

华电重工股份有限公司

2018 年度社会责任报告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

报告期内，本公司按照国务院国资委《关于中央企业履行社会责任的指导意见》要求，认真履行社会责任，以打造“生产绿色化、运营高效化、资源集约化”的具有国际竞争力的工程系统方案提供商为愿景，以建立创新绩效型、资源集约型、环境友好型、社会责任型企业为目标，奉行绿色发展文化理念，确立“诚信求真、创新和谐”核心价值观，把“创建绿色生产平台、促进生态文明建设”全面融入企业生产经营发展全过程，在追求经济效益的同时，充分关注投资者、员工、客户、环境、社会公益事业等利益相关者的共同利益，促进了经济和社会的协同发展与可持续发展。2018年，公司实现营业收入58.35亿元，缴纳税款2.25亿元。

一、促进社会和谐发展

报告期内，公司严格执行“内部控制与风险管理体系”和“质量、环境、职业健康安全管理体系”，做到生产必须安全、产品节能环保、经营守法诚信、员工身心健康、顾客持续满意、企业和谐发展。

（一）落实股东权益保护机制

1. 2018 年利润分配情况

2018年6月12日，公司召开2017年年度股东大会审议通过了《公司2017年度利润分配方案》，同意以2017年12月31日总股本1,155,000,000股为基数，向全体股东每10股派送现金股利0.10元

（含税），合计人民币 1,155.00 万元，剩余未分配利润转入下一年度。

截至报告期末，上述利润分配方案已实施完毕，股权登记日为 2018 年 7 月 30 日，除权（除息）日为 2018 年 7 月 31 日，现金红利发放日为 2018 年 7 月 31 日。

2. 公司内部控制完善情况

为更好地保护投资者权益，公司根据相关规定，对公司《章程》中关于选举董事、监事时的累积投票条款进行了修订。《关于修改公司章程并办理相应工商变更登记的议案》经公司 2017 年年度股东大会审议通过，已完成工商变更登记手续。

另外，公司进一步厘清职能部门与经营主体、职能部门之间的管理界面，优化管理流程，推进机制创新。按采购和工程管理、投标和销售合同管理、人力资源管理、财务管理、三体系管理、内控体系建设、行政管理七条主线全面梳理管理流程。在此基础上，为促进公司更好地适应新环境、解决新问题、防范新风险，保障公司经营管理合法合规、资产安全、财务报告及相关信息真实完整，不断提高经营效率和效果，促进公司实现发展战略，公司开展了内部控制体系完善工作，制订、修订管理制度 24 个，制订、修订流程 32 个，完成内部控制手册（2018 版）三卷本的修订工作，管理优化和内控体系完善取得新成效。

3. 投资者关系管理工作情况

报告期内，公司依法开展信息披露工作，借助定期报告、临时公告、上证投资者互动平台等形式，将经营信息尽可能真实、准确、完整、及时、公平地向广大投资者进行披露；安排专人接待投资者的来电来访，在不违反信披规定的前提下，耐心回答投资者关心的问题；与上海证券交易所、北京证监局、上市公司协会、中国结算上海分公

司等监管机构保持着良好沟通。

2018年5月18日，公司通过上交所的“上证路演中心”平台，采取网络远程的方式回答投资者在线提出的问题。时任公司董事长孙青松先生及副总经理、财务总监、董事会秘书赵江先生出席了本次活动，回答投资者关于公司发展战略、经营状况等方面的问题。

按照北京证监局、北京上市公司协会要求，组织开展“股东来了”投资者权益知识竞赛宣传活动。公司结合中国证监会发布的内幕交易、市场操纵、违规信息披露等案例，收集整理相关法律法规、部门规范性文件等，通过公司网站“投资者之窗”专栏进行宣传。

年内公司共召开两次股东大会，公司及时发出了股东大会通知及相关会议资料，并提供网络投票服务，在审议重要事项时，对中小投资者进行单独计票；在审议选举董事、监事事项时，采取累积投票。

（二）依法治企规范运作

1. 规范运作

公司依法建立了股东大会、董事会、监事会和经理层组成的法人治理结构，形成了权力机构、决策机构、监督机构和管理层相互独立、权责明确、相互协调、相互制衡的内部治理机制。同时，公司结合自身的实际情况制定并不断完善公司章程及一系列法人治理制度，明确了董事会、监事会、经理层的权责范围和工作程序，为公司规范运行提供了制度保证。

