

浙江荣亿精密机械股份有限公司

关于对北京证券交易所

2023 年半年报问询函的回复

致：北京证券交易所

2023 年 9 月 28 日，浙江荣亿精密机械股份有限公司（以下简称“荣亿精密”或“公司”）收到贵所出具的《半年报问询函》（半年报问询函【2023】第 008 号）（以下简称“问询函”），就问询函中的问题逐项进行认真核查与落实，并进行回复说明。现回复如下，请予以审核：

（除特别注明外，以下金额单位为人民币元）

荣亿精密、公司	指	浙江荣亿精密机械股份有限公司
北部新城	指	海盐县北部新城开发有限公司
海盐鼎元	指	海盐鼎元创业园区管理有限公司
本期	指	2023 年 1-6 月
上年同期	指	2022 年 1-6 月
元、万元	指	人民币元、万元

注：本回复中合计数与各单项加总不符均由四舍五入所致。

问题 1、关于其他应收款

你公司其他应收款期末余额 1,676.20 万元，较期初增长 851.59%，你公司解释主要为支付望海街道办事处关于公司厂房租金保证金 1,500 万元所致。半年报显示，你公司使用权资产中房屋及建筑物期初原值为 1,155.27 万元，本期增加 138 万元。

你公司备用金期末余额为 103.66 万元，其中职工监事沈会锋备用金余额为 8.04 万元；你公司期末应收汇昆融资租赁有限公司上海分公司押金 31.5 万元，应收海盐县北部新城开发有限公司押金 15 万元。

请你公司：

(1) 说明向望海街道办事处租赁厂房的具体情况，包括但不限于租赁房产的面积、具体用途、租赁起始日、租赁期间、费用金额、保证金的收取标准、支付及返还方式等，并说明支付大额保证金的必要性及合理性；(2) 说明职工监事备用金的产生原因，是否属于向监事借款或存在费用结算不及时的情形；是否还存在向其他董监高提供备用金的情况，如存在，请说明产生原因及必要性；(3) 说明对汇昆融资租赁有限公司上海分公司、海盐县北部新城开发有限公司押金的业务背景及合理性。

回复：

(1) 说明向望海街道办事处租赁厂房的具体情况，包括但不限于租赁房产的面积、具体用途、租赁起始日、租赁期间、费用金额、保证金的收取标准、支付及返还方式等，并说明支付大额保证金的必要性及合理性；

一、公司租赁该厂房的基本情况

2021年9月，公司与海盐县北部新城开发有限公司（以下简称“北部新城”）签署租赁合同，租赁位于海盐县望海街道福兴路288号海盐鼎元创业园区的厂房。

2023年1月，公司与北部新城、海盐鼎元创业园区管理有限公司（以下简称“海盐鼎元”）签署补充协议，约定出租方由海盐县北部新城开发有限公司变更为海盐鼎元创业园区管理有限公司，北部新城在《租赁协议书》中享有/负担的所有权利义务均转由海盐鼎元承继，该《租赁协议书》由荣亿精密和海盐鼎元继续履行。

上述厂房的具体租赁情况如下：

单位：元/月/平方米，元

房屋坐落	租用面积	租赁用途	租赁期限	单价 (含税)	年租金
海盐县望海街道福兴路288号海盐鼎元创业园区	20,060.90m ²	生产经营	2022年1月1日 -2024年12月31日	15.00	3,735,288.00
	690.70m ²	员工食堂及休息区			

公司租赁海盐鼎元创业园区厂房主要用于新能源事业处的汽车及储能软硬

铜排的打样及生产、车削事业处及机加工事业处的精密金属零部件订单的打样及生产、紧固件事业处的 3C 产品类的紧固件生产作业、模具制造处的模具开发及制造。

厂房出租人北部新城系由海盐县国有资产经营有限公司 100% 出资持股的公司，其与海盐鼎元均系海盐县人民政府望海街道实际管理的下属公司。公司分别就上述租赁事项向北部新城以及望海街道办事处支付履约保证金 15 万元及 1,500 万元。

