



富士达
835640

2023年度环境、社会责任和公司治理(ESG)报告

2024年3月



中航富士达科技股份有限公司
AVIC FORSTAR S&T CO., LTD.

报告编制说明

报告组织范围：

本报告以中航富士达科技股份有限公司为主体，涵盖合并报表范围内的分子公司。

报告时间范围：2023年1月1日至2023年12月31日。

报告发布周期：本报告为年度报告。

报告称谓说明：

为便于表达和阅读，“中航富士达科技股份有限公司”在本报告中
使用“中航富士达”或“公司”表述。

报告编制依据：

国务院国资委《关于中央企业履行社会责任的指导意见》

中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南》（CASS-CSR4.0等
的有关规定，结合公司在履行社会责任方面的具体情况编制而成。

获取及回应本报告：

您可以在我司网站及北京证券交易所网站下载本报告电子版。

网址：<http://www.bse.cn/>

<http://www.forstar.com.cn>

我们非常重视利益相关方的建议和意见，欢迎您通过以下联系方式
向我们反馈。您的建议及意见将帮助我们进一步完善本报告以及提
升我们的ESG表现。

联系方式：

地址：陕西省西安市高新区上林苑四路与定昆池二路十字向西
200米

邮政编码：710117

电话：029-68326951

目录

第一部分 公司基本情况

一、公司概况	6
二、公司使命、价值观	8
三、公司组织构架	8
四、报告期内公司责任绩效情况	8
五、报告期内公司获得的荣誉	10

第二部分 环境

一、公司环境	11
(一) 厂区环境	11
(二) 环境安全管理机制	13
(三) 环境、安全建设	13
(四) 消防管理	14
(五) 安全管理	15
1、生产安全	15
2、交通安全	15
3、反诈骗宣传教育	15
(六) 能源管理	15

第三部分 社会责任

一、重视利益相关方参与	16
二、关注员工发展 重视员工需求	17
(一) 高度重视人才培养	17
(二) 提供有竞争力的薪酬福利待遇	17
(三) 关爱女员工	17
(四) 提供生育支持	17
(五) 提供保险保障	18
(六) 保障员工平等权利	18

(七) 重视员工满意度和员工合理化建议	18
(八) 关注员工身心健康	18
(九) 重视员工职业健康安全	19
(十) 重视员工职业发展规划	20
(十一) 帮扶困难员工	20
三、坚持可持续发展理念	20
四、热心回馈社会	20
第四部分 公司治理	
一、公司治理	22
(一) 公司治理概况	22
(二) 法人治理结构	22
(三) 三会运作情况	23
1、股东大会	23
2、董事会	23
3、监事会	24
(四) 投资者关系管理	25
(五) 信息披露	25
(六) 合规法治建设情况	26
(七) 党建工作	26
(八) 风控体系构建与内控管理情况	27
(九) 信息安全	28
(十) 商密管理	28
(十一) 质量管理与体系建设情况	28
(十二) 供应链管理情况	29

（十三）民主管理情况	29
（十四）商业道德管理情况	30
1、反腐倡廉	30
2、公平竞争和反垄断	30
3、人权理念	30

第五部分 专题篇

一、飞速成长的五年（近5年）	31
（一）综合实力	31
（二）市场开拓	31
（三）品牌建设	31
（四）核心竞争力	32
（五）产业布局	33
（六）工作条件改善，福利待遇提升	33
（七）产业基地启用和产能提升	34
二、科技创新 展望未来	34
（一）科技创新	34
（二）技术奖项	35
（三）知识产权	35
（四）产学研合作	36
（五）劳模工作室	36
（六）行业交流	37
（七）展望未来	38

第一部分 企业基本情况

一、公司概况

中航富士达科技股份有限公司（以下简称“公司”）为中国航空工业集团有限公司下属四级子公司，控股股东为中航光电科技股份有限公司。公司创立于1998年，现有员工千余人。公司主要研发、生产和销售射频同轴连接器、射频同轴电缆组件、射频电缆等产品，产品广泛应用于航空航天、防务、高端5G通讯等领域。

公司参与制、修订IEC国际标准16项，其中已累计发布IEC国际标准13项，参与制、修订GB、GJB、通信行业标准、地方标准30余项。截止2023年12月31日，公司及控股子公司有效专利180项，其中发明专利15项、实用新型164项、外观专利1项。

公司先后荣获中国驰名商标、国家知识产权试点单位、中国标准创新贡献奖、国家级重点专精特新“小巨人”、国家技术创新示范企业、全国企业标准化良好行为AAAAA级企业、全国厂务公开民主管理先进单位、第四届中国质量奖提名奖、第五届中国质量奖提名奖、国家级绿色工厂等荣誉。2021年11月15日，公司作为全国首批、央企下属公司首家概念登陆北交所，这标志着富士达向着“国际知名品牌”的宏伟目标迈出了坚实的一步。



