申请专利 1,720 项，其中发明专利 667 项；获得专利授权 1,331 项，其中发明专利 188 项。截至 2020 年末，华域汽车及所属企业拥有专利达到 6,700 多项，69 家企业拥有高新技术企业称号，3 家企业拥有国家认定企业技术中心（分中心）资质，26 家企业拥有上海市级企业技术中心称号，26 家企业获得 ISO/IEC17025 国家认可实验室（实验室检验和校准能力）证书。

2020 年度公司所属企业新技术、新产品获奖情况

奖项名称	获奖项目	获奖单位
中国汽车工业科学技术进步奖二等奖	基于中国国情的车辆功能安全可靠开发及评测体系	博世华域转向系统有限公司
上海市科学技术奖进步奖一等奖	全频段汽车制动系统动态设计与评价关键技术及应用	上海汇众汽车制造有限公司
上海市科学技术奖发明奖二等奖	新一代汽车前照灯模组产品平台技术	华域视觉科技（上海）有限公司
第 32 届上海市优秀发明选拔赛优秀创新项目银奖	PHA2000 电动座椅调高器创新设计与平台开发	延锋安道拓座椅机械部件有限公司
第 32 届上海市优秀发明选拔赛优秀创新项目金奖	博世华域整车 CAN 信号仿真软件	博世华域转向系统有限公司
第 32 届上海市优秀发明选拔赛优秀发明项目银奖	改进的汽车转向管柱夹紧结构	博世华域转向系统有限公司
第 32 届上海市优秀发明选拔赛优秀创新项目银奖	传感器总成动态标定系统开发	博世华域转向系统有限公司

核心竞争力

板块分类	主要产品
内外饰	仪表板、门板、保险杠总成、座椅系统、车灯、安全带、安全气囊等
功能件	空调压缩机、传动轴、万向节、制动钳、前后分泵、助力转向机、转向管柱、汽车弹簧、油箱、后桥、副车架等
电子电器	天窗、摇窗机、门锁、线束、车身控制单元、信息娱乐系统、起动机、发电机等
金属成型和模具	汽车覆盖件，门盖/地板冲压件、车身结构件、冲压模具等
热加工	发动机缸体、缸盖、有色金属压铸件、机油泵、水泵、活塞销等
新能源零部件	驱动电机、电力电子、电驱动系统、电子空调压缩机、电子转向机、启动发电一体机、电池管理系统、电池托盘、电子泵、电子制动等

（一）市场优势

公司伴随中国汽车零部件的国产化进程发展壮大，具备显著的先发优势和 **QSTP**（质量、服务、技术、价格）的综合优势。其中内外饰件板块中的仪表板、汽车座椅、车灯、气囊、保险杠等产品以及功能性总成件板块中的底盘结构件、传动轴、空调压缩机、转向机、摇窗机等产品的细分市场占有率先居于国内前列。经过多年发展和积累，公司已与上汽大众、上汽通用、一汽大众、长安福特、神龙汽车、北京奔驰、华晨宝马、北京现代、东风日产、上汽乘用车、长城汽车、江淮汽车、广汽集团、北汽集团、吉利汽车等国内主要整车企业建立了良好的长期合作关系，客户资源覆盖面广且结构完善。

近年来，在深耕国内汽车配套市场保持发展优势的同时，公司积极推进核心业务的国际化发展，逐步建立在相关业务领域的全球市场优势地位。如公司所属延锋国际汽车技术有限公司在全球汽车内饰市场占有率保持较高，主要生产基地分布于中国、北美、欧洲、南非、东南亚等区域，主要客户覆盖奔驰、宝马、福特、大众、通用等全球整车企业。此外，公司轻量化铸铝、油箱系统及汽车电子等部分优势业务和产品也已进入欧、美、韩、澳及东南亚等地区市场。

（二）管理优势

公司紧跟行业发展趋势，通过学习先进的管理经验，逐步形成自身的精益管理体系，运营管理能力较为突出。公司以先进运营管理理念推进精益生产体系建设的广度与宽度，公司已在延锋汽车饰件系统有限公司、华域视觉科技（上海）有限公司、上海纳铁福传动系统有限公司、上海汽车制动系统有限公司、上海实业交通电器有限公司、博世华域转向系统有限公司、上海法雷奥汽车电器系统有限公司、上海汇众汽车制造有限公司、上海赛科利汽车模具技术应用有限公司、华域皮尔博格有色零部件有限公司等多家企业中实现制造基地精益管理全覆盖，促进运营管理能级整体提升。

（三）技术优势

公司主要所属企业较早引入国际汽车零部件企业的先进工艺和技术，通过本土研发团队的不断消化吸收和再创新，已形成较为完整的自主研发体系及本土化同步开发能力。公司已将研发能力的提升作为核心工作，为各所属企业制定了具有针对性的技术发展路线。目前，

汽车内饰、汽车照明、轻量化铸铝、油箱系统等业务已形成具有较强国际竞争力的自主研发能力。

（四）布局优势

公司已形成较为完善的国内外产业布局，具备产业集群优势。截至 2020 年 12 月末，公司所属企业在全国 22 个省、市、自治区设立有 367 个研发、制造和服务基地。随着国际化发展的不断深入，公司的汽车内饰、轻量化铸铝、车灯和油箱系统等业务逐步开始拓展全球市场，目前已在美国、德国、泰国、俄罗斯、澳大利亚、捷克、斯洛伐克、印度、墨西哥、加拿大、南非、日本、西班牙、意大利、巴西、印度尼西亚、塞尔维亚、马来西亚等国家设立有 98 个生产制造（含研发）基地，为国内外众多整车客户提供优质的本土化研发和供货服务。

