

江苏吴中实业股份有限公司
2018 年度社会责任报告



2019 年 4 月 18 日

目 录

第一节 报告规范.....	2
一、报告界限.....	2
二、报告权限.....	3
第二节 公司概况.....	4
一、公司介绍.....	4
二、企业文化.....	5
三、战略规划.....	6
第三节 公司履行社会责任情况.....	6
一、保护股东和债权人利益.....	6
（一）完善公司治理，保护股东权益.....	6
（二）保护债权人权益.....	10
二、保护员工权益.....	10
（一）人力资源规划、绩效管理及薪酬福利.....	10
（二）员工培训.....	11
（三）党工团妇工作.....	11
三、保护消费者和供应商权益.....	12
（一）严把质量关，保护消费者权益.....	12
（二）保护供应商利益.....	14
四、关注社会公益事业.....	14
1、慈善捐助.....	14
2、贫困帮扶.....	15
3、志愿者团队传播正能量.....	15
五、保护生态环境.....	15
1、严控污染排放.....	15
2、节能降耗，提高资源利用效率.....	16
3、其他环保措施.....	16
第四节 结语.....	17

第一节 报告规范

一、报告界限

1、报告简介 本着真实、客观、准确的原则，报告回顾了江苏吴中实业股份有限公司 2018 年度履行社会责任实践的主要内容。

2、编制依据 本报告是根据上海证券交易所《关于做好上市公司 2018 年年度报告工作的通知》的要求，结合公司在履行社会责任方面的具体情况而编制的。

3、时间范围 报告中的 2018 年指 2018 年 1 月 1 日至 2018 年 12 月 31 日。

4、发布周期 本报告为年度报告，与江苏吴中实业股份有限公司年报同时发布。

5、报告范围 如无特别说明，本报告范围为江苏吴中实业股份有限公司及其下属公司。

6、数据来源 本报告的数据与案例主要通过江苏吴中实业股份有限公司内部相关统计收集，如与年报有出入，以年报为准。

7、报告称谓

为便于表达和阅读，本报告中，除非文义另有所指，下列词语具有如下含义：

1	上交所	指	上海证券交易所
2	江苏吴中/吴中/公司/本公司	指	江苏吴中实业股份有限公司
3	医药集团	指	江苏吴中医药集团有限公司
4	响水恒利达	指	响水恒利达科技化工有限公司
5	中吴置业	指	江苏中吴置业有限公司
6	《公司法》	指	《中华人民共和国公司法》
7	《证券法》	指	《中华人民共和国证券法》
8	公司《章程》	指	《江苏吴中实业股份有限公司章程》
9	苏州制药厂	指	江苏吴中医药集团有限公司苏州制药厂
10	中凯厂	指	江苏吴中医药集团有限公司苏州中凯生物制药厂

二、报告权限

1、报告的内部评审方式及批准机构

(1) 评审方式：本报告已经公司第九届董事会第四次会议审议通过

(2) 批准机构：董事会

2、报告内容及数据真实性声明 本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

3、报告的获取方式

本报告以电子版形式发布，欲获取报告电子版，请登录上海证券交易所网站。

4、解答报告问题的联系方式

地址：苏州市吴中区东方大道 988 号

邮编：215124

电话：0512-68981888

传真：0512-65270086

邮箱：jswz@600200.com

注：本报告未尽内容，参见公司 2018 年年度报告。

第二节 公司概况

一、公司介绍

江苏吴中实业股份有限公司成立于 1994 年，本报告期末总股本为 721,891,958 股，由苏州吴中投资控股有限公司控股。1999 年 4 月 1 日，公司 A 股在上海证券交易所上市，由于公司前身为普教系统校办企业，上市时被誉为“中国普教第一股”。公司是一家高科技、成长型上市公司，曾被评为“江苏省十佳上市公司”、“江苏省优秀民营企业”、“江苏省民营科技企业”、“江苏省管理创新优秀企业”、“第六届中国主板上市公司最佳董事会 30 强”，且连续多年入选上证 380 样板指数股、中证 500、700、800 指数股。2018 年，公司荣获苏州市优秀民营企业、AA 级劳动保障信用单位、吴中区优秀总部企业、2017 年度实体经济“百强”企业、“2015-2017 年度苏州市文明单位”、第十四届中国上市公司董事会“金圆桌·优秀董事会”奖等诸多荣誉。