央企下属公司



国家级专精特新企业



上市公司



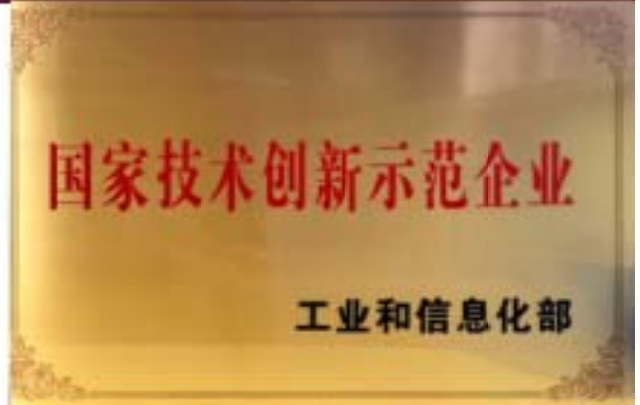
国家技术创新示范企业



顶尖技术带头人



西安高新



二、公司使命、价值观

使命：为科技装备实现完美连接而倾尽全力

使命宣言：

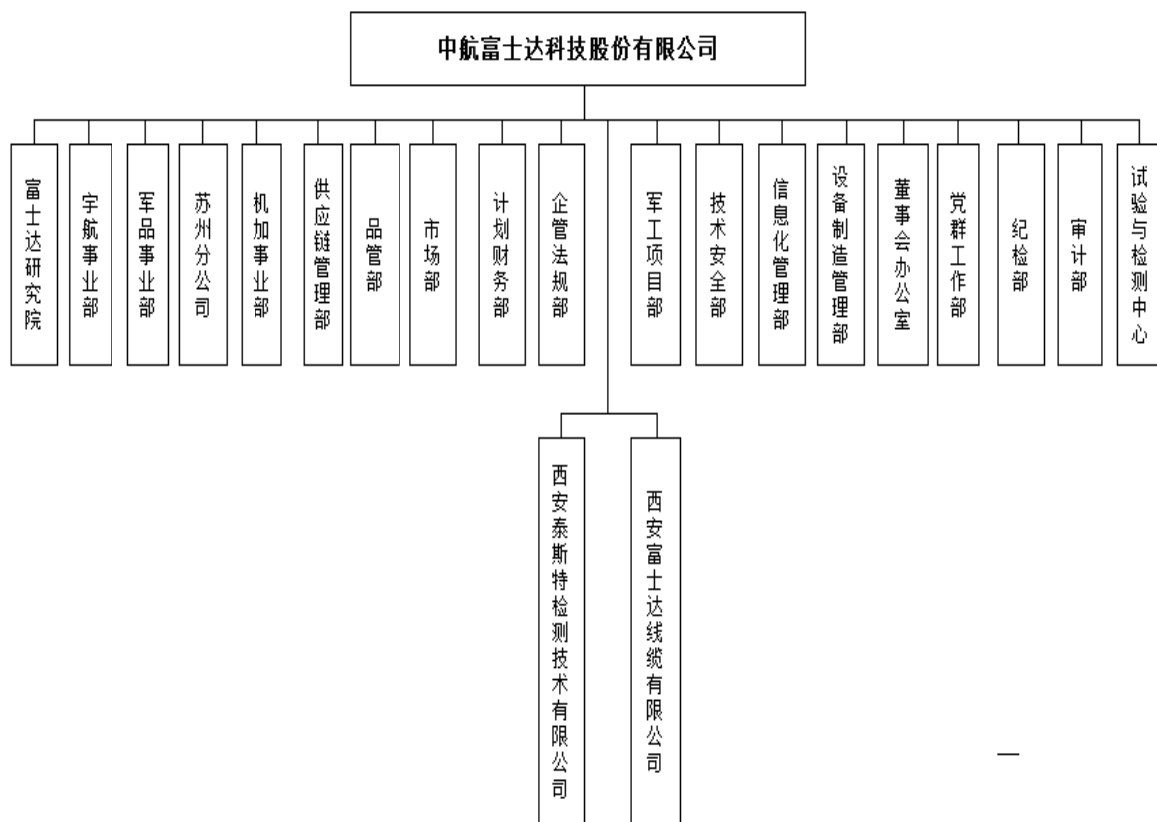
为客户提供专业互连解决方案、为同仁创建健康互促生态空间

为股东创造持续稳定超值回报、为社会做出博爱共荣积极贡献

核心价值观：厚德、责任、精进、创新

三、公司组织架构

中航富士达科技股份有限公司组织架构图



四、报告期内公司责任绩效情况

(一) 经济绩效

营业收入（万元）： 81514.44	利润总额（万元）： 16345.91
经济增加值（万元）： 16876.60	资产总额（万元）： 137596.47
研发投入金额（万元）： 7298.47	研发投入比例（%）： 8.95

（二）环境绩效

投入环保金额（万元）： 53.85	节能技改投入金额（万元）： 68.12
万元产值消耗水量（立方米/万元）： 0.7076	万元产值综合能耗（吨标煤/万元）： 0.0138
安全生产保障投入金额（万元）： 91.98	职业健康安全体系认证覆盖率： 100%

（三）社会绩效

纳税总额（万元）： 5038.01	员工总数（人）： 1139
员工培训总投入（万元）： 135.39	女性员工数（人）： 484
员工社会保险覆盖率： 100%	劳动合同签署率： 100%
累积主持或参与制订国内外标准： 53项，已发布41项	累积专利授权数： 310项
供应商总数（个）： 163	公益捐助金额（万元）： 20.4

五、报告期内公司获得的荣誉

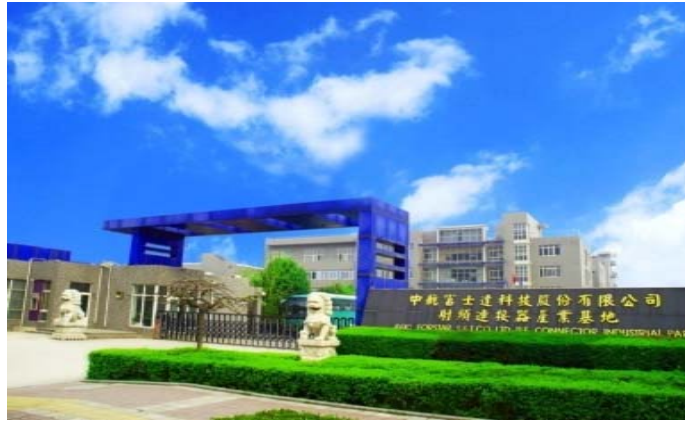
序号	日期	类别	奖项名称
1	2023.03	健康企业	国家级绿色工厂
2	2023.03.06	精神文明	宇航事业部荣膺“全国巾帼文明岗”
3	2023.05.15	市值管理	2022年度投资者关系管理工作优秀单位
4	2023.5.23	企业文化	光电集团2022年度文化先进单位
5	2023.06	工会	西安高新区总工会2022年度基层工会目标责任考评一等奖
6	2023.06.29	健康企业	入选全国第二批健康企业建设优秀案例名单
7	2023.06.30	工会	高新区“红五月”音乐会三等奖”
8	2023.07		三个产品获得2022年度西安市职工经济技术创新优秀成果
9	2023.08.14		2022年度陕西省“安康杯”竞赛优胜单位
10	2023.11.7	标准化	AAAAA级标准化良好行为企业
11	2023.11	财经媒体 评选	第十七届上市公司价值评选“北交所上市公司价值10强”
12			第25届上市公司金牛奖评选“2022年度金牛小巨人奖”
13	2023.12		北交所最具投资价值企业
14			专精特新优秀企业
15	2023.11.11	中上协评 价	2023年上市公司董事会典型实践案例
16	2023.12.18		2023年度上市公司董办优秀实践案例
17	2023.12.28	工会	陕西省劳动竞赛优胜集体
18	2024.01.11	质量奖	第五届中国质量奖提名奖

第二部分 环境

一、公司环境

(一) 厂区环境

1、富士达科技园



位于西安高新技术开发区锦业路 71 号，占地 40 余亩，目前有综合楼 1 栋、生产楼 2 栋、辅助楼 1 栋，厂区绿植覆盖率高、干净整洁、环境优美、交通便利。

2、富士达产业基地



位于西安高新区上林苑四路与定昆池二路十字向西 200 米，占地 30 亩，拥有综合楼 1 栋、生产楼 4 栋，厂区规划合理、设计精巧、宽敞明亮、整洁卫生、环境舒适优美、设施完善。