伙伴责任

采购供应

公司所属企业建立完善的供应商管理平台，利用平台资源实现对生产环节、物流运输以及库存情况的实时监督、信息共享，优化日常采购管理工作，提高生产效率；推行公开招标和阳光采购，对项目采购投标企业进行公开、公平、公正评估；针对规模效应明显的物资，通过多元化的供应商管理模式，降低供应链断裂的风险，提升供应商竞争意识。

公司所属上海纳铁福传动系统有限公司在供应商管理、供应链优

化上，进一步聚焦全价值链管理。在保障供货上，结合公司 SAP 新系统上线，进行 SIOP 协同管理，整合内外资源。尤其是在国内外疫情大环境下，在生产、库存、物流等方面信息与供应商共享，共克时艰，保障公司全年供应；在质量提升方面，对供应商 IATF16949 符合率达到 100% 的要求，并运用 BIQS 各模块提升供应商质量能力，按照物资类别攻克提升疑难问题；在供应链资源优化上，配合新引入的 Ariba 线上询价、竞标系统，发挥供应资源的最大竞争力，规范、加快询价流程，进一步实现信息全链畅通。

合作发展

公司始终秉承“长期共存、精诚合作、相互信任、共同成长”的原则，与国内外合作方普遍建立长期战略合作伙伴关系，形成良好的沟通机制。

公司所属延锋汽车饰件系统有限公司加速全球化进程，与合资方安道拓达成了一揽子协议，收购安道拓持有的延锋汽车内饰系统有限公司（现已更名为延锋国际汽车技术有限公司）30% 股权；控制及并表延锋安道拓机械部件有限公司（现已更名为恺博机械部件系统有限公司），拓展其业务范围至海外；延锋安道拓机械部件系统有限公司为实现国际市场突破，进一步满足国内外整车及其他客户对汽车座椅机械部件的需求，还向安道拓购买了滑道、调角器、锁扣及调节机构等机械部件知识产权，这都将有利于座椅机械部件业务的海外市场及全球客户的拓展，有助于培育和建立座椅机械部件业务的全球配套供

货能力和国际经营能力。

公司所属华域皮尔博格有色零部件（上海）有限公司与华域科尔本施密特铝技术有限公司（公司在德国的合资企业）实现技术资源共享，相互配合拓展业务，获取了华晨宝马新能源乘用车电机壳体独家配套定点。

环境绩效

环境管理

管理体系建设

公司秉承高质量发展的理念，围绕环保可持续运营目标，通过环保合规意识提升、环境风险隐患排查、污染防治措施完善，不断提升公司环境绩效。截至 2020 年末，公司所属企业共获得 78 张 ISO 14001 环境管理体系证书。

提升环保合规意识：通过排污许可证执行报告线上培训、新《固废法》线上问答、环保知识竞赛等环保专项培训，提升环保管理人员合规意识。截至 2020 年末，公司所属 210 个制造基地已获取了排污许可/登记，各所属企业能按照要求做好环境信息公开工作，并按计划开展了自行监测。

治理环境风险隐患：结合公司实际建立《企业环境风险排查表》，覆盖可持续发展、排污许可要求。通过企业自查排查出 6 大类 56 个环保潜在风险项，各企业均制定了整改措施计划。各企业还通过建立《环境保护设施台账》、《污染治理设施运行台账》及《污染源自动监控设施运行台账》，加强了环境保护设施运行管理工作。

完善污染防治措施：组织上海地区所属企业参加挥发性有机物综合治理 2.0 线上培训、交流，涉及重点行业挥发性有机物综合治理的所属企业均已制定了治理方案。各企业积极开展 2020 年度重污染天气应急减排措施清单修订，满足当地重污染天气减排要求。

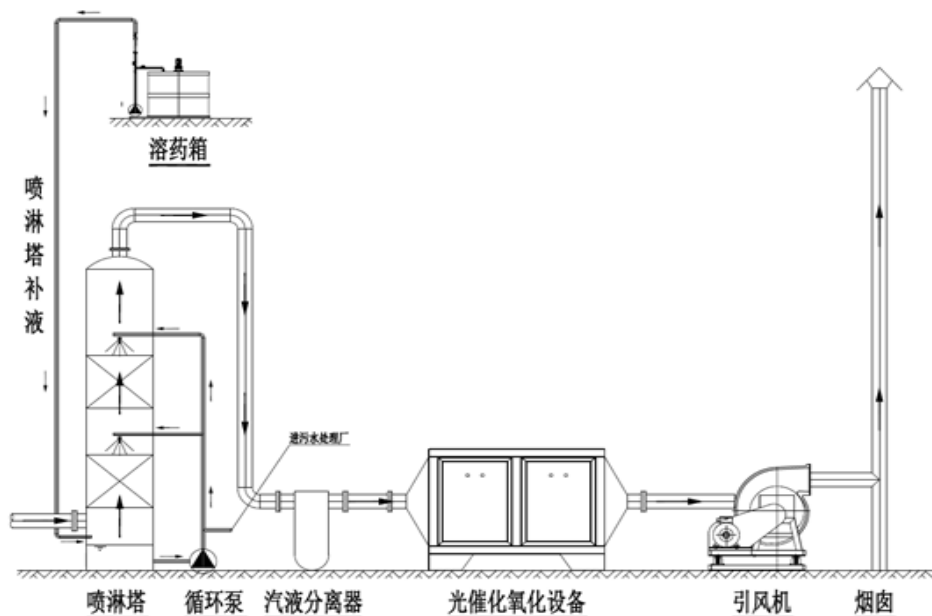
项目管理

2020年，公司所属企业继续贯彻《中华人民共和国环境保护法》，遵守《国家大气污染防治法》、《国家水污染防治法》、《国家环境噪声污染防治法》、《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等环保法律法规要求、行业技术规范和政府管理规定，在项目投资、日常运营等各个环节做好环保管理工作。

