

华域汽车系统股份有限公司

2019 年度社会责任报告



2020 年 4 月 11 日

公司目标

坚持“零级化、中性化、国际化”战略，积极应对全球汽车行业生态圈可能发生的巨大变化，进一步聚焦核心业务、提升研发能力、推进智能制造、打造全球品牌，满足客户需求，创造股东价值，把华域汽车建设成为具备可持续发展能力和国际影响力的独立供应汽车零部件公司。

目 录

1.报告前言	4
1.1 报告规范	4
1.2 公司简介	5
2.责任管理	14
2.1 责任战略	14
2.2 责任体系	17
2.3 责任融合	17
3.市场绩效	21
3.1 诚信经营	21
3.2 股东责任	23
3.3 客户责任	27
3.4 伙伴责任	38
4.环境绩效	40
4.1 环境管理	40
4.2 新能源汽车核心零部件的研发和制造	42
4.3 推进节能减排和降废降耗工作	44
5.社会绩效	47
5.1 政府责任	47
5.2 员工责任	48
5.3 安全生产	54
5.4 社会公益	56
6.报告后记	57
6.1 社会责任工作展望	57
6.2 附录：华域汽车主要下属企业名录	58
6.3 联系我们	63

报告前言

报告规范

本报告是华域汽车系统股份有限公司（以下简称“华域汽车”或“公司”）连续第九年发布的企业社会责任报告。

本报告依据上海证券交易所《关于加强上市公司社会责任承担工作暨发布<上市公司环境信息披露指引>的通知》、《<公司履行社会责任的报告>编制指引》、《关于进一步完善上市公司扶贫工作信息披露的通知》等相关规定进行编制，旨在真实反映 2019 年度华域汽车在履行企业社会责任方面的实践活动。

本报告经公司董事会审议通过，本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

本报告中对未来所做规划或预测内容存在一定不确定性，不排除公司未来会对有关规划或预测进行调整；本报告未经第三方机构审核，特此提请注意。

本报告以 PDF 电子文件形式发布，读者可从上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）或华域汽车公司网站（www.hasco-group.com）下载阅读。

公司简介

公司基本概况

华域汽车系统股份有限公司（股票代码 600741）主要从事独立供应汽车零部件的研发、生产及销售，业务涵盖汽车内外饰、功能件、电子电器、金属成型与模具、热加工、新能源等六大板块。公司共有直接投资企业 30 家，主要包括延锋汽车饰件系统有限公司、上海汇众汽车制造有限公司、华域视觉科技（上海）有限公司、华域三电汽车空调有限公司、上海纳铁福传动系统有限公司、博世华域转向系统有限公司、上海实业交通电器有限公司、上海法雷奥汽车电器系统有限公司、华域汽车车身零件（上海）有限公司、上海赛科利汽车模具技术应用有限公司、上海皮尔博格有色零部件有限公司、华域汽车电动系统有限公司、华域麦格纳电驱动系统有限公司、亚普汽车部件股份有限公司等企业。公司拥有较为完善的汽车零部件供应链体系，在全国 22 个省、市、自治区设立有 368 个研发、制造和服务基地，在美国、德国、泰国、俄罗斯、澳大利亚、捷克、斯洛伐克、印度、墨西哥、加拿大、南非、日本、西班牙、意大利、巴西、爱尔兰、印度尼西亚、塞尔维亚、马来西亚等国家设立有 95 个生产制造（含研发）基地，为国内外众多整车客户提供优质的本土化研发和供货服务。

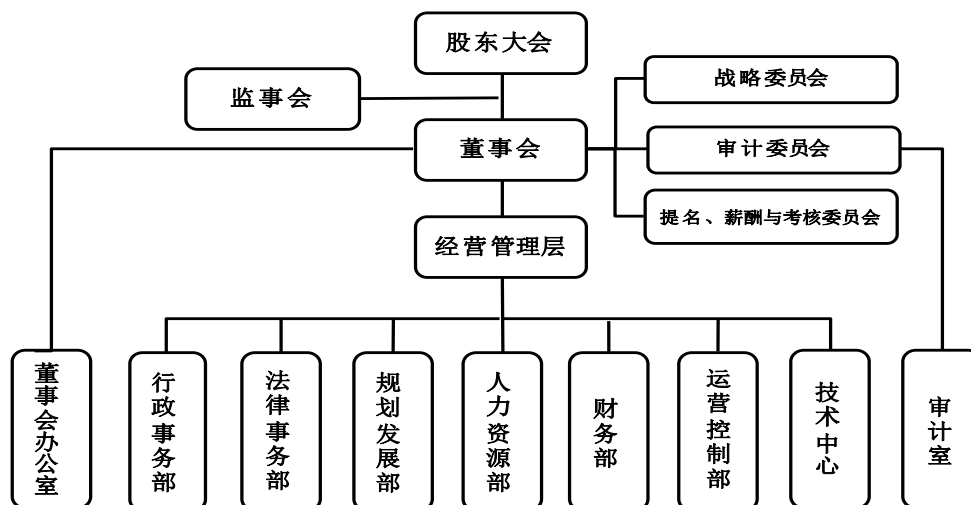
股本股东情况

公司总股本（截至 2019 年 12 月 31 日）：3,152,723,984 股

单位：股

股东总户数	44,941		
前十名股东名称	持股总数	持股比例	股东性质
上海汽车集团股份有限公司	1,838,663,129	58.32%	国有法人
香港中央结算有限公司	169,050,565	5.36%	境外法人
中国证券金融股份有限公司	94,310,267	2.99%	国有法人
招商银行股份有限公司－东方红睿丰灵活配置混合型证券投资基金(LOF)	34,357,989	1.09%	其他
中央汇金资产管理有限责任公司	31,008,300	0.98%	国有法人
中国工商银行股份有限公司－东方红沪港深灵活配置混合型证券投资基金	30,096,027	0.95%	其他
中国工商银行股份有限公司－中证上海国企交易型开放式指数证券投资基金	27,812,790	0.88%	其他
全国社保基金一零一组合	27,320,897	0.87%	其他
中国银行股份有限公司－东方红睿华沪港深灵活配置混合型证券投资基金(LOF)	21,490,447	0.68%	其他
中国工商银行股份有限公司－东方红产业升级灵活配置混合型证券投资基金	19,762,728	0.63%	其他

公司治理



第九届董事会

陈虹	董事长
王晓秋	副董事长
张海涛	董事
钟立欣	职工代表董事
张维炯	董事
朱荣恩	董事
邵瑞庆	独立董事
张军	独立董事
尹燕德	独立董事

第九届董事会战略委员会

陈虹	主任委员
王晓秋	委员
张海涛	委员
张维炯	委员
张军	委员

第九届董事会审计委员会

邵瑞庆	主任委员
朱荣恩	委员
尹燕德	委员

第九届董事会提名、薪酬与考核委员会

张 军	主任委员
张维炯	委员
尹燕德	委员

第九届监事会

周郎辉	监事会主席
庄菁雄	监事
蒋东跃	职工代表监事

经营管理层

张海涛	总经理
马振刚	副总经理
许林华	副总经理
毛维俭	财务总监
茅其炜	董事会秘书

公司根据《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》和《公司章程》等有关法律法规的规定，不断完善法人治理结构，建立了以股东大会、董事会、监事会及经营管理层为主体结构的决策与经营管理体系，形成了权责分明、各司其职、有效制衡、科学决策、协调运作的法人治理结构。

股东大会是公司的权力机构。依法行使对经营方针、投资、筹资、利润分配等重大事项的决策权。

董事会对股东大会负责。第九届董事会共有 9 名董事组成，其中外部董事（含独立董事）5 名，在董事会中所占比例超过 50%，另有 1 名职工代表董事经民主选举后直接进入董事会。董事会下设战略委员会、审计委员会、提名薪酬与考核委员会共三个专门委员会，除战略委员会外，专门委员会的主任委员和委员全部由外部董事（含独立董事）担任；报告期内，战略委员会结合国内外汽车市场形势，对公司的滚动发展规划、公司组建备用银团、全资子公司收购股权等事项提出建议或意见；审计委员会对公司定期报告编制、内控建设管理、重要关联交易等事项发表专业意见；提名、薪酬与考核委员会对公司董事、高级管理人员绩效考核、薪酬发放、激励基金计划实施方案、公司高级管理人员聘任等事项进行了审核。以上董事会专门委员会在报告期内均认真履行了应尽职责。

公司独立董事对须经董事会决策的重大事项，都事先对相关情况和资料进行认真审核，并审阅公司报送的月度动态信息，主动深入生产现场开展实地考察，及时掌握公司在日常经营、投资管理、募集资金使用和资本市场变化等方面的情况。在董事会上，独立董事充分发表意见和建议，有效履行独立董事的职责，维护公司整体利益和全体股东的合法权益。

第九届监事会共有 3 名监事组成，其中 1 名职工代表监事经民主选举后直接进入监事会。监事会主要对公司财务、募集资金管理和使

用以及公司董事、高级管理人员履行职责的合法合规性等进行监督。

公司经营管理层在董事会领导下负责日常经营和管理工作，组织实施董事会决议。公司总经理通过总经理会议、总经理办公会议等形式对公司日常经营管理中的重要事项进行决策，并向董事会负责。公司董事会按照业绩和贡献对公司中高级经营管理人员等进行奖励，调动其积极性和创造性。

公司已建立较为完善的内部控制体系，对公司经营风险起到有效的防控作用。2019年3月，公司董事会批准实施《公司内部控制手册》(3.0版)。公司全年完成对本部404个关键控制点的检查，测试范围涵盖本部所有关键控制点的66%；对所属35家控股或共同控制企业安排全流程或五流程的检查，基本覆盖所有的直接投资企业及重要间接投资企业。针对检查所发现的缺陷问题，公司通过问题分析与各类缺陷总结，指导和督促相关企业制定整改方案，明确整改内容及整改完成时间表，跟踪检查整改落实情况，扎实提升企业风险防范能力。同时，公司结合国际经营实际，布置落实海外投资企业内控对接和体系覆盖工作，并对部分重要海外投资企业开展常规内控检查，梳理不同市场环境下，管控措施的执行差异及风险控制的补偿措施。公司董事会聘请德勤华永会计师事务所（特殊普通合伙）担任2019年度公司内部控制审计机构，对财务报告内部控制的有效性进行审计并出具审计报告，公司出具了《2019年度公司内部控制自我评价报告》，报告详细情况可在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）上查询。