3、洛阳分公司、苏州分公司



为贴近客户、贴近产业链，两个分公司分别在所在地租用产业园区内厂房，办公场所规划合理、设施完备、整洁卫生，满足生产要求。

4、西安泰斯特检测技术有限公司



在产业基地租用厂房经营，规划合理、设施完备、整洁卫生，满足生产要求。

5、西安富士达线缆有限公司



在西安市高新区草堂基地拥有独立厂房，规划合理、设施完备、整洁卫生，满足生产要求。

（二）环境安全管理机制

环境安全管理机构：公司设立环境安全管理委员会，由公司党委书记、总经理任委员会主任，各部门负责人任委员，委员会下设环境安全管理办公室，设专职安全员、兼职安全员二十余名，不定期组织安全相关培训；同时，公司设立环境安全保护保障机构——环保安全指挥部，下设应急办公室，负责公司环境安全事宜。

环境安全管理制度：公司制定了《建设项目“三同时”管理要求》《环境、安全检查和隐患排查整改管理制度》《安全生产责任制度》《消防安全管理制度》等 30 余项管理制度，持续加强环境安全管理。

安全设备设施：公司按照 GB/T24001-2016《环境管理体系》的要求建立健全环境友好型的生产经营活动，获得环境管理体系认证证书，配备符合相关标准要求的厂房和基础设施、消防等设施。

健康、安全的工作环境：公司作业环境、设备设施符合工效学要求和健康要求，工作场所的采光、照明、通风、保温、隔热、隔声、污染物控制等符合有关标准，为员工提供健康、安全的工作环境。

建立多项应急预案：公司建立了突发环境应急预案、重污染天气应急预案、消防应急预案，确保公司的环境健康安全。

参与节能环保，开展绿色工厂建设。公司在节能环保方面持续提升，采取多项措施，获得较好成效，并获评“陕西省第三批绿色工厂”、“国家级绿色工厂”等称号。

（三）环境安全建设

公司高度重视环境安全建设，报告期内投入 20 余万元用于厂区绿化建设，美化厂区环境。公司成立环境卫生检查小组，每日检查厂区环境卫生、安全等，通报检查结果，督导全体员工共建整洁卫生、环

境优美的厂区环境。公司日常严格控烟，打造无烟厂区。公司在各生产车间先后安装 107 套移动焊烟收集设备、96 套油烟净化设备，在浸油室、泡面裁切室、砂轮机房等污染部位均安装了环保设备，确保环境安全。公司军品事业部、宇航事业部全部为十万级洁净生产车间，日常管理严格。

公司通过了 ISO14001 环境管理体系认证，废气排放通过了环境监测环评验收等。报告期内，未发生环境污染事故及环保处罚事件，各类污染物排放达标率为 100%，未发生重大环境、安全事故。

(四) 消防管理

公司配备完备的消防系统，包括各种消防设施如火灾报警器、灭火器、消防栓等，配备了三名持证消防员及一支由二十名员工组成的义务消防员队伍。公司建立了完善的消防管理制度，积极落实消防安全管理责任，履行消防法律法规，定期检查消防设施，按期组织消防演练，并加强对员工的消防安全教育，提高员工的消防安全意识和自救互救能力。多年来，公司未发生过重大消防事故。



（五）安全管理

1、生产安全

公司高度重视安全生产，成立了安全文明生产委员会，全面负责安全生产管理工作，不断完善应急救援和应急保障体系，强化重大风险的监控措施，开展安全生产培训教育和安全月活动，增强全员安全意识和安全素质，实现安全生产与文明经营。

报告期内，公司无重伤安全事故，无新增职业病病例，重大隐患整改完成率 100%，主要负责人、主管安全生产负责人、安全生产管理人员持证上岗率 100%，特种作业人员、特种设备操作人员持证上岗率 100%，职业病危害人员健康体检率 100%，有毒有害作业场所职业病危害因素定期检测率 100%，新、改、扩建建设项目职业安全健康“三同时”执行率为 100%。

2、交通安全

公司严格落实《交通安全法》各项要求，对公司车辆严格按照要求进行年检和保养，加强道路交通安全教育及提醒，针对极端天气开展交通提醒，节前开展酒驾警示教育及提醒，筑牢交通安全意识；完善车辆管理制度措施，严控车辆使用要求，强化车辆责任管理等，降低车辆交通安全风险。

3、反诈骗宣传教育

报告期内，公司邀请民警进厂进行反诈宣传四次，集中开展反诈骗宣传活动两次，不定期通过全员邮件、公司微信群、公众号等平台进行反诈骗知识宣贯三十余次，取得了较好的效果。

（六）能源管理

公司成立能源管理机构，制定了能源管理规章制度和标准，通过

数据监测和分析，及时发现能源浪费和不合理利用问题，采取有效措施进行改进，2022年4月通过了能源管理体系认证，取得了认证证书。

在“双碳”治理方面，公司积极响应国家政策，制定碳减排目标和计划，通过技术改造和能效提升实现减碳目标。

公司于2023年12月完成园区屋面光伏电站项目建设，光伏装机总容量为820.6kWp，年平均发电量约79.33万kWh，每年可为电网节约标煤约285.57吨，相应每年可减少多种大气污染物的排放，其中减排215.76吨粉尘、790.87吨二氧化碳、23.80吨二氧化硫、11.90吨氮氧化物、相当于年植树431棵，对减轻环境污染有一定的促进作用，符合国家节能减排的产业政策，为国家十四五节能减排计划的落实做出贡献，增加社会效益。

第三部分 社会责任

一、重视利益相关方参与

利益相关方	对我们的期望	我们的沟通与回应
政府	贯彻落实国家政策及法律法规；促进社会就业；促进创业创新，应对气候变化；节能减排	遵守国家法律法规制度；守法经营、积极响应政府各项政策；共享资源；搭建平台；绿色运营
证监会交易所	遵循证券法律法规；配合证券交易监管；合法合规运营	规范运营，严格遵守各类法律法规的要求；仔细研读政策文件，积极配合监管机构的监督检查
社会公众	提供优质合格的产品服务；保证企业合规、高效运营发展；合规对外披露信息；提高更多就业岗位；承担社会责任	披露年度社会责任报告；通过公司官网、报纸、新媒体对外宣传，征集反馈意见；面向社会发布招聘启事；积极参与公益活动
员工	维护员工合法权益；制定合理的薪酬激励机制；扩宽员工职业发展通道；构建健康安全的工作环境	合理的薪酬激励政策、中长期股权激励；定期召开职工代表大会，建立工会组织；搭建员工成长平台；提供健康安全的工作环境；关爱员工生活

客户	诚信经营；提供优质产品服务；树立负责的品牌形象	签订战略合作协议；保证产品质量；严格履行合同条款；与客户保持密切沟通；做好产品售后服务工作
供应商	公平透明采购；建立稳定的合作关系；共同遵守商业道德和国家法律法规实现互利共赢	严格合同执行；完善采购政策；定期召开供应商大会；创新合作模式
社区	创造良好的社区生活环境；促进社区繁荣；带动创建和谐社会	实时与社区沟通；参与社区建设；开展志愿者活动；开展扶贫活动

