

公司代码：600540

公司简称：新赛股份

新疆赛里木现代农业股份有限公司
2019 年半年度报告摘要

一 重要提示

- 1 本半年度报告摘要来自半年度报告全文，为全面了解本公司的经营成果、财务状况及未来发展规划，投资者应当到上海证券交易所网站等中国证监会指定媒体上仔细阅读半年度报告全文。
- 2 本公司董事会、监事会及董事、监事、高级管理人员保证半年度报告内容的真实、准确、完整，不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并承担个别和连带的法律责任。
- 3 公司全体董事出席董事会会议。
- 4 本半年度报告未经审计。

5 经董事会审议的报告期利润分配预案或公积金转增股本预案

新赛股份公司 2019 年 1-6 月份实现合并净利润-1101.8 万元，归属母公司的净利润-1250.07 万元。2019 年 1-6 月份新赛股份母公司实现净利润为-1311.25 万元，加上年初累计未分配利润-15889.69 万元，2019 年 1-6 月份实际可供股东分配的净利润-17200.94 万元。根据《公司法》和《公司章程》有关规定，公司以前年度亏损未弥补前不计提盈余公积。经公司研究决定，本期不进行现金股利分配，不进行资本公积转增股本。

二 公司基本情况

2.1 公司简介

公司股票简况				
股票种类	股票上市交易所	股票简称	股票代码	变更前股票简称
A股	上海证券交易所	新赛股份	600540	

联系人和联系方式	董事会秘书	证券事务代表
姓名	陈建江	高维泉
电话	0909-2269378	0909-2268210
办公地址	新疆双河市荆楚工业园区迎宾路17号	新疆双河市荆楚工业园区迎宾路17号
电子信箱	1442197043@qq.com	gmgsqwq@sina.com

2.2 公司主要财务数据

单位：元 币种：人民币

	本报告期末	上年度末	本报告期末比上年度末增减(%)
总资产	1,439,085,385.77	1,905,277,321.28	-24.47
归属于上市公司股东的净资产	632,997,727.06	645,498,398.90	-1.94
	本报告期 (1-6月)	上年同期	本报告期比上年同期增减(%)
经营活动产生的现金流量净额	1,554,211.03	194,295,732.69	-99.20
营业收入	448,563,383.90	617,159,831.38	-27.32
归属于上市公司股东的净利润	-12,500,671.84	7,155,529.81	
归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润	-18,440,663.95	1,095,886.66	
加权平均净资产收益率(%)	-1.9555	1.1381	减少3.0937个百分点
基本每股收益(元/股)	-0.0265	0.0152	
稀释每股收益(元/股)	-0.0265	0.0152	

2.3 前十名股东持股情况表

单位：股

截止报告期末股东总数（户）				32,974		
截止报告期末表决权恢复的优先股股东总数（户）						
前 10 名股东持股情况						
股东名称	股东性质	持股比例 (%)	持股数量	持有有限售条件的股份数量	质押或冻结的股份数量	
新疆艾比湖农工商联合企业总公司	国有法人	42.17	198,602,959		无	
刘敏	未知	1.28	6,008,285		未知	
王微	未知	1.08	5,106,400		未知	
胡青松	未知	0.79	3,701,300		未知	
丁闵	未知	0.70	3,291,800		未知	
蒋全福	未知	0.67	3,168,835		未知	
王连清	未知	0.62	2,910,995		未知	
邱于桑	未知	0.55	2,573,000		未知	
刘永生	未知	0.54	2,539,800		未知	
骆昌林	未知	0.46	2,180,132		未知	
上述股东关联关系或一致行动的说明		新疆艾比湖农工商联合企业总公司隶属于新疆兵团第五师国资委，除此之外，未知其他股东是否存在关联				

	关系或属于《上市公司收购管理办法》中规定的一致行动人的情况。
表决权恢复的优先股股东及持股数量的说明	

2.4 截止报告期末的优先股股东总数、前十名优先股股东情况表

☐适用 ☒不适用

2.5 控股股东或实际控制人变更情况

☐适用 ☒不适用

2.6 未到期及逾期未兑付公司债情况

☐适用 ☒不适用

三 经营情况讨论与分析

3.1 经营情况的讨论与分析

全面贯彻落实中央经济工作会议和自治区经济会议精神，坚持“巩固、增强、提升、畅通”八字方针，围绕公司2019年经营工作目标，按照“聚焦产业转型升级，巩固发展基础；聚焦全年各项目标任务，增强发展信心和决心；聚焦高质量发展要求，提升承担职责使命的能力；聚焦全面深化改革，畅通体制机制壁垒”的要求，积极转变观念，以增强活力、提高效益为中心；以改革创新、严格管理为抓手；以督查问责、防控风险为保障，不断深化改革、优化完善，力争实现公司实力大幅提高、产业布局更加优化、主导产业更加突出、体制机制更加灵活。打好公司产业转型、体制机制改革、思想观念转变三大攻坚战。为完成上述目标任务，2019年公司采取以下措施：