公司设置有独立的审计室，配备必要的专业人员，对公司内部的

财务、内控、重大投资及其他业务进行专项审计和监督检查。

主要财务指标

单位：元 币种：人民币

	2019 年	2018 年	本期比上年 同期增减(%)	2017 年
营业收入	144,023,626,070.75	157,170,235,004.69	-8.36	140,487,250,484.34
归属于上市公司股东的净利润	6,463,163,298.95	8,027,176,945.72	-19.48	6,553,922,925.32
归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润	5,565,389,457.85	6,312,895,265.17	-11.84	6,308,241,741.74
基本每股收益（元 / 股）	2.050	2.546	-19.48	2.079
扣除非经常性损益后的基本每股收益（元 / 股）	1.765	2.002	-11.84	2.001
	2019 年末	2018 年末	本期末比上 年同期末增 减(%)	2017 年末
资产总额	139,127,432,129.36	133,686,856,529.70	4.07	123,372,626,476.02
归属于上市公司股东的净资产	49,422,998,181.95	45,364,483,948.07	8.95	41,283,559,419.08

每股社会贡献值

按合并口径	基本每股收益（元）	2.050
按股比汇总口径	加：每股税收贡献（元）	1.750
	加：每股薪酬贡献（元）	4.402
	加：每股债息贡献（元）	0.159
	加：每股社会捐赠（元）	0.00
	减：每股其他社会成本（元）	0.00
每股社会贡献值（元）		8.361

注：每股其他社会成本中包含的企业排污费已在基本每股收益中扣除。

社会认可

1、延锋汽车饰件系统有限公司荣获 2018 年度全球汽车零部件百强榜第 15 位；获得杰出雇主调研机构评定的“中国杰出雇主”认证。

2、上海汇众汽车制造有限公司被上海市人民政府授予“2017-2018 年度上海市文明单位”；被上海市总工会授予“上海市五一劳动奖状荣誉称号”；荣获上海市浦东新区人民政府颁发的“先进制造业突出贡献奖”。

3、华域视觉科技（上海）有限公司被中国机械工业企业管理协会评为“2019 年中国机械 500 强”、“中国自主品牌十大领军企业”；被上海市企业诚信创建组委会授予“公众信任企业”。

4、上海中国弹簧制造有限公司被上海市人民政府授予“2017-2018 年度上海市文明单位”；被中共上海市宝山区委员会、宝山区人民政府授予“宝山区 2018 年度经济工作突出贡献二等奖”。

5、华域汽车电动系统有限公司被上海市人力资源和社会保障局、上海市总工会、上海市企业联合会/上海市企业家协会、上海市工商业联合会授予“上海市和谐劳动关系达标企业”。

6、华域三电汽车空调有限公司被中国机械工业企业管理协会授予“机械工业现代化管理企业”、“企业信用评价 AAA 级信用企业”、“中国机械工业 500 强”；被上海市工商行政管理局评为“上海市著名商标”。

7、上海赛科利汽车模具技术应用有限公司荣获 2018 年度上海市“质量标杆”荣誉；荣获中国模具工业协会颁发“优秀模具供应商”称号；获得杰出雇主调研机构评定的“中国杰出雇主”认证。

8、博世华域转向系统有限公司被上海市人民政府授予“2017-2018 年度上海市文明单位”；被上海市人力资源和社会保障局、上海市总工会、上海市企业联合会/上海市企业家协会、上海市工商业联合会授予“上海市和谐劳动关系达标企业”。

8、上海纳铁福传动系统有限公司被上海市工商行政管理局评为“上海市著名商标”；荣获上海市浦东新区人民政府颁发的“先进制造业突出贡献奖”。

9、上海菲特尔莫古轴瓦有限公司被中国内燃机协会评为 2019 年度“内燃机及零部件行业排头兵”企业；被上海市人民政府授予“2017-2018 年度上海市文明单位”。

10、亚普汽车部件股份有限公司荣获江苏省“2018 江苏省百强创新型企业”。

责任管理

责任战略

2009 年，上海汽车工业（集团）总公司成功完成对原上海巴士实业（集团）股份有限公司的重组，将独立供应汽车零部件业务注入上市公司，并更名为华域汽车系统股份有限公司。公司确立“零级化、中性化、国际化”发展战略，并以此为引领，努力成为具备可持续发展能力和国际影响力的独立供应汽车零部件公司。公司自 2012 年起披露年度企业社会责任报告，并于 2013 年入选“上证治理板块样本公司”。

公司深信企业的社会责任，除了提升经营业绩、为股东实现价值外，更要追求行业与经济、社会、环境和谐发展。作为国内汽车零部件行业的重要企业，公司围绕汽车行业“智能”和“环保”发展主题，始终致力于为整车企业提供更优的产品、技术和服务。围绕“智能化”主题，重点研发包括智能驾驶辅助系统、智能座舱、智能照明等产品。

公司电子分公司自主研发的智能驾驶主动感应系统（ADAS）基于 77GHz 的前向毫米波雷达产品在 2019 年实现规模量产，同时做好量产雷达产品的软件平台化工作，开展融合以及域控制器相关开发。



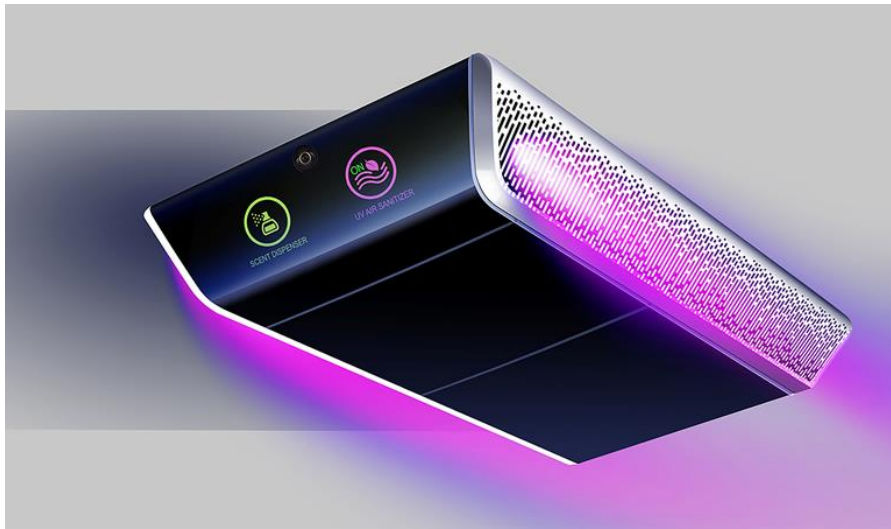
2019年1月，延锋汽车饰件系统有限公司（以下简称：延锋公司）在美国展示了 XiM20 的移动出行体验舱，通过智能表面技术，将显示屏幕、导航系统等技术整合隐藏于汽车内饰表面，为消费者提供全新互动功能选择，满足自动驾驶环境下乘客的个性化需求。



XiM20 移动出行体验舱

2019年9月，延锋公司又推出“**Wellness Pod**（健康盒子）”抗菌设备及“**touchIN**”展舱。围绕智能座舱概念，延锋公司将车内空气和内饰表面紫外线消毒，以及车内香氛扩散系统等功能结合，开发设

设计出 Wellness Pod，为乘客提供健康的用车环境；“touchIN”主要集成座舱电子与内饰技术，采用人机界面（HMI）技术，让乘客实现智能友好、直观便捷的良好使用体验，同时新型材料的应用，更好展现了汽车内饰表面的环保和智能。



Wellness Pod（健康盒子）



touchIN 展舱

华域视觉科技（上海）有限公司（以下简称：华域视觉）在智能照明技术上不断突破，成功自主开发 LED 近远光一体模组、双模组 MDF 系统，并已实现量产；Matrix 32 像素光学系统设计已获得德国

大众认可，华域视觉正参与上汽大众相关车型 Matrix32 及 24 像素光学系统的同步开发。

围绕“环保”主题，积极推进汽车零部件向“电动化”、“轻量化”方向发展，在“电动化”方面重点研发包括新能源电驱动系统、驱动电机及电力电子箱、电空调与热管理系统、电池管理系统、新能源电池底盘、电动空调压缩机、电子转向机等产品，形成多项新能源汽车核心零部件产品的批量供货。华域汽车电动系统有限公司和华域麦格纳电驱动系统有限公司通力合作，同步完成上海宝山新能源配套基地建设并投产，顺利实现德国大众全球电动汽车平台电驱动系统产品正式下线，加紧推进满足不同新能源车型动力需要的平台化产品研发。

在“轻量化”方面，所属企业开发的铝合金车身结构件、底盘结构件，全 TPO 塑料尾门等产品，已实现对整车客户的批量供货。华域皮尔博格有色零部件（上海）有限公司铸铝业务拓展到通讯领域，铝合金 5G 通讯发射基板产品成功进入华为公司，成为基板总成集成供应商。

利益相关方

公司始终注重与利益相关方的沟通及相关信息的反馈，满足各利益相关方的需求，在企业发展中谋求共赢。坚持围绕“成为具备可持续发展能力和国际影响力的独立供应汽车零部件公司”的目标，与各利益相关方展开充分沟通，追求与利益相关方如政府或监管机构、投资者、客户、合作方、员工及社会公众等的和谐、可持续发展。

政府、监管机构—公司严格遵守各种法律法规，坚持合法经营，坚持可持续发展，通过向政府、监管机构上报相关信息、开展汇报交流等形式，接受其监督、指导，为国有资产的保值增值贡献力量。

投资者—公司建有较为完善的治理结构，通过高效内控管理，给予投资者较好的经营回报与投资回报。本着对股东负责的态度，公司不断提升运营质量，坚持多年现金分红，信息披露做到真实、准确、完整、及时、公平，通过来电来访接待、企业现场调研、财报业绩交流、网络平台沟通等方式，畅通信息交流渠道。

客户—公司以满足客户需求为导向，保证产能满足，坚持不断提升产品质量和服务能力，为整车客户提供优质优价产品和服务，同时带动各类供应商协同发展，努力为产业链上下游客户创造更好价值。

合作方—坚持开放、合作理念，通过高层互访、交流，促进合作领域和合作项目的不断提升，进一步形成与各合作方的共赢发展。

员工—坚持关爱员工，为员工提供良好工作环境，定期满意度调查。公司建有职工代表大会及良好的薪酬福利等保障制度，通过提供职业培训、个人发展规划、岗位激励、绩效评估等方式，帮助员工提升自身能力，实现员工个人价值，同时结合企业绩效实际，共享企业发展成果。

