

江苏吴中实业股份有限公司
2019 年度社会责任报告



2020 年 3 月 12 日

目 录

第一节 报告规范.....	2
一、报告界限.....	2
二、报告权限.....	3
第二节 公司概况.....	4
一、公司介绍.....	4
二、企业文化.....	4
三、战略规划.....	5
第三节 公司履行社会责任情况.....	5
一、保护股东和债权人利益.....	5
（一）完善公司治理，保护股东权益.....	5
（二）保护债权人权益.....	8
二、保护员工权益.....	9
（一）人力资源规划、绩效管理及薪酬福利.....	9
（二）员工培训.....	9
（三）党工团妇工作.....	10
三、保护消费者和供应商权益.....	11
（一）严把质量关，保护消费者权益.....	11
（二）保护供应商利益.....	12
四、关注社会公益事业.....	13
1、慈善捐助.....	13
2、贫困帮扶.....	13
3、志愿者团队传播正能量.....	13
五、保护生态环境.....	14
1、严控污染排放.....	14
2、节能降耗，提高资源利用效率.....	14
3、其他环保措施.....	15
第四节 结语.....	15

第一节 报告规范

一、报告界限

1、报告简介 本着真实、客观、准确的原则，报告回顾了江苏吴中实业股份有限公司 2019 年度履行社会责任实践的主要内容。

2、编制依据 本报告是根据上海证券交易所《关于做好上市公司 2019 年年度报告工作的通知》的要求，结合公司在履行社会责任方面的具体情况而编制的。

3、时间范围 报告中的 2019 年指 2019 年 1 月 1 日至 2019 年 12 月 31 日。

4、发布周期 本报告为年度报告，与江苏吴中实业股份有限公司年报同时发布。

5、报告范围 如无特别说明，本报告范围为江苏吴中实业股份有限公司及其下属公司。

6、数据来源 本报告的数据与案例主要通过江苏吴中实业股份有限公司内部相关统计收集，如与年报有出入，以年报为准。

7、报告称谓

为便于表达和阅读，本报告中，除非文义另有所指，下列词语具有如下含义：

1	上交所	指	上海证券交易所
2	江苏吴中/吴中/公司/本公司	指	江苏吴中实业股份有限公司
3	医药集团	指	江苏吴中医药集团有限公司
4	响水恒利达	指	响水恒利达科技化工有限公司
5	《公司法》	指	《中华人民共和国公司法》
6	《证券法》	指	《中华人民共和国证券法》
7	公司《章程》	指	《江苏吴中实业股份有限公司章程》
8	苏州制药厂	指	江苏吴中医药集团有限公司苏州制药厂
9	中凯厂	指	江苏吴中医药集团有限公司苏州中凯生物制药厂
10	SOP	指	标准作业程序
11	GMP	指	生产质量管理规范

二、报告权限

1、报告的内部评审方式及批准机构

(1) 评审方式：本报告已经公司第九届董事会第八次会议审议通过

(2) 批准机构：董事会

2、报告内容及数据真实性声明本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

3、报告的获取方式

本报告以电子版形式发布，欲获取报告电子版，请登录上海证券交易所网站。

4、解答报告问题的联系方式

地址：苏州市吴中区东方大道 988 号

邮编：215124

电话：0512-68981888

传真：0512-65270086

邮箱：jswz@600200.com

注：本报告未尽内容，参见公司 2019 年年度报告。

第二节 公司概况

一、公司介绍

江苏吴中实业股份有限公司成立于 1994 年，本报告期末总股本为 712,388,832 股，由苏州吴中投资控股有限公司控股。1999 年 4 月 1 日，公司 A 股在上海证券交易所上市，由于公司前身为普教系统校办企业，上市时被誉为“中国普教第一股”。公司是一家高科技、成长型上市公司，曾被评为“江苏省十佳上市公司”、“江苏省优秀民营企业”、“江苏省民营科技企业”、“江苏省管理创新优秀企业”、“第六届中国主板上市公司最佳董事会 30 强”。2019 年，公司通过江苏省文明单位、苏州市总部企业复核，再度获评苏州市“守合同重信用”企业，获评吴中区 2018 年度优秀总部企业、制造业转型升级先进单位、实体经济“百强”、地标型科技（专利）企业等荣誉。

