

2019年度社会责任报告

2019年是公司全面转型的元年，在完成重大资产重组后，公司转型成为一家新媒体营销平台公司，并于2020年2月正式更名为“天下秀数字科技(集团)股份有限公司”(以下简称“IMS”、“天下秀”、“公司”)。

通过注入优质资产，公司从改善基本面、创造价值、为员工发展创造条件等多个方面，切实履行了企业社会公民的基本义务。

一、业绩创上市以来最好记录

天下秀数字科技(集团)股份有限公司，曾用名广西北生药业股份有限公司、广西慧球科技股份有限公司、广西慧金科技股份有限公司，1993年11月28日成立，2001年8月7日在上海证券交易所上市，股票代码600556。

2020年是公司上市的第19个年头，一直以来，公司的发展可谓命途多舛，期间经历了破产重整、多次重组失败、控制权争夺等重大事件，常年维持营收规模小、盈利能力弱的状态。

2019年12月，公司公告新增股份登记暨北京天下秀科技股份有限公司持股注销等事项，上市公司向天下秀全体股东发行的1,331,666,659股股份已经于2019年12月30日登记到账。

整体注入上市公司的天下秀，奋战在一个以粉丝经济为依托的崭新行业，经过十年的发展，天下秀已经成为国内领先的红人数据平台型企业。

2019年，公司实现营业收入197,730.83万元，实现归属于上市公司股东的净利润25,859.69万元，归属于上市公司股东的净资产为96,345.45万元，各项主要财务指标均为2001年以来最好。

二、股东权益保护

(一) 继续保持合规运作，积极维护全体股东权益

2019年公司经营、内控及信息披露等各方面工作均严格遵守相关法律法规。

同时，公司在违规担保诉讼方面获得重大突破，此前披露的三起违规担保诉讼均已结案，公司无需承担任何赔偿责任。

2018年12月12日，公司收到江西省高级人民法院(以下简称“江西高院”)寄来的《应诉通知书》[(2018)赣民初145号]等材料，中江国际信托股份有限

公司(现更名为“雪松国际信托股份有限公司”)因与上海斐讯数据通信技术有限公司、上海万得凯实业有限公司之间的信托融资合同纠纷,请求判令公司对相关债务承担连带清偿责任。2019年7月26日,公司收到江西高院下发的《江西省高级人民法院民事判决书》(2018)赣民初145号,判决相关担保无效,公司对其债务无需承担连带责任。后续江西高院就该案出具《生效证明》(2018)赣民初145号,鉴于原告、被告在有效期内均未提出上诉,一审判决正式生效。

2016年9月27日,公司收到了上海市高级人民法院(以下简称“上海高院”)邮寄送达的《民事上诉状副本》等材料。因与顾国平的股权转让纠纷,上海躬盛网络科技有限公司请求判令公司对相关债务承担无限连带责任。2018年12月29日,上海高院对案件进行了一审判决,出具了《上海市高级人民法院民事判决书》(2016)沪民初29号,判决相关违规担保事项无效,公司无需承担担保责任。后续公司收到中华人民共和国最高人民法院送达的《民事判决书》(2019)最高法民终456号,法院依法判决维持一审原判,公司无需承担担保责任。

2016年10月31日,公司收到上海市第一中级人民法院(以下简称“上海一中院”)邮寄送达的《民事起诉状副本》等材料,因与上海斐讯投资有限公司的借款合同纠纷,上海瀚辉投资有限公司请求判令公司对相关债务承担无限连带责任。2019年4月3日,公司收到上海一中院寄送的《上海市第一中级人民法院民事判决书》(2016)沪01民初806号,一审判决相关违规担保事项无效,公司无需对斐讯投资债务承担担保责任。2019年9月3日,公司收到上海高院送达的《上海市高级人民法院民事判决书》(2019)沪民终274号,法院依法判决维持一审原判,公司无需承担担保责任。

(二)加强与投资者沟通,确保投资者知情权

中小投资者处于信息弱势地位,抗风险能力和自我保护能力较弱,合法权益极易受到侵害。维护中小投资者合法权益既关系到投资者切身利益,又是公司长期稳健发展的基本保障,更是资本市场持续健康发展的基础。

