

# 上海大屯能源股份有限公司

## 关于 2019 年度履行社会责任的报告

声明：本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

2019 年，公司坚持把履行企业社会责任融入公司战略体系和日常运营，认真践行“履行央企责任，奉献优质能源，打造绿色生态，和谐共赢发展”的社会责任理念，持续完善经营绩效、安全生产、科技创新、生态环保、员工责任、社会贡献等方面的社会责任体系指标，保证了公司履行社会责任的扎实有效及社会责任报告指标的可比性、真实性和有效性。

### 一、经济责任

2019 年，公司深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，自觉增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，按照中煤集团“稳中提质、改革创新”的总要求，认真执行董事会的各项工作部署和要求，紧紧围绕高质量发展年主线，积极主动应对各种复杂情况和不利局面，抓住难得可贵的发展机遇，扎实推进“10106”工作举措，各项工作取得了显著成效。公司全年实现营业收入 76.23 亿元，创 6 年来最好水平。公司资产总额 166.56 亿元，较年初增加 12.94 亿元；

资产负债率 40.35%；经营现金净流量 20.12 亿元，同比增加 10.01 亿元。全年完成利税 13.66 亿元。

（一）生产经营保持良好态势。面对安全生产的不利条件，公司各板块紧盯年度目标，坚持优化生产接续，加强产销协同，全力稳产增销。一是煤炭板块实现了稳产目标。坚持“一矿一策、一面一策”和“一周一调度一协调”，及时解决安全生产面临的困难和问题，完成了原煤生产任务。本部三矿及时调整生产布局，有效改善生产条件，全力组织生产，为公司完成原煤生产任务发挥了重要作用；新疆 106 煤矿坚持证照办理和生产准备同步推进，实现了由基建矿井向生产矿井的平稳过渡，公司全年原煤产量完成 813.44 万吨。选煤中心注重提质量、提效率、提效益，商品煤批合格率、批稳定率均为 100%，完成精煤产量 499.98 万吨。二是电力板块超额完成了生产计划。全年发电量 34.88 亿度，完成年度计划的 115.12%，销售电量 30.03 亿度，创历史最好水平。三是铝加工板块产量创出新高。坚持提质、上量、降本、提效策略，实行销售激励政策，抢抓市场以销定产，利润同比实现大幅减亏。

（二）公司经营质量持续提升。公司坚持“效益导向、全面预算、刚性考核”的经营工作思路，狠抓稳产提效、降本增效、稳质保效、提价促效、减亏扭亏和高效管理，稳住了公司整体盈利水平。一是抓稳产提效益。坚持生产是效益源头理念，鼓励所有盈利单位抓住市场有利时机稳产增产提高效益。二是抓降本增效益。坚持有预算不超支、无预算不列支，推行全过程成本管理，实行成本核算和考核到班组，成本占比低于中煤集团考核指标近 4 个百分点。三

是抓稳质保效益。本部煤矿和 106 煤矿、选煤中心、煤炭贸易公司、煤质运销管理中心从源头加强产品质量，坚持以质挺价，实现了全产全销目标。四是抓提价促效益。煤炭销售价格始终高于周边煤炭企业，电热公司平均上调地方用电价格 0.11 元/度。五是抓减亏强扭亏。铝板带厂千方百计开源节流，同比减亏 5300 万元。六是抓管理促高效。加大压缩非生产性开支和四项可控费用，坚持修旧利废，盘活闲置资产，申请税费减免，降低资金支出 3.92 亿元。

