

# 龙建路桥股份有限公司

## 改革发展“十四五”规划纲要

重要内容提示：本纲要是基于公司未来发展需要制定的战略发展规划文件，所涉及的公司未来战略发展规划、目标等前瞻性陈述，均不构成公司对投资者的实质承诺。在宏观经济环境和行业发展形势发生变化的情况下，公司可能根据实际情况对本规划做出适当调整，敬请投资者注意投资风险。

### 一、规划纲要编制背景

“十四五”时期，是我国“两个一百年”奋斗目标的历史交汇期，是全面开启社会主义现代化国家新征程的重要机遇期，是龙江实现全面振兴全方位振兴的关键阶段，是公司从全局和根本上推动改革发展各项事业取得决定性胜利、实现行稳致远发展的决胜时期。本规划明确了公司“十四五”规划期内的发展战略及主要任务，是“十四五”时期公司改革发展的事业蓝图和总遵循，是全体员工共同奋斗的行动纲领，是确保公司可持续高质量发展的行动指南。

#### （一）发展机遇

一是政治政策机遇。习近平总书记在深入推进东北振兴座谈会上的重要讲话和考察黑龙江的重要指示精神，交通强国、生态文明、乡村振兴、新型城镇化、“两新一重”等系列国家重大战略部署深入推进，为企业发展带来重大政治政策机遇。二是深化国企改革机遇。国家和我省制定实施国企改革三年行动方案，改革政策红利将随着改革深入推进不断释放，为企业发展带来改革新机遇。三是市场需求增长机遇。世界各国正掀起新一轮基础设施投资计划，全球建筑市场需求巨大，随着“一

带一路”合作深入推进，国家综合立体交通网规划纲要出台实施，以及京津冀、长三角、粤港澳大湾区、成渝地区双城经济圈建设等区域发展战略加速推进，基础设施互联互通建设进一步加强，海内外面临广阔市场前景。四是新兴产业融合潜在机遇。未来将加快 5G 网络、智慧城市和智慧交通等新型基础设施建设，市场重心将逐步转向融合基础设施、生态环保、公共设施和城市更新等领域，为公司进军战略新兴领域和融合发展带来巨大潜在机遇。五是区域发展战略机遇。我省实施“百大项目”“百千万”工程以及设立中国（黑龙江）自由贸易试验区、哈尔滨新区等战略实施，特别是集团组建水投、环保、旅投等重大战略相继落地实施，有利激发省内基建市场活力。

## （二）发展优势

一是改革先行优势。作为国务院国资委、我省“双百行动”综合改革试点企业之一，公司系列改革走在行业和集团系统前列，系统改革步伐和推进力度持续增强，体制机制不断优化。二是综合资质体系优势。公司牢牢抓住住建部推行的建筑企业资质改革大势获得施工综合资质，围绕主业形成了完备的系列资质体系，有效拓展了主业上下游、相关产业链和“走出去”市场空间，具备服务基础设施建设全产业链的基础和条件。三是资本运营平台优势。公司形成了科学合理、严谨规范的治理体系，可以适应证券市场，获得更多的筹资融资渠道，拥有资本运营平台功能，具备了进一步做强做优做大的基础和条件。四是管理体系完善优势。公司在管理创新方面先试先行，形成了一整套具有龙建特色的综合管理体系，管理架构持续优化，管理水平稳步提升，支撑了进一步做强做优做大的基础和条件。五是文化品牌优势。公司文化内核理念和品牌溢出价值得到社会普遍认可，对内根植了文化特质，形成了企业强大

的凝聚力和向心力，对外塑造了品牌形象，赢得了企业强大的影响力和渗透力，具备了进一步做强做优做大的基础和条件。

## 二、“十四五”时期发展战略

### （一）指导思想

深入贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面落实党中央、国务院、省委省政府、省国资委及省建投集团“十四五”时期重要决策部署，立足新发展阶段，贯彻新发展理念，进一步融入新发展格局，以供给侧结构性改革为主线，以体制机制重构重塑为动力，进一步推进拓市场、稳增长、抓创新、促改革、调结构、转方式、控风险、提质量、增效益、惠民生各项工作，奋力打造新时期最具发展动能、最具发展潜力、最具发展优势、最具发展前景的四大鲜明特色“新龙建”，把公司建成国内一流、行业领先、享誉海外的基础设施建设综合服务商。

### （二）发展战略

“十四五”规划期，公司积极融入国家、我省国民经济和社会发展的“十四五”规划、2035年远景目标规划，主动服务交通强国、乡村振兴、新型城镇化等宏观战略，不断提升服务国家和我省经济社会发展的能力，坚定实施“1235”发展战略，不断提升公司发展质量。

“1235”发展战略：

1：实现一个总目标：建成国内一流、行业领先、享誉海外的基础设施建设综合服务商。

2：提升两大发展动能：加速生产经营和资本运营深度融合，实现双轮驱动，提升发展动能。

3：建强三大业务单元体：构建交通基础设施、市政公用基础设施

和相关多元业务结构，推动三大业务单元体协同发展。

5：推动市场做优做大五个突破：坚持“走出去”发展，实施“北企南移”，围绕投资运营、传统基建、海外业务、路衍经济和战略新兴，持续扩大市场纵深，不断拓宽市场渠道，放大规模经济和范围经济效应。

### **三、“十四五”规划期重点举措**

“十四五”时期，公司重点推进实施深化改革、市场布局、发展质量、结构调整、管理创新、风险管控、科技创新、人才强企、文化品牌和民生福祉十大重点举措，确保“1235”发展战略规划目标顺利实现。

