

# 万向德农股份有限公司 2011 年度社会责任报告

## 一、前言

(一) 上市公司应增强作为社会成员的责任意识，在追求自身经济效益、维护股东利益的同时，重视公司对利益相关者、社会、环境保护、资源利用等方面的非商业贡献，并根据所处行业及自身经营特点，形成符合本公司实际的社会责任战略规划及工作机制。

(二) 本报告根据《上海证券交易所履行社会责任的报告编制指引》的规定，结合公司在履行社会责任方面的具体情况编制。

(三) 本报告系统地总结和反映了万向德农股份有限公司(以下简称“公司”“万向德农”)及各分、子公司2011年度从事生产经营过程中，坚持“以人为本、以德兴农”，为客户创造价值，为股东赚取利润，为员工发展事业。

(四) 本报告经2012年3月28日召开的公司第六届董事会第五次会议审议通过。

## 二、公司的社会责任

在实施“十二五”规划的开局之年，2011年5月由国务院副总理回良玉同志亲自主持的全国现代农作物种业工作会议(长沙会议)的召开，推进现代农作物种业发展，保障国家粮食安全被国务院提到重要工作日程。会议的主要任务是贯彻落实《国务院关于加快推进现代化农作物种业发展的意见》(国发[2011]8号)，深入分析种业发展面临的形式，全面部署推进现代农作物种业发展的各项工作。会议中回良玉同志重点提到：要大力扶持种子生产基地，要强化种子生产收储扶持政策，从种子质量抓起，有效保障国家粮食安全。万向德农作为全国性的种业上市公司，深知公司的社会责任重大，从保障国家粮食安全的高度出发，充分发挥上市公司在农业生产中的积极作用，把生产优质种子作为工作的重点，建立了专业化的种子生产基地，建立了科学的种子生产流程，并制定了生产基地扩建计划，确保种子生产质量。为保障国家粮食安全、提升我国农业综合生产能力，不断创新和推广良种种植贡献自己的一份力量。

## 三、公司在促进社会可持续发展方面履行的责任

### (一) 提高公司治理水平，保护股东和债权人利益

公司自上市以来，不断规范股东大会、董事会、监事会运作，在实践中逐步健全内部控制制度，并以“上市公司治理专项活动”为契机，持续深入开展治理活动，不断完善治理结构，提高公司质量，切实保障全体股东和债权人的合法权益。

公司严格履行信息披露义务，确保信息披露的真实、准确、及时、完整和公平，不存在虚假记载、误导性陈述和重大遗漏。公司积极开展投资者关系管理活动，公平对待所有投资者，保证与投资者的交流及时、畅通。

### **（二）引进人才，提升企业管理团队整体水平**

为了借鉴国外企业的管理经验，提升公司的管理模式，公司从 2011 年开始，积极引进国际知名种业企业员工，来壮大公司的管理团队。他们分别来自于杜邦先锋、孟山都、先正达，工作于科研、市场营销、生产加工等领域，为公司今后的再发展奠定了坚实的基础。

### **（三）注重员工保障和发展**

在“以人为本”的核心价值观指引下，公司形成了一系列行为准则和管理模式，关注员工健康、安全和满意度，实现员工和企业共同成长。这些都成为增加企业活力和提升员工业绩的保证。公司倡导“公平、宽容、创新”的企业文化，使之成为员工之间的共事原则，营造出自然与人文共融的一流工作环境。

公司严格遵守《劳动法》、《劳动合同法》，依法保护员工的合法权益。稳步推进人事制度改革，合理设置岗位，明确岗位职责，建立和完善包括薪酬体系、激励机制、社保、公积金等在内的薪酬与福利制度，确保全员皆参保，按时、足额缴纳社会保险费用，确保退休人员养老金按时足额发放。关爱员工，尊重员工人格，促进了劳资关系的和谐稳定。

员工的健康和工作场所的安全性始终是公司首要的关切点，涵盖工作条件的所有方面，包括温度、通风、照明的控制，餐饮、卫生设施的质量及使用安全。公司通过加强保安及劳动保护措施，创造安全的工作环境；同时注重对员工的安全教育及培训，如消防培训、安全生产培训等。

公司劳动薪酬发放根据按劳分配、效率优先、兼顾公平的原则，坚持“市场机制调解、企业自主分配”的分配制度，严格按照制度计发，2011 年在公司获得良好效益的同时，员工分享了公司发展所带来的丰硕成果，实现了员工收入新