公司所属企业在投资项目可行性阶段就开展环保预评价，分析环保危害性因素，制定环保措施；项目实施中落实环保投资，同步建设环保设施；在项目竣工时组织开展环保专项验收，委托第三方机构开展环保设施运行效果监测，确保达标排放。

博世华域转向系统有限公司在上海、武汉、南京等多地工厂开展危废项目改造。通过对废水站 PLC 自动化改造，使污水站的主体工艺实现自动化操作，减少人员误操作的概率，减少人员做工量。同时实现管理人员对污水站的实时情况和历史运行记录的即时查看，做到及时发现和处理问题；通过废水处理系统升级改造，增加磨削 A/O 缺氧耗氧和 MBR 膜处理工艺，提升处理量，达到连续处理和稳定排放的要求；新建危废仓库，增加高清像素监控装置，对危废物品进行统一存放和管理。

上海纳铁福传动系统有限公司为满足环保要求，对周浦工厂靠近厂界和居民区的污水站以及干化房进行技术改造，减少生产过程中硫化氢和氨气等异味气体的产生，并对风机进行降噪改造，减少对周边居民的生活影响。



上海纳铁福传动系统有限公司环保技术改造

上海法雷奥汽车电器系统有限公司试行采用国产环保型乙烯基甲苯漆基绝缘漆替代进口的苯乙烯漆基的绝缘漆，大幅减少 VOC 产生量。同时使用可回收型油漆桶，进一步降低危废污染。

新能源汽车核心零部件的研发和制造

根据未来汽车电动化发展趋势，公司积极参与新能源汽车核心零部件研发、制造和销售工作，形成了完善的新能源汽车核心零部件产业链的布局。公司正努力成为具有国际影响力的新能源汽车核心零部件供应商。



驱动电机及电力电子箱：华域汽车电动系统有限公司成功实现对德国大众全球电动车平台（MEB）辅助驱动电机的批产供货，同时，对上汽乘用车新能源车型 ER6 驱动电机的批量供货，使之成为国内首家实现 8 层扁铜线技术批产的企业。该公司还获得上汽通用五菱新能源车型—五菱宏光 MINI 的电机控制器部分业务定点并已实现批量供货。2020 年，该公司全年实现销售驱动电机 10 多万套，控制器 3 万多套。

电驱动系统：华域麦格纳电驱动系统有限公司主要生产新能源汽车电驱动系统总成产品，2020 年 11 月，为德国大众汽车全球电动车平台（MEB）项目配套的电驱动系统总成正式批量生产并发运欧洲，首批供货大众德国工厂、斯柯达捷克工厂生产的大众跨界轿跑、奥迪和斯柯达等品牌纯电动四驱车型。

电动空调压缩机：华域三电汽车空调有限公司致力于纯电动汽车、插电式混合动力汽车等新能源汽车热泵系统、电动空调压缩机的

研发、试制，2020 年成功为上汽乘用车、上汽大众、上汽大通、沃尔沃、长城汽车、广汽集团、江铃汽车等混动、纯电相关车型提供配套，全年共完成电动压缩机批量供货 15.77 万台（套）。

电空调与热管理系统：上海马勒热系统有限公司 2020 年为上汽乘用车、上汽大众、上汽通用、小鹏汽车、比亚迪等新能源车型配套生产空调总成、冷却模块、电池冷却器、低温散热器、冷凝器和水冷板等产品，共计 10.81 万台（套）。

电子转向机：博世华域转向系统有限公司已具备双齿轮式、管柱式及齿条式电动转向系统配套能力，2020 年累计配套电动转向系统产品 628 万套，其中为各类新能源车型配套约 4.2 万套。

电池管理系统：延锋伟世通电子有限公司已具备电池管理系统的应用开发及批量供货能力，2020 年累计向各类新能源汽车批量供货（含出口）9.42 万台（套）。

新能源汽车电池托盘：华域皮尔博格有色零部件有限公司已形成了铝合金铸造新能源汽车电池托盘和电动机壳体的应用开发及批量供货能力。2020 年累计配套电池托盘 3.5 万件、电机壳体 0.85 万套。

电子泵：华域皮尔博格泵技术有限公司已形成电子泵类产品的应用开发和批量供货能力。2020 年电子泵总销量达 307 万套，其中部分向新能源车供货。

启动发电一体机：上海法雷奥汽车电器系统有限公司已具备 48V 启动发电一体机（iBSG）批量供货能力，2020 年累计配套供货 11.5 万台（套）。

电子制动：上海汇众汽车制造有限公司等成功研发出 Ebooster（电控助力器）和主动蓄能器等产品，2020 年已小批量向北汽新能源车供货。

推进绿色制造

公司以“不断提高能源绩效，包括提高能源利用效率，降低能源消耗，减少温室气体排放，在生产和提供产品以及服务客户的同时，持续改进能源绩效”为能源管理方针，搭建能源管理信息化管控平台，推进低碳绿色制造，坚持管理和技术相结合，全面推进公司节能降耗工作。公司制定相应的内控制度，完善对所属企业能源管理流程，督促生产企业建立健全能源管理制度及管理体系，强化员工节能意识。所属企业在新项目投产、新产品开发阶段，在考虑经济指标的同时，同步考虑能耗指标，并对用能量超过一定规模的新项目开展专项能效评估，并在项目实施过程中持续对节能指标进行监控、考核，以确保公司及所属企业达到节能减排的相关要求。

2020年，公司所属延锋汽车饰件系统有限公司在全球范围内推行基于“互联网+”模式的能源管理信息系统，以数字化助力能源管理，坚持管理和技术相结合，全面推进绿色低碳制造。基于“互联网+”模式的能源管理平台是从企业总体目标和管理方针出发，以能源管理体系ISO50001为指导思想，以工业互联网为载体，应用自动化、信息化技术、互联网技术，结合离散制造企业能源管理实际，为延锋公司及其所属企业提供面向绿色低碳制造的全过程精细化管理理论、方法

