

亚宝药业集团股份有限公司

2013 年度社会责任报告

董事长任武贤：“企业，理应义无反顾地担当起消除雾霾、节能减排、支持公益等社会责任，在担当责任中体现自我价值，彰显企业道义。”

作为为人民大众提供健康产品的制药企业，我们长期以来坚定地把履行社会责任作为企业的法则和目标，每年制定社会责任目标任务，不仅把履行社会责任的各项措施落到实处，而且持续增大担当责任的份量。

一、关于亚宝

亚宝药业集团股份有限公司集药品研发、生产、销售、物流和中药材种植于一体，是山西省医药行业首家股票上市公司和首批认定的高新技术企业。“亚宝”商标为中国驰名商标，“丁桂”、“宜欣”、“亚宝”为山西省著名商标。

亚宝近年来不断加大科研开发力度，勇敢地迈步国际化之路，大力开发终端市场，全面创新规范企业管理与运营模式，亚宝药业不断地做精产品，做大品牌，做强企业，实现了产业报国的宏愿。在做强做大企业的过程中，公司积极履行社会责任，坚持回报社会，热心公益事业，大力开展扶贫帮困、捐资助学、赈灾救危等工作，使企业改革发展的成果惠及全社会，努力实现企业与社会、环境的和谐发展。

二、经济发展是企业最基本的社会责任

公司一直以来坚持实施战略、品牌、文化、管理、财务五统一原则，做强研发、生产、营销、管控和人力资源五大版块，不断发挥“国际化研发、项目管理、产能转移、全员绩效考核和营销模式创新”五大效能，保障了企业持续健康发展。

2013 年，公司实现营业收入 16.25 亿元，实现利润总额 1.3 亿元，实现净利润 1.18 亿元，全年上缴税金 1.45 亿元，全年实现社会贡献（包括净利润、上交税费、工资福利、利息、股东分红等）6.26 亿元，合每股 0.9 元，公司继续保持稳定健康的发展。

2013 年，公司在质量控制上，层层设防，严格把关，环环相扣，杜绝疏漏，实现了产品质量零缺陷的目标。

2013 年，公司在安全生产上，针对生产公司、岗位和人员现实，制定完善各项规章制度，将安全生产作为业绩考核的考量指标，加强监督检查，开展培训

教育，及时消除各种安全一环，确保了全年无重大安全事故。

三、股权权益保护

我们根据《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》等法律法规，不断完善公司治理，建立了以《公司章程》为基础，以股东大会、董事会、监事会及管理层为主体结构的决策与经营体系。同时，按照《企业内部控制基本规范》及配套指引等相关法律、法规的要求，建立健全并有效实施内部控制，切实保障全体股东及债权人的权益。

公司一贯重视对投资者的合理回报，在公司章程中明确制定了积极稳健的利润分配政策和现金分红方案，从制度上落实回报股东的机制。2013年，公司认真落实现金分红政策，向全体股东现金分红 3460 万元，真正使股东充分享受公司发展的回报，增强了投资者对公司的信心。

四、环境保护

一直以来，企业践行节能环保、绿色发展理念，注重清洁文明生产，累计投入数亿元用于治理环境。2013 年度公司用于环保方面投资 1346 万元。报告期内，公司进一步完善环保规划、能源消耗、三废排放和周边环境建设的管理，建立了从总裁到环保员的直管体系，并将环保工作纳入企业经济责任考核范畴；坚持在选择项目上的高科技、高效益、低耗能、低排放原则，减少了环境治理成本。2013 年，公司重大项目建设有 6 项，在设计之初都充分考虑到环境保护这一重大主题，严格开展环保论证，使环境保护与工程同时设计、同时施工。

公司建立健全了各项环保制度，制定了完善的环保措施，确保自上而下环保工作有人抓、有人管，各项措施落到实处。公司在节能降耗和环境治理上注重从细节入手，通过严细管理和技术创新，一点一滴降低能耗，节约成本，减少排放，杜绝污染，取得了显著成效。全年涌现小改小革、节能降耗技术创新项目 127 项，极大的节约了公司成本，降低了能耗。

