

证券代码：835179

证券简称：凯德石英

公告编号：2024-021

北京凯德石英股份有限公司

2023 年股权激励计划限制性股票首次授予结果公告

本公司及董事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带法律责任。

一、限制性股票授予结果

（一）实际授予基本情况

- 授予日：2024 年 1 月 4 日
- 登记日：2024 年 2 月 20 日
- 授予价格：10.14 元/股
- 授予对象类型：董事、高级管理人员、核心员工
- 授予人数：67 人
- 授予数量：126.3 万股
- 股票来源：公司从二级市场回购的本公司 A 股普通股股票

（二）实际授予明细表

姓名	职务	拟授予数量 (万股)	实际授予数量 (万股)	实际授予数量占 授予总量的比例	实际授予数量占授 予后总股本的比例
一、董事、高级管理人员					
张忠恕	董事长	25	25	19.79%	0.33%
张凯轩	董事、总经理	15	15	11.88%	0.20%
陈强	董事、副总经理	3	3	2.38%	0.04%
于洋	董事	3	3	2.38%	0.04%
张娟	副总经理	3	3	2.38%	0.04%
南舒宇	董事会秘书	3	3	2.38%	0.04%

周文	财务总监	5	5	3.96%	0.07%
田雪楠	副总经理	2	2	1.58%	0.03%
二、核心员工					
核心员工（59人）		67.3	67.3	53.29%	0.90%
合计		126.3	126.3	100%	1.68%

注：1、公司全部在有效期内的股权激励计划所涉及的标的股票总数累计未超过本激励计划草案公告时公司股本总额的 30%。本激励计划中任何一名激励对象通过全部在有效期内的股权激励计划获授的本公司股票累计未超过本激励计划草案公告时公司股本总额的 1%。

2、本激励计划首次授予激励对象不包括公司独立董事、监事；除公司实际控制人张忠恕先生及其一致行动人张凯轩外，不包括其他单独或合计持有公司 5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。

3、上表中数值若出现总数与各分项数值之和尾数不符，均为四舍五入原因所致，保留两位小数。

本次登记完成的激励对象获授限制性股票明细如下：

序号	姓名	职务	本次实际授予限制性股票数量（股）	实际授予数量占首次授予总数量的比例	实际授予数量占授予后总股本的比例
1	张忠恕	董事长	250,000	19.79%	0.333%
2	张凯轩	董事、总经理	150,000	11.88%	0.200%
3	陈强	董事、副总经理	30,000	2.38%	0.040%
4	于洋	董事	30,000	2.38%	0.040%
5	张娟	副总经理	30,000	2.38%	0.040%
6	南舒宇	董事会秘书	30,000	2.38%	0.040%
7	周文	财务总监	50,000	3.96%	0.067%
8	田雪楠	副总经理	20,000	1.58%	0.027%
9	张君卿	核心员工	30,000	2.38%	0.040%
10	张连兴	核心员工	30,000	2.38%	0.040%
11	白万发	核心员工	20,000	1.58%	0.027%
12	边占宁	核心员工	30,000	2.38%	0.040%
13	文喜成	核心员工	30,000	2.38%	0.040%

14	聂道兴	核心员工	30,000	2.38%	0.040%
15	刘利	核心员工	30,000	2.38%	0.040%
16	高闯	核心员工	30,000	2.38%	0.040%
17	龚顺超	核心员工	30,000	2.38%	0.040%
18	王志刚	核心员工	30,000	2.38%	0.040%
19	陈杰	核心员工	30,000	2.38%	0.040%
20	翟玉兴	核心员工	20,000	1.58%	0.027%
21	张雷	核心员工	20,000	1.58%	0.027%
22	李宝军	核心员工	20,000	1.58%	0.027%
23	关雷	核心员工	15,000	1.19%	0.020%
24	赵民	核心员工	10,000	0.79%	0.013%
25	卢亮	核心员工	10,000	0.79%	0.013%
26	彭玉伶	核心员工	10,000	0.79%	0.013%
27	姜潺潺	核心员工	10,000	0.79%	0.013%
28	刘文静	核心员工	10,000	0.79%	0.013%
29	董平	核心员工	10,000	0.79%	0.013%
30	黄欣	核心员工	10,000	0.79%	0.013%
31	赵小亮	核心员工	10,000	0.79%	0.013%
32	李翔星	核心员工	10,000	0.79%	0.013%
33	朱颖	核心员工	10,000	0.79%	0.013%
34	时伟	核心员工	10,000	0.79%	0.013%
35	黄小兵	核心员工	10,000	0.79%	0.013%
36	徐征	核心员工	10,000	0.79%	0.013%
37	朱红雨	核心员工	10,000	0.79%	0.013%
38	李鑫洋	核心员工	10,000	0.79%	0.013%
39	王福伟	核心员工	10,000	0.79%	0.013%
40	李俭	核心员工	7,000	0.55%	0.009%
41	马云飞	核心员工	5,000	0.40%	0.007%
42	汪红刚	核心员工	5,000	0.40%	0.007%