（三）重点项目取得重大突破。公司明确目标，倒排工期，层层落实责任，全力推进基本项目建设。一是实现了 106 煤矿、2×350 兆瓦热电项目两个投产。新疆天山煤电公司取得了 106 煤矿项目采矿许可证，完成了项目竣工验收工作，并获得了安全生产许可证，正式建成投产，做到了当年建成当年投产当年达标。热电厂完成了 1 号、2 号机组“168”试运行和获取发电业务许可证等难点工作，2 台机组全部转为商业运行机组。二是实现了徐庄煤矿西风井投运。徐庄煤矿积极推进项目建设，顺利进入试运行阶段。三是实现了苇子沟煤矿项目复工。新疆鸿新煤业公司先后取得了苇子沟煤矿项目的核准、环评批复和采矿许可证，依法合规恢复了项目施工建设。四是完成了热电厂配煤项目、苇子沟煤矿项目的初设修编工作。本着“安全、高效、环保、智能、经济”的原则，完成了项目可研的初设编制、修改和审核工作。五是完成了小机组关停和优化工作。平稳启动人员分流工作，争取到售电许可证和网上优惠电价政策，基本解决了历史遗留问题。六是推进了压煤村庄搬迁工作。姚桥煤矿中央二采区上方两个村庄搬迁谈判取得突破性进展，徐庄煤矿西

翼 7 个村庄搬迁已达成签订协议的共识，为公司长远接续提供了坚强保障。

（四）各项改革改制平稳推进。公司推进和深化改革改制工作，坚持在守正中行稳致远，在创新中激发活力。一是加快推进国资委专项改革任务。督促地方政府加快“三供一业”改造工作，基本完成了主体改造任务。二是加快推进人力资源优化。全年净减员 1502 人，完成计划的 118%，加大“四长”人员清理力度，通过协商解除劳动合同 412 人。加大人才引进力度，招聘大学生和社会化特殊人才 203 人；扎实推进“三大体系”建设等工作，对部分地面单位和新建项目单位重新进行了定编、定岗、定员、定额工作。三是逐步完善薪酬制度改革。重新修订完善了工资总额与绩效挂钩管理办法，在矿井单位推行了地面、辅助、一线薪酬分配比例 1:2:3 的分配机制，促进人员向一线流动。完善内部市场化考核办法，突出“多干多得、少干少得、不干不得”考核杠杆作用。四是加快推进组织机构改革。结合上级要求和公司实际，撤销了发电厂，成立了审计中心，对机电管理部和设备管理中心实行分署办公。

## **二、安全责任**

2019 年，公司上下认真贯彻落实国家、中煤集团和地方政府关于安全生产的一系列部署及要求，践行安全发展理念，落实各类安全投入 1.65 亿元，坚持安全“五零”目标、“六严”管理不动摇，狠抓责任落实、突出过程管理、强化现场管控，安全形势保持平稳发展。其中，孔庄煤矿实现安全生产 7 周年以上；本部矿井及外部生产矿井安全生产标准化全部达到或保持国家一级水平；救护大队

标准化保持国家特级。

（一）坚持安全管理创新。一是创新“三违”治理模式。完成了姚桥煤矿、106煤矿井下违章智能识别抓拍系统的试点建设，运用高清探头、人工智能和大数据计算，实现了对诸如超挂车、行车又行人等违章行为的24小时不间断智能识别、抓拍。二是创新安全考培模式。结合“一岗一册”安全考试题库修编，开发应用了员工素质提升APP，职工运用手机学习岗位安全知识，并通过积分考核、月度考试、抽考检验，保证了安全培训教育的针对性和实用性。三是实现安全培训“双百”目标。立足采煤、掘进等12个专业64个主要生产工种，组织各矿统一修订了岗位安全红线、岗位安全注意事项，并结合班前会实行常态化学习提问，实现了百分之百生产岗位职工百分之百掌握的“双百”目标。

（二）坚持安全从严管理。一是狠抓安全目标分解落实。下发了安全一号文等13个年度安全生产方面的纲领性文件，细化分解了17项全年安全重点任务，组织开展主题安全活动，稳步推进阶段性安全重点工作落实。二是落实安全严管理严问责。公司制定《安全追责十条规定》《防冲禁令十六条》等安全管理制度15项，施行安全约谈和安全提醒，坚持制度管理、刚性考核。三是督促落实层级安全责任。公司与基层单位签订了安全责任书，组织各单位修制订安全管理制度，完善岗位安全责任制，结合安全指标、安全账户等经济政策考核，促进了层级安全责任的有效落实。

