

公司代码：600985

公司简称：淮北矿业

淮北矿业控股股份有限公司
2019 年半年度报告摘要

一 重要提示

- 1 本半年度报告摘要来自半年度报告全文，为全面了解本公司的经营成果、财务状况及未来发展规划，投资者应当到上海证券交易所网站等中国证监会指定媒体上仔细阅读半年度报告全文。
- 2 本公司董事会、监事会及董事、监事、高级管理人员保证半年度报告内容的真实、准确、完整，不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并承担个别和连带的法律责任。
- 3 公司全体董事出席董事会会议。
- 4 本半年度报告未经审计。
- 5 经董事会审议的报告期利润分配预案或公积金转增股本预案
无

二 公司基本情况

2.1 公司简介

公司股票简况				
股票种类	股票上市交易所	股票简称	股票代码	变更前股票简称
A股	上海证券交易所	淮北矿业	600985	雷鸣科化

联系人和联系方式	董事会秘书	证券事务代表
姓名	邱丹	蒋莅琳
电话	0561-4952999	0561-4956563
办公地址	安徽省淮北市人民中路276号	安徽省淮北市人民中路276号
电子信箱	qd@hbcoal.com	jll@hbcoal.com

2.2 公司主要财务数据

单位：元 币种：人民币

	本报告期末	上年度末		本报告期末比上年度末增减(%)
		调整后	调整前	
总资产	58,993,417,650.56	59,301,144,014.19	58,956,649,339.25	-0.52
归属于上市公司股东的净资产	17,321,453,970.45	17,045,171,374.97	17,020,291,456.74	1.62
	本报告期 (1-6月)	上年同期		本报告期比上年同期增减(%)
		调整后	调整前	
经营活动产生的现金流量净额	4,204,314,968.82	3,588,651,694.53	73,093,501.34	17.16
营业收入	30,505,444,958.05	34,568,344,219.04	448,060,340.58	-11.75
归属于上市公司股东的净利润	1,925,673,109.51	1,646,163,972.50	72,168,373.78	16.98

归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润	1,829,301,937.37	71,676,539.68	71,676,539.68	2,452.16
加权平均净资产收益率(%)	10.72	11.41	4.06	减少0.69个百分点
基本每股收益(元/股)	0.89	0.78	0.24	14.10
稀释每股收益(元/股)	0.89	0.78	0.24	14.10

2.3 前十名股东持股情况表

单位：股

截止报告期末股东总数(户)		12,626			
截止报告期末表决权恢复的优先股股东总数(户)					
前10名股东持股情况					
股东名称	股东性质	持股比例(%)	持股数量	持有有限售条件的股份数量	质押或冻结的股份数量
淮北矿业(集团)有限责任公司	国有法人	75.00	1,629,355,295	1,547,199,603	无 0
中国信达资产管理股份有限公司	国有法人	5.80	126,095,842	126,095,842	无 0
国华能源投资有限公司	国有法人	1.24	26,945,412	26,945,412	无 0
淮南矿业(集团)有限责任公司	国有法人	1.07	23,228,803	23,228,803	无 0
安徽省能源集团有限公司	国有法人	1.01	22,012,017	22,012,017	无 0
宝钢资源有限公司	国有法人	0.81	17,609,614	17,609,614	无 0
国元股权投资有限公司	境内非国有法人	0.76	16,509,013	16,509,013	无 0
安徽全威铜业控股有限公司	境内非国有法人	0.76	16,509,013	16,509,013	质押 16,509,013
嘉融投资有限公司	境内非国有法人	0.67	14,527,931	14,527,931	无 0
中国华融资产管理股份有限公司	国有法人	0.57	12,464,304	12,464,304	无 0
上述股东关联关系或一致行动的说明		在前10名股东和前10名无限售条件股东中，公司控股股东淮北矿业(集团)有限责任公司与其他股东之间不存在关联关系，也不属于《上市公司收购管理办法》中规定的一致行动人。公司未知其他股东相互间是否存在关联关系，也未知其相互间是否属于《上市公司收购管理办法》中规定的一致行动人。			
表决权恢复的优先股股东及持股数量的说明					

