



晋陵集团2022年度发展报告重磅发布

发布日期: 2023-05-09 11:32:30

阅读: 226



一图看懂

建设一流民生幸福城市服务
市场化转型升级驶入高质量
晋陵集团2022年度发展报告

平台
发展
赛道

01 2022年度经营成果

抓机遇、谋发展、促转型
经济发展质量效益显著提升



集团资产规模
达432.07亿元
同比增长
22.38%

营业收入
52.97亿元
同比减少
0.70%

利润总额
4.91亿元
同比增长
9.19%



上缴税收
3.26亿元



新增综合融资成本
3.7%
逐年稳步降低

02

忠诚履行社会责任 实干彰显国企担当

积极投身疫情防控阻击战

JINLINGGROUP



方舱建设项目小组连续奋战**300小时**，高品质交付常州市方舱医院

超**110名**医护工作者驰援一线，采集核酸**50余万人次**

先后两次圆满完成我市定点收治医院相关任务，收治新冠肺炎患者**690余名**，患者零病亡、医护零感染

组建**120余人**的志愿者队伍，开展核酸检测、流调、物资配送等志愿服务，累计服务时长**1000+**小时

积极响应省、市疫情防控期间国有房产租金减免相关政策，共为**238家**小微企业减免租金

国企匠心高品质建设民生实事重点项目

JINLINGGROUP





承担盛宣怀故居保护修缮、织补及周边环境整治、“常州三杰”主题学习馆、常州市老图书馆改造等9项全市“532”发展战略重点项目



以文化赋能城市，凝心聚力勇担我市大运河文化带建设老城厢复兴发展重任：青果巷二期于9月30日面向大众开放；老图书馆改造项目完工，艺术文化中心（秋白书苑）同步开馆；季子文化展示中心于年底开工建设……

03

打造民生服务高地
社会公共服务市场化运营取得新成绩

规划建设板块： 服务片区开发，规划建设能力显著提升

JINLINGGROUP

发明专利证书



双
轮

驱动



+



- ◆ 初步形成科研、设计、采购、施工等全产业链融合一体的新型建造服务平台
- ◆ 质量创优、技术创新：国家级发明专利授权**3项**、实用新型专利**9项**，省级QC成果奖**5项**、市级QC获奖**14项**，省级工法**2项**、省建筑业新技术应用示范工程**3个**，市级优质工程奖“金龙杯”荣誉**4项**
- ◆ 白云新城：集团各板块深度协同，抓住“一老一少”需求，构建“步行10分钟完整生活圈”高品质社区生活模式
- ◆ 服务礼嘉镇，守正创新城乡融合发展，围绕乡镇振兴，优质公共服务共享，构建“新宜居宜业和美乡村建设”，实现乡村民居品质和人居环境“双提升”



白云新城

10分钟生活圈



文化旅游板块： 高质量打造城市文化载体，全面提升 酒店、物业服务能力

JINLINGGROUP

- ◆ 文化为核，打造“策、规、投、建、营”一体化的城市文化服务供应商，拓展“文化、旅游、商业协同发展产业链”，为大运河文化带老城厢复兴引流赋能
- ◆ 深度运营“中吴风雅颂”晋陵城市文化IP



形成以青果巷、文化广场、塔寺园为载体的新文化品牌矩阵



赵元任艺术节、
周有光文化节、
青果熙市、中吴
艺术双年展



全年开展10余类**200多场**主题文旅活动，惠及市民游客**1470万**人次
红梅公园通过国家级**4A级**景区复核、常州市五星级公园评定，全年接待游客约**425万**人次

开发“夜间景观+餐饮娱乐+休闲观光”的新型经营模式，青果巷入选第二批国家级夜间文化和旅游消费集聚区

文化广场以“街头演艺”为抓手拉动夜经济，社交媒体有关常州文化广场穹顶音乐会和夜市内容的流量超亿次，商业街客流环比增长近**80%**，商户整体营收环比增长超**50%**；

◆ 聚焦“城市服务者”，酒店、物业服务能力大幅提升
· 晋陵物业管理服务的体育运动服务综合楼：江苏省“2021年度党建引领物业管理服务工作省级示范点”

