

渤海租赁

2022年度可持续发展报告

Sustainability Report



报告编制说明

本报告是渤海租赁股份有限公司发布的第六份年度社会责任报告。自本年度起，我们将“社会责任报告”更名为“可持续发展报告”。全面披露渤海租赁2022年的可持续发展实践。在此，我们郑重承诺本报告中所披露的信息、数据真实可靠，不存在任何虚假性陈述或误导。

◎ 时间范围

2022年1月1日至2022年12月31日，部分内容可能超出上述范围。

◎ 组织范围

本报告披露了渤海租赁及下属机构在企业可持续发展方面的理念、措施和绩效。为了便于表达，报告中渤海租赁股份有限公司以“渤海租赁”、“渤海”、“公司”或“我们”代指。

◎ 参考标准

本报告参考深圳证券交易所《上市公司规范运作指引》、全球报告倡议组织（GRI）2021年发布的“GRI标准”等相关规定编写，同时参考了国际标准化组织ISO 26000于2010年发布的《社会责任指南》国际标准和联合国可持续发展目标（SDGs）、联合国全球契约十项原则等指南。

◎ 信息来源和说明

本报告所有数据均来自公司相关统计报告、正式文件。渤海租赁保证本报告中相关数据的客观性和真实性。

◎ 延伸阅读

公司建立企业社会责任及可持续发展信息日常和年度披露体系，您可以在公司网站www.bohaileasing.com 获取更多信息。

◎ 报告编写单位

渤海租赁股份有限公司

◎ 编写小组成员

王佳魏 马丽 杨滋兰 胡逸凡 崔瑾月 寿欢迎 张世臣 张一品 单国栋 袁世鑫 张宏睿
王璐 李可 尹南飞 杨丽丽 杨海凤

◎ 报告反馈及联络

渤海租赁股份有限公司董事会办公室 地址：北京市朝阳区酒仙桥路甲4号宏源大厦10层

联系电话：0991-2327723 邮箱：000415@bohaileasing.com 邮编：100015

CONTENTS

目录

- 01 报告编制说明
- 03 董事长致辞
- 04 关于我们
- 06 组织架构
- 06 企业文化
- 07 公司发展历程

1 共享未来 促可持续发展

- 09 | 落实可持续发展理念
- 09 | 可持续发展治理架构
- 10 | 利益相关方沟通
- 11 | 实质性议题识别及管理

2 砥砺前行 业绩加速恢复

- 13 | 飞机租赁主业加速复苏
- 14 | 集装箱租赁业务持续增长
- 15 | 国际评级及外部认可
- 16 | 2022 全年大事记

3 合规经营 赋能高效治理

- 18 | 稳健、独立的治理体系
- 20 | 以扎实内控保障合规运营
- 21 | 坚持“三道防线”，
开展全面风险管控体系
- 21 | 加强信息化建设 维护网络安全
- 22 | 供应商管理
- 23 | 商业道德和反腐败建设

4 党建引领 二十大新征程

- 25 | 压实主体责任 推动党的
“二十大”精神落地生根
- 26 | 加强组织建设 提升党组
织政治功能与组织力

5 绿色发展 践行双碳目标

- 29 | 科技引领 加速航空脱碳
- 30 | 协同创新 开展可持续航
空燃料 (SAF) 研究
- 31 | 环境友好 物尽其用实现
“循环经济”
- 31 | 绿色办公 促进节能减排

6 不忘初心 勇担社会责任

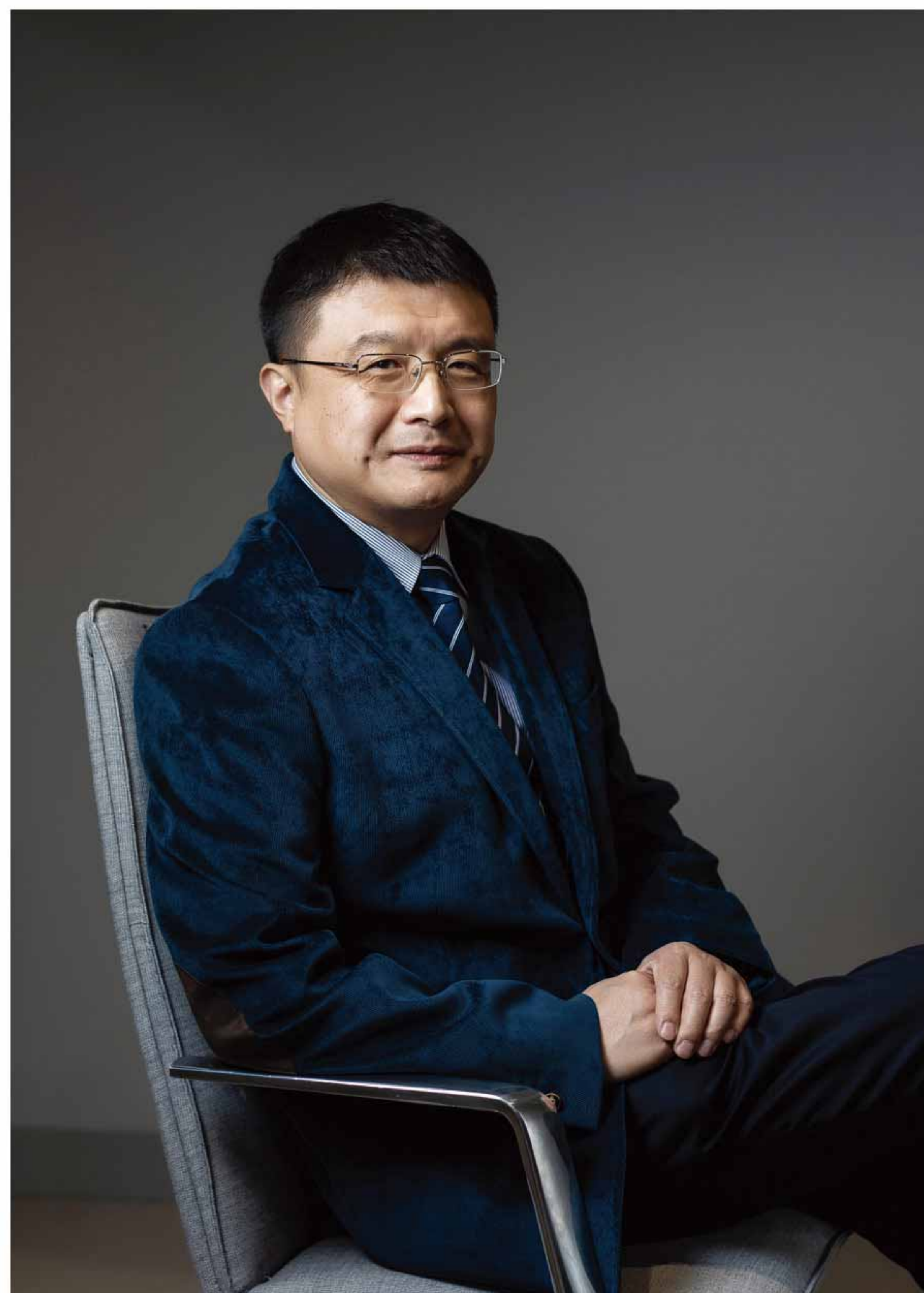
- 33 | 公益及社会责任理念
- 34 | 社会责任行动及案例

7 同行致远 携手员工成长

- 36 | 平等雇佣与多元化
- 37 | 人才培养与发展
- 38 | 权益保障与员工关爱
- 40 | 员工责任案例



董事长致辞



渤海租赁股份有限公司董事长

亲爱的读者朋友：

时光无言，它镌刻在每个人内心深处。感恩携手，我们再度并肩走过不同寻常的2022年。

“摧伤虽多意愈厉，直与天地争春回。”回首过往三年，全球航空运输业遭受史无前例冲击，经历了宏观环境、地缘冲突、行业波动等多重挑战，我们一直在奋斗，并最终迎来航空运输业的快速复苏。2022年，公司实现营业收入319.22亿元，同比增长19.15%。经营性现金流210.12亿元，较上年增长30.57%。公司与马来西亚航空集团（Malaysia Aviation Group）签署的20架空客A330-900neo新一代技术飞机租赁协议，为2020年以来最大的一笔飞机租赁订单。尽管集装箱海运市场逐步回落并恢复正常化，公司仍以丰富的市场经验、多元化的箱队结构、较高的长期租约占比，实现亮眼的经营业绩。

2022年是渤海租赁连续发布年度社会责任报告的第六年。

在这一年，我们首次将报告更名为“可持续发展报告”，体现了我们积极迎接全球可持续发展机遇及挑战的信心与雄心。在过去数年间，渤海租赁不断将可持续发展的价值理念融入公司治理，并结合ESG评价框架下的核心要点坚持优化披露内容，提升报告的透明度、严谨度和实用性，全面、准确、连续地向各利益相关方展现我们的可持续发展理念。我们诚挚地希望，读者能够从每一份报告中读到渤海租赁打造可持续竞争力的决心和成果，感受到我们年复一年的守正与创新。

2022年是渤海租赁不断提升治理水平，坚持稳健经营的一

年。近年来，我们在稳扎稳打开展业务的同时，不断完善公司治理，将可持续发展的理念融入日常管理。为了进一步实现渤海租赁在可持续发展领域的担当和抱负，基于航空运输、海运及租赁行业的特性及利益相关方诉求，我们首次开展了“渤海租赁可持续发展实质性议题”调查，识别、总结出与公司相关的实质性议题，并确定议题的重要性及优先级，力求从战略层面持续提升公司的可持续发展能力。2022年，我们积极采取措施完善“合规经营”、“风险控制”等议题管理，并不断提升公司对“商业道德”及“客户服务”议题的管理水平，力争以完善的治理体系夯实高质量发展基础，在挑战和机遇中实现可持续发展。

2022年是渤海租赁推进航空脱碳，积极应对气候变化的一

年。在飞机租赁业务方面，公司已将“减少航空排放并实现航空旅行的脱碳”作为可持续发展目标。截至2022年末，公司自有和管理的高科技、节能型飞机占比55%，订单飞机258架，皆为新科技、节能型飞机。同时，可持续燃料是未来20-30年内航空业减少碳排放的最大潜力所在，可降低飞机全生命周期碳排放量的80%。2022年11月，Avolon携手波音、ORIX航空、SFS Ireland、Sky NRG等多个利益相关方，共同开展的可持续航空燃料SAF（Sustainable Aviation Fuel）可行性研究项目，用以加速实现航空业脱碳，推动行业可持续发展。

2022年是渤海租赁以全球公民责任为己任，致力于社区共建及弱势群体帮扶的一年。渤海租赁自成立以来始终将“回

馈社会，不忘初心”作为公司社会责任理念，积极履行企业应尽的义务，主动承担社会责任，回报社会。2022年，公司持续关注、帮扶北京市光爱学校，为师生们送去了文具等学习用品。放眼全球，渤海租赁境外子公司亦开展多个社会责任项目，通过社区共建、员工参与、资源支持、创业和教育领域帮扶等多种方式实现区域扶贫、弱势群体帮扶等目标。

2022年是渤海租赁关注员工福祉，打造健康职场的一年。

让员工收获尊严、成就梦想、成就幸福一直是我们的责任目标。我们一直在努力为员工提供广阔的发展机遇和包容的职场环境，通过提供丰富多元的福利项目来保障员工健康工作和生活。2022年，我们将北京职场总部迁至宏源大厦。公司从员工健康的角度出发，开展绿色装修，并新设更衣室、健身活动室、午休茶歇区等多个功能区域。打造了能够提升员工归属感、幸福感的“阳光职场”。