社会公众—坚持履行企业公民责任，持续关注科技创新、节能减排、环境保护、安全生产、公益事业，注重回报社会，构建与社会和谐发展体系。

责任体系

华域汽车坚持履行社会责任，建立由总经理领导的社会责任工作体系，公司管理层负责设定公司社会责任战略目标，规划发展部、运营控制部、行政事务部等职能部门负责推进和日常管理工作，所属企业将社会责任目标分解落实，融入企业日常生产经营管理，通过自我评估和不断改进，努力实现企业与利益相关方的持续共赢发展。

责任融合

国内汽车市场趋冷的大背景下，面对愈加激烈的市场竞争，促使整车企业与零部件供应商之间进一步紧密合作，相互协作，相互融合，打造具有核心竞争能力的整零合作体系。伴随新技术新产品新车型的推陈出新，供应链分工的进一步细化，任何一家整车企业的发展都离不开与供应链合作伙伴的良好沟通与充分协作。对于零部件企业来说，既要面对价格竞争及销量变化带来的压力，又要为整车客户提供全面的服务与保障，同时也要实现企业自身创新转型和升级发展。

公司抓住特斯拉在中国上海投产的机会，各业务板块发挥在质量、服务、技术、成本上的综合优势，贴近客户需求，努力协作共赢，内饰、座椅、保险杠、电池盒及车身分拼总成件、稳定杆等业务实现了对特斯拉上海公司相关车型的配套供货。

华域视觉作为国内市场占有率领先的车灯企业，通过持续技术创新为整车客户提供更具价值的产品，公司运用最新的激光焊接技术，成功获取奥迪相关车型贯穿一体式尾灯的定点。



贯穿一体式尾灯示意图

市场绩效

诚信经营

依法诚信经营是华域汽车确保经营目标实现和持续、稳定、健康发展的基础。

诚信经营与反舞弊

诚信经营是企业兴业之本，以诚取胜，赢得顾客信赖，提高公司声誉和品牌价值，从而赢得市场，这是公司日常经营的基本要求。公司遵守商业道德，信守合同之约，坚守公平竞争，恪守友好合作。诚信经营已成为企业的核心价值观之一，诚实守信的理念已贯彻到企业生产经营的全过程，是全体员工必须树立的正确意识。公司已在《内部控制手册》中对于依法诚信经营，编制了“反舞弊机制”的专门章节，建立了由总经理负责，公司审计室组织协调，部门各司其职，员工积极参与的反舞弊的领导体制和工作机制。公司审计室是负责公司反舞弊工作的专门机构，结合公司实际，在公司内部网站上发布相关法律法规和公司反舞弊政策；建立情况通报制度，规范反舞弊调查处理程序，履行防范、发现和处置舞弊行为，提出完善内控监督约束机制的建议，及时防范因舞弊而导致内部控制措施失效、影响内部控制目标实现的风险。

财务日常管理

公司建有完善的财务信息系统，能确保各类财务数据及时、准确的采集，同时致力于财务信息化建设工作，将财务信息化作为支撑公

司战略和财务转型的基础。通过标准化的财务报告处理体系、全面预算管理体系、业财融合为核心的平衡计分卡绩效评价体系持续的完善财务管理流程和手段，以应对大数据时代对财务转型升级提出的挑战。信息化方式实现了对企业内部产生的大量数据的获取、挖掘与分析，从而提升财务管控的效率和效果，为企业的经营和决策带来更多的价值。公司整体财务管控体系、能力、效率处于行业较好水平，支撑了公司经营绩效的稳步提升。

根据外部审计机构德勤华永会计师事务所（特殊普通合伙）对公司 2019 年度财务相关内部控制有效性的审计结果，公司财务相关内部控制制度得到有效执行，达到了公司内部控制的目标，不存在重大缺陷。

关联交易管理

公司目前已经形成较为完备的关联交易管控体系和管理机制，不断推进公司规范化运营，以便更好地保护中小股东合法权益。在制度建设上，公司制定《关联交易管理制度》作为基本规范，以《公司内控管理手册》为具体指引，全面落实上市公司相关监管要求，保证关联交易内部管理、审批及信息披露的合规性。在管理机制上，公司与控股股东就持续性的关联交易签署日常关联交易框架协议，协议有效期内，每年的交易类别和额度均经过董事会、股东大会审议批准后执行；超出该框架协议范围的关联交易，公司根据具体金额履行相应的审批程序，并及时根据监管要求对外披露。公司审议关联交易相关事

项，遵照关联董事、关联股东回避表决制度执行，确保审议程序规范化、审议结果有效性。

股东责任

经营概况

2019 年国内汽车市场受全球贸易环境变化、国内经济增速放缓、汽车排放标准切换、新能源汽车补贴退坡等多重因素影响，延续 2018 年下半年以来的下滑走势，汽车行业竞争呈现不断加剧的态势。2019 年我国汽车市场销售整车 2,590.6 万辆，同比下降 8.0%，其中乘用车销售 2,154.9 万辆，同比下降 9.1%。

2019 年公司积极采取快速抢占市场、优化产品结构、压减扩能投资、严控费用成本、保障运营资金安全等措施，努力克服市场下行对公司经营带来的不利影响，确保国内外各业务板块的平稳运行。2019 年，按合并报表口径，公司实现营业收入 1,440.24 亿元，比上年同期下降 8.36%；实现归属于上市公司股东的净利润 64.63 亿元，比上年同期下降 19.48%；实现归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润 55.65 亿元，比上年同期下降 11.84%。

产品销售

2019 年公司主要产品销售情况如下：仪表板 961 万套，同比减少 8.04%；门板 1,157 万件，同比减少 13.33%；汽车座椅 561 万件，同比减少 14.09%；保险杠 530 万套，同比减少 14.24%；车灯 6,158

万件,同比减少 10.52%;主要车身骨架件 294 万件,同比减少 27.05%;外覆盖件模具 12,894 万吨,同比增长 27.50%;悬架弹簧 1,910 万根,同比增长 5.35%;气门弹簧 8,428 万件,同比减少 17.05%;稳定杆 826 万根,同比减少 19.57%;传动轴 2,040 万根,同比减少 17.38%;真空助力泵 457 万件,同比减少 25.93%;制动钳 628 万件,同比减少 28.88%;电子驻车 327 万件,同比增长 19.34%;空调压缩机 828 万件,同比减少 6.44%;转向器 633 万件,同比减少 2.31%;转向管柱 263 万件,同比减少 12.91%;油箱 955 万套,同比减少 4.98%;后桥模块 389 万套,同比减少 13.75%;副车架模块 357 万套,同比减少 12.71%;摇窗机 1,872 万件,同比增长 0.86%;发电机 717 万件,同比减少 21.30%;起动机 279 万件,同比减少 23.35%;缸盖 406 万件,同比减少 9.78%;缸体 368 万件,同比减少 6.12%;活塞 1,972 万件,同比减少 4.50%。

募集资金

公司于 2016 年 1 月 14 日完成了非公开发行人民币普通股股票的工作,通过询价方式以 15.75 元/股的发行价向包括控股股东上海汽车集团股份有限公司在内的 8 名投资者发行 569,523,809 股人民币普通股,募集资金总额为人民币 8,969,999,991.75 元。

公司建立了募集资金专户存储,募集资金的使用均按《募集资金管理制度》的规定履行相关决策程序。公司充分保障保荐机构、独立董事以及监事会对募集资金使用和管理的监督权,三方监管协议的履

行情况正常。公司根据规定及时、真实、准确、完整地披露募集资金的存放及实际使用情况，不存在违规情形。

截至 2019 年 12 月末，公司募集资金投资项目已全部投入完毕，募集资金专户各项目结余及利息资金共计 65,988,349.56 元。根据《上海证券交易所上市公司募集资金管理办法 2013 年修订》的相关规定，截至 2020 年 2 月末公司已将项目结余及利息资金补充了流动资金，并对募集资金专用账户予以了注销。

信息披露

公司高度重视信息披露管理工作，坚持“真实、准确、完整、及时、公平”披露原则，根据中国证监会《上市公司与投资者关系工作指引》和上海证券交易所《股票上市规则》等规章制度的要求，诚实尽职履行信息披露义务，做到依法合规披露，保证广大股东的知情权。2019 年，公司认真做好信息披露直通车工作，共发布 4 个定期报告和各类临时公告 30 个，临时公告主要涉及董事会和监事会决议以及募集资金后续管理、董事监事补选、高管聘任、股权收购和出售等事宜。

投资者关系

公司高度重视投资者关系管理，按照《证券法》、《上市公司投资者关系工作指引》等规定，制定并完善了《投资者关系管理制度》，积极开展投资者关系管理工作，形成了良好的投资者关系。公司董事

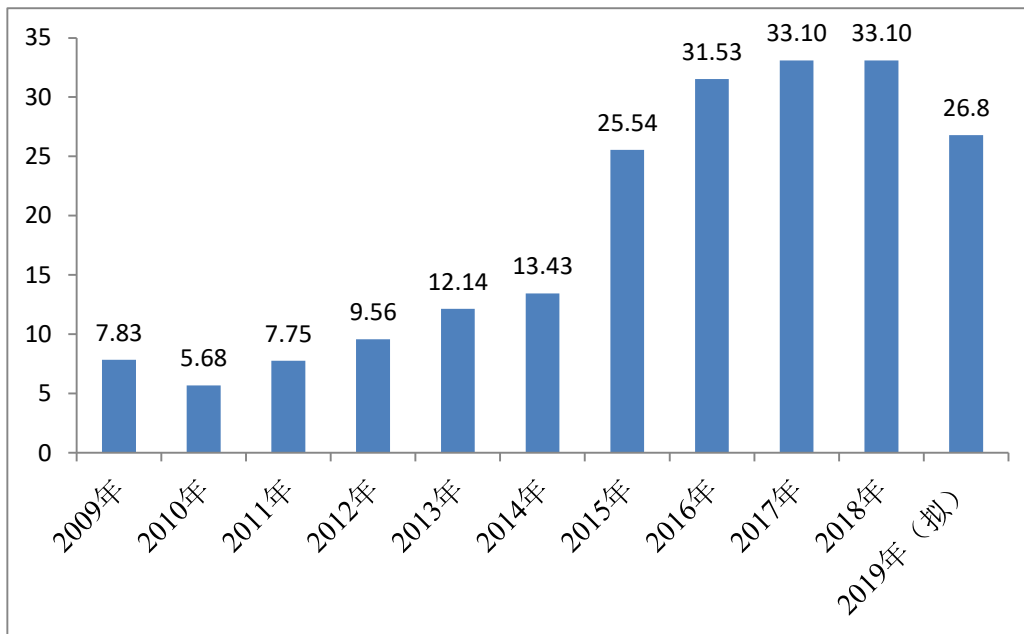
长、总经理及公司高级管理人员等通过股东大会积极与投资者充分交流沟通，听取投资者的相关建议。公司通过来电来访接待、企业现场调研、投资者现场交流、财报业绩交流、网络平台 E 互动、投资者网上集体接待日等多种渠道，与投资者建立了长期、互信的交流机制，使投资者对公司治理、行业地位、经营现状、未来发展战略等情况了解的更加充分和深入。2019 年共走访投资者 120 余人次，接待来访投资者 260 余人次，接听投资者电话 900 余个，同时进一步加强了与 QFII 等境外投资者的交流沟通，全年共接待境外投资者来访 78 家、共 106 人次。

