



富士达
835640

2022年度ESG报告



中航富士达科技股份有限公司
AVIC FORSTAR S&T CO., LTD.

一、企业概况

中航富士达科技股份有限公司（以下简称“公司”）为中国航空工业集团有限公司四级子公司，公司控股股东为中航光电科技股份有限公司。公司创立于 1998 年 5 月，现有员工千余人。公司主要研发、生产和销售射频同轴连接器、射频同轴电缆组件等产品，产品广泛应用于航空航天、防务、高端 5G 通讯等领域。公司市场覆盖华东、华南、西南、华北、华中、西北和国外七大市场区域，销往 22 个国家。

公司已累计发布 13 项 IEC 国际标准，参与制、修订 IEC 国际标准 2 项，参与制、修订国家标准、国家军用标准、通信行业标准 30 余项。截止 2022 年 12 月 31 日，公司及控股子公司有效专利 166 项，其中发明专利 11 项、实用新型 154 项、外观专利 1 项。

公司先后荣获中国驰名商标、国家知识产权试点单位、中国标准创新贡献奖、国家级重点专精特新“小巨人”企业、国家技术创新示范企业、全国企业标准化良好行为 AAAAA 级企业、全国厂务公开民主管理先进单位、第四届中国质量奖提名奖等荣誉。2021 年 11 月 15 日，公司作为全国首批、央企下属公司首家概念登陆北京证券交易所，这标志着富士达向着“国际知名品牌”的宏伟目标迈出了坚实的一步。

二、企业文化理念

项目	内容	
企业宗旨	让员工幸福，让客户感动	
企业使命	创造连接器精品，为全球客户提供一流互连解决方案。	
企业愿景	成为具有国际竞争力的行业国际知名品牌，在防务配套领域有所作为并大有作为，成为对投资者负责任的上市公司。	
企业核心价值观	努力做有爱心、有灵魂、有信仰的企业。	
理念体系	经营理念	科学发展、和谐发展、创新发展。
	管理理念	科学、规范、高效。
	文化理念	快乐工作、幸福生活。
	人文理念	我们要让员工在富士达学到知识、赚到钱、得到爱,更重要的是感悟人生的真谛。
	服务理念	以客户为中心，以感动为标准。
	质量理念	让富士达成为高品质互连产品的代名词。

企业方针	道术结合、以心为本、技术引领、质量致胜。
企训	博爱、厚德、创新、进取。

三、企业发展战略

1、总体战略

专注于射频同轴连接器、射频同轴电缆组件、射频电缆等相关技术的研发、生产和销售。公司将坚持行业应用和技术创新相结合，不断丰富和拓展产品结构，使其向高可靠、小型化、高性能方向发展，全面满足客户在各种条件下的使用要求，让富士达成为射频连接领域国际知名品牌。

2、战略定位

以射频同轴连接器为核心，依托电缆、微波器件等产品，提供一体化解决方案。以通信、防务电子为切入点，逐步扩展航天、航空、舰船、医疗电子、测试等应用领域，实现持续发展。

四、2022 年主要指标

<p>营业收入</p> <p>80,848.37 万元</p> <p>上涨:34.02%</p>	<p>利润总额</p> <p>17,013.67 万元</p> <p>上涨:47.02%</p>	<p>实现经济增加值</p> <p>16,994.22 万元</p> <p>上涨:38.60%</p>	<p>资产总值</p> <p>139,394.10 万元</p>
<p>纳税</p> <p>6,630.95 万元</p>	<p>科技研发投入</p> <p>6,446.96 万元</p>	<p>员工总数:</p> <p>1172 人</p>	<p>供应商总数</p> <p>105 家</p>

