

江苏吴中实业股份有限公司
2017 年度社会责任报告



2018 年 3 月 29 日

目 录

第一节 报告规范.....	2
一、报告界限.....	2
二、报告权限.....	2
第二节 公司概况.....	4
一、公司介绍.....	4
二、企业文化.....	5
三、战略规划.....	6
第三节 公司履行社会责任情况.....	6
一、保护股东和债权人利益.....	6
（一）完善公司治理，保护股东权益.....	6
（二）保护债权人权益.....	10
二、保护员工权益.....	10
（一）人力资源规划、绩效管理及薪酬福利.....	10
（二）员工培训.....	11
（三）党工团妇工作.....	11
三、保护消费者和供应商权益.....	12
（一）严把质量关，保护消费者权益.....	12
（二）保护供应商利益.....	14
四、关注社会公益事业.....	14
1、慈善捐助.....	14
2、贫困帮扶.....	15
3、志愿者团队传播正能量.....	15
五、保护生态环境.....	15
1、严控污染排放.....	15
2、节能降耗，提高资源利用效率.....	16
3、其他环保措施.....	16
第四节 结语.....	17

第一节 报告规范

一、报告界限

1、报告简介 本着真实、客观、准确的原则，报告回顾了江苏吴中实业股份有限公司 2017 年度履行社会责任实践的主要内容。

2、编制依据 本报告是根据上海证券交易所《关于做好上市公司 2017 年年度报告工作的通知》的要求，结合公司在履行社会责任方面的具体情况而编制的。

3、时间范围 报告中的 2017 年指 2017 年 1 月 1 日至 2017 年 12 月 31 日。

4、发布周期 本报告为年度报告，与江苏吴中实业股份有限公司年报同时发布。

5、报告范围 如无特别说明，本报告范围为江苏吴中实业股份有限公司及其下属公司。

6、数据来源 本报告的数据与案例主要通过江苏吴中实业股份有限公司内部相关统计收集，如与年报有出入，以年报为准。

7、报告称谓

为便于表达和阅读，本报告中，除非文义另有所指，下列词语具有如下含义：

1	上交所	指	上海证券交易所
2	江苏吴中/吴中/公司/本公司	指	江苏吴中实业股份有限公司
3	医药集团	指	江苏吴中医药集团有限公司
4	响水恒利达	指	响水恒利达科技化工有限公司
5	中吴置业	指	江苏中吴置业有限公司
6	兴瑞贵金属	指	苏州兴瑞贵金属材料有限公司
7	公司《章程》	指	《江苏吴中实业股份有限公司章程》
8	《公司法》	指	《中华人民共和国公司法》
9	《证券法》	指	《中华人民共和国证券法》

二、报告权限

1、报告的内部评审方式及批准机构

(1) 评审方式：本报告已经公司第八届董事会第十四次会议审议通过

(2) 批准机构：董事会

2、报告内容及数据真实性声明 本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

3、报告的获取方式

本报告以电子版形式发布，欲获取报告电子版，请登录上海证券交易所网站。

4、解答报告问题的联系方式

地址：苏州市吴中区东方大道 988 号

邮编：215124

电话：0512-68981888

传真：0512-65270086

邮箱：jswz@600200.com

注：本报告未尽内容，参见公司 2017 年年度报告。

第二节 公司概况

一、公司介绍

江苏吴中实业股份有限公司成立于 1994 年，本报告期末总股本为 721,891,958 股，由苏州吴中投资控股有限公司控股。1999 年 4 月 1 日，公司 A 股在上海证券交易所上市，由于公司前身为普教系统校办企业，上市时被誉为“中国普教第一股”。公司是一家高科技、成长型上市公司，曾被评为“江苏省十佳上市公司”、“江苏省优秀民营企业”、“江苏省民营科技企业”、“江苏省管理创新优秀企业”、“第六届中国主板上市公司最佳董事会 30 强”，且连续多年入选上证 380 样板指数股、中证 500、700、800 指数股。2015 年，公司入选上交所的上证公司治理板块，并进入上证公司治理指数样本股。2017 年，公司获评“2017 苏州民营企业 50 强”；“吴中区创新创业企业”；吴中区 2016 年度“优秀总部企业”、“实体经济百强”、“制造业转型升级先进单位”、“资本市场吴中板块建设先进单位”；吴中区“2017 年度实体经济‘百强’企业”等荣誉称号。