（三）坚持双重预防机制。一是深入开展安全专项治理。认真贯彻落实国家防冲、防突实施细则，完善灾防措施157项，全年开

展防冲、“一通三防”、防治水等专项治理活动 105 场次；全面开展了高风险煤矿安全“体检”、全省矿山大排查大整治、安全生产专项整治行动，对 59 条关键问题、44 项重大风险实行清单式管控和闭环管理。二是坚持风险隐患制度化管控。公司每季度发布安全重点关注事项，对重点关注单位、不放心地点、重大安全风险实施了超前管控。出台了双重预防机制信息系统管理办法，坚持隐患月度全面排查、系统专业旬排查和生产现场日常排查，严格隐患闭环管理考核，杜绝了重大隐患。三是深化应急救援管理。稳步推进公司应急救援新基地建设，累计修订应急预案、应急处置方案 169 个，完善重点岗位应急处置卡 3434 份，组织 3447 人次开展各类应急演练 93 项。

（四）坚持强基固本建设。一是深入开展安全生产标准化巩固提升活动。公司下发了年度工作安排意见、巩固提升方案，实施专项治理工程 205 项，升级完善了生产系统和基础设施。二是稳步推进“一优二补三减四化”。落实各类安全投入 1.8 亿元，实施系统优化项目 95 个、“四化”建设项目 43 个，完成“一通三防”、供配电等系统改造工程 422 项等。三是全面推广新班组建设。出台了《公司新班组建设实施考核办法》等制度、文件，同时坚持实行跟班队长、班长安全量化考核管理，班组互相警醒、互相保护、共创安全的工作机制基本形成，基层安全自主管理水平得到有效提升。四是持续深化安全培训教育。各单位由安全生产技术管理干部任教，组织 7000 余名职工开展了专业安全知识授课；针对 78 例典型“三违”案例，开展了“三违”人员巡回检讨、现身说法，实现了全员警示

教育。

### 三、环境责任

2019年，公司认真贯彻习近平新时代中国特色社会主义生态环保思想，落实中煤集团节能环保工作部署，契合公司高质量发展的本质要求，强化节能环保硬约束，主动作为，狠抓落实，通过开展大气污染防治、水污染防治、固废危废专项检查等活动，公司环境质量得到有效改善，全年未发生重大生态环保事件。

（一）坚持节能环保目标管理。年初将中煤集团下发的节能环保考核指标分解并纳入到二级单位年度经营承包考核责任范围，每月通过指标分解、统计、分析、总结，污染物排放量持续下降，未发生重大环境污染事件，全年杜绝了环保事件。

（二）推进生态环保项目建设。积极推广应用节能环保新技术、新工艺，对生产过程中高能耗、高污染的环节逐步进行改造，确保达到国家强制性标准的要求。完成了原煤皮带廊密闭、原煤系统粉尘治理、选煤厂防尘治理、洗矸仓场地硬化、环保视频监控系统建设等项目。提升节能环保设施运行水平，有效降低了单位产品综合能耗。

（三）履行建设项目“三同时”管理。加强环评事前许可、事中事后监管。苇子沟煤矿2019年8月已取得国家生态环境部环评批复文件，106煤矿和热电厂2019年完成了竣工环保验收。

（四）提升环境风险管控水平。定期开展环境隐患排查，重点排查环保设施、废气与废水排放、危险废物储存与处理等，查找环保上存在或潜在的问题或缺陷。公司历年库存的废油、实验废液等

危险废物全部处置完毕，库存的 250 吨危废物已委托有资质的单位处理，历史遗留问题得到明显改善。对政府部门下发的督查问题交办单，组织责任单位制订整改措施，按期落实，降低企业经营风险。

