



2019

宝丰能源社会责任报告

BAOFENG ENERGY
SOCIAL RESPONSIBILITY REPORT



知责 行责 担责 尽责

领导关怀



2015 年 10 月 16 日，习近平总书记接见“2015 中国消除贫困奖”获得者宁夏燕宝慈善基金会理事长、宁夏宝丰能源董事长党彦宝



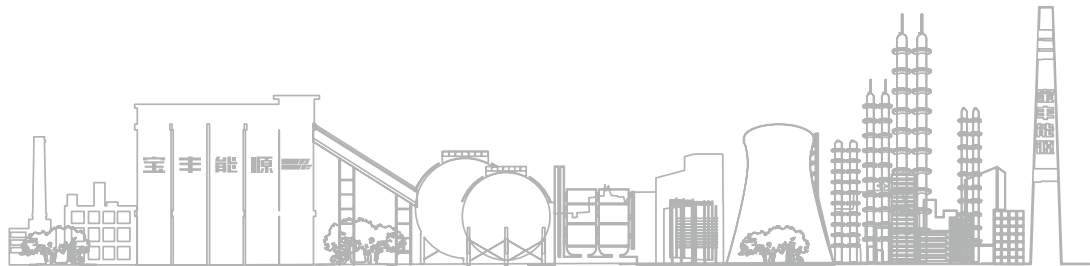
2010 年 2 月 25 日，时任中共中央政治局常委、国务院副总理李克强莅临宝丰能源调研



2010 年 5 月 20 日，时任国务院副总理张德江视察宝丰能源

目录 CONTENTS

董事长致辞	02	深耕实业	12	情系员工	38	担当责任	62
走进宝丰能源	04	保障能源需求		唱响奋斗之歌		彰显家国情怀	
宝丰能源大事记	10	做强煤制烯烃	14	重视员工培养	40	捐建基础设施	64
		科技助推创新	15	注重员工关爱	42	开展教育扶贫	66
		追求超凡质量	18			带动公益前行	70
企业社会责任管理	72	安全环保	20	共建共享	48		
展望 2020	75	推动平稳生产		实现共赢发展			
附录	76	筑牢安全保障	22	规范治理机制	50		
		完善环境管理	28	加强战略合作	58		
		践行绿色生产	30	严格责任采购	60		



董事长致辞



宁夏宝丰能源集团股份有限公司董事长

党彦宝

2019 年，是新中国成立 70 周年，亦是决胜全面建成小康社会、实现“第一个百年”奋斗目标的关键之年。宝丰能源坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大精神和自治区党委、政府各项决策部署，上下同心、真抓实干、奋力拼搏、攻坚克难，持续推进企业高质量发展，成为国内最大的民营、高端煤基新材料和化学品制造领军企业，为推动国家煤代油战略、保障国家能源安全发挥积极作用。

过去的一年，公司成功实现 A 股上市，成为宁夏最大的上市公司，跃升中国石油和化工百强民企第 32 位，荣登 2019 胡润中国 500 强第 90 位。习近平总书记曾说过“只有富有爱心的财富才是真正有意义的财富，只有积极承担社会责任的企业才是最有竞争力和生命力的企业。”我们谨记习主席的殷切嘱托，面对复杂多变的外部形势，在确保经济保值增值的同时，积极履行企业社会责任，努力向世界一流的能源化工企业迈进。**深耕实业，保障能源需求。**公司坚持统筹规划、科学布局、滚动发展，二期 60 万吨烯烃项目顺利投产，实现产能翻番、双聚产品全覆盖；坚持以科技创新为引领，建立严格的质量管理体系，主要产品聚乙烯、聚丙烯达到国家优级品标准，行业领先地位进一步巩固。**安全环保，推动平稳生产。**公司守好安全环保企业生命线，坚持“安全第一、预

防为主、综合治理”的方针，遵守建设项目环境保护“三同时”制度，确保公司生产安全、绿色稳定发展。**情系员工，唱响奋斗之歌。**公司为员工提供优越福利待遇，保障员工基本权益，高度重视员工培养，助力员工职业发展，打造专业化的管理团队、技术团队和员工队伍。**共建共享，实现共赢发展。**公司秉承为股东持续创造价值的宗旨，积极回报广大投资者；发挥主业优势，与国内外各大企业、科研院所开展广泛沟通联系，推进战略合作；完善供应商管理体系，将企业的社会责任理念和要求全面融入采购全流程。**担当责任，彰显家国情怀。**公司坚持不懈履行企业社会责任，以“燕宝慈善基金会”为平台持续开展教育扶贫，2019 年新增捐资 3 亿元，为近 10 万名学子发放奖学金，为 10 万个家庭减轻经济负担，累计捐资达 19.53 亿元、资助学生达 19.79 万人。

百尺竿头更进步，中流击水正当时。2020 年是“十三五”规划的收官之年，也是宝丰能源发展至关重要的一年。站在时代的潮头，我们坚信，在习近平总书记“社会主义是干出来”的号召下，在宝丰人“只争朝夕，不负韶华”的精神前，宝丰能源必将以真抓实干、思想争先的一贯作风，继续推动我国现代煤化工产业的快速发展，持续为国家和自治区经济社会发展做出新的更大贡献。

走进宝丰能源

公司简介

宁夏宝丰能源集团股份有限公司位于中国能源“金三角”之一的宁东国家级能源化工基地核心区。公司立足我国富煤、贫油、少气的资源禀赋，积极响应国家“一带一路”建设、西部大开发战略号召，本着“做大做强煤制烯烃、做精做细精细化工”的目标，遵循“资源节约、环境友好、服务社会、善待员工”的宗旨，坚持绿色发展理念，依托科技创新，应用国际国内领先的技术、工艺和装备，打造了集“煤、焦、气、甲醇、烯烃、聚乙烯、聚丙烯、精细化工”于一体的高端煤基新材料循环经济产业集群，实现了用煤替代石油生产出近 100 种高端化工产品，能耗、环保等综合指标达到国内领先水平，实现煤炭资源清洁高效利用。生产的产品广泛应用于工业、农业、军工、航空航天、医疗及生产生活用品等领域，同时填补了国内聚烯烃等高端化工原料进口缺口，为保障国家能源战略安全发挥了积极作用。

86.29 万吨
烯烃年产量

0.54 元
基本每股收益

17.43 亿元
纳税总额

135.68 亿元
营业收入

0.89 元
每股社会贡献值

0.56 元
合计每股分红

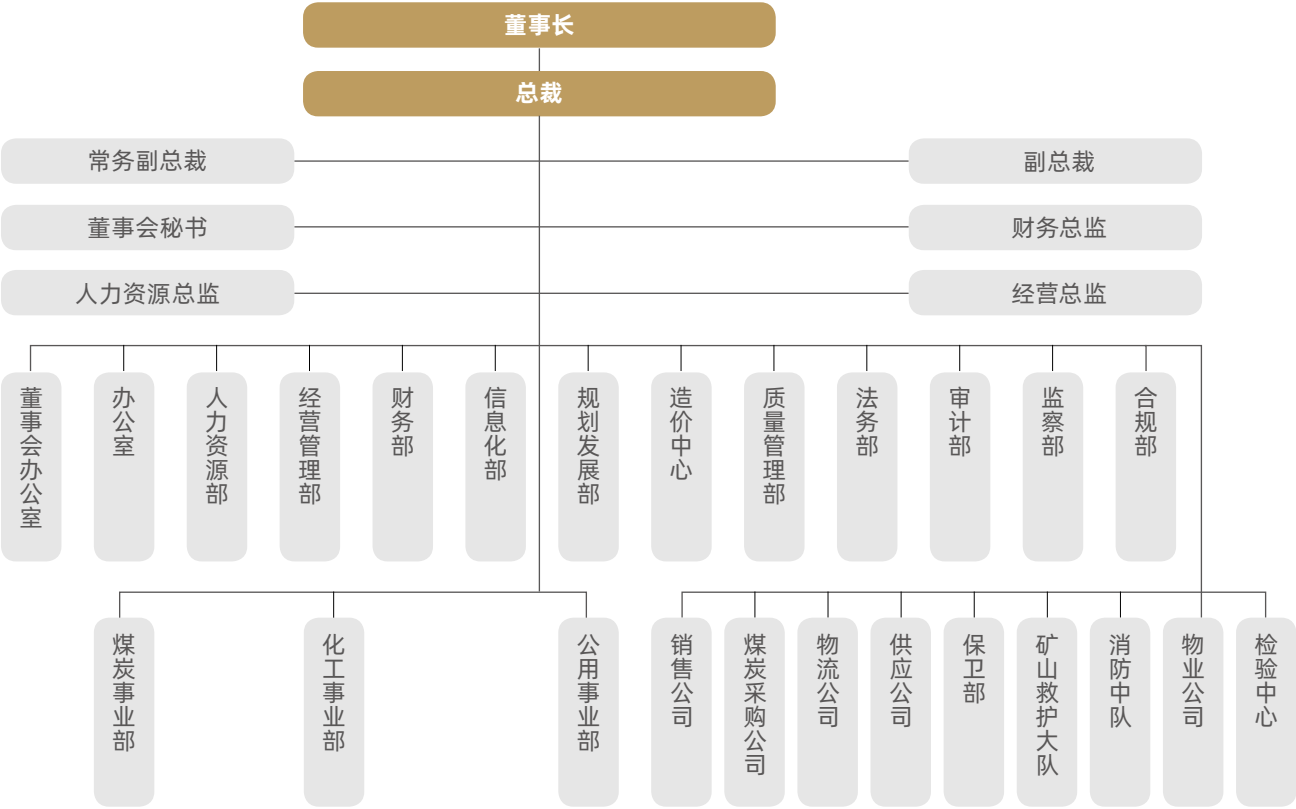
38.02 亿元
归属于本公司股东的净利润

19.53 亿元
教育扶贫捐赠总额

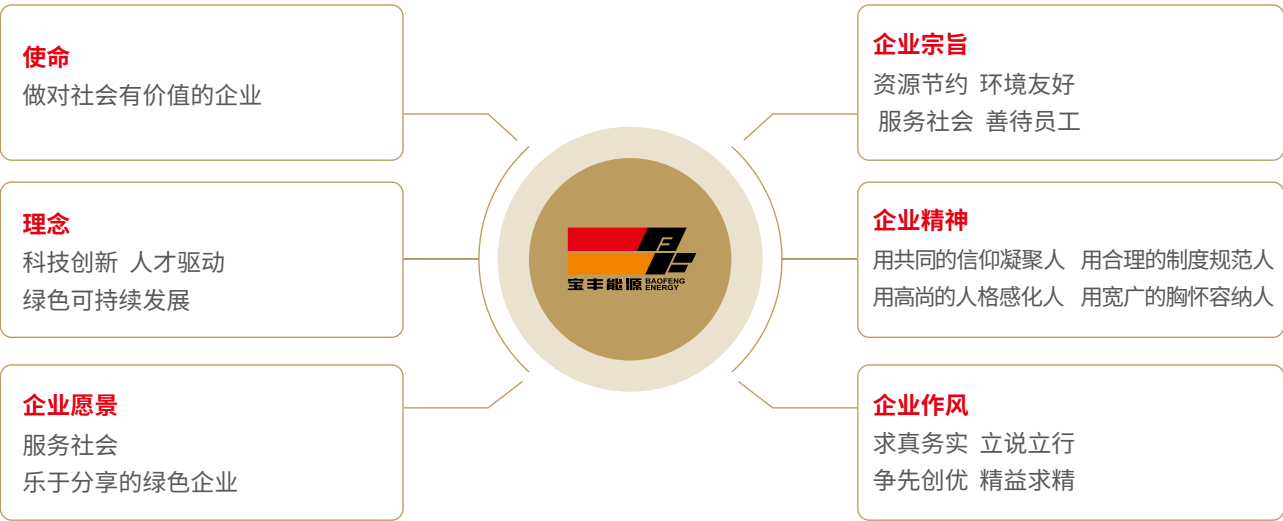
第一
宁夏回族自治区民营企业工业稳增长排名



组织架构



企业文化



用共同的信仰凝聚人 用合理的制度规范人
用高尚的人格感化人 用宽广的胸怀容纳人



公司产品



宝丰能源大事记

宝丰能源自 2005 年成立以来，依托科技创新，坚持绿色循环发展，经过十余年艰苦创业，在戈壁荒滩上陆续建成了“年产 510 万吨煤炭、400 万吨焦炭、170 万吨甲醇、120 万吨烯烃、60 万吨聚乙烯、60 万吨聚丙烯、57.5 万吨精细化工产品”的煤基新材料和化学品的产业集群，树立了循环经济发展的新标杆。



8月，自治区发改委组织专家对宝丰能源工业园区总体规划进行论证



3月，自治区主要领导为宝丰能源循环经济工业园区开工奠基



10月，时任自治区党委书记陈建国、政府主席王正伟授予宝丰能源“自治区循环经济试点产业园区”