和实践。2020年延锋公司所属企业积极推广新技术、新设备，如通过二氧化碳热泵技术节能型热水器的使用减少了热水制取能耗60%以上，取得了良好的节能效果；通过干式喷房改造、空压机变频改造、注塑机控制节能优化、光伏发电及绿色照明等节能改造项目，共计节能量约1,038吨标煤/年。延锋彼欧汽车外饰系统有限公司的产品量化能耗定额还获得了上海市“能效标杆领跑者”的荣誉。

公司所属上海纳铁福传动系统有限公司把节能技改项目作为降低成本、内部挖潜、保护设备、降低次品、提高产量、提升企业综合竞争力和市场适应力的重要手段。2020年，该公司开展了多项节能技术改造工程，涵盖了电机系统节能工程、余热余压利用工程、光伏发电工程和绿色照明工程等，共计节能量约285吨标准煤/年，切实降低了企业用能成本。

2020年公司所属主要生产性企业通过各项节能管理工作的落实，不断完善能源利用状况，降低整体生产运营性能源成本支出，持续优化产值能耗指标，提升企业经济运行效率。

华域汽车 2015-2020 年万元产值能耗情况（上海地区）

指标名称	计量单位	2015年	2016年	2017年	2018年	2019年	2020年
综合能源消费量	吨标准煤	423,078.2	522,324.0	511,387.7	492,798.8	433,960.9	408,175.0
工业总产值	万元	9,217,610.5	11,660,296.3	12,926,530.7	12,933,831.3	11,595,071.9	11,106,174.2
万元产值能耗	吨标准煤/万元	0.0459	0.0448	0.0396	0.0381	0.0374	0.0368

社会绩效

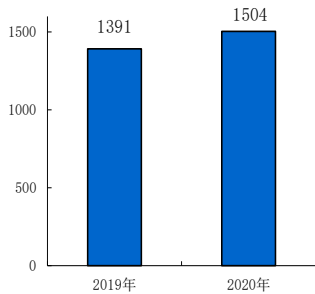
政府责任

促进经济发展

华域汽车作为国内具有影响性的综合性零部件上市公司，承担着促进经济发展、依法纳税的社会责任。

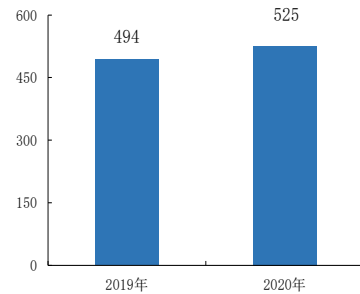
合并总资产

单位：亿元



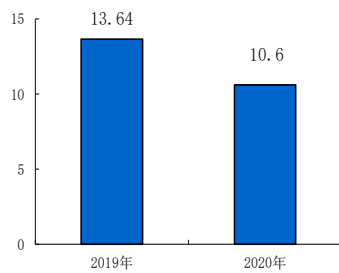
合并净资产

单位：亿元



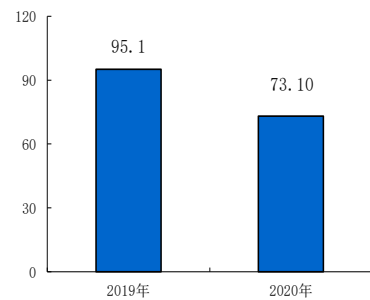
加权净资产收益率

单位：%



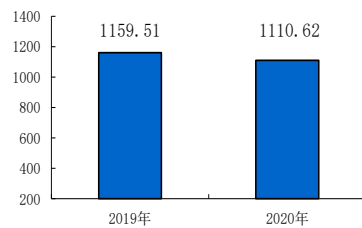
上缴税收（汇总）

单位：亿元



工业总产值（上海地区）

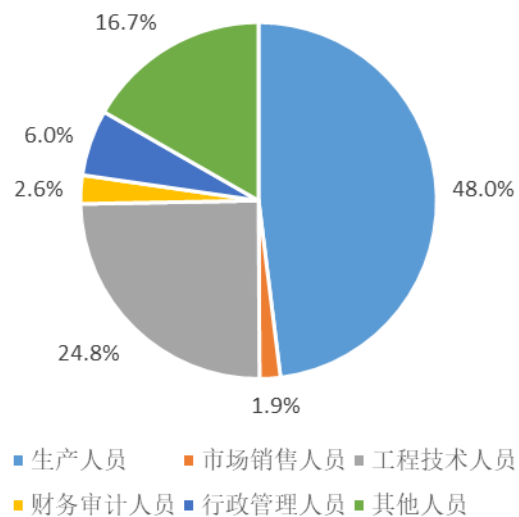
单位：亿元



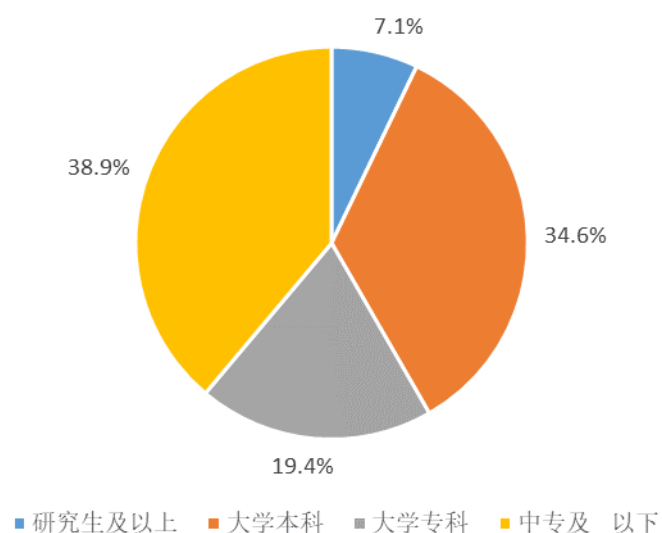
员工责任

截至 2020 年末，公司本部及所属企业职工合计为 56,583 人，主要构成如下：

岗位结构：



学历结构：



截至 2020 年末，公司本部及所属企业职工总计为 78,813 人，其中海外员工人数为 22,230 人。

人才招募

2020 年公司及所属企业共招募录用 3,298 名社会各类人才及 712 名应届毕业生。无论是外部招聘还是内部调动，公司都秉承公平透明的原则，从流程和制度上规避各种形式的歧视，为内外部人员提供平等的就业机会。在雇佣的过程中，严格按照岗位能力标准作为录用的标准，招聘过程及录用手续办理过程公开透明，不存在使用未成年工的情况，不存在性别、种族、民族等歧视情况。