五、2022 年度取得的荣誉

序号	获奖时间	荣誉名称	颁发单位
1	2022.1	“优秀创新发展奖”	陕西省中小企业协会
2	2022.3	2021 年度优秀供应商	某重要客户
3	2022.4	西安高新区 2021 年度社会主义精神文明建设文明单位	西安高新区党工委
4	2022.4	公司宇航事业部荣获“西安市巾帼文明岗”荣誉称号	西安市妇女联合会
5	2022.4	员工强涛同志获得“陕西省劳动模范”称号	陕西省人民政府
6	2022.5	公司四个产品项目荣获“2021 年度西安市职工经济技术创新优秀成果”荣誉	西安市劳动竞赛评选组委会
7	2022.6	董事长武向文同志获评“西安市高层次人才”	中共西安市委人才领导小组办公室
8	2022.7	发布了第十三项 IEC 国际标准	IEC 国际电工委员会
9	2022.9.	西安市厂务公开职代会“双十佳”单位	西安市厂务公开民主管理协调小组
10	2022.9	第十六届上市公司价值评选“北交所上市公司价值 10 强”	证券时报
11	2022.9.	省第三批职工代表培训教学示范点	陕西省厂务公开民主管理协调小组
12	2022.10	陕西省第三批绿色工厂	陕西省工业和信息化厅
13	2022.12	2022 年陕西省劳动竞赛优胜集体	陕西省劳动竞赛委员会
14	2022.12	“党建带动工建，工建服务党建”工作优秀典型案例三等奖	陕西省总工会
15	2022.12	第二十四届上市公司金牛奖评选“2021 年度金牛北交所公司奖”	中国证券报

公司荣誉部分剪影



六、企业环境



1、厂区环境

目前，公司拥有四个生产基地，分别位于西安高新技术开发区锦业路 71 号（富士达科技园）、上林苑四路与定昆池二路十字向西 200 米（富士达产业基地）、洛阳市洛龙区关林路 930 号中蓝航空产业园（洛阳分公司）、苏州市高新区银燕路 8 号（苏州分公司）。

富士达科技园占地 40 亩，目前有综合楼 1 栋、生产楼 2 栋、辅助楼 1 栋，厂区绿植覆盖率高、干净整洁、环境优美、交通便利。



富士达科技园门头

富士达产业基地占地 30 亩，总投资 4.96 亿元，总建筑面积 53000 平方米，共建成综合楼 1 栋、生产楼 4 栋，5 栋楼相连呈“5”字型楼宇，寓意着创业的初心与美好的祝愿，必将打造成为数字化、智能化、自动化、现代化的一流园区。



富士达产业基地

2、环境安全管理机制

(1) 公司重视厂区环境、安全、卫生、设备设施、职业健康、环境能源、废弃物的管理，制定并执行如《建设项目“三同时”管理要求》《环境、安全检查和隐患排查整改管理制度》《安全生产责任制度》《消防安全管理制度》等 30 多个管理制度，并持续更新和完善。

(2) 公司高度重视厂区环境建设，严格按照有关标准和要求，配备了符合相关标准要求的厂房和基础设施、消防设施，为员工提供了布局合理、设施完善、整洁卫生、绿色环保、舒适优美和人性化的工作环境。

(3) 公司的军品事业部、宇航事业部全部为十万级洁净生产车间，日常管理严格。

(4) 公司各部门作业环境、设备设施符合工效学要求和健康要求，工作场所的采光、照明、通风、保温、隔热、隔声、污染物控制等均严格按照有关标准执

行，为员工提供了健康、安全的工作环境。

(5)公司设置了环境安全保护保障机构，具体包括环保安全指挥部及下设的应急办公室。

3、环境指标情况

(1) 公司通过了 ISO 14001 环境管理体系认证,废气排放通过了环境监测环评验收等工作。

(2) 公司种植大量花草树木，投资 50 多万元绿化园区环境。

(3) 公司严格按照 GB/T 24001-2016《环境管理体系》的要求建立健全环境友好型的生产经营活动，并获得环境管理体系认证证书。公司对重要环境因素和重要危险源制定了相应的控制措施并有效执行，2022 年未发生重大环境、安全事故。