12月，自治区主要领导为焦化厂投产剪彩



1月，洗煤厂建成投产



2月，时任国务院副总理李克强视察宝丰能源循环经济工业园区



1月，自治区主要领导出席见证宝丰能源履行社会责任成立燕宝慈善基金会大会



4月，一期烯烃项目气化炉吊装现场



8月，自治区主要领导出席宝丰能源对宁夏六盘山连片特困区实施教育扶贫的捐助大会



10月，一期烯烃项目顺利投产，生产出合格产品



4月，宝丰能源董事长党彦宝荣获全国劳动模范称号



10月，燕宝慈善基金会荣获中国消除贫困奖，党彦宝董事长受到习近平总书记亲切接见



9月，焦化厂脱硫脱硝一体化项目顺利投产，焦炉烟气排放指标率先达到国家特别排放限值标准



11月，宝丰能源荣获中国石油和化工民营百强第 32 位



5月，宝丰能源在上证交所主板成功上市



11月，自治区党委书记陈润儿调研宝丰能源，对企业走高端煤基新材料循环经济发展路子予以肯定

2005

2006

2007

2008

2009

2010

2011

2012

2013

2014

2015

2016

2017

2018

2019



深耕实业

保障能源需求

国家号召

能源安全是关系国家经济社会发展的全局性、战略性问题，对国家繁荣发展、人民生活改善、社会长治久安至关重要。

——习近平

★ 宝丰行动

100 %
聚烯烃合格率

11 项
开展科技创新

47 项
累计申报国家发明专利

73 项
累计申报实用新型专利

40 项
已累计授权实用新型专利

做强煤制烯烃

自 2005 年成立以来，宝丰能源规划总投资 727 亿元，建设年产 300 万吨烯烃、150 万吨聚乙烯、150 万吨聚丙烯、1000 万吨甲醇、135 万吨精细化工、700 万吨焦炭、810 万吨煤炭。项目一次规划、分期实施：一期项目已于 2014 年建成投产，二期即 IPO 募投项目——焦炭气化制 60 万吨 / 年烯烃项目后段烯烃产品端顺利投产，并在一个月内产量、质量双达标，已实现 120 万吨 / 年聚烯烃（聚乙烯 60 万吨 / 年、聚丙烯 60 万吨 / 年）生产能力，产能实现翻番。规划建设三期 180 万吨 / 年煤制烯烃项目首套 50 万吨 / 年聚烯烃项目，该项目于 2020 年 1 月获得宁夏发展改革委核准。该项目总投资 137 亿元，包括 150 万吨 / 年煤炭气化制甲醇装置、50 万吨 / 年甲醇制烯烃装置、25 万吨 / 年乙烯 - 醋酸乙烯共聚物（EVA）装置、30 万吨 / 年聚丙烯装置。EVA 产品有出色的性能，具有光滑、耐磨、耐撕裂、弹性、低温强度的特性，主要用于制鞋等发泡制品、光伏封装膜等高端薄膜、环保热熔胶和电线电缆，目前进口依存度 60%。



宝丰能源甲醇制 60 万吨 / 年聚烯烃项目建成，烯烃产能翻番

焦炭气化制 60 万吨 / 年烯烃项目是宝丰能源首发上市募集资金投资项目，项目总投资达 152.79 亿元，该项目主要分为两段：前段焦炭气化制 220 万吨 / 年甲醇项目，后段甲醇制 60 万吨 / 年聚烯烃项目，以及相关配套公用工程。后段甲醇制 60 万吨 / 年聚烯烃项目于 2019 年已经建成，实现满产。

甲醇制聚烯烃项目设计年产能包括聚乙烯 31.96 万吨、聚丙烯 31 万吨、混合碳四 8.57 万吨、混合碳五 2.62 万吨、丙烷 1.71 万吨等产品。同时项目新增部分高端产品如茂金属聚乙烯产品，实现对部分高端产品的进口替代。这一项目满产后，宝丰能源实现 120 万吨 / 年聚烯烃（聚乙烯 60 万吨 / 年、聚丙烯 60 万吨

/ 年）生产能力，聚乙烯、聚丙烯产能实现翻番。

该项目的建成和顺利开车，有利于公司进一步夯实主营业务，加强公司在煤基新材料领域的核心竞争

力，高端化差异化产品结构也有助于公司提升盈利水平，提升公司作为高端煤基新材料和化学品生产基地的行业地位。



宝丰能源年产 60 万吨甲醇制聚烯烃项目



烯烃厂成功试产出“三高”聚丙烯产品

2019 年 7 月 20 日，烯烃厂聚丙烯装置成功试产出“三高”产品，即高流动、高模量、高透明产品，牌号为 K1860，各项指标符合出厂标准，标志着试产圆满成功。该产品主要用于餐厅打包、外卖及超市食品包装等领域，且国内市场对聚丙烯专用料市场需求大，价格也相对较高。

三种特性的平衡是“三高”聚丙烯材料设计开发的难点，也是薄壁化制品对刚性、韧性和流动性的必须要求。此次生产“三高”聚丙烯要求的粒料树脂熔融指数高达 60g/10min，生产难度较大。为确保系统之间的平衡，装置在高负荷生产高熔融指数产品时，要提前向造粒仓预留粉料，通过料仓储存的粉料来调节系统之间的平衡，为生产做足准备。此次试生产采用氢调法，为确保聚丙烯产品熔融指数达标，装置首次试用复配成核剂，提高结晶速率满足快速成型的要求，改变产品性能，稳定收缩率、减少翘曲变形，为顺利试产“三高”聚丙烯产品创造条件。

“本次‘三高’产品的成功产出，无论是从技术储备，还是转产方案的确定均由烯烃厂自主完成，这也标志着烯烃厂从技术上掌握了生产高熔融指数烯烃产品的能力，为以后的新牌号开发工作积累了宝贵的生产经验。”

——烯烃厂副总工程师兼聚丙烯车间主任 宋保江

科技助推创新

科技创新是产业转型升级、企业可持续发展的动力源泉。宝丰能源坚持以科技创新为引领，在煤炭分级分质利用、新型煤化工产品开发、煤化工与其他相关能源技术耦合集成等方面，进行了诸多开创性探索，不断突破传统煤化工的发展瓶颈，打通了以煤代替石油生产高端化工原料的发展路径。

加强科创管理

宝丰能源持续健全科技创新管理体系，完善研发基础设施建设，全面提升技术引进、消化、吸收、再创新能力，增强公司核心竞争力。2019 年全年共组织各单位开展科技创新项目 11 项，其中 7 项已取得了相关成果。





“宁夏煤炭清洁利用与高端化学品开发人才小高地”获批复建设

2018 年 12 月，公司申报的“宁夏煤炭清洁利用与高端化学品开发人才小高地”获自治区人才工作领导小组和人社厅批复建设，为公司进一步搭建一流创新平台、创造一流条件、营造一流环境，吸引、聚焦和培养一批高层次领军人才及其团队，充分发挥示范、带动和引领作用，创造了有利条件，并将为今后宁夏回族自治区产业转型升级、新旧动能转化和经济高质量发展提供人才支撑。



烯烃厂喜获银川市第三届职工技术创新成果一等奖

2019 年 9 月 11 日，银川市第三届职工技术创新成果展在银川文化艺术中心举行，宝丰能源烯烃厂“甲醇制烯烃开工氮气高效利用技术项目”和“高热值、强激波高效吹灰器项目”分别荣获“十佳五小”金点子一等奖和小革新优秀奖。其中，“甲醇制烯烃开工氮气高效利用技术项目”改造后，利用烯烃分离装置和 MTO 装置内新增的氮气循环管线，实现氮气循环，解决了烯烃分离和 MTO 装置开车期间氮气用量过大，氮气管网压力过低，空分满负荷运行存在的安全隐患。氮气循环管线氮气循环量实现 54500Nm³/h，氮气回收率为 83.9%；甲醇制烯烃装置开车减少氮气使用量 408.75 万 Nm³，产生经济效益 122.625 万元，实现“节本”“增创”双丰收。



“甲醇制烯烃开工氮气高效利用技术项目”负责人田园与团队成员马鹏在展牌前合影

建设科创平台

宝丰能源进一步加大科技创新平台建设力度，在着力筹建自治区级“宁夏煤炭清洁利用与高端化学品开发技术创新中心”的同时，积极推进与科研院所的产学研合作，于 2018 年与北京化工大学合作共建“宁夏炭基高端化学品开发工程技术中心”及“宁夏煤炭清洁高效利用重点实验室”。

保护知识产权

宝丰能源注重知识产权管理，强力推进知识产权“贯标”工作，强化公司全体人员对知识产权的认识和理解，充分激发全员创新激情；同时，开展相关人员的知识产权专项培训，提升专利技术挖掘能力，保证交底书撰写质量并提高专利保护意识。截至 2019 年底，宝丰能源累计申报国家发明专利 47 项，实用新型专利 73 项，已授权的实用新型专利 40 项。



实用新型专利证书



宝丰能源举行 2019 年首期企业知识产权专题培训

为增强知识产权保护意识，提升企业核心竞争力，2019 年 3 月 15 日，宝丰能源 2019 年第一期知识产权专题培训在活动中心举行。培训讲师就专利基础知识、专利申请工作流程、专利挖掘、专利信息检索分析、专利价值等方面知识进行了详细的讲解。培训重点介绍了专利挖掘的思路和保护范围的选择，同时与全员就专利挖掘要点展开了讨论。本次知识产权培训工作使一线生产人员更进一步明白专利的重要意义，为公司开展各项知识产权工作奠定基础。



焦化厂组织召开知识产权专题培训讲座

2019 年 6 月 18 日，焦化厂举行了一场别开生面的知识产权相关知识培训。此次培训主要包括四部分内容，分别是专利是什么、怎样挖掘专利、怎样撰写一份有质量的专利技术交底书以及现场发掘专利；同时，现场还宣贯了申请专利的奖励力度及专利在个人职称评审和人才项目申报过程中的重要作用；最后以往年申报成功的经典案例为教材，对大家关心的问题进行了解答。

“专利离我们并不遥远，工作当中解决实际问题的技巧、技改及攻关项目，只要能使工艺设计、设备、系统优化改造，最终省时省工省料、提速降耗，就可以申请专利。”

——焦化厂专利申报成功者 马向云

追求超凡质量

质量是企业生存和发展的第一要素，产品质量的高低，反映了一个企业的综合实力。宝丰能源牢固树立“质量第一”的理念，运用系统性的质量管理体系，以质量目标为导向，建立运行科学全面严谨的绩效考核评价机制，全面提升产品质量。

加强质量管理

宝丰能源始终秉持质量至上的原则，全面运用 ISO9001 质量管理体系标准，设有质量管理部和专业的检验检测队伍。公司通过以质量目标为导向，建立了从供应商管理、原辅料管控、生产过程管理、检验检测管理、产品追溯及不合格品管理、产品储存、产品放行、物流管理到客户投诉处理、客户满意度调查等涵盖全业务流程的管理体系，确保产品质量处于受控状态。公司坚持 PDCA 循环法和改进两大抓手，推动产品质量持续提升。聚烯烃合格率由 2018 年的 99.93% 提高到 2019 年的 100%。



推进实验室管理体系认可，提高质量管理水平

宝丰能源检验中心于 2019 年 5 月 24 日举行了实验室管理体系认可启动仪式，标志着公司 ISO/IEC17025 实验室管理体系认可正式开始。实验室管理体系认可不仅可以向社会、向客户证明自己的技术能力，还可以实现实验室的自我改进和自我完善，不断提高检测能力，促进检测结果的实验室间互认，避免重复性检测。现在检验中心已完成培训和体系结构设计、质量手册和程序文件的修改及评审、作业指导书和记录表单的修改及评审、培训、能

力验证、不确定度评估、初期试运行、内审、管理评审等规定程序，并已将实验室认可的申请材料提报公司，预计 2020 年 6 月份获得认可证书。



宣贯培训

培育质量文化

为贯彻实施全员参与持续改进的质量原则，宝丰能源建立《持续改进管理制度》，并有计划、有过程实施、有过程监控、有总结评价、有奖励激励地开展 QC 小组、质量攻关、质量月等多项活动，将全面质量管理落到实处。



宝丰能源 2019 年度 QC 成果发布会圆满成功

九月是国家质量月，QC 活动是宝丰能源开展“质量月”的一项重要活动。公司 QC 活动从年初开始推行，各单位积极配合，共完成 28 个 QC 课题，公司从中遴选出 12 个课题，于 9 月 29 日举行了 QC 成果发布会。会上，12 个课题宣讲人在遵循 PDCA 循环原则的基础上，利用调查表、直方图、鱼骨图、统计表等 QC 工具，从现状调查、目标设定、原因分析、对策制定、措施实施、效果检查、总结及下一步打算等方面对成果作了精彩展示。现场评委对各参赛小组的课件制作及发表情况逐一进行专业点评和打分。最终甲醇厂“降低粗甲醇闪蒸气中的甲醇含量”课题脱颖而出，以 84.27 分的总成绩获得本次发布会一等奖。



QC 成果发布会



检验中心“质量月”活动取得实效

2019 年 9 月，检验中心围绕“强化质量管理，提升及时性，确保准确性”的质量月活动主题，悬挂横幅、张贴宣传标语，组织开展了班组长及以上人员“质量意识”培训，帮助参训人员深入了解“质量月”的宗旨和意义。同时各科室利用看板、班前会、网络通讯等宣传方式，大力宣传“质量月”活动指导思想、活动主题及实施措施，进行《典型质量事故案例》内容培训和技能比武理论考试，确保“质量月”活动有序开展并落到实处。

安全环保 推动平稳生产

国家号召

在我国经济由高速增长阶段转向高质量发展阶段过程中,污染防治和环境治理是需要跨越的一道重要关口。我们必须咬紧牙关,爬过这个坡,迈过这道坎。要保持加强生态环境保护建设的定力,不动摇、不松劲、不开口子。

——习近平

★ 宝丰行动

11596.98 万元
安全生产投入

24.35 亿元
环保总投资

8252.28 万元
绿色采购金额

2.066 %
绿色采购比率

44.03 万吨
新鲜水用量同比减少

39 次
环保培训和宣贯次数



筑牢安全保障

安全生产是企业发展的生命线，安全工作绝不容许有任何的侥幸与满足，作为能源企业，宝丰能源时刻绷紧安全生产这根弦，严格落实安全生产主体责任，切实把安全工作做前、做足、做实，严格制定并执行安全生产相关管理制度，广泛开展安全生产自查自纠活动，大力排查整治安全隐患，积极组织各项安全生产应急演练，不断夯实员工安全生产意识，严守生产红线，筑牢安全保障。