二、关注员工发展 重视员工需求

（一）高度重视人才培养

公司建立了数字化学习平台——“得一学堂”，“得一学堂”建立了基础人才发展学习模块，通过基础能力建设打通岗位能力壁垒，并结合公司的重点人才培养以及战略规划，进行统筹学习。报告期内，共下发学习项目 45 个，涉及质量管理、市场营销、供应采购、生产管理、管理提升等多方面，覆盖人次 8371 人，人均参与项目数为 4.66 个。2023 年共计内生课程 587 个，其中自主开发课件 121 个，涉及市场营销、质量管理、研发技术、生产流程、供应链采购、现场管理、人员管控、绩效提升、中高层管理等多方面。

（二）提供有竞争力的薪酬福利待遇

公司建立了以工时工资、绩效工资为主体，多种方式并存的分配模式，提供在本行业较有竞争力的薪酬，为员工提供年终奖、节日福利、各类补贴、员工餐厅、带薪年假、通勤班车、免费体检等福利，并致力于为员工打造广阔的职业发展空间。同时，公司与控股股东协同，制定了积极的股权激励机制，对核心员工持续实施股权激励，保证了员工队伍的稳定性。

（三）关爱女员工

报告期内，公司为在职女职工办理保险《女职工特殊疾病互助保障计划》共计 463 份，让女职工自身多一重健康保障。公司设立母婴室，保证哺乳女员工的合法权益。

（四）提供生育支持

- 1、结婚福利；
- 2、婚假；
- 3、产假；
- 4、陪产假；
- 5、生育保险；
- 6、哺乳假；
- 7、孕产政策咨询服务；
- 8、母婴室等。

（五）提供保险保障

- 1、五险一金；
- 2、雇主责任险；
- 3、女职工特殊疾病保险；
- 4、职工互助险。

（六）保障员工平等权利

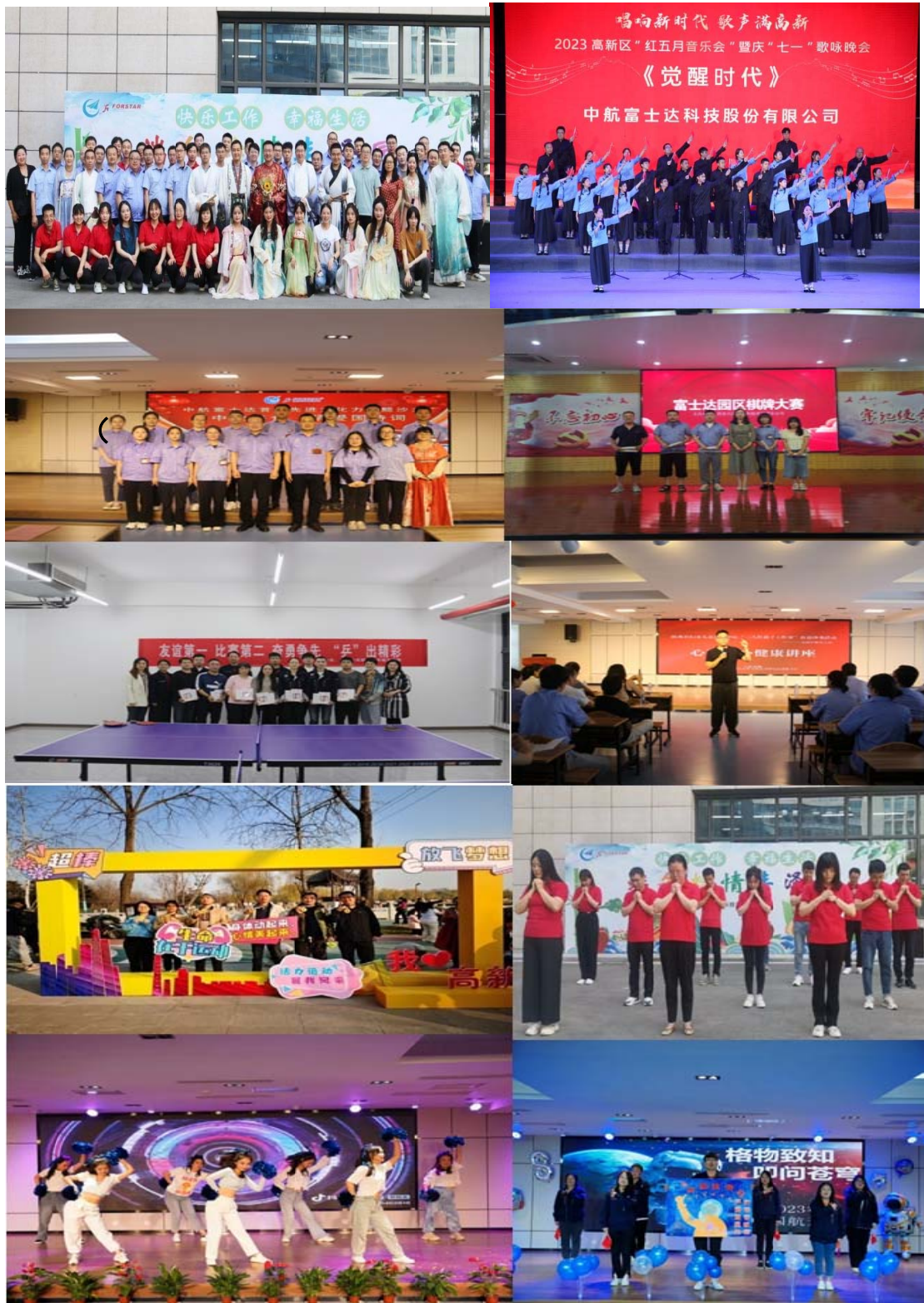
公司通过多元渠道招聘和吸纳人才，打造有活力的团队；坚持公平、公正的雇佣原则，将平等、非歧视理念融入招聘、入职、晋升、离职等环节，反对任何形式的用工歧视。公司崇尚文明、平等、尊重和规范，推崇“大爱文化”，打造良好的企业文化。

（七）重视员工满意度和员工合理化建议

公司每年组织进行员工满意度调查，对多数员工不满意的事项进行整改；每月收集员工合理化建议，并及时回复员工建议，对员工的合理诉求 100% 采纳并落地。

（八）关注员工身心健康

报告期内，公司为员工提供一次免费体检和多次健康知识讲座；开通总经理信箱、意见箱，组织丰富多彩的娱乐活动，健康员工身心，并邀请专业讲师，教授急救知识，提高急救能力。公司设立健身运动场所，为员工提供舒适健康的工作环境。



九) 重视员工职业健康安全

公司严格执行 GB/T 45001-2020《职业健康安全管理体系》的要求，制定相关方职业健康安全管理制，为进入生产区域的员工提供

防尘口罩、激光护目镜、防噪耳塞等有效的个体防护用品，保障员工在工作场所的健康和安全。公司委托专业检测机构对公司职业危害因素进行检测。公司每年组织员工进行职业病体检。