- 中国金钥匙会员：12位
- 奥体明都酒店：2022年常州市文明旅游示范单位
- 文璞酒店：2022年度常州市放心消费创建先进单位
- 筹开青果巷文栖酒店、龙锦大厦文隽精选酒店
- 承接文隽企服中心委托管理项目
- 承租海南三亚海天大酒店项目

医疗健康板块： 打造医疗服务载体，加速构建大健康 服务平台

JINLINGGROUP

◆ "1334" 城市健康服务平台发展思路：

1 个核心（城市健康服务）

3 个年龄层次（青年、中年、老年）

3 种健康状态（健康、亚健康、患病）

4 个功能平台（健康教育平台、健康筛选平台、健康管理平台、医疗服务平台）

◆ 新开医疗服务重要载体：西太湖医院

2022年5月5日全面对外开放

全年接待门诊、急诊服务10000+人次

体检22000+人次

疗休养2700+人次

加强对外合作：与复旦大学附属肿瘤医院、北京大学肿瘤医院建立远程会诊联系；与第一人民医院建立合作关系

◆ 启用流动体检车，打通医疗体检“最后一公里”

体育教育板块：
健全体育公共服务市场化运营模式，
打造体育公共服务大平台

JINLINGGROUP

◆ 持续推进投建管一体化



全年运营管理**7家**区县级全民健身中心、**6家**校园体育馆、**6家**体育公园与**2家**社区健身俱乐部，年均接待健身人次达**200万**，举办各类赛事及群众性活动超**200场**。



与市乒乓球协会共建常州市青少年乒乓球训练基地
以“集团化运营”模式再次荣获江苏省体育产业基地

◆ 整合多方资源，体教深度融合



搭建“体育教育+健康成长管理”新体系
为**60余**家中小学提供校本课程、校队服务、体育选修课程，全年体教融合课程服务**3万**人次，青少年体育培训**4.9万**人次，校园场馆服务近**300**场次

金融及供应链板块：

加强资源聚合,着力提升产业服务能力

JINLINGGROUP

锚定“龙城金谷”双百任务,深化“金融管家式”服务

新增152家机构入驻,认缴注册资本159.4亿

金融驿站5家,路演、讲座、培训等活动69场

2支国有企业投资基金过审:龙城金谷诺星基金、晋陵建鑫基金

晋星公司获基金管理人资格

成立供应链公司,推进供应链公共服务平台搭建工作

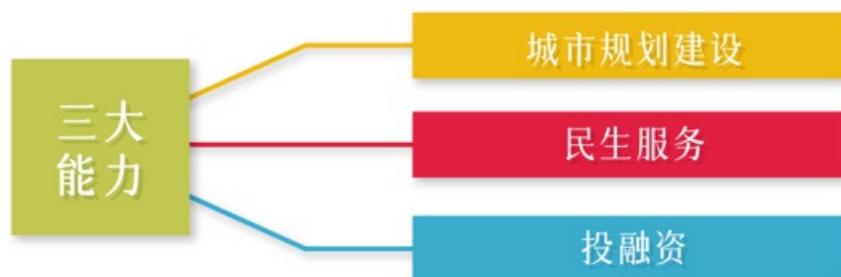
针对供应链业务建立健全事前、事中、事后风险管理机制

04
公司治理

战略引领, 指明集团高质量发展方向

JINLINGGROUP

"123" 发展战略



信息化管理 持续推进，“数字晋陵”建设成果丰硕

JINLINGGROUP



本部上线公文及表单109张，业务流程上线率80%

晋陵建设、晋陵地产、体育产业集团、西太湖医院协同系统上线



加快“数转智改”，晋陵地产完成营销、计划、成本三大系统上线

国企改革 圆满收官，不断优化市场化经营机制

JINLINGGROUP



推动优化董事会向经理层授权，全面提升经理层履职能力

任期制契约化管理维持

户数、人数双100%



全力推进“一人一表”
差异化考核和差异化薪酬，
根据经营业绩考核结果
刚性兑现薪酬



纵深推进三项制度改革，
有效激发全体员工活力



全面签订2022年度岗位
聘用协议、个人年度经
营业绩目标责任书



引入市场化团队，稳妥
有序推进混合所有制改
革



05
党建引领

党委把舵定向

切实发挥把方向、管大局、促落实作用

JINLINGGROUP

—— 深入落实从严治党体系要求，带头落实管党治党责任 ——

01

真整改：

深入剖析巡查反馈的17类52项问题，制定127条细化整改措施，健全完善253项制度，形成265项长效机制。

02

强部署：

年度全面从严治党大会、二十大前全面从严治党专题推进会、党建月度会、每季度基层书记工作交流点评会，每半年全面从严治党专题部署会。

03

建机制：

《“五会一层”决策事项清单》、《党建和精神文明建设工作实施意见》、《全面从严治党责任清单》、《党群基础工作标准化清单》、《党委班子成员基层联系点制度》、《年度党群重

