

# 武汉健民药业集团股份有限公司 2014—2016 年主要经营团队绩效考核原则性方案

根据公司可持续发展的要求，切实引导激励对象在全力完成各项经济指标指标的同时，全面履行工作职责，努力做好对公司未来发展有持续推动作用的相关基础性工作或重点工作，以实现公司健康、稳定、持续的发展，结合其分管的工作，制定经营团队重点工作规划责任书。

一、重点工作考核期限：2014 年 1 月 1 日至 2016 年 12 月 31 日

二、重点工作考核内容及权重

重点工作	权重	重点工作细则		
		2014 年	2015 年	2016 年
新产品培育	40	积极做好创新平台条件建设，省、市级联盟建设，完善团队建设。 引进开发 1-2 个品种。 新培育品种 5 个（开郁宁片、前列康栓、小儿牛黄退热贴、健脑宁胶囊、布洛芬缓释混悬液）。 全面启动龙牡壮骨颗粒、健脾生血颗粒、小金胶囊、小儿宝泰康的二次开发工作。 引进或自主申请 4 项发明专利。	积极做好创新平台条件建设，省、市级联盟建设，完善团队建设。 引进开发 1-2 个品种。 新培育品种 5 个（利胃胶囊、小儿宣肺止咳糖浆、小儿地锦止泻颗粒、乳酸钙、阿奇霉素干混缓释糖浆）。 完成龙牡壮骨颗粒、健脾生血颗粒、小金胶囊、小儿宝泰康的药学、药效、安全性及作用机制研究工作。	积极做好创新平台条件建设，省、市级联盟建设，做好基础创新平台建设，完善创新团队建设。 引进开发新品 3 个。 做好已有品种的研究开发工作，全面完成龙牡壮骨颗粒、健脾生血颗粒、小金胶囊、小儿宝泰康的二次开发。 引进或自主申请 5 项发明专利。 研发投入不低于上年工业收入的 3%

		研发投入不低于上年工业收入的 3%	引进或自主申请 5 项发明专利。 研发投入不低于上年工业收入的 3%	
提升营销力，加大产品市场推广力度	40	<p>调整、巩固医药流通渠道，增进医药流通企业的协同性和合作的积极性；</p> <p>实施一、二线城市的连锁药店的终端网络建设，以龙牡壮骨颗粒为主做深 OTC 销售；</p> <p>建立全国精细化招商布局，全面启动终端工作，完善湖北自营市场建设；</p> <p>实施以提升营销力为核心的营销团队建设；</p> <p>大品种培育，实现核心业务的稳健增长；</p> <p>健脾生血颗粒年销售回款过亿元。</p> <p>广告投入不低于上一年。</p>	<p>进一步巩固和提高医药流通企业的经营协同性和紧密性；</p> <p>巩固和加强一、二线的城市连锁药店网络建设，其中将以龙牡壮骨颗粒（新包装）为主的 OTC 终端销售一万家以上；</p> <p>夯实以省区为营销主体的区域市场营销基础，混合式营销；</p> <p>深化以提升营销力为核心的营销团队建设，增强营销团队的竞争力；</p> <p>大品种培育，实现核心业务的稳健增长，培植销售规模累计超 2 亿产品 2 个，超过 5000 万产品 1 个。</p> <p>培育医院市场，使药品在医院渠道的销售 1 亿以上。</p> <p>广告投入不低于上一年。</p>	<p>做强 OTC 市场，使一、二线城市的连锁药店的网络实现广覆盖，巩固和发展三线城市的终端网络；</p> <p>夯实以省区为营销主体的区域市场营销基础，实现区域市场的销售规模的根本突破；</p> <p>深化以提升营销力为核心的营销团队建设，增强营销团队的竞争力；</p> <p>大品种培育，实现核心业务的稳健增长，实现销售规模累计超 3 亿元产品 1 个，超过 2 亿产品 1 个。</p> <p>提升医院市场的销售能力，实现药品在医院渠道的销售 2 亿以上；</p> <p>广告投入不低于上一年。</p>
资产运营	12	<p>1、根据公司战略发展规划，积极开展企业并购，获取资源，实现公司外延式发展。</p> <p>2、抓紧新厂区的选址工作，并完成新厂区的选址。</p> <p>3、公司资产优质，主营业务不增加新的不良资产，工业应收帐款占销售收入比例、存货周转率等各项资产运营指标达到</p>	<p>1、根据公司战略发展规划，积极开展企业并购，获取资源，实现公司外延式发展。</p> <p>2、启动新厂区的规划和建设工作。</p> <p>3、公司资产优质，主营业务不增加新的不良资产，工业应收帐款占销售收入比例、存货周转率等各项资产运营指标达到同行业优秀水平。</p>	<p>1、根据公司战略发展规划，积极开展企业并购，获取资源，实现公司外延式发展。</p> <p>2、按规划，落实新厂区建设。</p> <p>3、公司资产优质，主营业务不增加新的不良资产，工业应收帐款占销售收入比例、存货周转率等各项资产运营指标达到同行业优秀水平。</p>

		到同行业优秀水平。		
争取政府补贴金额	8	争取各类（包括但不限于）税费返还、技术改造贴息、新药产业化扶持资金等拨款年保底额为 300 万元以上（合并报表口径）。	争取各类（包括但不限于）税费返还、技术改造贴息、新药产业化扶持资金等拨款年保底额为 300 万元以上（合并报表口径）。	争取各类（包括但不限于）税费返还、技术改造贴息、新药产业化扶持资金等拨款年保底额为 300 万元以上（合并报表口径）。
合计	100	---	----	----

### 三、考核约定及考核方法

1. 考核周期按年度考核；
2. 年度重点工作的考核得分，由自评得分和董事会薪酬与考核委员会评定相结合（自评和评定的权重为 3:7），获得最终得分（综合权重）。
3. 重点工作的考核与当期应授予的限制性股票的激励和现金激励挂钩；
4. 考核方法：  
重点工作考核得分<80 分为不合格，不授予限制性股票；重点工作考核得分 $\geq$ 80 分为考核合格，则获得当期应授予的限制性股票；

5、重点工作的考评与限制性股票期权的考核同步。

#### 四、其他说明

- 1、 本责任书由武汉健民董事会薪酬与考核委员会负责制订和解释。
- 2、 本责任书确定的三年的重点工作方向，其对应的考核，根据每位经营团队成员分管业务，在考核当期作具体细化，与本责任书一并下发，议由董事会薪酬与考核委员会拟定并提报，董事会审核。
- 3、 本责任书是当期经营绩效责任书补充，与其具有同等效力，约定的各项重点工作将列入考核范围。
- 4、 本责任书经董事会薪酬与考核委员会报公司董事会审议通过后生效。
- 5、 本责任书一式 3 份，双方各执 1 份，送董事会薪酬与考核委员会存档 1 份。

**武汉健民药业集团股份有限公司**  
**董事会薪酬与考核委员会**  
**二〇一三年十二月十三日**