43	王晓鹏	核心员工	5,000	0.40%	0.007%
44	杨娟	核心员工	5,000	0.40%	0.007%
45	冯占武	核心员工	5,000	0.40%	0.007%
46	聂宗元	核心员工	5,000	0.40%	0.007%
47	刘亚立	核心员工	5,000	0.40%	0.007%
48	于宗宝	核心员工	5,000	0.40%	0.007%
49	杨昆仑	核心员工	5,000	0.40%	0.007%
50	谢丰	核心员工	5,000	0.40%	0.007%
51	马立深	核心员工	5,000	0.40%	0.007%
52	魏淑龙	核心员工	5,000	0.40%	0.007%
53	冯继瑶	核心员工	5,000	0.40%	0.007%
54	马金凤	核心员工	5,000	0.40%	0.007%
55	孙超群	核心员工	5,000	0.40%	0.007%
56	张豪	核心员工	3,000	0.24%	0.004%
57	聂兰兰	核心员工	3,000	0.24%	0.004%
58	董捷田	核心员工	3,000	0.24%	0.004%
59	冉宪飞	核心员工	3,000	0.24%	0.004%
60	杨建海	核心员工	3,000	0.24%	0.004%
61	武宗奎	核心员工	3,000	0.24%	0.004%
62	张国术	核心员工	3,000	0.24%	0.004%
63	黄海明	核心员工	3,000	0.24%	0.004%
64	许亮	核心员工	3,000	0.24%	0.004%
65	李秀民	核心员工	3,000	0.24%	0.004%
66	侯海龙	核心员工	3,000	0.24%	0.004%
67	翟士云	核心员工	3,000	0.24%	0.004%
合计			1,263,000	100.00%	1.684%

注：上表中部分合计数与各明细数相加之和在尾数上如有差异，系以上百分比结果四舍五入所致。

（三）本次授予结果与拟授予情况的差异说明

本次授予限制性股票结果与拟授予情况不存在差异。

二、解除限售要求

（一）本次股权激励计划的有效期限、限售期和解除限售安排

1. 有效期

本激励计划的有效期自限制性股票首次授予登记完成之日起至激励对象获授的限制性股票全部解除限售或回购注销之日止，最长不超过 60 个月。

2. 限售期和解除限售安排

本激励计划首次授予限制性股票的限售期分别为自首次授予登记完成之日起 12 个月、24 个月、36 个月。激励对象根据本激励计划获授的限制性股票在解除限售前不得转让、用于担保或偿还债务。

本激励计划首次授予限制性股票的解除限售期及各期解除限售时间安排如下表所示：

解除限售期	解除限售时间	解除限售比例
第一个解除限售期	自相应授予部分限制性股票登记完成之日起 12 个月后的首个交易日起至相应授予部分限制性股票登记完成之日起 24 个月内的最后一个交易日当日止	40%
第二个解除限售期	自相应授予部分限制性股票登记完成之日起 24 个月后的首个交易日起至相应授予部分限制性股票登记完成之日起 36 个月内的最后一个交易日当日止	30%
第三个解除限售期	自相应授予部分限制性股票登记完成之日起 36 个月后的首个交易日起至相应授予部分限制性股票登记完成之日起 48 个月内的最后一个交易日当日止	30%

限售期满后，公司为满足解除限售条件的激励对象办理解除限售事宜，未满足解除限售条件的激励对象持有的限制性股票，由公司将按本激励计划规定的原则回购并注销。当期限制性股票解除限售条件未成就时，相关权益不得解除限售或递延至下期解除限售。

（二）解除限售条件

（1）公司层面业绩考核要求

本激励计划首次授予限制性股票的解除限售对应考核年度为 2024-2026 年

三个会计年度，每个会计年度考核一次，以达到业绩考核目标作为激励对象当年度的解除限售条件之一。

首次授予的限制性股票各年度的业绩考核目标如下表所示：

解除限售期	对应考核年度	以 2022 年的营业收入为业绩基数，对应考核年度的营业收入增长率 (A)	
		目标值 (Am)	触发值 (An)
第一个解除限售期	2024	65%	55.25%
第二个解除限售期	2025	85%	72.25%
第三个解除限售期	2026	115%	97.75%
考核指标		业绩完成度	公司层面解除限售比例 (X)
营业收入增长率 (A)		$A \geq A_m$	$X=100\%$
		$A_n \leq A < A_m$	$X=85\%$
		$A < A_n$	$X=0$

