

公司代码：603139

公司简称：康惠制药

陕西康惠制药股份有限公司
2018 年半年度报告摘要

一 重要提示

- 1 本半年度报告摘要来自半年度报告全文，为全面了解本公司的经营成果、财务状况及未来发展规划，投资者应当到上海证券交易所网站等中国证监会指定媒体上仔细阅读半年度报告全文。
- 2 本公司董事会、监事会及董事、监事、高级管理人员保证半年度报告内容的真实、准确、完整，不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并承担个别和连带的法律责任。
- 3 公司全体董事出席董事会会议。
- 4 本半年度报告未经审计。
- 5 经董事会审议的报告期利润分配预案或公积金转增股本预案
无

二 公司基本情况

2.1 公司简介

公司股票简况				
股票种类	股票上市交易所	股票简称	股票代码	变更前股票简称
A股	上海证券交易所	康惠制药	603139	无

联系人和联系方式	董事会秘书	证券事务代表
姓名	杨瑾	董娟
电话	029-33347561	029-33347561
办公地址	陕西省咸阳市秦都区彩虹二路1号	陕西省咸阳市秦都区彩虹二路1号
电子信箱	irsxkh@163.com	irsxkh@163.com

2.2 公司主要财务数据

单位：元 币种：人民币

	本报告期末	上年度末	本报告期末比上年度末增减(%)
总资产	995,118,397.66	1,031,807,536.36	-3.56
归属于上市公司股东的净资产	913,855,774.65	910,823,401.64	0.33
	本报告期 (1-6月)	上年同期	本报告期比上年同期增减(%)
经营活动产生的现金流量净额	-40,573,087.17	-3,780,914.28	-973.10
营业收入	162,866,819.92	151,268,067.13	7.67
归属于上市公司股东的净利润	23,008,373.01	20,526,952.95	12.09
归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润	18,354,491.19	20,881,240.66	-12.10
加权平均净资产收益率(%)	2.49	3.20	减少0.71个百分点
基本每股收益(元/股)	0.23	0.25	-8.00
稀释每股收益(元/股)	0.23	0.25	-8.00

2.3 前十名股东持股情况表

单位：股

截止报告期末股东总数(户)		12,249				
截止报告期末表决权恢复的优先股股东总数(户)		0				
前10名股东持股情况						
股东名称	股东性质	持股比例(%)	持股数量	持有有限售条件的股份数量	质押或冻结的股份数量	
陕西康惠控股有限公司	境内非国有法人	39.65	39,600,000	39,600,000	质押	23,490,000
TBP Traditional Medicine Investment Holdings (H.K.) Limited	境外法人	16.69	16,670,000	0	无	0
王延岭	境内自然人	6.66	6,650,000	6,650,000	无	0

上海汇添富医健股权投资管理有限公司—宁波添富医健投资合伙企业（有限合伙）	其他	3.66	3,652,500	0	无	0
德同新能（上海）股权投资基金企业（有限合伙）	境内非国有法人	3.57	3,561,582	0	无	0
陕西德同福方投资管理有限公司—陕西省新材料高技术创业投资基金（有限合伙）	其他	1.43	1,432,353	0	无	0
杭州建信诚恒创业投资合伙企业（有限合伙）	境内非国有法人	1.25	1,251,200	0	无	0
张秀	境内自然人	0.31	307,100	0	无	0
刘训梅	境内自然人	0.23	231,940	0	无	0
陈梦	境内自然人	0.16	162,200	0	无	0
上述股东关联关系或一致行动的说明	陕西康惠控股有限公司是公司的控股股东，王延岭是公司的实际控制人。公司法人股东德同新能的普通合伙人为上海德同立达股权投资管理企业（有限合伙），上海德同立达股权投资管理企业（有限合伙）的实际控制人为邵俊、田立新；公司法人股东陕西新材的普通合伙人为陕西德同福方投资管理有限公司，陕西德同福方投资管理有限公司的实际控制人为汪莉、张孝义；其中，汪莉和张孝义分别为邵俊、田立新的母亲，因此这两家法人股东之间存在关联关系。公司未知上述前十名无限售条件股东之间、以及前十名无限售条件股东和前十名股东之间是否存在关联关系或一致行动人的情况。					
表决权恢复的优先股股东及持股数量的说明	无					