安全管理

宝丰能源以党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神及习近平总书记关于安全生产的重要论述为指引，遵循自治区和宁东管委会各级政府部门、监管部门安全管理要求，进一步树立以人为本、安全发展的理念，严格遵守《安全生产法》《消防法》等法律法规，成立了以集团公司总裁为主任的安全生产委员会，构建了板块—单位—车间/区队—班组为架构的安全管理组织体系，按照“一岗双责”要求，在全面梳理、清理调整、审核确认、优化流程的基础上，健全各单位、部门职责权限清单，建立了“横向到边、纵向到底，上下贯穿、具体到人”的安全管理责任体系。2019 年，公司总体安全形势良好，煤矿单位均达到了安全生产标准化二级水平，化工单位实现了年度安全生产标准化达标，安全事故总数有所下降。



在安全管理的大力推动下，宝丰能源形成了特有的安全文化，各工厂随处可见的安全警示标语，以耳濡目染的方式、图文并茂的形式，将安全理念根植于员工的内心深处



宝丰能源开展“安全生产”专题普法培训

2019 年 4 月 25 日，宝丰能源举行“安全生产”专题普法培训，公司各单位、各事业部、各部门中层及以上管理人员近 200 人现场参与此次专题培训。

能源公司作为化工企业，安全生产是最重要的一点。本次讲座针对《安全生产法》，主要从其 11 项基本制度中的生产经营单位主要负责人安全责任制度、生产安全事故责任追究制度进行了重点解读，使公司广大干部职工深刻认识到做好安全生产工作的极端重要性，牢固树立安全生产责任是第一责任意识，力求将安全思想真正灌输到每一个人的心中。



培训现场



焦化厂落实安全管理

宝丰能源焦化厂紧紧围绕“抓安全，保质量，促发展”这一方针，认真落实集团公司部署的各项安全生产工作，完善制度建设，全面落实安全主体责任。

- 根据年初组织机构调整，完善各级安全生产职责，以集团公司安全生产 1 号文件为指导，层层签订安全目标责任书，强化各级组织安全生产责任制和主体责任意识；
- 制定焦化厂网格化安全管理实施方案，以安全、生产、工艺、质量、设备、文明卫生的横向专业版块，建立了从厂领导到岗位员工的纵向管理条线；
- 修订完善双重预控机制，完善焦化厂 2019 年风险分级管控手册；
- 进一步规范检修作业许可和特殊作业安全管理；
- 扎实推进安全培训教育；
- 严控煤气全过程防火管理，组织工段开展消防四个能力实操测评，通过全员闭卷考试达到义务消防员水平。



马莲台煤矿建立井口安全信息站

宝丰能源下属马莲台煤矿根据井下点多面广、地质条件复杂等特点，推行动态预警和应急处置全员、全过程监督管理，建立起公司煤炭板块的第一个“井口安全信息站”。

井口安全信息站的建立是实现煤矿“双重预防”工作机制及“网格化”管理的有效措施，是实行动态预警和应急处置闭环管理的重要方式：

- 严格实行事故隐患排查治理问题督办、验收、销号全过程管理，将排查出的隐患及存在问题，在主井口显示屏向全矿人员进行公示；
- 通过钉钉、微信等渠道，将排查出的隐患及存在的问题直接推送至检查人和整改责任人，明确整改时限；
- 跟踪督促整改落实，并安排监管部门现场复查验收，实现了事故隐患排查治理闭环管理。

应急管理

宝丰能源不断夯实安全生产应急管理基础工作，进一步健全应急管理体系，逐步建立、完善安全事故应急救援预案、应急处置程序及应急处置卡，明确第一时间的应急退守处置权限。公司在各厂配备必要的应急救援物资和器材，加强应急救援队伍的日常培训及应急处置演练，着力增强突发事件处置能力，守好安全生产的最后一道防线。



烯烃厂开展核料位计事故应急演练

2019 年 3 月 25 日，宝丰能源烯烃厂仪表车间举行核料位计事故应急演练。演练现场，所有人员按照日常事故应急处理方案执行，临危不惧、忙而不乱，现场人员相互紧密配合，各项紧急处理工作有条不紊地展开。

通过此次演练，参演人员熟练掌握了应急工作流程和工作要求，明确了各部门工作职责，提高了应对突发事件的迅速反应能力和应急处置能力。



应急演练现场



动力公司开展人身触电事故应急演练

2019 年 4 月 12 日，宝丰能源动力公司运行一部运行二值开展了“人身触电”事故应急演练。本次应急演练按照预案有序开展，选取了动力公司日常运行中经常接触到的危险源——“电”为演练对象，以处置人身触电为演练流程，在实践中让全值员工学习并掌握怎么规避触电以及在他人触电后怎样开展急救和现场处理。



应急演练现场



烯烃厂开展氮气窒息突发事件应急演练

2019 年 6 月 24 日，烯烃厂 A 区分离二车间开展了氮气窒息突发事件应急演练。险情发生后，烯烃分离二车间立即启动《突发事件总体应急预案》，重点演练了应急信息收集与报送、应急物资组织与调派、应急指令下达、中毒人员抢救和泄漏点维修抢险作业等内容。

此次演练活动既是对应急救援机制、应急救援工作人员综合素质和业务能力的检验，也是提高事故防范和应急处置能力的重要举措。



应急演练现场

安全教育

2019 年，宝丰能源严格按照《安全生产法》《消防法》等法律法规要求，结合生产经营实际，扎实开展各级、各类安全培训教育，对员工开展体系化、多角度、全方位的安全教育培训活动。

- 印发《宝丰能源培训体系建设规划（2019-2021 年）及 2019 年重点工作安排》（宁宝能发〔2019〕93 号），其中明确了 2019-2021 年的安全教育培训规划和具体的实施工作。
- 采用理论考试、现场实操、“师带徒”等方式，让员工切实学懂弄通相关管理制度、作业规程后上岗操作。
- 加强“三岗”人员取证管理，实时更新“三岗”人员取证台账，强化动态管理，确保“三岗”人员持证上岗率 100%。
- 进一步加强“三违”问题反面教育，成立反“三违”督察组，对“三违”行为进行严格处罚。
- 全面开展事故案例警示教育，对典型的安全生产事故案例利用班前会进行学习分享，汲取事故教训。



宝丰能源组织安全教育主题培训



防风险、除隐患、遏事故——宝丰能源启动“安全生产月”活动

宝丰能源深知安全生产工作的长期性、艰巨性、复杂性和反复性，坚持咬定“零事故”目标不放松。

随着一年一度的安全生产月到来，国务院安全生产委员会启动以“防风险、除隐患、遏事故”为主题的 2019 年“安全生产月”系列活动。宝丰能源紧扣活动主题，结合公司实际，率先安排部署，在安全月期间，公司及各下属企业陆续开展各类安全生产主题活动，强调安全从我做起，强化全体员工的安全意识和安全素养，进一步提高公司安全管理、安全生产水平。



焦化厂“安全生产月”活动



精细化工厂“安全生产月”活动



宝丰能源组织开展消防宣传月主题活动

2019 年 11 月，宝丰能源以“119”消防宣传月主题活动为契机，组织各单位以“防范火灾风险，建设美好家园”为主题，结合本单位生产实际，部署“隐患排查”“消防法规普及”“技能比武”等工作，开展“七个一”活动，进行全员化教育培训。

消防宣传月期间，宝丰能源各单位将基本的防火知识、灭火技能、火场逃生方法、消防法律法规知识以及消防设施器材的检查、操作及维护保养等纳入培训内容，将课堂讲授与现场实操相结合，共开展厂级消防培训 48 余场，受训人员达 2000 余人。多样化的培训形式及实用性强的培训内容，大大提高了员工的“检查消除火灾隐患、扑救初起火灾、组织疏散逃生、消防宣传教育”四个能力。



灭火演练



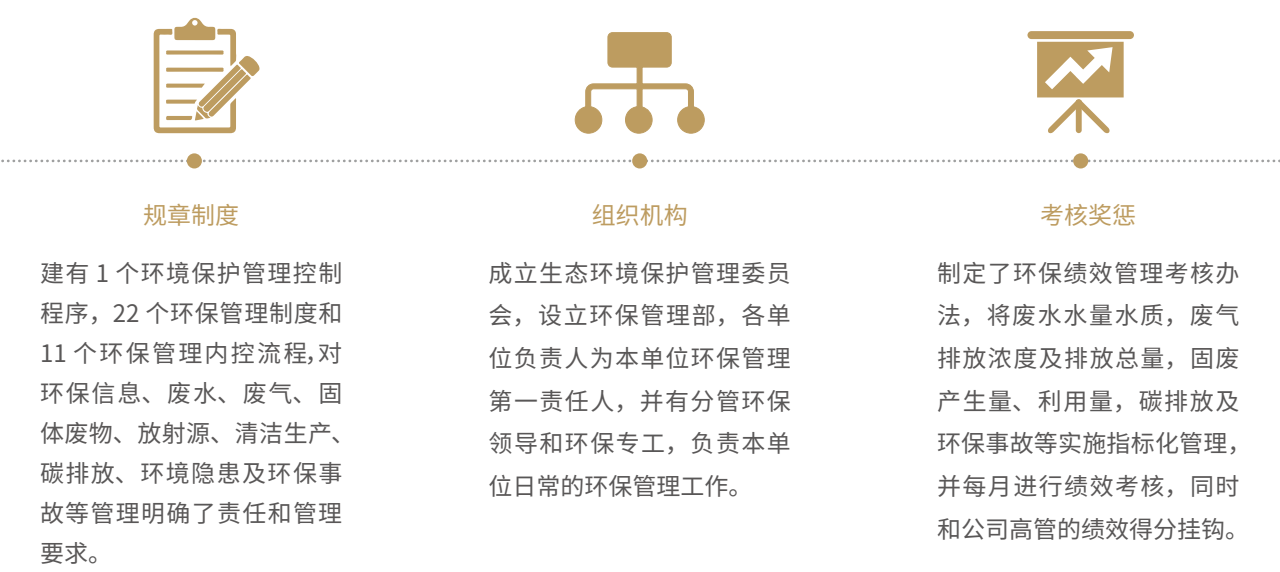
水盘连接技能比武

完善环境管理

宝丰能源坚持以党的十九大、十九届二中、三中、四中全会精神及习近平生态文明思想为指引，深入践行绿色发展理念，努力构建绿色低碳循环经济产业链，积极推动“资源节约、环境友好”型社会建设。

构建管理体系

宝丰能源坚持节约资源和保护环境基本国策，以 ISO14001：2015 为指导，全力构建生态环境管理体系。



加强应急管理



突发环境事件应急演练

为预防和控制突发环境应急事件，宝丰能源制定《应急管理制度》《环境隐患排查治理制度》《环境事故管理制度》等相关制度，成立宝丰能源应急管理委员会，明确应急组织机构及工作职责，落实环境应急管理及风险评估职责，逐步完善环境风险预警及应急处置程序。

宝丰能源积极开展突发环境应急管理工作，与地方政府及企业组织开展联合应急演练。2019 年 7 月，与宁夏生态环境厅和宁东能源化工基地组织了突发环境联合应急演练。演练通过模拟焦油加工装置储运罐区轻油泄露着火，进一步锻炼了员工在应急状态下正确使用各种防护器材和专用设备应对环境事件的能力。

发展新能源领域

面对能源安全、生态环境保护等压力，发展氢能源已成为能源转型共识。为推动产业绿色低碳转型，宝丰能源正在规划设计“光伏新能源+电解水制氢”项目，计划建成 100MW/ 年太阳能发电配套 2 万吨 / 年电解水制氢科技示范项目，所产氢气主要用于化工生产、氢储能、汽车燃料等。

打造绿色供应链

宝丰能源将绿色制造、产品生命周期管理和生产者责任延伸理念融入企业供应链管理体系，识别产品及其生命周期各个阶段的绿色属性，协同供应链上供应商、制造商、物流商、销售商、用户、回收商等实体，对产品、物料的绿色属性进行有效管理，减少产品、物料及其制造、运输、储存及使用等过程的资源能源消耗、环境污染和对人体的健康危害，促进资源的回收和循环利用，实现企业绿色采购和可持续发展。通过供应链能效诊断及供应商审核培训，带动产业链上下游节能项目投资，协助主要供应商单位产品能耗下降，实现产品上下游供应链能耗降低。

强化环保培训

为提升环保人员环保管理意识和能力，夯实环保专业知识，更好的服务于环保管理工作，宝丰能源建立完善的环保培训体系，通过一系列环保意识提升及业务能力方面的专项培训，不断提升环保管理水平和意识能力。

- 组织环保管理相关人员参加政府部门及相关环保协会组织的碳排放及碳交易、持久性有机物、挥发性有机物、自行监测、危险废物规范化管理、辐射安全与防护培训等专业培训 11 次；
- 聘请宁夏方和圆律师事务所对公司总裁、副总裁及各单位中层以上领导举办环境保护专题普法培训；
- 开展集团级、厂（矿）级、车间（区队）级环保知识及业务工作培训。



宝丰能源“环境保护”专题普法培训圆满结束

2019 年 7 月 25 日，宝丰能源组织开展“环境保护”专题普法培训。本次培训以主题讲座的形式开展，分别从生态环境保护涉及的刑法罪名解析、环境侵权的行政责任、环境侵权的民事责任以及律师对于环境保护的建议等方面展开，有效增强了企业履行环境保护社会主体责任意识。