公司成立以来不断规范和完善治理结构，通过收购兼并和项目投资优化主业，全面实施品牌战略，目前已确立了以医药、化工为双主业，实业经营与资本运作并重的双轮驱动的发展战略。

二、企业文化

时代的发展、社会的进步、产业结构的调整、以及新吴中人的不断加盟，逐步促使着江苏吴中的企业文化不断进化和提升。为传承和发扬积淀的文化精髓，通过新文化的引领，让员工充满认同感和归属感，朝着共同的方向为之奋斗，公司配合战略推进，组建成立了企业文化建设推进工作委员会和工作小组，通过调研、归纳、整合，确定了公司新的使命、愿景、价值观等“新文化、再出发”的核心内容。

使命： 提供美好健康生活

愿景： 创百年吴中，
为亿万人的美好健康生活提供服务，
到 2035 年跻身中国民营企业 100 强！

价值观： 股东服务于员工，员工服务于客户。
对公司充满热爱，对工作充满热情。

协作信任、胜则相庆、败则相救。
目标清晰、执行高效、过程管理。
天道酬勤、谦虚务实，坚持才能成功。
持续学习、不断反省，保持危机意识。

三、战略规划

2019年是江苏吴中上市20周年，也是公司三年规划（2017-2019年）的收官之年。为更好的适应市场变化，正确定位企业发展目标，充分发挥企业现有资源优势 and 潜力，不断激励制度创新和管理创新，增强企业核心竞争力，保持企业的可持续健康发展，公司一方面结合公司发展现状及所处行业未来发展趋势，一方面通过组建成立战略规划推进委员会和工作小组，制定了《江苏吴中实业股份有限公司五年发展战略规划纲要（2020-2024年）》。

新一轮总体发展规划的战略定位是以医药大健康产业为核心发展方向，一方面在医药制造主业坚持深耕，另一方面在其他大健康子领域择机延伸，通过实业经营和资本运作的双轮驱动，把江苏吴中发展成为资本相对充裕、管理理念先进、创新能力突出，具有较高增速和较大潜力的医药大健康类主板上市公司。

《江苏吴中实业股份有限公司五年发展战略规划纲要（2020-2024年）》具体内容请广大投资者参阅公司在上海证券交易所网站披露的相关内容。

第三节 公司履行社会责任情况

一、保护股东和债权人利益

（一）完善公司治理，保护股东权益

2019年，江苏吴中严格按照《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》、《上海证券交易所股票上市规则》等法律法规以及公司《章程》的规定，紧抓公司内部控制制度，规范三会建设，不断完善公司治理结构，提高公司治理水平。

1、持续完善内部控制体系及三会建设

（1）内部控制体系建设

报告期内，公司严格按照内部控制体系，以绩效审计、专项审计以及内控检

查为基础，做好监督与评价；组织开展内控缺陷整改方案专题讨论，与各产业集团落实整改方案，跟踪检查后续整改情况，确保整改的连续有效；对部分招投标项目，提前介入，加大过程监督；依据企业内部控制规范体系及上交所《上市公司内部控制指引》和公司内部控制制度，配合会计师事务所完成年度全面内控审计，获得无保留意见内部控制审计报告。

2019 年度内控审计报告也将与本报告同时披露，具体内容请广大投资者参阅公司在上海证券交易所网站披露的相关内容。

(2) 规范三会建设

2019 年，公司先后组织召开了 6 次股东大会，10 次董事会，8 次监事会，共审议了 90 余项议案。

① 股东大会

公司严格按照公司《股东大会议事规则》的要求召集、召开股东大会，充分考虑股东利益，尤其是中小股东利益。股东大会的召集、召开，均符合《公司法》及公司《章程》的要求和规定，并且严格执行监管部门关于召开股东大会的各项要求，聘请常年法律顾问出席每次股东大会，并对每次会议的召开程序、审议事项、出席人员身份进行核查，出具意见，确保各中小股东的投票权益得以充分行使。

② 董事会

公司董事会目前有 9 位董事组成，其中外部独立董事有 3 人。三名独立董事均为专门委员会成员，其中审计委员会主任、薪酬和考核委员会主任及提名委员会主任均由独立董事担任。报告期内，独立董事对公司各类重大事项发表事前认可意见共计 2 次、独立意见共计 14 次。