股东回报

公司一贯重视对投资者的合理回报，上市以来，本着为股东创造价值的核心理念，公司每年均进行现金分红，积极回报投资者。在综合考虑战略发展目标、经营规划、盈利能力、股东回报、社会资金成本以及外部融资环境等因素基础上，公司已对《公司章程》中有关现金分红政策进行了修订，完善了公司的现金分红机制，充分保障股东权益。2009—2019 年度公司基本每股收益分别为 0.691、0.989、1.158、1.201、1.335、1.725、1.852、1.927、2.079、2.546、2.05 元。2009—2018 年度累计向股东派发现金红利 179.66 亿元（含税），2019 年度拟派发现金红利 26.80 亿元（含税）。

2009-2019 年公司现金分红一览表

单位：亿元



客户责任

精益生产快速响应

随着国内汽车市场的发展，整车企业间的竞争也日趋激烈，各企业都在通过精益生产，有效提高工作效率，降低生产成本，改善产品及服务质量，提升经营管理效益，提高企业核心竞争能力。

公司坚持“目标引领、方法驱动、体系校正”，基于“全员参与、标准化、稳健质量、准时交付、持续改进和智能制造”六大原则，积极推动精益生产的深入发展。一方面，以精益管理体系为抓手，巩固和提升管理水平，扩大辐射范围，促进生产过程的高效稳定，为客户提供高质量的产品和服务。另一方面，围绕制造价值过程，挖掘持续

改进机会，推动降本增效。截止 2019 年年底，公司下属精益管理标杆工厂的总数达到了 41 家，其中，延锋公司、华域视觉、上海汇众汽车制造有限公司、上海纳铁福传动系统有限公司、博世华域转向系统有限公司（以下简称：博世华域）等多家企业已开始了第二和第三标杆工厂的建设。凭借坚实的精益文化、专业的人才团队、丰富的实践经验等多方面优势，保证了公司管理的一致性和发展的可持续性。运用贴合所在行业和企业特征的精益管理方法和工具，有效地支持了各业务的展开，并驱动业绩的持续稳健提升。

延锋公司围绕库存优化，借助库存质量率工具的推广，在下属各企业建立库存质量分析系统，实现现金流结构优化。为应对市场下行影响，降低沪外基地运营成本，推行行政区域资源协同降本。在供应链、人力资源、质量检测能力等八个纬度，识别落实降本协同相关工作，全年实现沪外基地运营成本明显下降。

博世华域基于价值流过程优化，运用科学的持续改进方法，进一步促进“质量、成本、交付”方面的绩效表现提升。博世华域南京工厂结合工厂价值流图分析，通过均衡和拉动的生产方式，降低了客户需求频繁波动带来的影响，减少资源占用，改善库存水平。

公司秉承为客户提供优质服务的经营理念，始终致力于提升技术能级、产品质量及服务水平以满足客户需求。公司所属企业贯彻客户至上经营理念，重视客户满意度的提升工作，建立与核心整车客户的信息反馈机制，月度收集核心客户对所属企业在运作质量、预生产保障、订单交付、响应速度等方面的总体评价情况。公司还积极搭建所

属企业与整车客户间的交流平台，针对国内汽车市场波动及整车客户实际需求变化，就供货需求、未来产量预测、供应链管理经验分享等内容开展交流，发挥多基地协同及柔性化制造的优势，保障供货交付平稳，提升产品服务响应速度。截止 2019 年底，公司下属有 19 家企业通过华域汽车智能制造信息平台（HIT-EDI 平台）与上汽大众汽车有限公司实现了订单系统等重要数据的交互传输。

质量保证

公司制定了“十三五”质量规划，以质量绩效作为目标引领，结合智能制造相关要求，在夯实质量管理体系基础上，围绕质量专家团队、质量管理体系、质量工程等三个方面工作，逐步寻求质量管理的转型升级，旨在不断提高质量保证能力，更好地满足整车客户需求。

2019 年度，公司以质量绩效 KPI 为引领，将质量提升行动计划作为工作主线，从质量专家团队、质量管理体系和质量信息工程三个方面展开，结合智能制造相关要求，积极推动华域汽车质量管理水平迈上新台阶的同时，督促并要求所属企业进一步提升质量管理能级，实现顾客满意和顾客信任。同时，持续以基础实力和创新活力，营造领导重视质量、企业追求质量、行业崇尚质量、全员关注质量的企业文化。

根据“质量专家团队”年度工作规划，围绕“十大质量工具”和“十大典型工艺”，持续深化质量专家团队建设。2019 年度“工艺技术”专家团队中新增电镀和铆接 2 支团队；“热加工”团队新增“锻

造”专家；“供应商质量”团队新增 SQE 专家。截至 2019 年 12 月，公司已经组建了焊接、冲压（模具）、铸造、机加工、涂装、注塑、发泡、热处理、电镀和铆接“工艺技术”专家团队，专家团队多次赴相关企业开展各类质量支持培训和现场辅导，在满足企业培训需求的同时，帮助企业提升质量能级。公司举办多场“工业 4.0 质量信息化建设”、“供应商制造质量管理”、“项目管理”、“质量信息系统应用”等主题论坛，组织多次工艺技术和质量工具等专题交流，通过上述活动，分享优秀企业的成功经验和方案，促进企业向标杆看齐，提升整体质量能力和产品质量水平。如华域视觉推进质量信息化建设，及时收集和分析“四大（新产品、过程、供应商、售后）质量”信息，为企业健全质量“大数据”库奠定坚实基础。上海纳铁福传动系统有限公司通过加强新能源产品项目管理，优化与完善了企业新产品的开发流程与管理。

质量管理体系工作方面，公司持续推进所属企业质量管理体系认证工作，质量管理体系认证主要涵盖 IATF16949《汽车质量管理体系标准-汽车生产件及相关服务件组织的质量管理体系要求》、ISO9001《质量管理体系要求》、《德国汽车工业质量管理》VDA 系列和 ISO/IEC 17025 实验室认可等标准。截至 2019 年底，公司所属企业共持有各类质量管理体系认证证书 224 张，其中 IATF16949 证书 205 张，ISO9000 系列、VDA6 系列等证书 19 张。为了进一步提升华域汽车所属企业供应商质量管理工作的有效性，提高供应商质量管理人员的知识能力与管理水平，2019 年公司面向所属企业，开展第二届

“华域汽车供应商质量管理人员（SQE）岗位能力培训项目”。项目联合内部专家、整车客户和第三方咨询机构联合开展，为学员提供覆盖汽车行业质量体系标准、客户特殊要求、核心质量工具以及典型工艺基础的培训课程，并充分融入优秀企业案例及学员日常供应商管理经验分享，帮助学员全面提升供应商质量管理人员的岗位能力与专业素养、提高企业供应商质量管理团队总体水平。

质量工程方面，继续加强监督管理力度，根据所属企业的质量绩效表现情况，赴现场开展质量改善工作；公司保持与整车客户的密切交流，以“质量能力提升”为目标，持续推动企业质量管理理念和要求的落地，以更好地服务客户，提升满意度。

2019 年公司所属企业质量获奖情况

获奖单位	所获奖项	颁发单位
延锋安道拓座椅有限公司	2019 年优秀质量管理小组	中国机械工业质量管理协会

技术创新

根据汽车行业未来技术发展趋势，公司明确了“健全产品开发流程，培育核心技术团队，形成工程验证能力、制造工程能力、产品工程能力，努力成为提供系统集成解决方案的零部件供应商”的技术发展路线。

2019 年在国内汽车市场持续调整的大环境下，面对汽车行业电动化、智能网联化技术变革趋势，公司加大核心业务的技术能力培养力度，加快产品化、工程化能力的建设，通过产品和工艺的平台化设

计、关键零组件的模块化设计，提高研发效率和产品竞争力，努力提升产品整体技术能级，为整车客户提供更具价值的产品和服务。

在智能驾驶领域，公司电子分公司继续推进智能驾驶主动感应系统（ADAS）的产业化发展，24GHz 后向毫米波雷达实现对上汽乘用车、上汽大通等客户的稳定供货，应用于大巴的具有自动紧急刹车功能的 77GHz 前向毫米波雷达已顺利通过国家交通部营运客车 AEB 法规测试，成为首款通过该类测试的国产雷达产品，实现对金龙客车的批产供货，上述产品合计实现销售 68,338 件，同比增长 339%；77GHz 前向毫米波雷达和角雷达成功应用于上汽红岩智能重卡在洋山港 5G 自动驾驶项目的示范运行。

在智能座舱领域，公司加快推动延锋公司等核心企业向系统集成供应商转型。延锋公司加快打造智能座舱生态系统，2019 年 9 月该公司 XiM20 自动驾驶展舱获得 Red Dot Gala “移动出行”类别的红点设计概念奖，该智能座舱的概念、产品与技术也获得了多家国际整车客户的认可。

在电驱动领域，华域汽车电动系统有限公司已形成驱动电机及电力电子箱的多平台产品系列，完成自主开发的全自动扁铜线电机生产线建设，并实现扁铜线驱动电机的批量生产。华域麦格纳电驱动系统有限公司完成基地建设和设备调试，实现德国大众全球电动汽车平台电驱动系统产品首件下线，技术中心实验室一期能力建设基本完成，本土研发体系初步建立。

在智能制造领域，公司围绕“整体规划、分步推进、快速迭代”的推进思路，通过小循环项目建设，打通整个制造价值链的各个环节，以数字化、IoT、人工智能等新技术赋能精益管理，提升运营管理的及时性、准确性、全局性和透明度。公司所属华域智能装备科技有限公司在数字化产线上融入精益体系，将 HDS 标准（华域数字化解决方案）应用向生产、设备、物料管理等方面延伸，结合项目进行软件迭代，固化核心代码，完善基础模块，并开发专业扩展模块；制定运行管理分级指标，定义算法、采集方式、统计报表等标准，开拓各级运行管理终端的目视化展示方案；启动智能制造实验室的筹建，通过试验和检测设备的开发匹配业务方向，结合协作机器人产品应用于实际项目，提升技术能级，加快技术储备。



