

江苏丽岛新材料股份有限公司

总经理 2018 年度工作报告

各位董事：

我代表公司经理层向董事会作 2018 年度工作报告，请予以审议。

2018 年，公司全体员工在公司领导层的领导下，积极应对外部环境的变化，坚持以客户为本，使公司行业地位得到进一步巩固。

一、2018 年经营回顾

（一）2018 年经营情况

2018 年公司董事会加强了新的铝材加工基地项目推进力度，制定未来战略发展目标，充分利用有效资源，加强新产品的研发与推进，推动产品结构调整，优化市场布局，拓宽应用市场范围，加大人才培养力度，提升运营效率，促进了公司的健康持续的发展目标。

在公司主营业务上，公司狠抓产品质量、服务质量、工作质量等。公司对外积极拓展市场，进一步扩大产品的市场份额，对内强化内部管理，通过不断强化制度建设等基础管理，有效促进了公司的规范运营，为公司下一步的发展打好坚实基础。在全体员工的共同努力下，公司经营业绩稳步提升。

截至 2018 年 12 月 31 日，公司总资产为 144,646.27 万元，归属于母公司股东权益为 131,946.42 万元。2018 年，公司实现营业收入 130,300.51 万元，比上年同期增长 4.72%；实现归属于母公司股东净利润 11,478.79 万元，比上年同期增长 19.57%，实现扣除非经常性损益后归属于母公司净利润 9,597.07 万元，比上年同期增长 4.80%。

公司将立足本行业，以彩色涂层铝材生产加工为主，为不同客户提供不同领域提供优质材料。公司将积极拓展新的业绩增长点。

（二）积极推进公司铝加工生产基地的建设步伐

公司为了更好的推进铝材精加工产业基地项目的落地，利用自有资金新增常州市钟楼区新龙路南侧、瓦息坝路东侧作为项目新增的实施地点，使项目更有利于公司的整体规划和长

远发展。公司将以此地块作为铝材深加工的基地，建设符合各项要求的新型加工中心，为企业的发展打造良好地域平台。

（三）完善公司治理情况

公司严格按照《公司法》、《证券法》、《上海证券交易所股票上市规则》以及其他有关法律、法规、规范性文件的要求，不断完善公司的法人治理结构，建立健全公司内部管理和控制制度，规范运作，严格进行信息披露，保护投资者的利益。公司已建立各司其职、各负其责、相互配合、相互制约的法人治理结构，并形成包括《公司章程》、《股东大会议事规则》、《董事会议事规则》、《监事会议事规则》、《总经理工作细则》、《董事会秘书工作制度》、《关联交易管理制度》、《对外投资及融资制度》、《对外担保管理制度》、《信息披露管理制度》等内部管理制度。

二、2019年工作安排

公司募投项目：新建铝材精加工产业基地项目、新建科技大楼项目、新建网络及信息化建设项目公司陆续展开，尤其是新建铝材精加工产业基地项目将是公司积极拓展新的业务领域，确保公司业绩的稳定增长的重要项目。随着铝材应用领域的不断扩大，铝材加工产业随着“轻量化”、“节能减排”、“绿色建材”等有

公司将继续增强科研力度，加强与高校科研院所的合作，尤其是针对铝基复合材料的研发，提高公司现有产品的附加值，寻找新型材料以应对多变的市场环境，面对当前的市场竞争压力，公司也将积极学习国家相关产业政策，抓住产业发展机会，及时推出新产品以抢占市场，从而保证公司盈利水平不受经济大环境的影响。

公司在保持现有市场份额的基础上，还将不断打造新的产品应用，拓宽产品应用领域，增加新的销售增长点，同时进一步加强对产品质量和售后服务，确保与上下游供应商与客户的合作，以降低行业产品需求波动带来的冲击。公司将方面加大对复合工艺的研发力度，提高产品的附加值并进一步丰富产品品种，增强产品附加值。同时继续巩固原有客户关系，保持并提高盈利能力和抗风险能力。公司通过及时、全面地响应客户多样化产品及服务需求，不断进行技术研发改造以生产出具有较高技术含量的产品，一定程度上减少了同质化竞争，区分产品层次，建立客户需求档次，在彩色涂层铝材的细分市场内巩固了市场地位。公司将利用信息化建设的契机管理严格执行存货管理制度，并结合产能产量对材料备货周期进行整

改。同时，随着公司业务规模的扩大，具有一定的采购及销售议价能力，能有效的冲减产品或原材料价格大幅下降带来的资产减值风险。

公司仍将继续加强对现有人员在技术、管理方面的培训，同时立足企业文化建设，增强企业凝聚力；另一方面，公司将按照实际需求，进一步加大人才引进的力度，完善激励机制。

江苏丽岛新材料股份有限公司

总经理：蔡征国

(此页无正文，为《江苏丽岛新材料股份有限公司 2017 年度总经理工作报告》
的签署页)

总经理：



2019 年 4 月 26 日