践行绿色生产

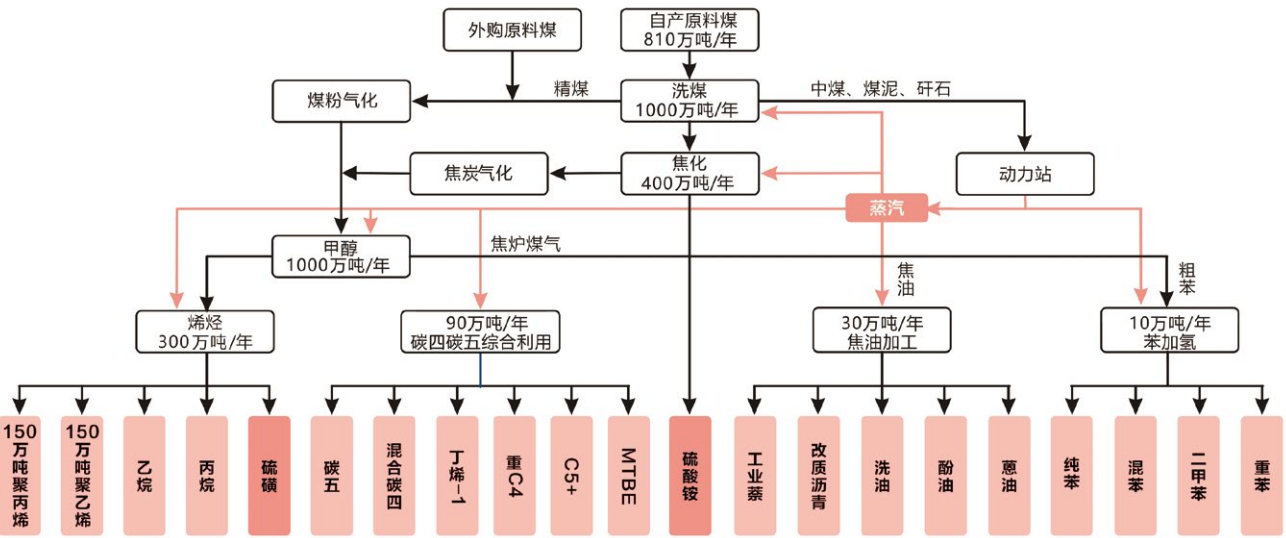
宝丰能源坚持绿色可持续发展，将现代煤化工与绿色创新技术有机融合。在生产过程中，宝丰能源始终坚持源头减排和末端治理相结合，努力做到采煤不见煤、用水不排水、出煤不烧煤、烟尘不落地，实现绿色发展。2019 年，公司环保基本实现污染物稳定达标排放，未发生环保事故。

建设循环经济



宝丰能源应用国际国内领先技术、工艺和装备，打造高端煤基新材料循环经济产业链，实现了煤炭资源的分质、分级、高效、清洁利用。从规划建设开始，宝丰能源就坚持高起点规划、高标准建设、高水平运营，在同一园区内一体化集中建设煤炭、焦化、甲醇、烯烃、乙烯、丙烯、聚乙烯、聚丙烯、焦油加工、粗苯加氢等项目，并配套建设了环保、污水处理和物流运输等设施，构建了完善的“煤、焦、气、甲醇、烯烃、聚乙烯、聚丙烯、精细化工”循环经济产业链。宝丰能源循环经济产业链上下游紧密衔接、综合联动，各生产单元环环相扣，把上一个生产单元产品直接变为下一个生产单元的原料，将煤炭资源分质分级利用，真正实现绿色制造、可持续发展，让传统能源释放出了新动能。

宝丰能源高端煤基新材料循环经济产业链



提升能源管理



宝丰能源被宁夏回族自治区工信厅评为“对标工作标杆奖”



宝丰能源组织宣贯管理体系

宝丰能源贯彻执行国家节能法律、法规和标准，建立完整有效的、形成文件的能源管理体系，注重用能过程的控制，通过例行节能监测、能效对标、内部审核、管理评审、节能技改等措施，持续提高能源管理水平，实现节能减排增效。2019 年，宝丰能源被宁夏回族自治区工信厅评为“对标工作标杆奖”。

 **节能技术改造实现节能环保降本增效**

宝丰能源积极推动节能新技术应用，共组织实施技术节能项目 39 项，年节能量可达 8.3 万吨标准煤。其中，“甲醇制烯烃开工氮气高效利用技术项目”可实现单次开车节能 2700 吨标准煤，并荣获宁夏回族自治区银川市“十佳五小”金点子一等奖。



“甲醇制烯烃开工氮气高效利用技术项目”荣获宁夏回族自治区银川市“十佳五小”金点子一等奖

治理污染排放

宝丰能源始终秉承“绿水青山就是金山银山”的理念，全面部署污染防治工作，制定严格的标准控制废水、废气、废弃物的排放。

宝丰能源部分废物排放标准

单 位	国家标准			自治区标准			企业达到的标准		
	颗粒物	二氧化 硫	氮氧 化物	颗粒物	二氧化 硫	氮氧 化物	颗粒物	二氧化 硫	氮氧 化物
动力公司 (mg/Nm ³)				特别排放限值			燃气锅炉污染物排放标准		
	20	100	200	20	50	100	10	35	50
焦化厂 (mg/m ³)				特别排放限值			特别排放限值		
	30	50	500	30	50	500	15	30	150

减少废气排放

宝丰能源积极响应国家节能减排要求，连续实施了锅炉烟气、焦炉烟气脱硫脱硝项目改造，污染物排放浓度分别达到《火电厂大气污染物排放标准》(GB13223-2011) 中燃气锅炉污染物排放标准和《炼焦化学工业污染物排放标准》(GB16171-2012) 特别排放限值要求，颗粒物、二氧化硫、氮氧化物排放量大幅减少，园区环境明显改善。



动力公司锅炉烟气脱硫脱硝项目

2015 年起，宝丰能源实施了锅炉烟气超低排放改造，其中动力一期 2 台锅炉烟气脱硫脱硝改造项目 2015 年 9 月开始施工，2016 年 6 月 30 日建成投入运行；动力二期 4 台锅炉烟气脱硫脱硝项目自 2015 年 9 月开始施工，2016 年 8 月 30 日建成投入运行。项目投运后，锅炉烟气污染物排放浓度达到《火电厂大气污染物排放标准》(GB13223-2011) 中燃气锅炉污染物排放标准，较宁夏回族自治区环保管理要求提前 3 年实现。



动力脱硫塔



焦化焦炉烟气脱硫脱硝项目

2015 年起，宝丰能源先后实施了对焦化 1-8# 焦炉废气循环降低氮氧化物浓度改造和焦炉烟气脱硫、脱硝改造。首套 3 号烟囱脱硫、脱硝装置 2017 年建成投运，2018 年 11 月 28 日 8 座焦炉脱硫、脱硝设施全部建成投运。项目投运后，焦炉烟气污染物排放浓度达到《炼焦化学工业污染物排放标准》(GB16171-2012) 特别排放限值标准要求，整体较全国执行最严标准的“2+26”城市提前 1 年，其中 3 号烟囱提前 2 年。



焦化脱硫塔



积极推进 VOCs 治理

自 2016 年起，宝丰能源积极与国内科研院所联系，邀请行业专家对园区 VOCs 治理技术进行研究攻关，2018 年底完成甲醇罐区、精细化工厂苯加氢、化产的粗苯罐区、焦油加工装置焦油罐区、催化汽油罐区和污水处理装置等 6 个项目的 VOCs 治理，治理效果明显。



甲醇罐区 VOC 治理装置



苯加氢罐区 VOC 治理装置

加强废水管理

宝丰能源奉行“源头节约、梯级利用、分类治理”节水理念，对用水情况进行系统排查，开展“蒸汽凝液回收”“高盐水减量化”“污水分类治理回用”等水资源回收、优化使用工作，水重复利用率达 98.2% 以上。项目实施后，极大减少新鲜水用量和高盐水产生量，有效提高了园区整体污水回用率和处理成本。



水系统优化

降低温室气体排放

宝丰能源通过建立碳排放管理制度、完善管理体系，顺应全国统一碳市场的要求，通过节电、节汽、节煤三大管理措施降低温室气体排放，积极开展研究二氧化碳减排及利用项目。



烟囱烟气脱硫脱硝装置

控制扬尘污染

宝丰能源落实环保“三同时”制度，为切实减少新建项目扬尘污染，配套建设全封闭煤场；同时为减少火车装车过程中扬尘污染，对装置站台进行了全封闭改造，扬尘污染得到有效控制。



全封闭煤场



煤场封闭

推进绿色运输

宝丰能源从运输、仓储、包装、流通加工、装卸、搬运、信息处理等环节融入绿色理念，打造绿色物流即生态环境友好物流，减少资源消耗，降低环境污染，实现经济利益、社会利益和环境利益的统一。

414 万吨

2019 年无车平台运输量实现

1676.39 万元

降低运输成本

117 分钟

全年车辆平均在厂时间缩短

通过保障“人、货、车”的安全环保运输，合理调配公铁比例，减少环境污染。

提高运输途中防护措施，防止在运输过程中因货物洒落、扬尘等造成环境污染及影响货物运输质量，要求所有固体运输车辆均加盖篷布、铅封及封条做好防护措施，实现绿色环保节能运输。

加大环保设施投资，通过建设铁路运输站台网壳，形成封闭式作业空间，杜绝焦炭、原料煤在装运过程中对环境造成二次扬尘污染。

使用无车平台网络设施，有效利用社会闲散物流资源，使物流资源得到充分利用，提升物流服务，2019 年无车平台运输量实现 414 万吨，降低运输成本 1676.39 万元。

通过梳理内部物流各环节、优化信息化建设、采样机设备等多项措施，降低车辆等待时间、提高车辆流转效率，更好的利用车辆资源，达到节约成本、节能降耗目标，全年车辆平均在厂时间缩短 117 分钟。



运输途中防护措施



焦炭站台

打造绿色园区

2895.44 亩

截至 2019 年底，已累计绿化

宝丰能源坚持走生态优先，绿色发展之路，努力打造绿色工业园区。2019 年共种植各类乔木 8740 株，各类灌木 257206 株，地被物 42300 株。自育自繁及摆放各类花卉 60 万盆，播种草坪面积 123 亩，播种苜蓿 160 亩，自建苗圃 35 亩。

宝丰能源积极对煤矿采空塌陷区进行生态恢复治理，复垦后进行覆土、绿化，恢复生态价值。截至 2019 年底，已累计绿化 2895.44 亩，其中种植苜蓿 960 亩、种植灌木 15 万余株、种植乔木 2.2 万余株。



物业公司积极开展边沟生态治理工作

为作好宝丰能源园区外的边沟治理工作，2018 年底，物业公司便组成联合小组，对边沟 4.7 公里的沿线进行实地考察、测量，对沿岸的土质、水质进行摸底调查，根据实地调研数据，制定针对性的治理方案。2019 年初，物业公司组织员工对边沟进行绿化。截至 2019 年底，已开垦平整出土地 35 亩，在已开垦出的土地上种植各类耐旱抗旱、防风固沙植物，目前已种植红柳 3000 多株，这些红柳扦插树苗，全部由员工在边沟周围自采，以确保红柳适土性强、易存活。



生态恢复

情系员工 唱响奋斗之歌

国家号召

要树立强烈的人才意识, 做好团结、引领、服务工作, 真诚关心人才、爱护人才、成就人才, 激励广大人才为实现“两个一百年”奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献聪明才智。

——习近平

★ 宝丰行动

近 **2000** 人
新增就业人数

21.66 %
少数民族员工比例

99.8 %
劳动合同签订率

20.8 万元
困难员工帮扶投入



重视员工培养

人才是企业的第一资源和第一生产力。宝丰能源不断健全人才培养体系，持续优化员工职业发展通道，全方位提升员工能力，促进员工自身发展。

近 **2000** 人
2019 年新增就业人数

吸引人才

企业的竞争就是人才的竞争，为了更好的吸引和留住优秀人才，宝丰能源高度重视和尊重人才，把引进人才纳入企业发展的重要战略规划之中，制定相关引进人才的机制和措施，通过优厚的待遇、科学的晋升机制、完善的培训体系，打造具有竞争力的人才发展环境，从而广纳英才，实现企业的可持续发展。2019 年，公司新增就业人数近 2000 人。

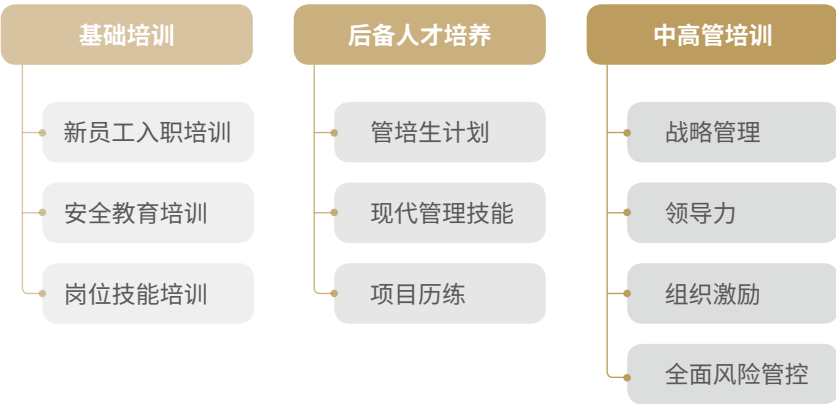
培养人才

公司将人才按照三大序列（管理类、技术类、业务类）分类管理，通过完善的培训体系对人才进行培育，全年开设培训场次 900 余场，开发课程 70 余门，编制教材 20 余册。2019 年，宝丰能源与专业机构合作，建立了宝丰能源网络学院，为宝丰能源所有在册员工分配学习账号，实现了全员网络平台学习。2019 年，宝丰能源年度员工培训投入 601 万元，参训员工 12519 人次。

601 万元
2019 年年度员工培训投入

12519 人次
2019 年参训员工

宝丰能源培训体系



宝丰能源开展班组长专场培训

为推进公司班组建设工作，努力实现班组能力提升，着力提高班组长管理水平，2019 年 5 月 18 日，宝丰能源邀请全国班组长楷模白国周担任讲师，组织开展了班组长专场培训。宝丰能源班组长 281 人，宝丰牧场、光伏和商业班组长 20 人现场听取讲座。

本次培训丰富了学员的知识结构，为学员引入了新的管理知识，对下一步班组长培训需求和方向提出了新的要求并拓宽了思路。

公司把提高员工队伍整体素质，培养和造就高技能人才作为主要工作目标和任务，多次开展技能培训、举办技能大赛，积极推进技术培训、技能大赛、资格认定一体化，为培养和造就更多的技能人才搭建平台、提供支持。