(4) 公司建立了突发环境应急预案、重污染天气应急预案，防范突变天气带来的风险和损失，降低极端天气带来的影响，改造废气排放设施。

(5) 公司建立了能源体系，在节能环保方面持续提升，获评“陕西省第三批绿色工厂”。

(6) 公司在各生产车间先后安装 107 套移动焊烟收集设备、96 套油烟净化设备，在浸油室、泡面裁切室、砂轮机房安装了环保设备。

(7) 公司组织开展了安全月活动。

(8) 公司组织健康、安全知识培训及消防演练活动：

- a) 公司举办“低碳环保 绿建未来”环保健康专题讲座；
- b) 西安高新区生态环境宣传教育“六进”活动企业专场在公司成功举办；
- c) 公司组织开展 2022 年度安全消防培训及消防演练活动。



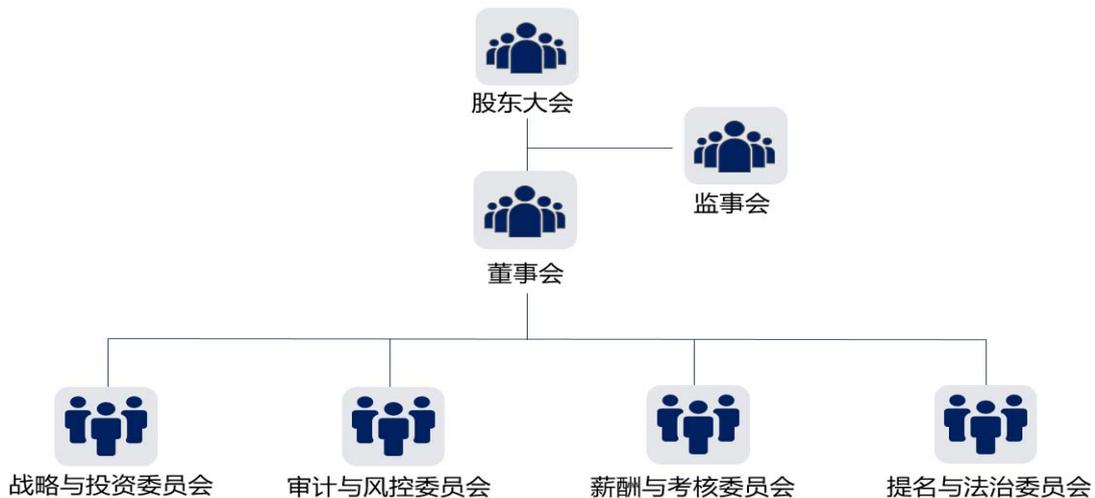
七、公司治理与规范运作

1、公司治理制度

报告期内，公司严格按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》和中国证监会及北京证券交易所有关规则要求规范运作，并不断完善公司法人治理结构。严格按照《北京证券交易所上市公司持续监管办法（试行）》《北京证券交易所股票上市规则（试行）》北交所及国企改革三年行动的要求对公司治理制度进行完善和修订《公司章程》，同时为实施总法律顾问制度，保障总法律顾问履行职权，根据《公司法》及《国有企业法律顾问管理办法》等相关规定，对《公司章程》中的相关内容进行修订。

报告期内，根据公司经营管理需要，为加强公司治理，修订完善了《投资者关系管理制度》《总经理办公会议事规则》。制定了以下公司治理管理制度：《内幕知情人登记管理制度》《董事会会议制度》《董事会决议跟踪落实及后评价制度》《董事会授权制度》《董事会对董事长、总经理授权制度》《董事会向经理层授权制度》《公司外部董事履职支撑服务保障制度》。同时，为加强子公司三会及派出董监事管理，公司制定：《子公司三会管理办法》《子公司董事会运作评价管理办法》《派出董事、监事管理办法》《派出董事、监事评价制度》《公司向子公司董事会授权管理办法》《公司落实子企业董事会职权工作方案》《派出董事、监事工作报告管理办法》。