公司成立以来不断规范和完善治理结构，通过收购兼并和项目投资优化主业，全面实施品牌战略，目前已确立了以医药、化工为双主业，实业经营与资本运作并重的双轮驱动的发展战略。

江苏吴中医药集团有限公司是本公司下属全资子公司，经过多年发展，已形成了涵盖基因药物、化学药物与原料药等，集医药研发、生产和销售为一体的完整产业链，并设有省级企业技术中心、江苏省企业院士工作站和江苏省内唯一的基因药物工程技术研究中心。报告期内，医药集团获苏州市“专精特新企业百强”，“2017 中国化学制药行业工业企业综合排名百强”，吴中区“2017 年度地标型科技（专利）企业”等荣誉称号。

响水恒利达科技化工有限公司是本公司下属全资子公司，主要从事染料及染料中间体的研发、生产和销售，是一家高标准、高起点建设的高新技术型企业，一直以优异的品质，优良的服务，吸引了一批优质客户群，成功对接相关产业链，并与国内多所高校、科研院所合作进行产品开发研究和人才引进，致力成为技术先进、产品结构合理、市场适应性强，具有行业特色和一定影响力的，国内染料、颜料中间体细分市场屈指可数的现代化工企业。报告期内，响水恒利达获“2017

年中国环境社会责任企业”，“六·五”环境日公益宣传海报特别贡献奖，“响水县总工会—工人先锋号”，“AAA”企业资信等级证书等荣誉。

江苏中吴置业有限公司是本公司下属全资子公司，立足于精品地产和保障房的双边开发，苏州和宿迁两地双城联动，开发了“生活家”、“金枫美地”、“苏苑花园”、“阳光华城”、“岚山别墅”、“红玺”等项目，在房地产行业形成了良好的口碑和影响力。报告期内，中吴置业下属苏宿置业的家天下项目荣获宿迁市《示范住宅小区》第二名和“十佳文明小区”等荣誉。

二、企业文化

公司为传承好发展历程中积淀的文化精髓，为百年吴中打造发展软实力，公司董事会秉持“传承、扬弃、创新”为原则，确定了“生命如青”的企业文化大纲，并以此为基础，形成了一系列包含核心理念、应用理念等具有企业特色的文化体系。

（一）核心理念

企业愿景：志同携进，青盛百年

企业使命：成就自我，福祉他人

企业核心价值观：担当协作，创新竞争

企业精神：敦本务实，志存高远

（二）应用理念

市场理念：市场是检验我们工作的最终标准。

质量理念：以精立业，以质取胜。

竞争理念：在竞争中成长，在竞争中变强。

执行理念：执行没有如果，只有结果。

管理理念：制度规范化，流程科学化。

团队理念：个人只有融入团队才更有价值。

发展理念：市场化、精细化、科技化、国际化。

人才理念：品德为本，能力为基，业绩为先。

人力资源管理理念：人尽其才，共同成长。

学习理念：乐学好问见实效，躬行实践出真知。

创新理念：创新成就未来。

品牌理念：品牌就是价值，品牌就是力量。

三、战略规划

2017年，为更好的适应市场变化，正确定位企业发展目标，充分发挥企业现有资源优势 and 潜力，不断激励制度创新和管理创新，增强企业核心竞争力，保持企业的可持续健康发展，董事会结合公司发展现状及所处行业未来发展趋势，按照考核制度对各产业板块的经营管理进行了全方位的考核，经新三年发展战略规划工作小组充分讨论、深入研究，制定并披露了新一轮的三年发展战略规划（2017-2019）。

2017年是公司新三年规划（2017-2019年）的开局之年，公司董事会和管理层紧紧围绕新三年规划及年度目标任务，同心协力、团结奋进，公司战略格局顺利转型、产业融合深入推进、综合治理逐步优化、经营业绩显著提升，成功实现新三年规划开门红。截至本报告期末，公司总资产46.35亿元，净资产29.20亿元，年度内实现营业收入29.60亿元，较上年同期增长25.79%，净利润13310.53万元，较上年同期增长84.88%。

