

新余钢铁股份有限公司企业年金方案

新余钢铁股份有限公司

企业首席代表

签章：

日期：

职工首席代表

签章：

日期：

目 录

新余钢铁股份有限公司企业年金方案	1
第一章 总则.....	4
第二章 参加人员.....	5
第三章 资金筹集与分配.....	7
第四章 中人补偿.....	8
第五章 账户管理.....	9
第六章 权益归属.....	10
第七章 基金管理.....	11
第八章 待遇计发和支付方式.....	12
第九章 方案的变更和终止.....	13
第十章 组织管理和监督.....	14
第十一章 附则.....	14

释 义

企业年金：指企业（包括其他已经参加企业职工基本养老保险的用人单位）及其职工在依法参加基本养老保险的基础上，自主建立的补充养老保险制度。

委托人：指建立企业年金计划的用人单位及其职工。

受益人：参加企业年金计划的职工及其他享有企业年金计划受益权的自然人。

受托人：指受托管理本单位企业年金基金的符合国家规定的法人受托机构或者企业年金理事会。

账户管理人：指接受受托人委托管理企业年金基金账户的专业机构。

托管人：指接受受托人委托保管企业年金基金财产的商业银行。

投资管理人：指接受受托人委托投资管理企业年金基金财产的专业机构。

个人账户：指以职工个人名义开立的账户，用于记录分配给职工个人的单位缴费及其投资收益，以及本人缴费及其投资收益。

企业账户：指在企业年金基金中，以单位名义开立的账户，用于记录暂时未分配至职工个人账户的单位缴费及其投资收益。

第一章 总则

第一条 为保障和提高职工退休后的待遇水平，调动职工的劳动积极性，建立人才长效激励机制，增强单位的凝聚力，促进单位健康持续发展，根据《中华人民共和国劳动法》（中华人民共和国主席令第 28 号）、《集体合同规定》（劳动和社会保障部令第 22 号）、《企业年金办法》（人力资源和社会保障部令第 36 号）、《企业年金基金管理办法》（人力资源和社会保障部令第 11 号）等法律、法规及规章，新余钢铁股份有限公司决定建立企业年金，并结合实际情况，制定企业年金方案（以下简称本方案）。

