

公司代码：601003

公司简称：柳钢股份

# 柳州钢铁股份有限公司

## 2017 年半年度报告摘要

### 一 重要提示

- 1 本半年度报告摘要来自半年度报告全文，为全面了解本公司的经营成果、财务状况及未来发展规划，投资者应当到上海证券交易所网站等中国证监会指定媒体上仔细阅读半年度报告全文。
- 2 本公司董事会、监事会及董事、监事、高级管理人员保证半年度报告内容的真实、准确、完整，不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并承担个别和连带的法律责任。
- 3 公司全体董事出席董事会会议。
- 4 本半年度报告未经审计。
- 5 经董事会审议的报告期利润分配预案或公积金转增股本预案  
无

### 二 公司基本情况

#### 2.1 公司简介

公司股票简况				
股票种类	股票上市交易所	股票简称	股票代码	变更前股票简称
A股	上海证券交易所	柳钢股份	601003	

联系人和联系方式	董事会秘书	证券事务代表
姓名	裴侃	黄胜松
电话	(0772) 2595971	(0772) 2595971
办公地址	广西柳州市北雀路117号	广西柳州市北雀路117号
电子信箱	liscl@163.com	liscl@163.com

#### 2.2 公司主要财务数据

单位：元 币种：人民币

	本报告期末	上年度末	本报告期末比上年度末增减(%)
总资产	22,847,856,411.64	20,811,902,878.94	9.78
归属于上市公司股东的净资产	5,029,782,333.15	4,634,904,577.99	8.52
	本报告期 (1-6月)	上年同期	本报告期比上年同期增减(%)
经营活动产生的现金流量净额	1,983,553,707.52	1,170,326,728.32	69.49
营业收入	19,094,778,928.36	12,283,166,985.79	55.45
归属于上市公司股东的净利润	395,609,973.68	78,993,661.70	400.81
归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润	387,152,851.86	78,855,868.83	390.96
加权平均净资产收益率(%)	8.19	1.76	增加6.43个百分点
基本每股收益(元/股)	0.1544	0.0308	401.30
稀释每股收益(元/股)	0.1544	0.0308	401.30

### 2.3 前十名股东持股情况表

单位：股

截止报告期末股东总数(户)		79,405					
截止报告期末表决权恢复的优先股股东总数(户)		不适用					
前10名股东持股情况							
股东名称	股东性质	持股比例(%)	持股数量	持有有限售条件的股份数量	质押或冻结的股份数量		
广西柳州钢铁集团有限公司	国有法人	82.51	2,114,433,135	0	无		
陈婉新	境内自然人	0.40	10,183,797	0	无		
上海方大投资管理有限责任公司	未知	0.12	3,094,420	0	无		
深圳市凯丰投资管理有限公司-凯丰宏观对冲9号资产管理计划	未知	0.10	2,640,000	0	无		
邵明华	境内自然人	0.10	2,555,260	0	无		
黄朝广	境内自然人	0.09	2,430,600	0	无		

郑彩苓	境内自然人	0.09	2,375,360	0	无	
百年人寿保险股份有限公司—传统保险产品	未知	0.09	2,187,900	0	无	
谢声通	境内自然人	0.08	2,156,600	0	无	
深圳市凯丰投资管理有限公司—凯丰宏观对冲10号基金	未知	0.08	1,980,200	0	无	
上述股东关联关系或一致行动的说明	本公司未知上述股东之间是否存在关联关系或属于《上市公司收购管理办法》中规定的一致行动人。					
表决权恢复的优先股股东及持股数量的说明	不适用					

#### 2.4 截止报告期末的优先股股东总数、前十名优先股股东情况表

适用 不适用

#### 2.5 控股股东或实际控制人变更情况

适用 不适用

#### 2.6 未到期及逾期未兑付公司债情况

适用 不适用

单位:元 币种:人民币

债券名称	简称	代码	发行日	到期日	债券余额	利率(%)
2011年柳州钢铁股份有限公司公司债券	11柳钢债	122075	2011.6.1	2019.6.1	425,542,000.0	5.70

反映发行人偿债能力的指标:

适用 不适用

主要指标	本报告期末	上年度末
资产负债率	0.7799	0.7773
	本报告期(1-6月)	上年同期
EBITDA利息保障倍数	4.88	3.29

关于逾期债项的说明

适用 不适用

### 三 经营情况讨论与分析

#### 3.1 经营情况的讨论与分析

2017 上半年，国家加速推进供给侧改革和行业去产能政策，清理“地条钢”成为今年行业去产能工作的重要内容。供需关系的改善以及国内经济回暖使钢铁行业整体经营形势有所好转，钢铁相关主要产品价格呈现出恢复性的上涨。报告期内，公司全体干部职工围绕“调结构、拓市场、促改革、强管理、抓廉政”总体工作思路，以深化企业改革创新、持续优化内部管理为抓手，抢抓市场机遇多创效，较好地完成了上半年的生产经营任务。

##### 1.强化系统协同，生产实现稳定顺行

优化生产系统组织优化生产系统组织。上半年，钢市前扬后挫，经营形势复杂。公司按企业管理一体化的思路，强化大局意识和协同意识，积极做好三个阶段的冶炼—动力系统年修。

采购与铁前系统加强协同配合，理顺采购和生产需求关系。铁、焦、烧配合密切，一切以高炉顺行为中心。钢与钢后系统密切协作，以市场为导向，有序调节生产节奏，合理分配钢坯资源，发挥有限钢坯的最大化效益。在建材市场效益较好的行情下，协调员工跨厂工作，优配人力资源，解决了建材满负荷生产的人力资源缺口，助力公司创效。

##### 2.深入实施低成本战略，降本增效成果显著

上半年，公司继续实施低成本战略。

原燃料采购方面。持续加大对国际与国内两个资源市场战略供应渠道的开发与培育力度，完善战略保供体系，构建长期稳定供应链。采取择机采购、优化采购结构等措施，最大限度控制了采购成本。

生产工序方面。各单位积极优化过程控制，全力挖掘降本增效潜力。

工艺技术方面。技术中心与相关单位通过开展降低球团矿膨润土消耗攻关、铁前综合节能技术降焦攻关、降低返矿率攻关、炼钢工艺优化降成本攻关以及热装热送攻关等活动，超额完成策划目标。

财务管理方面。加强资金预算管理，多元化、多渠道筹集资金，保证资金正常供应。办理“票据池”业务，盘活公司闲置商业汇票，大幅提升票据使用效率，以大额资金存单质押方式，盘活子公司资金，争取银行流动资金贷款。灵活运用供应链产品，推进票据型国内证支付采购款业务。

设备管理方面。开展降低故障停机时间和临时检修时间攻关成效较好。积极推动二级单位开展应委自修、厂际检修支援工作，吨钢设备维修费同比下降 **13.68%**。推广使用国产化轴承，降低成本效果明显。实施备件月度采购计划集中审批，进一步提高年标采购比例，有效控制备件采购成本。

物流运输方面。通过加强与铁路、港口的沟通，争取运输及港口优惠，降低矿石、钢材运输成本和费用。

电费方面。充分发挥在用发电设备潜能。

##### 3.坚持创新驱动发展，企业实力持续提升

积极开展技术创新攻关。铁烧攻关、转炉攻关、轧钢攻关和设备攻关工作进展有序。研究高炉配用废钢冶炼、转炉低铁水耗冶炼工艺，降低生产成本。组织开展的高炉长期稳定高效运行铁前系统联动攻关，提升高炉利用系数，确保了在仅有 **6** 座高炉生产的情况下铁产量稳定高产。积极推广转炉干灰在转炉的回用工艺推广。轧材工序热送热装、螺纹全定尺及板形攻关工作均取得显著成效。

加大品种钢研发生产力度加大品种钢研发生产力度。上半年品种钢产量为 **192.94** 万吨，同比增加 **26.19%**。

创新营销模式。上半年，累计销售钢材 **338.67** 万吨，产销率 **100.58%**，其中品种钢销售 **194.53**

万吨。推进电子商务，注重发挥直销公司引领价格作用，逐步向终端和工程用钢转移。建立完善出口销售体系，塑造柳钢国际品牌形象，在中国钢材出口受阻的大环境下，柳钢上半年仍然累计出口钢材 1.10 万吨。

#### 4.持续深化企业内部改革，企业管理迈上新台阶

开展“企业管理创新年”活动。完善经济责任制，强化运营与考核管理的市场、服务、盈利等意识，更好地发挥经济杠杆作用。如，加大成本指标奖励，设立铁前原料底限指标考核，增加钢坯、长材产量劳动竞赛激励政策等。