第三节 公司履行社会责任情况

一、保护股东和债权人利益

（一）完善公司治理，保护股东权益

2017年，江苏吴中严格按照《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》、《上海证券交易所股票上市规则》等法律法规以及公司《章程》的规定，紧抓公司内部控制制度，规范三会建设，不断完善公司治理结构，提高公司治理水平。

1、持续完善内部控制体系及三会建设

（1）内部控制体系建设

报告期内，公司严格按照内部控制体系，以绩效审计、专项审计以及内控检

查为基础，做好监督与评价；组织开展内控缺陷整改方案专题讨论，与各产业集团落实整改方案，跟踪检查后续整改情况，确保整改的连续有效；配合会计师事务所完成 2016 年度全面内控审计，获得带强调事项段无保留意见内部控制审计报告。公司已在内部控制评价报告中对强调事项段涉及事项进行陈述，并及时完成了资金管理上存在缺陷的整改，且于 2018 年 1 月 23 日及 2 月 6 日收到了中国证监会出具的《结案通知书》与《结案告知书》，证监会表示相关涉案违法事实不成立，未发现违反相关证券法律法规，决定结案。

2017 年度内控审计报告也将与本报告同时披露，具体内容请广大投资者参阅公司在上海证券交易所网站披露的相关内容。

(2) 规范三会建设

2017 年，公司先后组织召开了 1 次股东大会，6 次董事会，5 次监事会，共审议了近 80 项议案。

① 股东大会

公司严格按照公司《股东大会议事规则》的要求召集、召开股东大会，充分考虑股东利益，尤其是中小股东利益。股东大会的召集、召开，均符合《公司法》及公司《章程》的要求和规定，并且严格执行监管部门关于召开股东大会的各项要求，聘请常年法律顾问出席每次股东大会，并对每次会议的召开程序、审议事项、出席人员身份进行核查，出具意见，确保各中小股东的投票权益得以充分行使。

② 董事会

公司董事会目前有 6 位董事组成，其中外部独立董事有 3 人。三名独立董事由财务、医药行业、房地产行业等领域的专家和学者组成，且均为专门委员会成员，其中审计委员会主任、薪酬和考核委员会主任及提名委员会主任均由独立董事担任。报告期内，独立董事对公司各类重大事项发表事前认可意见共计 3 次、独立意见共计 12 次。

公司董事会下设战略委员会、审计委员会、提名委员会及薪酬与考核委员会四个专门委员会。报告期内，战略委员会召开会议 1 次，审议通过了《江苏吴中实业股份有限公司三年发展战略规划（2017-2019）纲要(草案)》，并将该规划提交公司董事会审议；审计委员会依据相关法律、法规积极配合和监督公司各期定期报告、内控报告的编制工作，共计召开了 5 次会议，审议公司增加 2017 年度

日常关联交易额度、公司转让兴瑞贵金属股权暨关联交易以及预计 2018 年度日常关联交易的议案，并提交董事会审核；薪酬与考核委员会召开会议 1 次，对经营管理层进行客观公正的现场考核；提名委员会对公司独立董事及高管的聘任履行严格的提名程序。

董事会成员结构合理，为董事会的各项决策带来了各自宝贵的专业知识和经验，保障了权力制衡及决策上的科学性和有效性。

③监事会

公司监事会根据《公司法》、公司《章程》赋予的职权，勤勉尽责，督促公司董事会和高级管理人员勤勉地履行职责，检查监督公司财务状况、关联交易情况、对外投资、利润分配等重大事项，对公司四期定期报告、限制性股票激励计划第二期解锁、非公开发行募集资金 2017 年上半年存放与实际使用情况的专项报告、发行股份及支付现金购买资产并募集配套资金之募集资金 2017 年上半年存放与实际使用情况的专项报告、公司会计政策变更、转让兴瑞贵金属全部股权暨关联交易等事项出具了监事会相关核查意见，参加了每一次股东大会及董事会，对董事会提出合理化建议和意见，维护了公司及股东的合法权益。