公司成立以来不断规范和完善治理结构，通过收购兼并和项目投资优化主业，全面实施品牌战略，目前已确立了以医药、化工为双主业，实业经营与资本运作并重的双轮驱动的发展战略。

江苏吴中医药集团有限公司是本公司下属全资子公司，经过多年发展，已形成了涵盖基因药物、化学药物与原料药等，集医药研发、生产和销售为一体的完整产业链，并设有省级企业技术中心、江苏省企业院士工作站和江苏省内唯一的基因药物工程技术研究中心。报告期内，医药集团再次被认定为省高新技术企业，并荣获“2018 中国化学制药行业工业企业综合实力百强”、吴中区“2017 年度地标型科技（专利）企业”、开发区 2017 年度创新转型发展企业称号、开发区“十大明星企业”等诸多荣誉

响水恒利达科技化工有限公司是本公司下属全资子公司，主要从事染料及染料中间体的研发、生产和销售，是一家高标准、高起点建设的高新技术型企业，一直以优异的品质，优良的服务，吸引了一批优质客户群，成功对接相关产业链，并与国内多所高校、科研院所合作进行产品开发研究和人才引进，致力成为技术先进、产品结构合理、市场适应性强，具有行业特色和一定影响力的，国内染料、颜料中间体细分市场屈指可数的现代化工企业。

江苏中吴置业有限公司是本公司下属全资子公司，立足于精品地产和保障房

的双边开发，苏州和宿迁两地双城联动，开发了“生活家”、“金枫美地”、“苏苑花园”、“阳光华城”、“岚山别墅”、“红玺”等项目，在房地产行业形成了良好的口碑和影响力。报告期内，中吴置业下属家天下物业获得宿城区综合考评并列第一名，进一步提升了地产项目的对外形象。

二、企业文化

公司为传承好发展历程中积淀的文化精髓，为百年吴中打造发展软实力，公司董事会秉持“传承、扬弃、创新”为原则，确定了“生命长青”的企业文化大纲，并以此为基础，形成了一系列包含核心理念、应用理念等具有企业特色的文化体系。

（一）核心理念

企业愿景：志同携进，青盛百年

企业使命：成就自我，福祉他人

企业核心价值观：担当协作，创新竞争

企业精神：敦本务实，志存高远

（二）应用理念

市场理念：市场是检验我们工作的最终标准。

质量理念：以精立业，以质取胜。

竞争理念：在竞争中成长，在竞争中变强。

执行理念：执行没有如果，只有结果。

管理理念：制度规范化，流程科学化。

团队理念：个人只有融入团队才更有价值。

发展理念：市场化、精细化、科技化、国际化。

人才理念：品德为本，能力为基，业绩为先。

人力资源管理理念：人尽其才，共同成长。

学习理念：乐学好问见实效，躬行实践出真知。

创新理念：创新成就未来。

品牌理念：品牌就是价值，品牌就是力量。

三、战略规划

2018年是公司新三年规划(2017-2019年)的关键之年,在董事会的领导下,公司战略格局清晰明朗、产业转型提速升级、内部管控不断提升、综合治理逐步优化。为进一步提升公司核心竞争力和行业地位,公司未来将在目前以医药、化工为双主业,产业发展和资本运作双轮驱动发展战略的基础上,进一步发展以医药为核心的大健康产业。

公司将借助大健康产业发展的巨大机遇,打造“1+N”的大健康战略布局,巩固提升医药这一大健康子行业“1”的中心地位,把医疗服务、医养康养作为大健康子行业“N”进行重点培育,与现有医药产业形成协同和互补,打造公司具有较强的市场竞争力和一定行业地位的大健康产业集群。

首先对现有医药产业通过创新升级做大做强,重点拓展具有自主知识产权的创新药,适时拓展生物医药新技术新品种,形成创新药的群体效应,并以创新药为载体进行产业和资本市场的有效整合。

其次对于传统医药业务,在发力传统第一、第二终端市场的基础上,重点拓展第三终端,充分发挥既有营销网络的覆盖面优势,深耕区域范围内的社区医院、民营医院、乡镇诊所,与品牌连锁药店建立广泛和深度的合作。同时探寻将互联网技术嫁接到医药营销手段上,拓展“互联网+医药”的在线营销模式。