公司致力于传导公司用人理念，树立良好的企业雇主品牌形象，搭建多样化招聘渠道，建立人才库并定期跟踪，建立标准化的招聘流程、工具以提升招聘的精准和效率。

公司所属上海汇众汽车制造有限公司围绕“电动化、智能网联化、共享化、国际化”的发展战略，以创领未来的“三擎四驱”为指引，聚焦对底盘电子助力制动系统、新能源及传统底盘、智能制造等产业链前沿技术开发人员的招募。2020 年该公司坚持积极开展线上、线下多样化的校园招聘活动。线上方面，除了在已有的招聘网站平台上发布校招信息，同时新增了微信企业校招宣传页，以生动形象的图文结合辅以活泼有趣的动画、短视频的形式展现公司相关信息，传导公司用人理念，在学生群体中树立起良好的企业雇主品牌形象。线下方面，共开展了 12 场校园招聘活动，覆盖华东、华中、东北等几大区域，重点选拔高潜力高素质的人才。人力资源部门和用人部门分别以小组评估群体面试和一对一专业面试相结合的形式，全面、精准、高效地甄选所需人才。在应届生入职后，不定期地开展多种类培训课

程，并定期回顾绩效考评情况，不断调整更新成长方案，以帮助学生快速融入工作岗位，适应从校园到职场的身份转换。



上海汇众汽车制造有限公司组织的 2020 校园行活动

培养发展

2020 年度公司及所属企业共组织岗位培训 134,488 人次，技能等级培训 2,124 人次，继续教育 2,614 人次，海外培训 33 人次。围绕公司发展战略，公司继续加强管理人才和关键岗位人才的培养，倡导企业和员工的共同长远发展，实行“双通道”或“多通道”的职业发展路径，以满足员工的成长需要。

1、 员工核心能力培养

2020 年公司正式推行“华域汽车核心能力模型”管理，持续开展宣贯、培训和应用工作，以提升各级员工的领导力。



华域汽车核心能力模型管理

公司组织所属企业开展“华域汽车核心能力模型”能力体验营培训，进一步开发了该模型中的员工层核心能力提升课程，主要开发完成了《协同合作》、《高效工作》、《问题解决》、《客户满意》、《持续改善》、《积极学习》等六门，全年授课达 40 余场，覆盖员工 800 多名。

“华域汽车核心能力模型”也在干部和后备人才的选拔和培养中发挥了积极作用，成为了所属企业选人、用人、培养人的标准。

2020 年公司所属华域视觉科技（上海）有限公司结合企业自身国际化战略和数字化转型的战略要求，基于“华域汽车核心能力模型”，组织了高潜力青年后备人才的评估和训练营。在高潜评估中，通过演讲、职业生涯调查、面谈、小组讨论、公文处理、线上测评等多种活动对其 40 名候选人进行了全方位的考察，并对照“华域汽车核心能力模型”的相关标准，识别了每位候选人的优势和待发展项，为高潜人才的自我成长、培养、任用提供了依据。



华域视觉科技（上海）有限公司高潜评估现场

2、 员工专业能力的培养

公司持续深化员工专业发展通道建设，加强关键岗位专业人才的能级提升。2020 年对公司所属电子分公司的工程师岗位晋升机制和能级评定办法进行了优化，对各类工程师在各能级所需具备的知识、技能和经验进行梳理和细化，制订出各层级工程师的学习成长路径，进一步完善了工程师专业技术类培训内部课程，实施滚动开课，并定期组织技术沙龙研讨，加强专业知识的固化和传承。

公司所属博世华域转向系统有限公司自推进智能制造以来，已实现四地工厂 2,069 台设备的网联化，95%以上设备的信息可进行实时采集。企业通过数字化人才的培养，使这些系统的互联和设备的信息采集形成一个庞大数据库，为企业智能制造发展服务。通过培养自己的数据分析专家，使用 Tableau 取代了传统的 Excel 图表式分析，帮助工程师快速摸清数据背后的规律，找到相关性因素；通过建立数据分析师模型，普及数据分析的工具和思路，培养更多的应用型数据人

才。通过鼓励四地工厂的员工运用所学，聚焦产品质量和生产运营环节的可视化等问题，提出改进措施，降低生产成本。上述工作让企业管理层和工作层对数字化推进树立了信心，同时也让更多员工认识到了数据分析的价值。



博世华域转向系统有限公司实施《数据平民科学家训练营》

薪酬福利

公司严格依照相关法律法规，为员工定时足额发放薪酬、缴纳各项社会保险。公司根据经营发展情况，紧密结合企业战略与文化，遵循按劳分配、效率优先、兼顾公平及可持续发展的原则，建立了一套较为完善的薪酬体系。公司按照国家规定保障员工享受法定假期的权利，员工享有法定节假日、带薪年假等各类假期。2020年针对新冠疫情特殊情况，帮助企业有序开展复工复产，指导企业制定疫情特殊时期薪资支付方案，争取和申请政府的减负或帮扶政策，尽量减少疫情对企业运行及员工就业带来的冲击，同时，进一步引导企业优化组织机构、完善绩效考核、提升人均生产效率，并对关键核心人员实

