

公司代码：603337

公司简称：杰克股份

杰克缝纫机股份有限公司
2019 年半年度报告摘要

一 重要提示

- 1 本半年度报告摘要来自半年度报告全文，为全面了解本公司的经营成果、财务状况及未来发展规划，投资者应当到上海证券交易所网站等中国证监会指定媒体上仔细阅读半年度报告全文。
- 2 本公司董事会、监事会及董事、监事、高级管理人员保证半年度报告内容的真实、准确、完整，不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并承担个别和连带的法律责任。
- 3 公司全体董事出席董事会会议。
- 4 本半年度报告未经审计。
- 5 经董事会审议的报告期利润分配预案或公积金转增股本预案
无

二 公司基本情况

2.1 公司简介

公司股票简况				
股票种类	股票上市交易所	股票简称	股票代码	变更前股票简称
A股	上海证券交易所	杰克股份	603337	无

联系人和联系方式	董事会秘书	证券事务代表
姓名	谢云娇	徐美君
电话	0576-88177757	0576-88177757
办公地址	浙江省台州市椒江区机场南路15号	浙江省台州市椒江区机场南路15号
电子信箱	IR@chinajack.com	IR@chinajack.com

2.2 公司主要财务数据

单位：万元 币种：人民币

	本报告期末	上年度末	本报告期末比上年度末增减(%)
总资产	425,334.03	397,820.42	6.92
归属于上市公司股东的净资产	253,241.36	249,016.42	1.70
	本报告期 (1-6月)	上年同期	本报告期比上年同期增减(%)

经营活动产生的现金流量净额	25,721.84	8,726.53	194.75
营业收入	205,225.03	205,061.95	0.08
归属于上市公司股东的净利润	19,160.59	22,001.11	-12.91
归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润	16,156.54	20,763.02	-22.19
加权平均净资产收益率(%)	7.55	9.97	减少2.42个百分点
基本每股收益(元/股)	0.43	0.50	-14.00
稀释每股收益(元/股)	0.43	0.50	-14.00

2.3 前十名股东持股情况表

单位：股

截止报告期末股东总数(户)		9,216				
截止报告期末表决权恢复的优先股股东总数(户)		0				
前10名股东持股情况						
股东名称	股东性质	持股比例(%)	持股数量	持有有限售条件的股份数量	质押或冻结的股份数量	
台州市杰克投资有限公司	境内非国有法人	42.61	190,031,519	190,031,519	无	
LAKE VILLAGE LIMITED	境外法人	18.65	83,157,500	83,157,500	无	
台州市椒江迅轮企业管理咨询有限公司	境内非国有法人	11.84	52,788,381	52,788,381	无	
兴业国际信托有限公司—杰克股份1号员工持股集合资金信托	其他	1.91	8,520,855	0	无	
中国农业银行—大成创新成长混合型证券投资基金	境内非国有法人	1.68	7,469,994	0	无	
交通银行股份有限公司—国泰金鹰增长灵活配置混合型证券投资基金	境内非国有法人	1.63	7,288,847	0	无	
大成基金管理有限公司—社保基金1101组合	境内非国有法人	1.06	4,741,908	0	无	

中国建设银行股份有限公司—国泰价值经典灵活配置混合型证券投资基金（LOF）	境内非国有法人	1.05	4,700,074	0	无	
国泰基金管理有限公司—社保基金 1102 组合	境内非国有法人	0.87	3,868,763	0	无	
阮积祥	境内自然人	0.84	3,755,353	0	无	
上述股东关联关系或一致行动的说明	公司股东杰克投资、山水公司及椒江迅轮同受公司实际控制人胡彩芳、阮积祥、阮福德和阮积明控制，因此互为关联方					
表决权恢复的优先股股东及持股数量的说明	无					