时代赋予我们挑战，亦带给我们希望。我们坚信“笃志前行，虽远必达”。若将公司自身的发展置身于全球可持续发展、民族复兴及行业进步的大势之中，则当下的每一次努力、每一桩历练都更有意义。在此，我谨代表董事会，衷心感谢监管、股东、金融机构及合作伙伴一如既往的支持与信任，感谢每一位同事的坚守与陪伴。“雨过潮平，云散月明”，站在第二个百年奋斗目标的起点，我们将一如既往坚守如磐初心，以可持续发展的理念深入提质增效，以科技引领探索航空旅行的脱碳，携手各利益相关方，一起为促进人类社会的可持续发展贡献更大力量。

关于我们





渤海租赁股份有限公司是中国A股市场最大的以经营租赁为主业的上市公司(证券简称“渤海租赁”,证券代码:000415.SZ)。公司主营业务涵盖飞机租赁、集装箱租赁、基础设施租赁、大型设备租赁等。渤海租赁旗下拥有Avolon、Seaco、天津渤海租赁等境内外细分行业领先的租赁公司,是全球第二大飞机租赁商、第四大集装箱租赁商。

渤海租赁以成为“全球领先的租赁产业集团”为目标,以服务实体经济为使命,紧跟国家战略步伐,积极在租赁产业链上进行布局和拓展,已在飞机租赁、集装箱租赁等领域奠定了行业龙头的领先地位。截至2022年12月31日,公司总资产2,636.44亿元,营业收入319.22亿元,在境外形成了以Avolon、Seaco为核心的专业化租赁产业平台,在境内形成了以天津渤海、横琴租赁为核心的租赁产业平台,在世界各地拥有30个运营中心,业务范围覆盖全球六大洲,为遍布全球80多个国家和地区900余家客户提供飞机、集装箱、基础设施、高端设备等多样化的租赁服务。截至2022年12月末,公司自有、管理及订单飞机架数达864架;自有、管理的集装箱箱队规模达417.6万CEU。

渤海租赁坚持诚信、进取、专业、高效、务实的理念,紧密围绕实体经济需求,以国际化的经营视野、专业化的业务能力为全球客户提供高品质的租赁服务,致力于成为全球领先的租赁产业集团。



核心数据概览

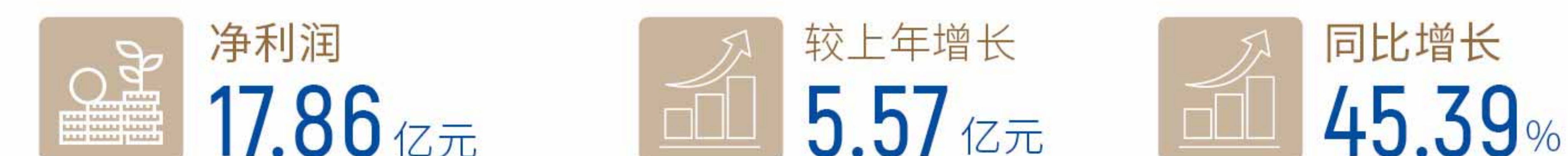
截至2022年12月31日,公司资产总额2,636.44亿元,归属母公司股东净资产277.29亿元,全年实现营业收入319.22亿元,归属母公司股东净利润为亏损19.87亿元。下属飞机租赁子公司Avolon剔除涉俄飞机减值负面影响,全年实现净利润9.64亿元,同比增长约193%;下属集装箱租赁子公司GSCL经营业绩创历史新高,净利润17.86亿元,较上年增长5.57亿元,同比增长45.39%。



飞机租赁子公司Avolon (剔除涉俄飞机减值负面影响)

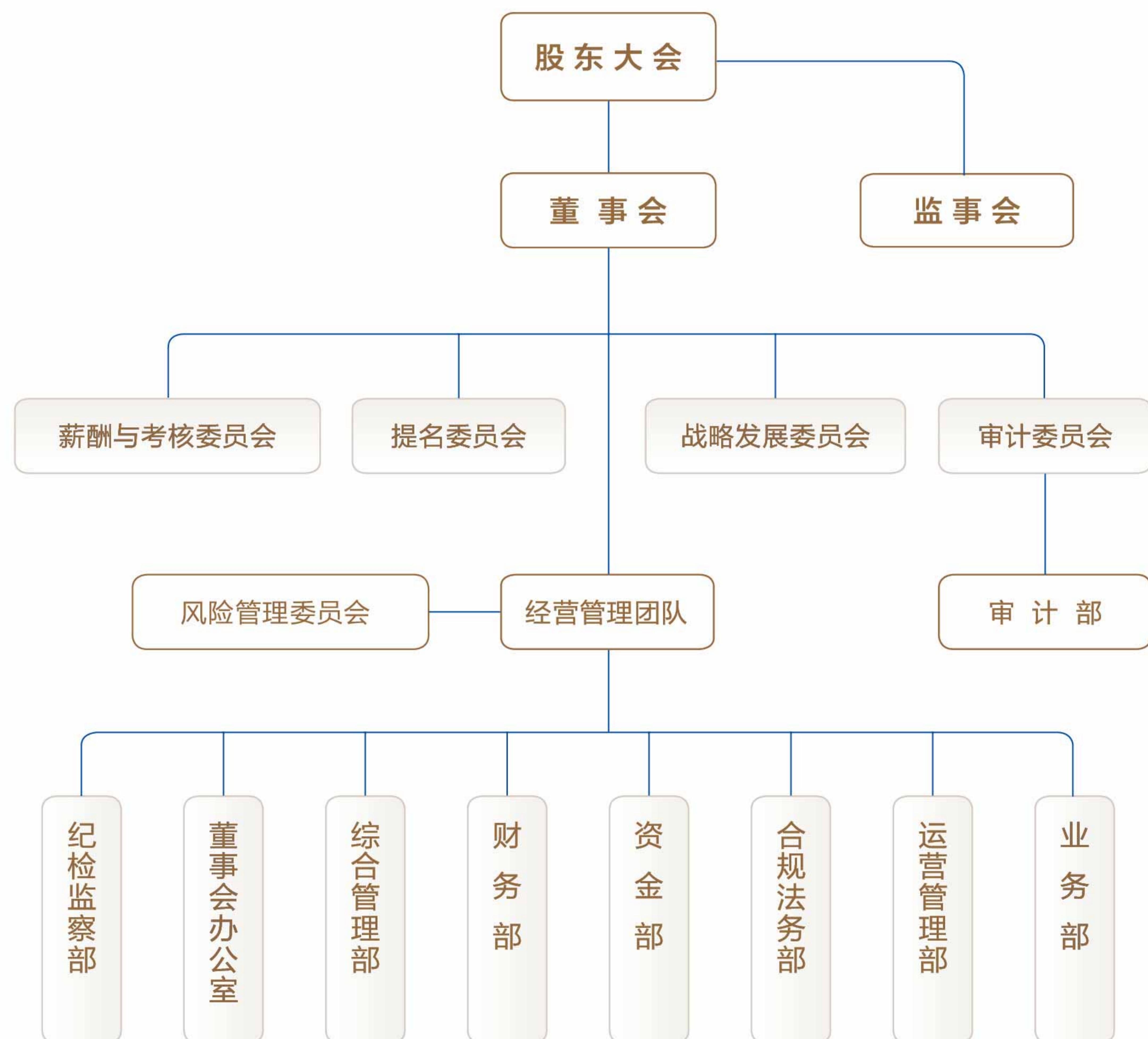


集装箱租赁子公司GSCL经营业绩创历史新高





组织架构



企业文化

<p>企业愿景</p> <p>致力于成为全球领先的租赁产业集团</p> 	<p>企业使命</p> <p>围绕实体经济需求，以租赁业务推动社会资源的优化配置</p> 	<p>企业文化关键词</p> <p>诚信 进取 专业 高效 务实</p> 
--	---	---





公司发展历程

2011年

完成借壳重组，翻开发展新篇章，设立全国第18家金融租赁公司“皖江金租”。

2013年

收购全球第6大集装箱租赁公司Seaco，进入全球集装箱租赁市场，设立中外合资租赁公司“横琴租赁”。

2016年

收购纽交所上市飞机租赁公司Avolon，机队规模位居全球飞机租赁行业前列。

2018年

聚焦租赁主业，打造全球领先的、专业化的租赁产业集团，剥离与主业关联度较低的多元金融资产，提质增效。

2020年

积极应对宏观环境和全球航空业波动的冲击，缩减资本支出，加强风险管控和现金流管理。

2021-2022年

伴随全球航空业复苏进程，渤海租赁加速复苏、回归健康发展轨道。

2012年

收购全球领先飞机租赁公司HKAC，正式进军全球飞机租赁市场。

2015年

收购全球第8大集装箱租赁公司Cronos，成为全球最大的集装箱租赁商之一。

2017年

收购美国CIT集团旗下飞机租赁公司C2 100%的股权，成为全球第三大飞机租赁公司。

2019年

Avolon在国际资本市场取得突破性进展。国际三大评级机构穆迪、惠誉和标普首次提升Avolon主体和存续债项至投资级评级。

共享未来 促可持续发展

2022年，渤海租赁进一步落实可持续发展理念，首次开展了实质性议题的识别工作，通过积极与政府、股东与投资者、客户、员工等利益相关方沟通，在充分理解各方期望和诉求基础上，从“对公司发展的重要性”和“对利益相关方的重要性”两个维度，编制可持续发展实质性议题矩阵图，并对重要性议题进行重点回应，携手各方共促可持续发展。



1.1 落实可持续发展理念



1.2 可持续发展治理架构

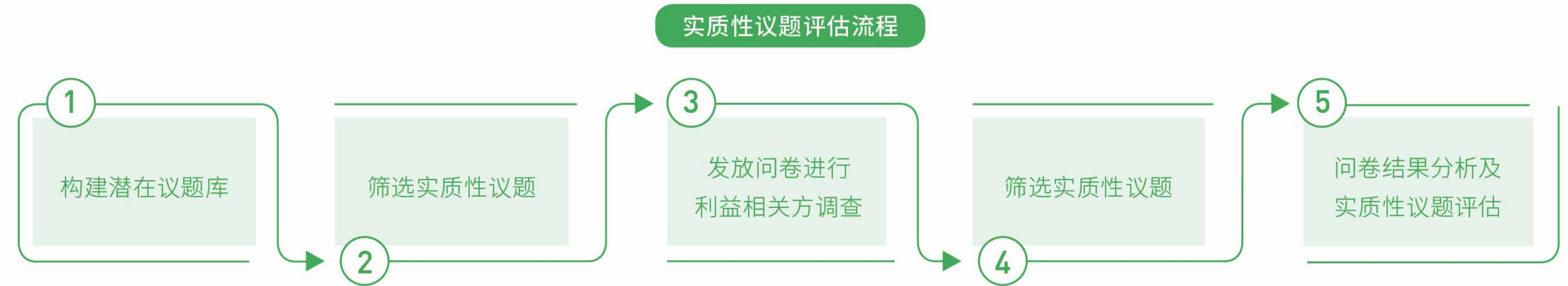
公司将可持续发展理念与自身的发展战略和经营活动紧密融合，搭建了“决策层+组织层+实施层”的可持续发展治理架构，致力于将可持续发展目标传导至各个部门与子公司，并切实转化为具体行动。