（五）打好碳排放权交易基础。组织专家对电力行业有关人员进行培训，学习掌握碳市场政策、碳排放核算方法和碳交易基本技能；开展碳排放基础管理和碳排放盘查，完成温室气体排放盘查报告，应对全国碳排放权交易挑战。

（六）大力推进绿色矿山建设。完成了17351亩采煤塌陷地农作物两季补偿及422亩采煤塌陷湖区一次性补偿处理。完成了姚桥煤矿、孔庄煤矿、徐庄煤矿三矿2180亩塌陷治理实施方案的编制工作，签订了1895亩塌陷地综合治理协议。本部姚桥煤矿、徐庄煤矿通过国家级绿色矿山考评，列入国家级绿色矿山名录。

#### **四、创新责任**

今年以来，公司始终坚持以党的十九大精神为引领，围绕中煤集团“两商”战略及公司“4411”转型发展战略部署等重点工作，大力开展关键技术科技攻关活动，科技攻关成效显著，2019 年公司 3 项科技项目列入集团重点科技项目，荣获省部级科技进步奖 8 项，地市级科技成果 8 项，获国家授权专利 24 项。

（一）强化创新体系建设。大力推进技术中心再建设，进一步健全机构，整合资源，成立了公司防冲技术研究院，为提升公司冲击地压灾害治理水平，形成深部矿井科学开采技术体系提供了支撑。积极探索与高等院校及科研院所的深度合作，与中国矿业大学签署了战略合作框架协议，就人才培养、科研攻关、博士后工作站建设



等达成一致，共同构建以公司为主体、以市场为导向、产学研用相融合的国家级技术创新体系。全力推进“双创”示范基地建设，5月份，中煤集团正式批复同意公司创建中煤集团煤炭产业“双创”示范基地建设实施方案，并为公司“双创”示范基地命名和授牌，为企业战略实施、改革创新和融入区域经济提供了新动能。积极推进高新技术企业申请认定工作，对照国家颁布的高新技术认定标准，编制高新企业申报材料，并积极主动与地方科技主管部门沟通、咨询，不断修改完善申报材料，顺利通过江苏省第四批高新技术企业认定公示。

（二）开展关键技术攻关。围绕安全生产、降本增效、减人提效等技术难题，加强科技攻关和产学研合作，并取得明显成效。在煤矿生产方面，开展了姚桥煤矿深部矿井高效快速掘进成套技术与装备研究，每部钻机钻锚操作从2~3人减至仅需1人即可完成，钻孔和安装锚杆的速度可提高30%以上；孔庄煤矿以CMJ2-17液压掘进钻车和ZWY-150挖掘装载机为基础，构建的“液压掘进钻车+挖掘装载机+胶带输送机+矸石仓+耙装机+矿车”快速掘进作业线，提高了钻眼和出矸效率。在机电运输方面，对矿变电所高低压柜远程集中控制升级改造，实现变电所无人化；在排水泵房引入了机械密封水泵、泵房自动防水门等装备，为泵房无人化提供技术支撑；在徐庄矿Ⅱ<sub>3</sub>下采区轨道下山安装齿轨单吊系统，解决大倾角人员和物料运输问题，使运输系统更便捷、高效、安全。在煤炭洗选方面，开展了姚桥选煤厂新井X射线分选排矸系统研究与实施，该项目是利用智能干法分选机替代人工手选，排出大块矸石，提高系统有效通过

能力，降低工人劳动强度，减轻设备、系统负荷。在发供电方面，对循环流化床锅炉超低排放改造复合脱硝技术进行研究，采用锅炉低氮燃烧技术+SNCR（选择性非催化还原法）系统优化技术+COA 深度脱硝（以亚氯酸钠强氧化剂）技术路线，较常规方案减少工程改造投资 3500 万元，减少改造施工周期 45 天，年节约运行、维护费用 200 万元以上。