2.4 截止报告期末的优先股股东总数、前十名优先股股东情况表

适用 不适用

2.5 控股股东或实际控制人变更情况

适用 不适用

2.6 未到期及逾期未兑付公司债情况

适用 不适用

单位:亿元 币种:人民币

债券名称	简称	代码	发行日	到期日	债券余额	利率(%)
淮北矿业股份有	19淮矿01	155403.SH	2019/04/29	2022/04/29	10	4.80

限公司 2019 年面向合格投资者公开发行公司债券(第一期)						
--------------------------------	--	--	--	--	--	--

反映发行人偿债能力的指标:

适用 不适用

主要指标	本报告期末	上年度末
资产负债率	65.41	65.74
	本报告期(1-6月)	上年同期
EBITDA 利息保障倍数	5.01	3.63

关于逾期债项的说明

适用 不适用

三 经营情况讨论与分析

3.1 经营情况的讨论与分析

2019 年上半年,公司坚持“稳中精进、转型升级、聚焦双效、实干兴企”工作总基调,锐意进取,攻坚克难,做了大量艰苦细致、卓有成效的工作,企业发展稳中精进、稳中向好。

报告期内主要经济指标:

截至 2019 年 6 月底,公司总资产 589.93 亿元,比期初减少 0.52%;归属于上市公司股东的净资产 173.21 亿元,比期初增加 1.62%;实现营业收入 305.05 亿元,同比减少 11.75%;利润总额 23.11 亿元,同比增加 8.68%;实现归属于上市公司股东的净利润 19.26 亿元,同比增加 16.98%;每股收益 0.89 元。

报告期内主要工作:

一是坚决打赢安全生产翻身仗,守住高质量发展底线。

公司始终坚持“生命至高无上、安全永远第一、责任重于泰山”的理念,把安全摆在高于一切、重于一切、先于一切的位置。严格落实安全生产责任制,强化安全体系建设,把体系建设作为安全生产的治本之策,坚定不移用体系来统领安全工作。大力实施安全生产体系“十大提升行动”,坚持开展安全生产巡察,牢牢抓住重大灾害治理,持续加强安全生产标准化建设,强化危化企业安全管理,严肃安全事故问责,全面提高安全生产水平。

二是优化经营管控措施,提升高质量发展内涵。

公司秉承新发展理念,采取一系列优化经营管控的措施,坚持“质量第一、效益优先”,煤与非煤同步发力,狠抓“严控成本、优化人力资源、降低负债、严控投资”四大重点,严格落实“内

部市场化、对标管理、安全技术经济一体化、盘活存量、产选销运一体化”五项举措，全面从严从紧经营管控，坚决打好提质增效组合拳，经营质量显著提高，销售利润率上升。优化负债结构，减少有息负债，财务费用同比下降。公司发展质量和效益进一步提高。

三是深入推进改革创新，激发高质量发展动力。

公司始终把创新作为引领发展的第一动力，坚定不移推动体制、机制、管理、技术等全方位创新，持续深化“放管服”改革，巩固扩大负面清单管理成果，推进快捷综合服务，充分激发基层活力，为公司发展注入了强劲动能。在对非煤子公司全面实行负面清单管理的基础上，又增加对个别矿井进行负面清单管理，充分放权搞活，有效激发了发展活力。大力推进数字化融合创新，完善管控一体化信息系统集成平台，建立大数据中心和财务共享中心，加大科技创新力度，力争取得新突破。

四是加速推进转型升级，强化高质量发展支撑。

公司始终把转型升级作为发展的重中之重，坚持煤炭主业转“精”、产品结构转“高”、产业结构转“轻”的转型路径不动摇，加快推动产业层次由中低端迈向中高端，建设现代化产业体系。推动煤炭主业精致发展，以集约高效为方向，大力推进“四化三减”，提高煤矿机械化、智能化水平。精耕细作化工产业，进一步提高盈利能力，推动化工园区扩容发展，注重在延伸产业链上下功夫，加快从生产原材料的价值链低端向产品深加工的价值链高端转变，实现产品提档升级。集中力量加快碳基新材料等重大项目建设，进一步拉长产业链、优化价值链、构建创新链。重点培育新型建筑业等，大力开辟新的经济增长极。坚持绿色发展，久久为功抓好环境治理，推动矿区生态环境持续改善。

