

中金黄金股份有限公司
2017 年度社会责任报告

2018 年 4 月 25 日

目 录

第一章 报告规范	4
第二章 公司简介	6
第三章 责任管理	8
一、社会责任理念.....	8
二、社会责任议题.....	9
三、社会责任组织体系	11
四、责任沟通与推进	13
第四章 价值创造	17
一、经济绩效	18
二、股东与债权人的权益.....	19
三、科技创新	20
第五章 环保节能	23
一、环境保护	23
二、节能减排	28
三、可持续发展	33
第六章 安全生产	36
一、安全生产管理.....	36
二、强化安全培训.....	37
三、安全应急管理.....	38
四、承包商安全管理	39
第七章 员工关爱	41
一、权益保护	41
二、员工培训	42
三、人文关爱	44

四、困难职工帮扶.....	45
第八章 和谐共赢	46
一、企地和谐	46
二、慈善公益	47
三、精准扶贫	48
第九章 规划与展望	48

第一章 报告规范

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

一、时间范围

本报告为中金黄金股份有限公司第三份社会责任报告。主要内容以 2017 年为主，部分内容延伸到其他年份。

二、组织范围

本报告涵盖中金黄金总部、下属企业及供应链。为便于表述和方便阅读，“中金黄金股份有限公司”也以“公司”“中金黄金”“我们”表示。

三、内容说明

本报告是公司积极履行经济、社会和环境责任，实现企业全面、协调、可持续发展的真实反映；全部信息数据来自于公司正式文件、统计报告与财务报告，以及经公司各职能部门统计、汇总与审核的各经营单位可持续发展实践信息。

四、参考标准

本报告根据《上海证券交易所上市公司环境信息披露指引》以及《〈公司履行社会责任的报告〉编制指引》，结合公司 2017 年度履行社会责任的事件情况编制。

五、联系方式

公司名称：中金黄金股份有限公司

网址：<http://www.zjgold.com/index.html>

地址：北京市东城区安外大街 9 号

电话：010-56353907

传真：010-56353910

第二章 公司简介

中金黄金股份有限公司成立于 2000 年 6 月 23 日,由中国黄金集团有限公司(原中国黄金总公司)作为主发起人,联合其它 6 家企业共同发起设立。2003 年 8 月 14 日,公司在全中国黄金行业首家上市,公开发行人民币普通股 1 亿股,在上海证券交易所挂牌交易。公司股票简称“中金黄金”,股票代码“600489”。2016 年 6 月 1 日,配股发行后,公司注册资本为人民币 345,113.7189 万元,公司股份总数为 345,113.7189 万股,股份性质为人民币普通股。

公司的经营范围:黄金、有色金属的地质勘查、采选、冶炼的投资与管理;黄金生产的副产品加工、销售;黄金生产技术的研究开发、咨询服务;高纯度黄金制品的生产、加工、批发;进出口业务;商品展销。公司生产有高纯金、标准金、电解银、电解铜和硫酸等多种产品,是集黄金采、选、冶、加工综合配套能力的大型黄金企业。

中金黄金近年来高质量的健康发展，受到社会各界和资本市场高度瞩目和广泛赞誉。先后获得“全国五一劳动奖状”“中国证券市场 20 年最受投资者喜爱的上市公司”“中证回报百强”“中国上市公司市值管理百佳”“最佳股东回报上市公司”“2017 年度中国上市公司最受尊敬董事会”“2017 年度最受投资者尊重的上市公司”等近 60 项荣誉。

第三章 责任管理

一、社会责任理念

“开发有限资源 满足社会需求”

坚持以发展为第一要务，积极转变企业发展方式、深化企业改革、转变发展方式、实现又好又快发展；

以国家金融安全为核心目标，依法经营、诚实守信、科学合理高效开发利用宝贵的黄金及相关金属资源；

在环境保护和资源节约方面发挥表率作用；

坚持开放透明运作，加强与政府和社会各界的沟通交流，积极争取理解和支持，实现多赢；

坚持保障企业安全生产，维护职工合法权益，帮助职工解决实际问题、营造和谐劳动关系，促进职工全面发展，实现企业与职工、社会的和谐发展；

坚持扶危济困，积极参与社会公益事业，促进和谐，奉献国家、奉献社会。

二、社会责任议题

企业社会责任议题的确定必须建立在充分了解利益相关方需求的基础上，中金黄金通过收集、分析各利益相关方对公司的需求和期望，明确与各利益相关方的沟通方式，确定指标，最终形成社会责任核心议题。

（一）利益相关方分析

社会责任工作的核心是建立并完善战略和利益相关方参与机制与业务相关方参与机制，以有力的安排和部署，保证利益相关方的知情权、监督权和参与权，提高利益相关方的满意度，形成发展共识，激发创造合力，最大限度地实现综合价值。

