

证券代码：836961

证券简称：西磁科技

公告编号：2024-020

宁波西磁科技发展股份有限公司 年报信息披露重大差错责任追究制度

本公司及董事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带法律责任。

一、 审议及表决情况

宁波西磁科技发展股份有限公司（以下简称“公司”）于 2024 年 1 月 24 日召开了第三届董事会第十二次会议，审议通过了《宁波西磁科技发展股份有限公司年报信息披露重大差错责任追究制度》。

二、 制度的主要内容，分章节列示：

第一章 总 则

第一条 为了提高公司的规范运作水平，增强信息披露的真实性、准确性、完整性和及时性，加大对年报信息披露责任人的问责力度，提高年报信息披露的质量和透明度，根据《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）、《中华人民共和国证券法》（以下简称“《证券法》”）、《北京证券交易所股票上市规则（试行）》（以下简称“《北交所上市规则》”）等法律、行政法规、

规范性文件，结合《宁波西磁科技发展股份有限公司章程》（以下简称“《公司章程》”）及相关规定及本公司实际情况，制定本制度。

第二条 本制度是指年报信息披露工作中有关人员不履行或者不正确履行职责、义务或其他个人原因，对公司造成重大经济损失或造成不良社会影响时的追究与处理制度。

本制度所指的年报信息披露重大差错包括：

- （一）报告期内发生重大会计差错更正；
- （二）报告期内发生重大遗漏信息补充；
- （三）报告期内发生业绩预告修正；
- （四）北京证券交易所规定的其他情形。

第三条 本制度适用于公司董事、监事、高级管理人员以及与年报信息披露工作有关的其他人员。

第四条 年报信息披露发生重大差错的，公司应追究相关责任人的责任。实施责任追究时，应遵循以下原则：

- （一）实事求是、客观公正原则；
- （二）有责必问、有错必究原则；
- （三）过错与责任相适应原则；
- （四）责任与权利对等原则。

第五条 公司在董事会秘书领导下负责收集、汇总与追究责任有关的资料，按制度规定提出相关处理方案，逐级上报公司董事会批准。

第六条 年报信息披露存在重大遗漏或与事实不符情况的，应及时进行补充和更正公告。

第二章 差错认定及责任追究

第七条 出现年报信息披露重大差错的，应当追究有关责任人的责任，具体情形包括：

（一）违反《公司法》《证券法》《北交所上市规则》和《企业会计准则》等国家法律法规的规定，使年报信息披露发生重大差错或造成不良影响的；

（二）违反《公开发行证券的公司信息披露编报规则第 15 号——财务报告的一般规定》以及中国证券监督管理委员会发布的有关年报信息披露指引、准则、通知等，使年报信息披露发生重大差错或造成不良影响的；

（三）违反《公司章程》《宁波西磁科技发展股份有限公司信息披露管理制度》以及公司其他内部控制制度，使年报信息披露发生重大差错或造成不良影响的；

（四）未按照年报信息披露工作中的规程办事且造成年报信息披露重大差错或造成不良影响的；

（五）年报信息披露工作中不及时沟通、汇报造成重大失误或造成不良影响的；

(六) 监管部门认定的其他年度报告信息披露存在重大差错的情形以及其他个人原因造成年报信息披露重大差错或造成不良影响的。

第八条 会计报表附注中财务信息的披露存在重大错误或重大遗漏的认定标准如下：

(一) 公司主要会计政策、会计估计变更或会计差错更正事项未按规定披露的；

(二) 主要税种及税率、税收优惠及其依据未按规定披露的；

(三) 公司合并财务报表范围信息披露不完整的；

(四) 合并财务报表项目注释不充分完整的；

(五) 母公司财务报表主要项目注释遗漏的；

(六) 关联方及关联交易未按规定披露的；

(七) 涉及金额占公司最近一期经审计净资产 10%以上或有事项未披露的。

第九条 业绩预告存在重大差异的认定标准：业绩预告预计的净利润与实际净利润差异幅度达到 50%以上的。

第十条 其他年报信息披露存在重大错误或重大遗漏的认定标准：

(一) 涉及金额占公司最近一期经审计净资产 10%以上的重大诉讼、仲裁；

(二) 涉及金额占公司最近一期经审计净资产 10%以上的担保或对股东、实际控制人或其关联人提供的任何担保；

(三) 涉及金额占公司最近一期经审计净资产 10%以上的重大合同或对外投资、收购及出售资产等交易；

(四) 其他足以影响年报使用者做出正确判断的重大事项。

第十一条 有下列情形之一的，应当从重或者加重处理：

(一) 情节恶劣、后果严重、影响较大且事故原因确系个人主观因素所致的；

(二) 打击、报复、陷害调查人或干扰、阻挠责任追究调查的；

(三) 不执行公司董事会依法做出的处理决定的；

(四) 公司董事会认为其它应当从重或者加重处理的情形的。

第十二条 有下列情形之一的，应当从轻、减轻或免于处理。

(一) 有效阻止不良后果发生的；

(二) 主动纠正和挽回全部或者大部分损失的；

(三) 确因意外和不可抗力等非主观因素造成的；

(四) 公司董事会认为其他应当从轻、减轻或者免于处理的情形的。

第十三条 在对责任人做出处理前，应当听取责任人的意见，保障其陈述和申辩的权利。

第十四条 对年报信息披露存在重大错误或重大遗漏、业绩预告或业绩快报存在重大差异的，由公司董事会秘书负责收集、汇

总相关资料，调查责任原因，并形成书面材料，详细说明相关差错的性质及产生原因、责任认定的初步意见、拟定的处罚意见和整改措施等，提交公司董事会审议。

第三章 追究责任的形式及种类

第十五条 追究责任的形式：

- （一）责令改正并作检讨；
- （二）通报批评；
- （三）调离岗位、停职、降职、撤职；
- （四）赔偿损失；
- （五）解除劳动合同。
- （六）情节严重涉及犯罪的依法移送司法机关处理。

对责任人追究责任，可视情节轻重采取上述一种或同时采取数种形式。

第十六条 公司董事、监事、高级管理人员出现责任追究的范围事件时，公司在进行上述处罚的同时可附带经济处罚，处罚金额由公司董事会视事件情节进行确定。

第十七条 公司董事会对年报信息披露重大差错责任认定及处罚的决议以临时公告的形式对外披露。

第四章 附 则

第十八条 本制度的制定和修改由公司董事会负责，经董事会审议通过，并自公司向不特定合格投资者公开发行股票并在北京证券交易所上市之日起生效实施。

第十九条 本制度如与国家法律、行政法规或规范性文件以及公司章程相抵触的，执行国家法律、行政法规或规范性文件以及《公司章程》的规定。

第二十条 本制度未尽事宜按照国家有关法律、行政法规或规范性文件以及《公司章程》的规定执行。

第二十一条 本制度由董事会负责解释。

宁波西磁科技发展股份有限公司

董事会

2024年1月25日