宝丰能源举办首届焊工技能大赛

为充分调动公司焊接技术人员钻研技术、提升技能的积极性，提高检维修作业质量及焊接技术人员分析问题、解决问题的能力，2019 年 10 月 20 日至 23 日，公司组织开展了焊工技术提升培训班，对各单位选拔的 20 名焊工从理论提升和现场实操角度，进行了为期 3 天的焊接技术提升培训，并于 24 日举行了公司首届焊工技能大赛。

通过激烈角逐，来自动力公司检修一部的任武忠以优异的表现夺得桂冠；二等奖由烯烃厂机修二车间刘健、动力公司检修二部苗思源摘得；甲醇厂机修一车间李安定、精细化工厂维修工段王政委、维修厂工程部工程工段任涛涛获得三等奖。

本次技能培训和大赛的举办，是公司推进高技能焊接人才队伍建设的一项重要举措，对于挖掘焊接技术人才、提升员工焊接技术水平有着重要意义。

注重员工关爱

员工是企业的宝贵财富。宝丰能源尊重员工劳动，大力保障员工权益，及时了解并解决员工在工作和生活中的问题，为员工创造良好的工作氛围，让员工快乐的工作、快乐的生活。

12626

人

截至 2019 年底，全公司在岗员工

99.8

%

截至 2019 年底，劳动合同签订率

权益保障

宝丰能源严格遵守《劳动法》《劳动合同法》等法律法规，依法与员工签订劳动合同，严格按照规定缴纳社会保险，公平、公正对待不同国籍、种族、性别、年龄、宗教信仰和文化背景的员工，实行同工同酬，无童工雇佣和强制劳动等违规情况。截至 2019 年底，全公司在岗员工 12626 人，劳动合同签订率 99.8%。

宝丰能源高度重视对员工环保意识的培养，组织员工在平日里开展绿色办公，加强员工对环保工作重视程度的同时提升办公环境舒适度，保护员工的身心健康。

薪酬福利

具有竞争力的薪酬，多种形式的荣誉及奖励；优越的福利保障及员工关怀，包括福利假期、免费体检、节日福利、慰问福利、5000 元 / 年子女助学金、30 万元大病帮扶等。

雇员隐私管理

对员工的信息和隐私进行严格的管理和做好保密工作，建立信息保密管理、档案管理制度等有关规章制度，并设有专职人员做好档案保密管理工作。

职业健康管理

遵照相关法律法规制订公司职业病管理制度，建立完善的员工职业病健康监护档案。将员工离岗前职业健康体检纳入管理制度，明确责任分工和业务办理要求。

民主管理

加强基层工会建设，发挥基层员工代表作用，充分听取基层群众意见和建议，确定职代会提案，召开员工恳谈会、开通钉钉员工诉求等沟通渠道，直接听取员工诉求。

多元化和机会平等

制定全员竞聘方案，让不同文化背景和不同需要的人得到符合自身能力的工作机会。面向全国进行公开招聘，为员工制造机会平等的就业环境。

工作环境和条件保障

每年对工作场所中可能存在的有害因素进行检测，并根据结果进行改善，同时邀请个人防护用品制造商为员工提供防护用品的选择、佩戴等方面的咨询。

宝丰能源绿色办公措施

节电管理

● 办公设备

下班前切断所有用电设备设施电源开关；人员外出办事时，个人电脑及时关机，所有电脑设置为半个小时未动就待机的电源保护模式；加强办公通讯设备管理，严禁公话聊天；杜绝使用电热脚垫等存在安全隐患的违规采暖设备。

● 照明

充分利用自然光，做到人走灯熄，杜绝白昼灯、长明灯，减少公共区域照明；光线充足情况下办公区域照明灯不予开启；光线不充足情况下，全部人员离开时需及时关灯。

● 空调

夏季室温高于 26℃、冬季室温低于 20℃。

办公耗材管理

● 充分利用网络办公系统，实行无纸化办公。

● 严格控制文本文件发放，减少、核准印发份数，实行双面打印、复印。

会议降耗管理

● 会前提前准备明确的会议主题、议程及提纲，精简会议规模，控制人员数量。

● 严格把控会议效率，压缩会议时间，提倡开短会。

● 小微会议提倡使用钉钉视频、电话会议，减少时间、空间、车辆、设备等资源占用。

垃圾管理

● 实行垃圾分类管理，区分资源垃圾、不可回收垃圾。

● 资源垃圾统一位置，每周或每日定期处理时交由保洁等物业公司相关人员处理。

节水管理

● 日常用水做到即用即关，杜绝跑、冒、滴、漏及长流水情况。

● 员工在日常用水时，发现问题及时向相关主管部门反馈，做到及时安排修理。

多彩活动

公司注重员工生活和工作的平衡，专门成立十大协会、建立党群活动中心，建立健全基础设施建设，开展各项文体娱乐活动，为员工营造乐观、积极、和谐的工作氛围，释放工作压力，实现快乐工作，健康生活。

2019 年，公司投入经费 26 万元，各基层工会投入经费 140 万元，开展了趣味运动会、员工拔河比赛、春季越野赛、员工乒乓球羽毛球比赛等 11 项标准高、规模大的文体活动，16 个基层工会每月定期开展文娱活动，极大丰富了员工业余文化生活。



烯烃厂“卓越团队，共创未来”管理人员拓展训练



图书室



书画室



宝丰能源新春晚会



综合运动馆



行稳致远，热情似我——宝丰能源 HR 团队徒步 25 公里活动



宝丰能源积极组织员工参与宁东基地义务植树活动



宝丰能源团委组织员工参加千人义务植树活动

2019 年 3 月 30 日，宝丰能源团委组织 40 多名员工参加宁东基地 2019 年春季千人义务植树活动。参与义务植树的人员来到宁东回民巷村马路巷沟两侧指定区域，栽种以刺槐、杨树、柳树、落叶乔木为主的树种。他们丈量拉线、按点挖坑、填入树苗、挥锹培土、提苗围垦，配合协调，各道工序精益求精，植树造林现场呈现出一派繁忙的劳动景象。在大家的共同努力下，他们快速、高标准、高质量的完成绿化面积 500 亩、栽植树苗两万多棵的目标。

真情关怀

公司真诚感谢每一位员工的奉献与付出，把员工冷暖挂在心头，真切关心每一位员工的工作生活状态，努力完善各项制度举措，关爱员工心理健康，帮扶困难员工，为员工送上温暖关怀。

帮扶困难员工 **6** 人，发放帮扶金 **20.8** 万元。

认真开展“两节”送福利及“夏送清凉”活动，2019 年发放慰问物资达 **744.7** 万元。

扎实开展员工慰问工作，慰问费 **6** 万余元。

关注员工的身体和心理健康，通过安全心智培训等有效培训方式，确保员工身心健康。



公司建立健全困难员工帮扶制度

2019 年，宝丰能源工会以“燕宝慈善基金”为平台，通过修订《集团公司员工重大疾病帮扶管理办法》，将帮扶范围扩大至员工本人、配偶、子女及其父母和配偶父母，提高了帮扶标准，直系亲属帮扶额度最高可申请 30 万元，配偶父母帮扶额度最高可申请 15 万元。全年共计帮扶 6 人，发放帮扶金 20.8 万元；累计帮扶 298 人，累计发放帮扶基金 321.17 万元。



为困难员工发放困难帮扶金

298 人

累计帮扶

321.17 万元

累计发放帮扶基金



洗煤厂为十年以上老员工“送”上暖心生日会

2019 年 10 月 4 日，洗煤厂举行“风雨十载，感恩同行”十年老员工集体生日纪念会，共计 71 名来自洗煤厂及四股泉煤矿洗煤车间的十年以上老员工参加活动。

生日会在高亢嘹亮的《我爱我的祖国》《宝丰之歌》的歌声中拉开帷幕。洗煤厂常务副厂长邵林出席并深情讲话，感谢每一位老员工对洗煤厂的奉献。活动最后，洗煤厂为在场每位老员工发放纪念品，向他们多年来的坚守致敬。



生日会现场



马莲台煤矿深入一线送温暖，关怀员工暖人心

2019 年 11 月，马莲台煤矿工会组织开展井下慰问活动，各级领导带领各生产部室、职能部室员工代表深入生产一线，为员工送上面包、水、苹果等慰问品。本次活动充分体现了马莲台煤矿对井下一线员工的深切关爱，也让生产部室和职能部室员工深切感受到了井下员工的辛劳，有助于提高矿上各区队、部室之间的相互理解与合作，提升整体战斗力。



深入井下慰问一线员工

共建共享 实现共赢发展

国家号召

民营企业要讲正气、走正道，做到聚精会神办企业、遵纪守法搞经营，在合法合规中提高企业竞争能力。要练好企业内功，特别是要提高经营能力、管理水平，完善法人治理结构，鼓励有条件的民营企业建立现代企业制度。

——习近平

★ 宝丰行动

18 次
开展普法培训

79.73 万元
落实内部责任考核金额

26 场次
开展廉洁自律专题教育培训

12 次
产学研合作交流

3253 家
公司合作供应商



规范治理机制

公司坚持党建引领，持续完善法人治理结构，提升运营能力，增强管理能力，坚持守法合规运营，不断推进深化改革，实现企业高质量发展，进一步提升市场竞争力及影响力。

加强党建

宝丰能源党委以党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以促进企业发展为重点，以健全党的组织、增强党的工作影响力、渗透力为着力点，以创新组织形式、工作机制、活动方式为动力，以建设“五好”（党组织领导班子好、党员队伍好、党的活动好、为企业健康发展做出的业绩好、员工群众反映好）党组织为目标，全力加强非公党建，为企业持续健康发展提供坚强有力的组织保障。

公司党委及团委先后被评为全区非公有制企业“双强六好”党组织、先进基层党组织、全区五四红旗团委、银川市五四红旗团委。

建立健全党组织

公司下设 1 个党委、21 个支部，实现党组织全覆盖；修订出台党委工作规则，完善党委工作制度；选优配强基层党支部书记，为党组织参与经营活动提供保障；实施“三培养、两推荐”计划，做好发展党员工作。目前，全公司共有党员 721 名（含预备党员 38 名）。



2019 年 4 月，宝丰能源党委组织部分党员、入党积极分子参观宝丰能源党史馆

加强党员教育管理

公司以宝丰能源党校为中心，各支部活动室为重点党员教育活动场所，不断丰富学习培训内容、创新学习形式，探索开放式党组织活动，开展争先创优活动，多角度、全方位提升党员的政治水平和专业技术能力。



2019 年 6 月，宝丰能源党委组织召开“七一”表彰大会

推动党建促生产

公司坚持围绕经营抓党建、抓好党建促发展的思路，打造民营企业党建工作的特色和品牌，充分发挥党员带头作用，凝聚员工，搞好生产。同时，建立党委与各类人才的沟通机制，开展“我为企业献一策”活动，激励引导广大党员集思广益，为企业发展献计献策。

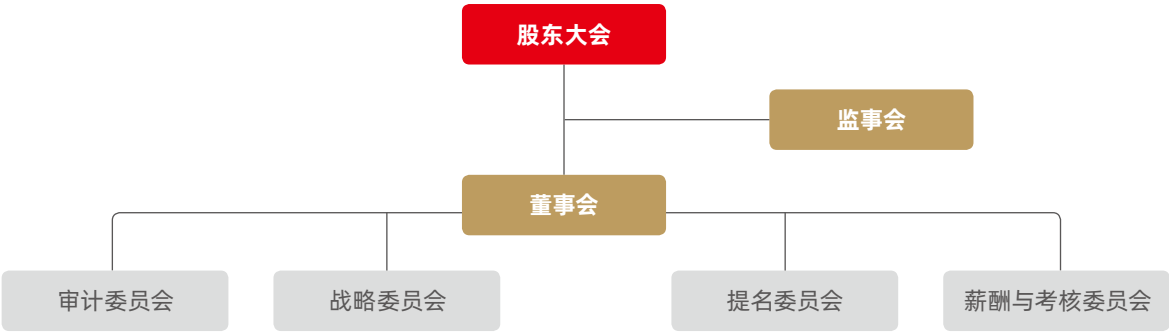
企业文化与党建融合发展

公司以“党群共建、整合资源、联动共赢、释放活力、推动发展、促进和谐”为工作思路，把思想工作贯穿于生产经营全过程，发挥党群活动中心作用，把企业文化渗透到各项活动当中，实现党建与企业文化的融合。

治理架构

公司始终高度重视规范运作，严格按照《公司法》《证券法》等相关法律法规的规定，制定了《公司章程》《公司股东大会议事规则》《公司董事会会议事规则》《公司独立董事工作制度》等规章制度，建立规范的公司治理结构。

公司组织机构由股东大会、董事会、监事会和经理层组成，分别行使权力机构、决策机构、监督机构和执行机构职能，形成了有效的职责分工和制衡机制。董事会、监事会对股东大会负责，经理层对董事会负责。董事会下设战略委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会等四个专门委员会。



股东大会

公司制定并完善了《公司股东大会议事规则》，保证所有股东特别是中小股东享有平等地位，并确保所有股东能够充分行使自己的权利。2019 年，公司召开 4 次股东大会，审议通过了 16 个议案。

董事会制度

公司制定并完善了《公司董事会会议事规则》及相应的董事会专门委员会工作细则。2019 年召开 10 次董事会，审议通过了 47 个议案。

监事会制度

公司制定并完善了《公司监事会议事规则》。2019 年召开 7 次监事会，审议通过了 15 个议案。

透明运营

公司积极履行信息披露义务,严格履行《证券法》《上海证券交易所股票上市规则》等相关法律法规要求,并积极建设符合公司特点、有利于投资者客观了解公司运营情况的信息披露体系,确保信息披露的准确、完整、及时和公平。2019 年,公司披露各类公告文件 61 项。