二、保证金的收取标准、支付及返还方式

根据公司与北部新城于 2021 年 9 月签订的《海盐鼎元创业园标准厂房租赁协议书》，公司缴纳履约保证金 15 万元，保证金在合同签订一周内交至北部新城账户。在租赁期届满后，如公司无违约的前提下将由北部新城无息退还给公司。根据公司与北部新城、海盐鼎元于 2023 年 1 月签订的《租赁协议书之补充协议》，上述履约保证金，北部新城将该笔保证金支付给海盐鼎元。

根据公司与海盐县人民政府望海街道办事处、海盐鼎元于 2023 年 1 月签订的《协议书》，各方约定，未经各方协商同意，在租赁期间望海街道及其所属管理的海盐鼎元不得向其他第三方租赁或出售上述厂房，公司在租赁期间对该处厂房享有优先购买权，公司于协议签署三日内，向海盐县人民政府望海街道办事处交纳保证金 1,500 万元，待购置事宜确定（以签署购买厂房正式交易文件为准）后三日内，由海盐县人民政府望海街道办事处将保证金 1,500 万元一次性退还给公司，期间保证金不计付利息。若至 2023 年 12 月 31 日，各方仍未就公司购买厂房签署相关正式交易文件的，则海盐县人民政府望海街道办事处应于 2023 年 12 月 31 日当日一次性向公司退还保证金 1,500 万元。

三、支付大额保证金的必要性及合理性

公司向海盐县人民政府望海街道办事处交纳保证金的必要性和合理性分析如下：

1、公司根据战略规划，在立足原有精密金属零部件业务板块的基础上，将逐步发展新能源汽车、储能等行业。公司向海盐鼎元租赁的厂房位于海盐县望海街道福兴路 288 号海盐鼎元创业园区，与公司现有“年产 3 亿件精密零部件智

能工厂”厂房相邻。在公司相关业务发展规划推进顺利的情况下，公司继续在海盐鼎元创业园区厂房开展生产有利于公司对整片区厂房的统筹管理，提高管理效率。因此，公司于 2023 年初向海盐县人民政府望海街道办事处交纳了保证金，以确保公司在租赁期间的生产经营能够持续稳定，同时保有该片厂房的优先购买权。

2、公司所租赁的海盐县望海街道福兴路 288 号厂房占地面积较大，已具备完善的生产条件，根据市场估计售价及各方协商，同时按照当地交易习惯，公司向海盐县人民政府望海街道办事处支付了保证金 1,500 万元。

2023 年上半年，随着下游市场的持续疲软，公司 3C 领域精密零部件销售收入有所下滑，而汽车行业的下游客户认证及产品开发周期较长，新开发的产品延迟量产，产能未得到充分释放，公司出于稳健经营的考虑，未对上述厂房购买意向做出明确决定。

截至本问询函回复之日，公司尚未就是否购买海盐县望海街道福兴路 288 号处厂房作出明确决定，尚未与海盐县人民政府望海街道办事处签署购买该处厂房的正式交易文件。公司将尽快结合自身业务发展需求和战略规划，确定是否购置相关厂房的意向。若公司决定不购置该厂房，亦将尽快通知海盐县人民政府望海街道办事处协商保证金退还事宜。

(2) 说明职工监事备用金的产生原因，是否属于向监事借款或存在费用结算不及时的情形；是否还存在向其他董监高提供备用金的情况，如存在，请说明产生原因及必要性；

一、公司职工监事沈会锋备用金的基本情况、产生原因

截至 2023 年 6 月 30 日，公司应收职工监事沈会锋备用金合计 80,418.13 元，相关备用金的基本情况如下：

单位：元

姓名	借支金额	支出原因	截至 2023 年 9 月 30 归还或报销情况
沈会锋	60,000.00	日常支出用备用金	滚动报销，于年底归还
沈会锋	20,418.14	预支备用金垫付职工医药费	已归还