（十）重视员工职业发展规划

公司将员工的职业生涯与公司的发展融为一体，竭力为员工提供展示才华的空间和舞台，帮助员工成长，设计了“富士达晋升四通道”，实现职能管理和专业技术的四通道晋升。公司人才队伍涵盖市场、技术和综合三大类，专业技术、管理人才（含质量管理）除了享有与等级相对应的薪酬待遇外，公司还将有计划、有目的地安排培训实践，进行重点项目研究，以促使其不断提高业务水平。

（十一）帮扶困难员工

公司每年底对困难、大病职工进行摸底统计，详细了解致困原因，并为困难、大病职工发放困难补助。报告期内，帮扶困难、大病职工 11 人。

三、坚持可持续发展理念

公司深入落实绿色和可持续发展理念，不断深化推进绿色工厂建设，2023 年度获得国家级“绿色工厂”称号。2023 年 12 月完成园区屋面光伏电站项目建设。公司不断完善管理制度，持续致力于实现用地集约化、原料无害化、生产洁净化、废物资源化、能源低碳化，持续开展绿色低碳升级改造、落实绿色生产和制造工作。

四、热心回馈社会

（一）积极参与乡村振兴

公司积极响应党和国家的号召，坚持履行和承担社会责任，在为股东创造价值的同时，积极投身社会公益事业。根据西安市“千企联

千村”行动及高新区“万企兴万村”行动工作要求，公司与高新区乡村振兴发展有限公司、草堂街道上滩村签订战略合作协议，对口支援圭峰村，承接了高新区乡村振兴示范村建设工作，为圭峰村党建活动室配备了多媒体电视，不定期组织单位员工在圭峰村开展企业团建、会议培训、交流座谈等活动；积极开展公益捐助、农副产品帮销、志愿服务等公益活动，以实际行动传播爱心，助力乡村振兴提质增效，助推高新区产业发展、乡村建设及乡村活力提升。



(二) 积极支持教育事业，帮助困难学生

报告期内，公司积极支持教育事业、关心困难学生群体，救助 2 人。

(三) 积极参加灾害救助

2023 年 12 月，公司全体党员干部、群众积极响应号召，踊跃为甘肃、青海地震救灾捐款，累计捐款 80000 元，通过甘肃省省红十字会，帮助受灾群众开展灾后重建。

富士达将持续践行社会责任，积极投身公益事业，彰显企业的社会责任和政治担当。

第四部分 公司治理

一、公司治理

（一）公司治理概况

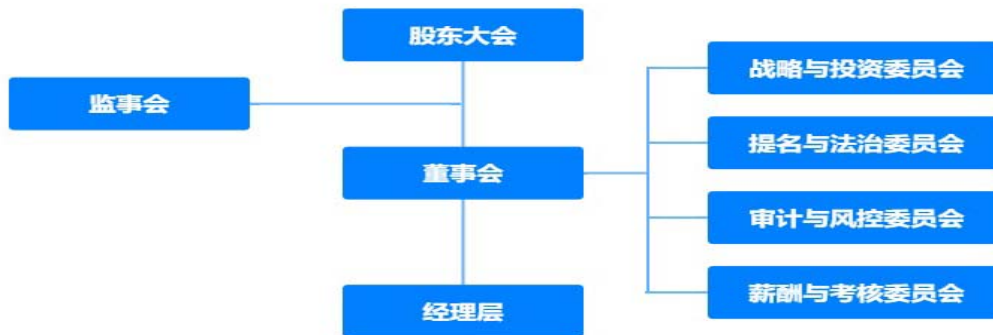
报告期内，公司严格按照《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《北京证券交易所股票上市规则（试行）》等法律法规及规范性文件，结合公司实际不断完善和提升公司治理水平，明确股东大会、党委会、董事会、监事会、经理层的职能定位，明确各治理主体的法定地位，坚持加强党对公司的全面领导，推动党的领导和公司治理的有机统一，保证公司“四会一层”治理架构规范运行。

报告期内，中国证监会及北京证券交易所发布《上市公司独立董事管理办法》《北京证券交易所上市公司持续监管指引第1号——独立董事（2023年修订）》，公司积极响应独立董事制度改革要求与安排，对《公司章程》中关于独立董事的相关规定进行完善和调整，同时对《独立董事工作制度》《董事会议事规则》《审计与风控委员会会议事规则》《薪酬与考核委员会会议事规则》进行了修订。

同时，依据《上市公司章程指引（2022年修订）》《上市公司投资者关系管理工作指引》《北京证券交易所股票上市规则（试行）（2023年修订）》，结合生产经营实际需要，对《公司章程》进行完善、修订和规范表述。

报告期内，为规范公司经营投资行为，新增内部治理制度1项：《违规经营投资责任追究管理要求》。

（二）法人治理结构



（三）三会运作情况

1、股东大会

报告期内，公司共计召开 1 次年度股东大会、3 次临时股东大会，审议议案 27 项。股东大会的召集、召开与表决程序符合《公司法》《证券法》及《公司章程》《股东大会议事规则》等法律、法规及规范性文件的规定，均采用现场投票、网络投票和其他投票相结合方式召开，同时聘请律师事务所专业律师进行见证并出具专项法律意见。在审议影响中小投资者利益的重大事项，对中小投资者单独计票，确保平等对待所有股东。董事会认真落实各项股东大会决议，推动公司股东大会通过的各项议案顺利实施。

2、董事会

报告期内，公司董事会构成及下设专门委员会人员任职情况：

姓名	任职	专门委员会任职
武向文	董事长	战略与投资委员会主任、薪酬与考核委员会委员
陈戈	董事	战略与投资委员会委员
杨立新	董事	审计与风控委员会委员
卢明胜	董事	战略与投资委员会委员、提名与法治委员会委员
付景超	董事	战略与投资委员会委员

张功富	独立董事	审计与风控委员会主任、薪酬与考核委员会主任、提名与法治委员会委员
张福顺	独立董事	提名与法治委员会主任、审计与风控委员会委员、战略与投资委员会委员、薪酬与考核委员会委员
刘自成	独立董事	新任独立董事

报告期内，公司共计组织召开 6 次董事会，审议议案 52 项。董事会的召集、召开及表决程序符合《公司法》《证券法》《公司章程》及《董事会议事规则》等法律法规和规范性文件的规定。公司全体董事积极出席各次会议，认真审议董事会各项议案，忠实、勤勉地履行董事职责，全年未有缺席应参加有关会议的情况，董事会充分发挥了董事会“定战略、做决策、防风险”的作用。

公司董事会下设战略与投资委员会、提名与法治委员会、薪酬与考核委员会及审计与风控委员会，各专门委员会及时召开会议发表专家意见，充分发挥重大决策提前把关作用。截至报告期末：