同时,公司董监高通过参加股东大会等现场会议、投资者接待日活动等现场活动,以及充分发挥投资者电话、邮箱和“上证 E 互动”等交流平台的作用,确保与投资者之间的沟通渠道畅通。

价值创造

2019 年 5 月 16 日,宝丰能源正式挂牌登陆上海证券交易所主板,成为上交所第 1464 家主板 A 股上市公司,也是上交所近十年以来 IPO 规模最大的民营企业。公司的成功上市不仅优化了公司股权结构,还提升了公司的资本运营能力及融资能力。



宁夏回族自治区党委常委、常务副主席张超超和宝丰能源董事长党彦宝在挂牌上市仪式上敲锣

20.53

亿元

2019 年年度公司派发现金股利

公司秉承为股东持续创造价值的宗旨,认真贯彻《公司章程》的相关规定,积极响应监管部门号召,在综合考虑公司整体经营情况、财务状况,并保证公司正常经营和长期发展的前提下,建立起稳定的利润分配政策,通过实施现金分红积极回报广大投资者。2019 年,公司合计派发现金股利 2,053,340,800.00 元,其中限售股股东每股派发现金股利人民币 0.27545 元(含税),流通股股东每股派发现金股利人民币 0.32091 元(含税)。



宝丰能源成功登陆上交所主板

守法合规

公司坚持守法合规经营，2019 年组织各单位、各部门对相关业务领域适用的法律、法规及国家强制性标准重新进行梳理，并对 2018 年度已识别的法律法规库进行了更新、完善。

健全法律风险防控体系

按照集团强化法治意识、提高依法治企水平工作要求，集团法务工作重心从事后调处向事前、事中控制转变，组织建立了合同执行情况跟踪监督和风险预警体系，将合同执行情况跟踪监督落实到具体部门、具体岗位，严格依照《合同履行监督管理办法》对各单位合同进行专项履行跟踪，并按月出具《合同履行情况预警报告》。

系统开展法律知识培训

2019 年，为增强员工法治观念，公司组织普法培训 18 次。

培训内容	培训次数	培训内容	培训次数
廉洁从业专题法律讲座	9	婚姻法培训	1
安全法律专题培训	1	交通事故法律法规培训	1
环保法律专题培训	1	侵权责任法培训	1
工伤处理讲座	1	宪法法治宣传培训	1
劳动用工法律风险讲座	1	危险化学品资质审查培训	1



公司开展 2019 年“12.4 国家宪法日”暨“宪法宣传周”主题宣传活动

为推动集中深入学习宣传宪法，弘扬宪法精神，维护宪法权威，宝丰能源于 2019 年 12 月 1 日至 12 月 7 日集中开展了以“弘扬宪法精神，推进国家治理体系和治理能力现代化”为主题的“12.4 国家宪法日”暨“宪法宣传周”系列宣传活动。

- 一、集中开展主题培训学习
在公司会议中心二楼多功能厅组织举行了“宪法宣传暨证券市场法律法规普法”专题培训。宝丰能源集团各单位、部门基层管理人员近 300 人到场参加此次专题培训。
- 二、组织开展“12.4”宪法日宣传周系列活动
· 在公司公共区域循环播放宪法宣传资料及宪法公益广告，开展员工普法教育。
· 通过钉钉等办公软件向全体员工推送“12.4 国家宪法日”主题宣传海报，帮助员工增强法制观念，强化法律意识。
- 三、积极组织宪法知识有奖竞答活动
公司在宪法周期间组织董事会办公室、法务部、办公室等多部门领导与同事积极参加“宁夏法治”微信公众平台以“奋进新时代人人学宪法”为主题的宪法知识问答，充分调动员工学习宪法、掌握宪法的积极性，进一步提高了员工尊法学法守法用法的法律意识。



刑事廉洁自律警示教育专题培训



《刑事普法暨公司员工廉洁从业》专题培训



“环境保护”专题普法培训



“12.4 国家宪法日”暨“宪法宣传周”主题宣传活动

反腐倡廉

公司坚决反对商业腐败行为，严格遵守相关法律法规要求，通过不断完善公司监察、审计及法务管理体系，全力维护及保障公司员工、客户及供应商的合法权益，努力营造公平竞争的商业环境。

2019 年，公司在廉洁诚信、反对商业腐败方面开展了大量工作。

关注法律法规变化

公司定期组织各单位、各部门对相关业务领域适用的法律、法规及国家强制性标准进行梳理、分析，并定期跟进国家深化监察体制改革，从风险源头做好风险的防范和控制。

加强公司内部管控

公司在严格遵守相关法律法规的基础上，结合公司实际生产经营情况制定了较为完善的反腐倡廉机制：制定《举报奖罚管理制度》《廉洁自律管理规定》《集团公司内部审计管理制度》《法律事务管理制度》等配套管理制度；拓宽举报渠道，严查举报事项；全年不定期深入一线进行调研、面谈，并采取进一步调查取证、谈话教育、整改追责等方式方法，规范各条线管理提升以及各层级管理人员履职行为。

2019 年全年共受理各类举报、投诉问题 56 起，经查证属实的有 46 起，共计落实内部责任考核金额 79.73 万元；基层调研、面谈约 500 人次。

56 起

全年共受理各类举报、
投诉问题

79.73 万元

落实内部责任考核金额

500 人次

基层调研、面谈约

统筹内外业务管理

26 场次

开展廉洁自律专题教育培训

对内：要求所有新员工在入职时签署《廉洁承诺》，明确廉洁自律工作要求；持续推动廉洁从业普法教育，注重教育在先，预防在前；不定期通报典型舞弊案例查处情况，做到警钟长鸣。

公司以“廉洁自律专项教育培训”为抓手，2019 年深入一线基层生产单位、管理部门开展廉洁自律专题教育培训 26 场次，培训各级管理人员、关键岗位员工共 1668 人。

对外：严把投标单位资质预审关，对于存在“失信被执行人”记录且不能做出合理解释的供应商予以一票否决；要求与所有往来供应商、客户在招投标及合同签订环节签署配套《招投标廉洁自律承诺书》《廉洁承诺书》，杜绝和抵制商业舞弊及有违公平竞争行为发生；对通过行贿、串标围标等方式牟不当利益的合作伙伴予以惩戒，如查实存在舞弊行为，将其列入公司合作“黑名单”并扣除其保证金，性质严重者将通过司法途径追究其相关法律责任。

1668 人

培训各级管理人员、关键岗位员工



宝丰能源开展廉洁从业警示教育专题普法培训

2019 年 11 月 27 日，宝丰能源法务部在培训中心组织开展廉洁从业警示教育专题普法培训，各职能部门及生产单位关键岗位人员 60 余人参加了培训。

本次讲座主要从我国民营企业刑事犯罪的法律环境、导致企业工作人员利用职务犯罪的主观原因、民营企业职工需要预防的刑事法律风险及刑事犯罪记录给公民带来的严重后果等几方面进行法律解读。

通过此次廉洁从业警示教育专题普法培训，希望公司员工心中时刻怀有法律意识，将法律规范内化于心、外化于行，真正做到依法治企、警钟长鸣，为公司健康、高效的运作保驾护航。



培训现场

加强战略合作

宝丰能源广结战略伙伴，坚守公平公正、互惠互利的理念，与政府、企业、科研机构达成多项战略合作协议，通过优势互补实现各方共赢，推动行业进步。

企业间合作

公司积极发挥主业优势与国内外各大企业开展广泛沟通联系，推进战略合作，已与航天集团、大连物化、德国鲁奇、英国戴维等国际国内一流的科研院所、专利商和设备制造商积极开展合作，协同创新发展。



宝丰能源与航天工程签订气化装置设备买卖合同

2018 年 7 月，宝丰能源与航天工程公司签订气化装置设备买卖合同。宝丰能源 60 万吨 / 年煤制烯烃项目 220 万吨 / 年甲醇工程将使用 6 台 2000(日投煤) 吨级航天炉及航天工程公司专有专利、特种泵阀等设备。这是双方开展的第三次合作，公司一期 60 万吨 / 年烯烃项目采用了 4 台航天炉，已于 2014 年建成投产，公司焦化废气综合利用制烯烃项目采用 1 台航天炉，已于 2015 年投产。

该项目建设地点为宁东能源化工基地临河综合项目区 A 区，项目总投资 1527887.54 万元。项目新建 220 万吨 / 年焦炭气化制甲醇装置、60 万吨 / 年甲醇制烯烃装置、30 万吨 / 年聚乙烯装置、30 万吨 / 年聚丙烯装置，以及配套公用工程和辅助设施。项目建成达产后，形成年产 MTO 级甲醇 220 万吨、聚乙烯 31.96 万吨、聚丙烯 31 万吨、混合碳四 8.57 万吨、混合碳五 2.62 万吨、丙烷 1.71 万吨、硫磺 3.16 万吨的生产能力。



宝丰能源与淮矿西部煤矿投资管理有限公司达成战略合作

2019 年，公司与淮矿西部煤矿投资管理有限公司签订战略长协合同。本次合作，宝丰能源在原料煤采购历史上第一次在合同中使用公式定价机制，这一机制将使双方的合作更加紧密、稳定，为宝丰能源推动原料煤供应商的战略长协工作提供了丰富的经验，奠定了坚实基础。

产学研合作

2019 年，公司与北京低碳所、北京化工大学、厦门大学、中科院化学所、四川大学等科研院所围绕烯烃下游、精细化工、合成气制乙醇、丙烷脱氢、碳四利用、节能环保等方面开展了产学研合作交流 12 次，建立了沟通渠道。同时，宝丰能源作为协办单位，参与了中国煤化工关键技术暨重大装备材料自主创新科学家大会。



“宁夏炭基高端化学品开发工程技术中心”及“宁夏煤炭清洁高效利用重点实验室”揭牌仪式举行

2018 年 12 月，公司与北京化工大学合作共建的“宁夏炭基高端化学品开发工程技术中心”及“宁夏煤炭清洁高效利用重点实验室”举行揭牌仪式，这标志着公司与北京化工大学产学研合作迈上新台阶，同时意味着公司科技创新平台建设工作向前走出重要一步，对进一步打造自治区级技术创新中心和搭建自主创新平台有着积极的推动作用。



揭牌仪式现场

严格责任采购

公司坚持“依法合规、规范运作、阳光采购、公平公正”，将企业的社会责任理念和要求全面融入采购全流程，不断规范完善涵盖供应商认证、选择、审核、绩效管理和淘汰机制等在内的供应商管理体系，确保企业所采购的产品和服务是负责的，确保供应链上的合作供应商是负责任的。

截至 2019 年底，公司合作的供应商达到 3253 家，重点合作的供应商 1636 家。

透明供应链

宝丰能源通过延伸采购模式、完善供应商与承包商管理方式，带动企业与供应商、承包商共同发展，努力打造完整透明供应链。

公司建立了招标管理制度、采购管理制度，通过比值比价、招投标等方式不断完善采购管理体系，坚持实施集中采购，逐步开展采购对标；搭建了物资采购信息系统，部分采购业务实现了信息化管理和操作，供应商系统、物流一卡通系统、仓储条码系统与 EAS 系统实现了集成，推动公司采购工作高效、规范、透明运转。

供应商准入

公司通过严格的供应商资质审查及调研，对拟合作供应商进行合作资质预审及评价，同时广泛参考该供应商社会履约及守信行为能力，召开供应商评审及入网会议，通过共同决策的形式明确准入供应商，对不符合宝丰能源供应商合作要求的供应商不予通过。整个过程全面接受宝丰能源合规部、审计部、监察部等部门的监督和检查，确保公开透明。

供应商评价

公司选择具有合法的生产经营资质，具备纳税人资格、具备国家和公司要求必须取得的质量、安全、环保等资格，具备良好的商业信誉、无违法记录等要求的供应商，并实施动态管理。

根据供应商供应物料类型不同，对供应商实施分类管理，定期考核评价，及时更新其评价指标和相应资质，逐步进行分级管理。通过加强与优质供应商的交流合作，构建安全、稳定、可靠的战略供应商链，实现公正、公平、长期合作、共同发展。

供应商改进

公司对通过评审准入的供应商实施季度综合评价，依照供应商评价结果，与供应商以电话、面谈等方式进行沟通，针对售前技术交流、售中合同履行、售后服务等方面进行深入交流，指出问题、纠正问题，达到互利共赢的目的。对于改进不合格的供应商，果断启动降级或淘汰机制。

 **供应公司不断完善供应商管理**

2019 年，根据集团公司供应商管理工作要求，供应公司不断完善供应商管理工作，成果颇丰。

- 成立综合物资供应商管理小组，召开每月供应商准入评审会。截至 2019 年底，已累计组织召开供应商准入评审会 **21** 次，准入供应商 **453** 家。
- 修订完善供应商管理办法，组织开展半年度、三季度供应商评价工作。半年度评价结果显示，A、B、C 类供应商占比 **99**%，供应商团队整体健康，有效保障了物资需求。
- 利用网络及 1688 大企业采购平台招募供应商，推荐给采购人员询价采购，1688 大企业采购平台完成供应商线上注册 **1068** 家。
- 接洽来访供应商 **68** 家，组织考察新增准入供应商 **7** 家，核对取款印模 **32** 份。
- 逐步健全供应商准入、评价和淘汰机制，优化供应商结构。

担当责任 彰显家国情怀

国家号召

扶贫必扶智, 让贫困地区的孩子接受良好教育,
是扶贫开发的重要任务, 也是阻隔贫困代际传递
的重要途径。

——习近平

★ 宝丰行动

19.53 亿元
累计捐赠教育资金

19.79 万名
累计资助学生数

9 所
捐建小学数量

17 所
捐建乡镇卫生院数量

燕宝奖学金

善心善行 善款善用 善始善终



YAN BAO
CHARITY
FOUNDATION

捐建基础设施

作为在宁夏成长起来的本土企业，宝丰能源始终心系家乡建设、情系民生福祉，自成立以来，坚持以各种方式参与到国家和自治区扶贫开发事业之中。为建立科学长效的扶贫机制，2011 年，宝丰能源董事长党彦宝和夫人边海燕共同发起成立宁夏燕宝慈善基金会，大力开展扶贫及公益慈善活动。