公司职工监事沈会锋，其工作岗位为厂务课长，负责车辆管理、协助董事长

办理日常事务，包括需现金结算的费用报销，因此预支备用金 6 万元，所发生的费用按时报销，不存在费用结算不及时的情形，上述 6 万元备用金于当年底归还，次年初按需要重新提交申请审核备用金金额。

沈会锋 2023 年上半年各月报销情况如下：

单位：元

月份	1月	2月	3月	4月	5月	6月	总计
每月报销金额	76,828.24	80,839.36	74,273.76	70,870.00	69,051.00	79,854.00	451,716.36

此外，沈会锋预支备用金垫付职工医药费 20,418.14 元，该员工办理职工医疗费用报销后已于 2023 年 7 月将上述现金归还。

公司向职工监事沈会锋提供备用金主要用于日常业务发展所需以及偶发性的员工医药费代垫事项，不属于公司向监事提供专门借款或存在费用结算不及时的情形。

二、公司向其他董监高提供备用金的情况、原因及必要性

2023 年上半年，公司向其他董事、监事及高级管理人员提供备用金的基本情况如下：

公司向监事屠叶飞提供 2.10 万元备用金，主要用于业务招待使用，相关费用已报销。

(3) 说明对汇昆融资租赁有限公司上海分公司、海盐县北部新城开发有限公司押金的业务背景及合理性。

一、公司向汇昆融资租赁有限公司上海分公司支付押金的业务背景及合理性

截至 2023 年 6 月 30 日，公司向汇昆融资租赁有限公司上海分公司支付押金合计 31.50 万元，具体情况如下：

单位：元

序号	车辆型号	车牌号	租赁用途	租赁期限	年租金(含税)	押金
1	别克 GL8	沪 E***37	拜访客户、	2022 年 07 月 27 日	124,800	100,000

			出差	-2025年07月26日		
2	广汽本田 -雅阁	沪D***08	拜访客户、 出差	2022年07月27日 -2025年07月26日	76,800	65,000
3	福建奔驰 -V级	沪F***78	拜访客户、 出差	2023年04月11日 -2026年04月10日	166,800	150,000
合计						315,000

为了满足公司业务发展需要，公司在上海区域洽谈业务和接待客户的需求不断增加，公司与汇昆融资租赁有限公司上海分公司签订了《车辆租赁合同》，从而满足公司管理层的在沪洽谈业务和接待客户的公务用车需求，相关押金金额为双方协商确定，押金与车辆租赁金额及价值基本匹配。因此，公司与汇昆融资租赁有限公司上海分公司支付押金具有必要性和合理性。

二、公司向海盐县北部新城开发有限公司支付押金的业务背景及合理性

根据公司与北部新城于2021年9月签订的《海盐鼎元创业园标准厂房租赁协议书》，公司租赁位于海盐县望海街道福兴路288号海盐鼎元创业园区的厂房，缴纳了履约保证金15万元，保证金在合同签订一周内交至北部新城账户。在租赁期届满后，如公司无违约的前提下将由北部新城无息退还给公司。根据公司与北部新城、海盐鼎元于2023年1月签订的《租赁协议书之补充协议》，保证金由北部新城支付给海盐鼎元。

上述15万元履约保证金，系公司与北部新城通过双方协商就租赁协议的切实履行而缴纳的履约保证金，具有合理性。

问题2、关于新引进人才及相关费用

半年报显示，你公司本期销售费用为807.30万元，同比增长113.56%，其中职工薪酬280.25万元，同比增长39.05%，期末销售人员23人，上年同期末为26人；本期管理费用为1,448.34万元，同比增长36.44%，其中职工薪酬822.52万元，同比增长36.46%。你公司解释销售、管理费用增加主要系公司为加大新能源汽车精密金属零部件的布局，引进销售人才、管理团队所致。

你公司管理费用中介机构服务费本期发生额210.10万元，同比增长150.16%。

请你公司：（1）结合新引进人才及团队的业务开展、未来规划等，说明新引入人才及团队对公司的业务贡献情况；（2）结合销售、管理人员数量变动、薪酬政策等，说明销售、管理费用中职工薪酬大幅变动的合理性，是否存在以前期间费用确认不及时的情况；（3）说明中介机构服务费的产生原因、具体内容及支付对象。