2、信息披露及投资者关系管理

(1) 积极履行信息披露义务

根据《江苏吴中实业股份有限公司信息披露事务管理制度》，公司董事长为实施信息披露事务第一责任人，董事会秘书负责具体协调，以及负责与投资者、证券监管机构及财经媒体的联络工作。

报告期内，除做好四期定期报告的对外披露工作外，公司共计完成各类临时公告 57 项。信息披露部门根据《江苏吴中实业股份有限公司信息披露直通车业务工作制度》，所有定期报告及临时公告均先履行公司内部审批程序，再经由双人复核并签字后，正式上传至上交所信息披露系统，确保信息披露内容的准确性和完整性。

公司严格按照信息披露相关法律、法规做好日常披露工作，保障投资者平等获得信息的权利，及时地向所有投资者公开披露信息，确保信息披露公平公正性，尤其重视重大专项事务的信息披露工作，报告期内，公司严格按照信息披露规范

对在研国家一类生物抗癌新药“重组人血管内皮抑素注射液”的三期临床项目进展等重大事项进行了客观、准确、及时的持续性披露。此外，公司还坚持增强日常经营信息的主动性披露，报告期内，公司对公司年度业绩快报；医药集团下属药厂取得发明专利；重组人血管内皮抑素注射液项目III期临床试验统计报告主要结果及临床试验总结报告等事项进行了主动性披露，努力提高公司信息披露透明度。

(2) 重视投资者关系维护

公司的投资者关系管理工作由董秘室具体负责，按照及时、公平、真实、准确、完整的信息披露原则，通过完善治理结构及信息披露机制；建立《重大信息报告制度》、《信息披露联络员管理制度》，定期向重大信息联络员收集相关事项的进展情况，保证信息的及时性、真实性；建立信息披露内部审批流程，保证信息披露的准确性；夯实团队专业性，打造高效的工作氛围，保障信息披露的完整性；创新投资者沟通渠道，多平台多方式地完成投资者关系管理工作。

报告期内，董秘室联合华创证券组织了多家国内著名的证券公司、公募基金、私募基金组成的机构投资者联合调研活动；接待了银泰证券组织的众多中小投资者走进上市公司现场交流会活动；参加华创证券、东吴证券、兴业证券、江苏省上市公司协会主办的投资者策略会；认真接听投资者来电逾千次；通过上交所“E互动”平台共计回复投资者提问 1000 余次，并针对广大投资者较为关心的重点研发项目及其他事项，在“E互动”平台“上市公司发布”栏目做了 4 次主动性发布。

报告期内，公司在上交所信息披露考核中评级良好，保持了在上交所上证 380 样板指数股、中证 500、700、800 指数样本股及上证公司治理指数的样本股。公司董事会秘书荣获新浪财经“第三届上市公司金牌董秘”、证券时报社、中国基金报社“第十一届中国上市公司价值评选——主板上市公司优秀董秘、上市公司融资并购运作杰出董秘奖。”

3、重视投资者回报

近年来，公司一直将现金分红作为实现投资者回报的重要形式。报告期内，公司董事会发布了《江苏吴中实业股份有限公司未来三年（2017-2019）股东回

报规划》(具体规划内容请广大投资者参阅公司在上海证券交易所网站披露的相关内容)。

公司严格执行公司《章程》中关于利润分配政策,利润分配原则、利润分配方式、利润分配间隔、利润分配条件、现金分红比例,分红决策程序和机制等相关规定,积极落实证券监管机构关于上市公司现金分红的一系列政策要求,以充分保护中小投资者的合法权益。公司近三年分红情况如下:

公司近三年分红情况表:

单位:元人民币

分红年度	每 10 股派息数 (含税)	现金分红的数额 (含税)	分红年度合并报表 中归属于上市公司 股东的净利润	占合并报表中归属 于上市公司股东的 净利润的比率(%)
2017	0.56	40,425,949.65	133,105,250.48	30.37
2016	0.30	21,656,758.74	71,996,134.69	30.08
2015	0.23	15,397,259.61	49,112,996.85	31.35