的增长。

公司充分体现“以人为本”的思想，重视人力资源开发和人才培养，建立和不断完善人才培养体系，为公司人才成长搭建平台，年年开展对高级农艺师、主管农艺师的考核、评聘，以充分调动公司人才追求进步的热情。

### **（三）严把产品质量关，为农户提供高品质的产品**

#### **1、加强制种过程质量控制，不断提高种子质量**

公司高度重视产品质量控制，严格执行高于国家标准的企业内控标准，对原有的 2008 版 ISO9001 质量管理体系认证，根据现有情况进行了更新，并在 2011 年顺利得到认证。公司与基地制种村组、农户建立起长期、稳定的合作关系，每年在春耕制种启动之前，对村组蹲点技术人员、制种村组干部和制种农户进行技术培训，使得公司制定的《玉米杂交制种生产技术规程》、《玉米杂交制种生产技术规程实施办法》和《玉米杂交制种田田间检验规程》等各项技术要求得以贯彻落实，并通过制种田各生育时期严格的监督检查，为每个制种农户建立制种档案等有效管理措施，使公司制种田精品率逐年上升。

#### **2、加工能力、质量的升级**

公司贯彻“持续改进”的 ISO9001 质量管理体系理念，针对玉米种子通过自然晾晒降低水分方式存在质量风险的问题，创新采用果穗烘干技术降低种子水分，2011 年对原有的两条果穗烘干生产线进行了升级，安装了先进的温度控制系统。并新购进了先进的种子包衣机械和开始采用的新的包衣配方和药剂，这些改进和升级完善了生产保障体系，确保了公司产品的高质量。

#### **3、保证化肥产品质量，确保施用农户获得一流肥效，增加服务力度**

“有产无产在于种，高产低产在于肥”，化肥产品是广大农民朋友获得高产的关键因素之一。为使农民朋友获得最佳肥效，公司针对玉米的吸肥特点和各地土壤养分状况，引进国际前沿的“缓释长效”技术，开展测土配方施肥，同时公司对化肥产品原料采购及生产过程严格控制，保证了公司化肥产品具有优良的品质和一流的肥效。

### **四、公司在促进经济可持续发展方面的工作**

#### **（一）强化管理，提高效益，依法纳税，回报股东**

2011 年度，面对种业市场的诸多变化，公司认真贯彻“完善精品种子基地

建设和管理，继续探索生产和质量保障的技术措施；加强物流系统精益管理，提升运行效率；深入研究市场变化的战略应对措施；合理控制市场供应，提高效益；增加产品研发和合作投入”的工作思路。

在经济效益稳定增长的同时，公司重视对投资者的合理回报，积极构建与股东的和谐关系。在保证健康持续发展的前提下，坚持以相对稳定的利润分配政策和分红方案积极回报股东。

## **（二）发挥农业产业化国家重点龙头企业带头作用，培育并带动各地主导产业的发展**

万向德农是国家级农业产业化重点龙头企业，公司还包括北京德农种业及北京德农张掖分公司、北京德农武禾分公司 3 个省级农业产业化重点龙头企业。万向德农通过“公司+基地+农户”的经营模式，在甘肃、内蒙古、新疆等光热条件丰富的优势制种省区建立了玉米、油葵、小麦等农作物制种基地 20 余万亩，惠及农民 4.2 万户，2011 年助农增收近亿元。在种子收购、加工季节为当地农民创造近千个就业岗位，农民日平均工资超过 60 元，技术熟练者达到 100 元以上，使当地农民不离乡，就可得到与外出务工农民同样的收入。通过公司龙头企业的带动作用，极大促进了各地制种产业的发展，提高了公司制种所在地区农业生产的区域化、规模化、专业化水平。

### **（三）对经销商及农户的权益保护**

#### **1、广泛征求经销商意见，不断完善自身服务水平**

2011 年，公司对全国 9 个省级销售区域的 300 多家经销商代表就种子质量、包装质量、外观设计、履约率、技术服务、配送服务的及时准确性等问题展开顾客满意度问卷调查，为不断提高产品质量和自身服务水平提供依据。2011 年，公司整体顾客满意度为 90% 以上。

#### **2、积极进行“德农”品牌村示点，促进农户增产增收**

为更好的向广大农民朋友提供更精细的农化服务，牢固占领终端市场，培养农户对“德农”品牌的信任感，形成公司业务发展的可持续性，2011 年，公司扩大品牌村覆盖规模，在黑龙江和吉林两省共开辟 103 个“德农”品牌村。其中公司主要针对黑龙江省的双城、肇东、肇州和吉林省的公主岭等县市开展“德农”品牌村工作，同时指导和督促各县级代理商和终端经销商大力开展“德农”品牌村