智能制造（博世华域武汉工厂机加工生产线 FITS）

为顺应全球汽车行业技术发展趋势，着力打造公司面向未来的核心竞争优势，集聚关键创新资源，公司于 2019 年 11 月在上海市浦东新区张江科学城启动华域汽车技术研发中心建筑工程项目建设，该技术研发中心建成后，将承担起智能网联汽车、新能源汽车关键零部件及智能制造应用技术研发和试验的重任，为公司新一轮发展奠定坚实的基础。



华域汽车技术研发中心建筑工程项目开工典礼

2019 年度华域汽车及所属企业申请专利 1,533 项，其中发明专利 598 项；获得专利授权 1,009 项，其中发明专利 187 项。截至 2019 年末，华域汽车及所属企业拥有专利达到 5,500 多项，77 家所属企业拥有高新技术企业称号，3 家企业拥有国家认定企业技术中心（分中心）资质，24 家企业拥有上海市级企业技术中心称号，19 家企业获得 ISO/IEC17025 国家认可实验室（实验室检验和校准能力）证书。

2019 年度公司所属企业新技术、新产品获奖情况

奖项名称	获奖项目	获奖单位
中国汽车工业科学技术进步奖二等奖	汽车零部件伺服压装关键技术与控制臂等压装	华域智能装备科技有限公司

	成套工艺装备	
中国汽车工业科学技术进步奖三等奖	高精度薄壁发动机缸体铸造关键技术	华东泰克西汽车铸造有限公司
上海市科学技术奖二等奖	智能弧焊系统控形、控性技术及装备	上海汇众汽车制造有限公司、华域汽车车身(零件)上海有限公司
上海市科学技术奖二等奖	基于强度场的结构抗疲劳设计和抗疲劳制造匹配技术	上海纳铁福传动系统有限公司
上海市科技进步奖三等奖	荣威 950E950 智能 MATRIX 大灯及其 ADAS 系统第一代视觉模块	华域视觉科技(上海)有限公司
河南省科学技术进步奖二等奖	视觉引导下机器人全自主控制技术及应用研究	华域智能装备科技有限公司
江苏省科学技术奖三等奖	节能环保型塑料燃油系统关键技术研究与应用	亚普汽车部件股份有限公司

核心竞争力

板块分类	主要产品
内外饰	仪表板、门板、保险杠总成、座椅系统、车灯、安全带、安全气囊等
功能件	空调压缩机、传动轴、万向节、制动钳、前后分泵、助力转向机、转向管柱、汽车弹簧、油箱、后桥、副车架等
电子电器	天窗、摇窗机、门锁、线束、车身控制单元、信息娱乐系统、起动机、发电机等
金属成型和模具	汽车覆盖件，门盖/地板冲压件、车身结构件、冲压模具等
热加工	发动机缸体、缸盖、有色金属压铸件、机油泵、水泵、活塞销等
新能源零部件	驱动电机、电力电子、电驱动系统、电子空调压缩机、电子转向机、启动发电一体机、电池管理系统、电池托盘、电子泵、电子制动等

（一）市场优势

公司伴随中国汽车零部件的国产化进程发展壮大，具备显著的先发优势和 QSTP（质量、服务、技术、价格）的综合优势。其中内外饰件板块中的仪表板、汽车座椅、车灯、气囊、保险杠等产品以及功能性总成件板块中的底盘结构件、传动轴、空调压缩机、转向机、摇窗机等产品的细分市场占有率先居于国内前列。经过多年发展和积累，公司已与上汽大众、上汽通用、一汽大众、长安福特、神龙汽车、北京奔驰、华晨宝马、北京现代、东风日产、上汽乘用车、长城汽车、江淮汽车、广汽集团、北汽集团、吉利汽车等国内主要整车企业建立了良好的长期合作关系，客户资源覆盖面广且结构完善。

近年来，在深耕国内汽车配套市场保持发展优势的同时，公司积极推进核心业务的国际化发展，逐步建立在相关业务领域的全球市场优势地位。如公司所属延锋汽车内饰系统有限公司在全球汽车内饰市场占有率保持较高，主要生产基地分布中国、北美、欧洲、南非、东南亚等区域，主要覆盖奔驰、宝马、福特、大众、通用等全球整车企业。此外，公司轻量化铸铝、油箱系统及汽车电子等部分优势业务和产品也已进入欧、美、韩、澳及东南亚等地区市场。

（二）管理优势

公司紧跟行业发展趋势，通过学习先进的管理经验，逐步形成自身的精益管理体系，运营管理能力较为突出。公司以精益运营理念推进标准化工厂建设，公司已在延锋汽车饰件系统有限公司、华域视觉科技（上海）有限公司、上海纳铁福传动系统有限公司、上海汽车制

动系统有限公司、上海实业交通电器有限公司、博世华域转向系统有限公司、上海法雷奥汽车电器系统有限公司、上海汇众汽车制造有限公司、上海赛科利汽车模具技术应用有限公司、华域皮尔博格有色零部件有限公司等多家企业中评定了精益管理标杆工厂，在全员参与、标准化、质量、缩短交付周期和持续改进方面起到良好示范作用。公司已成为国内精益管理的标杆企业，在全球同行中也处于较高水平。

（三）技术优势

公司主要所属企业较早引入国际汽车零部件企业的先进工艺和技术，由本土研发团队不断消化吸收再创新，已形成较为完整的自主研发体系及本土化同步开发能力。公司已将研发能力的提升作为核心工作，为各所属企业制定了具有针对性的技术发展路线。目前，汽车内饰、汽车照明、轻量化铸铝、油箱系统等业务已形成具有较强国际竞争力的自主研发能力。

（四）布局优势

公司已形成较为完善的国内外产业布局，具备产业集群优势。截至 2019 年 12 月末，公司所属企业在全国 22 个省、市、自治区设立有 368 个研发、制造和服务基地。随着国际化发展的不断深入，公司汽车内饰、轻量化铸铝、车灯、油箱系统等业务逐步拓展全球市场，目前已在美国、德国、泰国、俄罗斯、澳大利亚、捷克、斯洛伐克、印度、墨西哥、加拿大、南非、日本、西班牙、意大利、巴西、印度尼西亚、塞尔维亚、马来西亚等国家设立有 95 个生产制造（含研发）基地，为国内外众多整车客户提供优质的本土化研发和供货服务。

伙伴责任

采购供应

公司所属企业制定动态供应商评价标准，建立和完善供应商管理评价体系；推行公开招标和阳光采购，对项目采购投标企业进行公开、公平、公正评估，杜绝暗箱操作、商业贿赂和不正当交易等情形，为供应商创造良好的竞争环境；同时完善的采购成本模型，深入推进 VAVE 管理，通过细分的产品成本模型，分析成本结构及占比，确定重点降本对象，明确技术和商务谈判的方向，通过引入战略合作伙伴供应商、工艺优化等手段，以获取成本最优方案；并且不断开拓本地化供应商资源，引入更具性价比的供应商，降低生产制造成本。

公司下属延锋彼欧汽车外饰系统有限公司搭建了供应商能力提升平台，从质量基础、技术能力、自动化网联、6 西格玛、供应商人员能力等方面找出共性问题，通过专项审核和工具实施推广相结合的方式，在统一工艺的供应商平台之间形成对标，明确改善方向，运用“721”学习法则，持续推动供应商改进，达到夯实质量基础、稳定制造过程、提升运营指标的目的。

合作发展

公司始终秉承“长期共存、精诚合作、相互信任、共同成长”原则，与国内外合作方普遍建立长期战略合作伙伴关系，形成良好的沟通机制。

在新能源汽车业务领域，公司与麦格纳公司合资设立的华域麦格

纳电驱动系统有限公司，在双方股东全力支持下，只用短短两年时间，完成生产基地建设和技术中心建设，在国内外市场开拓上亦取得重要进展，2019年10月，该公司实现首台电驱动系统产品下线。



华域麦格纳电驱动系统有限公司首台电驱动系统产品下线

面向“新四化”，公司所属企业积极寻求与国内外优质科技公司的跨界合作，如延锋公司先后与京东方和歌尔股份签署战略合作协议，发挥各自所在行业积累的产品及技术优势，合力打造全球领先的智能座舱科技生态圈。



延锋汽车饰件系统有限公司与京东方、歌尔股份签署战略合作协议

环境绩效

环境管理

管理体系建设

公司秉承高质量、可持续发展的理念，继续强化环保主体责任、优化环保管理职能、规范排污许可管理，积极推动建立可持续的环保运营管理模式。

持续改进环境管理体系：2019 年公司持续推进 ISO14001 环境管理体系的贯标工作，进一步完善环境管理体系文件。通过分析企业面临的内外部环境、梳理环保合规要求，探索建立以排污许可制度为核心的环保可持续运营管理框架。各所属企业通过内部分层审核、日常合规性检查、定期污染物排放监测等形式落实各项体系管理要求，满足日趋严格的环保法规和标准要求，不断改进和完善环境管理体系，截至 2019 年末，公司所属企业共获得 69 张 ISO14001 环境管理体系证书。

提升环保运营管理能级：公司通过环保信息月报制度，对所属企业的环保绩效进行对标，跟踪、推进环境隐患整改；通过定期发布法律法规更新要点、召开环保专题工作会议、现场专项辅导推进等形式，全方位提高所属企业环保管理水平；通过召开排污许可证申领专题研讨会、开展真实申报操作案例培训、提供第三方专业指导建议等形式，全面推进所属企业排污许可证申领工作；通过认真学习领会相关政策、提前组织应急响应措施，所属企业在第二轮中央环保督察、上海进博会、秋冬季重污染天气期间，确保在满足各项减排要求的前提下

实现环保可持续运营。

项目管理

2019年，公司所属企业继续贯彻《中华人民共和国环境保护法》，遵守《国家大气污染防治法》、《国家水污染防治法》、《国家环境噪声污染防治法》、《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等环保法律法规要求、行业技术规范和政府管理规定，在项目投资、日常运营等各个环节做好环保管理工作。

公司所属企业在投资项目可行性阶段就开展环保预评价，分析环保危害性因素，制定环保措施；项目实施中落实环保投资，同步建设环保设施；在项目竣工时组织开展环保专项验收，委托第三方机构开展环保设施运行效果监测，确保达标排放。