再次对于选定的医疗服务、医养康养等大健康子行业进行布局,在医疗服务行业寻求切入专科医院、医学影像中心的机会,打造可复制可拓展的医疗服务平台;聚焦市场化运作的中高端医养康养领域,在差异化市场寻求发展机会。

对于精细化工产业,公司将立足现状,充分发挥在产品标准、品种技术、市场品牌方面的传统优势,本着“安全至上、绿色环保”的经营理念,积极寻求广泛的对外合作,内外并举进行产业发展。

第三节 公司履行社会责任情况

一、保护股东和债权人利益

(一) 完善公司治理,保护股东权益

2018年,江苏吴中严格按照《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》、

《上海证券交易所股票上市规则》等法律法规以及公司《章程》的规定，紧抓公司内部控制制度，规范三会建设，不断完善公司治理结构，提高公司治理水平。

1、持续完善内部控制体系及三会建设

(1) 内部控制体系建设

报告期内，公司严格按照内部控制体系，以绩效审计、专项审计以及内控检查为基础，做好监督与评价；组织开展内控缺陷整改方案专题讨论，与各产业集团落实整改方案，跟踪检查后续整改情况，确保整改的连续有效；依据企业内部控制规范体系及上交所《上市公司内部控制指引》和公司内部控制制度，配合会计师事务所完成年度全面内控审计，获得无保留意见内部控制审计报告。

2018 年度内控审计报告也将与本报告同时披露，具体内容请广大投资者参阅公司在上海证券交易所网站披露的相关内容。

(2) 规范三会建设

2018 年，公司先后组织召开了 2 次股东大会，8 次董事会，8 次监事会，共审议了近 80 项议案。

① 股东大会

公司严格按照公司《股东大会议事规则》的要求召集、召开股东大会，充分考虑股东利益，尤其是中小股东利益。股东大会的召集、召开，均符合《公司法》及公司《章程》的要求和规定，并且严格执行监管部门关于召开股东大会的各项要求，聘请常年法律顾问出席每次股东大会，并对每次会议的召开程序、审议事项、出席人员身份进行核查，出具意见，确保各中小股东的投票权益得以充分行使。

② 董事会

公司董事会目前有 9 位董事组成，其中外部独立董事有 3 人。三名独立董事均为专门委员会成员，其中审计委员会主任、薪酬和考核委员会主任及提名委员会主任均由独立董事担任。报告期内，独立董事对公司各类重大事项发表事前认可意见共计 3 次、独立意见共计 11 次。

公司董事会下设战略委员会、审计委员会、提名委员会及薪酬与考核委员会四个专门委员会。报告期内，为进一步提高公司重大投资决策的效益和决策的质量，适应公司战略发展需要，战略委员会更名为“企业发展与战略投资委员会”，同时修订了《董事会战略委员会实施细则》；审计委员会依据相关法律、法规积

极配合和监督公司各期定期报告、内控报告的编制工作，共计召开了 5 次会议，审议公司购买专业技术暨关联交易、提议 2018 年度公司续聘会计师事务所、财务审计报告的评价报告及内控评价报告等事项，并提交董事会审核；薪酬与考核委员会对经营管理层进行客观公正的现场考核，并且报告期内召开会议 1 次，审议公司实施限制性股票激励计划第三期解锁事项，并提交董事会审议；提名委员会召开会议 2 次，对公司第八届董事会成员及高管人选履行了提名程序。

董事会成员结构合理，为董事会的各项决策带来了各自宝贵的专业知识和经验，保障了权力制衡及决策上的科学性和有效性。

③监事会

公司监事会根据《公司法》、公司《章程》赋予的职权，勤勉尽责，督促公司董事会和高级管理人员勤勉地履行职责，检查监督公司财务状况、关联交易情况、对外投资、利润分配等重大事项，对公司四期定期报告、监事会换届选举、限制性股票激励计划第三期解锁、响水恒利达业绩承诺实现情况、对全资子公司响水恒利达二期项目追加投资、购买专有技术暨关联交易、使用自有闲置资金进行现金管理、会计政策变更等事项出具了监事会相关核查意见，参加了每一次股东大会，对董事会提出合理化建议和意见，维护了公司及股东的合法权益。

