

证券代码：835184

证券简称：国源科技

公告编号：2024-062

## 北京世纪国源科技股份有限公司

### 监事会关于 2024 年股权激励计划首次授予限制性股票

#### 与股权激励计划安排存在差异的核查意见

本公司及监事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带法律责任。

北京世纪国源科技股份有限公司（以下简称“公司”）监事会，依据《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）、《中华人民共和国证券法》（以下简称“《证券法》”）、《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）、《北京证券交易所上市公司持续监管办法（试行）》（以下简称“《持续监管办法》”）、《北京证券交易所股票上市规则（试行）》（以下简称“《上市规则》”）、《北京证券交易所上市公司持续监管指引第 3 号——股权激励和员工持股计划》（以下简称“《监管指引》”）等有关法律、法规、规范性文件以及《公司章程》《公司 2024 年股权激励计划（草案）》的规定，对公司 2024 年股权激励计划（以下简称“本激励计划”）首次授予结果进行了核查，发表核查意见如下：

公司于 2024 年 4 月 9 日召开第三届董事会第五次独立董事专门会议、第三届董事会第二十二次会议、第三届监事会第二十二次会议，均审议通过了《关于向 2024 年股权激励计划激励对象首次授予限制性股票的议案》。公司监事会对公司 2024 年股权激励计划首次授予相关事项出具了核查意见。北京市盈科律师事务所就公司 2024 年股权激励计划首次授予事项出具了法律意见书。

本激励计划在确定首次授予日后的限制性股票认购款缴纳期间，激励对象中 1 名核心员工因离职而失去激励资格，副总经理杨娜、代庆及 4 名核心员工因个人原因自愿放弃其全部获授限制性股票，前述授予未登记的限制性股票合计 490,000 股。本激励计划限制性股票首次授予激励对象人数实际为 50 人，首次授

予股份为 2,240,973 股。除上述事项外，本次授予限制性股票的各项事宜均与《公司 2024 年股权激励计划(草案)》以及首次授予的相关公告中的事宜不存在差异。

经核查，监事会认为，公司根据激励对象个人意愿及认购结果调减最终授予人数及授予股份，符合《公司法》《证券法》《管理办法》《持续监管办法》《上市规则》《监管指引》等相关法律法规、规范性文件以及《公司章程》《公司 2024 年股权激励计划（草案）》的有关规定，不存在损害公司及全体股东利益的情况。监事会对 2024 年股权激励计划首次授予限制性股票与股权激励计划安排存在差异无异议。

北京世纪国源科技股份有限公司

监事会

2024 年 5 月 29 日