延锋安道拓座椅有限公司在武汉延锋江森座椅有限公司技术改造项目实施过程中，按照国家环境保护的有关规定严格执行。包装固废综合利用，生活垃圾和污泥交予市政部门集中填埋处理。对空压站、柴油发电机房采用隔声门、双层窗等措施，提高站房整体隔声能力；站房内设置吸声吊顶、墙面吸声措施，以吸收室内反射声和混响声，减小室内噪声级；其他设备也采取建筑隔声、吸声、设备隔振、管道消声等综合治理措施，以减小噪声对外影响。

新能源汽车核心零部件的研发和制造

根据未来汽车电动化发展趋势，公司积极参与新能源汽车核心零部件研发、制造和销售工作，形成完善的新能源汽车核心零部件产业链的布局，公司正努力成为具有国际影响力的新能源汽车核心零部件供应商。



驱动电机及电力电子箱：华域汽车电动系统有限公司完成两条新能源汽车扁线驱动电机自动化生产线建设，成功为上汽乘用车插电混动车型、纯电车型和上汽通用纯电车型提供批量供货，2019 年共销售驱动电机超过 8 万台套，其中部分配套上汽乘用车出口海外的新能源车型。德国大众全球电动汽车平台驱动电机样件开发、交付工作及产能建设正顺利推进；2019 年，驱动电机产品新获通用汽车全球电动汽车平台辅驱电机项目定点，电力电子箱新获上汽通用五菱相关新

能源车型电机控制系统定点。

电驱动系统：华域麦格纳电驱动系统有限公司主要生产新能源汽车电驱动系统总成产品，2019年10月基本完成生产研发基地建设和设备调试等工作，德国大众全球电动汽车平台电驱动系统首台产品顺利下线，此外，该公司新获通用汽车全球电动汽车平台电驱动项目定点。

电动空调压缩机：华域三电汽车空调有限公司致力于纯电动汽车、插电式混合动力汽车等新能源汽车电动空调压缩机的研发、试制，2019年该公司成功为上汽乘用车、上汽大众、沃尔沃、长城汽车、广汽集团等混动、纯电相关车型提供配套，全年共完成各类电动压缩机批量供货20.8万台（套）。

电空调与热管理系统：上海马勒热系统有限公司2019年为上汽乘用车、上汽大众、上汽通用、长城汽车等新能源车型配套生产空调总成、冷却模块、电池冷却器、低温散热器、冷凝器和水冷板等产品，共计2.18万台（套）。

电子转向机：博世华域转向系统有限公司已具备双齿轮式、管柱式及齿条式电动转向系统配套能力，电动转向系统产品2019年实现配套643万套，其中部分电子转向机已实现向各类新能源汽车配套。

电池管理系统：延锋伟世通电子有限公司已具备电池管理系统的应用开发及批量供货能力，2019年累计向各类新能源汽车批量供货10.48万台（套）。

新能源汽车电池托盘：华域皮尔博格有色零部件有限公司已形成

了铝合金铸造新能源汽车电池托盘和电动机壳体的应用开发及批量供货能力。2019 年累计配套电池托盘 2.28 万件、电机壳体 2.81 万套。

电子泵：华域皮尔博格泵技术有限公司已形成电子泵类产品的应用开发和批量供货能力。2019 年累计向新能源汽车批量供货 6.33 万台（套）。

启动发电一体机：上海法雷奥汽车电器系统有限公司已具备 48V 启动发电一体机（48V IBSG）批量供货能力。2019 年累计配套供货 5.3 万台（套）。

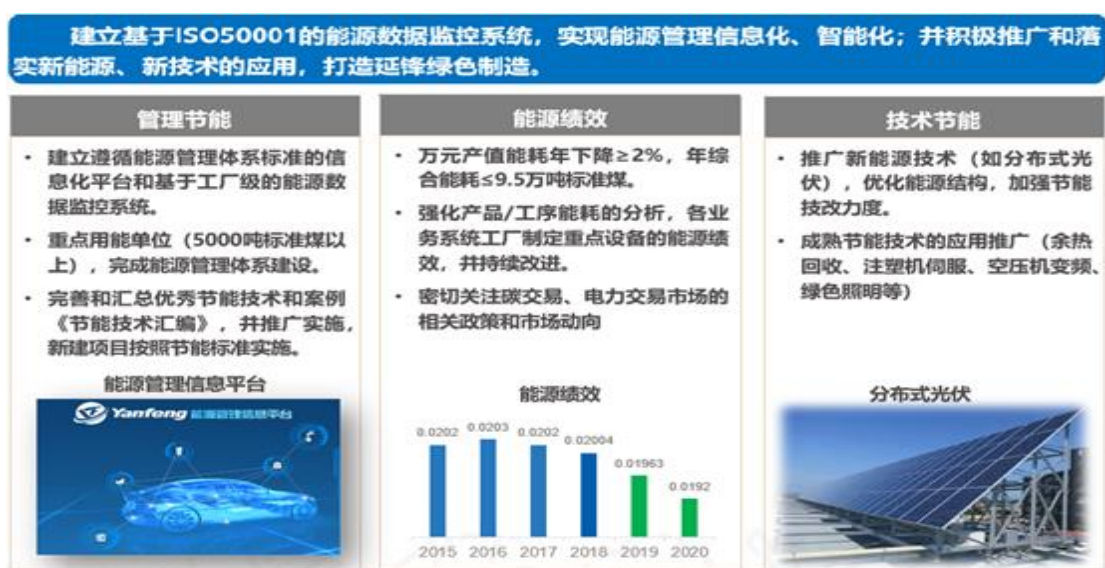
电子制动：上海汇众汽车制造有限公司已成功研发 Ebooster（电控助力器）和主动蓄能器等产品，并获得北汽新能源、比亚迪汽车的定点，正有序开展样件试制和生产准备工作。

推进节能减排和降废降耗工作

公司以“不断提高能源绩效，包括提高能源利用效率，降低能源消耗，减少温室气体排放，在生产和提供产品以及服务客户的同时，持续改进能源绩效”为能源管理方针，以能源管理信息化管控平台推进低碳绿色制造，坚持管理和技术相结合，全面推进公司节能降耗工作。公司制定相应的内控制度，完善对所属企业能源管理流程，督促各生产企业建立健全能源管理制度及管理体系，强化员工节能意识。所属企业在新项目投产、新产品开发阶段，在考虑经济指标的同时，同步考虑能耗指标，并对超过一定规模用能量的新项目进行专项能效评估。在项目实施过程中持续对节能指标进行监控、考核，以确保公

公司及所属企业达到节能减排的相关要求。

公司所属延锋汽车饰件系统有限公司全面推行能源管理体系ISO50001，在全球范围内搭建基于“互联网+”模式下能源管理信息平台，各业务板块在生产和提供产品以及服务客户的过程中，通过节能监测、能源审计、能效对标、内部审核、能源计量、能量平衡、管理评审、自我评价、技能技改、节能考核等措施，推进低碳绿色制造，降低能源消耗，能源管理呈现实效，延锋公司万元产值能耗已降低到2019年的0.0196标准煤/万元；分布式光伏发电也在延锋公司下属的15个工厂得以推广，总装机容量超过20MW，年发电量1,900万kWh，相当于每年节约标准煤5,472吨标准煤，减少二氧化碳排放1万多吨。



公司所属上海纳铁福传动系统有限公司全面推进重点节能行动，开展电机系统节能工程、余热余压利用工程、能量系统优化工程、绿色照明工程等多项节能技改项目，共节约1,484吨标准煤/年。

2019年公司各所属主要生产性企业均进一步加强了各项节能管理工作的落实，不断完善能源利用，降低整体生产运营性能源成本支

出，持续优化产值能耗指标，提升企业经济运行效率。

华域汽车 2014-2019 年万元产值能耗情况（上海地区）

指标名称	计量单位	2014 年	2015 年	2016 年	2017 年	2018 年	2019 年
综合能源消费量	吨标准煤	420,588.0	423,078.2	522,324.0	511,387.7	492,798.8	433,960.9
工业总产值	万元	8,698,239.0	9,217,610.5	11,660,296.3	12,926,530.7	12,933,831.3	11,595,071.9
万元产值能耗	吨标准煤/万元	0.0484	0.0459	0.0448	0.0396	0.0381	0.0374