2、信息披露及投资者关系管理

(1) 积极履行信息披露义务

根据《江苏吴中实业股份有限公司信息披露事务管理制度》，公司董事长为实施信息披露事务第一责任人，董事会秘书负责具体协调，以及负责与投资者、证券监管机构及财经媒体的联络工作。

报告期内，除做好四期定期报告的对外披露工作外，公司共计完成各类临时公告 80 项。信息披露部门根据《江苏吴中实业股份有限公司信息披露直通车业务工作制度》，所有定期报告及临时公告均先履行公司内部审批程序，再经由双人复核并签字后，正式上传至上交所信息披露系统，确保信息披露内容的准确性和完整性。

公司严格按照信息披露相关法律、法规做好日常披露工作，保障投资者平等获得信息的权利，及时地向所有投资者公开披露信息，确保信息披露公平公正性，尤其重视重大专项事务的信息披露工作。报告期内，公司不但对医药集团有限公

司苏州制药厂取得药品注册批件；医药集团有限公司苏州制药厂获得药品 GMP 证书；重组人血管内皮抑素注射液项目获得《受理通知书》等事项进行了主动性披露，还严格按照相关法律法规及监管要求对下属子公司响水恒利达停复产事项进行了持续性披露，努力提高公司信息披露透明度。

(2) 重视投资者关系维护

公司的投资者关系管理工作由董秘室具体负责，按照及时、公平、真实、准确、完整的信息披露原则，通过完善治理结构及信息披露机制；建立《重大信息报告制度》、《信息披露联络员管理制度》，定期向重大信息联络员收集相关事项的进展情况，保证信息的及时性、真实性；建立信息披露内部审批流程，保证信息披露的准确性；夯实团队专业性，打造高效的工作氛围，保障信息披露的完整性；创新投资者沟通渠道，多平台多方式地完成投资者关系管理工作。

报告期内，为维护和树立公司二级市场形象，董秘室通过股东大会现场会议，协助董秘做好投资者的现场问询；通过参与生物医药行业的机构交流会，以面对面交流的方式让投资者更深入地了解公司；日常认真接听投资者来电逾千次；通过上交所“E 互动”平台共计回复投资者提问近 600 次，并针对广大投资者较为关心的重点研发项目及其他事项，在“E 互动”平台“上市公司发布”栏目做了 4 次主动性发布。

报告期内，公司在上交所信息披露考核中评级良好，保持入选上交所上证 380 样板指数股、380 工业行业指数样本股”、“380 基本面加权策略指数样本股”。公司董事会入围并获得了第十四届中国上市公司董事会“金圆桌奖”。

3、重视投资者回报

上市公司是资本市场发展的基石，给予投资者合理的投资回报，为投资者提供分享经济增长成果的机会，是上市公司应尽的责任和义务。近年来，公司一直将现金分红作为实现投资者回报的重要形式。为此，公司董事会为进一步完善和健全利润分配的决策程序和监督机制，保持利润分配政策的连续性和稳定性，保持利润分配政策的连续性和稳定性，强化现金分红政策的合理性、稳定性和透明度，积极回报投资者，引导投资者树立长期投资和理性投资的理念，于 2017 年 4 月 26 日发布了《江苏吴中实业股份有限公司未来三年（2017-2019）股东回报

规划》(具体规划内容请广大投资者参阅公司在上海证券交易所网站披露的相关内容)。

公司严格执行公司《章程》中关于利润分配政策,利润分配原则、利润分配方式、利润分配间隔、利润分配条件、现金分红比例,分红决策程序和机制等相关规定,积极落实证券监管机构关于上市公司现金分红的一系列政策要求,近几年来,公司积极进行利润分配,确保公司股东获得稳定持续的投资回报,充分保护中小投资者的合法权益。

(二) 保护债权人权益

公司在日常经营决策过程中,为保障债权人的合法权益,严格遵守信贷合作的商业规则,保持合理的资产负债率水平和债务结构,未出现损害债权人利益的情形。报告期内,公司努力保持持续、稳健的财务政策,按时偿付到期贷款,未出现逾期还本付息的银行贷款的情形,未出现超信用期应付款项的情形,确保了债权人的正当权益。