回复：

（1）结合新引进人才及团队的业务开展、未来规划等，说明新引入人才及团队对公司的业务贡献情况；

公司根据战略规划，进一步发展新能源汽车、储能等行业，考虑到公司原有生产管理团队基本在 3C 领域，缺乏新能源汽车、储能等行业的客户渠道、产品技术、行业信息等资源及高精密模具制作技术，因此公司自 2022 下半年起，逐步引入诸如新能源汽车、储能等高精密制造行业的外部管理团队及技术人员。新引进人员大多具有丰富的工作经验，包括产品前期开发团队、配套自动化设计及相关电控装配人员、汽车产品的品控团队，其中不仅有知名跨国企业的管理人员或骨干人员，还具备与公司战略发展相关领域的工作履历及职业技能，为公司提供战略发展相关的各方面渠道资源及专业指导规划，帮助公司进一步提升管理效率、产品技术竞争力、客户及订单资源等。

截止本问询函回复出具之日，公司已取得博格华纳、森萨塔、海拉、安费诺永亿的认可，为其提供用于汽车驱动、传动及压力传感器、车灯散热器、天线模组冲压等零部件；针对新能源汽车行业，已成为均胜新能源、舜驱、沃德尔、兴瑞等企业的合格供应商，主要提供产品有铜排、PDU 箱盖、电机螺母等。

（2）结合销售、管理人员数量变动、薪酬政策等，说明销售、管理费用中职工薪酬大幅变动的合理性，是否存在以前期间费用确认不及时的情况；

一、公司 2023 年上半年销售人员、管理人员数量变动及原因分析

1、公司 2023 年上半年销售人员、管理人员数量变动情况

公司 2023 年上半年销售人员、管理人员的数量发生变动，具体情况如下：

分类	2023年6月30日	2022年6月30日	变动
财务人员	14	9	5
行政管理人員	89	82	7
管理人員	103	91	12
銷售人員	33	26	7

因工作人員失誤，公司 2023 年半年報人員數量披露數據有誤，現更正如下：

按工作性質分類	2023年6月30日	2022年6月30日
研發技術人員	173	150
生產人員	369	299
財務人員	14	9
行政管理人員	89	82
銷售人員	33	26
合計	678	566

2、銷售人員及管理人員的變動原因

公司為實現新的利潤增長點，在立足原有精密金屬零部件業務板塊的基礎上，充分參與到汽車零部件的賽道中，同時，公司本期新增了海外業務的開發，以穩步推進新能源汽車零部件增量市場拓展。為把握行業機遇，根據汽車零部件業務的差異性及不同業務領域的能力需求，增招了專業的銷售和管理人員，使隊伍更為專業化。

銷售人員與管理人員新增主要崗位情況如下：

類型	主要新增崗位	新增人員原因
銷售類	銷售總監、銷售專員	穩步推進新能源汽車零部件增量市場拓展，增招了專業的銷售人員
財務類	財務副總、會計、財務助理	精细化財務管理及新設子公司增加，財務管理要求提高
採購類	採購專員	新能源汽車領域對原材料需求不同，新招聘採購人員
行政類	部門經理、警衛等行政人員、人力資源專員	公司新廠區逐漸投入使用，人力、行政人員需求提升
IT 技術類	部門經理、系統服務員	公司數字信息化相關軟件升級及實施，此外新廠區網絡設備等需專人管理

二、公司 2023 年 1-6 月管理人員及銷售人員平均工資情況

由于公司目前处于战略转型阶段，整体业务模式变化较大，公司自 2022 年起逐步进行人员招聘及调整，人员及岗位变动较大。上述人员数量为截至 2023 年 6 月 30 日的时点人数，公司实际发放薪酬与月平均人数相关，与时点数存在一定差异。