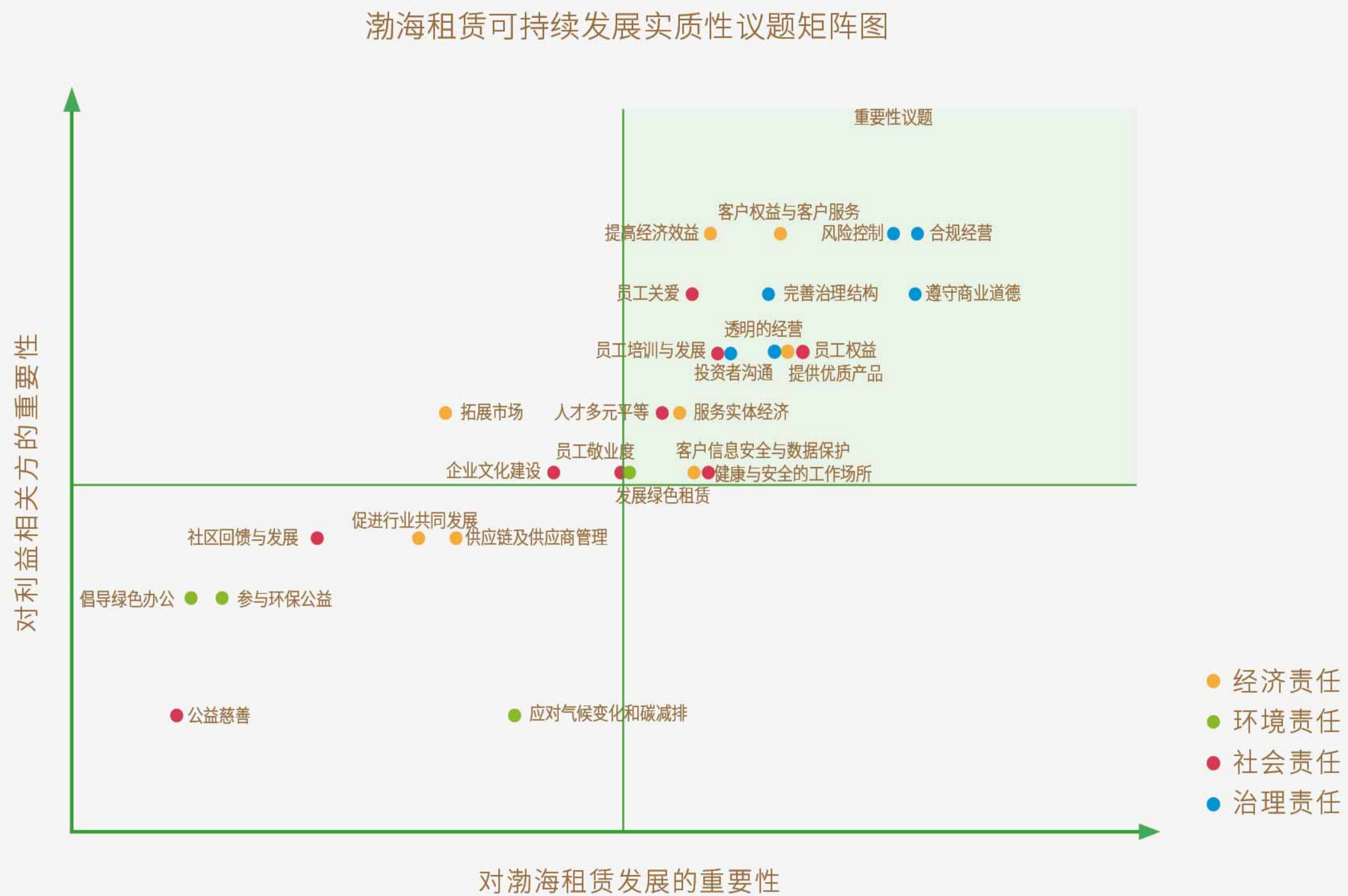


1.4 实质性议题识别及管理

渤海租赁根据自身业务特点、未来发展方向，结合同业实践，以深入理解利益相关方期望与诉求为基准，同时参考深圳证券交易所《上市公司规范运作指引》、GRI 标准、联合国可持续发展目标 (SDGs)、联合国全球契约十项原则等指南，开展了实质性议题评估工作。



根据调查问卷结果，公司从“对公司发展的重要性”和“对利益相关方的重要性”两个维度编制可持续发展实质性议题矩阵图，并筛选 17 项重要性议题。



维度	重要性议题	回应章节
经营责任	提供优质产品 提高经济效益 服务实体经济	02 砥砺前行 业绩加速恢复
	客户权益与客户服务 客户信息安全与数据保护	03 合规经营 赋能高效治理
环境责任	发展绿色租赁	05 绿色发展 践行双碳目标
社会责任	员工关爱 人才多元平等 健康与安全的工作场所	07 同行致远 携手员工成长
	员工权益 员工培训与发展	
治理责任	投资者沟通 遵守商业道德 合规经营 风险控制 透明的经营 完善治理结构	03 合规经营 赋能高效治理

砥砺前行 业绩加速恢复



2022年，渤海租赁积极应对来自宏观环境、地缘冲突、航空业波动等多方挑战，全力保障生产经营稳定和现金流安全。公司充分发挥经营管理团队丰富的行业经验，积极抢抓飞机租赁业务复苏机遇，结合航运市场波动适时调整集装箱租售战略，有力应对外部调整，推进生产经营恢复。

SDGs 回应

8

体面工作和
经济增长



9

产业、创新和
基础设施





2.1 飞机租赁主业加速复苏

2022年，国际航空运输业快速复苏，国内航空运输业自12月防疫优化措施发布后，也进入加速恢复阶段。公司抢抓行业复苏后市场快速回暖机遇，积极施策，长远布局，2022年全年，共签订264笔飞机租赁协议（包括新飞机的租赁协议、二次出租协议和租期延长协议），同比增长15.28%，向27家客户交付新飞机35架，二次出租飞机35架，完成飞机销售36架。年内，公司与马来西亚航空集团（Malaysia Aviation Group）签署的20架空客A330-900neo新一代技术飞机租赁协议，为2020年以来最大的一笔飞机租赁订单。



机队规模为
864架

自有和管理机队
606架



机队平均剩余租期
6.9年

订单飞机
258架



平均机龄
6.1年

主流单通道窄体客机占比
77.56%

公司机队服务于全球**63**个国家的**147**家航空公司客户

截至2022年末，公司机队规模为864架，包括自有和管理机队606架、订单飞机258架，机队平均剩余租期约6.9年，平均机龄约6.1年。公司目前自有及管理的机队以A320系列、B737系列等飞机资产价值相对稳定的主流单通道窄体客机为主，占自有及管理机队总架数的77.56%。公司机队服务于全球63个国家的147家航空公司客户。

2.2 集装箱租赁业务持续增长

2022年，集装箱租赁方面，海运市场由年中的高景气度逐步回落，公司受益于长期租约占比及多元化的箱队结构，集装箱出租率、二手箱价格、租金水平等仍保持在较高水平。。

截至2022年12月31日，公司集装箱箱队组合及出租率水平如下：

集装箱类型	CEU（自有及管理合计）	占比	平均出租率
干货集装箱	1,681,927	40.3%	99.4%
冷藏集装箱	1,831,282	43.8%	97.8%
罐式集装箱	414,764	9.9%	97.6%
特种集装箱	248,351	6.0%	99.0%
合计	4,176,324	100.0%	99.1%

2022年 集装箱租赁经营业绩持续增长

全年净利润同比增长

45.39%

二手集装箱销售数量同比增长约

94%

集装箱出租率仍保持

99%以上

截至2022年末，渤海租赁自有及管理的箱队规模达到约417.6万CEU，公司形成了以干箱、冷藏箱为主，罐箱、特种箱等作为补充的集装箱队，以满足客户的多样化需求；集装箱年末出租率99.1%，自有集装箱的平均箱龄为6.44年。公司服务于全球超过750家租赁客户，集装箱分布于全球172个港口，在全球范围内拥有24个运营中心。

自有和管理集装箱

417.6万CEU

年末出租率

99.1%

自有集装箱的平均箱龄

6.44年

服务于全球租赁客户

750家

分布于全球港口

172个

全球拥有运营中心

24个

2.3 国际评级及外部认可

2022年6月，国际评级机构惠誉再次确认了Avolon的投资级评级，信用评级为“BBB-”，评级展望为“稳定”。目前，国际三大评级机构均确认Avolon保持“投资级”信用评级（其中穆迪：Baa3、标普：BBB-）。标普对GSCL于2021年度发行的ABS给出了A、BBB+的投资级评级。良好的资信水平将有助于公司降低融资成本，优化资产负债结构，提升财务灵活性及公司盈利能力。



国际三大评级机构维持Avolon的投资级评级

全球领先的ESG评级公司之一 Sustainalytics 对渤海租赁子公司Avolon的ESG风险评级为16分（从最高风险100分到最低风险0分），属于“**低风险**”类别，名列**行业前5%**

2022年标普全球企业可持续发展评估得分较上一年**提升47%**，总分等于**优于64%**的全球同业

MSCI ESG 评级 全球最大指数公司之一明晟 (MSCI) 对公司最新评级为**BB**

Wind ESG 评级 中国大陆领先的金融数据服务商 wind 对公司的 ESG 评级为**BB**

《财富》中国500强发布榜单，渤海租赁名列**第433名**



2.4 2022 全年大事记

2月

- 渤海租赁子公司 Avolon 发布首份《可持续发展报告》，致力于实现航空旅行的脱碳，《南方周末》发布相关专题报道。

3月

- 渤海租赁子公司 Seaco 在迪拜设立的子公司正式运营，该主体的设立有利于公司拓展中东地区集装箱租赁与销售业务，专业化的人员配备有助于更好地服务当地客户。
- 2022 年第一季度，公司通过与亚洲航空、格陵兰航空和土耳其 Gözen Holding 的合作，已推进完成全部 500 架电动垂直起降飞机 (eVTOL) 的意向订单。(2021 年 6 月，Avolon 通过联营公司 Avolon E 与英国电动垂直起降飞机制造商 Vertical Aerospace (NY:EVTL) 达成了 500 架电动垂直起降飞机 (eVTOL) 的意向订单及股权投资合作。)

4月

- 第十三届中国上市公司投资者关系“天马奖”榜单正式揭晓，公司荣获“中国上市公司最佳投资者关系案例奖”。

6月

- 国际评级机构惠誉再次确认了 Avolon 的投资级评级，信用评级为“BBB-”，评级展望为“稳定”。
- 渤海租赁子公司 Avolon 首次获得了全球领先的 ESG 评级公司之一 Sustainalytics 的 ESG 风险评级，在从 100-0 分(从最高风险到最低风险)的评分标准体系下，Avolon 的 ESG 风险评级获得了 16.0 分，属于“低风险”类别，名列行业前 5%。

8月

- 公司与马来西亚航空集团 (Malaysia Aviation Group) 签署的 20 架空客 A330-900neo 新一代技术飞机租赁协议，为 2020 年以来最大的一笔飞机租赁订单。

10月

- 为了更好地满足公司业务发展的需要，10 月 8 日起，渤海租赁北京总部职场正式由朝阳区海航大厦顺利迁至朝阳区宏源大厦。

11月

- 为加速实现航空业脱碳，Avolon 启动了与波音、ORIX 航空、SFS Ireland、Sky NRG 公司的合作，对在爱尔兰生产 SAF 进行可行性研究，该研究成果将于 2023 年发表。

合规经营 赋能高效治理

渤海租赁坚持以ESG框架引领公司治理，建立了有效制衡的公司法人治理结构。公司规范“三会一层”运行，自觉接受公众投资者和市场监督，全面提高企业管理水平和决策效率。公司始终把依法合规、诚信经营作为立身之宝，稳定之器，为公司的健康发展注入了强大动能。公司不断强化反腐败体系建设、深化廉洁从业教育，内外兼修，持续打造廉洁自律的从业氛围。



3.1 稳健、独立的治理体系

(1) 完善的公司治理与“三会一层”结构

自2011年上市以来，渤海租赁建立了规范的公司治理架构，明确了股东大会、董事会及各专门委员会、监事会、经营层的职责权限、议事规则和人员任职资格并且严格执行。公司通过“三会一层”的治理结构，有效保障了权力机构、决策机构、监督机构和管理层之间相互制衡、各负其责的公司运作机制。2022年度公司累计召开董事会9次、监事会3次、股东大会2次。确保公司各项重大事项及时履行了必要的审议程序，为公司业务的稳定发展提供了有效的战略和决策支持。