二、保护员工权益

公司一直高度重视员工发展,通过建立有竞争力的薪酬福利制度,搭建后备干部人才梯队,组织开展各类培训活动来实现员工与企业共成长;努力推动企业文化入耳、入眼、入心,提升员工的归属感。报告期内,公司除围绕人力资源规划管理、薪酬与福利管理、招聘管理、绩效管理、培训管理等主要方面开展人资条线工作外,还在集中整合资源建立人力资源管理中心、优化组织结构、对新成立下属公司的组织架构进行搭建及配置、信息化管理平台的升级打造等方面做了大量的工作。

(一) 人力资源规划、绩效管理及薪酬福利

公司严格遵守《劳动法》、《劳动合同法》及《劳动合同法实施条例》等法律法规。报告期内,公司根据人力资源管理规划,完成了公司人力资源垂直管控体系的建设,明确了各级管控功能定位与管控模式;梳理了公司绩效管理制度,改进了绩效管理方法,提升了绩效的实际应用及对公司业绩的促进作用;结合人力资源管理咨询项目,对公司薪酬管理体系再梳理及完善,规范了薪酬日常管理,加强了薪酬的公平性、合理性;组织员工户外拓展、开展丰富的文体生活活动等;

定期安排全体员工体检并建立健康档案,将关爱员工的生活及身心健康落到实处,充分体现公司的人文关怀。

（二）员工培训

根据公司人力资源规划,公司高度重视人才培训和梯队培养工作,建立了三级人才成长培训体系。其中第一级为针对新员工的入职和岗前培训,主要开展了《公司发展历程及企业文化》、《公司发展战略及规划》等课程;第二级为针对公司青年后备骨干人才的“青蓝计划”培训,主要开展了《后备干部能力修炼》、《目标计划与执行》等课程;第三级为针对公司高级职员的“菁英计划”培训,主要开展了《集团化管控》、《变革与创新》等课程提升中高层干部的管理能力,为公司的经营管理层储备人才。同时,公司结合各岗位需要及人才专业成长需求开展了《精益生产管理》、《吴药充电》等专业系列课程。

2018年,公司及下属子公司组织开展各种培训合计约1100余场,覆盖近12900人次。

（三）党工团妇工作

2018年,在公司各党支部和其他部门的支持与配合下,公司党委除做好公司党委事务管理工作,强化组织、制度、阵地建设等基础工作外,还开展好各项重点专项活动,争优创先,硕果累累。

一方面以“不忘初心,牢记使命”主题教育为抓手,做好党员的学习教育工作;按区委组织部工作部署进行党员普查、建党纪念活动、文明单位申报、党建示范点建设等为重点开展工作;另一方面,通过积极申报,公司获得了“苏州市文明单位”等荣誉称号,为公司在各级组织中树立了良好形象。

公司工会除配合参与区总工会相关活动外,紧抓组织建设,召开职代会选举职工监事、开展全体员工体检、高温慰问、职业危害人群及困难员工慰问、劳模慰问等员工关爱活动;组织乒乓球及跳绳双项体育比赛;组织员工积极参加吴中区总工会组织的职工才艺大赛,荣获多个奖项,同时获评获评“最佳组织奖”;通过积极申报并取得了2017-2018年度“文明职工”、“文明班组”等荣誉,在努力保障员工权益方面做了大量工作。

公司团委进一步完善组织建设,加强思想教育,并从实业型企业青年的实际情况出发,在职业发展、业余生活等方面都进行了有效的工作;同时继续推进区

“1+3”基层团建创新创优工作、志愿者工作等，巩固了公司团组织在青年员工中的先导地位。年内，公司总部团支部被推选为苏州市“三敢三勇”团组织，并有多团组织及个人获得了区优秀团支部、优秀团干部、优秀团员等称号。

报告期内，公司妇委会按照全年工作计划开展各项活动，开展了三八妇女节活动；与区福利院建立长期捐助、帮扶关系，定期献爱心；联合工会举行员工子女升学礼物发放，关爱员工，关爱家庭；组织“传承好家风，共筑爱心梦”爱心储蓄罐公益捐赠，共计认领 30 个储蓄罐，合计 10950 元；配合参加区妇联各类活动等工作，通过完善的组织建设，着力培养女性人才，提升女职工综合素质，构建和谐家庭，维护女职工合法权益。年底，妇委会积极组织材料申报吴中区最美家庭等奖项荣誉。

