

哈森商贸（中国）股份有限公司

2017 年年度报告问询函的专项回复

大华核字[2018]003216 号

大华会计师事务所（特殊普通合伙）

Da Hua Certified Public Accountants (Special General Partnership)

哈森商贸（中国）股份有限公司
2017 年年度报告问询函的专项回复

	目 录	页 次
一、	哈森商贸（中国）股份有限公司 2017 年年度报告问询函的 专项回复	1-4

一哈森商贸



哈森商贸（中国）股份有限公司 2017 年年度报告问询函的专项回复

大华核字[2018]003216 号

上海证券交易所上市公司监管一部：

由哈森商贸（中国）股份有限公司（以下简称哈森股份、公司）转来的《关于对哈森商贸（中国）股份有限公司 2017 年年度报告的事后审核问询函》（上证公函【2018】0528 号（以下简称“问询函”））奉悉。我们已对问询函所提及的哈森股份财务事项进行了审慎核查，现就问询所涉及的问题答复如下：

问询函问题 6、年报披露，公司报告期内发生辞退福利 2,110.84 万元，报告期末公司员工人数为 6768 人，较上年同期减少 1237 人；截止 2018 年 4 月 27 日，子公司深圳珍兴已发生辞退福利 1,227.94 万元，涉及员工 248 名。（1）请公司结合未来战略及业务调整计划，补充披露公司员工人数持续减少的业务背景、自 2017 年起发生大额辞退福利的商业合理性；（2）请公司结合辞退福利的实施时间，明确说明是否存在将以前年度发生的辞退福利计入报告期内的情形，请年审会计师发表意见。

大華會計師事務所
2018年5月11日

回复：

（一）、请公司结合未来战略及业务调整计划，补充披露公司员工人数持续减少的业务背景、自 2017 年起发生大额辞退福利的商业合理性；

哈森股份及子公司 2016 年、2017 年发生的辞退福利情况具体如下：

主体	2017 年度		2016 年度	
	金额（元）	员工人数	金额（元）	员工人数
深圳珍兴	12,410,338.61	367	998,115.00	29
哈森股份	3,516,639.19	56	170,666.00	5
昆山珍兴	3,089,371.08	64	120,019.61	21
深圳哈森	1,971,385.00	29	492,586.00	15
西藏商贸	104,571.86	4	-	
西藏鞋业	16,097.00	1	-	
上海涂酷			15,110.00	1
合计	21,108,402.74	521	1,796,496.61	71

1、外销业务受到制造成本上升、国外品牌客户将采购订单向低成本的东南亚、中美洲等地转移的影响，公司订单持续减少，外销业务规模持续缩减。公司外销 2015-2017 年销售收入分别为 314,807,262.78 元、269,317,486.41 元、152,946,236.45 元，销售收入逐年下滑。

深圳珍兴做为公司外销业务的主要工厂，其设立于 1992 年，至今已有 25 年历史，在深圳珍兴的发展过程中，其员工为其做出了巨大的贡献。在近年订单持续减少、销售收入逐年下降的背景下，深圳珍兴为减少闲置人力、提高单位人员效益，通过与员工友好协议、陆续与部分员工解除劳动关系。深圳珍兴 2017 年辞退福利涉及员工 367 名。

2、内销线下业务受消费习惯、消费渠道变化的影响，哈森股份近几年销售收入持续下滑。2017年由于商场转型关闭、门店经营效益不达预期等原因，在新开159家直营门店的同时，关闭了283家直营店，致使内销业务人员相应自然减少，哈森股份2017年辞退福利涉及员工56名。

3、公司产品生产分自主生产和外协生产两种方式。自主生产即由子公司昆山珍兴和深圳哈森生产，外协生产即由成品鞋供应商生产。

昆山珍兴原生产自有品牌卡迪娜鞋，2015-2017年销售收入分别为29,923,939.30元、16,588,946.39元、6,539,770.95元，销售收入逐年下滑。因业务规模小、人工成本上升等影响，其成本已不具有优势，2017年停止其生产业务，辞退了相关人员。

深圳哈森主要负责哈森、Roberta鞋的生产，2015-2017年销售收入分别为107,465,972.59元、72,784,395.37元、70,501,242.09元，由于近年收入减少，2017年适度压缩了生产、管理人员，以提高工厂效益。

综上所述，哈森股份及其子公司自2017年起发生大额辞退福利，主要系受外销订单持续减少、内销线下收入减少以及人工成本上升等影响，公司压缩业务规模，相应辞退员工较多所致。

(二)、请公司结合辞退福利的实施时间，明确说明是否存在将以前年度发生的辞退福利计入报告期内的情形，请年审会计师发表意见。

1、公司说明

2016年和2017年哈森股份及其子公司根据实际经营情况并结合未来预测，陆续辞退部分员工，并依据相关法规的规定，支付辞退福利。主要流程如下：

哈森股份根据生产经营计划，初步确定闲余员工范围；

人事部与闲余员工逐一协商采用集团内换岗或辞退补偿的方式，对于同意离职的，会结合相关法规的规定进一步协商辞退补偿的金额，双方达成一致后会签署《解除劳动合同协议书》；

哈森股份人事部向辞退员工和当地社保局报送《退工备案登记表》；

辞退员工完成原计划任务并办理工作交接，财务部根据授权审批文件支付辞退福利款。

哈森股份根据《解除劳动合同协议书》、工作交接记录以及授权审批等文件确定辞退福利的归属期间，不存在将以前年度发生的辞退福利计入报告期内的情形。

2、会计师核查程序及意见

我们检查了《协商解除劳动合同协议书》、工作交接记录、授权审批文件以及支付凭证，认为，哈森股份不存在将以前年度发生的辞退福利计入报告期内的情形。

大华会计师事务所(特殊普通合伙)

二〇一八年五月二十三日

