

证券代码：838924

证券简称：广脉科技

公告编号：2022-113

广脉科技股份有限公司

2022 年股权激励计划股票期权授予结果公告

本公司及董事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带法律责任。

一、股票期权授予结果

（一）实际授予基本情况

- 1、期权简称及代码：广脉 JLC1、850047
- 2、授予日：2022 年 10 月 26 日
- 3、登记日：2022 年 11 月 7 日
- 4、行权价格：5.80 元/份
- 5、实际授予人数：12 人
- 6、实际授予数量：81.00 万份
- 7、股票来源：公司回购的本公司人民币普通股股票

（二）实际授予明细表

姓名	职务	获授的股票期权数量（万份）	占授予股票期权总量的比例	占目前总股本的比例
张奇	核心员工	40.00	49.383%	0.4819%
姜树海	核心员工	10.00	12.346%	0.1205%
黄啸昆	核心员工	5.00	6.173%	0.0602%
游建平	核心员工	5.00	6.173%	0.0602%
王建厚	核心员工	5.00	6.173%	0.0602%
王欣欣	核心员工	3.00	3.704%	0.0361%

林锦标	核心员工	3.00	3.704%	0.0361%
余炎财	核心员工	2.00	2.469%	0.0241%
王辉	核心员工	2.00	2.469%	0.0241%
何巍	核心员工	2.00	2.469%	0.0241%
朱叶春	核心员工	2.00	2.469%	0.0241%
许广会	核心员工	2.00	2.469%	0.0241%
合计		81.00	100.00%	0.98%

注：上表中数值若出现总数与各分项数值之和尾数不符，均为四舍五入原因所致。

本次登记完成股票期权名单如下：

序号	姓名	类别
1	张奇	核心员工
2	姜树海	核心员工
3	黄啸昆	核心员工
4	游建平	核心员工
5	王建厚	核心员工
6	王欣欣	核心员工
7	林锦标	核心员工
8	余炎财	核心员工
9	王辉	核心员工
10	何巍	核心员工
11	朱叶春	核心员工
12	许广会	核心员工

上述名单中，不包括独立董事、监事，不包括单独或合计持有公司 5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女。

（三）本次授予结果与拟授予情况的差异说明

本次授予股票期权结果与拟授予情况不存在差异。

二、行权要求

（一）行权安排

本激励计划有效期自股票期权授予之日起至激励对象获授的股票期权全部行权或注销之日止，最长不超过 36 个月。

股票期权授予日至股票期权可行权日之间的时间段为等待期，本激励计划授予股票期权的等待期分别为自授予之日起 12 个月、24 个月。

本激励计划授予的股票期权行权期及各期行权比例安排如下表所示：

行权安排	行权时间	行权比例
第一个行权期	自授予之日起 12 个月后的首个交易日至授予之日起 24 个月内的最后一个交易日止	50%
第二个行权期	自授予之日起 24 个月后的首个交易日至授予之日起 36 个月内的最后一个交易日止	50%

在上述约定期间因行权条件未成就或激励对象未申请行权的股票期权，不得行权或递延至下期行权，并由公司按本激励计划规定的原则注销激励对象相应的股票期权。在股票期权各行权期结束后，激励对象未行权的当期股票期权应当终止行权，公司将予以注销。

（二）行权条件

1、公司层面业绩考核要求

本激励计划的行权考核年度为 2022-2023 年两个会计年度，分年度对公司的业绩指标进行考核，以达到业绩考核目标作为激励对象当年度的行权条件之一，具体如下所示：

行权期	业绩考核目标
第一个行权期	以 2021 年母公司营业收入为基数，2022 年母公司营业收入增长率不低于 0%。
第二个行权期	以 2021 年母公司营业收入为基数，2023 年母公司营业收入增长率不低于 20%。

注：（1）因本激励计划的激励对象仅为母公司员工，故上述指标均以公司经审计的年度报告所揭示的母公司数据为准。

（2）上述业绩考核目标不构成公司对投资者的业绩预测和实质承诺。

公司未满足上述业绩考核目标的，所有激励对象对应考核当年可行权的股票期权均不得行权，由公司注销。

2、个人层面绩效考核要求

根据公司制定的《2022 年股权激励计划实施考核管理办法》，在本激励计划有效期内的各年度，对所有激励对象进行考核。激励对象当年实际可行权的股票期权数量同时与其个人上一年度的绩效考核挂钩，具体比例依据激励对象个人绩效考核结果确定，具体如下：

个人上一年度考核分数 (S)	S≥80	60≤S<80	S<60
评价标准	优秀、良好	合格、中等	不合格
个人行权比例	100%	根据考核分数在 0%至 100% 间按线性计算	0%

激励对象个人当年实际可行权比例=当期可行权比例×个人行权比例。

激励对象考核当年不能行权的股票期权，由公司注销。

三、对公司财务状况的影响

按照财政部《企业会计准则第 11 号——股份支付》和《企业会计准则第 22 号——金融工具确认和计量》的相关规定，公司将在等待期内的每个资产负债表日，根据最新取得的可行权人数变动、业绩指标完成情况等后续信息，修正预计可行权的股票期权数量，并按照股票期权授予日的公允价值，将当期取得的服务计入相关成本或费用和资本公积。

董事会确定股票期权的授予日为 2022 年 10 月 26 日，经测算，本次股权激励计划成本摊销情况见下表（授予日）：

授予数量 (万份)	需摊销的总费用 (万元)	2022 年 (万元)	2023 年 (万元)	2024 年 (万元)
81.00	77.36	14.12	47.59	15.65

注：上述合计数与各明细数直接相加之和在尾数上如有差异，是由于四舍五入所造成的。

本激励计划的成本将在成本费用中列支。公司以目前信息估计，在不考虑本激励计划对公司业绩的正向作用情况下，本激励计划成本费用的摊销对有效期内各年净利润有所影响，但影响程度不大。考虑到本激励计划对公司经营发展产生的正向作用，由此激发管理、核心团队的积极性，提高经营效率，降低经营成本，本激励计划带来的公司业绩提升将高于因其带来的费用增加。具体对财务状况和

经营成果的影响，应以会计师事务所出具的年度审计报告为准。

四、备查文件目录

中国证券登记结算有限责任公司北京分公司出具的《股权激励计划期权登记确认书》

广脉科技股份有限公司

董事会

2022 年 11 月 9 日