利益相关方	对公司的期望	沟通方式	主要指标
政府	积极落实国家宏观调控， 按照国家产业振兴规划推 进行业整合，加强安全生	制定法律法规， 政策文件、参加 会议、专题回报、	纳税总额 职工人数

	产监督，保护环境。	上报统计报表和拜访。	
员工	保护员工权益，提供稳定的就业机会与公平合理的薪酬保障，完善员工职业发展的渠道，提供安全健康的工作环境。	成立各级工会组织，定期召开职工代表大会，建立畅通的内部沟通渠道。	劳动合同签订率 社保参与率 员工流失率 员工培训投入 职工代表大会议案数
客户	信守承诺，提供质优价廉的产品和服务，实现平等互利合作。	与客户密切沟通，严格履行合同，提供丰富的产品服务信息。	客户信用评级 客户满意度
业务合作伙伴	遵守商业道德和法律法规，建立长期合作关系，实现互利共赢。	战略合作谈判，高层会晤，招投标，日常业务交流，定期走访。	协议执行情况
股东与债权人	持续提高公司价值，降低风险，持续经营，按期还	准确及时的信息披露，定期走访，	信用评级 股东权益

	本付息，支付股利。	年度报告，股东大会。	
社 区 与 公 众	促进社区经济可持续发展的能力，支持社会公益事业，保护社区环境，实现共同发展。	签订共建协议，参与社区项目建设，定期沟通，开展联欢活动。	社区建设投入 社区公益捐赠总额
非 政 府 组 织	支持社会团体组织，履行组织章程，加强运营信息披露，支持环保等公益事业。	积极参加有关会议，支持持续改进，主动建言献策。	参加的协会、行业组织的机构数 社会公益投入

（二）核心议题

中金黄金 2017 年社会责任核心议题为：

经济绩效、环保节能、安全健康、和谐共赢

三、社会责任组织体系

（一）公司总部设立社会责任工作指导委员会。社会责任工作指导委员会主任由董事长担任，副主任由总经理担任，成员由公司各相关部门负责人组成。

社会责任工作指导委员会的主要职责：

1.建立和健全社会责任工作机构，完善社会责任工作管理体系；

2.制定公司社会责任工作战略规划，指导、监督、检查、考核社会责任工作落实；

3.发布社会责任报告。

（二）社会责任工作指导委员会下设办公室。办公室负责以下工作：

1.制订公司社会责任规划，确定公司年度社会责任工作重点；

2.负责社会责任工作制度建设；

3.落实公司社会责任管理的各项日常工作，协调处置、收集、汇总、整理、报送涉及社会责任的各项管理工作；

4.负责公司社会责任报告发布的组织、协调工作，做好社会责任工作的宣传和社会各界对社会责任的意见的收集和回复；

5.负责社会责任目标的确立与考核工作。

（三）各权属企业要按照公司的机构构架模式确定相应的社会责任管理机构，明确社会责任工作人员，建立企业社会责任的统一组织和有效管理体系。各权属企业的主要职责包括：

- 1.制定本企业社会责任规划和详细的年度实施细则；
- 2.针对企业实际情况，组织开展社会责任活动；
- 3.组织并上报社会责任工作开展情况相关材料；
- 4.组织社会责任工作相关培训；
- 5.做好社会责任工作宣传和样板培育工作。

四、责任沟通与推进

（一）责任沟通

公司注重利用新的传播方式，建立传播机制及媒介，建立社会责任微信群，在网站建立社会责任专栏，并组织企业社会责任联络员培训，实现线上线下的无缝、快速连接。

（二）推动供应链履行社会责任

企业社会责任是企业与利益相关方的关系、价值观、遵纪守法以及尊重人、社区和环境有关的政策和实践的集合。为营造和谐的国际化经营环境、获得经济效益和社会效益双丰收，公司在督促供应商履行社会责任。

1.明确要求在物资采购招标文件中参加投标的供应商遵纪守法、诚信经营，提供明确、可靠、全面的信息、自觉维护行业信誉、维护用户合法权益、自觉接受社会及用户监督。

2.明确要求供应商必须坚持安全生产，注重保护环境，产品生产过程必须按照规定的程序和要求，主动接受环境保护部门的检查、验收，并通过 ISO14001 国际环境质量管理体系认证。

3.明确要求供应商注重保护劳动者权益，履行应尽的义务，注重企业发展。对在招标采购活动中发现不符合要求的供应商，应视情节采取应对措施，取消不履行社会责任者的投标资格。

4.在合同履行过程中，定期或不定期对供应商的责任

经营状况进行监督检查，建立供货商信誉档案，拒绝严重不履行社会责任的供应商参与再次投标。在从国外进口设备时，严格控制，避免从国外引进严重污染环境又难以治理的原材料、产品、工艺和设备，防止国外污染源向我国转移。

（三）供应商社会责任评估和调查

公司定期启动复评机制，定期评价供应商的综合能力，包括供应价格、供货质量合格率、供货准时率、技术水平、信誉、售后服务、交货准确率等多项考核指标，随时根据信息反馈等多种措施对供应商进行检查，视情节轻重给予处罚，严重者取消其参与投标资格。