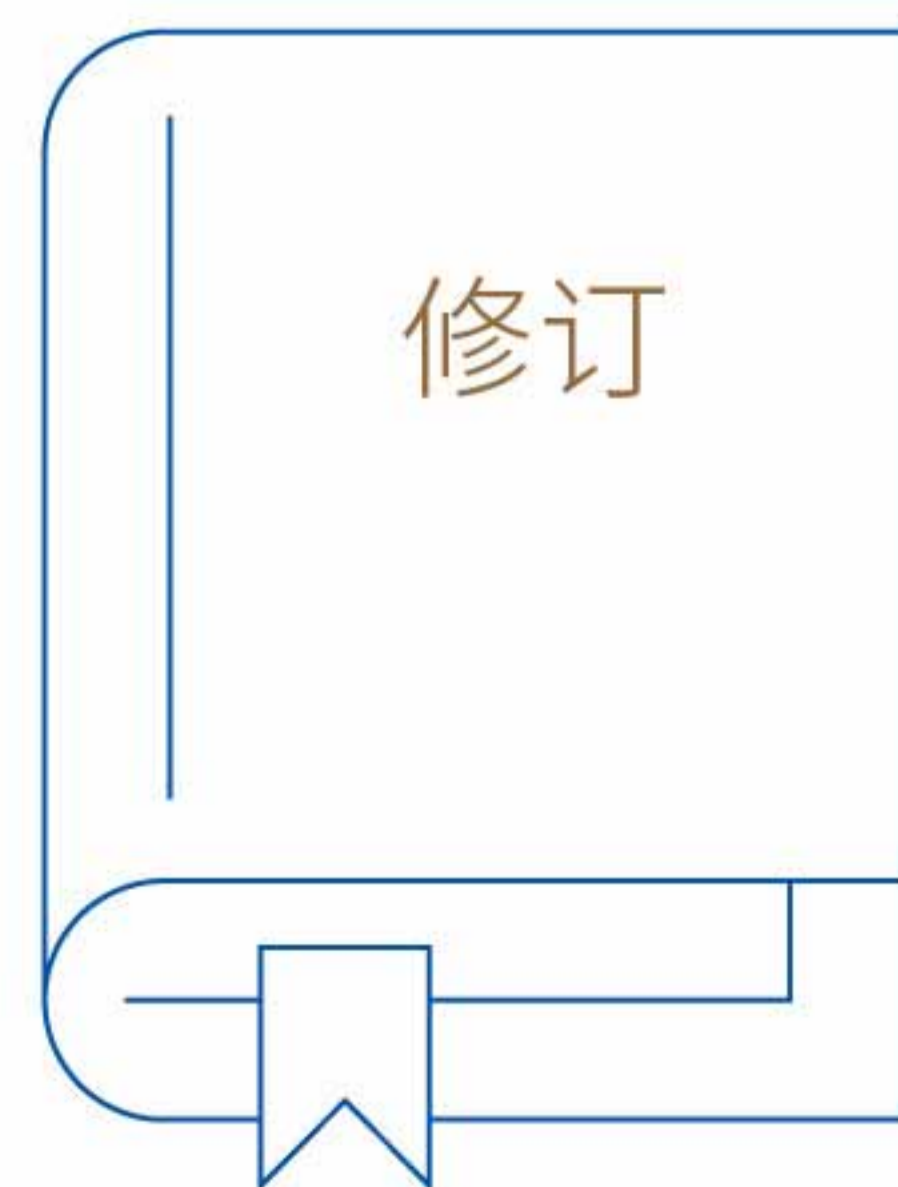
公司建立了完备的三会治理规范、董事会建设、内控审计制度等公司治理相关制度体系，能够根据监管规定和实际情况对各项制度及时修订完善，并在公司实际运营中严格执行。2022年度，渤海租赁对《渤海租赁股份有限公司章程》《渤海租赁股份有限公司股东大会议事规则》《渤海租赁股份有限公司董事会议事规则》《渤海租赁股份有限公司监事会议事规则》《渤海租赁股份有限公司独立董事工作制度》进行了修订，进一步提升公司规范运作，完善治理水平。

公司注重董事会的多元化和专业性，确保董事会拥有均衡多元的技能、经验及观点。公司董事会由具有会计或财务专业知识、法律专业资格、金融投资经验和与本公司有关行业经验的成员组成，保障公司高效运行。



2022年

	董事会	审议议案
	9次	34个
	3次	11个
	2次	20个



- 《渤海租赁股份有限公司章程》
- 《渤海租赁股份有限公司股东大会议事规则》
- 《渤海租赁股份有限公司董事会议事规则》
- 《渤海租赁股份有限公司监事会议事规则》
- 《渤海租赁股份有限公司独立董事工作制度》

(2) 透明经营绩效, 依法依规治企

渤海租赁坚持以ESG框架引领公司治理, 打造透明、稳健、独立、可持续的业务与运营体系。作为A股上市公司, 渤海租赁严格遵守《公司法》和证监会及交易所的各项法律法规, 认真落实商务部、银保监会等行业主管部门的监管要求, 持续完善公司治理体系, 提升公司治理水平、强化风险防范机制, 重视合规廉洁运营, 落实保密工作, 维护网络和信息安全。

在内部管控方面, 公司结合实际情况制定了《全面风险管理办法》《内控评价管理办法》《诚信合规手册》及《反舞弊及举报制度》, 对公司及员工从业务风险管理、诚信合规经营等多维度进行监督和管控。此外, 公司通过定期收集、汇总和解读租赁行业动态、租赁公司项目投放、租赁公司融资情况, 以及商务部和“一行两会”等监管机构的政策, 最终形成《租赁行业外部环境政策解读报告》, 用以贯彻各类监管机构各项要求, 以及从政策层面引导公司业务合规发展。

在子公司管控方面, 渤海租赁根据《公司章程》等各项制度, 通过董事会对子公司重大事项经营决策进行管控。与此同时, 公司以整体及部门为条线, 建立了指导公司及子公司开展日常工作、拓展业务并建立符合各子公司实际情况的制度框架, 形成了公司内控体系基础。同时公司制定了《内部控制管理办法》《内控手册》等制度, 用以规范和加强公司及下属子公司各业务条线的内部控制。

案例 渤海租赁2022年度合同专项检查

为强化渤海租赁各单位合同管理, 落实合规监督管理职能, 有效防范和控制合同风险, 维护公司合法权益, 根据《渤海租赁合同管理办法》相关要求及规定, 公司开展了2022年度合同专项检查。针对公司总部及成员公司共计检查合同**235**项, 从审批流程、合同有效性、风险防范等方面进行排查, 通过检查, 所有合同均符合制度规定, 规范率达到**100%**。

(3) 高效信息披露, 强化投资者沟通

在信息披露方面, 公司严格执行监管规定的各项要求, 遵循真实、准确、完整、及时、公平的原则, 高质量地完成了2022年的信息披露工作。截至2022年12月31日, 董事会办公室完成了143份公告材料的披露工作, 其中公告83份, 其他披露材料60份。



2022年公司通过股东大会, 线上与线下的投资者交流活动、官方媒体及各类投资者论坛等多种形式, 强化与股东及潜在投资者的有效对话与沟通。

2022年, 公司共接待中小投资者电话问询约100余次, 在深交所互动易回复问题44条; 公司于6月24日参加了新疆上市公司协会联合全景网举办的投资者集体接待日活动, 分别就公司经营情况、发展战略等投资者所关心的重点问题进行了在线沟通, 累计回复投资者问题41条; 此外, 公司分别于“3·15投资者保护日”、“世界投资者日”、“中国宪法日”等重要主题日策划开展投资者保护主题系列报道, 共计9篇, 展示了公司履行企业社会责任及践行可持续发展理念的成果及对投资者负责的积极态度, 取得了良好的传播效果。



3.2 以扎实内控保障合规运营

2022年度，渤海租赁根据经营实际，持续推进内控制度的建设与完善。进一步促进公司以风险管理为导向、合规管理监督为重点的内控体系的完善。

(1) 开展内控审计评价，内控管理持续提升

公司聘请安永华明会计师事务所完成了2021年度内部控制审计，于2022年4月30日披露了标准无保留意见的《渤海租赁2021年度内部控制审计报告》。公司审计部与境外公司内控评价团队共同完成了2021年度内部控制评价工作。经董事会审议，于2022年4月30日披露了符合监管机构要求且结论为整体有效的《渤海租赁2021年度内部控制评价报告》。公司对47个一级流程、158个二级流程、596个控制点进行了测试，从公司治理、战略管理、业务管理、资金活动、财务管理、人力资源管理、日常运营、合规风控、内部监督等9个层面排查内部控制缺陷，未发现重大缺陷及重要缺陷，内部控制完整有效。整体样本合格率（合格样本数量/实际获取的样本数量）约为98.92%，根据内控评价评分模型，公司2021年内控评价总体评分为97.9分（2020年为96.9分）。近年来内控审计及评价结果显示公司的内控管理持续提升。公司全年新增制度2个，修订制度14个，废除制度14个。审计部对各业务流程和相关制度进行了梳理，对应更新了《渤海租赁内控评价手册》。



(2) 整改验收，内控提升形成闭环

内控审计团队及内控评价团队根据检查结果，下发内控管理建议书及2021年度内控缺陷整改工作单。涉及部门的缺陷整改完成情况与年度绩效考核挂钩，进一步显示公司对于内控管理的重视程度。审计部定期跟进公司整体缺陷整改情况，并依据制度标准对整改成果进行验收。截至2022年底，缺陷整改完成率（均为一般缺陷）为100%。通过历年的内控审计及评价工作，内控意识已深入人心，形成了“内控人人有责、内控创造价值”的文化。



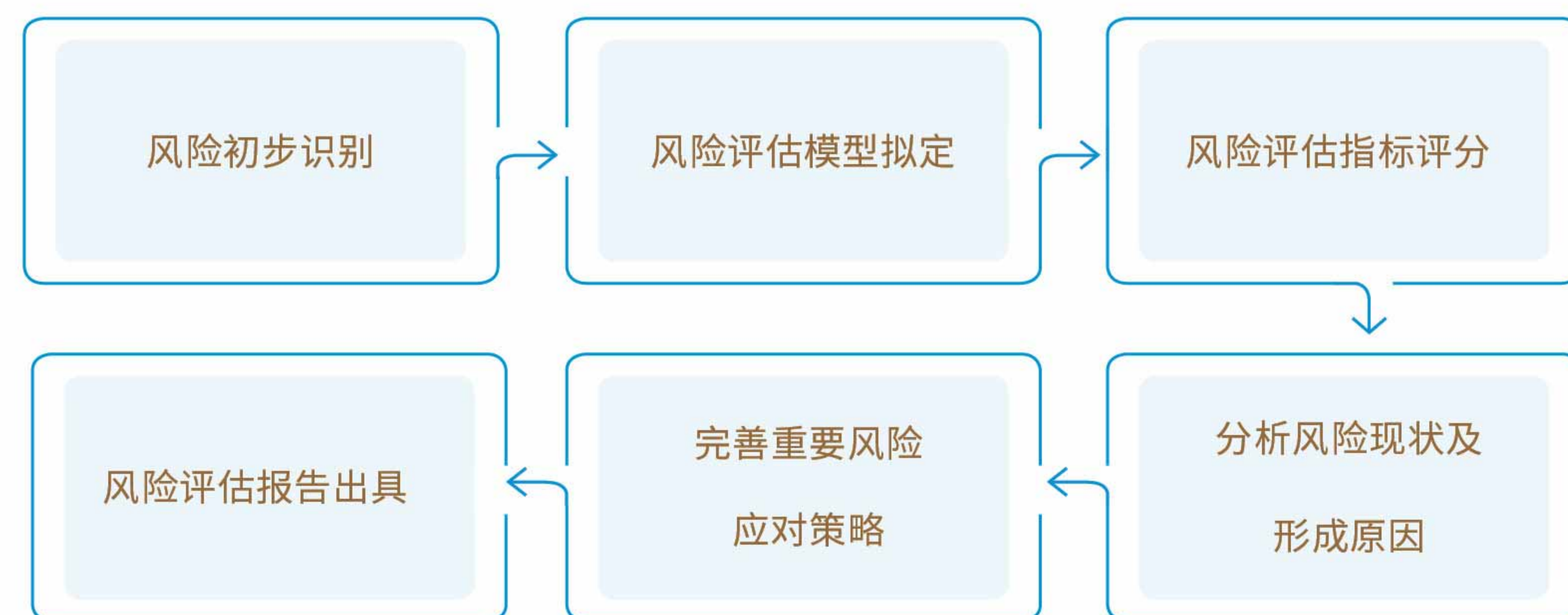
3.3 坚持“三道防线”，开展全面风险管控体系

渤海租赁深入贯彻落实党中央国务院关于防范化解重大风险的决策部署，积极探索实践风险管控的方式方法，在经营管理层下设风险管理委员会，坚持“三道防线”为基础的全面风险管控体系，加强对各类风险的主动识别和应对把控，深入研究和评估公司的风险管理状况，持续提升公司的风险管理水平，保障公司风险和效益的平衡。