公司董事会下设企业发展与战略投资委员会、审计委员会、提名委员会及薪酬与考核委员会四个专门委员会。报告期内，审计委员会依据相关法律、法规积极配合和监督公司各期定期报告、内控报告的编制工作，共计召开了 5 次会议，审议公司计提商誉减值准备、转让江苏中吴置业有限公司全部股权暨关联交易、变更部分募集资金投资项目、变更年审会计师事务所、财务审计报告的评价报告及内控评价报告等事项，并提交董事会审核；薪酬与考核委员会对经营管理层进行了客观公正的现场考核；提名委员会召开会议 3 次，对公司部分第九届董事会成员及高管人选履行了提名程序。

董事会成员结构合理，为董事会的各项决策带来了各自宝贵的专业知识和经验，保障了权力制衡及决策上的科学性和有效性。

③监事会

公司监事会根据《公司法》、公司《章程》赋予的职权，勤勉尽责，督促公司董事会和高级管理人员勤勉地履行职责，检查监督公司财务状况、关联交易情况、对外投资、利润分配等重大事项，对公司四期定期报告、回购并注销响水恒利达科技化工有限公司未实现业绩承诺所应补偿股份、计提商誉减值准备、转让江苏中吴置业有限公司全部股权暨关联交易、变更部分募集资金投资项目、使用自有闲置资金进行现金管理、会计政策变更等事项出具了监事会相关核查意见，参加了每一次股东大会，对董事会提出合理化建议和意见，维护了公司及股东的合法权益。

2、信息披露及投资者关系管理

(1) 积极履行信息披露义务

根据《江苏吴中实业股份有限公司信息披露事务管理制度》，公司董事长为实施信息披露事务第一责任人，董事会秘书负责具体协调，以及负责与投资者、证券监管机构及财经媒体的联络工作。

公司严格按照信息披露相关法律、法规做好日常披露工作，保障投资者平等获得信息的权利，及时地向所有投资者公开披露信息，确保信息披露公平公正性，尤其重视重大专项事务的信息披露工作。报告期内，除做好四期定期报告的对外披露工作外，公司共计完成各类临时公告 105 项，切实保证了公司信息披露事务的透明度和工作质量。

(2) 重视投资者关系维护

公司的投资者关系管理工作由董秘室具体负责，按照及时、公平、真实、准确、完整的信息披露原则，通过完善治理结构及信息披露机制；建立《重大信息报告制度》、《信息披露联络员管理制度》，定期向重大信息联络员收集相关事项的进展情况，保证信息的及时性、真实性；建立信息披露内部审批流程，保证信息披露的准确性；夯实团队专业性，打造高效的工作氛围，保障信息披露的完整

性；创新投资者沟通渠道，多平台多方式地完成投资者关系管理工作。

报告期内，为维护和树立公司二级市场形象，董秘室通过股东大会现场会议，接待现场调研协助董秘做好投资者的现场问询；通过参与机构交流会，以现场路演的方式让投资者更深入地了解公司；日常认真接听投资者来电数百个；通过上交所“E互动”平台共计回复投资者提问近300次，包括针对响水恒利达因所在化工园区爆炸导致停产的突发事项，进行了及时而又全面的披露及回复。

报告期内，公司在上交所信息披露考核中评级良好，公司董事会入围并获得了第十五届中国上市公司董事会“金圆桌奖”。

3、重视投资者回报

上市公司是资本市场发展的基石，给予投资者合理的投资回报，为投资者提供分享经济增长成果的机会，是上市公司应尽的责任和义务。近年来，公司一直将现金分红作为实现投资者回报的重要形式。为此，公司董事会为进一步完善和健全利润分配的决策程序和监督机制，保持利润分配政策的连续性和稳定性，保持利润分配政策的连续性和稳定性，强化现金分红政策的合理性、稳定性和透明度，积极回报投资者，引导投资者树立长期投资和理性投资的理念，制定了《江苏吴中实业股份有限公司未来三年（2020-2022）股东回报规划》（具体规划内容请广大投资者参阅公司在上海证券交易所网站披露的相关内容）。

公司严格执行公司《章程》中关于利润分配政策，利润分配原则、利润分配方式、利润分配间隔、利润分配条件、现金分红比例，分红决策程序和机制等相关规定，积极落实证券监管机构关于上市公司现金分红的一系列政策要求，近几年来，公司积极进行利润分配，确保公司股东获得稳定持续的投资回报，充分保护中小投资者的合法权益。