公司由集中采购办公室对供应商社会责任进行评估和调查，其程序是：对新的供货商，主要调查评估其是否符合 SA8000 标准的要求，通过调查问卷或是到供货商公司进行实地审察，汇总、分析评估审查的结果，挑选出合格的供应商。对现有的供货商每年最少进行一次社会责任的审查，并将每次审查的报告行为守则记录在审查报告上，要求特别供

应商提供经营许可证，如：化学危险品供货商需提供经营资格证明，凡涉及到安全及健康的产品则要求需要产品合格证，才能采购和使用。与供货商签订一份合作协议，表示愿意遵守我公司的行为守则及合作条件。

第四章 价值创造

2017 年，公司全面对照“十三五”战略规划部署，开展成本管控+科技创新、“瘦身健体”、提质增效，经济效益保持了稳定增长，法人治理结构不断完善，社会责任履行到位，投资者合法权益保护有力，各项工作取得了较好成绩。

一是想方设法增加效益，经济运行稳中有进。各大产金企业产量和利润均超额完成预算指标，亏损企业减亏扭亏取得新进展。二是纵深推进成本管控，降本增效点多面广。在持续狠抓优化“五率”、降低“五费”的基础上，按照“成本管控+科技进步、成本管控+改革创新”总要求，以专业为导向，向纵深方向推进全过程成本管控工作。三是企业改革稳步推进，重点工作进展顺利。严格执行责任到位、落实到位、沟通到位的原则，按照行动有领导、工作有协调、过程有督导、要求有落实的机制，稳步推进压减、处僵治困工作。四是狠抓规范运作管理，公司治理日趋完善。按照中国证监会、北京监管局及上海证券交易所的重点监管要求，公司认真开展专

项公司治理、规范运作的检查和督导，有力提升了公司规范运作水平。五是有效推进资源储备，地质科研进展有序。对保有资源储量进行分类梳理,从类型组成、难选冶资源占比、无法延续矿业权内保有资源量、保护区内矿业权保有资源储量、公司权益资源储量等 5 个方面进行全方位分析。六是开展科研攻关，科技创新成果显著。积极开展重大项目研发、技术咨询及服务、创新体系建设、体制机制改革、创新文化培育工作，为公司新时期发展提供科技支撑。

一、经济绩效

2017 年，中金黄金扎实开展“精细化管理”，优化五率、降低五费，夯实基础管理，创造经济价值，建设经济黄金。公司总资产 385.16 亿元，累计实现营业收入 329.28 亿元，实现利润总额 6.93 亿元，基本每股收益 0.08 元/股。公司保有黄金资源储量 495 吨，铜资源储量 38 万吨。2017 年，累计矿产金产量 25.39 吨，冶炼金 43.35 吨，矿山铜 1.90 万吨，电解铜 18.71 万吨。

二、股东与债权人的权益

中金黄金以“回报股东，奉献社会”为己任，严格按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》等法律法规，不断完善公司的法人治理结构，积极履行社会责任，确保公司持续、稳定的发展。近年来，公司治理结构不断完善、不断规范，按照有关规定围绕《公司章程》，制定 29 项公司治理制度。每年都按照中国证监会、北京监管局及上海证券交易所的重点要求开展公司治理、规范运作自查工作，有力地促进各企业规范运作水平。

保护股东与债权人的权益是上市公司的义务，中金黄金对经营信息披露公开透明。公司制定《信息披露管理制度》《关联交易管理办法》《年报信息披露重大差错责任追究制度》《内幕信息及知情人管理制度》等管理制度，定期或及时公告公司信息，及时、真实、准确的披露公司运营、项目建设、关联交易、提供担保等情况。公司自上市以来，坚持公开透明、如实披露信息，所发布公告、年报、季报等信息

无一差错。

公司管理层高度重视投资者关系处理。无论是机构大股东抑或普通股民，公司都是平等对待，在调研或召开股东会时热心且耐心的完成与投资者的交流，让投资者深刻的感觉到公司在为股东服务，在为股东的利益服务。许多散户投资者、投资公司获得较大回报，机构投资者成为公司再融资的支持者。公司价值的增长吸引资本市场的关注，资本市场的运转又为公司发展输送资金，实现了良性循环。

中金黄金坚持“现金分红 ,取信于民”,始终以“回报股东、奉献社会”为宗旨，坚持现金分红。中金黄金截止 2017 年 12 月底，累计分红 12 次，累计分红 15.1 亿元。

三、科技创新

中金黄金秉承“科技强企”的发展理念，以创新驱动企业生产和效益。对采矿、探矿、选冶流程的瓶颈环节，组织科技攻关，为企业解决技术难题，向科技创新要效益。通过技术进步不断优化“五率”及其它技术经济指标，进一步降低成