为持续改进和完善公司的风险管理水平，梳理公司风险现状及相应的风险应对策略，为未来业务经营与管理活动中的风险管控提供重要的基础，渤海租赁开展了2022年风险评估工作。本次风险评估模型以《银行业金融机构全面风险管理指引》和渤海租赁2021年的风险评估框架为基础，结合新冠疫情和海航集团破产重整后的信用重塑两个特殊因素后建立。风险评估主要涉及风险初步识别、风险评估模型拟定、风险评估指标评分和风险评估报告出具等工作，其中，一级风险7个、二级风险15个以及风险评估指标53项。

公司深刻剖析风险现状和形成原因，进一步完善重要风险的应对策略，从制度方面和执行方面进行全方位考量，针对已呈现出来的风险现状形成完整的应对策略，逐步实现对风险的缓释和规避。

2022年风险评估工作流程



3.4 加强信息化建设 维护网络安全

公司高度重视信息安全相关工作，建立并不断完善包括计算机使用和信息安全、办公账号及权限管理、信息化项目建设等制度，确保信息建设及安全工作有章可依，相关制度及操作流程均通过了年度审计。2022年，公司协同外部专业机构，针对信息运维服务及信息安全保障等领域做了专项提升，包括但不限于云主机租赁、应急预案及多场景应急演练、系统漏洞扫描、基线检查、渗透测试等相关服务，有效确保了公司信息系统的稳定运营及信息数据安全。公司的外部合作伙伴在基础设施和信息安全管理方面已通过了公安部等级保护2.0三级、ITSS、ISO 20000、ISO 27001等多项国内外合规性认证，具备为公司提供信息基础服务的基本要求。



3.5 供应商管理

渤海租赁严格遵循《中华人民共和国招标投标法》《中华人民共和国政府采购法》等法律法规，坚持负责任采购，制定了《采购管理办法》，进一步规范了采购工作流程，保证采购活动公平、公正、公开地进行，依法依规地维护公司、采购人、投标人的合法权益。在采购过程中，公司对采购人员制定明确行为规范，严禁与供应商进行不正当的商业往来，拒绝一切贿赂行为，并设立了采购违规行为的投诉反馈机制。

渤海租赁飞机租赁子公司 Avolon 和集装箱租赁子公司 Seaco 制定并面向社会公布了供应商行为准则，在供应商遴选、法律法规、商业道德、反洗钱与贿赂、数据及隐私保护、可持续发展等多方面制定了明确的指引。

同时，Avolon 和 Seaco 将气候变化与碳减排的责任延伸到供应链，指引企业优先选择和履行环境责任的供应商合作，以降低整个行业在经营过程中所产生的碳排放。

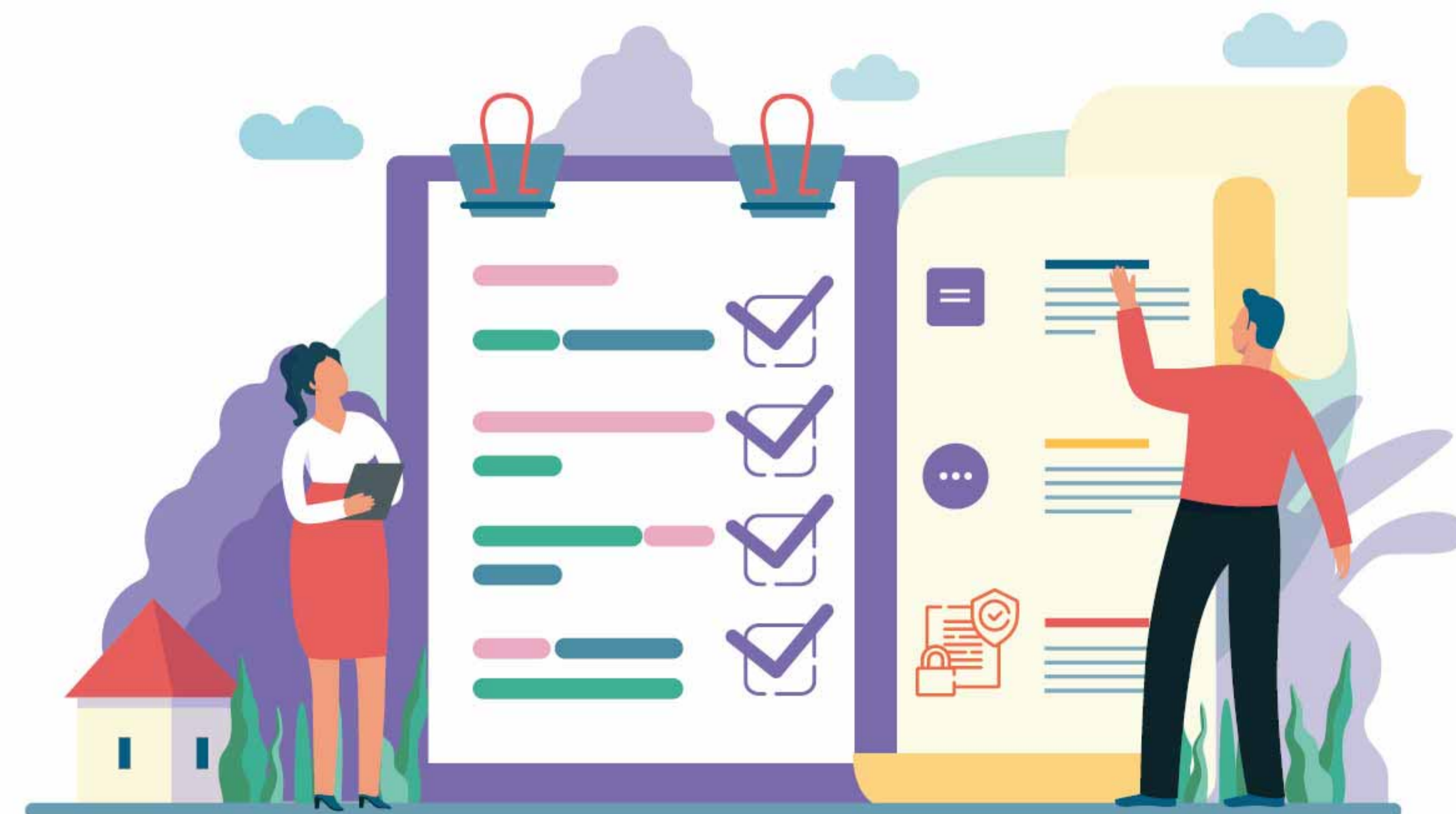




3.6 商业道德和反腐败建设

(1) 加强日常效能监督

渤海租赁始终将反腐败建设作为工作之重，渤海租赁纪检监察部通过专项检查及日常监督等方式对公司经营情况、重大资产处置、诉讼案件、人事考核应用、资金和费用使用情况等重大事项进行风险防范，并在员工绩效考核中设置了腐败一票否决制。在上述机制保障下，公司能够及时了解各项工作中风险点的实际处理方式及工作进展，同时对发现的风险和违规情况进行及时预警并持续督促改进。



(2) 加强反腐败体系建设

国家法律法规	公司制度	考察方式 / 监督反馈机制
《中华人民共和国公司法》、 《中华人民共和国刑法》	《渤海租赁股份有限公司纪检监察投诉举报管理办法》	2023年初，渤海租赁公司成立了监察专项工作小组，小组成员包括监察、审计、合规、财务、人力等各职能条线，明确工作职责、监督内容等事项，明确了专门的投诉邮箱、联络人和举报电话，以制度形式规范了投诉举报、监察调查等工作。
《中华人民共和国反不正当竞争法》、《中华人民共和国监察法》	《渤海租赁股份有限公司纪检监察调查工作规则》	
《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》	《关于明确纪检监察部工作职责的业务通告》	

党建引领 二十大新征程

渤海租赁党委以党的二十大精神为引领，贯彻落实党中央关于经济工作的决策部署，正确认识和把握新发展阶段，将新发展理念全面融入战略管理、经营发展和可持续发展实践，坚定不移地走好高质量发展之路。作为民营上市公司，渤海租赁在发展中不断坚持和创新党建工作，充分发挥党委“把方向、管大局、保落实”作用。2022年5月，渤海租赁完成党建入章，在公司章程中明确和落实党组织在公司法人治理结构中的法定地位，有效结合党建引领与公司治理，确保企业健康持续发展。

SDGs 回应

4

优质教育



16

和平、正义与
强大机构





4.1 压实主体责任 推动党的“二十大”精神落地生根

2022年，渤海租赁党委立足企业现状与岗位实际，发布《渤海租赁深入学习贯彻党的二十大精神工作方案》，将党的“二十大”精神转化为履职尽责的新动能。为全力推动“二十大”精神落地生根，渤海租赁党委压实主体责任，以党委名义发布《“大干90天、冲刺一季度”动员令》，并多种形式组织专题学习活动，迅速在公司内部掀起学习宣传贯彻党的“二十大”精神热潮。

多种形式组织“二十大”精神专题学习

- 发布《二十大报告精神应知应会二十问》**20**期
- 组织学习监管机构、行业协会、央管金融企业负责人署名解读文章**8**篇
- 组织收看“二十大”精神解读讲座**7**场
- 召开专题学习会**3**场
- 发布《二十大党章知识测试题》**10**期
- 配发“二十大”精神及新党章学习辅导书若干本

学习“二十大”精神，在集体中成长

2022年8月2日

渤海租赁党委召开主题为“永远跟党走、建功自贸港、喜迎二十大”党员大会。集体观看宣传片《海南自贸港的“独白”》，党委书记马伟华以《中国共产党在新疆的辉煌历程与经验启示》为主题为全体同志上党课。



2022年10月26日

渤海租赁党委举行“党课开讲啦”之二十大精神专题学习会，旨在推动党的二十大精神深入人心，确保党的基本理论、基本路线、基本方略等重大决策部署落实到位。



2022年12月12日

渤海租赁党委发布《渤海租赁深入学习贯彻党的二十大精神工作方案》，推动二十大精神在渤海租赁落地，掀起学习宣传贯彻二十大精神的热潮。





4.2 加强组织建设 提升党组织政治功能与组织力

2022年，渤海租赁各级党组织坚持“融入中心抓党建、抓好党建促发展”原则，通过多项举措狠抓思想建设，强化示范引领，完善“一岗双责”融合落实，着力提升党组织的政治领导力、思想引领力、群众组织力与社会号召力。