（一）认真贯彻落实2019年经营工作安排部署，切实加强生产经营工作

做好生产经营管理工作，是确保公司在机遇与危机并存环境下更好生存和加快发展的基础。公司各企业、各级领导干部一定要充分认识到，在当前形势下做好生产经营工作的极端重要性，坚决贯彻公司党委对生产经营工作的各项目标及部署，在思想、行动上与公司大局保持一致。

首先，各单位要高度重视，本着对公司和企业员工负责的态度，认真细致地抓好各项目标任务指标的分解落实，逐一对照检查年初确定的目标任务，制定时间表、路线图，将生产经营指标分解成月指标，在每月末认真对照每一项指标的完成情况，总结成绩，查找差距，分析原因，制定措施，抓好落实，确保完成。要树立以经济效益为中心的思想，在确保质量、安全前提下，尽可能实现效益最大化。

其次，生产企业要重点分析售价、成本、产量、效益之间的关系，向普耀公司学习，围绕降低成本和增加效益，深入挖潜，“开源”与“节流”并举。一是把好产品销售关，认真测算盈亏平衡点，随机应变，采取灵活的销售策略，巩固老市场，拓展新市场，稳定客户群，努力提高销量，合理降低库存，提高资金周转效率。二是把好货款回收关，加强资金回笼，坚决避免赊销现象，避免形成呆坏账，以防对公司造成损失。三是要把好原料采购关，通过网络询价、比价采购、联合采购、招标采购等方式，提高原料采购环节透明度，尽可能扩大原料来源，降低采购成本。四

是要把好产品生产关，与公司内外部主动对标，在日常生产中以精益求精的态度，对照指标制定计划并分层细化到每个班组、每个人，在生产期间对物料消耗进行月排查、周排查，发现不足的积极整改，全面提升精细化管理水平。

第三，商贸流通企业，要高度重视资金风险控制，强化资金管理，健全业务流程控制制度，严格执行公司重大融资、担保和业务审批管理制度，履行相应的审批报备手续，杜绝因管理和控制不严造成的损失。

（二）明确战略发展目标，加强战略规划布局，激发公司发展活力

发展是公司解决各种困难和问题的唯一出路，在当前我国经济转变发展方式、优化经济结构、转换增长动力的攻关期，对供给质量和水平提出了更高要求。公司下一步的发展方向，以供给侧结构性改革为契机，重点拓展轧花企业的上下游业务。努力实现公司的提质增效和转型升级目标。一是要结合国家的宏观经济调控政策和产业发展形势，聚焦自治区、兵团农业产业发展重点，围绕公司棉花主业，积极整合加工资源，扩大加工规模，在控制风险的前提下，通过招商引资引进战略合作者，向棉花加工下游产业链延伸，向精深加工、高附加值产品延伸，在吸收先进的管理理念和生产技术的同时，为公司创造新的业务、新的发展动力和新的发展空间。二是要加强项目管理，坚持统筹兼顾、有序推进，结合公司目前发展方向，做好项目前期论证及开工前的各项准备工作，在确保工程质量和施工安全的基础上，实现当年投产当年见效。

（三）牢固树立大局意识，全力以赴盘活闲置资产

目前，受市场环境及政策调整的影响，各企业只有依靠自身的努力，眼睛向内，克服困难，想方设法利用闲置的土地、房屋、设备创造效益，才能渡过难关，才能从根本上解决历史遗留的问题。因此，一是要转变观念，强化责任担当，不等不靠，主动出击，通过互联网等现代化传播渠道积极宣传，利用闲置土地、设备、房屋等资产开展租赁、代加工等业务；二是要定人定责，在合理价位尽快将库存产品变现，回笼资金；三是要制定时间表、路线图，将闲置资产盘活进度作为年度经营业绩考核的重要依据。