注：1、上述指标均以公司经审计的年度报告所揭示的合并报表数据为准。

2、上述限制性股票解除限售条件涉及的业绩考核目标不构成公司对投资者的业绩预测和实质承诺。

解除限售期内，公司为满足解除限售条件的激励对象办理解除限售事宜。若公司未达到上述业绩考核目标的，所有激励对象对应考核当年计划解除限售的限制性股票不得解除限售，由公司按授予价格加上中国人民银行同期存款利息之和回购注销，不得递延至下期解除限售。

（2）个人层面绩效考核要求

激励对象个人层面绩效考核按照公司内部绩效考核相关制度实施。公司将制定并依据《2023 年股权激励计划实施考核管理办法》，对激励对象在各期解除限售考核年度内进行综合考核，激励对象的绩效考核结果划分为 A、B、C、D 四个档次，届时依照激励对象的绩效考核结果确定其当期解除限售的比例。个人绩效考核结果与个人层面解除限售比例对照关系如下表所示：

个人绩效考核结果	A	B	C	D
个人层面解除限售比例	100%	100%	100%	0%

激励对象个人当年实际解除限售额度=个人当年计划解除限售的额度×公司层面解除限售比例×个人层面解除限售比例。

激励对象因个人绩效考核不达标而不能解除限售的限制性股票，由公司按授予价格回购注销，不得递延至下期解除限售。

三、授予前后相关情况对比

（一）授予对象持股情况对比

序号	姓名	变动前直接持股数量			变动后直接持股数量		
		持股数量 (股)	持股比例 (%)	限售股数量 (股)	持股数量 (股)	持股比例 (%)	限售股数量 (股)
1	张忠恕	14,619,947	19.493	10,795,425	14,869,947	19.827	11,045,425
2	张凯轩	0	0	0	150,000	0.200	150,000
3	陈强	12,400	0.017	2,700	42,400	0.057	32,700
4	于洋	0	0	0	30,000	0.040	30,000
5	张娟	18,000	0.024	0	48,000	0.064	30,000
6	南舒宇	8,943	0.012	0	38,943	0.052	30,000
7	周文	8,630	0.012	0	58,630	0.078	50,000
8	田雪楠	0	0	0	20,000	0.027	20,000
9	张君卿	0	0	0	30,000	0.040	30,000
10	张连兴	0	0	0	30,000	0.040	30,000
11	白万发	0	0	0	20,000	0.027	20,000
12	边占宁	0	0	0	30,000	0.040	30,000
13	文喜成	0	0	0	30,000	0.040	30,000
14	聂道兴	0	0	0	30,000	0.040	30,000
15	刘利	0	0	0	30,000	0.040	30,000
16	高闯	0	0	0	30,000	0.040	30,000
17	龚顺超	0	0	0	30,000	0.040	30,000
18	王志刚	0	0	0	30,000	0.040	30,000
19	陈杰	0	0	0	30,000	0.040	30,000
20	翟玉兴	0	0	0	20,000	0.027	20,000

21	张雷	0	0	0	20,000	0.027	20,000
22	李宝军	0	0	0	20,000	0.027	20,000
23	关雷	0	0	0	15,000	0.020	15,000
24	赵民	0	0	0	10,000	0.013	10,000
25	卢亮	0	0	0	10,000	0.013	10,000
26	彭玉伶	0	0	0	10,000	0.013	10,000
27	姜潺潺	0	0	0	10,000	0.013	10,000
28	刘文静	0	0	0	10,000	0.013	10,000
29	董平	0	0	0	10,000	0.013	10,000
30	黄欣	0	0	0	10,000	0.013	10,000
31	赵小亮	0	0	0	10,000	0.013	10,000
32	李翔星	0	0	0	10,000	0.013	10,000
33	朱颖	0	0	0	10,000	0.013	10,000
34	时伟	0	0	0	10,000	0.013	10,000
35	黄小兵	0	0	0	10,000	0.013	10,000
36	徐征	0	0	0	10,000	0.013	10,000
37	朱红雨	0	0	0	10,000	0.013	10,000
38	李鑫洋	0	0	0	10,000	0.013	10,000
39	王福伟	0	0	0	10,000	0.013	10,000
40	李俭	0	0	0	7,000	0.009	7,000
41	马云飞	0	0	0	5,000	0.007	5,000
42	汪红刚	0	0	0	5,000	0.007	5,000
43	王晓鹏	0	0	0	5,000	0.007	5,000
44	杨娟	0	0	0	5,000	0.007	5,000
45	冯占武	0	0	0	5,000	0.007	5,000
46	聂宗元	0	0	0	5,000	0.007	5,000
47	刘亚立	0	0	0	5,000	0.007	5,000
48	于宗宝	0	0	0	5,000	0.007	5,000
49	杨昆仑	0	0	0	5,000	0.007	5,000