备注: 2017 年度的分红事宜尚需经公司 2017 年度股东大会审议通过。

(二) 保护债权人权益

公司在日常经营决策过程中,为切实保障债权人的合法权益,严格遵守信贷合作的商业规则,保持合理的资产负债率水平和债务结构,未出现损害债权人利益的情形。报告期内,公司努力保持持续、稳健的财务政策,按时偿付到期贷款,未出现逾期还本付息的银行贷款的情形,未出现超信用期应付款项的情形,确保了债权人的正当权益。

二、保护员工权益

公司一直高度重视员工发展,通过建立有竞争力的薪酬福利制度,搭建后备干部人才梯队,组织开展各类培训活动来实现员工与企业共成长;努力推动企业文化入耳、入眼、入心,提升员工的归属感。报告期内,公司围绕人力资源规划管理、薪酬与福利管理、招聘管理、绩效管理、培训管理及其他工作等六大主要工作,进一步完善人力资源各项管理工作。

(一) 人力资源规划、绩效管理及薪酬福利

公司严格遵守《劳动法》、《劳动合同法》及《劳动合同法实施条例》等法

律法规，根据人力资源管理规划，对用人编制进行核定，“定岗定编”，为每一位员工提供标准的社会保障，与员工签订劳动合同，缴纳“五险一金”，充分保障员工的合法权益；定期组织员工旅游、户外拓展、开展丰富的文体生活活动等；定期安排全体员工体检并建立健康档案，将关爱员工的生活及身心健康落到实处，充分体现公司的人文关怀。年内，公司荣获了“2015-2016 年度苏州市 AA 级劳动保障信用单位”等荣誉称号。

报告期内，根据公司人力资源管理规划，编制《江苏吴中组织架构与人员编制管理规定》，完善部门和岗位的职务说明书。公司依据《江苏吴中实业股份有限公司限制性股票激励计划》的有关规定及年终考核结果，限制性股票激励计划第二期顺利解锁，本次解锁不仅为主要管理团队及核心技术人员带来一定收益，也进一步提升了核心团队的凝聚力和向心力。

在员工薪酬福利工作中，报告期内，人力资源部进行了同行业企业薪酬水平调研，编写了相关报告及建议，公司董事会按照薪酬制度及宽带薪酬规则，对部分员工晋升条件进行梳理和薪资普调。

（二）员工培训

根据公司人力资源规划，培训管理工作注重后备人才管理梯队建设。第一梯队为新员工培训和专业技术培训【如制药企业现行质量管理体系提升解决措施与风险评估方法培训、化学药品新注册分类申报资料要求（药学部分）及工艺变更研究解析”培训】，根据实施方案，年内培训对相关流程和课程安排进行了调整优化；第二梯队为“青蓝计划”培训，按照培训实施方案，年内完成所有课程授课；第三梯队为“菁英计划”，年内通过开展《变速领导力——变速领导行为与实践》等课程提升中层干部的管理能力，为公司的经营决策层储备人才。

2017 年，公司及下属子公司组织开展各种培训合计约 1000 余场，覆盖近 17000 人次。

（三）党工团妇工作

2017 年，在公司各党支部和其他部门的支持与配合下，公司党委除做好公司党委事务管理工作，强化组织、制度、阵地建设等基础工作外，还开展好各项重点专项活动，争优创先，硕果累累。

一方面以“两学一做”学习教育工作、按区委组织部工作部署进行党员普查、

建党纪念活动、文明单位申报、党建示范点建设等为重点开展工作；另一方面，通过积极申报，公司获得了“吴中区文明单位”等荣誉称号，为公司在各级组织中树立了良好形象。

公司工会除配合参与区总工会相关活动外，紧抓组织建设，开展全体员工体检、高温慰问、职业危害人群及困难员工慰问等员工关爱活动，组织羽毛球、乒乓球、户外徒步及趣味牌类比赛，组织材料积极申报并取得了“2015-2016年度苏州市劳动关系和谐企业（单位）”、“重点企业考核一等奖”、“吴中区模范职工之家”、“五一巾帼标兵、五一巾帼标兵岗”等荣誉，董事长赵唯一先生获评“2014-2016年度苏州市吴中区劳动模范”，在努力保障员工权益方面做了大量工作。