本、提高效率。开展技术诊断、小改小革、优化五率和降低五费等活动，落实全员创新，调动一线员工积极性，提高科技对生产经营和企业发展的贡献率。加大数字化矿山建设力度，进一步推进两化融合。2017 年研发投入 1.91 亿元，获得授权专利 50 项，其中发明专利 4 项。

苏尼特金曦尾矿无害化处理稳定运行，取得多项重点科研项目成果；针对湖北鸡笼山、黑龙江乌拉嘎、河南金渠和凌源日兴开展工艺优化，提升技术指标；组织长春黄金研究院和长春黄金设计院专家分别赴河北金厂峪、凌源日兴、苏尼特金曦、河南金源等 4 家企业开展了技术诊断工作，解决技术难题；截至 2017 年 12 月，公司有 CNAS 认证检测中心 2 个，高新技术企业 4 家，另外 4 家企业也已通过科技部高企公示，省级研发平台 3 个，研发平台数量激增。

案例：湖北三鑫公司持续推进两化融合

湖北三鑫公司坚持把推进“两化”深度融合、建设数字化矿山作为企业转型升级的重要支撑。以企业管理信息化、生

产管控集成化、智能化为目标，推进智慧矿山建设，提升核心竞争力。以工艺自动化、生产过程可视化为切入点，统筹规划，加大资金投入，不断完善基础设施，引进信息化人才，以需求推动管控过程的信息化应用，不断应用新技术、新方法，加速信息化与工业化深度融合。探索出一条符合公司实际发展的两化融合道路。



湖北三鑫公司两化融合指挥中心

第五章 环保节能

环保节能绩效 环保总投资 4.11 亿元。矿区回采率 90%，采矿回采率 91.5%，选矿回收率 87.28%。全年能源消耗总量 183000 吨标煤，可再生能源使用量 5000 吨标煤，矿区生产电耗 116851.96 万千瓦时，单位产值能耗 0.0438 吨标煤/万元产值，单位产值水耗 47.82 立方米/万元，年度新水用量 1546.51 万立方米，水资源再利用率 92%。全年无环境污染事故发生。

一、环境保护

（一）完善环境保护管理体系。

公司始终重视环境保护工作，认为节约资源、保护环境不仅是经济社会发展的客观要求，也是我们自身生存发展的迫切需要，改善生态环境质量是企业义不容辞的责任，只有勇敢面对新环保法的要求，树立信心，向污染宣战，这才是生存之道。为实现企业可持续发展，我们提出了打造“绿色黄金”的理念，从顶层设计的高度将企业、企业负责人、普通员

工的行为纳入法治轨道。坚持把建设资源节约型、环境友好型企业作为加快转变发展方式的着力点，坚持不懈地抓好节能减排和环境整治工作。建立并不断完善环境管理体系，形成横到边、纵到底的环保管理网络，将主要环保指标，重点环保项目纳入其中进行责任考核，层层分解落实目标责任，保证措施的落实。

公司践行绿色发展理念，积极参与《黄金行业氰渣污染控制技术规范》的编制和申报工作,下发了《关于加快完善企业环保手续工作的通知》，要求氰化企业高度重视氰渣贮存、处置工作，并参照《国家危险废物名录》和《环境税法》，抓紧进行选矿试验，研究、测算、比对相关改造的成本费用，尝试进行无氰工艺技术改造，减少氰化尾渣产生量。

（二）环保预警及应急机制。

在国家应急管理体系建设原则指导下，公司坚持以风险管理为核心，以基层建设为重点，以系统提高应急能力为着力点，全面规划和加强应急管理体系建设。

1.应急管理组织体系初步形成。依据国家“健全综合应急管理机构 and 专项应急机构、理顺应急管理指挥机构、办事机构和工作机构的关系，充分发挥各自职能作用”的总体要求，各子公司成立以总经理为组长的应急领导小组。组成由副总经理为主任，总部职能部门、信息组、专家组、现场应急指挥部参加的领导小组办公室。明确应急协调办、应急管理处分别作为应急领导小组办公室的办事机构和工作机构。形成“统一领导、分工负责、部门联动”的应急管理工作格局，建立起一支完备的应急管理队伍，在开展应急体系建设，组织预案编制、应急演练、培训和处置突发事件等工作中，发挥重要作用。

2.应急管理制度体系得到加强。公司提出加强应急组织体系、制度体系、预案体系、保障体系、科技支撑体系、应急队伍和专家队伍建设，以及建立完善应急运行机制的具体措施和要求。

3.应急保障能力不断提高。各子公司积极开展应急队伍

建设，形成以企业生产保障救援为主体，社会救援为依托的专、兼职相结合的应急救援队伍体系。在专业救援队伍建设和使用上，建立起各片区的应急“资源共享、救援联动”工作机制，并初步形成以专职救援队、危险化学品等多个专业应急救援响应力量。