基金会成立当年，宁夏回族自治区党委、政府决定实施“十二五”生态移民工程，把 35 万生活在南部山区的困难群众搬迁到近水、沿路、有发展前景的地区生活。燕宝慈善基金会理事长党彦宝先生致信自治区党委和政府领导，表达了捐资 1.53 亿元，为生态移民安置区新建学校和卫生院，积极支持生态移民工程建设的意愿。

项目前期，基金会与自治区发改委、移民局、教育厅、卫生厅反复沟通，在广泛征求市、县（区）意见和实地考察基础上，计划用两到三年时间，在 5000 人以上的移民安置区投资 1.53 亿元兴建 9 所小学、17 所乡镇卫生院（中心），并分别与项目所在地政府和农垦局签订了捐建学校和卫生院项目实施协议书。

捐建工程于 2011 年 5 月 6 日在贺兰县洪广生态移民安置区开工奠基，投资 1.0676 亿元捐建 9 所农村小学，面积为 41995m²；投资约 5624 万元捐建 17 所卫生院，面积为 24886m²。截至 2013 年，学校和卫生院全部建成投入使用，近万名移民学生在宽敞明亮、设施齐全、功能配套的教室上课，数十万移民和周边群众能够就近看病。基金会的这一举措为生态移民搬得出、稳得住、能致富做出了积极贡献。

石嘴山市



银川市



中卫市



吴忠市



石嘴山市



银川市



吴忠市



中卫市



泾灵燕宝小学为移民孩子托起未来

灵武市泾灵燕宝小学是燕宝慈善基金会为移民学生捐建的学校，该学校始建于 2011 年，2012 年 3 月交付使用。在燕宝人不懈努力下，教学设施设备符合义务教育国颁标准，硬件设施堪与城市学校媲美，由一所“进入校园满眼沙，东凹西凸尽疙瘩”，变成了“三化一亮已达标，树绿花艳果香飘，教育教学硕果丰，校园文化特色新”的美丽校园。泾灵燕宝小学在校生 532 人，切切实实解决了移民区孩子上学难的问题，被称为“沙漠里的绿洲”。



学校校舍



学校操场



学校沙画室



学校心理宣泄室



狼皮子梁燕宝卫生院保一方百姓健康

狼皮子梁燕宝卫生院是燕宝慈善基金会捐建的 17 所卫生院之一，位于灵武市郝家桥镇狼皮子梁移民安置区，捐建面积 1500 平方米，捐资额 285 万元。2012 年 1 月当地移民完成搬迁，为配合当地移民的迁入，该卫生院于 2012 年 6 月开始启用。卫生院有 14 张床位，每天的门诊量为 60-70 人，覆盖周边约 15000 人，除覆盖本辖区居民以外，其他较近乡镇的居民也前来看病。该卫生院距最近的市区医院约 30 公里，真正满足了当地老百姓看病就医的“最后一公里”，为老百姓筑起了第一道安全防线。

“燕宝基金会把这个项目建起来以后，医疗环境得到极大地改善，医疗技术逐渐提升，人民群众特别认可，特别是中医板块，辖区居民非常喜欢。”

——狼皮子梁燕宝卫生院院长

开展教育扶贫

燕宝慈善基金会 2011 年起实施教育扶贫项目，2013 年起加大教育扶贫力度，主要对宁夏六盘山集中连片特困区的 9 县区以及 5 个乡镇考上大学的孩子，不分贫富，全部进行资助，进而扩大到宁夏 14 个县区、7 个乡镇考上二本及以上大学的学生，每人每年资助 4000 元，连续 4 年，直至完成学业。基金会始终本着“善心善行、善款善用、善始善终”的宗旨，运用科学的企业管理经验，从项目设计、运行、管理、评估、跟进等诸多环节上周密考虑、有力有序推进，广泛开展教育扶贫活动。

优化项目流程

燕宝慈善基金会教育扶贫项目实施过程中，与教育部门、学校等单位密切配合，使项目有序进行；同时，为保证与被资助学生的无缝衔接，基金会专门开发建立了受助学生管理系统，制定《宁夏燕宝慈善基金会受助学生管理系统管理手册》，规范管理学生申报、审核、资金发放等流程，使项目实现有序化、科技化、科学化。

项目申报

受助学生申报过程中，通过基金会网站、各市教育局、相关学校等，以及电话指导受助学生正确填报申请资料。

项目审核

基金会审核过程中，对所有受助学生信息一一核实，对信息填写错误的学生电话通知其更改，保证符合条件的受助学生申报成功的同时对受助学生的基本信息情况进行初步掌握。

项目回访

定期随机抽取部分受助学生，进行电话回访、邮电回访、实地家访、跟踪调研其成长发展情况，并形成优秀典型学生档案；每年 1 月、7 月召开受助学生座谈会，了解受助学生学习、生活情况。

资金发放

为新生发放宝丰燕宝银行卡，根据受助学生在校情况发放当年奖学金；对受助的高中、高职、中职学生与所在学校核实后发放当年奖学金；对硕士研究生、博士研究生由基金会自行审核通过后将奖学金直接发放至燕宝银行卡中。

张榜公示

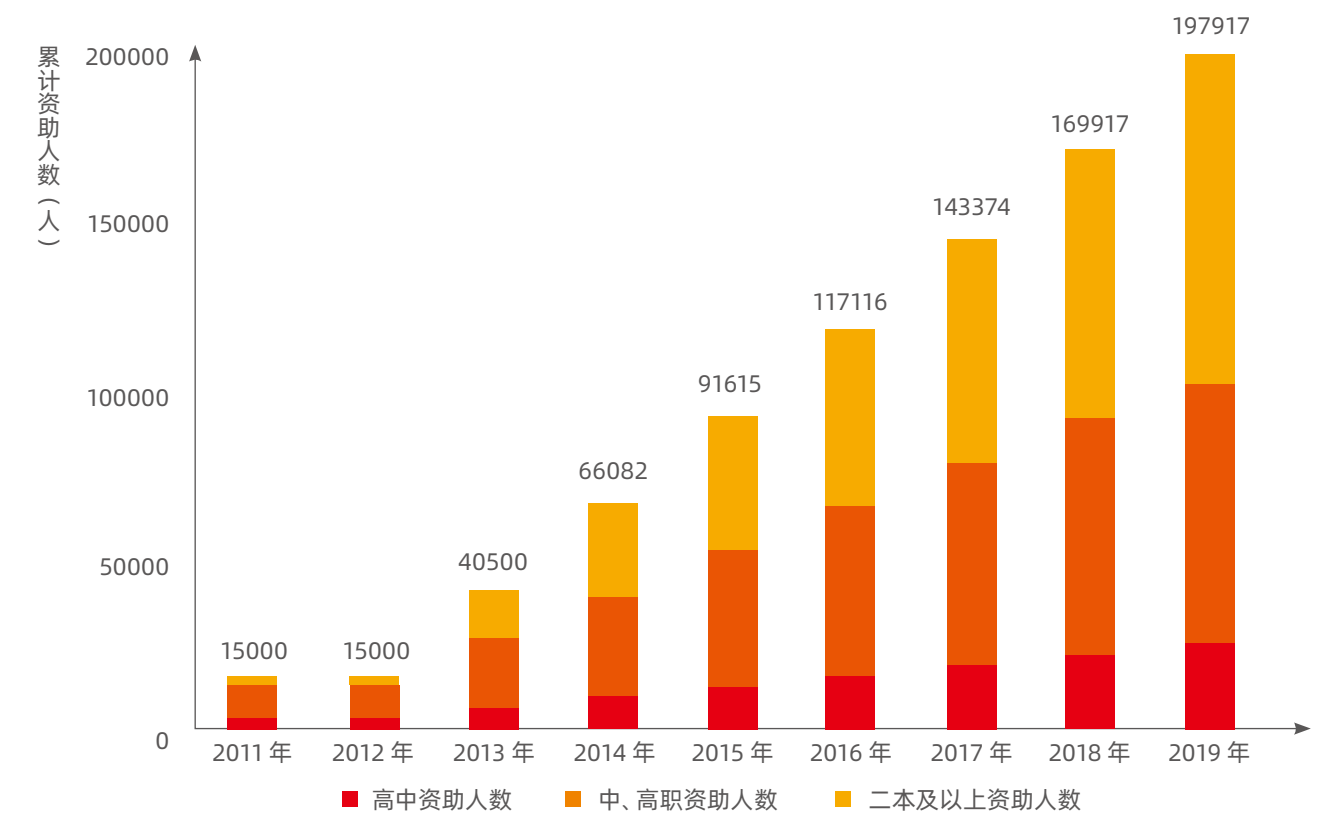
各受助学生所在学校制定严格的资助评审制度，结合家庭经济及学生在校表现等多方面情况来确定资助名单，并张榜公示，接受社会监督，真正做到公开、公正、公平。

夯实责任成果

燕宝慈善基金会连续 9 年实施教育扶贫项目，取得了显著的扶贫成效。目前该项目已发展成为全国规模最大、覆盖面最广的教育扶贫项目，走出了一条特色鲜明、体系完善的公益慈善之路。

- 累计捐赠资金 **19.53** 亿元，资助 **19.79** 万名宁夏籍学生，为近 **20** 万个家庭减轻了经济负担；
- 每年资助人数保持在 **10** 万人左右，每年新增资助约 **3** 万人，每年发放助学金约 **3** 亿元；
- 受到资助的学生覆盖 **500** 多所院校，遍布全国各地；
- 已有 **9.6** 万名受助大学生毕业走上工作岗位，成为家庭的经济支柱。

燕宝慈善基金会历年累计捐助人数





2011 年 1 月 19 日，宁夏燕宝慈善基金会成立暨慈善捐赠大会隆重举行



2013 年 8 月 28 日，燕宝慈善基金会 2013 年“燕宝奖学金”发放仪式



2016 年 9 月 6 日，燕宝慈善基金会 2016 年“燕宝奖学金”发放仪式



2017 年 8 月 18 日，燕宝慈善基金会 2017 年“燕宝奖学金”发放仪式



2014 年 8 月 25 日，燕宝慈善基金会 2014 年“燕宝奖学金”发放仪式



2015 年 8 月 29 日，燕宝慈善基金会 2015 年“燕宝奖学金”发放仪式



2018 年 8 月 20 日，燕宝慈善基金会 2018 年“燕宝奖学金”发放仪式



2019 年 8 月 20 日，燕宝慈善基金会 2019 年“燕宝奖学金”发放仪式



“这些年来，我坚持每年拿出企业利润的固定比例做公益，就是坚信阻断贫困代际传递的最有效方式就是教育。”

——宝丰能源董事长、宁夏燕宝慈善基金会理事长
党彦宝

“宁夏燕宝慈善基金会投入资金之多、受益学生之广、持续时间之长，创造了我区社会捐资助学的新纪录，也开创了宁夏教育慈善事业的新局面，党彦宝、边海燕夫妇这种情系家乡、造福桑梓的崇高品德和心系教育、关爱学生的善德善行，是社会主义核心价值观的具体体现，是民营企业致富思源、富而思进风貌的生动践行。”

——宁夏回族自治区党委常委、统战部长 **白尚成**

“这几年物价涨得非常快，幸亏燕宝基金会又给一些学生每年资助了 2000 元生活费，弥补了很大一部分缺口。”

——宁夏六盘山高级中学校长
金存钰

“没有‘燕宝奖学金’我很难完成学业。这个资助，对我不只是物质上的帮助，也是精神上的鼓励，更是对我人生的引领。今年，我顺利毕业，现就职于内蒙古电力集团有限公司，有了一份稳定的工作和收入，也可以减轻家里的经济负担了。在今后的工作和生活中，我将会自立自强，勤奋工作，以良好的工作业绩回报社会。”

——毕业生代表 宁夏大学 **海旭林**

带动公益前行

在基金会的感召下，“善”的种子在所有受资助的孩子心中不断生根发芽，许多受助学生自发成立“燕宝爱心社”，发挥自身特长，利用课余时间，以志愿者、义工等方式开展支教、助困、助老、环保等公益活动，以实际行动践行“善心善行”的燕宝精神，向全社会展示燕宝学子的风采。

截至 2019 年底，燕宝爱心社已增加至 13 个，包括宁夏大学燕宝爱心社、北方民族大学燕宝爱心社、宁夏师范学院燕宝爱心社、固原农校学校燕宝爱心社、哈尔滨燕宝爱心社、南京林业大学燕宝爱心社、宁夏财经职业技术学校燕宝爱心社、宁夏工业学校燕宝爱心社、宁夏理工学院燕宝爱心社、塔里木大学燕宝爱心社、北京工商大学燕宝爱心社等。通过“燕宝爱心在行动”活动的开展，燕宝学子的爱心得以向全社会传递。



宁夏师范学院燕宝爱心社

宁夏师范学院燕宝爱心社成立于 2015 年 12 月 23 日，是在学校团委社团联合会领导下，由学生处直接发起和指导，是全国第一个成立的燕宝爱心社。成立之初，爱心社便设计了爱心社 logo、制作了会员手册，秉承“感恩于心，行动与行，爱心永续”的宗旨，通过组织各种活动，如利用周末举行读书交流会、进行下乡支教、举办感恩系列演讲比赛以及征文比赛、号召全校学生举行捐赠活动来传递爱心、奉献社会。爱心社的爱心行动深受人们喜爱，也得到了众多赞许和荣誉：西吉共建爱心图书馆活动被评为“优秀组织”，宁夏昊善社工站赠予爱心社锦旗——“牵手公益·与爱同行”，10 名社员被学生处评为“优秀工作者”，15 名社员在小川子结项活动中荣获“优秀志愿者”称号……