报告期内，基于对公司未来发展前景的信心和对公司价值的认可，为维护公司和股东利益，增强投资者信心，推动公司股票价值的合理回归，公司以集中竞价交易方式完成回购公司股份7,829,303股，使用资金总额40,042,190元（不含交易费用）。

（二）保护债权人权益

公司在日常经营决策过程中，为保障债权人的合法权益，严格遵守信贷合作的商业规则，保持合理的资产负债率水平和债务结构，未出现损害债权人利

益的情形。报告期内，公司努力保持持续、稳健的财务政策，按时偿付到期贷款，未出现逾期还本付息的银行贷款的情形，未出现超信用期应付款项的情形，确保了债权人的正当权益。

二、保护员工权益

公司一直高度重视员工发展，通过建立有竞争力的薪酬福利制度，搭建后备干部人才梯队，组织开展各类培训活动来实现员工与企业共成长；努力推动新的企业使命、愿景、价值观等“新文化、再出发”的核心内容，将相关理念融入日常管理、员工培训、绩效考核、年终评奖等各个环节，让每位员工认同，提升归属感。报告期内，公司除围绕人力资源规划管理、薪酬与福利管理、招聘管理、绩效管理、人才培养等主要方面开展人资条线工作外，还在恒利达人员处置、人力资源管理体系的垂直管控、核心医药产业人力资源服务及支撑、完善制度体系建设、新企业文化建设推进落地等方面做了大量的工作。

（一）人力资源规划、绩效管理及薪酬福利

公司严格遵守《劳动法》、《劳动合同法》及《劳动合同法实施条例》等法律法规。报告期内，公司根据人力资源管理规划，强化了公司人力资源垂直管控体系的建设，围绕公司各项重点工作及分模块日常工作有序推进，加强了条线管控力；完善公司绩效管理制度和方案，全面实施公司绩效考核管理工作；围绕公司人才梯队建设和人才再提升要求，逐步实施公司分层级人才培养计划；定期安排全体员工体检并建立健康档案，将关爱员工的生活及身心健康落到实处，充分体现公司的人文关怀。

（二）员工培训

根据公司人力资源规划，公司高度重视人才培训和梯队培养工作，建立了三级人才成长培训体系。其中第一级为针对新员工的入职和岗前培训，主要开展了《公司发展历程及企业文化》、《公司发展战略及规划》、《职场礼仪与有效沟通》等课程；第二级为针对公司青年后备骨干人才的“青蓝计划”培训，主要开展了《管理思维与管理行为》、《问题分析与解决》等课程；第三级为针对公司高级职员的“菁英计划”培训，主要开展了《战略思维与管理执行》等课程提升中高层干部的管理能力，为公司的经营管理层储备人才。同时，公司结合各岗位

需要及人才专业成长需求开展了《QC 人员质量管理能力提升》、《吴药充电》等专业系列课程。

2019 年，公司及下属子公司组织开展各种培训合计约 1110 余场，覆盖近 13500 人次。

（三）党工团妇工作

2019 年，在公司各党支部和其他部门的支持与配合下，公司党委除做好公司党委事务管理工作，强化组织、制度、阵地建设等基础工作外，还开展好各项重点专项活动，争优创先，硕果累累。

公司党委顺利完成了换届选举工作，组成了新一届党委领导班子。根据区委组织部的部署，认真开展了“不忘初心，牢记使命”主题教育活动和“扫黑除恶”主题活动；创新形式开展党建共建，组织了建党 98 周年纪念大会暨“砥砺前行二十年，不忘初心再出发”主题征文、摄影、演讲活动；组织了庆祝建国 70 周年“向国旗敬礼”升国旗仪式；通过认真组织，积极申报，并再次顺利荣获“江苏省文明单位”称号。

公司工会除积极参与区总工会组织的各项活动外，顺利完成工会换届，召开职代会、进行民主评议，开展全体员工体检、高温慰问、职业危害人群及困难员工慰问、劳模慰问等员工关爱活动，与妇联、团委联合举办第三届吴中好声音红歌大赛，下属分工会也因地制宜地开展各类知识培训和文体活动，在努力保障员工权益方面做了大量工作。通过积极申报，公司员工获评 2019 年度五一巾帼标兵和五一巾帼标兵岗，公司工会荣获 2019 年度工会工作优秀单位荣誉。