#### **（一）统筹推进全面深化改革**

以国企改革“1+N”政策体系为指导，以“双百行动”综合改革为核心、“三项制度”改革为基础、全面深化改革为系统集成，扎实推进改革三年行动。聚焦治理机制、用人机制、激励机制，完善治理体系，提升治理能力，推动“三能”机制常态化建设，全面推进用工市场化，重点推动实施股权激励，不断完善市场化经营机制。

#### **（二）深耕市场优化经营布局**

坚持“走出去”发展，稳固省内领军地位，深耕省外区域市场，拓展海外区域市场，加强战略合作，构建市场循环开发立体经营布局，不断优化市场结构。坚定实施“北企南移”，围绕投资运营、传统基建、海外业务、路衍经济和战略新兴，形成相互支撑、相互融合、互为促进、互为协同的大经营格局，为企业实现高质量发展提供坚强保障。

#### **（三）发挥上市公司平台作用**

构建价值管理体系，充分利用上市公司平台优势，加强上市公司投融资平台建设，提升投融资能力；加强资本运作，培育提升主业竞争力、补齐短板弱项的行业领域和战略新兴产业，增强企业核心竞争力；加强

投资者关系管理，实现公司内在价值和外在市值双提升、增加股东回报，促进国有资产保值增值。

#### **（四）加快公司结构调整步伐**

立足交通基础设施、市政公用基础设施两大传统支柱主业优化组织结构和业务结构，不断完善“全域布局、母强子壮、总优分专、系统管控”的集团化管控模式，以联合体方式系统谋划、合作参与铁路、轨道交通、机场、水利水电等主业相关领域市场，积极参与“交通+”、智慧城市、公共设施和生态环保等领域工程建设，减少无效和低端要素供给，有效改善实物资产质量，提高全要素生产率，释放经济发展潜力。

#### **（五）创新管理提升发展动能**

坚持现代化管理理念，应用现代化管理手段，开展管理标杆创建行动，积极采用数字化智能化管理方式，全面推进精益化管理，重点推进ERP、NC、智能分析、税务云和“智慧工地”系统逐步融合，强化数字赋能，推动项目综合管控能力全面提升，稳步提升生产经营的发展动能，加强质量和安全管理，不断提升品牌影响力。

#### **（六）强化风控提升发展质量**

坚持供给侧结构性改革方向和底线思维，完善与企业自身特点相匹配、相适应的风控内控合规一体化控制体系，强化财务综合管控，全面提升企业风险管控能力，统筹好规模、速度、质量、效益和风险之间的相互协同，构建全产业链条提质增效体系。

#### **（七）科技强企驱动创新发展**

突出科技创新在企业的核心地位，依托高新技术企业平台，强化应用研究，加强产学研用融合，提高科技研发投入力度，打造集科技研发、技术创新、成果转化和绿色低碳于一体的科技创新体系，着力在建筑业

新特结构、新型建筑材料、绿色建筑、低碳节能等关键技术方面取得重大进展，深入实施智能建造和绿色建设工程，驱动传统工程建筑企业由劳动密集型向技术密集型转变，打造科技企业、数字企业。

#### **（八）构建干部人才打赢团队**

强化干部人才队伍建设顶层设计，有效发挥人才对公司发展战略落实落地的关键支撑作用，打造高素质干部队伍，建立人才科学培养体系完善评价与激励机制，加强人力资源需求结构分析和专业化队伍建设，定期定向引进建筑、铁路、水利、新基建等新兴业务领域短缺人才，重点吸引金融、投资、研发、低碳、信息技术等领域高端人才，提高执业人员规模和质量，全面建立结构合理、满足企业高质量发展高素质能打赢的干事创业团队。

#### **（九）培根铸魂增强文化优势**

突出企业文化建设的首要战略使命，自上而下筑牢文化根基，发展壮大企业文化传播脉络，提炼、贯彻、发展“追求卓悦 善作善成”企业核心价值观，以“卓悦文化中心”为基础，创新文化 IP，拓展文化领域、创新文化类别、打造新的文化制高点，形成兼具时代特征、行业特点、企业特色和发展需求的新时代精神文化内容，打造龙建文化新理念系统，为推动公司高质量发展铸魂赋能。

#### **（十）共建共享提升民生福祉**

坚持共享理念，将发展成果惠及民生、反哺社会，坚持企业经济责任、政治责任和社会责任相统一，让员工更具幸福感受，更具职业尊严，切实履行国企社会责任担当，让发展成果造福人民；切实履行企业责任使命，主动施为补齐地方基础设施、安居民生工程、美好生活服务短板，履行责任使命，担当助力支撑。

## **四、规划实施保障**

### **（一）全面坚持党的领导**

旗帜鲜明加强党的全面领导，把党组织的政治优势转化为创新优势、发展优势、竞争优势，激励广大党员干部解放思想、深化改革、凝心聚力、担当实干，推动公司重大战略任务落实见效。

### **（二）全面加强组织保障**

公司成立改革发展“十四五”规划实施领导小组，负责本规划分解细化任务目标、组织实施、指导督促、优化完善和总结评估，确保规划逐层分解、逐项逐步推进，全力推进规划实施。

### **（三）全面加强制度保障**

建立规划执行自查和督办机制，强化战略规划落实机制和动态监测，确保各阶段、各层级和各业务线按照既定目标体系高效实施、协同推进。

### **（四）全面加强作风保障**

强化领导干部在奋斗新征程中勇于担当作为的斗争精神、苦干实干精神，切实转变工作作风，全面提升干事创业精气神和能力素质，切实肩负起公司“十四五”时期实现高质量发展的使命担当。

### **（五）全面加强规划保障**

保持战略定力，增强发展自信，确保一张蓝图绘到底，加大规划宣传力度，提高宣传质量，凝聚广泛共识，激发广大干部员工工作热情和创造激情，营造规划执行的良好氛围。