报告期内，公司共召开2次股东大会、8次董事会、8次监事会、9次董事会专门委员会会议。公司“三会”会议的召集、召开程序符合法律法规及公司相关规定，在召开董事会会议时，独立董事在审议关联交易、利润分配、对外担保、提名董事、聘任高级管理人员、募投项目变更等重大事项时，认真审阅了相关资料，并发表独立意见。

2. 依法纳税

自公司成立之日起，系统各单位就建立了较强的纳税意识，自觉、积极地履行纳税义务。报告期内，公司按照国家有关法律法规进行纳税，不存在不诚实纳税行为，纳税金额共计 2.25 亿元，为国家税收和地方经济发展做出了积极贡献。

（三）安全生产

报告期内，公司全面贯彻党中央、国务院的各项决策部署，以年度管理目标为导向，以风险管控和质量提升为重点，以管理单元创建和分包治理为抓手，健全制度，落实责任，强化监督，坚守红线，上下齐抓共管，保障了公司质量安全总体稳定。

1. 创建安全管理单元

公司系统各单位深入开展本质安全型企业创建，扎实开展各类安全环境检查，安全环境管理基础得到进一步加强。物料输送工程事业部、钢结构工程事业部、海洋与环境工程事业部、华电重工机械有限公司、武汉华电工程装备有限公司 5 家单位被中国华电集团有限公司（以下简称“华电集团”）命名为“本质安全型五星科工企业”，广东南雄输煤系统被中国华电科工集团有限公司（以下简称“华电科工”）评为本质安全“五星级示范项目部”。莱州项目被业主授予“2018 年度样板工程”称号，句容项目被业主评为“样板示范工程”。另，公司还荣获华电科工 QC 成果奖 9 项、电力建设优秀 QC 成果奖 6 项，相继收到国家电投、大唐安阳、河北建投、天津军粮城、国投津能、神华国华、宁波万华等多个项目业主的致函感谢。这些荣誉既是公司长期实施优质工程战略的丰硕成果，也是对公司项目管理水平的充分肯定。

2. 安全环境基础管理

公司结合最新的法律法规，修订了 51 个安全环境管理制度，新

增了《防汛工作管理规定》。主编完成华电集团《工业制造企业安全工作规程》，参编完成中电联《火电脚手架安全管理导则》。组织各单位层层签订安全目标责任书，分解安全生产责任。组织 97 名安全生产管理人员、81 名新员工参加安全培训，提高员工安全意识和安全技能。“安全生产月”期间，开展安全知识答题、“安全发展”主题宣讲、安全警示教育、生产现场安全咨询、应急演练等系列活动，培育安全生产文化，营造安全生产氛围。深入开展“反违章”专项整治行动及不可接受风险、重要环境因素辨识及评价，制订风险控制措施，从源头上预防事故发生。加强“春节”、“两会”和“国庆”等重大节假日期间安全生产，每天安全生产“零事故”报送，确保敏感时期安全生产稳定。强化应急管理，全年各单位开展应急演练 70 余场，参与人数 1,500 余人，在大丰 H3 海上风电项目举办了海上综合应急演练，受到了业主单位的重视和表扬。

二、促进员工成长

（一）维护员工合法权益

1. 基本权益

公司根据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，建立了一系列劳动管理制度，积极构建和谐劳动关系，实行全员劳动合同制，签定并严格履行集体劳动合同，保障公司用人合法、合规，切实维护员工合法权益。

2. 劳动报酬

为激发员工的工作主动性，公司重视薪酬与福利体系建设，遵循按劳分配原则，建立了规范的绩效考核评价体系，对员工履行职责、完成任务的情况实施全面、客观、公正的考核。

3. 职业健康

公司实施职工关爱工程，建立职工代表安全专项巡视及劳动保护

监督员日常监督机制，积极开展劳动保护监督检查、推进职业健康工作。组织职工进行健康体检，建立职工健康档案。

公司倡导愉快、健康的工作生活方式，举办了“2018 年奋斗者之歌”文艺展演，开展了 3.8 妇女节天坛徒步活动、组织员工参加元宵节文娱灯会、职工综合运动会等文体活动。

4. 社会保障

公司严格执行国家和地方社保政策，依法足额为职工缴纳“五险一金”，并覆盖全员。

5. 女职工保护

公司贯彻落实《妇女权益保护法》《女职工劳动保护特别规定》，对女职工实施特殊劳动保护，给予产假、哺乳假、女职工专项体检等福利待遇，切实保护了女职工权益。

（二）关注员工成长

1. 人才队伍建设

2018 年，公司进一步完善培训管理体系，根据公司战略目标及人力资源规划，开展主题丰富，形式多样的员工培训活动。为适应公司发展需要，新编或修订《公司岗位等级管理办法》等 10 个相关制度。