年内，公司团委着重围绕公司青年员工的需求，顺利完成“支部盘点”和“双述双评”工作；成功上线团委微信公众号；通过积极申报，获得了“2017年度吴中区共青团优秀创新项目”的荣誉称号，并且积极推进“省青年文明号”申报工作；通过“青小志”志愿者队伍的不断完善建设，陆续组织了徒步净山等公益活动。公司团委创新实干，通过激发青年员工的活力，增强了公司员工的向心力和荣誉感。

公司妇委会在报告期内组织召开了多次妇委会会议，按照工作计划开展了三八妇女节活动、福利院献爱心活动、“传承好家风，共筑爱心梦”爱心储蓄罐公益捐赠活动、联合工会举行员工子女升学礼物发放等活动，通过完善的组织建设，着力培养女性人才，提升女职工综合素质，构建和谐家庭，维护女职工合法权益。通过积极申报，公司下属药厂获 2016-2017 年度吴中区“巾帼文明岗”提名。

三、保护消费者和供应商权益

（一）严把质量关，保护消费者权益

2017 年，公司下属工厂管理以质量为前提，成本为中心，以服务市场为第一要务开展各项管理工作。

1、完善质量管理体系

公司在生产过程中全面营造良好的质量管理氛围，持续提升企业的质量管控水平和全体员工的质量意识，以高质量的产品提升市场竞争力，进一步保护消费者合法权益。

报告期内，医药集团继续注重下属生产企业符合新版 GMP 规范和国家相关法规的质量体系建设，开展了各种形式的检查、交流和学习，并邀请专业公司进行 GMP 第三方审计，采用飞行检查方式模拟药监部门的现场检查和审计；进一步健全工厂制度，强化执行，实现重大产品质量零事故，各级药检部门抽查合格率达 100%，企业的质量管理水平得到了很好的提升。医药集团荣获苏州市“专精特新企业百强”、吴中区“2017 年度地标型科技（专利）企业”等荣誉称号，并再次被认定为“江苏省高新技术企业”。

在化工产品方面，公司下属恒利达科技在经营管理过程中一直高度重视质量管理工作，并编制了符合 ISO 质量管理体系和 ISO 环境管理体系的《质量环境管理手册》，每年进行内部审核。此外，还以 ISO9002 贸易管理体系为模式，从原材料购入开始，包括运输、检验、中间控制、产品检测、入库各个环节，进行全面质量跟踪和监管，保证质量的合格率。报告期内，恒利达产品中丁酸、吐氏酸等全国工业产品生产许可证通过年审，ISO9000、ISO14000 通过年度审核，充分实现质量管理体系的高效运行。

2、通过技术改造及创新 确保产品质量优质

医药集团下属生产企业为进一步提升产品质量，进行了车间硬件系统升级改造。报告期内，冻干和口服液生产线自动化改造，安装了包装自动生产线，提高产品的包装质量，并降低劳动强度减少人工，提高生产效率。片剂压片及内包设备升级改造，大幅提高片剂车间的生产能力，缩短片剂生产周期，新增片重自动检测及剔除功能，同时解决了内包瓶颈、药板气密性不稳定及板型不平整的等质量问题，确保了产品质量。

报告期内，响水恒利达通过技术创新，对色酚 AS-IRG、靛红、喹哪啶、红色基 KD、分散黄 54 号等主要产品，从各步工序着手，采取精控温度、时间、投料比，洗涤方法，优化工艺等手段，进行了产品技术攻关，不仅降低了生产成本，减少了三废的产生，更重要的是给客户带来了更高质量的产品。

3、重视安全管理

吴中医药集团及下属各企业进一步完善了环境管理体系，分级制定管理方案，严格执行环保细则。报告期内，所属苏州制药厂在市、区环保局联合开展的企业环保信用评价工作中，被评定为绿色企业。