社会绩效

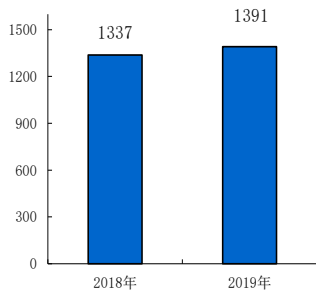
政府责任

促进经济发展

华域汽车作为国内具有影响性的综合性零部件上市公司，承担着促进经济发展、依法纳税的社会责任。

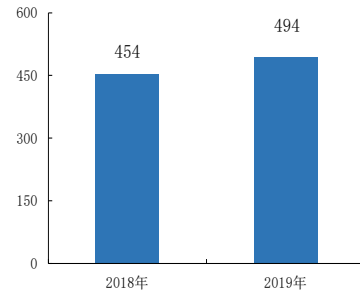
合并总资产

单位：亿元



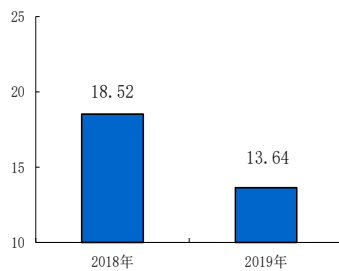
合并净资产

单位：亿元



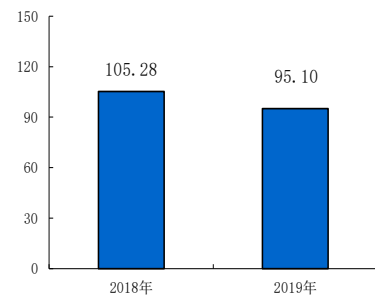
加权净资产收益率

单位：%



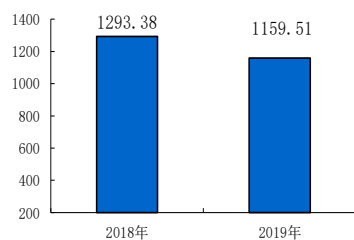
上缴税收（汇总）

单位：亿元



工业总产值（上海地区）

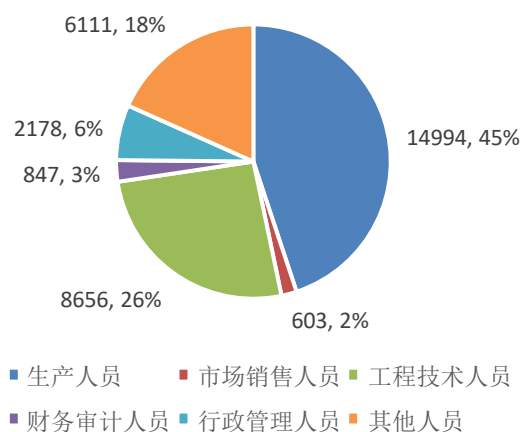
单位：亿元



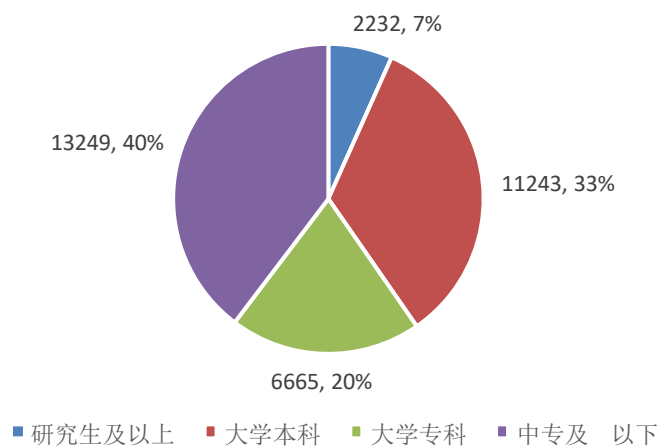
员工责任

截至 2019 年末，华域汽车本部及主要子公司在职职工总数为 33,389 人，主要构成如下：

岗位结构



学历结构



注：截至 2019 年末，公司及所属企业在职职工合计为 83,462 人，其中海外员工人数为 23,751 人。

人才招募

2019 年公司及主要子公司共招募录用 1,513 名社会各类人才及 590 名应届毕业生。在雇佣的过程中，严格按照岗位能力标准作为录用的标准，招聘过程及录用手续办理过程公开透明，不存在使用未成年工情况，不存在性别、种族、民族等歧视情况。

2019 年公司本部及所属企业继续加强对智能驾驶、新能源、智能制造等产业链前沿技术开发人员的招募。拓宽多样化招聘渠道，建立人才库，制定面试指引，有效提升招聘效率。同时，深化与对口院校的战略合作关系，通过校园招聘传导公司用人理念，树立良好的企业雇主品牌形象。

公司所属华域麦格纳电驱动系统股份有限公司基于长远人才战略，积极开展多样化校园招聘活动。2019 年共开展 19 场校园招聘活动，专业工程师等与学生面对面沟通交流，探讨产品知识、专业技能及职业生涯规划。同时，积极开展促进应届生成长的“Mentor Plan 馒头计划”，为入职应届生后配备导师，制定成长方案，提供多种培训，定期回顾考评，帮助应届生快速融入工作环境和岗位，实现校园学生到职场新人的身份转换。



华域麦格纳电驱动系统有限公司应届生“Mentor Plan 馒头计划”

公司严格遵守《劳动法》、《劳动合同法》等法律法规，遵循合法、公平、平等的原则与员工签订劳动合同，劳动合同签订率达到 100%，并依法进行劳动合同的履行、变更、解除和终止。

培养发展

围绕“管理人才、专业技术人才、技能人才队伍”三支队伍建设，2019 年度公司及所属企业共组织岗位培训 78,466 人次，技能上等级培训 6,984 人次，继续教育 956 人次，海外培训 28 人次。

公司倡导企业和员工的共同长远发展，实行“双通道”或“多通道”的职业发展路径，以满足员工的成长需要。2019 年公司进一步优化工程师岗位晋升机制和能级评定办法，同时，深化工程师专业技术类培训课程体系建设工作，完善内部课程框架，实施滚动开课，并定期组织技术沙龙，加强专业知识的固化和传承。

为固化选才经验，明确人才发展要求，公司本部牵头建立华域汽车核心能力模型，使之成为公司各层级员工的能力要求及发展指引。2019 年公司在部分所属企业通过能力体验工作坊、线上线下宣传和主题推广等多种形式对核心能力模型进行宣贯和推广应用。



华域汽车电动系统有限公司组织的“华域汽车核心能力体验工作坊”

薪酬福利

公司严格依照相关法律法规，为员工定时足额发放薪酬、缴纳各项社会保险。公司根据经营发展情况，紧密结合企业战略与文化，遵循按劳分配、效率优先、兼顾公平及可持续发展的原则，建立了一套较为完善的薪酬体系。公司按照国家规定保障员工享受法定假期的权利，员工享有法定节假日、带薪年假等各类假期。2019 年，结合国内汽车行业发展实际，公司强化所属企业人工成本总量与企业经济效益同向挂钩的机制，加大绩效考核力度，突出绩效导向，实施优胜劣汰，优化人员结构，并引导所属企业不断提升人均生产效率，有效实现人工成本优化。

员工沟通

公司及所属企业十分注重与员工的双向沟通和信息的及时传达，通过多种形式来促进员工对公司发展、业务规划和各类政策的了解，包括新进员工沟通会、领导者及管理者培训、通用技能培训、员工生日交流会、微信推文、宣传报刊、视频等。公司及所属企业还积极鼓励员工畅所欲言为企业的长远发展和持续改善提出意见和建议，提升员工的主人翁意识。

公司所属华域汽车车身零件（上海）有限公司以“成本管控、质量改进、效率提升、技术攻关、资产利用、管理增效、开发创新、安全环境”八个方面为着力点，推动全员持续改善项目的开展。2019年收集有效合理化建议一万余条，完成持续改善项目和推广项目 300 余项，选取 45 项年度优秀持续改善实例汇编成册，进一步激发全体员工对持续改善的思考，推动优秀改善项目的复制和推广。

员工关爱

公司倡导“尊严生活、体面劳动、快乐工作”的工作理念，提倡快乐工作、快乐生活。公司所属各企业多措并举保障员工身心健康，在注重改善工作环境和配备相关设备、设施、防护用品的同时，通过健全员工健康档案、举办健康知识讲座、落实体检以及开展多种形式的文体活动，努力为员工营造轻松和谐的生产生活环境，促进员工身心健康协调发展。

公司所属上海赛科利汽车模具技术应用有限公司始终围绕“坚持以人为本，创造舒适环境”的工作思路，重点从职业健康防护设施、劳动防护用品、员工个人健康等三方面不断强化管理，为员工提供安全、健康、舒适的工作环境。



上海赛科利汽车模具技术应用有限公司车间采光环境改善项目

公司重视员工民主权利和劳动权益的保护，依据《公司法》和《公司章程》规定，坚持和完善以职代会为基本形式的企业民主管理制度，建立了各级职工代表大会和工会组织切实保障员工的知情权、参与权和监督权，员工参加工会比例为100%。所属企业通过召开职代会、员工接待日、合理化建议等形式，让员工了解企业的发展、参与企业的管理。

公司严格遵守有关女工保护的法律法规，不断改善女员工的工作环境和条件，同时保障女员工享有平等而具有竞争力的薪酬福利，提供平等的职业发展机会，2019年公司及主要子公司中女性管理者1,793人，占管理人员总数的27.7%。

2019年公司及主要子公司共为171名残障人士提供了就业机会。

安全生产

公司始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全方针，2019年继续认真贯彻落实国家《安全生产法》、《劳动法》、《职业病防治法》、《消防法》、《上海市安全生产条例》等法律法规的要求，强化红线意识，全面落实安全生产责任制，严格执行安全管理规章制度和规范、标准，不断夯实安全管理基础，持续改善制造从业人员的生产作业环境，防止员工因生产活动受到职业危害及意外伤害，保障公司员工的身心健康和生命安全，为公司各业务的健康持续发展和保障汽车产业供应链安全打下坚实的基础。

公司严格遵守执行国家安全生产相关法律、法规、规章、规定，并积极贯彻落实地方政府的相关要求。各所属企业结合体系管理要求，动态修订《安全生产规章制度》、《安全操作规程》、《安全生产应急预案》、《房屋（厂房）租赁安全管理规定》等安全管控文件，确保企业生产经营活动的规范化。每年编制符合法规标准的安全生产预算，确保在安全健康方面的必要投入，严格落实专款专用。各所属企业自上而下设置安全生产委员会、安全生产管理部门，配备足够并符合法规规定的安全管理人员和安全技术人员，车间及班组设置专职或兼职安全员岗位，对各个生产经营部门全覆盖、无盲区，使公司安全生产组织结构网络化、体系化。所属企业根据所在区域设置网格化管理，通过企业间交叉检查和管理经验相互学习交流，提高企业安全管理人员的安全管理技能和企业安全绩效。

公司秉持“党政同责、一岗双责、履职尽责、失责追责”的安全

工作原则，按照“谁主管谁负责”、“纵向到底、层层落实；横向到边、全面覆盖”的工作要求，逐级签订年度安全生产目标责任书，明确各级人员安全生产的职任目标。各所属企业主要负责人每月亲自带队开展月度安全专项检查，发现问题列入整改计划，定期发布安全检查情况及隐患整改情况，并跟踪整改结果；每季度亲自主持召开安全生产委员会会议，并向上级部门提交季度安全履职报告。

日常运行过程中，所属企业定期开展安全体系内审及管理评审，对安全管理体系中存在的缺陷和不足进行持续改进，不断提升安全管理的水平，防范及降低系统安全风险。所属企业每年更新编制年度安全培训计划，开展企业负责人、体系内审员、班组长等各类安全管理人员的培训；通过组织全员应急演练、举办形式多样的安全竞赛活动、设置员工安全感受区等，帮助员工提高安全意识和技能；通过开展出租房屋（厂房）安全管理等专项安全措施落地，进一步健全管理制度，细化管理流程；通过企业微信平台、事故隐患提交平台、安全合理化建议平台等，倡导员工安全价值观和安全理念，努力营造优良的企业安全文化环境。

公司不断完善安全管理体系、积极开展安全生产标准化创建，截至2019年末，所属企业共获得54张OHSAS18001/ISO45001职业健康安全体系证书和137张安全生产标准化证书。

2019年公司所属企业未发生重大生产安全事故。

社会公益

公司热心社会公益事业，并将参与公益活动作为回报社会的一种重要方式。2019 年公司及所属企业主要社会捐助金额合计超过 150 万元，其中：

1、延锋汽车饰件系统有限公司向云南省宣威市热水镇得德村提供帮扶资金 50 万元；上海延锋金桥汽车饰件系统有限公司向上海浦东新区曹路镇“慈善公益联合捐”活动提供帮扶资金 2 万元；