坚持自主培养和外部招聘相结合，建设一支符合公司发展要求、结构合理、素质较高的人才队伍，为公司的快速发展提供有效的人才保障。报告期内，公司通过校园招聘、人才专场招聘、网络招聘和猎头推荐等方式，引进更多高端人才和稀缺人才。举办“国家宏观经济形势分析”等重工大讲堂、新员工入职培训，为应届毕业生建立师徒关系，帮助新员工快速成长，更好地融入公司。

2. 干部队伍建设

报告期内，公司优化了干部综合考评体系，实施领导人员选拔任

用全程记录和全程留痕，全面落实干部任命前档案核查、个人事项核查和廉洁背书工作，逐步建立干部民主评议制度，坚持选拔、培养、使用、考核、监督相结合原则，进一步提升干部履职尽责能力。

加强干部梯队建设，逐步建立一支年龄结构合理、专业全面、素质优良和充满活力的干部队伍，持续关注公司年轻和后备干部的选拔，注重培养的连续性和针对性，激发其干事创业的热情。

3. 激励措施

进一步优化考核指标体系，充分发挥绩效考核的“指挥棒”作用。经营单位工资总额与利润总额和人均利润增加值相挂钩。推行技术人员、项目经理、销售人员等分类考核，工资分配向业务骨干和一线员工岗位倾斜。

拓展项目经理职业通道，建立项目经理评价体系并试点运行，发布项目经理管理指导意见，制订项目经理评级实施细则、项目经理岗位说明书、项目经理责任状，开展项目经理评级宣贯。

（三）员工关爱

1. 倾听员工诉求

公司建立和完善职工信息动态反应和预警机制，各级领导干部主动深入职工群众，及时了解掌握职工的思想动态，倾听职工诉求，做好正面引导，及时理顺情绪、化解矛盾，解决关系职工切身利益的重大问题。

报告期内，公司召开了一届五次职代会，审议通过了民主评议领导干部办法、职工代表大会提案征集处理实施办法两个草案，补选了职工代表，多次组织职工座谈会，征集职工代表提案，对相关提案进行监督办理，鼓励职工为公司发展支招献策，极大地提高了职工的归属感和荣誉感。

2. 帮扶困难员工

公司关心困难职工冷暖，在职工面临困难时，及时伸出援助之手，竭力相助。对职工及家庭突遭意外变故造成生活困难的，给予一定数量的资金帮扶，对于部分特别困难的员工，工会通过倡导善款捐助方式帮助其度过难关。其中，华电曹妃甸重工装备有限公司（以下简称“曹妃甸重工”）工会组织爱心捐助活动，为员工李某生重病的女儿筹得善款 4 万余元；华电重工机械有限公司工会对员工给予 16,500 元医疗帮扶；公司本部工会对困难员工给予 42,000 元慰问金帮扶。

3. 员工关怀

公司关心职工冷暖，持续开展“冬送温暖夏送清凉”的活动，为一线工人送去爱心，营造安全和谐的生产环境。

三、促进社会公益事业发展

公司坚持以人为本的发展理念，积极参与社会公益事业。2018 年，公司积极落实扶贫工作“三个聚焦”，组织开展扶贫采购活动，共筹集善款 17,160 元，为扶贫事业贡献一份力量。曹妃甸重工持续开展爱心助学活动，携手曹妃甸区“爱心小院”开展助力青海藏区捐赠活动，成为曹妃甸区“爱心在行动”助学公益合作伙伴，2018 年累计资助爱心助学金近 4 万余元。

四、促进生态文明建设

（一）绿色管理

1. 环保管理体系建设和执行情况

为贯彻落实《中共中央国务院关于全面加强生态环境保护坚决打好污染防治攻坚战的意见》，全面落实企业对生态环境保护的主体责任，公司于 2018 年成立了生态环境保护领导小组，对公司重大生态环境保护工作进行决策部署，下设领导小组办公室，挂靠公司安全环保部。公司已建立较为完善的环境保护制度体系，现行的《环境保护管理控制程序》、《环保隐患排查治理制度》等环境保护制度运行有

效。公司定期组织突发环境事件应急演练，针对发现的问题制定应对措施并相应修订《突发环境事件综合应急预案》，同时提高员工应对突发环境事件的能力。此外，公司下属四个制造子公司均编制了《重污染天气应急响应“一厂一策”》，严格落实重污染天气期间停产、减产措施。