公司 2023 年 1-6 月的管理人员、销售人员月平均人数、薪酬总数、人均薪酬的具体情况如下：

单位：元

分类	2023 年 1-6 月			2022 年 1-6 月		
	薪酬总额	月平均人数	人均薪酬	薪酬总额	月平均人数	人均薪酬
管理人员	8,225,222.16	113	72,789.58	6,027,517.24	81	74,413.79
销售人员	2,802,495.71	35	80,071.31	2,015,395.37	24	83,974.81

注 1：薪酬总额包含工资、奖金、五险一金、福利等。

注 2：月平均人数=Σ期间各月度人数/月数

注 3：人均薪酬=薪酬总额/月平均人数

较上年同期相比，公司管理人员、销售人员 2023 年 1-6 月期间的月人均薪酬对比如下：

单位：元

分类	2023 年 1-6 月	2022 年 1-6 月	增长率
管理人员	12,131.60	12,402.30	-2.18%
销售人员	13,345.22	13,995.80	-4.65%

注：月人均薪酬=薪酬总额/月平均人数/月数

由上表可见，公司 2023 年上半年管理人员和销售人员的平均工资基本保持持平，其中管理人员月平均工资较上年同期下降 2.18%，销售人员月平均工资较上年下降 4.65%。公司本期薪酬制度未发生重大变化，执行月薪制发放，固定月薪当月计提次月发放，此外设有月度满勤奖励、季度满勤奖励及年度满勤奖励及年终奖等浮动奖金，相关奖金在当期计提。

综上所述，公司 2023 年上半年销售费用及管理费用中的职工薪酬较上年同期相比有所增长，主要系本期公司岗位新增及人员调整较大导致月均人数增加，人均薪酬未发生重大变动；公司薪酬制度未发生重大变化，基本薪酬及奖金均在当期有所计提，不存在以前年度薪酬确认不及时的情形。

(3) 说明中介机构服务费的产生原因、具体内容及支付对象。

公司在 2023 年 1-6 月发生的主要中介机构服务费明细如下所示：

单位：元

序号	产生原因	金额	具体内容	支付对象
1	客户及业务需要	705,908.18	新能源汽车机电冷却工艺质量改善技术专项服务	金合发创新科技股份有限公司
2	解决公司人员招聘需求	410,358.20	人员招聘服务	德志服务外包（浙江）有限公司\嘉兴锦福人力资源有限公司\嘉兴巨仁人力资源有限公司等
3	聘请审计机构	363,126.62	审计费及审计人员出差差旅费	容诚会计师事务所（特殊普通合伙）上海分所
4	聘请培训机构	108,000.00	为公司生产及品质管控人员提供培训指导	上海泓渺企业管理咨询有限公司
5	项目申报服务	98,288.84	协助申报“企业招用重点人群税收减免”项目服务工作	无锡铭匠金服技术服务有限公司
6	聘请律师	94,339.62	提供法律事务咨询，包括公司日常合同审阅，拟定法律文书等相关法律事务	北京金诚同达（上海）律师事务所
7	提供咨询媒体服务	75,471.70	舆情监测、采访提纲协助工作.企业路演配合、媒体稿件服务、日常公告宣传	北京挖贝科技有限公司

问题 3、关于研发费用

你公司本期研发费用为 924.08 万元，同比增长 46.42%，其中物料消耗为 221.27 万元，同比增长 115.79%；职工薪酬为 604.95 万元，同比增长 64.22%。你公司本期末研发技术人员为 131 人，上年同期末为 150 人。

请你公司：（1）结合研发项目开展情况等，说明物料消耗的具体用途，是否存在费用核算不规范的情况；（2）结合研发项目、研发人员薪酬政策等，说明在研发人员人数减少的情况下，研发人员薪酬大幅增长的合理性。