公司董事会及管理层充分尊重股东特别是中小股东的意见,将全面畅通与中小投资者的沟通渠道,全面加强投资者的交流互动,力图在投服中心的监督指导下,在重大事项上充分征求中小股东意见,形成中小股东质询、建议的反馈机制,保障公司所有股东平等地位,确保利益相关者的权益得到充分重视和保护。

公司 2019 年召开了 2 次股东大会，股东大会以现场投票和网络投票相结合的方式进行，并对中小投资者表决单独计票，确保中小股东能充分享有相关法律法规及《公司章程》所赋予的各项合法权益，切实充分地维护了公司股东，特别是中小股东的合法权益。

三、员工权益保护

公司坚持以人为本，在规范用工、薪酬福利制度、员工培训、员工关怀、员工发展等方面采取积极有力的措施保障员工的合法权益。

同时，公司根据发展战略和管理需要，积极鼓励员工参与公司内部及外部的各种培训；与员工保持积极沟通，不断改善员工办公条件，力求为员工创建良好、安全、祥和的工作环境；为员工进行职业规划，每年提供适量管理岗位，通过竞聘的方式为员工提供快速发展的通道。

10 月 16 日下午，IMS（天下秀）举行了 IMS 光年学院启动仪式。IMS 每年将专门分配预算用于支持光年学院的硬件设施与课程体系。

IMS 光年学院是 IMS（天下秀）新媒体商业集团的内部培训学院，承担着为集团培养新鲜力量、为各战斗中心培养储备人才、为管理层以及高管输送能量的责任。

针对公司不同的岗位、不同的职级以及对学习资源和应用场景的不同需求，IMS 光年学院为公司员工提供相匹配的培训体系，无论是面向公司新人的“微光计划”；面向不同专业岗位需要专项培训的“星光计划”；还是面向总监&总经理的“极光计划”以及 OKR 精英特训营，其目的是营造一个重视专业、善于分享、追求卓越的学习氛围，搭建完整的人才培养体系，最终建立一支灵活的、能够持续发展的学习型组织。

四、抗击疫情，切实履行企业社会责任

2020 年 2 月，在新冠疫情肆虐的情况下，公司结合自身业务特点，推出了“全国服务业中小商家帮扶计划”，该计划是 IMS 携手各大 MCN 机构、人气 KOL 红人共同推出公益活动，旨在通过免费提供 10000 条自媒体商业广告、提供新媒体推广补贴等实实在在的三项举措，帮助餐饮、商超、酒店、景区、展览、教育、健身等在此次疫情中遭受重创的服务行业中小商家复产自救。

“全国服务业中小商家帮扶计划”自 2 月中旬启动以来，获得新媒体商业各

界的支持与响应。在 IMS（天下秀）的号召下，MCN 机构、自媒体、KOL 红人等纷纷加入，借助自身在社交媒体的影响力，帮助在疫情中受影响的中小企业，为中小企业增加曝光的机会，提高中小企业在粉丝中的认知度，从而带动用户的关注及消费导向，帮助中小企业快速恢复正常经营状态竭尽所能地出一份力。

五、结语

2020 年为公司发展的新起点，在股东、董事会、监事会及管理层的带领下，公司将回归经营本质、全力营造新气象，将上市公司经营发展好，成为市场中具有活力的竞争和责任主体。

同时，公司将继续积极履行社会责任，将企业社会责任的履行与公司日常经营管理更加紧密的结合在一起，遵纪守法、严守法律和资本市场规则底线、遵守社会公序良俗、秉承商业道德，接受政府和社会公众的监督，在提高经济效益、保护股东权益的同时，积极维护投资者、客户、供应商、员工等各利益相关方的合法权益，通过各种形式不断提高全体员工的社会责任意识，使履行社会责任、追求可持续发展成为公司全体的共同认识和自觉行动，为促进公司自身与全社会的健康和谐发展贡献力量，使公司成为资本市场和实体经济中的合格成员。

天下秀数字科技（集团）股份有限公司

2020 年 4 月 11 日