2018年，公司环保管理较为平稳，所属各单位未发生政府机关通报和重大处罚事件，未发生重大环境污染事件和突发环境事件。公司认真执行国家环保法律法规，落实大气、水、土壤污染防治规划，将环保工作摆在更加突出的位置，坚持生产发展与生态文明建设齐头并进、共同繁荣发展，在创造稳定增长的经济效益同时，以良好的社会效益回馈社会。

2. 建设绿色供应链

公司所属子公司采用市政供电、供水，氧气、二氧化碳、丙烷气等气体采用专业化协作供应，在节约能源的同时降低了运维成本，形成了绿色供应链条。

3. 环保宣传培训

公司每年至少组织一次环境保护相关培训，新员工入职也需参加环保培训，提高员工的环境保护意识，掌握更多的环境保护技能。

（二）绿色生产

1. 节能减排，提高能源利用效率

公司所属各子公司高度重视环境治理，持续加大对环保装备的投入力度，环保指标逐年好转，实现了增产不增污、增产不增废、增产不增能耗的“绿色生产”目标。

公司所属四个制造子公司采用提高压缩空气压力来提高喷丸设备的效率，从而减少能源消耗；焊接作业普遍采用二氧化碳气体保护焊接技术，既可提高焊接质量，又可节约焊接材料和降低能耗，一般

情况下比手工焊节能 59%，金属回收率高达 95%；用丙烷气替代乙炔气切割和烘烤钢材，不仅提高切割质量，而且大大降低能耗，同时又保护了环境；空压站采用空冷式空气压缩机，提高机组运行效率，节约电能；变压器采用低损耗干式变压器，照明采用带电容补偿装置的灯具，采用高、低压功率因数补偿装置，以提高功率因数，照明灯具采用金属卤化物光源，车间用电加装计量装置；所有冷、热管道和设备均考虑保温、保冷措施，防止能量损失；对各种能源消耗均使用仪器仪表计量，加强能源管理和合理利用能源，提高能源的利用率；钢材切割采用数控机械化，使用钢材计算机套料系统，推行精度制造，提高了钢材利用率，减少了钢材加工余量，由此提高了生产效率，降低生产成本，减少废料。

2. 承建煤场封闭环保项目

公司承建的晋煤集团赵庄矿煤场全封闭工程项目，共分三个煤场，总封闭面积达 80,000 m²。该项目建成后，可有效防止煤尘外溢、污染环境，并能减少煤尘损失，符合国家产业政策，绿色环保，经济效益和社会效益显著。

公司承接了华电集团环京“2+26”城市（渠东、邹县、章丘、潍坊、滕州、淄博、新乡）及青岛等煤场扬尘治理改造项目。其中，章丘煤场封闭项目轴线多、工程量大、工期紧、任务重，经优化设计施工方案，施工周期较原计划缩短了约 3 个月时间，圆满完成了煤场封闭主体结构，实现了既定目标，为打赢污染防治攻坚战做出巨大贡献。

3. 推进环保技术（产品）成果转化

公司《电厂噪声控制关键技术研究与应用》，不仅能够保证电厂的厂界噪声排放达标，加速燃气电厂的建设，同时为周边居民提供舒适的生活环境，缓解社会矛盾，具有重大的现实意义，被评为 2018 年华电集团十大重点科技项目。

公司《燃气电厂噪声控制技术研究及应用》，解决了一直困扰燃气电厂噪声难治理的难题，同时大大降低了燃气电厂环保建设的成本，有利于燃气电厂的发展，该成果不仅可以应用在燃气电厂中，还可以应用到石化、冶金、轨道交通等行业，环保性能强，节能优势明显，具有良好的经济效益和社会效益，已获得丰台区专利支持项目立项批复和财政支持。

4. 助力清洁能源发电

报告期内，公司成功签订在广东区域的首个海上风电项目三峡新能源广东阳江 300MW 海上风电项目，为公司拓展广东海域市场奠定了坚实基础；签订在福建区域的首个海上风电项目，同时也是华电集团首个开工建设的海上风电项目福建华电福清海坛海峡 300MW 海上风电项目，对华电集团开展海上风电业务、开发清洁能源具有重要的助力作用。

5. 废气排放及污染物排放控制

公司所属各子公司对废气排放进行日常抽测、监督性监测、实时在线监测，外排废气中污染物排放全部达标，未发现超标排放情况。

公司所属四个制造子公司经有资质的第三方监测，有组织废气经环保设施处理后排放量为颗粒物 4.3t/a，非甲烷总烃 0.427t/a，苯 0.00611t/a，甲苯与二甲苯合计为 0.165t/a。污染物排放总量符合环保部门核定的污染物排放总量要求。