战略与投资委员会共计召开 3 次会议，严格按照《战略与投资委员会议事规则》履行职能。

提名与法治委员会共计召开 3 次会议，严格按照《提名与法治委员会议事规则》履行职能。

薪酬与考核委员会共计召开 1 次会议，严格按照《薪酬与考核委员会议事规则》履行职能。

审计与风控委员会共计召开 7 次会议，严格按照《审计与风控委员会议事规则》履行职能。

3、监事会

报告期内，公司共计组织召开 5 次监事会，审议议案 30 项。监事会的召集、召开及表决程序符合《公司法》《证券法》《公司章程》及《监事会议事规则》等法律、法规和规范性文件的规定，全体监事积

极出席了各次会议，认真履行监事会职责，全年未有缺席应参加有关会议的情况，对公司决策程序、经营管理、财务状况及董事、高级管理人员履行职责等方面进行了全面监督，切实维护了公司和全体股东的合法权益。

（四）投资者关系管理

报告期内，公司进一步完善投资者关系管理工作，加强与投资者的良性互动。通过业绩说明会、网络说明会、陕西辖区上市公司投资者集体接待日、路演、机构投资者网络及现场调研、投资者热线电话等方式与投资者之间建立沟通互动渠道，帮助投资者更加深入与全面地了解公司经营情况，向投资者充分展示公司发展动态和成长空间，增进了投资者对公司的了解和认同。

报告期内，公司首次以现场及网络相结合方式组织举办年度业绩说明会 1 场。本次业绩说明会收到现场投资者提问 15 项，网上问答环节收到投资者提问 26 项；参加“2023 年陕西辖区上市公司投资者集体接待日暨 2022 年度业绩说明会”，共收到投资者提问 16 项；针对公司向特定对象发行股票事项自主召开网络说明会，收到投资者问题 50 项；参加北京证券交易所组织的集体路演活动，共收到投资者提问 43 项。以上活动提问回复率均达到 100%。

（五）信息披露

报告期内，公司董事会严格遵守《上市公司信息披露管理办法》《北京证券交易所股票上市规则（试行）》等上市公司监管规则要求，及时依法履行信息披露义务，并严格按照北京证券交易所相关信息披露内容与格式准则的要求，真实、准确、完整、及时披露定期报告和临时公告共计 120 份，对董事会、监事会及股东大会决议、定期报告、

向特定对象发行股票等重大事项及进展情况进行披露，确保广大投资者及时了解公司重大事项。

（六）合规法治建设情况

报告期内，公司从以下几个方面开展合规法制工作：

1、持续完善合规组织建设，开展合规管理员的推选及备案工作

通过定期开展培训及考核，不断提升合规管理员的能力及素质；同时，通过组织月度合规管理自查，及时发现合规及法律风险隐患；通过完善合规组织建设，有效落实公司业务及职能部门合规管理的主体责任，为全面开展合规管理工作打下坚实基础。

2、不断夯实合规管理基础领域工作质量

通过优化法人授权、印鉴管理审批、管理及监督流程，提升法律风险审核的全面性；通过完善合同审核流程、优化合同格式文本、识别合同全周期风险、开展合同法律风险审核实务培训、编制合同通用条款审核风险点指引手册等多角度，持续提升合同管理能力；通过严格执行相关制度，保证涉及法律风险的制度、重大决策均经过法律审核。

3、开展法制宣传培训

法治宣传方面，开展针对公司董监高、全体员工、合规管理员等多层级的培训学习，涉及宪法、民法典、上市公司监管规则及监管案例、保密、安全、合同风险管理、合同相对方资信调查、法人授权等多方面，不断提升公司治理及规范运作水平及法律风险防范意识。

（七）党建工作

报告期内，公司党委持续深入贯彻落实党的二十大精神，严格落实“第一议题”制度和党委理论中心组学习制度，进一步规范党委会

议召开，落实党建工作责任制，充分发挥党委“把方向、管大局、保落实”的领导作用。深入推进新时代航空工业高质量党建工程“1122”工作体系落实落地，深化全方位、全流程党建与科研生产经营；“双融双促”，开展基层组织赋能培训，持续加强党务工作者队伍建设。在公司党委的领导下，党建、群团建设取得了较好的成绩。

（八）风控体系构建与内控管理情况

公司制定了《全面风险管理与内部控制要求》，成立风险管理与内部控制委员会，委员会下设风险管理与内部控制办公室，配备1名专职风险管理员，负责全面风险管理体系建设工作。各部门设置兼职风险管理员，协助办公室开展日常工作，审计部负责风险管理评价工作，建立起了业务部门、风险管理部门及委员会、审计部门及审计委员会组成的风险管理“三道防线”，三道防线“资源共享，信息互通”，促进公司总体目标发展的实现。

公司制定了《中航富士达内部控制制度》等制度，按照决策机构、执行机构和监督机构相互独立、权责明确、相互制衡的原则，形成了股东大会、董事会、监事会和领导班子各司其职、各负其责、相互制约的工作机制，建立了相应的职能业务部门，并明确界定了各部门的职责分工和权限，保障了公司内控整体管理的科学合理合法、精简高效制衡。

报告期内，公司对营运资金管理、销售业务、采购业务、存货管理、关联交易和风险管理等28项内部控制业务和管理事项的内部控制体系设计和运行情况进行了检查评价。经检查，公司内部控制要素健全，内部分工职责权限分明，不相容职务相互分离制约，形成了科学完备的内部组织、管理体系及运行机制。纳入内部控制评价范围内的

28 个业务与事项的内部控制制度设计合理，内部控制活动有序执行，全面涵盖了公司经营业务和风险管理的主要方面，不存在重大缺陷及重要缺陷情况，达到了公司内部控制的目标，内部控制管理整体规范有效。

（九）信息安全

报告期内，公司全面切换应用普实 ERP 系统，横向实现了业财一体化基础管理，业务上实现了财务、销售、采购、计划、生产、仓库、质量等核心业务的全面协同，在此基础上实现了出入库的全面条码化，检验过程条码化，优化业务流程同时细化财务核算，通过统计分析的精细化和实时性实现了不同维度经营指标和交付统计分析，为决策提供有效数据支撑；同时扩展了分、子公司普实系统上线应用，基本实现各子系统间的互联互通，信息协同共享；完成了 SRM 供应商协同管理系统和 CRM 客户关系管理系统基础建设。公司采用了防病毒软件、防火墙、入侵检测、安全审计等防护软硬件系统加强日常管控，并对关键源数据采用密文管控方式。同时围绕信息业务系统数据建立了日备份、离线备份和异地备份工作机制。

（十）商密管理

报告期内，公司印发了《关于成立商业秘密保护工作领导小组的通知》及《商业秘密保护管理制度》，成立了以董事长为组长的商业秘密保护工作领导小组以及商业秘密保护办公室，规定了各项职责，积极开展保密工作。报告期内，公司未发生失泄密事件。