04

明责任：

《全面从严治党、党风廉政、意识形态工作责任书》、《党群工作目标责任书》、《年度安全生产责任书》

度》、《年度党群里
点工作目标》



—— 持续加强政治理论学习, 不断提升党性修养 ——

01

带领全系统职工观看党的二十大开幕会, 组织党的二十大精神专题报告会, 把学习宣传贯彻党的二十大精神作为首要政治任务。

02

党委开展21次党委理论中心组学习、每周开展“第一议题”学习。



—— 大力开展调查研究, 指导推动实践工作 ——

01

党委领导班子开展调查研究: 党建和业务工作深度融合、关于医疗大健康产业发展若干问题的情

02

党委书记每周前往下属单位调研不少于1天, 班子成员对分管部门、单位全面从严

03

集团党委专项检查、年中督查、年底互查、年度考核。

况分析、深化巡察成果运用做好整改“后半篇文章”、常州房地产行业发展趋势调研……

治党工作调研指导不少于1次，对基层联系点党建工作联系指导不少于1次。



党(总)支部 发挥基层党组织战斗堡垒作用

JINLINGGROUP

01

形成3个总支、14个支部组织架构，换届补选全部完成，人员全部到位

深入开展“龙城先锋行·建功‘532’”系列行动：“中吴风雅颂”党建文化IP入选常州市基层党建优秀案例；推行智慧党建，党员信息录入人数100%，启用在线学习园地；开展道德讲堂活动；组织各类党性教育活动140余次，发放党员学习读本1700余本；组织党（总）支部书记、支委委员、党务工作者参加清华大学《基层党务能力胜任培训班》

02

03

严肃党内政治生活：各级企业领导班子讲党课38次、谈心谈话100余人次、主题党日近百次

党员带头示范发挥先锋模范作用

JINLINGGROUP

01

组建党员先锋队（青年突击队）2个，评选党员示范（先锋）岗7个；选树集团先进基层党组织1个、优秀共产党员10名、优秀党务工作者6名；获评常州市工人先锋号，常州市五一劳动奖章2人，优秀共青团员1人，巾帼标兵1人。

选派驻金山村第一书记倾心投身乡村振兴，推动经济合作社实体化运营，销售农产品11万元，集体经济增收150万元。

02

03

高家彦、张洋、曾景福3名党员危急关头见义勇为，解救落水司机，彰显党员担当。

06 2023年 工作展望

学习贯彻党的二十大精神，紧紧围绕我市“532”发展战略及集团“123”战略，着重在抓规范、提能力、上水平三个方面下苦工，推动体系建设、能力建设、产业发展等中心工作再上新台阶，助力我市新能源之都建设。

✦ 加强政治建队 ✦

深入学习贯彻党的二十大精神
纵深推进全面从严治党，做深做细做实巡察“后半篇文章”
“关键少数”发挥“头雁”作用



★ 勇担社会责任 ★

加快战略落地，
加快打造民生幸福城市服务平台
全力以赴建设大运河文化带建设，
打造老城厢复兴经典案例



★ 提升内部管理 ★

持续完善制度体系建设，构建“大合规”体系

深入推进“数字亚陆”建设，建立亚陆信自产

大力推进 数字晋陵 建设，建立晋陵信息库
大力实施人才强企战略，持续深化市场化经营机制，
人才引进、培养两手抓



改革创新提能力 融通发展促民生



晋陵集团

**JINLING
GROUP**

返回列表

上一篇：[喜报！晋陵体产羽毛球俱乐部小将勇摘2023常州国际青少年羽毛球邀请赛桂冠](#)

下一篇：[常州市国资系统首届职工运动会隆重开幕](#)