（三）开展科技成果推荐申报。2019 年组织申报中国煤炭工业协会科学技术奖 2 项、中国质量协会质量技术奖 4 项、中国质量协会精益管理优秀项目 1 项、江苏煤炭科技进步奖 10 项。荣获中国煤炭工业协会科学技术奖二等奖 2 项，中国职业安全健康协会科学技术奖二等奖、三等奖各 1 项，江苏省科技进步奖三等奖 1 项，中国质量协会质量技术优秀奖 1 项，中国煤炭工业协会煤矿安全生产信息技术应用类优秀项目 1 项，江苏省煤炭科学技术奖 8 项，其中一等奖 1 项，二等奖 2 项，三等奖 5 项。

（四）加大专利申请力度。稳步推进专利申请和保护工作，建立健全了专利管理体系和考核体系，规范了专利申请、专利保护、专利奖励等一系列措施。2019 年，实现专利申请数 47 项，其中发明专利 7 项；获国家授权专利 24 项，其中发明专利 1 项。进一步加大了对公司专利的维护，特别是发明专利的维护，通过筛查、梳理了近几年的专利，完成了专利维护年费上缴工作。根据江苏省、徐州市等关于申报第二批专利资助与奖励文件要求，组织完成了申报工作，并获专利资助 8.2 万元，为公司专利进一步发展做出了应有贡献。

## 五、员工责任

公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大精神，认真落实国企党建重点任务及中煤集团决策部署，全面深化改革，促进创新发展。广大干部职工同心同德、分工协作，彰显了忠诚履职、尽心尽责、敢于担当的精神，执行力、落实力进一步提升。

（一）人才培育实现新突破。全面开展职工素质提升工程，扎实推进“千百十”人才培养计划、“三大体系”建设等工作。全年完成各类培训 116413 人次，其中，安全教育及培训 80852 人次；党务培训 15045 人次；管理人员培训及专业技术人员继续教育 6134 人次；其他岗位适应性培训 11711 次；职业技能培训 833 次；职业技能鉴定 1838 人次。50 人晋升为技师，14 人晋升为高级技师。通过校企合作、定向培养的方式，加强知识技能型高技能人才培养，提高专业技术人员的学历层次。2019 年，有 45 人获得大专学历，62 人获得本科学历，新招入学参加大专层次学习 50 人，本科层次学习 157 人。坚持新时期好干部选拔标准，一批政治素质高、规矩意识强的干部得到提拔，其中 12 名干部通过内部公开竞聘走上了二级单位副总师以上岗位，面向社会公开招聘了 7 名煤炭、电力等紧缺专业人才。选拔了 21 位 40 岁以下的年轻干部，23 家单位（部门）班子中配备了 40 岁左右年轻干部。

（二）职业健康获得新发展。公司职业健康工作坚持标本兼治、综合治理的原则，强化各级责任的落实，加大防治职业病危害因素源头的投入力度。聘请有资质的机构对煤矿和地面生产单位作业场

所职业病危害因素进行检测和评价，及时掌握各矿采掘工作面职业病危害因素的准确数据和现实状况，并采取有效措施，为职工创造良好的工作环境。严格按照《煤矿职业安全卫生个人防护用品发放标准 AQ1051-2008》，确保劳保用品保质、保量、按时发放到每个工人手里，并根据现场劳动条件和生产环境变化适时调整劳动防护用品的配备标准，为广大职工预防人身伤害守好第一道防线。强化职业健康管理，对 8416 名职工进行了职业健康体检，体检率 96%；坚持“老弱病”人员的专人负责管理制，落实职工身体健康排查的常态化管理，杜绝了意外事件的发生，保障职工身体健康。