（十一）质量管理与体系建设情况

公司的质量发展是基于“大质量”建设，从战略的高度策划全面经营大质量管理，以系统地谋划全公司、全过程、全员和各部门的质

量管理，以使命为指针，以战略为导向、以顾客和其他相关方价值为准绳，建立健全全面经营质量管理体系。公司于 1999 年在本行业率先通过 ISO 9001 质量管理体系认证，2002 年首次通过了 ISO 14001 环境管理体系认证，2003 年首次通过了 GJB 9001 质量管理体系认证，2006 年首次通过了 OHSAS 18001（延续通过 ISO 45001）职业健康安全管理体系认证，目前各体系运行持续、有效。报告期内，公司产品质量稳定，未发生重大质量问题。

（十二）供应链管理情况

公司重视供应商资源导入，充分利用信息技术手段，建立信息化招标采购询价比价平台，实现阳光采购，合规高效采购；设立监督环节，实施业务监督和定期审计检查，打造一流的采购供应链管理体系。标准化物资供应过程管控，提升物料的风险管控，达到良性、高效的采购供应链保障水平。

公司不定期对供应商进行工厂审核和稽核，将物料环保符合性作为一票否决项进行重点检查。同时对于到货物料，严格按照《RoHS 环保控制要求及作业指导书》规定进行验收检验，确保入库上线物料满足环保要求。报告期内，公司在供应商管理中未发现环保问题。

（十三）民主管理情况

报告期内召开了三届九次至三届十三次共五次职工代表大会，会上向职工代表汇报了《2022 年总经理年度工作报告》《工会经费审计报告》《工会 2023 上年度工作总结及下年度工作计划》及年度标兵、模范表彰等事宜。职代会审议了《公司 2023-2026 年度集体合同》《年度财务预算》《公司负责人履职待遇、业务支出管理办法》《工会管理

办法》《关于申报全国厂务公开民主管理示范单位资料》等，民主管理工作成效显著。

（十四）商业道德管理情况

1、反腐倡廉

公司成立党风建廉政建设和反腐败工作领导小组，积极构建预防腐败体系，推进“三不腐”机制建立，制定了《中航富士达科技股份有限公司党风建廉政建设和反腐败工作协调小组工作规定》等八项制度，日常由纪检部负责反腐倡廉工作。通过在全公司范围内开展形式多样的宣传教育、党员干部及廉洁高风险岗位的家风家教建设、国际反腐败日活动、警示教育、违反八项规定问题专项治理自查自纠等活动，厚植廉洁文化基础，达到干部员工不想腐、不敢腐、不能腐的目标。报告期内，公司反腐倡廉效果良好，未发现腐败事件。

2、公平竞争和反垄断

公司遵守业务所在地所适用的公平竞争要求、反垄断规定及其他高标准的商业竞争道德规范，开展公平竞争和反垄断专题培训，积极倡导公平和正当的竞争环境，接受并积极配合相关部门公平竞争审查。定期对员工进行相关管理制度培训，增强企业责任感。

3、人权理念

公司支持《世界人权宣言》《国际人权公约》，严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，致力于保障员工人权，尊重员工人权，坚决反对强迫劳动，禁止雇佣童工。参照 SA8000 社会责任管理体系有关内容，制定了《社会责任及职业道德管理方针和规定》等管理制度。持续建立公平合理、绩效导向的薪酬福利体系，为员工提供各类社会保障和福利，搭建多种民主沟通渠

道，重视员工隐私保护，全方位保障员工权益。报告期内，公司未发生重大劳动争议，不存在雇佣童工现象，未收到人权问题投诉。

第五部分 专题篇

一、飞速成长的五年（近5年）

（一）综合实力

近五年，公司制度不断健全，管理不断优化，创新机制不断完善，技术创新步伐不断加快，销售收入和净利润逐年递增，正式登陆北交所。同时，公司产业基地启用，进行了产能扩充，提升了发展空间、产能及综合竞争力。

近五年，公司凭借优异的发展势头和市场表现，获评了国家级重点专精特新“小巨人”、国家技术创新示范企业、全国企业标准化良好行为AAAAA级企业、全国厂务公开民主管理先进单位、第四届中国质量奖提名奖、第五届中国质量奖提名奖、全国巾帼文明岗、省市质量管理奖等荣誉。

（二）市场开拓

市场开拓成效显著，建立了完善的互联产品产业链和健全的全球销售网络体系。公司专业从事连接器、电缆、电缆组件、微波器件的研发、生产与销售。产品以总部西安作为战略和运营中心，国内遍布各一线城市并设立办事处及研发机构，国外在欧洲和北美建立了服务机构。市场覆盖面广泛，产品广泛应用于航空航天、国防工业等防务领域；民品覆盖通讯、5G连接器、汽车连接器等市场。公司将不断开拓市场，促进新领域、新产品的持续发展。

（三）品牌建设

公司主品牌名为“中航富士达”，下属公司品牌为“泰斯特”，公司按照标准 GB/T 27925《商业企业品牌评价与企业文化建设指南》建立了品牌与企业文化管理体系，以系统策划实施对品牌进行管理，实现国家知名品牌的目标。富士达商标已在欧美等 18 个主要发达国家申请注册保护，使公司的产品远销 20 余个主要发达国家。公司采取名牌战略，充分发挥品牌软实力，先后荣获省市名牌、第四届中国质量奖提名奖、第五届中国质量奖提名奖、省市质量管理奖等奖项。公司主品牌在经营过程中已使用 24 年。

（四）核心竞争力

经过多年不懈的努力，公司现已掌握了射频同轴连接器设计、制造核心工艺技术，积累了丰富的射频连接器特别是微型连接器的生产技术经验。公司主要核心技术居国内先进水平，部分达到了国际先进水平。截止 2023 年 12 月 31 日，公司及控股子公司有效专利 180 项，其中发明专利 15 项、实用新型 164 项、外观专利 1 项。

公司通过了高新技术企业认定、ISO9001:2015 质量管理体系认证、ISO14001:2015 环境管理体系认证、ISO45001:2018 职业健康安全管理体系认证；先后获评国家技术创新示范企业、中国质量奖提名奖、国家知识产权示范企业、中国标准创新贡献奖、国家标准化良好行为 AAAAA 级、国家级重点专精特新“小巨人”、陕西省质量管理奖等荣誉。

公司产品持续为国防重点工程提供配套服务，凭借优秀的产品性能和稳定的供应能力，获得了客户和行业的大力认可。

公司拥有行业领先的研发技术团队和深厚的技术积累，相关人员在射频连接器领域经验丰富，在工艺、质量、产品试制、试验检测等

各个专业环节都设有对应的研发岗位，可以对产品进行多角度、全方位的创新，并持续提高产品性能。同时，公司逐步在异地设立研发中心，也在不断加强与西安交通大学、西安电子科技大学等高校及研究所专家教授团队的合作，使公司在技术创新方面保持技术引领的地位。