响水恒利达在生产经营过程中一直高度重视工艺创新、质量管理等工作。报

告期内，恒利达全面推进管理体系建设，强化意识、完善制度、加强培训，严格执行国家安全环保生产法律、法规和标准。内部开展安全环保定期检查和日常巡查，外部严格按照相关部门要求进行整改，加强责任单位负责人的指标考核。

公司在生产管理过程中，全面营造追求质量、关注质量的良好氛围，以提升企业的质量管控水平，提升全体员工的质量意识，以高质量的产品提升市场竞争力，保障消费者合法权益。

（二）保护供应商利益

公司以诚实守信作为企业发展之基，坚持“利益共享、互利共赢”的原则，充分尊重并保护供应商的合法权益。公司坚持推行公开招标和阳光采购，为供应商创造良好的合作环境，杜绝暗箱操作、商业贿赂和不正当交易情形；公司严格遵守并履行合同约定，友好协商解决纷争，不定期对供应商进行回访，通过多种形式加强彼此沟通，注重与供应商建立长期的战略合作伙伴关系。报告期内，公司招标小组认真贯彻执行公司有关招标规定和决策，对恒利达二期工程电缆、吴中医药苏州制药厂固体车间片剂告诉压片机等 22 项项目进行了现场招标，招标过程合法合规，为公司的经营发展提供公开、公平、公正、透明的供应商市场竞争环境。

四、关注社会公益事业

1、慈善捐助

公司注重社会价值的创造，自觉把履行社会责任的重点与公司“成就自我，福祉他人”的企业使命相结合，多年来公司一直致力于对我国教育事业的反哺工作，持续关注苏州大市范围内教育事业的发展及国内贫苦地区“希望工程”的捐助。报告期内，公司向吴中区慈善捐款 100 万元，用于帮扶困难群众、维护社会和谐，荣获首届“吴中慈善奖爱心慈善企业”称号，董事长赵唯一被聘为吴中区慈善总会第三届理事会荣誉会长，公司全年各类卫生保健基金、儿童健康基金、慈善基金捐款共计 180 多万元，同时公司还组织志愿者队伍发起“爱心储蓄罐认捐”，“手工艺品义卖”“行走的格桑花公益徒步”等活动为西部学生筹集学费，为贫困山区的学生们送去温暖和爱心。

江苏吴中近三年对外捐助汇总

年份	捐助额（单位：万元）
2015	236.67
2016	168.02
2017	183.50
总计	588.19

2、贫困帮扶

公司长期以来热心支持并参与公益事业，鼓励全体员工主动回馈社会，积极参与各种形式的捐资、助教、扶贫等活动，扶持弱势群体。在经营发展过程中，积极参与落后地区的帮扶工作，积极参与当地政府条线组织的针对困难党员、困难职工的募捐活动，为下属药厂的职工申请“因贫致困群众补助”，组建志愿者团队组织或参与本地区各项公益活动，公司下属核心板块医药集团常年组织并积极参与当地医院、红十字会的各类捐款、捐赠活动；公司下属房地产板块与宿迁市宿城区开展结对共建活动，参与开发建设苏苑花园、阳光华城等安置房，建设南京树人国际学校宿迁分校，并参与当地中共宿迁市委驻宿豫区帮扶工作队的多项扶贫工作。

3、志愿者团队传播正能量

报告期内，公司志愿者团队——“青小志”，组织了多次公益服务活动，号召大家主动履行社会责任，参加区委组织部发起的“党员关爱帮扶行动”；吴中区福利院送关爱；徒步净山等活动。通过上述公益活动，传播正能量的同时，为公司树立了良好的社会公众形象，增强了员工的自豪感和归属感。

五、保护生态环境

1、严控污染排放

公司一贯重视环境保护工作，将环境保护作为企业经营管理的一个重要组成部分。公司目前产生污染的产业主要为医药制造、染料中间体制造，公司严格按照有关环保法规及相应标准对生产经营过程中产生的废水、废气、废渣等污染性排放物进行有效治理，使“三废”的排放达到环保规定的标准。