本年度，对各公司废水处理以及烟尘排放设施进行了全面维护，进一步提升了节能减排的能力和水平。特别在提高废弃物综合利用上，企业应用了先进的处理技术，处理各项排放物。修筑排泄渠道，使排放的废水部分达到了农田灌溉标准，大大节约了水资源。生产中的废弃药渣、炉渣，无偿提供给周边群众使用，或用作肥料、烧柴，或成为建筑材料，变废为宝，实现了再利用。

报告期内，公司所有废水经污水处理站处理，全部实现达标排放，部分达到灌溉农田标准，为周边农民利用提供了方便。冷凝水等经处理后实现回收再利用，

年节约用水 30 余万吨。

2013 年，公司继续加强绿化美化和净化建设，目前所有生产园区绿化覆盖率达到 40%，生产车间及设施点缀在绿草坪中，干净整洁，宁静幽雅。

各分子公司周边道路通畅，绿树环绕，整齐清洁。透视墙外绿草如茵，花树掩映，环境优美，空气清新，彰显出公司的绿色基调。目前所有生产园区绿化覆盖率达到 37%，整个生产过程全面体现清洁文明原则，实现了绿色亚宝。

五、员工利益保护

报告期内，公司持续加大对员工工作条件和生活环境的改善，确保了员工的健康和安全；实行全员集体劳动合同制度，按时足额交纳各项社会保险，准时足额发放工资福利；公司组织各类企业文化培训、操作技能培训、GMP 培训礼仪培训、信息培训、统计培训、战略培训和项目培训等，参与者达 7200 多人次；员工积极参与民主管理，提出 100 多项意见和建议，同企业高层举行对话，对企业管理进行投票和评议；公司建立了工资增长长效机制，基本实现员工工资年年长，2013 年公司员工工资平均增长达 25.34%，员工的各项社会保险同比增长 22.64%；公司投资对职工生活小区和生产环境进行了进一步的绿化美化；在三八妇女节来临之际，公司为 1500 余名 30 岁以上女职工办理了特病保险；公司定期对全体员工进行了体检。

集团工会围绕企业工作深入开展创先争优活动，充分发挥工会在维护职工合法权益中的作用。组织开展“五种精神”评选活动和好媳妇、模范夫妻、师带徒等道德模范评选活动，组织开展了中秋联谊、元旦联欢晚会、篮球赛等活动，丰富了员工的业余文化生活，增强了企业的凝聚力和向心力。公司举办了第三届职工文化节，创建了全省一流的职工文化活动中心，其中，书屋被全国总工会授予“职工书屋”称号。

六、与各利益相关方实现共赢

三流企业做产品，二流企业做制度，一流企业做文化。我们已经确立了“世界亚宝、百年亚宝”的愿景目标，已经在做一流企业上开始下功夫。随着企业综合实力的提升，我们的愿景目标已经越来越清晰，我们必须把培育优秀企业文化作为培育企业核心竞争力的重要方式。一方面，我们要通过理念引导，培育企业造福社会的核心价值观；通过关心关爱员工、提升员工的工资福利待遇，丰富员工的精神文化生活，构建和谐劳动关系，打造“亚宝人一家人，亚宝人一个人”的卓越团队，形成显明的企业文化特色。另一方面，通过密切与供应商、代理商、

