

杭州电魂网络科技股份有限公司监事会
关于公司《2020 年限制性股票激励计划（草案）》
及相关事项的核查意见

杭州电魂网络科技股份有限公司（以下简称“公司”）监事会依据《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）、《中华人民共和国证券法》（以下简称“《证券法》”）、《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）和《杭州电魂网络科技股份有限公司章程》（以下简称“《公司章程》”）等有关规定，对公司《杭州电魂网络科技股份有限公司 2020 年限制性股票激励计划（草案）》（以下简称“《激励计划（草案）》”）进行了核查，发表核查意见如下：

一、关于《公司 2020 年限制性股票激励计划（草案）》及其摘要的审核意见

监事会对《公司 2020 年限制性股票激励计划（草案）》及其摘要认真审核后认为：

1. 公司不存在《管理办法》等法律、法规规定的禁止实施限制性股票激励计划的情形，包括：（1）最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；（2）最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审计报告；（3）上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；（4）法律法规规定不得实行股权激励的；（5）中国证监会认定的其他情形。公司具备实施本次激励计划的主体资格；

2. 公司本次激励计划的制定、审议流程和内容符合《公司法》、《证券法》、《管理办法》等有关法律、法规的规定，对各激励对象限制性股票的授予安排、解除限售安排（包括授予额度、授予日期、授予价格、锁定期、解除限售条件等事项）未违反有关法律、法规的规定，不会损害公司及其全体股东的利益；

3. 公司不存在向激励对象提供贷款、贷款担保或任何其他财务资助的计划或安排；

4. 公司实施本次激励计划可以健全公司的激励机制，完善激励与约束相结合的分配机制，使经营者和股东形成利益共同体，提高管理效率与水平，有利于

公司的可持续发展，且不存在明显损害上市公司及全体股东利益的情形。

二、对《公司 2020 年限制性股票激励计划激励对象名单》的审核意见

监事会对《公司 2020 年限制性股票激励计划激励对象名单》认真审核后认为：

公司本次激励计划的激励对象为公司中层管理人员、核心技术（业务）骨干，激励对象中无独立董事、监事、单独或合计持有公司 5% 以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。

经核查，激励对象不存在下列情形：

- （1）最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；
- （2）最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；
- （3）最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；
- （4）具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员的情形的；
- （5）法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；
- （6）中国证监会认定的其他情形。

本次激励计划的激励对象具备《公司法》、《证券法》等法律法规等规范性文件规定的任职资格，符合《管理办法》等规定的激励对象条件，符合《杭州电魂网络科技股份有限公司 2020 年限制性股票激励计划（草案）》及其摘要规定的激励对象范围，其作为公司股权激励计划激励对象的主体资格合法、有效。公司将在召开股东大会前，通过公司网站或其他途径，在公司内部公示激励对象的姓名和职务，公示期不少于 10 天。监事会将于股东大会审议股权激励计划前 5 日披露对激励对象名单的审核意见及其公示情况的说明。

综上所述，我们一致同意公司实行 2020 年限制性股票激励计划。

杭州电魂网络科技股份有限公司监事会

2020 年 10 月 11 日