2、上海汇众汽车制造有限公司与云南省宣威市务德镇拖克村结对开展扶贫，捐款 40 万元人民币；

3、华域汽车电动系统有限公司向上海浦东新区区域化党建促进会、浦东新区区域化党建爱心帮扶专门委员会举办的“2019 年爱心帮扶项目”捐款 5 万元；

4、上海赛科利汽车模具技术应用有限公司向上海市浦东新区曹路镇社区慈爱公益服务社捐赠 2 万元；

5、上海纳铁福传动系统有限公司向上海市慈善基金会浦东新区分会捐赠 20 万元；

6、博世华域转向系统有限公司向虬桥村敬老院捐款 2.04 万元；博世华域转向系统（烟台）有限公司向中国烟台 SOS 儿童村以及烟台福山区敬老院捐款共计 7.35 万元；

7、上海菲特尔莫古轴瓦有限公司向上海市浦东新区“慈善公益联合捐”捐款 10 万元；

8、亚普汽车部件股份有限公司向扬州中学教育集团树人学校设立“亚普奖教基金”捐资助学 15 万元。

报告后记

社会责任工作展望

2020年初，受新冠肺炎疫情影响，国内外汽车市场及产业链遭受较大冲击。公司严格按照相关要求，积极应对疫情影响，落实好疫情防控 and 复工复产工作，保护好企业员工健康安全，满足好整车客户配套需求，同时，公司结合自身特点，充分发挥技术优势，在极短时间内成功开发、生产出内置式深紫外线“杀毒”汽车空调、车规级深紫外线杀菌盒等产品，为汽车消费者健康出行提供保障，为“全民抗疫”贡献力量。

2020年，公司将继续坚持企业与环境、社会共同发展的原则，坚持社会责任理念与公司发展战略相结合，进一步健全社会责任管理体系，加强诚信建设和环境保护，提升企业品牌形象；主动应对汽车市场存量竞争挑战，积极拓展细分市场优质客户；把握全球汽车技术发展趋势，加强电动化、智能网联化等核心零部件开发，建立系统级产品开发能力；加快数字化工厂示范建设，努力打造智能制造标杆；坚持国际化战略，完善核心业务海外布局，加强国际经营平台建设。公司将一如既往地履行好企业公民的社会责任，努力促进公司、股东、客户、员工、社会及环境的和谐发展。

附录：华域汽车主要下属企业名录

延锋汽车饰件系统有限公司

地址：上海市柳州路 399 号

电话：86-21-33381000

传真：86-21-33381999

邮编：200233

网址：<http://www.yanfengco.com>

主要生产座舱系统(含仪表板总成、副仪表板总成)，内饰系统(含门内板总成和门柱内饰)、外饰系统(含涂装保险杠及车身覆盖饰件)、座椅系统(含顶饰系统)、安全系统(含方向盘、安全气囊、安全带)、电子系统(含驾驶信息系统、音响娱乐系统、中控集成电子系统)等产品

华域汽车车身零件(上海)有限公司

地址：上海市国定东路 303 号

电话：86-21-65480006

传真：86-21-65491996

邮编：200433

网址：<http://www.shanghai.cn>

主要生产拖拉机、柴油机、轻型客车、喷油嘴、高压油泵、摩托车齿轮、汽车中小冲压件等

上海汇众汽车制造有限公司

地址：上海市浦东南路 1493 号

电话：86-21-58201188

传真：86-21-58204570

邮编：200122

网址：<http://www.shac.com.cn>

主要生产乘用车前后桥、减震器、轻型车底盘

华域视觉科技(上海)有限公司

地址：上海市嘉定区南门叶城路 767 号

电话：86-21-67085999

传真：86-21-67085189

邮编：201821

网址：<http://www.skoito.com>

主要生产汽车电子设备系统及汽车照明电子部件，销售自产产品

上海中国弹簧制造有限公司

地址：上海市蕴川路 291 号

电话：86-21-51212800

传真：86-21-51212900

邮编：201901

网址：<http://www.chinaspring.com.cn>

主要生产汽车悬架弹簧、发动机弹簧、气门弹簧、模具弹簧、异型弹簧、碟形弹簧、热卷弹簧、机车弹簧、各类冲压件、精密弹簧及弹簧生产设备开发、制造

上海圣德曼铸造有限公司
地址：上海市安亭昌吉路 120 号
电话：86-21-59579841
传真：86-21-59573565
邮编：201805
网址：<http://www.sandmann.cn>
主要生产球墨铸铁件、灰铸铁件等

上海联谊汽车零部件有限公司
地址：上海市嘉定区园耀路 128 号
电话：86-21-59569900
传真：86-21-59566690
邮编：201814
主要生产汽车配件、摩托车配件产销，摩托车，内燃机配件，五金工具，普通机械销售、仓储服务

上海幸福摩托车有限公司
地址：上海市友谊路 309 号
电话：86-21-66788765
传真：86-21-66798028
邮编：201900
网址：<http://www.xingfumotor.cn>
主要生产汽车零部件及汽车零部件再制造、再利用

华域汽车系统（上海）有限公司
地址：上海市自由贸易试验区富特东一路 370 号 1 幢 3 层 308 室
主要从事汽车零部件股权投资、贸易及咨询等业务

华域三电汽车空调有限公司
地址：上海市浦东新区胜利路 1117、1118 号
电话：86-21-63843220
传真：86-21-63840914
邮编：200025
网址：<http://www.ssb.com.cn>
主要生产汽车空调系统、发动机冷却系统压缩机、蒸发箱、冷凝器、储液器、散热器、暖风机、软管、油冷器、中冷器等总成及零部件

上海汽车制动系统有限公司
地址：上海市嘉定区招贤路 385 号
电话：86-21-39163311
传真：86-21-39163098

邮编：201821

主要生产汽车制动钳、助力器、制动软管、ABS 等

上海大陆汽车制动系统销售有限公司

地址：上海市嘉定区汇荣路 100 号

电话：86-21-39163311

传真：86-21-39163098

邮编：201821

主要销售汽车制动钳、助力器、制动软管、ABS 等产品

华域大陆汽车制动系统（重庆）有限公司

地址：重庆市江北区工农路 23 号

电话：86-21-39163311

传真：86-21-39163098

邮编：201821

主要生产汽车制动钳、助力器、制动软管、ABS 等产品

上海赛科利汽车模具技术应用有限公司

地址：上海市浦东新区金穗路 775 号

电话：86-21-31089888

传真：86-21-50212950

邮编：201209

网址：<http://www.ssdt.com.cn>

主要生产汽车模具等

上海实业交通电器有限公司

地址：上海市漕溪北路 400 号

电话：86-21-61545000

传真：86-21-64384862

邮编：200030

网址：<http://www.stec-cn.com>

主要生产电动玻璃升降器、电喇叭、阻尼线、电器开关、发动机电子防盗系统、遥控系统、电子仪表、各类电子控制模块、直流电机

华域正大有限公司

地址：911/13-19 Hemaraj Eastern Seaboard Industrial Estate

Moo 5, Kaokansong, Sriracha, Chonburi 20110, Thailand

主要从事汽车零部件的生产

华域麦格纳电驱动系统有限公司

地址：上海市宝山区金石路 881 号 3 幢

电话：86-21-61545125

邮编：200030

主要生产电驱动总成和子部件等产品

华域汽车电动系统有限公司

地址：上海市浦东新区金闸路 88 号

电话：86-21-50136700

传真：86-21-36366830

邮编：201203

http://www.hasco-eds.com

主要生产新能源汽车用驱动电机和控制器等

上海纳铁福传动系统有限公司

地址：上海市浦东新区康桥康沈路 900 号

电话：86-21-58121690

传真：86-21-58120975

邮编：201315

网址：<http://www.sds.com.cn>

主要生产等速万向节传动轴、十字万向节传动轴、十字万向节、涡轮轴、输出轴、偏心轴、精/热锻件

上海纳铁福传动系统销售有限公司

地址：上海市浦东新区康桥康沈路 898 号

电话：86-21-58121690

传真：86-21-58120975

邮编：201315

网址：<http://www.sds.com.cn>

主要销售等速万向节传动轴、十字万向节传动轴、十字万向节等产品

博世华域转向系统有限公司

地址：上海市嘉定区永盛路 2001 号

电话：86-21-67079000

传真：86-21-67079087

邮编：201821

网址：<http://www.boschhuayu-steering.com>

主要生产汽车转向系统及其部件、以及相关汽车零部件

华域皮尔博格有色零部件（上海）有限公司

地址：上海市嘉定工业区北区兴贤路 1288 号

电话：86-21-67071888

传真：86-21-67071999

邮编：201815

网址：<http://www.kpsnc.com>

主要生产各类有色铸件等

上海法雷奥汽车电器系统有限公司

地址：上海市浦东新区华东路 5101 号
电话：86-21-20626000
传真：86-21-20626500
邮编：201201
网址：<http://www.sves.com.cn>
主要生产车用起动机和交流发电机

华域科尔本施密特活塞有限公司
地址：上海市嘉定区安亭镇泰波路 11 号
电话：021-59598502
传真：021-59598881
邮编：201814
主要生产发动机活塞等

华域动力总成部件系统（上海）有限公司
地址：上海市青浦区华新镇纪鹤路 3189 号
电话：86-21-59796666
传真：86-21-59795141
邮编：201708
主要生产汽车离合器、液力变矩器等产品

上海菲特尔莫古轴瓦有限公司
地址：上海市浦东新区周浦都市工业园区建林路 301 号
电话：86-21-31119998
传真：86-21-31119788
邮编：201318
主要生产汽油机和柴油机的轴瓦、衬套和止推片等

华东泰克西汽车铸造有限公司
地址：江苏省镇江市丁卯开发区美林湾路 15 号
电话：86-511-85595678
传真：86-511-85595616
邮编：212009
主要从事轿车及轻型车发动机缸体的铸造

亚普汽车部件股份有限公司
地址：江苏省扬州市扬子江南路 508 号
电话：86-514-87846666
传真：86-514-87846888
邮编：225009
网址：<http://www.yapp.com>
主要从事各类汽车油箱系统的生产、销售和研发

联系我们

如果您对公司履行社会责任工作有任何意见或建议，可通过书信、电话、传真、邮件等方式告诉我们，具体联系方式如下：

地址：上海市威海路 489 号华域汽车

电话：86-21-22011701

传真：86-21-22011790

邮编：200041

网址：<http://www.hasco-group.com>

电子邮箱：huayuqiche@hasco-group.com