（三）薪酬分配激发活力。公司进一步完善薪酬结构，工资分配与公司整体效益、单位效益和个人贡献大小紧密挂钩，向技术含量高、工作辛苦、劳动强度大、管理责任大、工作地点险要的岗位和工种倾斜，充分体现贡献差异和劳动差异，激发广大职工在降本增效、安全生产等方面的工作积极性。在全面完成公司各项任务指标的前提下，使广大职工能更好的分享公司改革创新发展的成果，增强广大职工的获得感和幸福感，制定下发了《关于调整绩效工资基数的通知》，从 2019 年 1 月 1 日起，绩效工资基数由 1000 元提高到 1200 元；制定下发了《关于印发公司 2019 年工资总额及劳务费管理办法的通知》，其中矿井单位工资基数增长 7%，贡献特别突出的姚桥煤矿按 8% 增长，地面单位增长 5%，贡献突出的选煤中心按 6% 增长，工资分配进一步向矿井单位和贡献突出的单位倾斜。2019 年公司人均工资增幅 15.52%，首次突破 10 万元，创历史最好水平，同时提高了企业年金缴费比例。

（四）民主管理稳步推进。两级工会把职代会、工代会作为职工参与企业民主管理的重要载体，规范程序、民主决策，推进了公司民主政治建设。按照规范程序召开职代会和工代会，听取、讨论、审议了工作报告，民主表决了相关报告，总结了经验、表彰了先进，较好地维护了广大职工的民主政治权益。加强日常厂务公开和民主管理工作，开展厂务公开民主管理工作监督检查，开展“两个集体合同”落实情况调研，推进民主管理工作向纵深开展。

（五）民生工程取得实效。扎实推进十大民生工程，不断满足广大职工对美好生活的向往，让高质量发展的成果更多、更公平地惠及到每位职工家属，不断提升职工家属对企业的归属感、自豪感、获得感和幸福感。整合了“三助基金”的管理和使用，下发了《大屯公司职工互助保障基金使用管理办法》，降低了申报门槛、扩大了覆盖面、提高工作时效，切实让更多职工享受企业关爱和温暖。2019年，共救助困难职工 269 人，发放救助金 58.4 万元；各基层工会为帮扶阵地，累计慰问困难职工 1809 人次，用款 70.12 万元。完成了 43 批次共 1724 名职工的疗休养行程，为职工办理互助保障金 75.4 万元，申请上海市工会会员专享补助保障金 178 万元，发放慰问帮扶金 70.12 万元，救助慰问困难职工 1809 人次。坚持开展职工免费健康体检，全年完成各类体检 30607 人，建立居民健康档案 16000 份。

## **六、社区责任**

坚持以人为本、用心服务的社区理念，公司不断满足广大职工对美好生活的向往，扎实推进民生工程，积极构建和谐企业，不断

提强职工家属的归属感、获得感和幸福感。

（一）深入推进“六老”建家活动。认真执行国家及企业养老、医保政策，较好地完成了离退休职工养老统筹和医疗报销费用的及时足额发放、遗属供养费用的申领、医药费报销、补助异地门诊住院报销、变更地址信息等业务。两节期间为居住矿区及周边的 14474 名离退休职工发放了慰问品，总计费用 387 余万元，发放慰问品实物折现 93 万余元，为 18000 余人离退休人员发放供暖补贴。按照公司要求继续组织做好离退休职工的健康体检、妇科体检、工伤体检等工作，共计 10000 余人次。组织抓好离退休老同志文体活动，积极创造条件为他们协调活动场地、提供才艺展示平台，先后组织开展了春季运动会、重阳节文艺演出、纳凉晚会等活动。老年大学及老年协会工作开展有序，真正把老有所学、老有所教、老有所乐落实到实处。