回复：

（1）结合研发项目开展情况等，说明物料消耗的具体用途，是否存在费用

核算不规范的情况；

一、研发项目开展情况

2023年1-6月，公司主要开展了15个研发项目，具体情况如下：

序号	主体	项目名称	起始日期	结束/预计结束日期
1	荣亿精密	高精度电路板精密 SMD 螺母研发	2022年6月	2023年5月
2	荣亿精密	通用汽车天线线束固定支架密封螺母工艺研发	2022年7月	2023年3月
3	荣亿精密	电脑主板精密屏蔽罩固定夹工艺研发	2022年7月	2023年4月
4	荣亿精密	多功能手持观测热成像补光灯组件生产工艺研发	2022年9月	2023年8月
5	荣亿精密	高精密机芯板散热支架工艺研发	2022年9月	2023年8月
6	荣亿精密	高端服务器散热鳍片组合生产工艺研发	2022年10月	2023年9月
7	荣亿精密	新能源汽车 BUSBAR\CCS 工艺研发	2022年10月	2023年9月
8	荣亿精密	平板电视背板固定螺母内螺纹成型工艺研发	2022年10月	2023年9月
9	荣亿精密	自动攻牙循环供油设备研发	2023年1月	2023年6月
10	荣亿精密	新能源汽车电池箱体高精紧固件	2023年4月	2024年3月
11	荣亿精密	新能源汽车防爆拉杆	2023年4月	2024年3月
12	荣亿精密	高精密立式注塑料带自动送料装置研发	2023年5月	2023年12月
13	重庆荣亿	一种热熔平面铜螺母研发	2023年1月	2023年11月
14	重庆荣亿	螺母装纳的载带成型工艺技术研发	2023年2月	2023年10月
15	重庆荣亿	铜螺母碎屑处理技术研发	2023年5月	2023年12月

二、公司研发项目物料消耗的具体用途

公司研发费用中的物料消耗主要分为直接耗用材料及维修调试费，根据研发工单按研发项目编号进行分类汇总，主要用于产品的前期研发测试、验证；中间试验和产品试制的模具；研发设备的运行调试及维修。

2023年上半年，公司研发项目的物料消耗具体明细如下：

单位：元

序号	项目名称	2023年1-6月		
		材料	维修调试费	合计

1	高精度电路板精密 SMD 螺母研发	9,144.82	765.80	9,910.62
2	通用汽车天线线束固定支架密封螺母工艺研发	11,451.79	17,406.02	28,857.81
3	电脑主板精密屏蔽罩固定夹工艺研发	12,790.19	21,926.67	34,716.86
4	多功能手持观测热成像补光灯组件生产工艺研发	354,693.83	74,235.72	428,929.55
5	高精密机芯板散热支架工艺研发	133,773.48	113,878.73	247,652.21
6	高端服务器散热鳍片组合生产工艺研发	182,706.97	78,928.23	261,635.20
7	新能源汽车 BUSBAR\CCS 工艺研发	813,551.85	70,913.60	884,465.45
8	平板电视背板固定螺母内螺纹成型工艺研发	16,448.61	5,319.06	21,767.67
9	自动攻牙循环供油设备研发	12,426.25	90,120.74	102,546.99
10	新能源汽车电池箱体高精紧固件	1,870.73	2,651.67	4,522.40
11	新能源汽车防爆拉杆	22,857.73	5,312.36	28,170.09
12	一种热熔平面铜螺母研发	111,422.54	-	111,422.54
13	螺母装纳的载带成型工艺技术研发	19,254.65	-	19,254.65
14	铜螺母碎屑处理技术研发	28,819.15	-	28,819.15
15	高精密立式注塑料带自动送料装置研发	-	-	-
合计		1,731,212.59	481,458.60	2,212,671.19

同期相比，2022 年 1-6 月公司研发项目物料消耗情况如下：

单位：元

序号	项目名称	2022 年 1-6 月		
		材料	维修调试费	合计
1	高精密内螺纹自动成型设备研发	58,271.26	36,894.91	95,166.17
2	高端预镀锡车灯屏蔽罩研发	110,476.08	136,898.33	247,374.41
3	新能源充电桩、充电接头研发	141,737.76	41,576.79	183,314.55
4	新能源汽车无线局域网天线组件成型工艺研发	127,726.25	251,479.92	379,206.17
5	三星笔记本电脑外壳塑胶件精密埋置螺母研发	92,965.20	56,062.14	149,027.34
6	大型航空飞机座椅调节固定器制作工艺研发	112,465.82	72,713.00	185,178.82
7	新型脑科手术冲洗导管导入定位装置研发	96,987.86	69,738.58	166,726.44
8	高精度电路板精密 SMD 螺母研发	21,635.38	14,243.93	35,879.31
9	模内埋置铜钉修孔工艺研发	148,687.20	-	148,687.20