公司团委紧紧抓住“企业青年、实业青年”这个群体，开展了一系列有目共睹的工作。一方面，坚持组织先行、思想先导，紧抓青年团建工作，同时继续推进区“1+3”基层团建创新创优工作、志愿者工作，巩固了公司团组织在青年员工中的先导地位。另一方面，伴随着越来越多的 90 后、95 后走上工作岗位，青年员工们也有了更加丰富的需求，为此公司团委着重加强了青年员工间凝聚力的打造，配合好青年员工职业发展的诉求，相应安排了包括专业知识竞答、红歌比赛、主题朗诵、节日联欢等在内的多种活动，让公司团组织继续成为青年员工施展才能、展现活力的舞台。

公司妇委会根据上级要求顺利完成妇改联并同时完成妇联换届工作，通过完善的组织建设，着力培养女性人才，提升女职工综合素质，构建和谐家庭，维护

女职工合法权益。报告期内，妇联组织开展了三八妇女节活动、女职工关爱活动，“六一”节组织女职工走进区儿童福利院开展献爱心活动，联合会举行员工子女升学礼物发放，长期举办女职工瑜伽班和其他提高女职工才艺活动，关爱员工，关爱家庭。公司两名职工家庭荣获吴中区“最美家庭”称号，中凯生物制药厂灌装工段荣获“吴中区巾帼文明岗”称号。

三、保护消费者和供应商权益

（一）严把质量关，保护消费者权益

2019年，公司下属工厂管理以质量为前提，成本为中心，以服务市场为第一要务开展各项管理工作。

1、贯彻质量方针，深化质量意识

公司在生产过程中全面营造良好的质量管理氛围，持续提升企业的质量管控水平和全体员工的质量意识，以高质量的产品提升市场竞争力，进一步保护消费者合法权益。

医药集团注重下属生产企业符合新版 GMP 规范和国家相关法规的质量体系建设，持续贯彻公司的质量方针，坚持变更偏差的管理理念，有效进行事前的风险控制管理。对暴露和发现的问题及时分析评估，有立场、有原则、有坚持地用数据和事实解决问题。另外，在合规管理的前提下做好人员和设备硬件的动态管理（特别是实验室的管理），强化员工培训，提高全员的质量意识。

报告期内，医药集团对生产、质量管理过程中计算机化系统进行分类管理，建立了计算机化系统管理制度和系统清单，及时记录并每年持续更新；对生产设备设置三级权限管理，通过授权实现不同权限的操作，保证操作的可控性；对实验室主要仪器设备实施五级权限密码授权管理，并制订了计算机化系统用户、权限管理规程和计算机化系统备份、恢复、数据迁移管理规程，以及 Empower3 网络版管理规程，定期备份，提高了数据的可靠性、可追溯性。此外在数据可靠性管理上还对纸质记录实施管理部门一级、二级发放，有效管控产品质量和数量，做到记录唯一并可追溯。

响水恒利达具备健全的质量管理体系和环境管理体系，建立了设施完备、技术先进的技术中心和质检中心，配备了相应专业技术人员，2014年起通过了 ISO-9001 和 ISO-14001 体系认证。2019年3月21日，响水化工园发生爆炸事件，

受此影响，响水恒利达所在的化工园全部处于停产状态至今，目前恒利达的体系认证处于暂停状态。

2、多渠道多措施，确保产品质量

医药集团下属生产企业严把药品质量关，尽心尽力构建安全和谐的用药环境。首先，提前布局做好年度生产计划分解，有序排产并保证产品质量；其次，严把生产工序的每一个质量控制点，坚持操作工为第一质检员的控制理念，让基层员工保持高度的质量意识，生产部门、质量部门、工程部门等各部门无缝衔接，完善全流程 SOP，在生产操作每一环节中严格执行 GMP 和岗位 SOP 的要求，确保各个环节无质量瑕疵。报告期内，医药集团下属药厂年初排定各项计划，年中严格按照年度计划实施过程管控，年末对生产产品质量、环境质量、水系统质量等进行回顾分析，根据结论再次制定提升计划，由此不断提高和完善质量管理体系。年内，各级药监部门抽检合格率 100%。

