

证券代码：831726

证券简称：朱老六

公告编号：2024-028

## 长春市朱老六食品股份有限公司

### 关于2024年度董事、监事及高级管理人员薪酬方案的报告

本公司及董事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带法律责任。

长春市朱老六食品股份有限公司（以下简称“公司”）于2024年4月24日召开的第四届董事会第六次会议审议了《关于2024年度董事薪酬方案的议案》《关于2024年度高级管理人员薪酬方案的议案》，第四届监事会第六次会议审议了《关于2024年度监事薪酬方案的议案》。因非关联董事不足3人以及全体监事回避的原因，上述议案直接提交2023年年度股东大会审议。现将有关情况公告如下：

根据《公司章程》的规定，结合公司经营发展等实际情况，参考行业、地区薪酬水平，公司拟制定2024年度董事、监事及高级管理人员薪酬方案，具体方案情况如下：

#### 一、适用对象

公司董事、监事、高级管理人员

#### 二、适用期限

2024年1月1日-2024年12月31日

#### 三、薪酬标准

##### 1、公司董事薪酬方案

（1）公司非独立董事在公司担任管理职务者，根据其在公司所担任的管理职务或岗位，按公司相关薪酬与绩效考核办法领取薪酬；未在公司担任管理职务的非独立董事，不在公司领取薪酬或津贴。

（2）公司独立董事津贴为6万元/人/年（税前）。独立董事出席公司董事会和股东大会的差旅费以及按《公司章程》行使职权所需费用，可在公司据实

报销。

## 2、公司监事薪酬方案

公司监事在公司担任管理职务者，根据其在公司所担任的管理职务或岗位，按公司相关薪酬与绩效考核办法领取薪酬；未在公司担任管理职务的监事，不在公司领取薪酬或津贴。

## 3、公司高级管理人员薪酬方案

公司高级管理人员根据其在公司所担任的管理职务或岗位，按公司相关薪酬与绩效考核办法领取薪酬。高级管理人员采用年薪制，包含基本薪酬和绩效薪酬两部分，基本薪酬按月发放，绩效薪酬根据年度工作绩效考核结果，并结合公司经营业绩等因素综合评定后按年度发放。

## 四、审议程序

1、2024年4月24日，公司召开第四届董事会第六次会议，审议了《关于2024年度高级管理人员薪酬方案的议案》《关于2024年度董事薪酬方案的议案》。因非关联董事不足三人，上述议案直接提交股东大会审议，待股东大会审议通过方可生效。

3、2024年4月24日，公司召开第四届监事会第六次会议，审议了《关于2024年度监事薪酬方案的议案》，因全体监事回避表决，该议案直接提交股东大会审议，待股东大会审议通过方可生效。

## 五、其他规定

1、担任公司管理职务的非独立董事、监事、高级管理人员的基本薪酬按月发放，绩效薪酬在年度考核结束后按年度发放；独立董事津贴按月发放。薪酬均为税前薪酬。公司董事、监事、高级管理人员应依法缴纳个人所得税。

2、公司董事、监事、高级管理人员因换届、改选、任期内辞职等原因离任的，薪酬按其实际任期计算并予以发放。

3、公司可根据行业状况和实际经营情况对薪酬方案进行调整。

4、根据相关法规及《公司章程》的要求，上述高级管理人员薪酬方案自董事会审议通过之日起生效，董事和监事薪酬方案需提交股东大会审议通过方可生效。

5、本薪酬方案未尽事宜，按照有关法律、法规、规范性文件和《公司

章程》的规定执行；本薪酬方案如与日后实行的有关法律、法规、规范性文件和经合法程序修订后的《公司章程》相抵触时，按照有关法律、法规、规范性文件和经合法程序修订后的《公司章程》执行。

特此公告。

长春市朱老六食品股份有限公司

董事会

2024年4月26日