2.4 截止报告期末的优先股股东总数、前十名优先股股东情况表

适用 不适用

2.5 控股股东或实际控制人变更情况

适用 不适用

2.6 未到期及逾期未兑付公司债情况

适用 不适用

三 经营情况讨论与分析

3.1 经营情况的讨论与分析

2018年上半年，国务院机构设置重大改革，原先分散在药监局、卫计委、人社部的职能被拆分重组，形成了卫健委、药监局、医保局三大全新的机构。调整医药主管部门职责权限，医药行业相关政策不断规范调整，医疗体制改革深入推进。医保控费、药品审批、质量监管、药品招标、公立医院改革、两票制深入实施、分级诊疗、仿制药质量和疗效一致性评价及审评审批制度改革等多项行业政策和法规的相继出台，对整个医药行业的未来发展带来重大影响。在复杂的行业环境下，公司坚持“以市场为导向”，优化资源，坚持渠道整合，为未来更加持续向好的经营发展奠定了基础。

1、营销管理方面

报告期内，公司继续坚持“以市场为导向，以学术推广为工具”的营销战略。一是强化等级医院的学术推广力度，积极宣传公司产品的优势。针对“分级诊疗”和“处方外流”的改革，公司积极布局县级医院、第三终端、OTC终端；并根据产品的特点，逐步推进多产品线、多品种终端下沉的开发。二是密切关注国家层面和各省份的招标政策以及招标规则的变化，积极应对GPO招标试点、不同形式的医联体议价等。三是按照国家“两票制”政策的导向和部署，加大商业整合和提升商业集中度，继续调整优化商业渠道，为拓展终端销售业务服务。

2、生产、质量方面

报告期内，公司生产调度中心，围绕年度销售计划，根据设备、人员情况，制定各分厂生产任务，做到每日汇总、每周分析、每月总结、每季考评，科学合理调配生产资源，紧盯生产进度，协调解决生产过程中遇到的难题，顺利地完成了2018年上半年生产任务。

报告期内，公司质量控制中心根据公司2018年GMP自检计划，每月对生产、质量和物料部门进行GMP全面自检，结合培训情况严格进行岗位考评考核，严控质量校验、质量保证、生产操作、环境控制与物料管理，确保公司GMP执行规范化、标准化。提升全员质量意识，提高全员GMP水平，保障产品质量安全。

3、人力资源管理方面

公司继续坚持“以人为本”的用人策略，开发多种人员招聘渠道，建立结构化面试评价体系，为公司甄选优秀人才提供支持。并且通过多种分析调查，充分挖掘各层级员工的培训需求。并坚持以GMP培训与员工素质提升相结合的原则，分层级开展多维度培训，从而全方位的提升员工整体素质能力。在着力提升人员甄选和培育的同时，将员工绩效与公司的质量、生产、业绩指标相

结合，让安全、质量、效益意识都能深入每位员工。同时建立以能力测评为核心的中层管理者队伍月度评价体系，让公司充分达到上下统一，执行落地。

4、内控体系建设方面

报告期内，公司持续改进和完善内控管理体系，规范优化各项管理流程，加强风险管控，切实促进管理提升。进一步严格财务预算、核算与资金管理，强化审计监督，做好募集资金使用管理，提高资金使用效率，提升公司管理水平和运营质量。

3.2 与上一会计期间相比，会计政策、会计估计和核算方法发生变化的情况、原因及其影响

适用 不适用

3.3 报告期内发生重大会计差错更正需追溯重述的情况、更正金额、原因及其影响。

适用 不适用