3、重视安全管理

医药集团下属苏州制药厂在生产经营过程中高度重视安全管理，健全安全生产管理制度，完善、明确安全生产机构及职能，制定了安全生产和应急管理工作要点，把安全生产责任层层分解落实，全员实行“一岗双责”制并签订安全生产责任书，遵循“横向到边、纵向到底、责任到人、不留死角”的安全生产工作原则，在全厂范围内开展安全生产大检查及整改活动，排查整治安全隐患。定期对消防设施进行预防性的维护保养，组织员工进行消防疏散演练、安全教育培训及义务消防员的演练。

2019 年，苏州制药厂迎接政府及第三方各类安全检查数十次，并公示通过安全二级标准化复审，全年没有出现重大的安全事故和环保事故。中凯生物制药厂接受了吴中区市场监督管理局关于“特种设备”的安全监察，通过对相关问题的改进及完善，进一步强化了安全生产三级安全标准化建设。

（二）保护供应商利益

公司以诚实守信作为企业发展之基，坚持“利益共享、互利共赢”的原则，充分尊重并保护供应商的合法权益。公司坚持推行公开招标和阳光采购，为供应商创造良好的合作环境，杜绝暗箱操作、商业贿赂和不正当交易情形；公司严格遵守并履行合同约定，友好协商解决纷争，不定期对供应商进行回访，通过多种形式加强彼此沟通，注重与供应商建立长期的战略合作伙伴关系。报告期内，公

司招标小组认真贯彻执行公司有关招标规定和决策，对苏药厂固体制剂二车间改造项目、原料药二期质检中心装修项目等 10 多个项目进行了现场招标，招标过程合法合规，为公司的经营发展提供公开、公平、公正、透明的供应商市场竞争环境。

四、关注社会公益事业

1、慈善捐助

公司注重社会价值的创造，自觉把履行社会责任的重点与公司“提供美好健康生活”的企业使命相结合，多年来公司秉承追求企业利润最大化的同时，回报股东、回报国家、回报社会，不仅坚持对教育事业的反哺工作，还持续关注苏州大市范围内教育事业的发展及国内贫苦地区“希望工程”的捐助。公司近三年捐赠总额约达 464.58 万元。同时公司还组织志愿者队伍发起区福利院慰问等活动为当地福利院儿童送去关爱和温暖。

此外，医药集团在 2020 年春节期间，向武汉协和医院、苏州市红十字会分批捐赠了以抗病毒、增强免疫力药品为主的价值 100 多万元的药品，用于支援新冠肺炎的防控工作，公司积极承担社会责任的举动得到了上级部门的肯定。

2、贫困帮扶

公司长期以来热心支持并参与公益事业，鼓励全体员工主动回馈社会，积极参与各种形式的捐资、助教、扶贫等活动，扶持弱势群体，下属房地产板块与宿迁市宿城区开展结对共建活动，参与开发建设苏苑花园、阳光华城等安置房，建设南京树人国际学校宿迁分校，并参与当地中共宿迁市委驻宿豫区帮扶工作队的多项助困工作。公司除通过各级上级组织积极参与落后地区的帮扶工作外，还特别注重内部困难员工的帮扶，定期了解困难职工的生活困难、患病医疗、工作状况，通过捐赠慰问金，贯彻股东服务于员工的价值观；公司下属核心板块医药集团常年组织并积极参与当地医院、红十字会的各类捐款、捐赠活动。

3、志愿者团队传播正能量

报告期内，根据党委下发的《关于 2018 年公司志愿者团队活动组织及团队管理的通知》，各支部志愿者活动逐步进入常态化。目前，公司志愿者人数为 811 人，超过公司总人数的 50%，以各党支部牵头各志愿者团队开展了形式多样

的志愿者活动。公司志愿者团队——“青小志”，组织了吴中区福利院送关爱、净山净湖、环保宣传等多次公益服务活动。公司党委办牵头开展“走进社区 健康宣讲”志愿者活动，在秋冬流感高发季节，对社区居民宣传防治流感小知识，受到社区居民的广泛好评。通过上述公益活动，“青小志”传播正能量的同时，为公司树立了良好的社会公众形象，增强了员工的自豪感和归属感。

五、保护生态环境

1、严控污染排放

自党的十九大以来，环保监管政策不断趋严，环境保护法、大气污染防治法、水污染防治法、环境影响评价法、环境保护税法等多部重要法律完成修订。公司一贯重视环境保护工作，将环境保护作为企业经营管理的一个重要组成部分。公司目前产生污染的产业主要为医药制造、染料中间体制造，公司严格按照有关环保法规及相应标准对生产经营过程中产生的废水、废气、废渣等污染性排放物进行有效治理，使“三废”的排放达到环保规定的标准。

