



金堆城钼业股份有限公司 人力资源管理政策

[2021] 第 1 版

金堆城钼业股份有限公司（以下简称“金钼股份”或“公司”）始终秉持以人为本的理念，尊重员工、维护和保障员工的各项合法权益，努力让全体员工分享公司的发展成果。本公司希望通过此政策，清晰地向各级运营体系及全体员工传达处理员工权益议题时的行动预期与合规边界。同时逐步将对用工权益的关切延伸到公司的业务合作伙伴。

一、公司承诺

为切实尊重和保障员工的各项合法权益，实现员工个人发展与企业发展的良性互动，金钼股份承诺如下：

（一）遵守法律，尊重员工。在遵循所在地区用工法律法规的前提下，尊重和保障员工享有自由，保护员工个人信息和隐私，并明确规定禁止强迫劳动、限制员工自由等一切可能的非法用工行为。

（二）提供平等就业机会。我们承诺不使用童工，公平公正对待不同国籍、种族、性别、宗教信仰和文化背景



的员工。结合项目运营需求及所在地区人力资源供给能力，实施用工本地化与多元化配置策略，不断促进地区就业，促进和谐发展。

（三）公司重视薪酬和绩效管理体系建设，旨在建立健全体现岗位价值和工作业绩、并符合各个岗位员工特点的薪酬和激励机制，让员工更好地实现自身价值。

（四）公司坚持结合业务发展和员工成长需要，建立各类员工职业发展通道，努力培养知识型员工，创建学习型企业，并建立多种员工沟通渠道，实现员工成长与公司发展的良性互动。

二、公司政策与行动

为实现以上人力资源承诺，金钼股份制定以下政策，采取以下行动：

（一）根据劳动法规及相关政策，制定公司人事管理相关制度，规范劳动合同用工管理，在与工会协商订立集体协议的基础上，和全体员工签订劳动合同，并为员工足额及时缴纳各类社会保险。

（二）按照实际用工需求制定定期或不定期的招聘计划，并按照公开、公平和杜绝歧视的原则发布招聘计划、开展招聘工作。

（三）根据“为岗位付薪、为能力付薪、为业绩付薪”



的原则建立了科学、合理、透明的工资薪酬制度，并不断优化以绩效为枢纽的流程绩效体系，构建高绩效企业文化。

（四）公司构建并实施全员培训体系，不断完善培训硬件设施和培训网络，提供以内部培训为主的各类线上和线下培训，并发布了在职学历教育学费补助政策，鼓励员工积极利用业余时间学习。

（五）公司建立了多种与员工沟通及联系的渠道，通过召开多种形式的座谈会和员工代表大会，开展多层次沟通和交流，广泛听取员工意见，鼓励员工参与企业经营管理。

（六）在公司总部、各分（子）公司和生产企业均建立了工会，发展和谐劳动关系，激发员工创造力，并且定期组织形式多样的文体活动、劳动竞赛等群众性技术创新活动，助力员工平衡工作与生活。

三、范围及生效

（一）本政策是公开性声明，适用于金钼股份及所属部门、分（子）公司、生产企业的所有人员（含全职雇员及外来用工人员），包括控股运营的各类建设项目和生产单元。

（二）对于参股公司或项目，金钼股份也将运用股东权利，最大限度推动其人力资源政策与本政策保持一致。



（三）金钼股份还将积极推动承包商、供应商、合作伙伴及其他利益相关方，制定、实施与本政策原则一致或相似的政策和行动。

（四）本政策由公司董事会负责解释。

（五）本政策自董事会审议通过之日起生效，修改时亦同。