三、保护消费者和供应商权益

（一）严把质量关，保护消费者权益

2018 年，公司下属工厂管理以质量为前提，成本为中心，以服务市场为第一要务开展各项管理工作。

1、贯彻质量方针，深化质量意识

公司在生产过程中全面营造良好的质量管理氛围，持续提升企业的质量管控水平和全体员工的质量意识，以高质量的产品提升市场竞争力，进一步保护消费者合法权益。

报告期内，医药集团继续注重下属生产企业符合新版 GMP 规范和国家相关法规的质量体系建设，持续贯彻公司的质量方针，坚持变更偏差的管理理念，有效进行事前的风险控制管理。对暴露和发现的问题及时分析评估，有立场、有原则、有坚持地用数据和事实解决问题。另外，在合规管理的前提下做好人员和设备硬件的动态管理（特别是实验室的管理），强化员工培训，提高全员的质量意识。

2018 年，随着国家加强环保治理，江苏省推进沿海化工整治，沿海化工园区大面积关停、限产，公司下属化工产业响水恒利达所在的响水化工园区及园区内所有化工企业也根据政府相关部门要求全面停产排查整治。自停产以来，响水恒利达积极配合沿海化工企业整治行动，对标先进企业，高标准、严要求，全力以赴落实整改。报告期内，响水恒利达加大硬件投入，增配了气相、液相色谱仪、分光光度计、数字熔点仪等大量实验和检测设备，同时推动人员持证上岗，加强

职业化培训，引进专业技术人员，进一步提升技术中心和质检中心运行效率，并通过了 ISO 9001: 2015 和 ISO 14001: 2015 体系认证。

2、多渠道多措施，确保产品质量

医药集团下属生产企业严把药品质量关，尽心尽力构建安全和谐的用药环境。首先，提前布局做好年度生产计划分解，有序排产并保证产品质量；其次，严把生产工序的每一个质量控制点，坚持操作工为第一质检员的控制理念，让基层员工保持高度的质量意识，生产部门、质量部门、工程部门等各部门无缝衔接，完善全流程 SOP，在生产操作每一环节中严格执行 GMP 和岗位 SOP 的要求，确保各个环节无质量瑕疵。报告期内，医药集团下属药厂的各级药监部门抽检合格率 100%。

报告期内，响水恒利达通过采购、生产、质检、仓储、销售等多个环节，严控产品质量；进一步规范车间生产工艺，制订了标准化作业流程，同时推动质量数据化、信息化管理，通过硬软件措施加强品质控制。另外，由于公司主要产品的市场占有率较高，产品质量过硬，发起并主导修订了 J 酸、吐氏酸、吐氏酸磺化物行业标准。

3、重视安全管理

报告期内，医药集团下属苏州制药厂在生产经营过程中高度重视安全管理，健全安全生产管理制度，完善、明确安全生产机构及职能，制定了安全生产和应急管理工作要点，把安全生产责任层层分解落实，全员实行“一岗双责”制并签订安全生产责任书，遵循“横向到边、纵向到底、责任到人、不留死角”的安全生产工作原则，在全厂范围内开展安全生产大检查及整改活动，排查整治安全隐患。2018 年开展的专项检查中，投入 200 多万元用于专项整改，苏州制药厂目前是安全生产标准化二级达标企业。

报告期内，响水恒利达加大安全投入，硬件上，全流程引入 DCS 自动化操作系统，投入并维护好消防设施，增设安全物资应急柜，规范门禁及定位系统，完善各类在线检测及视频监控系统。软件上，公司健全安全管理制度，同时成立劳动纪律、安全、环保、设备、电气、现场卫生等专业检查小组，定期开展每周的综合检查、专项检查与日常巡查。自 2016 年公司一直保持为安全生产标准化二级企业。

