

广西绿城水务股份有限公司高级管理人员薪酬方案

为完善公司治理结构，建立与公司发展相适应的激励机制，结合实际情况，特制定本方案。

一、薪酬的构成

高级管理人员薪酬由基本年薪、绩效年薪、综合性考核指标奖罚薪金构成。

二、薪酬的计算方式

高级管理人员薪酬计算方式为：年度薪酬=（基本年薪+绩效年薪+综合性考核指标奖罚薪金）×分配系数。

1、基本年薪=股份公司上年度在岗职工平均工资×2

2、绩效年薪=基本年薪×年度考核评价系数×绩效年薪调节系数。年度考核评价系数依据公司经营班子年度经营业绩考核得分确定，最高不超过 2.0。绩效年薪调节系数由董事会每年根据经营环境变化，结合公司经营业绩完成情况确定，最高不超过 1.5。

3、综合性考核指标奖罚薪金由公司董事会薪酬管理委员会根据其他指标的完成情况提出考核意见，报董事会研究确定。

4、公司主要负责人分配系数为 1，公司副职领导分配系数为公司主要负责人分配系数的 0.6 至 0.9，每年由董事会确定。

广西绿城水务股份有限公司

二〇一七年十月二十五日