2022年底，渤海租赁“两委”班子成员届内增补方案获得上级党委批复同意。2023年1月，渤海租赁召开党员大会，完成党委委员、纪委委员选举、增补，并选举新任纪委书记，健全优化“两委”班子成员。



◎ 多项举措筑牢支部堡垒

- 开展党委书记讲党课 1次
- 党员大会 2次
- 《习近平谈治国理政（第四卷）》学习分享会 1次
- 主题党日参观活动 6次
- “党员开讲啦”专题活动 8期
- 党报党刊征订 5种
- 困难党员帮扶慰问 2次
- 党员群众谈心谈话 3次

◎ 加强党员后备力量培养，夯实基层党组织根基





“七一”建党日系列主题活动

2022年6月30日，渤海租赁第一党支部组织新疆地区党员、员工走进新疆维吾尔自治区博物馆，参观《永远跟党走--新疆革命文物展》和《新疆历史文物展》。



2022年7月5日，渤海租赁第三党支部上海地区党员、入党积极分子及员工代表群众以集体骑行方式寻访、参观上海毛泽东旧居陈列馆、中共二大会址纪念馆、中共中央军委机关旧址纪念馆。



2022年7月8日，渤海租赁第二党支部组织党员及群众代表，来到天津市军管会和中共天津市委旧址纪念馆（天津张园）内，集体参加一堂沉浸式党课《曙光》。



乌鲁木齐地区

海口地区

上海地区

北京地区

天津地区

珠海地区

2022年7月1日，渤海租赁董事长金川，党委书记、总裁马伟华与渤海租赁第三党支部党员、海南地区全员参观海南省史志馆及《海南全面深化改革开放和中国特色自由贸易港建设成果展》。



2022年7月8日，渤海租赁全体党委委员、第一党支部北京地区党员及群众代表前往中国共产党历史展览馆参观，全景式重温中国共产党矢志不渝的奋斗之路。



2022年7月7日，渤海租赁第三党支部珠海地区全体党员、群众，走进板樟山慢行隧道，参观“永远跟党走--珠海千米红色主题长廊”特展及《红色珠海星火燃》主题展。



绿色发展 践行双碳目标

全球航空业碳排放量约占人为碳排放总量的2.5%。近年来，积极应对碳排放挑战，实现净零排放和推动“绿色”复苏，已成为全球航空业的共识。渤海租赁积极响应国家的双碳目标，通过不断调整和优化机队结构、创新应用绿色环保先进技术、强化环境保护与节能低碳管理等措施，将绿色低碳融入企业发展规划中，把握绿色发展机遇，推动企业的可持续发展。

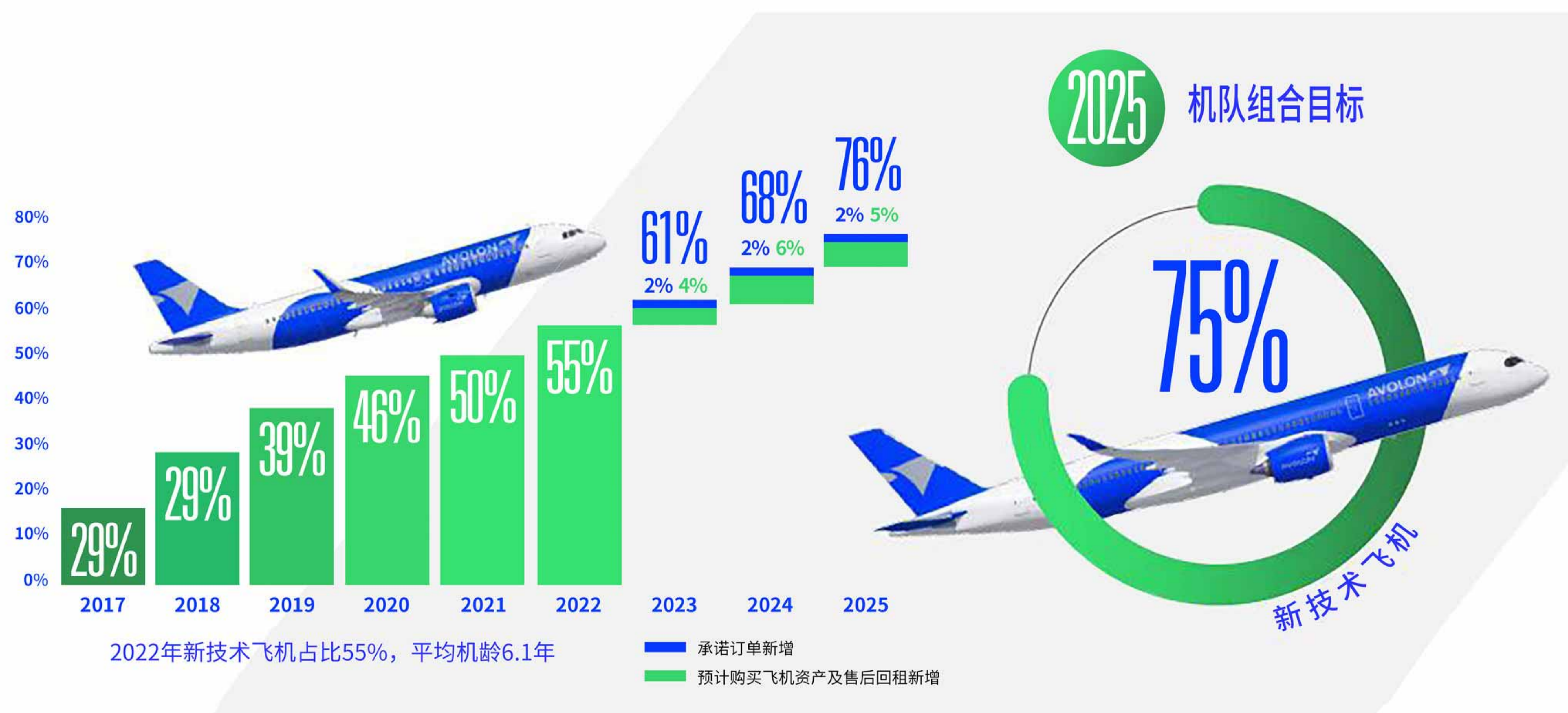
SDGs 回应



5.1 科技引领 加速航空脱碳

2022年2月，渤海租赁控股子公司Avolon首次提出将“减少航空排放并实现航空旅行的脱碳”作为可持续发展目标，并明确第一个量化指标：到2025年，公司自有和管理的高科技、节能型飞机占比将由50%提高至75%。

新技术机队的发展进程（机队占比）



Avolon 是全球机队最年轻的飞机租赁公司之一，在飞机引进的过程中，Avolon 的业务团队都会将“更高效能”作为重要的决策标准之一，以确保“每一架飞机都要明显比它们所取代的飞机更环保”。截至2022年末，公司自有和管理飞机机队规模为606架，其中新技术型飞机价值占比55%，并拥有258架新技术飞机的订单和承诺，飞机平均机龄约6.1年，远低于全球商用飞机的平均机龄11.4年。

机队类型	自有飞机	管理飞机	订单飞机	总数
空客 A320CEO 系列	192	18	0	210
空客 A320NEO 系列	96	3	187	286
空客 A330-200/300	52	10	0	62
空客 A330NEO	23	1	31	55
空客 A350-900	17	0	0	17
波音 737 NG 系列	110	17	0	127
波音 737 MAX 系列	22	0	38	60
波音 777-300ER	3	0	0	3
波音 787-8/9	30	0	2	32
E190/195	12	0	0	12
合计	557	49	258	864

2022年

自有和管理的飞机机队规模	新技术型飞机价值占比	新技术飞机的订单和承诺	飞机平均机龄
606架	55%	258架	6.1年

5.2 协同创新 开展可持续航空燃料 (SAF) 研究

案例 推进完成 500 架 eVTOL 意向订单

Avolon 致力成为推动行业未来技术使用的思想领导者，积极推进电动航空事业发展。2022 年，公司继续推动电动垂直起降飞机 (eVTOL) 项目，通过与亚洲航空、土耳其 Gözen Holding 以及格陵兰航空的合作，已推进完成全部 500 架电动垂直起降飞机 (eVTOL) 的意向订单。此外，Avolon 以“让 eVTOL 成为现实”为主题，成功主办了第一届先进空中交通研讨会，并发布白皮书与行业分享相关成果。

案例 签署 ALI 可持续发展宪章

爱尔兰飞机租赁公司 (Aircraft Leasing Ireland, ALI) 是代表飞机租赁公司的 Ibec 组织，该组织表示，通过成员的通力合作，利用他们作为全球超过一半机队所有者的影响力，领导并推动航空业在 2050 年实现净零碳排放。

2022 年 10 月 27 日爱尔兰飞机租赁公司举办了首个全球航空可持续发展日。Avolon 很自豪参与并签署了 ALI 可持续发展宪章，以展示 Avolon 支持更广泛的行业到 2050 年实现净零碳排放的决心。ALI 可持续发展章程与 Avolon 的目标和承诺相一致，并进一步加强了 Avolon 推动透明报告的能力。



2022 年 11 月，Avolon 联合波音、Orix、SFS Ireland 和 SkyNRG 等业内合作伙伴，启动了可持续航空燃料 (Sustainable Aviation Fuel, SAF) 在爱尔兰生产的可行性研究项目。这是基于可持续航空燃料 (SAF) 能降低飞机全生命周期碳排放量的 80%，国际航协 IATA 认为 SAF 将为 2050 年达到净零排放的最终目标做出最大贡献 (大约 65%)。

Avolon 与航空业上下游合作开展 SAF 项目研究的行动，反映了 Avolon 及合作伙伴践行其牵头减少航空业碳足迹的承诺，以及在未来减碳技术领域发挥领导作用的决心。该项目由 SFS Ireland 和 SkyNRG 主导，其目的是为了识别在爱尔兰可投资商业化生产 SAF 及相关设施的市场机会，该项目预计于 2023 年完成。

SAF 项目合作机构



Avolon 方面认为，航空业必须兑现其投资创新以减少碳足迹的承诺。Avolon 很高兴与全球专家团队合作，大家的共同目标是站在可持续发展和创新的前沿，从而重塑航空业未来。通往净零排放的道路需要结合新一代技术飞机和大规模使用 SAF 可持续航空燃料，此次 Avolon 与各合作伙伴联合开展 SAF 可行性研究项目将有助于为航空业提供可持续的解决方案以加速脱碳目标的实现。

Andy Cronin
CEO of Avolon



5.3 环境友好

物尽其用实现“循环经济”

Avolon 在 2022 年开展了一项飞机过渡环节中的废物管理试点项目，探索回收和再利用飞机因退租或退役时产生的废物的方法。其中一项措施是拆除飞机上的座套、窗帘和地毯，并与墨西哥一家飞机内饰公司合作，该公司能够将回收材料寄给当地部落的手工匠。这些材料随后被用于生产手工钱包和编织篮子等传统商品。Avolon 正在评估如何扩大该试点项目，以提高飞机维修和退役环节中的废物管理能力。



在集装箱租赁业务方面，渤海租赁旗下集装箱租赁业务平台 Seaco 在集装箱采购过程中始终坚持选择环保、高效和轻量的箱型。Seaco 所选择的集装箱供应商均致力于在生产过程中以水性颜料替代油性颜料，并使用可持续利用原材料的厂商。此外，Seaco 严格遵守行业准则及《蒙特利尔议定书》规定，在冷藏集装箱中禁止使用高氟氯化碳制冷剂。上述措施虽然提升了公司的采购成本，但却能够更好的保护环境、节约资源。