施精准激励。

员工沟通

公司及所属企业十分注重与员工的双向沟通和信息的及时传达，通过多种形式来促进员工对公司发展、业务规划和各类政策的了解，包括新进员工沟通会、领导者及管理者培训、通用技能培训、员工生日交流会、微信推文、宣传报刊、视频等。公司还积极鼓励员工畅所欲言为公司的长远发展和持续改善提出意见和建议，提升员工的主人翁意识。

华域视觉科技（上海）有限公司注重信息的及时传达，通过员工大会、党员大会、科技大会等进行企业发展战略和业务规划的宣贯，同时鼓励员工参与公司各条线的创新改善，畅所欲言为公司的长远发展提供意见和建议。为了让员工及时了解各类政策，公司在内部工作平台“华域光云”上专设版块进行政策和信息发布。为了帮助在全体员工及时了解公司资讯、展示员工活力、营造创新氛围，公司将微信公众号作为重要新媒体宣传阵地，作为员工线上家园的“华域视觉家园 HV Family”，现有粉丝数 8,500 人，总阅读人次超 25 万次。

员工关爱

公司倡导“尊严生活、体面劳动、快乐工作”的工作理念，提倡快乐工作、快乐生活。公司所属各企业多措并举保障员工身心健康，在注重改善工作环境和配备相关设备、设施、防护用品的同时，通过

健全员工健康档案、举办健康知识讲座、落实体检以及开展多种形式的文体活动，努力为员工营造轻松和谐的生产生活环境，促进员工身心健康协调发展。

2020年面对新冠肺炎疫情突然来袭，公司第一时间加强疫情防控工作，有效保护员工健康安全。公司所属企业在加强工作场所消毒、储备防疫物资的同时，通过宣传海报、视频培训、组织志愿者等方式努力为员工营造安全健康的生产、生活环境。公司所属企业延锋汽车饰件系统有限公司作为在全球布点的企业，受到国内外疫情爆发的双重影响，该公司通过编制《延锋公司防疫指南》，推动各所属企业开展复工复产防疫工作，将国内防疫经验推广到海外企业。针对防疫物资紧缺局面，该公司工装中心及时响应，短时间内完成口罩生产线的自主开发，为下属企业（包括海外工厂）及其他企业提供了900万个口罩，并将口罩生产线发往海外基地，缓解海外工厂口罩需求，确保海外基地复工复产安全有序。



延锋汽车饰件系统有限公司积极抗疫、关爱员工

延锋公司所属延锋安道拓座椅有限公司2020年在HR等岗位上率先探索试点使用RPA（Robotic Process Automation）产品，陆续启用招/退工自动化、社保自动转入/转出、公积金自动转入/转出、个人所得税自动申报、人工成本自动计算等自动化场景，自动处理大量重复性、规则性的工作流程任务。该系统是互联网、大数据、人工智能等新技术推陈出新之下的产物，在实践中取得了良好的效果，提升了员工的工作体验感，解放了员工的时间和精力，使员工能专注于为企业创造高价值的工作，提高自我价值，与企业实现共赢。

RPA案例演示个人所得税申报（已启用）



延锋安道拓座椅有限公司RPA的探索

权益保障

公司严格遵守《劳动法》、《劳动合同法》等法律法规，遵循合法、公平、平等的原则与员工签订劳动合同，劳动合同签订率达到100%，并依法进行劳动合同的履行、变更、解除和终止。

公司重视员工民主权利和劳动权益的保护，依据《公司法》和《公司章程》规定，坚持和完善以职代会为基本形式的企业民主管理制度，

建立了各级职工代表大会和工会组织切实保障员工的知情权、参与权和监督权，员工参加工会比例为100%。所属企业通过召开职代会、员工接待日、合理化建议等形式，让员工了解企业的发展、参与企业的管理。

公司严格遵守有关女工保护的法律法规，不断改善女员工的工作环境和条件，同时保障女员工享有平等而具有竞争力的薪酬福利，提供平等的职业发展机会。2020年公司及主要子公司中女性管理者2,418人，占管理人员总数的30.4%。

2020年公司及主要子公司共为191名残障人士提供了就业机会。

安全生产

公司始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全方针，秉持“党政同责、一岗双责、履职尽责、失责追责”的安全工作原则，按照“谁主管谁负责”、“纵向到底、层层落实；横向到边、全面覆盖”的工作要求，逐级签订年度安全生产目标责任书，明确各级人员安全生产的责任目标。各所属企业主要负责人亲自带队开展月度安全专项检查，发现问题即列入整改计划，定期发布安全检查情况及隐患整改情况，并跟踪整改结果；每季度亲自主持召开安全生产委员会会议，并向上级部门提交季度安全履职报告。日常运行过程中，所属企业定期开展安全体系内审及管理评审，对安全管理体系中存在的缺陷和不足进行持续改进，不断提升安全管理的水平，防范及降低系统安全风险。

2020年新冠肺炎疫情爆发，公司所属企业及时建立疫情防控应急管理预案，全面落实企业防控和员工自主防控责任，确保疫情防控措施落实到位，宣传材料传达到人，协调业内防疫资源，定期跟踪境内外企业疫情防控情况，保障企业有序开展复工复产、保护员工身体健康。

根据国家和地方的安全风险分级管控实施指南要求，公司所属企业抓住“辨识管控重大风险、排查治理重大隐患”两个关键，建立完善风险分级管控和隐患排查治理制度：完善工作机制，突出重点环节和重要岗位，推动各项标准、制度和措施落实到位，并按要求向政府主管部门报送相关信息，降低企业整体风险。