经销商等各类客户的关系，密切与政府和自然环境的关系，创造一个友好、宽松、和谐的发展环境，传播企业“用心做药、诚信做人”的形象。

利益相关方	沟通形式	目标
政府	定期汇报、接受监督检查、会晤、公众媒体等。	加强联系，友好合作，确保公司经营活动严格遵守法律法规和政策规定。本年度在当地财政贡献力拔头筹。
投资者	上市公司股东大会、董事会、信息披露、季度报告、年度报告、公司公告、公司网站、公众媒体、在线交流、邮件信函、电话及接待来访等	确保投资者充分享有法律法规规定的各项权益，真诚听取各方的意见和建议，回报投资者，为投资者创造最大的价值利益。
员工	职代会、座谈会、工作会、民主接待日、合理化建议意见征集、信访接待、OA 平台、企业内刊、网络、学习培训及表彰奖励等。	听取员工意见建议，改进工作；维护员工合法权益，调动工作积极性；打通员工成长通道，实现公司与员工共同成长。
客户	定期走访、客户座谈会、产品展览会、新产品推介会、业务交流沟通会、技术咨询服务、技术培训交流、热点电话服务、公众媒体等	关注客户及市场需求，提供更好的服务，为客户创造价值。
供应商	现场考察、战略合作、定期走访、征求意见、热线电话服务、公众媒体等	构建安全稳定可靠的战略供应链，实现公正公平、长期合作、共同发展。
社区	文化活动进社区、文化节、体育运动会、参观、座谈、互访、共建和公众媒体等。	对各社区环境进行绿化、美化、硬化、净化；投资数十万元，在各社区建立了职工活动中心，增添了文化体育活动器材，开展各种文化体育活动；增加社区保安人员，完善社区公共设施。

七、公益活动

一方面，我们着力构建和谐劳动关系，善待企业员工，与股东及各类客户实现互利共赢；另一方面，我们与社区和区域协调发展，一如既往地推进公益事业发展。

2013 年，公司的运城丹参种植基地和新疆红花发展公司采取“公司+科研+农户+基地”的经营方式，积极帮扶当地农民种植中药材，及时进行栽植和田间培训，签订收购协议，帮助农民调产增收，被评为当地农业产业化示范企业和科普及惠农功勋企业；公司发起设立的“中国妇女发展基金会丁桂儿童天使基金”正式启动，首批 10 万元通过芮城慈善总会已经救助了 12 名患大病的儿童；另外，

公司继续开展“金秋助学”活动，资助有困难的职工子女上学；向四川雅安灾区、困难职工等捐款捐物 20 余万元；公司出资 50 万元作为亚宝专项环保基金，支持中华环保公益事业；为运城德孝文化节捐款 40 万元支持德孝文化建设，为山西健康促进协会捐款 100 万元支持公众健康公益事业。

八、社会荣誉

近年来公司在经济、环境、社会效益的平衡统一、相关方利益保障维护方面取得了一定成就，塑造了一个负责任的企业形象，也获得了社会各界的认可。2013 年，我们先后获得了“国家级守合同重信用企业”、“全国就业与社会保障先进民营企业”、“中国制药工业综合实力百强”、“2013 全国医药行业诚信品牌企业”、“山西省廉政文化进企业示范点”、“山西资本市场社会责任优秀单位”、“山西十大优秀环保企业”、“社会责任杰出企业奖”、“运城市十佳创业团队”、“运城市科普惠农功勋企业”等 30 多项奖项和荣誉称号。

与此同时，任武贤董事长也相继获得“2013 中国医药行业十大诚信企业家”、“山西省民营经济发展突出贡献奖”、“2013 中国医药行业十大杰出企业家”、“山西省十大社会责任人物奖”等荣誉称号，还光荣地当选为全国人大代表，出席了全国两会。

总之，一年来，公司以产品质量和服务品质拴住顾客，以尽责工作和分配红利回报股东，以共赢发展和服务建设社区，以和谐理念构建劳资关系，以积极态度参与各种活动和展会，以接受监督和沟通对话扩大传媒宣传，已履行合约和担当面对供应商，遵纪守法、照章纳税，营造了和谐的企业氛围，打造了高端的社会责任。

2014 年，公司将更多更好地担当起企业的社会责任，在节能减排、保护环境、支持公益以及促进就业、扶贫助残等方面要有更多担当和更大作为，充分体现企业“用心做药、造福社会”的道义和价值。

亚宝药业集团股份有限公司

2014 年 4 月 24 日