医药集团下属药厂均建有废水、废气等污染防治设施，对危险废物进行了合法处置。特别是近年投入资金引进了新的废水三效蒸发、废气吸附设备，并对厂区雨污水进行了明管明沟改造，使所有厂区均能做到达标排放，总量控制指标符合省环保厅颁发的《排放污染物许可证》要求。另外，苏州制药厂开展了泄漏检测与修复工作，对潜在泄漏点进行检测，及时发现存在泄漏现象的组件并进行修复或替换，进而减少无组织排放。

响水恒利达始终注重环境保护。在技术工艺上，公司大力运用物料循环套用，推动企业向绿色制造转型；在生产管理上，企业实行 6S 管理，实现生产精益管理；三废处理上，建有先进的废气处理装置、污水处理系统、固废及液废焚烧装置，其中污水处理系统采用先进的生物化学转化技术，确保工业废水处理后能够达标排放以及循环使用。但是，由于受响水化工园区爆炸事故影响，恒利达在报告期内的生产时间相对较短，且目前仍处于停产状态。事故发生后，响水恒利达积极与响水化工园区紧密配合处理爆炸后的污染废水，取得了一定的成效。

2、节能降耗，提高资源利用效率

公司整体运营一直倡导绿色环保，节能降耗的管理理念。报告期内，公司全面推行 OA 无纸化办公系统，提高办公效率的同时，减少纸张浪费；另外还创新

执行非工作时段定时自动关闭办公区域空调，节电节能成效显著。

公司下属各生产基地根据自身生产特点，采用了多种技术手段节能降耗，提高资源利用效率。医药集团下属药厂启动了相关药品的回收技术攻关，以期获得更高的资源利用率。同时，常态化开展泄漏检测与修复，杜绝跑、冒、滴、漏，防微杜渐。

响水恒利达通过开展基层合理化建议活动、优化生产工艺、提升车间基础管理等措施，提高生产收率，在用水用电各系统中安装水表、电表以控制做到节约一吨水一度电，还通过洗涤水层层套用，从源头上有效的控制和节约，较大幅度地提高资源利用效率。

3、重视清洁生产，紧抓危废处置工作

公司医药集团下属药厂重视清洁生产，紧抓危废处置工作，采取多种手段实行源头减排，包括实施了 VOCs 泄漏检测、开展清洁生产工作，建设废液集中处理区等。另外，通过建立危险废物规范化管理档案，不断细化危险废物分类，属于《国家危险废物名录》的危险废物均按照要求存放在防风、防飞扬、防渗漏的储存地点，同时设立危险废物标识，经网上申报、备案并开具危险废物转移联单后，委托有资质的公司接收处置。

报告期内，响水恒利达大力推进环境整治工作，组织实施三废处理提升的技改工程及自动化改造等工程，极大的提升了三废处理能力。2019年2月14日，响水恒利达通过了响水县环保局清洁生产审核。

第四节 结语

作为一家上市的社会公众公司，2019年，江苏吴中在努力发展公司业务、做大做强的同时，以积极、热心的态度履行了社会责任。公司通过规范的运作保护了股东和债权人利益；通过创造良好的工作环境、提供良好的福利待遇和晋升空间保护员工权益；通过提供最佳服务、遵守商业道德、诚实经营保护公司消费者和供应商权益；通过帮助慈善捐助、志愿者活动等方式参与社会公益事业；通过倡导环保、节能降耗等实现了环境保护。在实现企业经济利益同时，切实履行了对股东、客户、员工、供应商、环境等利益相关者的社会责任。

2020年，公司在提高可持续发展能力和经济效益的同时，以“提供美好健康生活”为企业使命，积极响应党中央号召，以更高的社会责任感服务客户、服务股东、服务大众、服务社会，积极回报社会、回报股东，保护债权人和员工的合法权益，诚信对待供应商和客户，积极参与社会公益事业和生态环境保护工作，努力实现公司与社会的融洽和共同发展，为促进公司自身与全社会的健康和谐发展承担应有的责任。

江苏吴中实业股份有限公司

董事会

2020年3月12日