对于出租房产安全管理的专项整治，公司所属企业细化房地产专项管理要求，落实企业主体监管责任，完善出租房产管理的内控流程，建立健全出租房产基础台账，加强对承租方的前置审核和过程管控力度，并及时做好变更管理，确保依法合规开展出租经营活动。

公司持续不断完善安全管理体系，积极开展安全生产标准化企业的创建。截至2020年末，所属企业共获得57张OHSAS 18001/ISO 45001职业健康安全体系证书和135张安全生产标准化证书。

2020年公司所属企业未发生重大生产安全事故。

社会公益

公司热心社会公益事业，并将参与公益活动作为回报社会的一种重要方式。2020 年公司及所属企业主要社会捐助金额合计达 280 多万元，其中：

1、延锋汽车饰件系统有限公司向云南省宣威市热水镇得德村提供帮扶资金 50 万元；延锋汽车饰件系统有限公司塞尔维亚工厂向当地医疗机构捐赠一台医疗设备，价值折合人民币约 20 万元；延锋国际汽车技术有限公司向上海浦东新区曹路镇扶贫帮困对象资助 2 万元；

2、上海汇众汽车制造有限公司向云南省宣威市务德镇拖克村捐款 20 万元；上海蒂森克虏伯汇众有限公司为抗击新冠疫情向中华慈善总会捐款人民币 10 万元；

3、华域视觉科技（上海）有限公司向崇明永隆村结对帮扶对象捐款 27 万元；

4、华域汽车车身零件（上海）有限公司向崇明县中心镇湓中村捐款 25 万元；

5、上海赛科利汽车模具技术应用有限公司向上海市浦东新区曹路镇社区慈爱公益联合捐组委会捐赠 2 万元；

6、上海纳铁福传动系统有限公司向上海市慈善基金会浦东新区分会捐赠 20 万元；

7、博世华域转向系统有限公司向虬桥村敬老院捐款 2 万元；博世华域转向系统（烟台）有限公司向中国烟台 SOS 儿童村捐款计 10 万元、向高新区福山园管委捐赠防疫物资价值 2 万元；博世华域转向

系统（武汉）有限公司在疫情期间向武汉市江夏区经济技术开发区和江夏经济技术开发区管委会捐赠紧缺防疫物资价值 5.4 万元；

8、华域皮尔博格有色零部件（上海）有限公司向红十字会“蓝天下的至爱”活动捐款 5 万元；

9、上海菲特尔莫古轴瓦有限公司向上海市慈善基金会浦东新区分会捐款 10 万元；

10、上海圣德曼铸造有限公司海安公司向江苏省海安县慈善基金会捐款 5.4 万元；

11、亚普汽车部件股份有限公司向湖北省慈善总会捐赠 50 万元抗击新冠疫情防控款项；向扬州中学教育集团树人学校设立的“亚普奖教基金”捐资助学 15 万元。

报告后记

社会责任工作展望

2021年，公司将继续坚持企业与环境、社会共同发展的原则，坚持社会责任理念与公司发展战略相结合，坚持社会责任实践与公司生产经营相结合，健全社会责任管理体系，遵守社会公德、商业道德，加强诚信建设，提升企业品牌形象；持续优化业务布局，积极拓展细分市场高端优质客户，努力捕捉市场增量，应对汽车市场竞争挑战；聚焦产业链供应链安全稳定和创新发展，加强对核心业务的掌控力度，坚持科技引领，提升自主创新能力；加快推进核心业务的国际化发展，完善核心业务海外布局，加强国际经营平台建设。公司将一如既往地履行好企业公民的社会责任，积极从事社会公益事业，保护好生态环境，更好地促进公司、股东、客户、员工、社会及环境的和谐发展。

附录：华域汽车主要下属企业名录

延锋汽车饰件系统有限公司

地址：上海市柳州路399号

电话：86-21-33381000

传真：86-21-33381999

邮编：200233

网址：<http://www.yanfengco.com>

主要生产座舱系统（含仪表板总成、副仪表板总成），内饰系统（含门内板总成和门柱内饰）、外饰系统（含涂装保险杠及车身覆盖饰件）、座椅系统（含顶饰系统）、安全系统（含方向盘、安全气囊、安全带）、电子系统（含驾驶信息系统、音响娱乐系统、中控集成电子系统）等产品