2.4 截止报告期末的优先股股东总数、前十名优先股股东情况表

适用 不适用

2.5 控股股东或实际控制人变更情况

适用 不适用

2.6 未到期及逾期未兑付公司债情况

适用 不适用

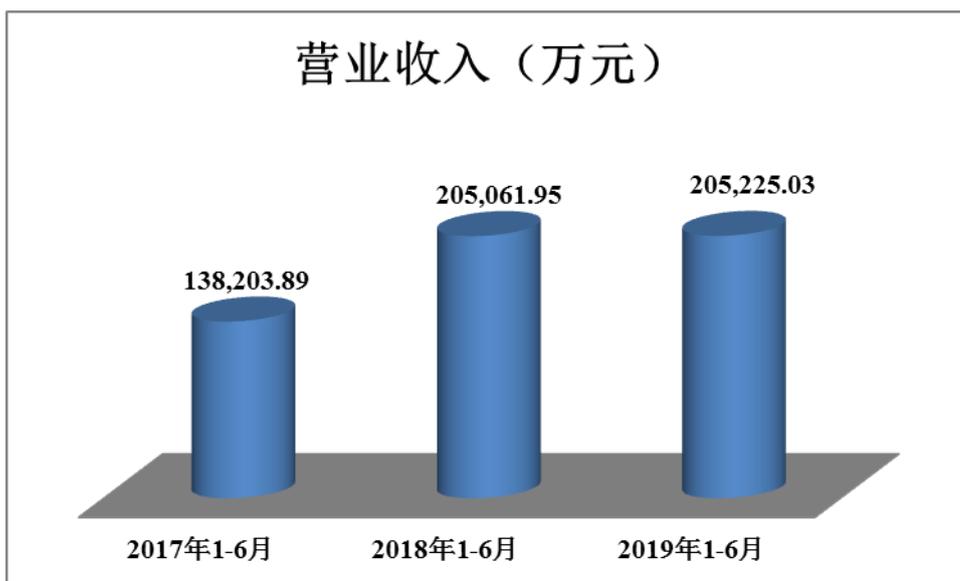
三 经营情况讨论与分析

3.1 经营情况的讨论与分析

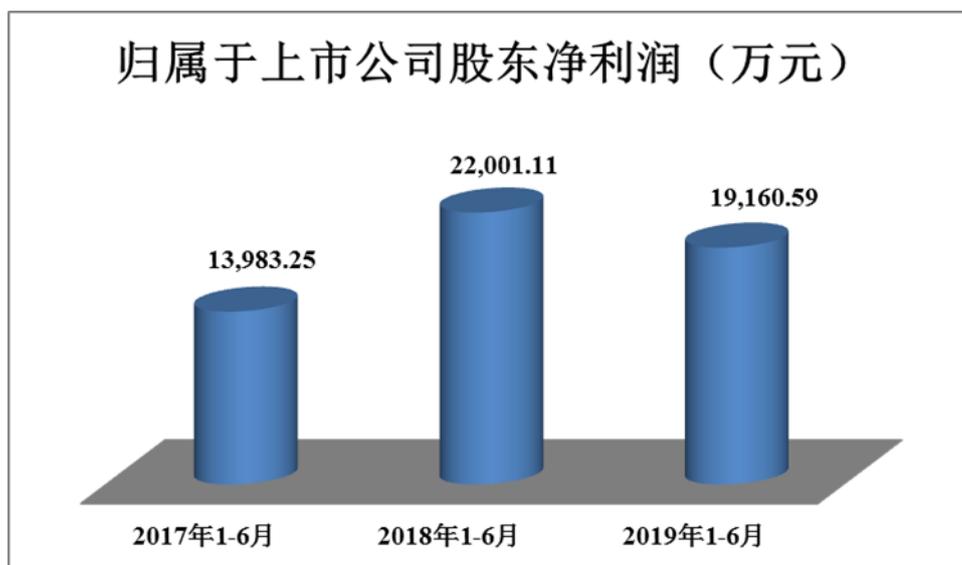
1. 公司 2019 年半年度经营情况

2019 年 1-6 月，实现营业收入 205,225.03 万元，同比增长 0.08%；归属于母公司所有者的净利润为 19,160.59 万元，同比下降 12.91%。

（1）营业收入情况



(2) 归属于上市公司股东的净利润情况



2. 公司 2019 年半年度主要工作情况

围绕 2019 年工作主题“全面走向高质量发展，为实现全球缝制设备第一品牌的杰克梦而努力奋斗”，具体工作如下：

(1)、深化研发驱动战略，进一步优化落地 IPD 流程，坚持客户导向，提升新品的商业成功率，为公司全面走向高质量发展提供有力保障

2019 年上半年，三大事业部研发及中央研究院协同合作，充分消化吸收德国、意大利的技术并加以运用，优化现有产品升级换代，加快缝纫机、裁床及衬衫、牛仔自动缝制设备新品的上市速度，提升产品性能，助推公司高质量发展。