第二条 建立企业年金遵循的原则：

（一）有利于单位发展。通过建立企业年金增强单位的凝聚力和吸引力，激励职工长期稳定地工作，促进单位与职工共同发展；

（二）公平与效率相结合。企业年金应覆盖符合条件的职工。单位缴费分配在体现公平的同时兼顾效率；

（三）平等协商。单位及其职工按照国家相关规定，通过集体协商确定建立企业年金并制定企业年金方案；

（四）保障安全、适度收益。企业年金基金的管理严格按照国家有关规定执行，按照规定的投资范围进行投资运作，在保障安全的前提下获取适度收益；

（五）适时变更原则。按照国家政策变化，结合单位经营状况和企业年金运行情况，适时变更企业年金方案。

第三条 单位建立企业年金的基本条件

- (一) 依法参加企业职工基本养老保险并履行缴费义务；
- (二) 单位与工会通过集体协商确定建立企业年金；

第四条 实施范围

本方案适用于新余钢铁股份有限公司及下属单位，亏损企业不参加企业年金计划。

第二章 参加人员

第五条 职工参加本方案的条件。

- (一) 与本单位订立劳动合同并见习期满；
- (二) 依法参加企业职工基本养老保险并履行缴费义务；
- (三) 企业年金管理委员会认定的其他职工。

第六条 职工参加本方案的程序

符合上述参加条件的职工，从符合条件的次月起加入本方案。

符合条件但不同意加入本方案的职工，应在符合条件后的下一次发薪日前提交书面《职工放弃参加企业年金声明》，经单位备案后不加入本方案。

放弃加入的职工申请加入本企业年金方案，需填写《职工参加企业年金申请表》，经单位审核同意后加入企业年金方案。

第七条 职工退出本方案的条件

- (一) 职工与本单位终止或者解除劳动合同；

(二) 职工达到本方案规定的企业年金待遇领取条件；

(三) 符合国家法律法规规定其他的退出条件。

第八条 职工退出本方案的程序

职工达到第七条退出条件后，单位停止其企业年金缴费，按照本方案第二十三条处理其个人账户或者按照本方案第三十三条支付企业年金待遇。

第九条 职工的权利和义务

(一) 职工的权利

1. 根据法律法规规定及本方案约定，了解、查询企业年金基金个人账户基本情况；

2. 在满足本方案规定的权益归属条件后，职工对个人账户中已经归属的权益拥有所有权；

3. 在满足本方案规定的领取条件后，职工享有领取企业年金待遇的权利；

4. 由于自身原因，职工可以申请本人中止缴费；原因消失后，可以申请恢复缴费。

5. 职工与本单位终止、解除劳动合同的，其个人账户转移或者保留按照本方案第二十三条规定处理。

(二) 职工的义务

1. 授权本单位根据本方案规定从职工工资中代扣代缴个人缴费；

2. 授权本单位和本计划管理机构按国家有关规定代扣代缴个人所得税；

3. 授权本单位选择受托人并签订受托管理合同；

4. 授权本单位代表职工对企业年金计划进行管理监督；
5. 提供个人相关基本信息。当相关基本信息发生变动时，及时向本单位提供变动情况。

第三章 资金筹集与分配

第十条 企业年金所需费用由单位和职工共同承担。单位缴费的列支渠道按照国家有关规定执行；职工个人缴费由单位从职工工资中代扣代缴。

第十一条 个人缴费

职工个人缴费比例为 2%，职工个人月缴费基数为个人基本养老保险缴费基数。

第十二条 单位缴费及分配

单位年缴费总额为上年度工资总额的 5%；企业缴费总额除去“中人”补偿资金后，其剩余部分分配至职工个人账户。

第十三条 单位当期缴费分配至职工个人账户的最高额不得超过平均额的 5 倍。超过平均额 5 倍的部分，记入企业账户。

企业账户资金不得用于抵缴未来年度单位缴费。

第十四条 企业账户余额分配至职工企业年金个人账户的方式为：

企业账户余额 \times （最后一次单位缴费划入职工个人账户额 \div 最后一次单位缴费总额）；

企业账户余额由企业年金管理委员会决定后进行分配，分配差距按照企业当期缴费分配差距规定执行。

第十五条 单位按月将全部缴费款项按时、足额汇至托管人开立的企业年金基金受托财产托管账户。

第十六条 企业年金缴费的中止、恢复和补缴

（一）单位出现经营亏损、重组并购等特殊情况无法履行缴费义务时，经与职工一方协商，可以中止单位缴费，职工同时中止个人缴费。不能继续缴费的情况消失后单位恢复缴费，职工同时恢复个人缴费。恢复缴费后单位和职工可以视经济情况按照中止时的方案内容予以补缴。补缴年限和金额不得超过实际中止缴费的年限和金额；

（二）职工由于自身原因申请中止或者恢复个人缴费，需填写《职工中止（恢复）缴费企业年金申请表》，并经本单位确认后执行。个人中止缴费期间，单位缴费也相应中止，个人账户继续在本计划中管理；个人恢复缴费时单位缴费也同时恢复；不弥补中止缴费期间的单位和个人缴费。

第四章 中人补偿

第十七条 本计划实施“中人补偿”制度，在单位缴费比例5%中提取0.8%作为中人补偿缴费资金记入企业公共账户，作为对本计划建立时临近退休职工的补偿性缴费。

第十八条 “中人”的定义

指建立企业年金制度后十年内退休的职工（退休年龄按国家和江西省相关退休政策执行）。中人补偿过渡期从 2019 年 1 月 1 日起至 2028 年 12 月 31 日止。

第十九条 “中人”补偿规则

“中人”退休时，个人账户缴费不足十年的，差额部分以该职工最后一期基本养老保险缴费基数×4.2%为基数，补齐企业十年缴费。计算方式如下：

“中人”补偿金额= $n \times (\text{最后一期基本养老保险缴费基数} \times 4.2\%)$ $n=120-\text{企业缴费已缴纳期数}$

“中人”退休前因个人原因调离公司的不进行补偿。

第二十条 “中人”补偿发放方式

“中人”补偿部分按照 180 个月分月发放，期间如遇特殊情况（发放期间身故），则停止发放“中人”补偿。

第五章 账户管理

第二十一条 本计划实行完全积累，为每一个参加职工开立企业年金个人账户，同时建立企业账户用于记录暂未分配至个人账户的单位缴费及其投资收益。

第二十二条 个人账户下设单位缴费子账户和个人缴费子账户，分别记录单位缴费分配给职工个人的部分及其投资收益、职工个人缴费及其投资收益。

第二十三条 个人账户的转移和保留

职工与本单位终止、解除劳动合同的，其个人账户转移

或者保留。

（一）职工与本单位终止、解除劳动合同，新就业单位已建立企业年金或者职业年金的，其个人账户权益应当转入新就业单位的企业年金计划或者职业年金计划管理；

（二）职工与本单位终止、解除劳动合同，未就业、新就业单位没有建立企业年金或者职业年金的，其个人账户作为保留账户在本计划中继续管理。保留账户的账户管理费从职工个人账户中扣除。