华域汽车车身零件（上海）有限公司

地址：上海市国定东路 303 号

电话：86-21-65480006

传真：86-21-65491996

邮编：200433

网址：<http://www.shanghai.cn>

主要生产拖拉机、柴油机、轻型客车、喷油嘴、高压油泵、摩托车齿轮、汽车中小冲压件等

上海汇众汽车制造有限公司

地址：上海市浦东南路 1493 号

电话：86-21-58201188

传真：86-21-58204570

邮编：200122

网址：<http://www.shac.com.cn>

主要生产乘用车前后桥、减震器、轻型车底盘

华域视觉科技（上海）有限公司

地址：上海市嘉定区南门叶城路 767 号

电话：86-21-67085999

传真：86-21-67085189

邮编：201821

网址：<http://www.skoito.com>

主要生产汽车电子设备系统及汽车照明电子部件，销售自产产品

上海中国弹簧制造有限公司

地址：上海市蕴川路 291 号

电话：86-21-51212800

传真：86-21-51212900

邮编：201901

网址：<http://www.chinaspring.com.cn>

主要生产汽车悬架弹簧、发动机弹簧、气门弹簧、模具弹簧、异型弹簧、碟形弹簧、热卷弹簧、机车弹簧、各类冲压件、精密弹簧及弹簧生产设备开发、制造

上海圣德曼铸造有限公司

地址：上海市安亭昌吉路 120 号

电话：86-21-59579841

传真：86-21-59573565

邮编：201805

网址：<http://www.sandmann.cn>

主要生产球墨铸铁件、灰铸铁件等

上海联谊汽车零部件有限公司

地址：上海市嘉定区园耀路 128 号

电话：86-21-59569900

传真：86-21-59566690

邮编：201814

主要生产汽车配件、摩托车配件产销，摩托车，内燃机配件，五金工具，普通机械销售、仓储服务

上海幸福摩托车有限公司

地址：上海市友谊路 309 号

电话：86-21-66788765

传真：86-21-66798028

邮编：201900

主要生产汽车零部件及汽车零部件再制造、再利用

华域汽车系统（上海）有限公司

地址：上海市自由贸易试验区富特东一路 370 号 1 幢 3 层 308 室

主要从事汽车零部件股权投资、贸易及咨询等业务

华域三电汽车空调有限公司

地址：上海市浦东新区胜利路 1117、1118 号

电话：86-21-63843220

传真：86-21-63840914

邮编：200025

主要生产汽车空调系统、发动机冷却系统压缩机、蒸发箱、冷凝器、储液器、散热器、暖风机、软管、油冷器、中冷器等总成及零部件

上海汽车制动系统有限公司

地址：上海市嘉定区招贤路 385 号

电话：86-21-39163311

传真：86-21-39163098

邮编：201821

主要生产汽车制动钳、助力器、制动软管、ABS 等

上海大陆汽车制动系统销售有限公司

地址：上海市嘉定区汇荣路 100 号

电话：86-21-39163311

传真：86-21-39163098

邮编：201821

主要销售汽车制动钳、助力器、制动软管、ABS 等产品

华域大陆汽车制动系统（重庆）有限公司

地址：重庆市江北区工农路 23 号

电话：86-21-39163311

传真：86-21-39163098

邮编：201821

主要生产汽车制动钳、助力器、制动软管、ABS 等产品

上海赛科利汽车模具技术应用有限公司

地址：上海市浦东新区金穗路 775 号

电话：86-21-31089888

传真：86-21-50212950

邮编：201209

网址：<http://www.ssdt.com.cn>

主要生产汽车模具等

上海实业交通电器有限公司

地址：上海市漕溪北路 400 号

电话：86-21-61545000

传真：86-21-64384862

邮编：200030

主要生产电动玻璃升降器、电喇叭、阻尼线、电器开关、发动机电子防盗系统、遥控系统、电子仪表、各类电子控制模块、直流电机

华域正大有限公司

地址：911/13-19 Hemaraj Eastern Seaboard Industrial Estate

Moo 5, Kaokansong, Sriracha, Chonburi 20110, Thailand

主要从事汽车零部件的生产

华域麦格纳电驱动系统有限公司

地址：上海市宝山区金石路 881 号 3 幢

电话：86-21-61545125

邮编：200030

主要生产电驱动总成和子部件等产品

华域汽车电动系统有限公司

地址：上海市浦东新区金闸路 88 号

电话：86-21-50136700

传真：86-21-36366830

邮编：201203

<http://www.hasco-eds.com>

主要生产新能源汽车用驱动电机和控制器等

上海纳铁福传动系统有限公司

地址：上海市浦东新区康桥康沈路 900 号

电话：86-21-58121690

传真：86-21-58120975

邮编：201315

网址：<http://www.sds.com.cn>

主要生产等速万向节传动轴、十字万向节传动轴、十字万向节、涡轮轴、输出轴、

偏心轴、精/热锻件

上海纳铁福传动系统销售有限公司

地址：上海市浦东新区康桥康沈路 898 号

电话：86-21-58121690

传真：86-21-58120975

邮编：201315

主要销售等速万向节传动轴、十字万向节传动轴、十字万向节等产品

博世华域转向系统有限公司

地址：上海市嘉定区永盛路 2001 号

电话：86-21-67079000

传真：86-21-67079087

邮编：201821

网址：[http:// www.boschhuayu-steering.com](http://www.boschhuayu-steering.com)

主要生产汽车转向系统及其部件、以及相关汽车零部件

华域皮尔博格有色零部件（上海）有限公司

地址：上海市嘉定工业区北区兴贤路 1288 号

电话：86-21-67071888

传真：86-21-67071999

邮编：201815

主要生产各类有色铸件等

上海法雷奥汽车电器系统有限公司

地址：上海市浦东新区华东路 5101 号

电话：86-21-20626000

传真：86-21-20626500

邮编：201201

主要生产车用起动机和交流发电机

华域科尔本施密特活塞有限公司

地址：上海市嘉定区安亭镇泰波路 11 号

电话：021-59598502

传真：021-59598881

邮编：201814

主要生产发动机活塞等

华域动力总成部件系统（上海）有限公司

地址：上海市青浦区华新镇纪鹤路 3189 号

电话：86-21-59796666

传真：86-21-59795141

邮编：201708

主要生产汽车离合器、液力变矩器等产品

上海菲特尔莫古轴瓦有限公司
地址：上海市浦东新区周浦都市工业园区建林路 301 号
电话：86-21-31119998
传真：86-21-31119788
邮编：201318
主要生产汽油机和柴油机的轴瓦、衬套和止推片等

华东泰克西汽车铸造有限公司
地址：江苏省镇江市丁卯开发区美林湾路 15 号
电话：86-511-85595678
传真：86-511-85595616
邮编：212009
主要从事轿车及轻型车发动机缸体的铸造

亚普汽车部件股份有限公司
地址：江苏省扬州市扬子江南路 508 号
电话：86-514-87846666
传真：86-514-87846888
邮编：225009
网址：<http://www.yapp.com>
主要从事各类汽车油箱系统的生产、销售和研发

联系我们

如果您对公司履行社会责任工作有任何意见或建议，可通过书信、电话、传真、邮件等方式告诉我们，具体联系方式如下：

地址：上海市威海路 489 号华域汽车
电话：86-21-22011701
传真：86-21-22011790
邮编：200041
网址：<http://www.hasco-group.com>
电子邮箱：huayuqiche@hasco-group.com