10	一种易于精准定位安装的笔电铜螺母研发	106,349.83	-	106,349.83
11	用于提升产品长度精准度的工艺技术研发	8,064.09	-	8,064.09
合计		1,025,366.73	679,607.60	1,704,974.33

对比分析可以看出，2023年上半年，公司持续加大新能源汽车精密金属零部件的布局，研发项目数量较上年同期有所增加，由上年同期的11个增加为15个，研发费用涉及的物料消耗也随之有所增加。

2023年1-6月物料消耗为221.27万元，同比增长29.78%，包含直接耗用材料及维修调试费，其中，公司直接耗用材料为173.12万元，同比增长68.84%，维修调试费为48.15万元，同比下降29.16%。

相关明细如下：

单位：元

项目	2023年1-6月	2022年1-6月
物料消耗	2,212,671.19	1,704,974.33
其中：材料	1,731,212.59	1,025,366.73
维修调试费	481,458.60	679,607.60

(2) 结合研发项目、研发人员薪酬政策等，说明在研发人员人数减少的情况下，研发人员薪酬大幅增长的合理性。

一、公司2023年上半年研发人员情况

截至2023年6月30日，公司研发技术人员173人，同比增长15.33%，其中归集至研发费用职工薪酬的研发人员为77人，其余主要为产品生产及质量控制等相关的技术人员。公司研发人员数量的具体情况如下：

单位：人数

项目	2023年6月30日	2022年6月30日	变动
研发技术人员	173	150	23
其中：归集研发费用人员	77	68	9

研发技术人员中有部分人员参与生产技术活动，公司根据人员实际工作内容将薪酬费用进行分配归集。

对于归集至研发费用的人员具体情况如下：

1、研发项目人数配比情况

单位：人数

项目	2023年1-6月	2022年1-6月
项目数量	15	11
归集研发费用人员数量	77	68
项目平均人数	5.13	6.18

注：项目平均人数=归集研发费用人员数量/项目数量

2、按年龄结构划分

单位：人数

年龄结构	2023年1-6月	2022年1-6月
29岁以下	13	14
30-39岁	31	31
40岁以上	33	23
合计	77	68

截至本期末，归集研发费用人员为77人，较上年同期末增加9人，主要系公司加大新能源汽车精密金属零部件的布局，研发项目增加所致。新增研发人员均具备丰富的工作经验，大部分有10年以上工作年限。

二、公司2023年上半年研发人员平均薪酬情况

2023年1-6月，公司研发人员平均薪酬较上年同期有所增加，具体情况如下：

单位：元

分类	2023年1-6月			2022年1-6月		
	薪酬总额	月平均人数	人均薪酬	薪酬总额	月平均人数	人均薪酬
研发人员	6,049,452.29	69	87,673.22	3,683,775.64	55	66,977.74

注：人均薪酬=薪酬总额/月平均人数

公司2023年研发人员人均薪酬较上年同期有所上涨，主要原因如下：

1、公司目前稳步推进新能源汽车等领域布局，需补充相关行业的研发技术人员以开发新能源汽车等领域的产品及提升相关运用性能。新能源汽车行业相关技术人员的薪酬较原有 3C 行业的技术人员薪酬略高。

2、新增研发人员主要为 10 年以上工作经历的人员，具备丰富的工作经验，其履历技能等与公司战略发展方向相符，基础薪酬相对较高。

综上，公司 2023 年 1-6 月，研发费用中职工薪酬增加主要系公司持续增大新能源汽车业务的研发投入，引入新的人员导致研发人员数量有所上升，且由于行业差异及工作经验差异，人均工资上升所致。

浙江荣亿精密机械股份有限公司
董事会



2023 年 10 月 20 日