4.应急演练不断强化。公司按照“演练即实战”的要求，把应急演练作为提高应急能力的重要手段。各子公司认真开展专项应急预案演练，提高应急救援能力。

案例：苏尼特金曦公司组建矿山救护队

苏尼特金曦公司始终秉承“健康安全环保唯大唯先”的理念，坚持稳扎稳打，扎实有效推动健康安全环保工作向纵深发展，已经顺利实现了连续第十个“健康安全环保无事故年”。为完善事故应急救援工作机制，提升应急救援能力，确保一旦发生事故时能迅速有效地实施应急救援，将损失降到最低，2016年，公司结合实际，精心谋划，周密部署，组建

了公司兼职矿山救护队。该救护队直属总经理领导，包括 3 个小队，每个小队均有 9-12 名队员，由矿山骨干人员、工程技术人员、管理人员兼职组成。另外，救护队专门配备仪器设备管理人员，负责救护队仪器设备的日常管理维护工作。同时，公司制订了《兼职矿山救护队管理办法》，对救护队员的工作任务、岗位职责、日常考核等管理环节都作出了详细的规定。公司按照“预防为主、防救结合”和“险时搞救援、平时搞防范”的工作原则，定期组织救护队员进行业务培训和模拟实战演练，并认真总结在培训和演练活动中的成果经验，对存在的问题及时进行整改提高，进一步完善公司应急救援工作机制。



救护队整装待发

二、节能减排

（一）节约能源。

公司认真贯彻执行《中华人民共和国节约能源法》和国家关于节能减排的方针政策,坚持“以科学发展观促进企业与环境和谐发展,不断提高员工素质,积极履行节能减排职责和义务,用科学技术推动节能减排上台阶”为指导思想。以优化“五率”为手段,认真抓好生产各环节的节能工作,高标准、高起点建设新项目,以精细化管理、先进技术装备和生产工艺推进节能工作。

（二）使用新能源、可再生能源或清洁能源。

公司鼓励下属企业应用可再生能源，支持和扶持坐落在山区，且水资源丰富的矿山企业，通过自建水电厂和改造扩大发电能力等措施，有效利用区域水能资源，降低企业生产成本。同时，解决附近农民用电，带动当地经济发展，取得了较好的社会效益。鼓励利用太阳能加工热水、采暖和照明等，将部分燃煤锅炉改为电锅炉或生物质锅炉，大幅降低煤炭的使用量。要求各企业总结可再生能源的利用情况，作为节能成果拟在公司组织推广。

案例：陕西太白公司改造太阳能浴室

陕西太白公司在原有生产区职工太阳能浴室的基础上，对生活区浴室锅炉进行改造，新安装了 33 组“力诺”太阳能集热管、两套空气源热泵热水机组，改变了以往传统燃煤加热洗浴用水的模式，体现了绿色清洁、节能环保的发展理念。



(陕西太白公司生活区浴室太阳能集热管)

(三) 污染物减排。

公司秉持“源头控制、预防为主”的减排理念，优化生产工艺流程，降低废水、废气和废渣对环境产生的影响。对产生污染的工艺工序严格管理，密切监测，确保达标排放且逐渐减排。公司权属企业均在尾矿坝外实施导渗沟工程，将渗出水进行回收利用，防止大坝外渗水对环境污染；安装尾矿库降尘系统，减少尾矿扬尘带来的大气污染。在用锅炉均已建成脱硫除尘系统，2016 年进一步优化处理效果，基本完成锅炉除尘设施提标改造，并配备 24 小时不间断监测系统，对二氧化硫、烟尘及氮氧化物排放量实时监测并公开排放数据，接受公众监督，确保达标排放。

案例：辽宁新都公司加强净化降噪避免二次污染

辽宁新都公司为了解决冶炼企业污染物排放难题、保护周边环境，除注重加强对原料运输仓储配比传送、焙烧炉熔炼、电炉冶炼、酸浸、置换、制酸等生产中产生的粉尘、工艺烟气、废水、噪声吸收净化降噪处理设备设施的建设维护外，还积极采用环保节能新技术、新设备，把生产过程中产生的废水、尾渣、废气等各类污染物净化处理后排放，从源头上避免了污染源的二次污染，确保了“三废”达标排放。



1.减少固废排放

开采矿山会产生大量的尾矿，矿业尾矿废料的积存量和年排放量十分巨大。过去粗放型开采对生态环境的破坏很大，主要表现在地表塌陷、尾矿库及废石场占用大量土地以及废

水排放对环境的污染等方面。同时，一些矿山对尾矿库、尾矿堆管理不善，易造成垮坝等事故，形成重大的安全隐患。公司积极推广尾矿充填技术，采用充填采矿法可以使采矿回采率大幅提高，从而提高矿石资源利用率。充填采矿法既可以提高资源利用率，防止地表塌陷，又可减少固体废料向地表的排放，是充分利用尾矿资源，实现节地、节能、环保、废物利用的有效途径。