五是大力推进人才队伍建设，为公司发展提供人才支持。

牢固树立人才是第一资源的观念。公司紧跟时代进步的潮流，加大力度推进数字化融合创新，利用数字化手段助推企业高质量发展。大力推进人才开发“四大行动计划”，尤其要把专业技术人才、高技能人才培养摆在更加突出的位置，大力实施工匠建设行动计划，加快培养企业发展急需的技术专家、工匠大师，为企业发展提供强有力的人才保障。

六是坚持共建共享共融，汇聚高质量发展合力。

公司认真落实以人民为中心的发展思想，在经济效益增长的同时，稳步提高职工收入。坚持以技术进步和装备升级为抓手，不断改善作业环境和条件，加强劳动保护和职业病防治，降低职工劳动强度；坚持精准帮扶，实施节日送温暖、金秋助学等活动；深入推进矿（厂）务公开，常态化开展劳动用工和薪酬分配“两个专项整治”，严厉打击克扣截留、分配不公，切实维护职工合

法权益。大力实施困难救助、医疗救助、教育救助，努力让职工群众有更多、更直接、更实在的获得感、幸福感、安全感。

下半年，公司将继续坚持底线思维，保持战略定力，加强统筹协调，狠抓工作落实，千方百计保目标、补短板、强后劲、谋长远，确保完成年度目标任务，推动公司实现新的发展、迈上新的台阶。

3.2 与上一会计期间相比，会计政策、会计估计和核算方法发生变化的情况、原因及其影响

适用 不适用

1、重要会计政策变更

①财务报表格式调整

2019年4月30日，财政部发布《关于修订印发2019年度一般企业财务报表格式的通知》（财会〔2019〕6号），执行企业会计准则的非金融企业应按照企业会计准则和该通知要求编制2019年半年度及以后期间的财务报表。

公司根据通知要求，编制2019年半年度财务报表，对财务报表部分项目进行列报调整，并采用追溯调整法对可比会计期间的比较数据作相应调整。

公司按照财会〔2019〕6号要求编制财务报表，仅对财务报表格式和部分项目填列口径产生影响，对公司净资产、净利润等财务指标不产生影响。

②新金融工具准则

2017年3月31日，财政部发布修订后的《企业会计准则第22号—金融工具确认和计量》《企业会计准则第23号—金融资产转移》《企业会计准则第24号—套期会计》。2017年5月2日，财政部发布了修订后的《企业会计准则第37号—金融工具列报》（上述准则以下统称“新金融工具准则”），要求境内上市企业自2019年1月1日起执行新金融工具准则。

公司自2019年1月1日开始执行新金融工具准则，并按新准则编制财务报表，公司对于首次执行该准则的累积影响数调整2019年年初留存收益以及财务报表其他相关项目金额。

公司执行新金融工具准则，未对2018年度的比较财务报表进行调整，对公司2018年度财务指标不产生影响。

③非货币性资产交换

2019年5月9日，财政部发布《企业会计准则第7号—非货币性资产交换》（财会〔2019〕8号），要求企业对2019年1月1日至本准则施行日之间发生的非货币性资产交换，应根据本准则进行调整。本准则自2019年6月10日起施行。

公司按照《企业会计准则第 7 号—非货币性资产交换》的规定，对 2019 年 1 月 1 日至执行日之间发生的非货币性资产交换进行调整，对 2019 年 1 月 1 日之前发生的非货币性资产交换，不进行追溯调整。执行本准则对公司 2018 年度财务指标不产生影响。

④债务重组

2019 年 5 月 16 日，财政部发布《企业会计准则第 12 号—债务重组》（财会〔2019〕9 号），要求企业对 2019 年 1 月 1 日至执行日之间发生的债务重组，根据本准则进行调整。本准则自 2019 年 6 月 17 日起施行。

公司按照《企业会计准则第 12 号—债务重组》的规定，对 2019 年 1 月 1 日至执行日之间发生的债务重组进行调整，对 2019 年 1 月 1 日之前发生的债务重组不进行追溯调整。执行本准则对公司 2018 年度财务指标不产生影响。

3.3 报告期内发生重大会计差错更正需追溯重述的情况、更正金额、原因及其影响。

适用 不适用