深化“两化融合”。全面推进 MES 系统优化改进、系统功能验收工作。创新应用智能装备、智能物流、互联网等信息化新技术，推进公司制造过程智能化。实施 ERP 一体化项目，完成了项目实施范围及功能划分、项目需求调研、软件技术架构等工作。推进“两化融合”管理体系建设，自主开发柳钢移动 APP、编制公司钢铁主业 IT 规划。

强化产品质量攻关。优化质量管控模式，加大对影响生产、产品质量指标的考核力度，引导生产单位提升质量控制水平。进一步加大大宗原燃料、过程产品和最终产品的抽检、化验力度，提高产品实物质量。今年以来，入炉碱负荷控制、铸机精度攻关及箱板内部质量攻关等均取得较好成效。组织系列产品申报冶金产品实物质量金杯奖、品质卓越产品及广西名牌产品，提升产品市场形象。

#### 5.积极打造良好发展环境，企业发展空间有效拓宽

强化对外合作。加强与银行合作，争取可应用融资产品及额度，增加公司授信额度。与铁路、港口等重要单位保持良好沟通协调机制，为公司优化物流运输、降低路车停时创造条件。继续拓展对外开放合作新空间，与西江集团、华润电力、马士基集装箱工业公司等企业形成战略合作关系。深入推进与高等院校的科研合作，两项技术创新项目顺利结题。与北科大、东北大学等教授团队对 5 个新课题进行研究。上半年，累计与外界科研院校往来交流 17 次。

加强生态文明建设。落实清洁生产，矿石物流站与辅材物流站投入使用，有效降低道路扬尘。推进焦化煤场棚化、焦化废水生化系统扩容改造、烧结脱硫烟气深度净化工程 3 个环保项目建设。开展环境监测，为环保管理和环保科研提供数据支撑。坚持节能减排生产，公司继续保持“广西清洁生产企业”称号。

此外，邀请外媒开展“一带一路”建设、党建品牌建设、绿色转型发展等 5 次主题宣传，对外刊发稿件近 100 篇，积极营造企业转型发展的良好形象。

#### 6.围绕中心抓党建，以党建促生产经营

构建全面从严治党责任体系，推行基层党建工作巡查全覆盖，明确党建和精神文明建设专业责任制，将党建工作与生产经营紧密融合，促进生产经营发展。开展系列党员主题教育实践活动，促进党员发挥模范带头作用。加强基层党支部规范化建设，提升党建科学化水平。创建党代表工作室，常态化开展党代表“接待日”活动，为职工群众排忧解难。

坚决贯彻中央八项规定精神，一以贯之纠正“四风”。进一步强化监督执纪问责，构建权责明晰的纪检、监察、审计、督查、价审、法律风险防控体系。保持惩治腐败高压态势，严肃查处侵害企业、职工利益的不正之风和腐败问题。

#### 7.注重员工发展需求，企业凝聚力不断增强

完善人才梯队建设。加大高端人才培养力度，评选和聘任技术专家 10 人，技能专家 10 人。开展专业技术职务、工人技术等级评审。推荐 16 人到中国移动、区机关、市直单位及同行企业挂职锻炼。举办各类技术技能专题培训班，人均培训课时达 16.5 课时。利用“人才小高地”、“博士后工作站”平台培养高端人才、青年人才。开展 17 个工种的职工技能竞赛、1455 对师徒的“师带徒”活动，有 212 项“先进操作法”带徒学艺立项实施。组织中层干部到宝武集团等单位考察学习交流。

组织开展各类活动。开展“柳钢工匠”评选活动，激励职工发挥工匠精神，激发学技术练技

能的热情。组织开展系列劳动竞赛、主题实践活动，不断激发广大职工潜能。组织开展气排球赛、羽毛球赛等丰富多彩的文体活动，丰富职工的业余文化生活。

保障和改善职工福利待遇。适当提高就餐卡补助额度。完善困难职工帮扶、女职工安康互助保障机制。

**3.2 与上一会计期间相比，会计政策、会计估计和核算方法发生变化的情况、原因及其影响**

适用 不适用

**3.3 报告期内发生重大会计差错更正需追溯重述的情况、更正金额、原因及其影响。**

适用 不适用