2.减少废水排放

为更好的完成公司减排任务，挖掘企业减排潜力，通过企业减排工作推进企业环保水平提升，汇总分析企业的二氧化硫、氮氧化物、化学需氧量和氨氮排放量，将公司下达的减排任务分解到每个企业，改变以往依靠部分企业重点工程或项目消减的方式，将企业作为减排的责任主体，有效推进减排工作的开展。

3.减少废气排放

案例：潼关冶炼公司金精炼系统布袋收尘

潼关冶炼公司金精炼布袋收尘系统技改项目对提高金银回收率，减少对大气的烟气排放，提高环保指标，发挥重要作用。经过科学论证，反复研讨，该公司自行组织技改设计，全面组织土建施工，共建有 196 个布袋，总计过滤面积 270 平方米。新系统的建成投产，将对中频炉产生的烟气，以及车间内全部循环气体进行布袋回收。在减少烟气排放的同时也可有效改善车间内部的空气质量，环保效益和经济效益非常突出。



(金精炼布袋收尘系统)

三、可持续发展

公司通过持续开展“安全绿化美化工程”有效防止和避免对企业所在地当地生物的破坏以及对周围居民的影响。美化

矿区和工业场地的生态环境和减缓水土流失，矿区道路进行了硬化、空地进行了绿化，根据企业所在地环境，主要种植适宜花木，提高绿化率。

公司在矿山工程建设中不占用自然栖息地、湿地、森林、野生动物廊道、农业用地等用地，提高利用土地指数，减少三废排放。废渣广泛用于井下充填和矿区、周边村组硬化场地及修路，减少渣堆量。重视矿区地表恢复、治理塌陷。对废弃尾矿库采取闭库处理，进行表面平整、覆土和绿化，有的还给了当地。

公司要求各企业坚持以开采方式科学化、资源利用高效化、企业管理规范化、生态工艺环保化、矿山环境生态化要求，追求循环经济发展模式，注重资源效益、经济效益和社会效益相互统一，将绿色矿山的理念与实践贯穿于资源开发利用的全过程。严格按照《公司土地复垦方案》的设计要求，实行边开发、边复垦的措施。对露天采场终了平台、停用的排土场、尾矿库、堆浸氰化尾渣场进行平整和复土逐步

恢复植被，使之达到降尘固沙，防止水土流失，净化空气，消除工业废渣及粉尘对周围环境的危害。

案例：山东鑫泰公司退库还田

山东鑫泰公司对新老尾矿库实施了“退库还田”工程。公司投入大量工程对闭库的“东刘家尾矿库”进行了整体修整，修成了三层梯田式耕地，并用草坪护坡，在尾矿上覆盖 30 公分厚的沃土，然后交付给当地村民耕种小麦、玉米和大豆等农作物，使昔日的尾矿库变成今日的绿色良田。同时对正在使用的沙旺尾矿库，采取“边使用边治理”、“边退田”的治理措施。在尾矿干堆过程中，随时用推土机分层压平，并在首层平台边堆放、边压实、边用黄土覆盖，避免尾矿流失。前一年覆盖后的尾矿库，第二年就可以变成田地，交给附近村民种植使用。另外在干燥扬尘的季节，公司使用消防车进行喷水降尘，消除污染。

第六章 安全生产

中金黄金将安全生产作为第一责任和第一使命，严格落实安全管理责任，加强安全风险防控，创新和丰富安全文化内容及形式，营造浓厚安全氛围，建设本质安全型企业，筑牢安全防线。2017 年，公司始终坚持“一切事故皆可预防”原则，以安全检查和安全培训为抓手，狠抓安全责任落实，狠抓安全“三基”，狠抓现场管理和重点工作，实施科技兴安，坚决杜绝了较大及以上生产安全事故的发生。

一、安全生产管理

中金黄金秉承“以人为本”的发展思想，针对矿山企业的安全生产特点，按照“条块结合，重在现场”的原则，强化现场管理，确保企业安全确认制有效执行，做到安全管理的有的放矢。公司要求所有作业面加门上锁，对采掘作业安全确认划分、确认流程、确认内容等方面规范采掘作业安全确认工作，督促企业安全确认工作更加条理化、标准化和规范化，操作更简便，让安全确认制度在防范生产安全事故中发挥更

大的作用。同时，通过开展机械化换人、自动化减人活动，降低高危险岗位安全风险。

一是督促企业切实履行安全生产主体责任；二是推动企业建立完善风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制；三是推进企业分级管理工作；四是进一步强化现场安全管理；五是切实抓好特殊时段、节日期间的各项安全稳定工作；六是不断推广内蒙金陶、山东鑫泰等企业在安全管理方面的好经验好做法；七是以防止事故发生为导向，规范事故分析。

二、强化安全培训

2017 年，公司进一步改进安全生产培训机制体制，搭建总部层面负责企业高管、安全负责人、安全生产管理人员、工程技术人员和特种作业人员，企业自行负责其余员工的安全生产教育培训模式。同时，鼓励企业不断创新安全生产教育培训方式，如通过鼓励企业组织开展“安全规程”背诵比赛，使基层员工掌握和本岗位相关的操作规程要求，达到安全培训的目的。此外，还探索建立标准化考试程序，建成线上考