工作。“驻村代表培训、农户取土培训、土壤化验、科技下乡讲课、公布测土结果等精细农化服务及销售工作正在按既定方案顺利进行。“德农”品牌村战略的实施，可为广大农民朋友提供优质种、肥产品的同时，还提供配套的精细农化服务，将更好的促进广大农民朋友的增产增收。

### **3、扩展功能，提升服务。**

在原有管理功能的基础上，补充了企划部、技术服务部，加大公司宣传力度，开设了短信服务平台、技术服务400热线电话。弥补了公司在产品推广宣传方面、产品售后技术服务方面的不足，为经销商推广销售德农品牌产品、农民种植德农良种提供了有效的售前、售后服务支撑。

### **4、加大对基地制种农户的惠农力度，助农增收**

在西北基地制种环节，公司实行了一系列惠农措施，为制种农户垫付亲本种子、农药、化肥、地膜等生产资料及水、电费用等款项，每亩为农户垫付资金200余元。针对某些区域制种农户种子上缴路途远，个别农户无力支付雇车费用的实际困难，公司组织车辆上门免费为农户拉运种子。经过多年的信誉积累，目前公司在生产基地乡镇和制种农户中树立了良好的品牌形象，得到了当地政府和农户的认可，并已成为制种所在地的优势品牌。2011年公司下属的北京德农张掖、武禾分公司发展种植基地13万亩以上，每亩较大田玉米种植增值400元，增加农民创收5200万元。

### **5、加强良种市场推广，增加农户收入，为国家粮食安全做贡献**

公司坚持“以德兴农”的经营理念，通过技术创新，不断地推出新品种。目前公司拥有玉米、油葵、棉花、小麦等农作物国审品种30个、省审品种60个，公司经营的郑单958是目前我国种植面积最大的玉米品种，浚单20是黄淮海区域第二大玉米品种。公司在全国设立了19个分支机构负责种子销售，发展经销商3000余家，公司杂交玉米种、油葵种子销量已连续多年位居行业前列。公司在各作物优质高产新品种的大面积推广，为农民增加了收入，单玉米年推广种植面积达1,910万亩，预计可增产5%以上，如按玉米价格1.4元/公斤、玉米单产400公斤计算，可使种植户增收53,728万元。同时为保证国家粮食安全作出了突出的贡献。

### **五、公司在促进环境及生态可持续发展方面所做的工作**

### **（一）“节能减排”从我做起**

近几年以来，万向德农在公司内部提出“节能减排从我做起”的号召并一直严格执行，动员公司全体员工从身边的点滴做起，做好日常节能减排工作。“随手关灯，能不开灯不开灯，每人每天争取节约 1 度电、节约 1 升水”，“节约用纸，降本增效,公司内部实现无纸化办公” 这些已经成为万向德农员工在节能减排方面的行为准则和节能目标。

### **（二）安全生产，防患于未然**

安全生产，是关乎企业、股东利益和职工生命财产安全的大事。多年来，公司通过强化组织建设，落实安全责任，健全防治措施，将安全生产作为贯穿全年的重点工作常抓不懈。在 2011 年中，公司在公司的各个部门、领域，包括科研、生产、销售加强了安全培训力度，包括了车辆驾驶安全、工厂生产安全，并建立了有效的安全管理奖惩制度，保障了公司在安全的环境下运营，员工在安全的环境下工作。

## **六、2011 年度公司取得的荣誉**

1、2011 年再次被北京市科学技术委员会、北京市财政局、北京市国家税务局、北京市地方税务局授予北京德农种业有限公司高新技术企业。

2、2011 年被中国种子协会，授予信用评价 AAA 级信用企业。

### **结语：**

万向德农作为国内种业龙头企业之一，拥有凝聚力强、高效、前瞻的领导团队；科学、务实的经营理念；合理的运用广阔的产业发展平台，必定使“万向德农”品牌紧跟消费者的步伐和市场的发展而不断创新、升级。

2012 年，公司将继续在股东权益保护、农户及经销商关系管理、员工权益维护、节能减排、环境保护、安全生产等方面承担应尽的社会责任，为保障种子有效供给和质量安全、促进种业可持续发展，实现粮食增产、农民增收、农业增效做出积极的贡献，从而促进公司自身与全社会协调和谐发展。

**万向德农股份有限公司**

**2012年3月28日**