5.4 绿色办公

促进节能减排

在日常工作中，渤海租赁以低碳减排的原则开展绿色办公的探索和实践，以此为员工提供一个绿色环保且健康宜人的工作环境。同时，也在员工参与中提升低碳文化，培养绿色理念的追随者，进而实质性地影响公司可持续发展的理念和行动。

2022 年，我们对北京办公区进行了新的选址和装修，在充分考虑员工的健康安全、舒适度和便利度的同时，坚持办公建筑的可持续发展设计。在装修过程中，全部选用绿色环保装修材料及高节能型水电等硬件设施。同时，充分保留和再利用旧设施旧家具，以减少资源浪费和环境污染。

在工作中，我们通过多种机制鼓励员工主动参与绿色办公行动，提倡无纸化办公、双面打印、随手关闭闲置空间的灯和空调、减少水和塑料足迹、垃圾分类、低碳出行等。从公益到低碳，我们的员工一直是渤海租赁可持续发展的支持者和行动者。



不忘初心 勇担社会责任

渤海租赁自成立以来始终将“回馈社会，不忘初心”作为公司社会责任理念，积极履行企业应尽的义务，主动承担社会责任，回报社会。近年来，公司以“教育扶贫”为抓手，对新疆、北京等地的贫困学生进行持续援助。渤海租赁境外子公司 Avolon、Seaco 持续多年通过与办公所在地慈善公益组织及国际性组织合作，为全球社区带来具有变革性意义的回馈。2022 年度，公司在全球推动了多个公益项目，涵盖应对气候变化、妇女儿童救助、促进青年教育、敬老及弱势群体关怀等多个领域。

SDGs 回应





6.1 公益及社会责任理念

渤海租赁社会责任理念及行动

渤海租赁自成立以来始终将“回馈社会，不忘初心”作为公司社会责任理念，积极履行企业应尽的义务，主动承担社会责任，回报社会。近年来，公司以“教育扶贫”为抓手，对新疆、北京等地的贫困学生进行持续援助：连续多年开展帮扶活动，为公司职场所在地的贫困小学、民工子弟学校的在校师生提供衣物、文具，协助修缮设施等；策划开展图书募捐活动，为偏远地区孩子募集正能量书籍；组织义卖活动，为自闭症儿童筹集善款等。2022年，公司持续关注、帮扶北京市光爱学校，为师生们送去了文具等学习用品。

Avolon “CARE” 理念及行动

渤海租赁境外控股子公司 Avolon 持续多年推行关于“CARE”的社会责任理念，2022年，通过与爱尔兰当地及国际合作伙伴的通力合作，Avolon 在社区共建、员工参与、资源支持、创业和教育等领域策划并开展了多个社会责任项目。

Seaco 社会责任理念及行动

渤海租赁境外子公司 Seaco 一直以履行社区责任为抓手开展社会责任活动，并鼓励员工参与，以促进社区发展，推动社会进步。2022年，Seaco 与新加坡当地公益组织合作，从残障儿童帮扶、区域扶贫、可持续增长等角度策划开展了多个社会责任项目。





6.2 社会责任行动及案例

2022 年行动领域：教育扶贫、妇女儿童救助、特殊儿童关爱、社区发展、青年教育、绿色生活方式、气候变化与碳减排、敬老助老、多元与包容

CARE Days

Avolon 的“关爱日”（CARE Days）活动为员工提供参与社区公益的机会，同时有助于将社会责任的理念深入至每一位员工的内心。2022 年，Avolon 多个员工小组举办了不同主题的“关爱日”活动，包括组织小学生参观直升机、支持建设绿色生活和可持续发展公园、社区环境清理等。Avolon 对各团队的“关爱日”活动进行了物质资源支持，活动对周边环境健康和福祉产生了积极影响。



多元与包容

Avolon 不仅在企业内部致力于建设多元包容的工作环境，也通过开展社会责任项目支持关爱有特殊需要的群体，助力建设多元、平等、包容的社会。2022 年，Avolon 向都柏林当地妇女援助机构捐赠，支持性侵犯和家庭暴力的女性受害者。Avolon 还积极开展助残活动，为都柏林和科克机场（Cork Airport）购买升降装置为乘坐轮椅的旅客服务。此外，Avolon 还向爱尔兰阿尔茨海默病协会、爱尔兰导盲犬组织等开展了捐赠，以履行长期的慈善承诺。

特殊儿童关爱

2022 年 10 月，Seaco 与公益组织 MINDS（The Movement for the Intellectually Disabled of Singapore）合作，在李光前花园学校策划了一场儿童节庆祝活动，为有特殊需要的孩子们带去欢乐和笑声。新加坡智障人士运动（MINDS）由一群慈善家于 1962 年 5 月成立，目前已成为新加坡最古老和最大的非政府组织之一，致力于满足智障人士的需要。Seaco 多年来一直是 MINDS 儿童节的支持者。



扶贫与可持续增长

2022 年，Seaco 与公益组织 AoP（Action on Poverty）合作，致力于在越南的 Da Bac 地区开展与可持续发展目标一致的扶贫行动，行动主要在乡村为旅行者建造宿舍、用餐区、公共空间等，作为旅游基地，发展以社区为基础的旅游，以助力当地由农业经济向更可持续的经济模式发展。

同行致远 携手员工成长

渤海租赁将员工视为最宝贵的财富。渤海租赁以“企业家精神”为导向，充分发挥组织优势，为员工搭建价值提升的平台。公司向员工提供具有市场竞争力的薪酬及多样化培训机会，尊重员工价值、开发员工潜能，助力员工成长。

SDGs 回应

3

良好
健康与福祉



5

性别平等



8

体面工作和
经济增长



7.1 平等雇佣与多元化

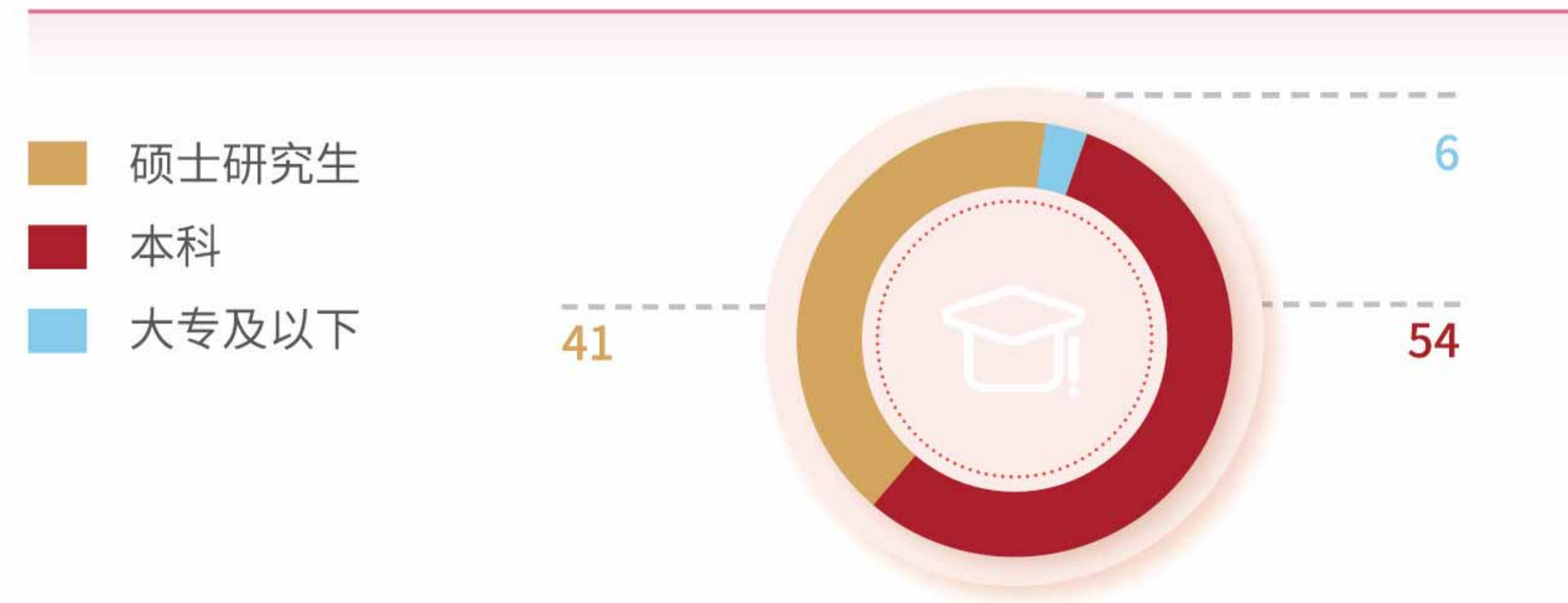
渤海租赁致力于为员工创造平等公正的就业环境，与员工签订劳动合同时，遵循公正平等、协商一致的原则，并通过严格执行劳动合同法及相关规定，切实保障员工的基本权利。同时，在晋升及解雇、培训、考核等方面形成公开透明的职业发展通道，让每位员工在平等的职场环境下发挥潜能。

截至2022年12月31日，渤海租赁共有员工595人，其中，境内共有员工101人、境外共有员工494人。

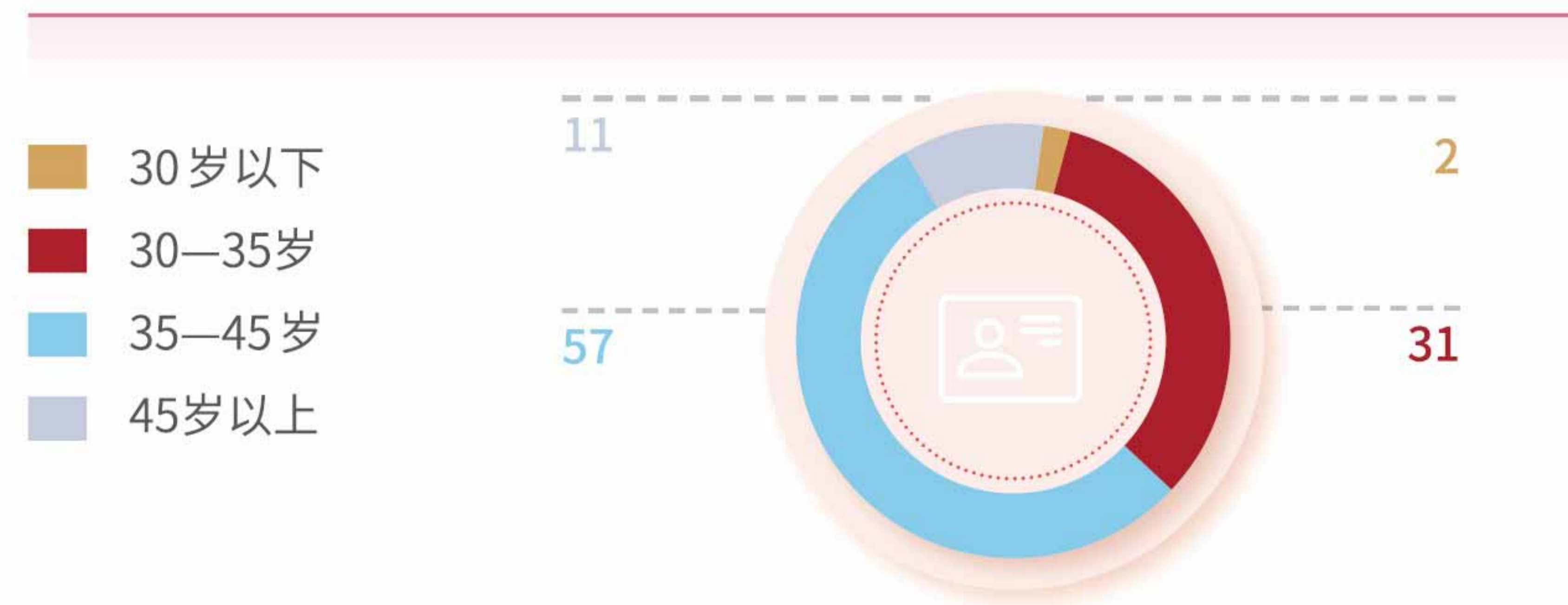
公司境内员工工作地点包括北京、天津、乌鲁木齐、上海、海口、珠海。从学历结构来看，大专及以下6人、本科54人、硕士研究生41人。从年龄结构来看，30岁以下2人、30岁至35岁31人、35岁-45岁57人，45岁以上11人。