强化产品端到端质量目标管理，从需求输入的分类排序、模版优化上进一步做了完善，通过准确分析需求，为产品立项打好基础，同时在产品开发过程中，增设了一票否决权，并通过考核绩效的形式予以强化管理，通过生命周期管理的全面运行，进一步提升了产品质量。

中央研究院积极推进三产业的技术交流沟通，布局前沿技术开发，高标准高质量推进工业物联网在缝制设备领域的应用建设，通过提升缝制设备的自动化、数字化和智能化水平，解决缝制设备厂商、用户、经销商之间端到端的全方位物联网服务，打造一个行业级物联网应用标杆，助

力企业转型升级。

(2)、提质增效，降本减存，构建零缺陷质量文化，加快实现质量稳定性世界第一的目标

狠抓零缺陷质量文化的落实，大力推进提质增效、降本减存，加快实现产品质量稳定性世界第一的目标。2019年上半年公司投入建成全自动打包线，打包生产线可实现无人打包，同时持续推进计划联动项目，进一步减少车间库存。公司始终坚持以客户为导向，以满足客户需求为目标，从产品质量、管理效益、创新研发、供应链、渠道和客户等方面提升产品质量，提高管理效益，通过持续精益改进、技术改善，提高工效，降低产品成本；通过加快柔性线生产能力的提升、生产订单系统管理等提升产品周转效率，降低库存资金。同时公司开展计划联动项目实现低库存快速交付，公司并与健峰合作开展精益道场建设，为公司未来持续输入新鲜血液。公司还开展了SRM,WMS等信息化项目，为实现高质量发展添砖加瓦。

(3)、优化职业发展体系，完善激励体系，推动人力资源的高质量发展

2019年上半年进一步完善和梳理轮岗轮值多通道的职业发展体系，优化了管理M序列、技术专业P序列双通道的职级体系，引导专业人才的纵深发展。同时开展员工与基层管理干部的实操培训、技能比武，通过任职资格与绩效牵引技能提升，营造工匠文化，打造高技能人才队伍，为全面走向高质量打下坚实基础。

与此同时，公司推广比学赶超制度，结合绩效排名，完善现有激励体系，强化正向激励机制，弱化负向激励，加强比拼氛围营造。开展营销管理干部培训课程，重点提升业务管理干部的领导能力。

(4)、供应链联动，聚焦高质量，全面推进上下游质量提升

2019年上半年主抓零缺陷质量文化，自主创办质量积分制，强化内部质量管控，梳理内部流程和标准，宣导质量文化等；进一步完善各类标准和流程，要求各相关部门标准可量化、可衡量，能够明确指导生产；推行质量积分制，开发电脑端和手机端系统，实现人人参与，每天可查分数，并自动形成排名，从而引导员工自主做好质量，形成零缺陷的意识和习惯。

在供应链中，积极在供应商中开展零缺陷文化宣讲和培训，组团率领供应商赴日本先进制造企业研修精益之道，提升供应商质量意识；通过创新驱动、转型升级，赢得发展主动权；通过质量意识再深化、质量行动再出发，打基础，建体系，稳中求进，聚焦高质量、迈向高质量。

(5)、全员营销、价值营销，新媒体营销发力，继续深化产业协同

2019年上半年，国内国贸双通道并行，以A5、A2S、C3等主要产品持续发力，开展超值体验、我为杰克代言、以旧换新、服务巡检等活动，并以新媒体直播、线上线下培训、Facebook线上直播等，逐步深化公司品牌影响力，助推业绩提升。通过开展A5、A6高端产品的推广、大客户接待日、三产业联合参展等市场活动，促进缝纫机、裁床及衬衫、牛仔自动缝制产业三产业协同发展。

3.2 与上一会计期间相比，会计政策、会计估计和核算方法发生变化的情况、原因及其影响

适用 不适用

公司对会计政策变更及影响的分析说明详见第十节财务报告之“五、44 重要会计政策及会计估计的变更”。

3.3 报告期内发生重大会计差错更正需追溯重述的情况、更正金额、原因及其影响。

适用 不适用