宁夏师范学院燕宝爱心社



企业社会责任管理

责任机制

公司成立社会责任委员会，由董事长亲自挂帅指挥宝丰能源的社会责任管理和实践开展。公司品牌管理部设立社会责任负责人，董事会办公室、人力资源部、规划发展部、质量管理部等部门设立社会责任联络人，形成联动的社会责任工作机制，推动公司更好履行社会责任。

责任理念

宝丰能源将社会责任工作融入企业经营发展之中，始终以“做对社会有价值的企业”为使命，以“资源节约 环境友好 服务社会 善待员工”为宗旨，结合行业企业的社会角色和职责担当，用优质的产品为社会做出了积极贡献。

责任议题

为有效回应利益相关方热切关注，公司通过调研访谈、问卷调查等方式收集责任议题，通过议题识别、议题分析，聚焦核心议题，有效回应热点、重点责任议题。

责任能力

公司重视自身责任能力的提升，为了增强企业员工的责任意识和责任能力，通过责任培训全方位提升企业社会责任管理人员的能力。2019 年，公司组织开展社会责任专项培训，共同研讨企业社会责任工作，并邀请中国社科院的 CSR 专家进行授课。



社会责任专项培训现场

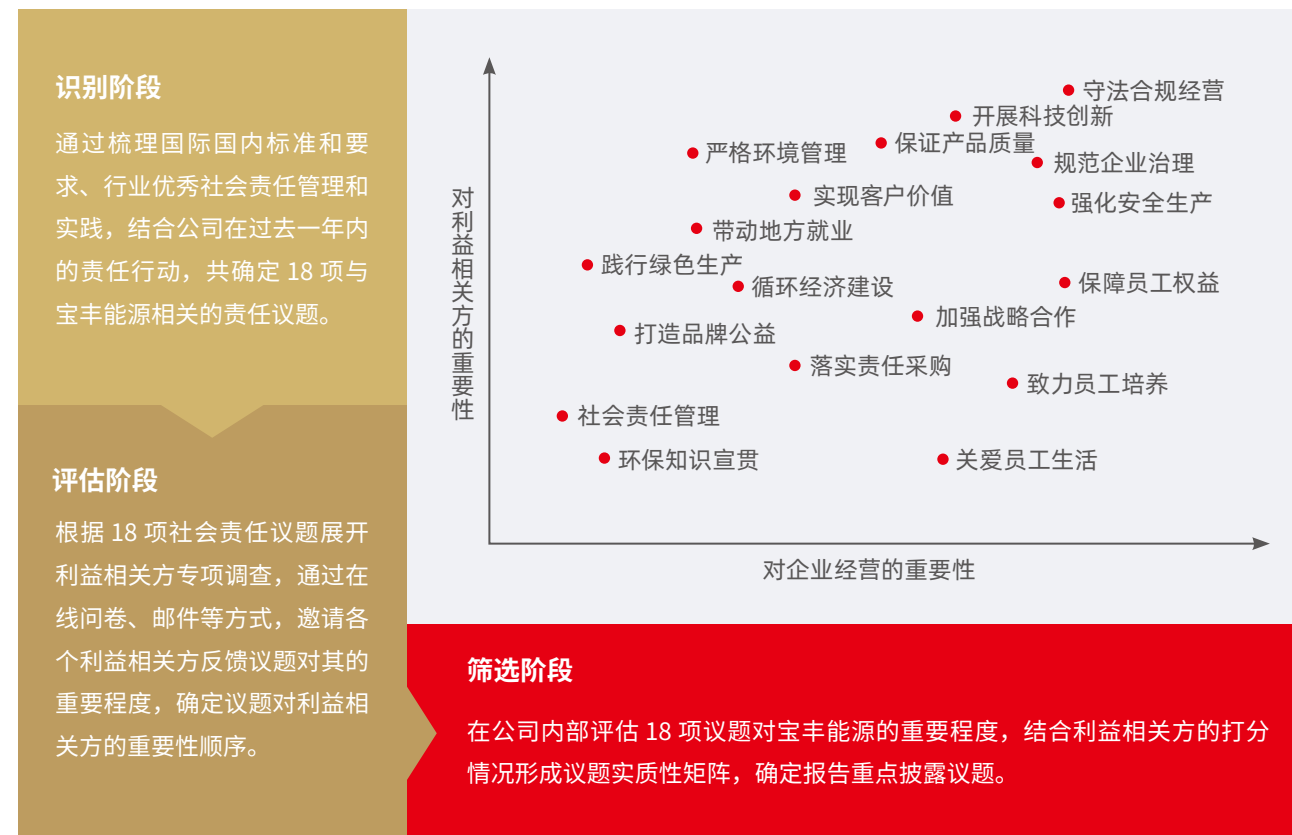
责任报告

公司不断开展多样化的内外部沟通形式，向利益相关方汇报社会责任实践成果，并积极听取利益相关方诉求。

2019 年，宝丰能源着手编制首份企业社会责任报告，同时借助官网对外披露公司履责新动态，利用企业内刊、内部培训、会议等多种途径向员工传播责任理念与实践，形成全方位责任沟通体系。



宝丰能源《宝丰人》内刊



利益相关方参与

利益相关方	期望与诉求	沟通与回应
政府	遵纪守法 增加就业 缴纳税收 促进经济可持续发展	依法治企 带动就业 依法纳税 拓展业务，发展壮大
股东	规范治理 资产保值增值 良好投资回报	完善治理机制 完善信息披露 稳健经营
供应商	诚实守信 合作共赢	责任采购 反商业贿赂
客户	优质产品 贴心服务	加强技术创新 注重质量监督 应对客户投诉
员工	权益保障 发展通道 身心健康	签订劳动合同 改善薪酬体系 完善人才培养体系 充分发挥工会作用 关注员工健康发展
社区	助力社区发展 开展公益活动	推进教育扶贫 打造品牌公益
环境	落实环境保护 应对气候变化	遵守环保法规 节能减排降碳 打造循环经济 践行绿色采购

展望 2020

伫立回望，2019 年，宝丰能源以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，在宁夏回族自治区党委、政府的坚强领导下，不畏艰难，用心缔造，打造了一条独一无二的循环经济产业链，发展成为国内最大的民营、高端煤基新材料和化学品制造领军企业。

“聚心为宝、善用则丰”。2020 年，站在历史新的起点，宝丰能源将以“不忘初心、牢记使命，不负韶华、砥砺前行”的精神，持续深耕煤化工行业，致力于成为全国单厂规模最大的高端煤基新材料和化学品生产制造商，为推动国家原油替代战略、保障国家能源安全作出更大贡献。



附录

关键绩效表

经济指标

指标名称	单位	2019 年	2018 年	2017 年
销售额	亿元	135.68	130.52	123.01
净利润	万元	38.02	36.96	29.23
净利润增长率	%	2.88	26.41	70.12
资产负债率	%	29.86	49.00	54.20
净资产收益率	%	19.30	30.31	27.37
每股收益	元	0.54	0.56	0.44
研发投入	万元	5342.05	1956.78	852.5
新增专利数	个	37	77	6
新增专利授权数	个	37	3	0
产品知识普及和客户培训投入	万元	45.78	22.18	21.01
产品知识普及和客户培训参与人数	人	276	234	225
产品知识普及和客户培训时长	小时	184	156	150
产品知识普及和客户培训次数	次	92	78	75
客户满意度	%	85	83	85.80
客户投诉解决率	%	100	100	100
产品止损赔付总额	元	17684.8	27396.2	—
经济合同履约率	%	97.95	96.42	98.54
因为社会责任不合规被否决的潜在供应商数量	个	12	36	—
因社会责任不合规被终止合作的供应商数量	个	12	15	6
报告期内审查的供应商个数	个	514	521	365
供应商受处罚个数	个	170	52	29

社会指标

指标名称	单位	2019 年	2018 年	2017 年
守法合规培训投入	万元	19.43	11.99	9.19
守法合规培训人次	人次	3500	—	—
守法合规培训次数	次	26	—	—
纳税总额	亿元	17.43	21.26	20.72
员工总数	人	12626	10936	9808
女性员工数	人	612	637	612
女性管理者比例	%	15	11	3
残疾人雇用人数	人	43	43	41
残疾人雇用比例	%	0.41	0.39	0.42
少数民族员工人数	人	2711	2352	1152
少数民族员工比例	%	21.66	21.51	18.93
员工流失率	%	15.61	17.63	12.77
员工满意度	%	65.69	67	60
劳动合同签订率	%	99.8	99.8	99.8
年人均带薪休假天数	天	5	5	5
年度员工培训投入	万元	601	730	251
年度员工培训人次	人次	12519	10936	8746
年度员工培训时长	小时	15.92	13.7	10.89
职业健康档案覆盖率	%	99	99	99
正式员工体检覆盖率	%	99	99	99
安全生产投入	万元	11596.98	9648.67	6301.67
安全培训次数	次	46	18	15
安全生产事故数	次	0	0	0

关键绩效表

环境指标

指标名称	单位	2019 年	2018 年	2017 年
环保总投资	亿元	24.35	19.95	16.85
环保培训和宣贯次数	次	39	35	24
碳汇	万吨	6.94	3.56	0.38
绿色采购金额	万元	8252.28	24751.9	9206.65
绿色采购比率	%	2.066	11.7	10.88
年度新鲜水用水量	万吨	2032.76	1730.71	1869.94
SO ₂ 排放量	吨	254.63	260.52	2029.92
SO ₂ 减排量	吨	5.89	1769	7090
NO _x 排放量	吨	152.52	2109.26	3472.21
NO _x 减排量	吨	956.75	1363	5539

指标索引

目录		CASS-CSR4.0	页码
董事长致辞		P2	P02
走进宝丰能源		P4	P04
宝丰能源大事记		P3	P10
深耕实业 保障能源需求	做强煤制烯烃	M2.1	P14
	科技助推创新	M2.4/ M2.7	P15
	追求超凡质量	M2.2/M2.3/M3.5	P18
安全环保 推动平稳生产	筑牢安全保障	S3.1-S3.5	P22
	完善环境管理	E1.1/E1.2/E1.5/E1.6	P28
	践行绿色生产	E2.3/E2.4/E2.12/E2.14/E2.16/E2.18/ E2.22-E2.24	P30
情系员工 唱响奋斗之歌	重视员工培养	S1.5/S1.6/S2.14-S2.16	P40
	注重员工关爱	S2.1-S2.13/S2.17/S2.18/E3.1/E3.3/E3.6	P42
共建共享 实现共赢发展	规范治理机制	M1.1-M1.5/S1.1/S1.2	P50
	加强战略合作	M3.4/M3.6	P58
	严格责任采购	M3.8/M3.10-M3.12	P60
担当责任 彰显家国情怀	捐建基础设施	S4.6/S4.7	P64
	开展教育扶贫	S4.5/S4.6/S4.9	P66
	带动公益前行	S4.10	P70
企业社会责任管理		G1.1/G2.1/G3.1/G3.2/G5.1/G6.1/G6.2	P72
展望 2020		A1	P75
附录	关键绩效表	A2	P76
	指标索引	A5	P79
	报告说明	P1	P80
	意见反馈	A6	P81

报告说明

本报告是宁夏宝丰能源集团股份有限公司（报告内简称“宝丰能源”“公司”或“我们”）发布的第一份社会责任报告，全面和详细地披露公司在经济、环境、社会方面的履责情况。

时间范围

2019 年 1 月 1 日至 2019 年 12 月 31 日，部分内容超出此范围。

数据说明

本报告所引用的财务数据主要来自经审计的财务报告，其他数据来源于公司正式文件和统计报告等。

参考标准

中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南 (CASS-CSR4.0)》
全球报告倡议组织 (Global Reporting Initiative, GRI) 可持续发展报告标准
国际标准化组织《ISO26000 社会责任指南》
联合国全球契约十项原则

可靠性保证

本公司董事会及全体董事保证，本报告中所披露的信息、数据真实可靠，不存在任何虚假性陈述或误导。

报告获取

社会责任报告为中文版，以纸质版和网络版两种形式提供。
网络版报告请见公司网站：<http://www.baofengenergy.com/>

联络方式

单位地址：宁夏银川市宁东能源化工基地宝丰能源循环经济工业园区
电 话：0951-5558073
传 真：0951-5558030
邮 箱：bfny@baofengenergy.com

意见反馈

尊敬的读者：

您好！感谢您阅读《宝丰能源 2019 年社会责任报告》。在此，我们诚邀您填写下表，与我们分享您关于公司社会责任工作和本报告的任何意见和想法。您的反馈是我们推进改善社会责任管理实践的重要依据。

以下内容填写后，可按“报告说明”中的联系方式寄给我们。由衷地感谢您对我公司社会责任工作的支持！

宁夏宝丰能源集团股份有限公司
2020 年 3 月

1. 对于宝丰能源来说，您的身份是：

- ☐ 员工
- ☐ 客户
- ☐ 供应商
- ☐ 监管机构
- ☐ 其他政府部门
- ☐ 媒体
- ☐ NGO
- ☐ 其他（请注明）_____

2. 整体上，您如何评价本年度报告：

- ☐ 很好
- ☐ 较好
- ☐ 一般
- ☐ 较差
- ☐ 很差

3. 在如下维度，您认为本报告：

评价 \ 维度	很好	较好	一般	较差	很差
信息披露质量					
结构布局安排					
版式设计呈现					

4. 您所关注的信息在本年度报告中是否都有所体现：

- ☐ 是
- ☐ 否（还有哪些信息是您希望看到的 _____）

5. 您对我们的社会责任报告或社会责任工作还有哪些意见或建议？

宁夏宝丰能源集团股份有限公司

地 址：宁夏银川市宁东能源化工基地宝丰能源循环经济工业园区

电 话：0951-5558073 网 址：www.baofengenergy.com

传 真：0951-5558030 邮 箱：bfny@baofengenergy.com