试系统，实施网上在线上机考试，助力安全培训。

同时，在鼓励各企业学习内蒙古金陶公司、山东鑫泰公司先进的安全培训模式的同时，通过整合和梳理，逐步探索建立一套适合股份公司大部分企业的安全生产培训和管理模式，努力提升各企业的安全生产管理水平。

三、安全应急管理

完善安全生产应急管理制度体系，制订了《安全生产应急管理暂行办法》，从安全生产应急预案管理、资源管理、信息管理、科技管理、队伍建设与管理以及培训教育、运行保障等方面有了明确的制度要求。建立三级安全生产应急管理机构，加强人员、装备配置，强化技术培训，落实运行经费，制定工作制度和协调指挥程序，提高应急管理能力和救援决策水平。加强企业应急管理机构建设，落实应急管理与救援责任。理顺和完善应急管理与指挥协调机制。公司各级应急管理机构之间、应急管理机构与救援队伍之间的工作机制和应急值守、信息报告制度，建立健全区域间协同应对生

产安全事故的应急联动机制，建立完善事故现场救援队伍协调指挥制度。

四、承包商安全管理

施工队是当前公司易发生安全事故的群体，为了规范施工队管理，公司从源头、从合同入手，狠抓施工队管理。

1.不得将整个矿区（矿权）或整个坑口以产量或利润为标的进行大包。严格控制企业施工队伍总数量。生产矿山工程施工队伍不超过 3 家；同一个中段只能招标 1 个施工队。严禁将提升系统、通风系统、供（压）风系统、排水系统、供水系统、供配电系统、充填系统、炸药库等对外招标或委托施工单位管理。

2.企业安全管理部门必须参与标书起草和制定，对施工队的软硬件条件在标书中进行设置和把关。

3.合同中要明确技术人员、特种作业人员和专职安全员数量、施工设备和装备数量及型号方面的要求及施工队退出机制。

4.中标合同中要明确甲乙双方的安全生产管理责任、必要安全设施设备的出资方及配备数量要求、职业病防治责任主体和管理内容等重要内容。

5.项目开工前企业必须对照标书和合同条款检查施工队人员、设备装备到场情况，做到人物相符、人证相符、持证上岗。

第七章 员工关爱

一、权益保护

（一）遵守国家劳动法律法规

中金黄金严格按照国家政策、法律及地方政府规定合规经营，贯彻执行国家《劳动法》、《劳动合同法》等相关劳动法律法规，并制定、完善了各种规章制度，依法保障职工的合法权益。公司全员签订劳动合同，依法合规的按照劳动合同有关内容，通过合同期限、劳动报酬、福利待遇、劳动纪律、劳动合同变更解除、终止与续订、经济补偿等几个方面明确公司的劳动规定，避免了劳动争议的发生，切实建立了公司与员工平等劳动关系，保护了企业和员工的合法权益。

公司认真做好新劳动合同法的宣传贯彻工作，加大对劳动法律法规的宣传力度。通过举办法律培训班，借助内部网络、宣传报及各种媒体，对《劳动法》、《劳动合同法》、《工伤保险法条例》、《社会保障法》及其它法律法规进行广泛宣传，深入开展普法教育、增强法制观念，做到人人知法、懂

法、守法、护法，形成用工制度化、程序化、规范化和人性化，有效保障了广大员工的权利。

2017 年，公司劳动合同签订率、集体合同覆盖率、社会保险覆盖率达到 100%。

（二）超时工作报酬

中金黄金各公司均严格执行国家对劳动者工作时间及休假相关规定，保证员工合法带薪休假权益，年人均带薪休假达到 121 天。对于特殊情况下，因工作需要，对于实际发生的员工加班情况，为员工进行调休或按照法律规定支付相应超时工作报酬。员工超时工作且在节假日工作按照 3 倍工资标准发放。

（三）福利体系

中金黄金重视员工福利体系的建设和完善，为员工足额缴纳“五险一金”、落实员工带薪休假制度、部分企业为尊重历史给予转制院所退休人员发放统筹外退休补贴、为员工提供职业技能培训。截至 2017 年底，员工“五险一金”缴纳率 100%。

二、员工培训

中金黄金打造多家人才培养基地，探索适合矿山企业的

人才培养模式；建立职工夜校，搭建全员学习平台；建立公司集中入职培训体系，加快新员工融入公司文化。逐步建成工作目标清晰、运转机制顺畅、职责分工明确的具有中金黄金特色的矿业人才培养体系。

公司积极为员工成长发展创造条件，通过举办黄金大讲堂全面推进公司建设学习型企业，在全公司营造形成了重视学习、崇尚学习、善于学习的良好风尚。大讲堂每月举办，主要学习党的路线方针政策、当前国内外经济发展形势、矿业行业及黄金行业的全球发展趋势等，授课教师多为国家部委或大学专家、教授。