（四）继续强化财务管理，提高资金运营效率，重点抓落实

财务和资金管理的进一步强化，是当前市场环境下提升公司生命力、经营风险防范能力的有效手段，为保障公司发展及企业经营活动正常开展。一是要加强全面预算管理，对年初确定的各项费用预算执行情况定期清查，将预算指标执行责任层层分解，压力层层传递，引领企业经营业绩持续改善。二是按照“定计划、定期限、定责任人、定奖惩”的要求，落实各级清欠责任，切实加大回款力度。三是扩大融资渠道，加强同各级金融机构、交易商协会、证券投资公司、中介服务机构之间的沟通和协调，充分发挥多渠道融资功能，扩大融资规模，全年计划融资金额力争达到 15 亿元。

（五）完善考核激励体制，激发队伍整体活力

完善干部考核评价机制，体现差异化要求，是加快公司发展速度，激励广大干部新时代、新担当、新作为的迫切需求。为此，一是要进一步完善与公司目前发展相匹配的绩效考核机制，以创造效益、激发活力为根本要求，围绕公司年度经营计划及预算、清收量化指标，定期对指标完成情况进行考核，并严格按照考核排名结果对企业进行奖惩；二是要分级制定薪酬激励方案，通过合理拉开收入差距及严格兑现考核奖惩，引导全体员工保持信心、坚定决心，将思想统一到公司党委的决策部署上来，激励各级领导干部打破工作“舒适区”、冲破工作“瓶颈”和“惯性”，用实实在在的经营业绩展示能力，勇于、善于将对公司及企业有利的设想付诸实践，变“被动工作”为“主动工作”。

（六）严格督查强问责，坚持督查、督办常态化

为充分发挥督查问责作用，有力克服和防止不作为、慢作为、乱作为，更好地推进公司各项决策部署落实到实处、取得实效。一是要把督查问责工作与推动完成全年目标任务指标情况紧密结合，加大监督、考核、问责力度，定期、不定期常态化开展督查工作，紧密跟踪掌握各项工作

目标任务完成进度，及时预警提醒，以强有力的督促检查和行政问责推动各项工作任务顺利完成。二是要建立健全制度化的问责机制，把各级领导干部能上能下的机制与督查结果相衔接，对不履行职权职责，贯彻措施不力、推诿扯皮、影响工作进展，造成不良影响和后果的，依法依规追究责任。三是要建立复核制度，适时组织开展“回头看”和“再督查”，形成反复督、督反复的工作机制。

（七）持之以恒防风险，夯实健康高效发展基础

一是扎实推进常态化审计监督工作，健全内部控制体系，坚持依法依规经营管理，绝不触碰政策法规“红线”，在国资国企改革、重组或日常经营过程中，严格履行公司“三重一大”决策制度，着力加大财务收支审计、经济责任审计、内部控制审计力度。二是进一步加强投资全过程监管。建立科学完善的投资决策、风险防范和控制机制，着眼于公司整体发展战略布局，综合考虑投资所产生的经济效益和对公司整体发展的影响，不断强化项目立项审批、资金使用过程监督、投资风险管控和事后评价工作，实现投资全覆盖闭环管理，提升项目管控水平，不断提升投资决策的科学水平。

（八）严格落实主体责任，扎实开展安全生产工作

公司目前面临着实现跨越式发展的重大机遇，一个安全、稳定的环境是公司发展的基础，也是不可触碰的底线，各企业一定要把安全工作作为今后一段时期工作的重中之重，切实抓细、抓实、抓好。一是要突出责任落实，克服麻痹思想和侥幸心理，切实负起责任，落实隐患排查和安全巡检常态化，严格落实隐患限期整改和完善。二是加强安全监管，强化绩效激励和责任追究，完善安全生产巡查、考核、信息发布、重大隐患挂牌整治、党政领导带队检查和约谈、预警、问责等行之有效的工作制度，对于安全生产工作中疏于管理、有法不依、有令不行、排查整改不力的，严格按照规定追究相关责任人的责任。三是落实生产安全事故隐患分级和排查治理标准，强化过程管理和源头治理，将隐患排查治理、安全专项整治、标准化创建和“打非治违”等工作有机结合。四是加强相关培训，提高全员安全意识，增强安全事故应急能力。

报告期内经营情况

报告期内，新赛股份公司资产总额 14.39 亿元，负债总额 9.83 亿元，净资产 4.56 亿元，资产负债率为 68.31%，比全国国有企业平均水平 65%高 3.31 个百分点；实现营业收入 4.48 亿元，上半年累计实现净利润-1101.8 万元，其中归属母公司净利润-1250.06 万元。

3.2 与上一会计期间相比，会计政策、会计估计和核算方法发生变化的情况、原因及其影响

☐适用 ☒不适用

3.3 报告期内发生重大会计差错更正需追溯重述的情况、更正金额、原因及其影响。

☐适用 ☒不适用