（三）在本单位内部调动新单位未实行企业年金制度的，其个人账户作为保留账户由原单位继续管理。保留账户的账户管理费由原单位负担。

第二十四条 满足下列条件之一时，个人账户注销：

（一）职工领取完其个人账户资金；

（二）职工身故，其个人账户余额由指定受益人或者法定继承人全部领取完毕；

（三）个人账户转移至新单位的企业年金计划或者职业年金计划。

第六章 权益归属

第二十五条 职工企业年金个人账户中个人缴费及其投资收益自始归属职工个人。

第二十六条 职工企业年金个人账户中单位缴费及其投资收益，按以下规则归属于职工个人。未归属于职工个人的部分，记入企业账户。

权益归属核算时点	N	归属比例
职工与本单位解除劳动合同	$N < 3$ 年	0%
	$3 \text{ 年} \leq N < 5$ 年	30%
	$5 \text{ 年} \leq N < 8$ 年	70%
	$N \geq 8$ 年	100%
企业年金方案终止		100%
达到法定退休年龄、完全丧失劳动能力或者死亡		
非因职工过错企业解除劳动合同，或者因企业违反法律规定职工解除劳动合同		
劳动合同期满，由于企业原因不再续签劳动合同		
备注： N是指在本单位的工作年限，不得超过8（含）；		

第七章 基金管理

第二十七条 企业年金基金由单位缴费、职工个人缴费和投资收益组成。

第二十八条 本计划采取法人受托管理模式。本方案所归集的企业年金基金由委托人委托受托人进行受托管理并签署企业年金基金受托管理合同。由企业年金基金受托人委托具备企业年金管理资格的托管人、账户管理人、投资管理人提供统一的相关服务。

第二十九条 企业年金基金的投资收益，根据企业年金基金单位净值，按周或者按日足额分别记入个人账户和企业账户。

第三十条 企业年金基金管理运营的所需费用，按照国家有关法律法规及企业年金基金管理合同中的相关条款确定。其中正常账户的账户管理费由本单位缴纳，保留账户管理费按本方案第二十三条规定执行，退休职工个人账户的账户管理费由单位负担，其他费用由本单位和个人共同承担，从企业年金基金中扣除。

第三十一条 企业年金基金实行专户管理，与委托人、受托人、账户管理人、投资管理人和托管人的自有资产或者其他资产分开管理，分别记账，不得挪作它用。

第八章 待遇计发和支付方式

第三十二条 本方案参加职工符合下列条件之一时，可以享受本方案规定的企业年金待遇：

- （一）达到国家规定的退休年龄；
- （二）经劳动能力鉴定委员会鉴定，因病（残）完全丧失劳动能力；
- （三）出国（境）定居；
- （四）退休前身故。

第三十三条 企业年金的支付方式

职工达到本方案第三十二条规定的企业年金待遇领取

条件后，可根据个人账户余额、个人所得税税负等情况选择按月、分次或者一次性领取企业年金待遇，也可将本人企业年金个人账户资金全部或者部分购买商业养老保险产品，依据保险合同领取待遇并享受相应的继承权。

第三十四条 受益人的指定和修改

职工自动加入企业年金方案时，应指定本人身故后企业年金个人账户已归属权益的受益人，没有指定的，默认法定继承人为受益人。若职工需要变更受益人的，可在加入后书面申请变更。

第九章 方案的变更和终止

第三十五条 本单位根据国家政策变化，以及本单位经营和企业年金运行情况，经集体协商变更本方案。

第三十六条 变更本方案的程序

（一）企业和职工一方按照《集体合同规定》，经集体协商形成新的企业年金方案；

（二）新的企业年金方案经民主程序讨论通过；

（三）报送人力资源和社会保障部门备案；

（四）通知方案参加职工及受托人。

第三十七条 出现下列情况之一时，本方案终止：

（一）本单位因依法解散、被依法撤销或者被依法宣告破产等原因，致使企业年金方案无法履行的；

（二）因不可抗力等原因致使企业年金方案无法履行的；

（三）其他重要事项必须终止的。

第三十八条 终止本方案的程序

(一) 经集体协商制定终止企业年金计划方案。方案内容应包括终止原因、企业账户资金和个人账户处理办法等；

(二) 终止方案经民主程序讨论通过；

(三) 报送人力资源和社会保障部门备案；

(四) 由受托人组织清算组对企业年金基金财产进行清算，对所有个人账户权益进行全部归属，并按照方案规定或者民主程序讨论通过的办法分配企业账户资金；

(五) 将个人账户转移至协商确定的法人受托机构发起的集合计划设置的保留账户暂时管理；

(六) 通知本方案参加职工及受托人。

第十章 组织管理和监督

第三十九条 本单位的企业年金基金管理接受人力资源社会保障部门等国家相关部门的监督检查。本单位依照国家相关法律、法规对受托人进行监督。

第四十条 在接受国家相关部门监督的基础上，由本单位的纪检、工会和审计部门对本企业年金计划的运作管理进行内部监督。

第十一章 附则

第四十一条 本方案自2019年1月1日起开始实施。

第四十二条 因订立或者履行企业年金方案发生争议的，根据《集体合同规定》处理。

第四十三条 因履行企业年金基金劳动合同发生争议的，当事人可以依法申请仲裁或者提起诉讼。

第四十四条 本方案涉及的相关财税问题，按照国家相关规定执行。

第四十五条 本单位拥有对本方案的最终解释权。