50	谢丰	0	0	0	5,000	0.007	5,000
51	马立深	0	0	0	5,000	0.007	5,000
52	魏淑龙	0	0	0	5,000	0.007	5,000
53	冯继瑶	0	0	0	5,000	0.007	5,000
54	马金凤	0	0	0	5,000	0.007	5,000
55	孙超群	0	0	0	5,000	0.007	5,000
56	张豪	0	0	0	3,000	0.004	3,000
57	聂兰兰	0	0	0	3,000	0.004	3,000
58	董捷田	0	0	0	3,000	0.004	3,000
59	冉宪飞	0	0	0	3,000	0.004	3,000
60	杨建海	0	0	0	3,000	0.004	3,000
61	武宗奎	0	0	0	3,000	0.004	3,000
62	张国术	0	0	0	3,000	0.004	3,000
63	黄海明	0	0	0	3,000	0.004	3,000
64	许亮	0	0	0	3,000	0.004	3,000
65	李秀民	0	0	0	3,000	0.004	3,000
66	侯海龙	0	0	0	3,000	0.004	3,000
67	翟士云	0	0	0	3,000	0.004	3,000

（二）公司股权结构变动情况

类别	变动前		本次变动数量（股）	变动后	
	数量（股）	持股比例		数量（股）	持股比例
有限售条件股份	14,031,688	18.71%	1,263,000	15,294,688	20.39%
无限售条件股份	60,968,312	81.29%	-1,263,000	59,705,312	79.61%
总股本	75,000,000	100.00%	0	75,000,000	100.00%

（三）控股股东、实际控制人持股变动情况

本次股权激励计划限制性股票授予后，公司控股股东、实际控制人的持股变动情况如下：

类别	本次变动前	本次变动后
----	-------	-------

实际控制人	持股数量(股)	持股比例	持股数量(股)	持股比例
张忠恕	14,619,947	19.4933%	14,869,947	19.8266%
王毓敏	7,946,000	10.5947%	7,946,000	10.5947%

本激励计划未导致公司控股股东、实际控制人发生变更。

四、验资情况

容诚会计师事务所（特殊普通合伙）已于 2024 年 1 月 24 日出具了容诚验字[2024]100Z0004 号《验资报告》，截至 2024 年 1 月 22 日止，公司已收到 67 名股权激励对象以货币资金缴纳的限制性股票认购款合计人民币 12,806,820.00 元。

五、对公司财务状况的影响

按照《企业会计准则第 11 号——股份支付》和《企业会计准则第 22 号——金融工具确认和计量》的相关规定，公司将在限售期内的每个资产负债表日，根据最新取得的可解除限售人数、业绩指标完成情况等后续信息，修正预计可解除限售的限制性股票数量，并按照限制性股票授予日的公允价值，确认本激励计划的股份支付费用，该等费用将在本激励计划的实施过程中按解除限售比例摊销。

董事会确定本次激励计划的首次授予日为 2024 年 1 月 4 日，经测算，本次股权激励计划首次授予部分的成本摊销情况见下表：

首次授予的限制性股票数量	预计摊销的总费用（万元）	2024 年（万元）	2025 年（万元）	2026 年（万元）
126.30	1,619.17	1,052.46	404.79	161.92

注：1、上述结果并不代表最终的会计成本。实际会计成本除了与实际授予日、授予日收盘价、授予价格和授予数量相关，还与可行使权益工具数量的最佳估计相关。

- 2、上述对公司经营成果的影响最终结果将以会计师事务所出具的年度审计报告为准。
- 3、提请股东注意上述股份支付费用可能产生的摊薄影响。
- 4、上表中合计数与各明细数直接相加之和在尾数上如有差异，系四舍五入所致。

上述测算部分不包含限制性股票的预留部分，预留部分授予时将产生额外的股份支付费用，预留限制性股票的会计处理原则同首次授予限制性股票的会计处理。

公司以目前信息初步估计，在不考虑本激励计划对公司业绩的刺激作用情况

下，限制性股票费用的摊销对有效期内各年净利润有所影响，但不会影响公司经营活动现金流。若考虑限制性股票激励计划对公司发展产生的正向作用，由此激发核心团队的积极性，提高经营效率，降低代理人成本，本激励计划将对公司业绩提升发挥积极作用。

六、备查文件

1. 中国证券登记结算有限责任公司北京分公司出具的《股权激励计划股份登记确认书》；
2. 容诚会计师事务所（特殊普通合伙）出具的《验资报告》（容诚验字[2024]100Z0004 号）。

北京凯德石英股份有限公司

董事会

2024 年 2 月 22 日