医药集团下属药厂均建有废水、废气等污染防治设施，对危险废物进行了合法处置。特别是近年投入资金引进了新的废水三效蒸发、废气吸附设备，并对厂区雨污水进行了明管明沟改造，使所有厂区均能做到达标排放，总量控制指标符合省环保厅颁发的《排放污染物许可证》要求。报告期内，医药集团贯彻落实《省政府关于深入推进化工行业转型发展的实施意见》（苏政办发〔2017〕28号）和“两减六治三提升”专项行动方案要求，完成了企业环境安全达标建设，并通过专家组验收。

响水恒利达在生产经营过程中严格执行环保项目“三同时”制度，在废水处理方面，投资建设污水处理厂（包括废水预处理设施及生化处理系统）；为加大产品的回收及降低废水中污染因子的含量，引进当前先进的自动化控制萃取装置，优化预处理系统；投资建设了最节能的MVR装置。在废气处理方面，恒利达各生产车间均采取了相应的吸收装置，有冷凝器、降膜塔、填料塔、喷淋塔等50余套尾气吸收装置，且同步实施了VOCs泄漏检测及整治方案，有效减少VOCs排放及无组织气体排放。报告期内，恒利达在环保设备设施方面投入资金4400多万元，现有的污染治理设备设施均处于完好状态，运行状态良好，所有的污染排放指标均达标排放（《大气污染物综合排放标准》表2中二级标准及园区污水处理厂接管标准），总量控制指标符合省环保厅颁发的《排放污染物许可证》要求。

2、节能降耗，提高资源利用效率

公司下属各生产基地根据自身生产特点，采用了多种技术手段节能降耗，提高资源利用效率。医药集团下属药厂通过溶剂的回收来降低生产成本约580多万元，同时启动了相关药品的回收技术攻关，以期获得更高的资源利用率。响水恒利达严格车间工艺纪律，加强设备维护保养和检修，杜绝跑、冒、滴、漏，减少材料浪费；细化各车间成本考核，改进车间工资计算方式，提高员工节约意识和生产积极性。2017年，恒利达各车间物料消耗合计节约960万元。同时，实施电力直接交易，全年用电节约费用约23万元，较好地实现了节能降耗。

3、其他环保措施

（1）重视清洁生产，紧抓危废处置工作

公司医药集团下属各药厂均非常重视清洁生产工作，采取多种手段实行源头减排，包括实施了VOCs泄漏检测及整治方案、推行清洁生产改造、建设废液集

中处理区、合理利用可回收废弃物等。

在危废处理方面，恒利达建有 300 多平米危废仓库，危废仓库墙面、地面防腐、防渗漏，标牌标识符合要求，各项防治措施齐全有效，并划分 40 亩地专门建设污水处理设施及危废焚烧炉。通过“早规划、大投入”，来实现清洁生产的工作目标。

(2) 以循环经济改进长效促进环保管理

恒利达在相关产品的生产工艺和污染治理方面建立起了独特的技术优势，在多个生产环节进行了循环经济改进——如采取将丁酸、吐氏酸和磺化吐氏酸配套使用的方式，提高资源利用效率；在部分产品的生产工序中的废水进行循环套用和萃取分离处理，有效降低用水成本和治理成本，并降低污染。

(3) 坚持良好的安全环保消防工作，努力达到各级环保要求

公司下属各生产基地，在生产过程中，一直坚持良好的安全环保消防工作，做好日常管理和基础工作的同时，紧跟国家政策的要求积极进行提升，除通过环保固废标准化验收工作外，还通过了环境达标系统验收工作。

第四节 结语

2017 年，在董事会的引领下，经过经营管理层及全体员工的不懈努力，公司在股东等相关方权益保护、环境保护、社会公益事业等方面开展了一系列扎实有效的工作，也取得了一定的成绩。通过这些工作，公司构建起了与各相关方沟通的平台，在接受公众监督的同时，不断加强社会责任的实践，实现经济效益与社会效益的和谐统一。

2018 年，公司在提高可持续发展能力和经济效益的同时，将以更高的社会责任感服务客户、服务股东、服务大众、服务社会，积极回报社会、回报股东，保护债权人和员工的合法权益，诚信对待供应商和客户，积极参与社会公益事业和生态环境保护工作，促进社会和谐发展。

江苏吴中实业股份有限公司

董事会

2018 年 3 月 29 日