2、法人治理结构



3、三会运作情况

(1) 股东大会

报告期内，公司建立了完善的股东大会议事规则。公司股东大会的召集、召开和表决程序严格按照《公司法》等相关法律、法规和《公司章程》的规定执行，以现场投票、网络投票和其他投票相结合方式召开，聘请上海市锦天城（西安）律师事务所专业律师进行见证，并对历次股东大会出具专项法律意见，保障了所有股东依法行使职权。股东大会审议影响中小投资者利益的重大事项时，采取中小投资者表决单独计票制度，单独计票结果及时对外披露，有效地保护了中小投资者的利益。

(2) 董事会

报告期内，公司建立的完善的董事会议事规则，共组织召开了七次董事会，审议 43 项议题。关联董事按规定对有关关联事项回避表决。董事会下设战略与投资委员会、审计与风控委员会、提名与法治委员会和薪酬与考核委员会及时召开会议发表专家意见，充分发挥重大决策提前把关作用。公司独立董事及时了解公司经营状况、积极履行职责，并对相关事项发表独立意见且对外披露，确保公司股东尤其是中小股东的利益不受侵害。目前公司董事会成员共 7 名，其中两名为独立董事。

(3) 监事会

报告期内，公司严格依照《监事会议事规则》，共组织召开了五次监事会，审议 17 项议题。公司监事认真履行监事会职责，对公司财务状况、公司依法运营状态和董事及高级管理人员履职情况进行监督，切实维护公司利益和广大中小股东权益。目前公司监事会成员共 5 名，其中两名为职工董事。

4、合规法治建设情况

2022 年，为了切实做好法治建设各项工作，为公司持续快速健康发展提供更加全面、更加有力的法律支撑和保障，公司从以下几个方面开展相关工作：

第一、为全面推进公司法治建设，制定了《企业总法律顾问制度实施工作方案》，修订了《公司章程》，将总法律顾问的相关规定纳入其中。同时，经公司董事会审议通过，聘任鲁军仓先生为公司总法律顾问。

第二，在法律事务日常工作方面，严格执行《法律事务管理要求》《合同管理要求》，保证涉及法律风险的相关制度、重大合同及涉外合同、重大决策均经过法律审核，2022 年未发生新增法律纠纷案件。

第三，公司结合国家普法，为着力培育企业法治文化，提升全员法律意识，积极开展民法典、宪法宣传周等法治宣传活动。

5、风控体系构建与内控管理情况

公司成立风险管理与内部控制委员会，董事长任委员会主任，总经理任副主任，其他高级管理人员为委员会成员。委员会直接领导并参与公司风险识别、评估、应对及监督评价工作，对全面风险管理和内部控制工作作出重要指示。

委员会下设办公室（设在财务部），配备 1 名专职风险管理员负责全面风险管理与内部控制体系建设工作。各业务部门设置兼职风险管理员协助办公室开展日常工作。审计部负责风险管理与内部控制评价工作，将体系建设与评价部门相分离。切实建立业务部门、风险管理部门及委员会、审计部门及审计委员会组成的风险管理“三道防线”。

公司制定了《中航富士达内部控制制度》《财务内部控制制度》《内部控制评价要求》，按照管理专业合法化和工作效率化的要求，形成了股东大会、董事会、监事会和领导班子各司其职、各负其责、相互制约的工作机制，建立了相应的职能业务部门，并明确界定了各单位部门的职责分工和权限，保障了公司内控管理的科学合理合法、精简高效制衡。

2022 年度，公司通过对自身组织架构、战略规划、人力资源、股东权益、经营业绩考核与评价、内部审计、社会责任、企业文化、营运资金管理、销售业务、采购业务、存货与仓储、固定资产、无形资产、工程项目、研究开发、业务外包、筹融资管理、投资管理、担保业务、财务报告、全面预算、税务管理、合同管理、物业管理和信息系统这 26 个业务和事项进行内控管理和综合评价分析，全面涵盖了公司生产业务和运营管理的主要内容，保障了公司内控管理的有效实施。通过有效的内控管理，公司内部分工职责分明，相互联系并相互制衡，形成了科学合理的内部组织、工作方法及业务流程，并予以规范化和效率化。公司董事会、监事会、经理层、业务部门干部成员及全体员工共同努力帮助公司建立了