公司在生产管理过程中，全面营造追求质量、关注质量的良好氛围，以提升

企业的质量管控水平，提升全体员工的质量意识，以高质量的产品提升市场竞争力，保障消费者合法权益。

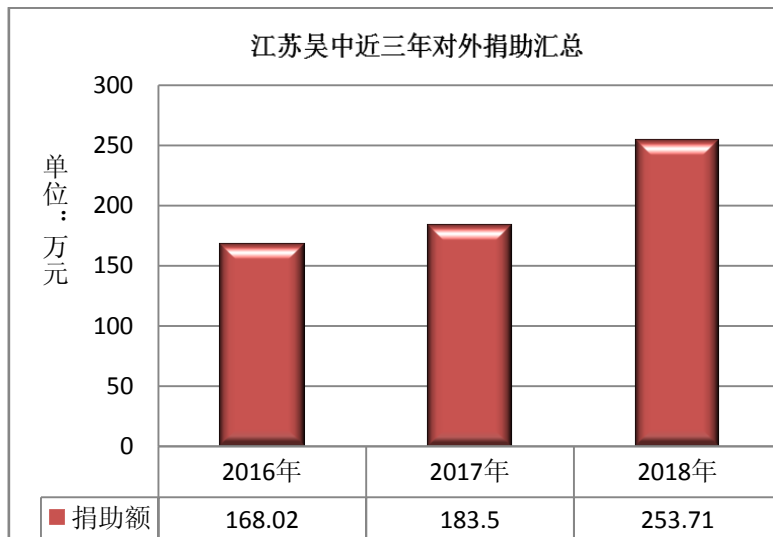
（二）保护供应商利益

公司以诚实守信作为企业发展之基，坚持“利益共享、互利共赢”的原则，充分尊重并保护供应商的合法权益。公司坚持推行公开招标和阳光采购，为供应商创造良好的合作环境，杜绝暗箱操作、商业贿赂和不正当交易情形；公司严格遵守并履行合同约定，友好协商解决纷争，不定期对供应商进行回访，通过多种形式加强彼此沟通，注重与供应商建立长期的战略合作伙伴关系。报告期内，公司招标小组认真贯彻执行公司有关招标规定和决策，对化工产业板块自动化改造项目、医药产业板块电感耦合等离子体质谱项目、房地产产业板块家天下花园三期建筑安装项目、消防工程项目等 40 多项项目进行了现场招标，招标过程合法合规，为公司的经营发展提供公开、公平、公正、透明的供应商市场竞争环境。

四、关注社会公益事业

1、慈善捐助

公司注重社会价值的创造，自觉把履行社会责任的重点与公司“成就自我，福祉他人”的企业使命相结合，多年来公司一直致力于对我国教育事业的反哺工作，持续关注苏州大市范围内教育事业的发展及国内贫苦地区“希望工程”的捐助。报告期内，公司全年各类卫生保健基金、儿童健康基金、慈善基金捐款共计 250 多万元，同时公司还组织志愿者队伍发起“爱心储蓄罐认捐”，区福利院慰问等活动为西部、贫困山区学生筹集学费，为当地福利院儿童送去关爱和温暖。



2、贫困帮扶

公司长期以来热心支持并参与公益事业，鼓励全体员工主动回馈社会，积极参与各种形式的捐资、助教、扶贫等活动，扶持弱势群体，下属房地产板块与宿迁市宿城区开展结对共建活动，参与开发建设苏苑花园、阳光华城等安置房，建设南京树人国际学校宿迁分校，并参与当地中共宿迁市委驻宿豫区帮扶工作队的多项助困工作。公司积极参与落后地区的帮扶工作，中吴置业党支部及志愿者团队通过走访，与苏州光福迁里村困难家庭建立长期捐助和帮扶，并募集爱心资金近 6000 元，在宿迁开展扶持乡村送温暖等公益活动，援助当地贫困村扶贫资金共计 5 万元；公司下属核心板块医药集团常年组织并积极参与当地医院、红十字会的各类捐款、捐赠活动。

3、志愿者团队传播正能量

报告期内，根据党委下发的《关于 2018 年公司志愿者团队活动组织及团队管理的通知》，各支部志愿者活动逐步进入常态化。另外，党委办邀请吴中区志愿者平台工作人员给公司志愿者团队工作人员进行规范性培训。公司志愿者团队——“青小志”，组织了多次公益服务活动，号召大家主动履行社会责任，参加“结对帮扶”；吴中区福利院送关爱；净湖等活动。通过上述公益活动，传播正能量的同时，为公司树立了良好的社会公众形象，增强了员工的自豪感和归属感。

五、保护生态环境

1、严控污染排放

公司一贯重视环境保护工作，将环境保护作为企业经营管理的一个重要组成部分。公司目前产生污染的产业主要为医药制造、染料中间体制造，公司严格按照有关环保法规及相应标准对生产经营过程中产生的废水、废气、废渣等污染性排放物进行有效治理，使“三废”的排放达到环保规定的标准。