（三）绿色运营

1. 绿色办公

公司倡导绿色环保办公，全体员工“从我做起，从小事做起”，节约用水、用电、用纸；分类堆放废旧镍镉电池、色带、复写纸、墨盒、日光灯管、电子电器产品等办公垃圾，组织统一回收并交由有资质的单位进行处理。

2. 生态恢复与治理

生态环境良好是生产发展的保障，公司所属各子公司大力推进草木种植，主要车行通道洒水降尘，力争建设鸟语花香、景色优美的现代化企业。

3. 环保公益活动

2018 年，公司所属各子公司开展了“保护环境、人人有责”的环保公益活动，向一线员工宣传爱护身边环境、生活垃圾分类处置、不乱丢乱扔垃圾等环保知识，取得了良好效果。

五、促进经济效益增长

（一）为客户提供优质的工程系统项目、产品和服务

公司承揽的广东南雄项目圆形煤场系统工程历时 19 个月，克服了工期紧、任务重等多重困难，提前完成了圆形煤场各项施工任务，在质量、安全、进度、成本、效益诸多方面取得了丰硕的成果，该项目部被华电科工评为“本质安全型示范项目”，被业主评为“质量管理先进项目部”。

公司承建的北疆电厂一期技改工程，在克服夏季台风等众多困难后，如期完成了各项关键节点工作，在工期、质量、安全管理方面获得业主一致好评，该项目部也在 2018 年获得了电力建设质量管理 QC 成果三等奖。

由公司总承包建设的国家电投滨海北 H2、大丰 H3 海上风电项目相继实现全容量并网投产，创造了“一年双投产”的历史佳绩，其中大丰 H3 海上风电项目更是创造了年内建设、年内投产、年内收益的新记录，又一次彰显了公司在海上风电场建设中的优势。国家电投集团江苏海上风力发电有限公司为此发来感谢信，对公司在海上风电项目的建设过程中作出的卓越贡献表示感谢。

（二）坚持合作共赢，促进企业可持续发展

国家电投广东公司副总工程师张翼到公司访问时，高度肯定了华电重工在 H1、H2 等海上风电项目上所取得的突出成绩，希望加强与华电重工在海上风电领域的交流与合作。

唐山港集团副总经理金东光、张小锐到公司访问时，对华电重工的工程业绩、管理模式、服务理念给予高度评价，并表示，华电重工在京唐港项目专业化的管理模式、稳定的设备设施、高标准的服务水平给唐山港集团留下了深刻印象，在多年的合作中与华电重工建立了良好的合作伙伴关系，希望双方不断探索新业务模式的务实合作，共同推进京唐港项目建设。

内蒙古久泰新材料有限公司董事长王总镇到公司访问时表示，在久泰托克托煤制乙二醇输煤系统项目上，希望华电重工能够充分发挥优势，圆满完成项目建设，同时也希望在后续项目上与华电重工进行广泛合作。

中国能源网总经理韩晓平到公司访问时表示，愿在“人工智能”、“智慧能源”、“无人值守”、“高效储能”等新技术方面与华电重工加强交流与合作，促进共同发展。

中国大唐集团有限公司总经理助理王欣一行到公司访问时表示，对华电重工在海上风电领域的施工能力有了更新、更全面的认识，这些成功的经验对于大唐集团的海上风电发展有很多的启发，希望双方能继续加强沟通交流，为下一步的合作打好基础。

（三）深化科技创新

公司坚持以科技为龙头，以创新为驱动，注重技术成果转化，以项目为依托研究新技术、新装备，实现科技和工程、装备的有机结合，为公司提供新的利润增长点，为股东创造更大的价值。

截至报告期末，公司及下属子公司拥有专利 487 项，其中发明专利 81 项，实用新型专利 404 项、外观专利 2 项；拥有软件著作权 9

项。报告期内，公司新增专利 98 项，其中新增发明专利 12 项；新增软件著作权 1 项。报告期内，公司自主研发的“新型铝合金毂节点网架及其设计研究”通过了中科合创（北京）科技成果评价中心组织的科技成果评价，评价结论为：该项成果达到了国际先进水平。另，公司“海上风电超大直径单桩基础施工服务研究与应用”、“节能环保型超长距离管带机”等 2 项技术和产品获得北京市新技术新产品认定批复。

上述科技成果是近几年公司通过自主研发取得，拥有全部知识产权，产品或技术领域涉及高端智能装备制造、散状物料输送技术和装备、海洋风电施工技术，属于国家产业政策支持或鼓励发展的产品或技术，社会经济效益显著，推广应用前景广阔。

华电重工股份有限公司

二〇一九年四月二十五日