良好的内部控制环境，内部控制管理整体有效运行。

6、质量管理与体系建设情况

公司的质量发展是基于“大质量”建设，从战略的高度策划全面经营大质量管理，以系统地谋划全公司、全过程、全员和各部门的质量管理，以使命为指针，以战略为导向、以顾客和其他相关方价值为准绳，建立健全全面经营质量管理体系，编制实施了《全面经营质量管理手册》，系统地策划确定、建立了全员、全过程、全方位的质量管理过程，形成了质量管理模式、产业链质量协同、质量文化、质量教育、质量基础、质量改进与提升、创新发展、品牌提升的大质量系统。

公司于 1999 年在本行业率先通过 ISO 9001 质量管理体系认证，2002 年首次通过了 ISO 14001 环境管理体系认证，2003 年首次通过了 GJB 9001 质量管理体系认证，2006 年首次通过了 OHSAS 18001 职业健康安全管理体系认证，目前体系运行持续、有效。

八、社会责任

1、利益相关方参与

利益相关方	对我们的期望	我们的沟通与回应
政府	贯彻落实国家政策及法律法规；促进社会就业；促进创新创业，应对气候变化；节能减排。	遵守国家法律法规制度；守法经营、积极响应政府各项政策；共享资源；搭建平台；绿色运营。
证监会交易所	遵循证券法律法规；配合证券交易监管；合法合规运营。	规范运营，严格遵守各类法律法规的要求；仔细研读政策文件，积极配合监管机构的监督检查。
社会公众	提供优质合格的产品服务；保证企业合规、高效运营发展；合规对外披露信息；提高更多就业岗位；承担社会责任。	披露年度社会责任报告；通过公司官网、报纸、新媒体对外宣传，征集反馈意见；面向社会发布招聘启事；积极参与公益活动。
员工	维护员工合法权益；制定合理的薪酬激励机制；扩宽员工职业发展通道；构建健康安全的工作环境。	合理的薪酬激励政策、中长期股权激励；定期召开职工代表大会，建立工会组织；搭建员工成长平台；提供健康安全的工作环境；关爱员工生活。

客户	诚信经营；提供优质产品服务；树立负责的品牌形象。	签订战略合作协议；保证产品质量；严格履行合同条款；与客户保持密切沟通；做好产品售后服务工作。
供应商	公平透明采购；建立稳定的合作关系；共同遵守商业道德和国家法律法规实现互利共赢。	严格合同执行；完善采购政策；定期召开供应商大会；创新合作模式。
社区	创造良好的社区生活环境；促进社区繁荣；带动创建和谐社会。	实时与社区沟通；参与社区建设；疫情期间开展志愿者活动；开展扶贫活动。

2、员工福利与关怀

(1) 人才培养

a)公司建立了与企业发展相适应的人力资源开发与管理体系，公司人员组织分布较为合理，人力资源管理各项制度相对完善。公司将中华优秀传统文化融入到企业文化与员工关系管理中，尊重员工心理诉求，了解员工真实需要，为员工提供了阶梯式的人才培养、多通道的职业发展空间，有效地吸引、激励了骨干员工。公司严格执行国家《劳动法》《劳动合同法》《安全生产法》《职业病防治法》等相关劳动法律法规，保证了员工的合法权益；

b)聘请外部名师，进行干部领导力培训及专业培训；

c)员工脱产参加外部机构的专业知识培训。

(2) 生育支持

a)结婚福利；

b)婚假；

c)产假；

d)陪产假；

e)生育保险；

f)孕产政策咨询服务；

g)母婴室等。

(3) 保险保障

a)五险一金；

- b)雇主责任险；
- c)女职工特殊疾病保险；
- d)职工互助险。

(4) 薪酬福利

a)以工时工资、绩效工资为主体，多种方式并存的分配模式,提供在本行业较有竞争力的薪酬；

- b)年终奖、节日福利、各类补贴、员工餐厅、带薪年假、通勤班车；
- c)广阔的职业发展空间。

(5) 保障平等权利

公司通过多元渠道招聘和吸纳人才，打造有活动的团队，坚持公平、公正的雇佣原则，将平等、非歧视理念融入招聘、入职、晋升、离职等环节，反对任何形式的用工歧视。公司崇尚文明、平等、尊重和规范，推崇“大爱文化”，打造了良好的企业文化。