员工学历结构：



员工年龄结构：



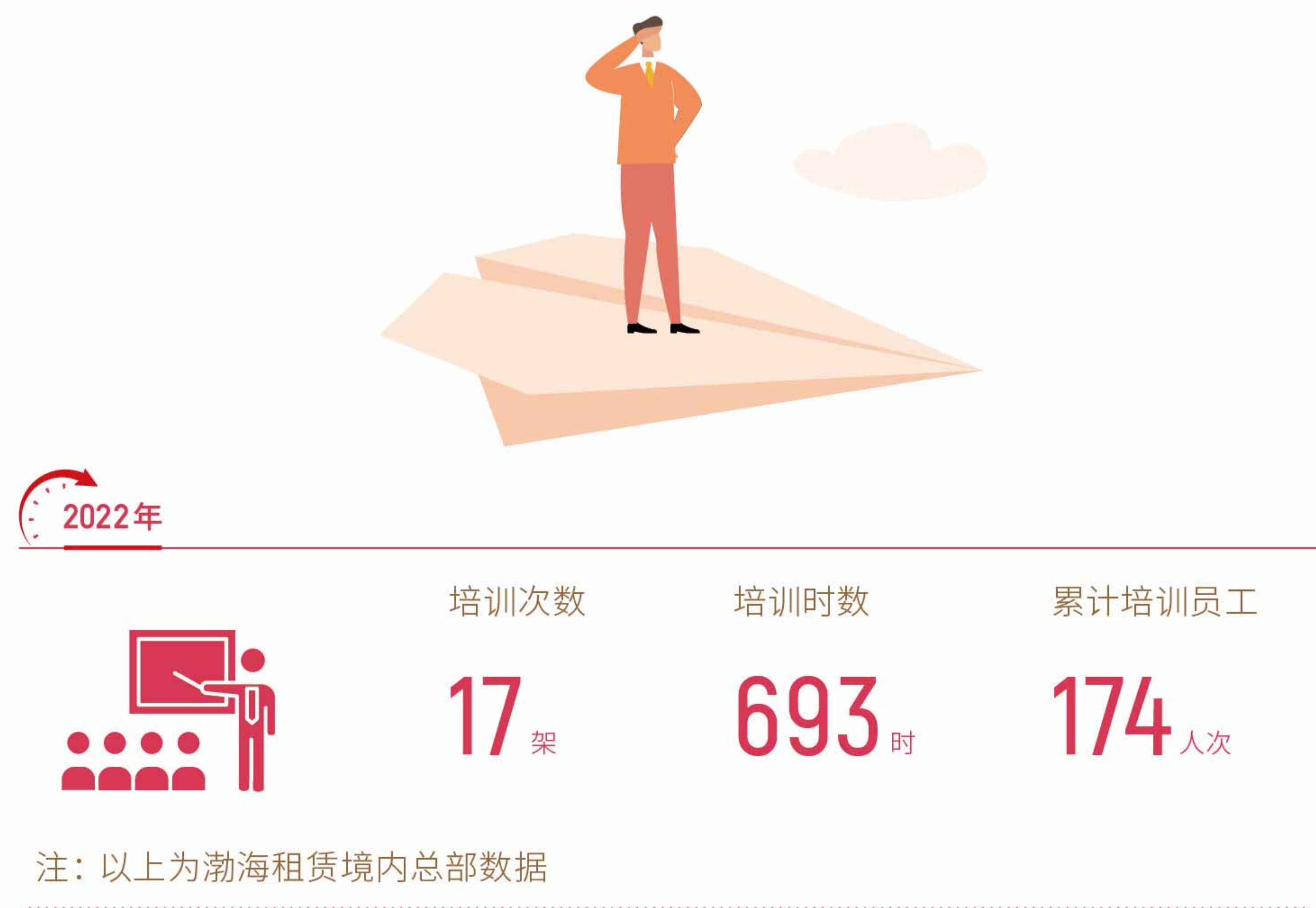
渤海租赁注重治理结构及员工队伍的多元化，努力打造公平、公正、非歧视的发展环境，不因民族、性别、婚育、宗教等限制他人就业，在人才选拔、绩效考核等环节，亦反对一切形式的性别歧视与身份偏见。同时公司致力于为女性职工创造公平包容的职场环境，关注女性职场综合素质提升，拓宽职业发展通道。子公司Avolon设立了多元化与包容性委员会，有明确的非歧视政策和流程，并通过支持女性加入航空业、赞助女性参与航空圆桌会议、开展无意识偏见培训等多种举措促进其多元化与包容性愿景的实现。



7.2 人才培养与发展

渤海租赁将人才视为最宝贵的资源，重视人才培养及员工队伍建设。2022年渤海租赁组织员工积极参加各类线下、线上行业研讨会、专业培训，内容涵盖融资租赁资产管理、融资租赁公司业务模式与经营管理、融资租赁税收研讨、租赁行业内控与风险管理等，以帮助员工提升岗位技能，不断适应公司业务发展对于人才专业能力要求。

为了保持员工队伍的稳定性，为公司发展提供人才支撑，渤海租赁积极搭建后备人才库，目前人才库内已有人才20名。在后备人才选拔过程中，公司结合人才特点，坚持不设针对性条件、一视同仁的原则，并通过外部培训（包括在线学习、送出学习以及外聘讲师授课）、外训转内训、内部知识共享、集中学习、课题研究、轮岗锻炼、挂职锻炼等方式不断提高后备人才解决实际问题的能力，助力公司稳健运营。





7.3 权益保障与员工关爱

有竞争力的薪酬体系

渤海租赁不断完善薪酬福利体系建设，向员工提供具有市场竞争力的薪酬。公司综合考虑岗位价值、个人能力以及绩效表现核定员工薪酬标准，并不断优化基本工资、绩效工资、福利补贴以及绩效奖金等薪酬结构。同时，公司严格执行各地区相关政策，保障员工社会保险、住房公积金等法定福利。

2022年度，渤海租赁境内外员工劳动合同签署率100%，境内员工五险一金覆盖率100%，境外员工商业保险覆盖率100%。



规范完善的制度保障

渤海租赁全力保障职工参与民主决策、民主管理、民主监督的权利，通过规范完善职工代表大会、工会、员工监事等制度，维护广大职工的合法权益，促进企业健康和谐发展。

公司建立了规范完善的职工监事选任流程，让员工监事在企业“三会”事务、重要人事类制度修订中发挥其监督职能；全力支持工会依法开展工作，维护工资、福利、劳动安全卫生、社会保险等员工切身利益；同时，逐步健全联系职工的群众制度，通过民主形式听取员工意见，关心和重视职工的合理需求。

2022年，公司经营层领导、党委班子、工会领导等以工会和群团组织为平台，深入基层，大力践行一线工作法，通过开展茶话会、群众谈心谈话等活动倾听各地区一线员工心声，着力解决员工急难愁盼的问题。



办公环境与安全

2022年10月，为满足公司业务发展的需要，为员工提供更加舒适便捷的办公环境，渤海租赁北京总部职场迁至宏源大厦。新职场办公环境宽敞舒适，在环境与功能上全面升级，增设员工活动室、党员活动室、培训室、更衣室、运动区和茶歇区等多个功能区域，充分满足公司业务发展与员工办公、休闲等多种需求。



▲ 渤海租赁新职场



▲ 随处可见的碧绿植物沁人心脾



▲ 新的企业文化墙令人耳目一新

员工福利与关爱

渤海租赁通过向员工提供丰富多元的休假、保险及体检等福利项目，为员工身心健康发展创造有利条件，包括组织一年一度的员工体检，为员工办理雇主责任险、补充医疗险等补充商业保险等，组织开展中医坐诊、口腔健康讲座等形式多样的员工职业健康活动。公司在确保国家法定节假日及法定年休假的基础上，制定了福利带薪年假及跨年度调休等更加灵活、人性化的休假制度，以满足员工平衡工作与生活的需求。此外，为加强员工关爱，保障加班员工饮食健康，公司为员工准备了茶歇和加班餐点，有效提升了员工对公司的认同感和归属感。

2022年，渤海租赁持续做好传统节日慰问、家庭困难员工慰问、员工（直系亲属）罹患重疾或分娩生育慰问等关爱活动，全年累积开展慰问及员工关爱活动24次。

2022年



累积开展慰问及员工关爱活动

24次



▲ 渤海租赁天津地区员工定期开展篮球活动



▲ 金川董事长端午节前夕慰问海南地区干部员工

7.4 员工责任案例

Avolon :

“我们希望成为员工心目中飞机租赁行业的首选雇主。Avolon 将公司的员工责任体现在四个支柱之上：努力工作，确保员工的福祉；为人才投资，吸引和留住栋梁之材；倡导多元化和包容的工作环境；支持我们生活和工作的社区。”

案例 吸引和留住人才

Avolon 的总部位于飞机租赁行业的中心都柏林，具有经验丰富的庞大人才库。Avolon 致力于吸引最优秀的人才，并为他们提供持续专业发展的机会与发挥个人潜力的包容环境，并希望让每个员工都能与公司建立长期关系，融入企业文化，提升归属感与敬业度，助力基业长青。

举措：

- 为优秀学生提供为期一年的研究生实习机会，致力于使 Avolon 成为领先的毕业生雇主之选，同时吸引合格和多样化的人才库。
- 支持并赞助都柏林大学学院 Michael Smurfit 研究生商学院的航空金融硕士课程，致力于通过教育计划支持下一代行业专业人士。
- 赞助 ISTAT 新兴高管计划，该计划为 ISTAT 成员和在商业航空行业经验不足 10 年的专业人士提供交流和教育机会。
- 为全体员工提供有针对性的职业发展机会，包括跨职能调动、弹性工作、教育报销、培训计划和在线数字学习平台。



案例 领导力发展“加速”计划

2022 年，针对新兴领导者，Avolon 推出了名为“加速”的领导力定制发展计划，这是 Avolon 自己的领导力发展之旅，专注于培养多元化的领导者所需的行为、心态和知识，并特别强调女性领导力的培养。这项计划将为 Avolon 现在和未来的发展提供动力。



Seaco :

“我们认为公司的实力取决于在其中工作的人。公司所有的人力资源政策和员工手册都是为了确保员工受到法律的保护。这些政策在全球范围内适用，并会定期审计和修订。以保护所有人在职场的身心健康。公司设立强有力的奖金计划，与公司业绩和个人成就挂钩，确保每个员工都能因他们的贡献而获得奖励。”

员工培训：

Seaco 通过线上系统对员工培训，涵盖业务、财务、沟通技巧、电脑软件、管理技巧等数千个培训课程。此外，Seaco 还提供员工外部专业课程培训，如冷藏箱技术更新、税法更新等。

反馈和保护：

Seaco 每年通过评估程序和外部供应商提供的全面员工敬业度调查来验证人力工作的得失。Seaco 有明确的员工申诉程序，并由全球申诉专员项目来提供支持，人们可以在绝对保密的情况下提出自己的申诉或关切。



地址：新疆维吾尔自治区乌鲁木齐市新华北路165号广汇中天广场39楼

电话：0991-2327723

传真：0991-2327709

网址：www.bohaileasing.com

邮箱：000415@bohaileasing.com