为满足公司员工职业发展的需求，公司开展形式多样的员工培训，内容涵盖企业管理、专业知识、文明礼仪、沟通技巧等方面。定期开展企业安全教育活动，举办安全知识竞赛、安全培训，提高员工的安全知识水平。

公司形成特色鲜明、高效实用的管理模式，塑造凝聚人心、催人奋进的企业文化，推出一批国内领先、世界先进的

科技成果，造就一支懂技术、会管理、识大局的人才队伍，巩固和提高公司竞争力。

三、人文关爱

中金黄金注重人文关怀，关心员工生活，通过物质和非物质激励等方式，全方位关爱员工，尊重员工的主人翁地位。公司及各子公司为员工建设文化体育活动场所，开展形式多样的文体活动，丰富广大员工业余生活，开拓员工的视野，增强员工对企业的认同感、归属感。

案例：辽宁排山楼公司职工垂钓比赛

中金黄金 20 余家企业的选手参加在辽宁排山楼公司举办的职工垂钓比赛。比赛分休闲赛和竞技赛。选手们技巧娴熟，发杆、起杆、收杆，一气呵成，随着一条条活蹦乱跳的鱼儿“跃”出水面，比赛高潮迭起。本次比赛旨在促进群众性垂钓活动的普及和提高，丰富员工业余文化生活，进一步营造集团全民健身的浓厚氛围。



(垂钓比赛现场)

四、困难职工帮扶

中金黄金建立自上而下的困难帮扶体系，各企业每年对困难职工家庭进行摸底调研，建立困难职工信息档案。公司领导班子深入基层，了解基层公司困难职工生活情况，各企业在元旦、春节等节日期间，组织开展送温暖活动，对患病职工、离退休失独老人、收入较低家庭提供援助。

第八章 和谐共赢

一、企地和谐

公司注重企业与社区和谐发展，本着"开发一方，造福一方"的原则，采取录用当地人员为企业员工，坚持"物资采购本地供应商优先"等多种方式，实现企业经营效益与地方经济的"双赢"，树立企业的良好社会形象，将中金品牌进一步深入人心。公司所属企业在快速发展的同时，利用发展的成果最大限度的回报社会，开展慈善公益活动，推动所在地区特别是边疆和少数民族地区的经济发展，维护政治稳定，实现企地和谐共赢。

案例：中原冶炼厂整体搬迁升级改造项目造福驻地

中原冶炼厂整体搬迁升级改造项目建设期间，公司将围墙工程（工程额 370 万元）、场平（工程额 42 万元）通过招标投标方式委托当地施工企业建设，工程总额 412 万元；在试生产期，公司将零星工程委托由当地施工企业开展，累计工程费用 200 万元。同时，为解决当地村民的就业问题，增加

当地村民的劳务收入，公司实行了白渣无偿供给、吊装及运输业务同等条件下优先提供等政策。公司在保洁、食堂、绿化队、宾馆等部门共安排 271 名当地村民就业。



二、慈善公益

多年来，中金黄金积极履行社会责任，坚持发展成果共享，坚持回报社会，始终把支持社会公益事业视为义不容辞的责任。各子公司为驻地建设和当地居民致富提供必要支持，为区域经济、社会发展做出应有的贡献。公司积极倡导企业及员工参加社会公益活动，并组织党员义工义务献血、慰问敬老院、开展扶贫助学等公益活动，以实际行动彰显黄金人的社会担当。

三、精准扶贫

扶贫开发工作是党中央、国务院的一项重要战略部署，参与扶贫开发工作是企业履行社会责任的具体体现。中金黄金高度重视扶贫开发工作，将其纳入 2017 年度工作重点。公司将教育扶贫、助学扶贫、智力扶贫确立为扶贫开发工作的重点内容。结合定点帮扶地实际需要，压茬推进产业扶贫项目，同步推进基础设施建设，巩固发展合作社成果，整合动员社会力量，为各类产业扶贫项目顺利落地实施提供坚强保障。

第九章 规划与展望

中金黄金将始终以“回报股东，奉献社会”为己任，积极履行社会责任，主动适应经济发展新常态，把握新一轮科技革命和产业革命发展趋势，深入研究行业特点和中金黄金公司特点，建立一套成熟的、有特色的社会责任管理体系和企业内外部沟通机制。公司坚持稳中求进工作总基调，以党的

建设为保障，以提高发展质量和效益为中心，以供给侧结构性改革为抓手，以创新为动力，以人才队伍为基石，更加注重价值引领、创新驱动、资源统筹、开放合作、绿色低碳，加快转方式调结构、提质增效、迈向中高端，努力做强做优做大，更好地履行政治责任、经济责任和社会责任，助力实现企业与经济、社会 and 环境的可持续发展。

中金黄金股份有限公司董事会

2018 年 4 月 25 日