（二）大力丰富职工文化生活。积极搭建职工展示文艺体育才华的舞台，通过大屯特色品牌活动，推进群众文化建设。举办了“庆元旦、迎新春”长跑健身活动、第 39 届“乌金杯”职工篮球赛等，丰富了职工精神文化生活。举办了“礼赞七十年、奋进新时代”为主题的歌咏大会、“我和我的祖国——庆祝中华人民共和国成立 70 周年”主题歌舞晚会。组织了廉政书法、安全演讲、才艺展示等职工喜闻乐见的活动，起到了寓教于乐的效果。

（三）扎实抓好精神文明建设。加强社会主义核心价值观培育，深化以爱企爱岗诚信友善为重点的思想道德建设，开展了“道德讲堂”评比活动，推广先进做法和典型经验。组织开展第十届“精神

“文明建设新人新事”颁奖典礼，树立了正面典型，营造了学习先进、报效企业的氛围。“阳光大屯”职工心理咨询服务中心常态化开展活动，开展了心理健康进矿山活动，并前往内蒙、新疆等大屯项目部、天山煤电公司等，为 2000 余名员工讲授心理健康知识，为有需要的 100 多名员工及家属提供了个案咨询，进行了心理危机干预和心理援助，引导职工健康生活、快乐工作。开展义务献血、便民服务、义诊等各种形式的学雷锋志愿者活动。启动“最美大屯”文明单位创建工作，公司、姚桥煤矿荣获江苏省文明单位。

（四）举办首届“国企开放日”活动。2019 年 11 月 6 日，中煤集团首届“国企开放日”活动在公司举行。公司根据自身企业文化、产业内容、历史背景等，共邀请了 30 名院校师生代表和 8 名媒体代表，参观公司热电厂、发展史陈列馆等，传播正能量，增强公信力，满足社会公众多样化的需求，让公众看到了公司在践行企业责任过程中所作的努力和贡献，树立了中央企业的良好形象。本次活动被评为 2019 年煤炭企业十大新闻。

## **七、精准扶贫**

公司作为中央企业，积极响应党中央号召，认真履行企业社会责任，主动担当作为，积极参与地方建设，在人财物等方面全力支持脱贫攻坚工作，形成了企地共赢发展的良好局面。

（一）圆满完成定点帮扶单位脱贫攻坚目标。公司党委高度重视扶贫工作，认真落实中共江苏省委、中煤集团党委扶贫工作部署要求，召开党委会研究部署扶贫具体工作，向中共江苏省委驻睢宁县帮扶工作队捐赠帮扶资金 100 万元，选派一名干部到睢宁县姚集

镇蛟龙村挂职“第一书记”，党委领导多次到睢宁县调研，走访慰问困难群众，实地查看扶贫工作开展情况，积极推进脱贫攻坚工作。2019年，通过成立项目、整合资源、发展教育等举措，蛟龙村集体收入首次超过50万元，创历史最高水平，脱贫率实现100%，全面完成户摘帽、村出列的目标。

（二）认真落实国家消费扶贫政策。推动贫困地区农产品销售，支持配合中煤集团开展扶贫工作，购买中煤集团定点帮扶单位特色农产品，对各单位采购需求进行了摸底排查，制定了采购计划，共购买定点扶贫地区特色农产品茶叶、蜂蜜等共计17.24万元。

（三）多措并举参与脱贫攻坚。积极响应国家“援疆”工作号召，公司新疆基地天山煤电公司、鸿新煤业公司，积极参与当地“访民情、惠民生、聚民心”活动，通过投入帮扶资金、派驻社区工作队、与贫困少数民族结亲、与贫困户结对子、吸纳当地群众就业等形式，积极为困难群众提供帮助。2019年，新疆两矿为当地中小学捐赠图书款1.3万元，红十字会捐款1万元。支持南疆企业发展，根据国务院国资委党委及中煤集团党委部署要求，经公司党委研究决定，从2020起公司新疆两家煤矿的工装由南疆企业生产，每年1500套。认真落实就业扶贫，积极为贫困地区学生就业创造机会，近两年共招录新疆、甘肃、云南、贵州等欠发达地区大学生29人。