(6) 重视员工满意度和员工合理化建议

a)公司每年由工会组织进行员工满意度调查，对多数员工不满意的事项进行整改；

- b)公司每月收集员工合理化建议，并及时回复采纳和落地情况。

(7) 关注员工身心健康

- a)公司为员工每年提供一次免费体检和多次健康知识讲座；
- b)公司开通总经理信箱、意见箱；
- c)工会每年组织丰富多彩的娱乐活动，健康员工身心；
- d)公司每年邀请专业讲师，教授急救知识，提高急救能力。

(8) 重视员工职业健康安全

公司严格执行 GB/T 45001-2020《职业健康安全管理体系》的要求，建立相关方职业健康安全管理度，为进入生产区域的员工提供防尘口罩、激光护目镜、防噪耳塞等有效的个体防护用品，以保障员工在工作场所的健康和安全。

每年委托专业检测机构对公司职业危害因素进行检测。

(9) 员工健康促进

公司举办了丰富多彩的员工活动。



3、抗击疫情

(1) 高度重视、精准施策，取得较好的防疫成效

公司高度重视防疫工作，精准施策，组织各部门进行了成效良好的防疫工作：在 2022 年 12 月 7 日国家发布“新十条”之前，公司千余名员工及其家属 0 感染。

(2) 积极支援地方防疫



a) 2021 年 12 月 23 日至 2022 年 1 月 25 日，西安市封城期间，公司党员干部积极加入高新区志愿者团队，为高新区居民的防疫值守、核酸检测、生活物资保障等工作贡献了力量；

b) 公司职工食堂免费为周边多个小区的防疫医务人员送餐；

c) 2022 年 11 月初，公司派出 11 名员工增援高新区工信局对长里村的防控工作，提供志愿服务及防疫物资，累计费用约 5 万元。

(3) 积极向疫区献爱心

a) 组织专场献血。公司组织了以“捐献可以再生的血液 挽救不可重来的生命”为主题的中航富士达公司专场献血活动，用实际行动支持防疫战斗；



b) 吉陕两地一家亲，千里驰援见真情。公司向吉林省捐赠 84 消毒液和 N95 口罩等防疫物资，助力吉林省疫情防控。

4、奉献社会

公司积极响应党和国家的号召，坚持履行和承担社会责任，在为股东创造价值的同时，积极投身到社会公益事业中。根据西安市“千企联千村”行动及高新区“万企兴万村”行动工作要求，公司与高新区乡村振兴发展有限公司、草堂街道上滩村签订战略合作协议，对口支援圭峰村，承接了高新区乡村振兴示范村建设工作。为圭峰村党建活动室配备了多媒体电视，不定期组织单位员工在圭峰村开展企业团建、会议培训、交流座谈等活动，积极投身乡村振兴公益事业，多形式开展公益捐助、农副产品帮销、志愿服务等公益活动，以实际行动传播爱心，助力乡村振兴提质增效助推高新区产业发展、乡村建设及乡村活力提升。2022 年，公司为西安高新区圭峰村建设活动场所、重阳节走进圭峰村开展慰问老人活动，购买圭峰村、磨李村扶贫农产品，累计花费约 35 万元。

另外，公司持续支持教育事业、关心困难群体。2022 年，公司组织为西安

市周边地区贫困大学新生捐助资金、全年持续开展助学帮困工作救助，累计花费约 7 万元。



2022 年，中航富士达用实际行动树立了良好的社会形象，获得了西安高新区管委会等单位的表扬与好评。未来，公司将始终坚持“做一个有爱心、有灵魂、有信仰的企业”的核心价值观，积极践行社会责任，踊跃投身公益事业，彰显企业的社会责任和政治担当，助力脱贫攻坚，促进社会和谐，助力区域经济和国家安全发展。