医药集团下属药厂均建有废水、废气等污染防治设施，对危险废物进行了合法处置。特别是近年投入资金引进了新的废水三效蒸发、废气吸附设备，并对厂区雨污水进行了明管明沟改造，使所有厂区均能做到达标排放，总量控制指标符合省环保厅颁发的《排放污染物许可证》要求。报告期内，苏州制药厂贯彻落实《苏州市化学工业挥发性有机物提标改造治理工作方案》（苏环办防字[2018]26

号), 开展挥发性有机物提标改造工作, 同时开展泄漏检测与修复, 对潜在泄漏点进行检测, 及时发现存在泄漏现象的组件并进行修复或替换, 进而减少无组织排放。中凯厂通过吴中水利局排水管理处的现场管道核查, 并获得《城镇污水排入排水管网许可证》。

响水恒利达在生产经营过程中始终注重环境保护工作。在技术工艺上, 公司大力运用物料循环套用, 推动企业向绿色制造转型; 在生产管理上, 企业实行6S 管理, 实现生产精益管理; 三废处理上, 建有先进的废气处理装置、污水处理系统、固废及液废焚烧装置, 其中污水处理系统采用先进的生物化学转化技术, 确保工业废水处理后可以达标排放以及循环使用。2018 年, 响水恒利达被中国环境报评为 2018 年度环保责任企业。

2、节能降耗, 提高资源利用效率

公司下属各生产基地根据自身生产特点, 采用了多种技术手段节能降耗, 提高资源利用效率。医药集团下属药厂通过溶剂的回收来降低生产成本, 积极开展泄漏检测与修复, 杜绝跑、冒、滴、漏, 防微杜渐; 通过改造高能耗机电产品节能降耗。根据工信部颁发的《高能耗落后机电设备(产品)淘汰目录》, 淘汰落后电机、更换变压器 1500KVA。此外, 添置蒸汽凝结水回用系统, 水笼头换成节水型, 进行节水改造后每天回收利用冷凝水十数吨。

响水恒利达通过开展基层合理化建议活动、优化生产工艺、推行电力交易、提升车间基础管理等措施, 提高生产率, 切实节能降耗, 较大幅度地提高资源利用效率。

3、重视清洁生产, 紧抓危废处置工作

公司医药集团下属药厂重视清洁生产, 紧抓危废处置工作, 采取多种手段实行源头减排, 包括实施了 VOCs 泄漏检测、建设废液集中处理区、合理利用可回收废弃物等。另外, 通过建立危险废物规范化管理档案, 不断细化危险废物分类, 属于《国家危险废物名录》的危险废物均按照要求存放在防风、防飞扬、防渗漏的储存地点, 同时设立危险废物标识, 经网上申报、备案并开具危险废物转移联单后, 委托有资质的公司接收处置来依法、合规处置危险废物。

报告期内, 响水恒利达借助江苏省沿海化工整治, 大力推进企业环境整治工作, 组织实施了六大工程: 三废处理提升的技改工程、雨污分流改造工程、废气

收集处置的提标工程、自动化升级及消防改造工程、车间改造工程、厂容厂貌美化工程。目前，响水恒利达环保整改工作已基本完成，环保工程累计投资近 3 亿元。通过整改，极大的提升了三废处理能力，为企业可持续发展提供了坚实保证。

第四节 结语

自公司成立以来，在不断追求企业经济效益的同时，公司以贯彻落实科学发展观为指导，以促进社会和谐发展为己任，积极承担对利益相关方的责任和义务，取得了一定的成绩。2018 年，在董事会的引领下，经过经营管理层及全体员工的不懈努力，公司在股东等相关方权益保护、环境保护、社会公益事业等方面开展了一系列扎实有效的工作，也取得了一定的成绩。通过这些工作，公司构建起了与各相关方沟通的平台，在接受公众监督的同时，不断加强社会责任的实践，实现经济效益与社会效益的和谐统一。

2019 年，公司在提高可持续发展能力和经济效益的同时，紧密围绕企业文化核心理念，积极响应党中央号召，以更高的社会责任感服务客户、服务股东、服务大众、服务社会，积极回报社会、回报股东，保护债权人和员工的合法权益，诚信对待供应商和客户，积极参与社会公益事业和生态环境保护工作，促进社会和谐发展。

江苏吴中实业股份有限公司

董事会

2019 年 4 月 18 日