在人才培养方面，公司设立“得一学堂”，着力为公司培养发展所需人才，通过任职资格、岗位体系、职级通道三位一体联动，将专业提升、个人发展与组织价值导向实现高度匹配。

（五）产业布局

多年来，公司坚持“一主多翼”的经营思路，实施综合互联的全产业链策略。公司布局了西安、洛阳、苏州三地工厂，贴近客户、贴近产业链，充分整合利用市场的优良资源，充分利用区域产业配套能力和快速、低成本优势，加强与总公司、分子公司的密切协同，为客户提供性能、质量、价格、交付、服务均为专业的综合互连解决方案。

公司拥有宇航级、大功率、耐高温、超稳相、轻量化、量子超导等高端电缆产品的生产能力，实现了多项国产化电缆的研发，达到国际同等水平。

除此之外，公司还拥有经多个检验检测机构资质认定(CMA)认可的具备材料分析、电子元件电性能检测及可靠性试验、环境试验检测能力的全资子公司西安泰斯特检测技术有限公司。

（六）工作条件、福利待遇提升

近五年来，随着公司的不断发展，员工平均薪酬不断攀升，福利待遇也相应地逐年提升。

公司产业基地宽敞明亮的厂房、整洁卫生的车间、方便齐备的配套设施、现代化的办公设施设备、可容纳 500 人同时用餐的餐厅、设

施完备的健身房、丰富多彩的职工文化活动、藏书丰富的职工书屋、便捷的通勤班车等，都标志着公司致力于为员工工作提供良好的工作条件。



（七）产业基地启用和产能提升

富士达产业基地的落成是公司实现“国际知名品牌”的重要起点，将大大提升公司的发展空间、产能及综合竞争力，对公司抢抓 5G 及防务大发展的机遇、实现跨越式发展具有重要的意义。

二、科技创新 展望未来

（一）科技创新

在航天领域，公司产品已达到了国外射频连接器、高性能同轴电缆以及同轴负载、衰减器等各类元器件同等水平，产品满足高轨环境、低轨环境、火星环境、月球环境、深空环境、载人环境等空间复杂环境的应用需求。

公司作为行业技术领先和标准化良好行为 AAAAA 企业，已累计发布 13 项 IEC 标准，为行业在产品和测试方法上的统一作出了贡献，尤其是为行业解决了 4G、5G 发展阶段多通道产品产业化过程中标准统一的问题。

公司通过不断的技术创新，为客户提供了多种解决方案，如在变节距连接、1200℃ 高温环境、弧面焊接安装、低成本连接等新应用、新环境、新工艺方面，为客户解决了连接设计和工艺难题。

(二) 技术奖项

公司是陕西省省级企业技术中心和西安市市级企业技术中心，获得国家技术创新示范企业、国家知识产权示范企业、中国标准创新贡献奖，陕西省科学技术奖三等奖、西安市标准创新奖一等奖等技术奖项；雷杰等四位同志荣获 2023-2024 年度西安市职业技能带头人称号；三个产品项目荣获 2022 年度西安市职工经济技术创新优秀成果；三个产品项目荣获 2023 年度西安市职工经济技术创新优秀成果。

公司将持续在行业技术创新活动中发挥积极作用，充分发挥国家技术创新示范企业的示范带动作用，不断提升自主研发能力和产品创新能力，为社会和企业高质量发展贡献力量。

(三) 知识产权

公司一方面自主研发知识产权，一方面与用户、高校或科研机构、企业进行合作，加速技术创新和专利申请。企业之间也通过技术合作、

交叉许可、技术转让和许可等方式进行合作，实现资源共享和技术互补，并取得一定的经济效益。

公司不仅将研发创新成果专利化，同时还将专利成果标准化，将专利上升为国家级标准和国际标准，目前已有 5 个专利申请为国际标准，在国际市场上获得竞争优势，从而提升国际地位。

（四）产学研合作

公司建立了三级技术研发管理体系，目前拥有国内一流的技术研发团队，同时联合高校、科研机构和国内知名企业进行产、学、研合作，这种合作模式加速了技术研发和创新的过程，提高了创新效率。通过资源共享和优势互补，企业能够更快地推出新产品或技术，满足市场需求，为企业未来人才方向、产品方向、市场方向做支持。

公司先后和多个国内知名高校如西安交通大学、西安电子科技大学及知名企业以及科研院所达成长期合作协议，建立了良好的合作关系，并当选西安市智能制造产学研合作联盟理事长单位。同时通过与国际巨头交换专利等措施，进行技术研发，缩短与国际先进技术水平的差距，占领技术制高点。



（五）劳模工作室

公司目前拥有郭建雄劳模创新工作室和党作红劳模创新工作室。

郭建雄劳模创新工作室，由陕西省优秀民营企业家、西安市有突出贡献专家、西安市劳动模范郭建雄名字命名，现有成员 34 人。该工作室成立以来承担了大量的科研开发任务，在 5G 技术开发方面处于国际领先，多通道射频连接器成为 NGMN 推荐的 5G 标准连接器接口，其专利与华为共同许可给行业友商，为我国 5G 通讯行业的发展作出重要贡献，产生了较好的经济效益和社会效益。截至目前，工作室主导制定 IEC 国际标准 2 项，获得西安市科学技术奖二等奖，获得国家专利授权 12 项，其中发明专利 2 项，实用新型专利 10 项，培养技术人才 35 名。

党作红劳模创新工作室，由西安市劳动模范党作红名字命名，现有成员 67 人。工作室主要针对国防事业建设中射频连接器、射频电缆组件、天线等的产品攻关和面向大功率、小型化、集成化、相控阵、特殊环境需求等的技术方向攻关。截至目前，工作室获得陕西省科学技术奖三等奖，西安市科学技术奖一等奖，国家专利授权 25 项，其中发明专利 7 项，实用新型专利 17 项，外观设计专利 1 项等成绩，培养技术人才 50 名。

（六）行业交流

公司积极参与行业交流会以及前沿领域的活动，参加相关的国际研讨会、行业协会、市场考察会和展览会，了解国际领域内的行业动态和发展趋势，使公司能够认识到差距，更加科学地制定科研和发展规划，更好更快地发展。

公司积极组织专家参加标委会活动并开展国际标准、国家军用标准、国家标准、行业标准、企业标准等标准的制修订工作。公司目前已发布 13 项国际标准，是我国电连接器行业拥有国际标准最多的企业，

让公司以及中国同行在国际行业领域内有更多的发言权。

（七）展望未来

展望未来，公司将一如既往地以文化为引领，依托研发优势，紧紧抓住国家新基建与防务发展的有利契机，推动我国射频连接器行业的技术进步，跻身射频连接器行业国际知名品牌，在高速成长的行业环境中努力实现高质量、跨越式的发展，为中华民族伟大复兴的“中国梦”及区域经济的发展做出新的、更大的贡献！