

普利制药

2022年社会责任报告

普惠天下 · 利泽健康



一、环境保护与可持续发展

环保和安全生产是企业发展壮大基础，公司高度重视环保和安全生产工作。根据国家环保法律、地区环保政策要求，通过使用符合废物处理与治理的设备及委托具有相关废物处理资质的单位，处理生产经营过程中排放的包括废气与粉尘、废水、噪声及固体废弃物等污染物，控制并通过技术改造降低污染物排放量，减轻生产活动对于环境及员工健康的影响。

2022年6月，为了规范环境管理工作，进一步提升公司综合竞争力，浙江普利正式启动ISO14001环境管理体系认证工作。经过前期的充分准备并具备审核条件后，在各部门的积极配合下，于2022年9月20日终审过程中顺利完成了两个阶段的全部审核工作。浙江普利正式通过ISO14001环境管理体系认证，并获得证书。这标志着浙江普利在环境保护管理方面实现了国际化对接，综合管理软实力进入新轨道。在今后的安全环境管理工作中，公司将继续按照ISO14001标准要求，不断完善，持续改进，确保环境管理体系的适宜性、充分性和有效性，为公司高质量发展提供坚实的基础保障。2022年海南普利和安徽普利也相继通过ISO14001环境管理体系认证。



2023年度公司将进一步实现节能减排降碳，提升企业效益目标，加强能源管理，科学合理利用水、电等各种资源。公司要求全体员工牢固树立绿色发展理念，进一步增强节能降耗意识，大力倡导绿色办公、绿色出行的生活方式，促使公司的生产与经营活动更具环保效益。

二、社会责任履行情况

（一）公司履行社会责任的宗旨和理念

公司坚持“普惠天下、利泽健康”的宗旨，贯彻“诚信、高效、创新、专业”的经营理念，秉承“让更多高质量药品走向世界，让中国老百姓用上出口欧美的高品质药品”的重要使命，将履行社会责任作为公司可持续发展和提升核心竞争力的重要举措。公司高度重视并积极回应客户、供应商及职工等利益相关方的诉求，努力实现企业发展与职工发展、生态环境和社会和谐的协调统一。

（二）企业文化与职工权益保护

- 1、普利宗旨：普惠天下 利泽健康
- 2、普利使命：让中国老百姓用上出口欧美的高品质药品
- 3、核心价值观：诚信、高效、创新、专业
- 4、普利愿景：成为特色药产品的领导者

人才是公司最宝贵的资源和财富，员工权益的保护关系到广大员工的切身利益，是保障企业稳健、持续发展的重要基石。公司严格执行国家各项法律法规，建立起具有市场竞争力的薪酬、福利保障体系。报告期内，按时为员工缴纳养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险和住房公积金，保障员工利益。报告期内，公司十分注重人才战略的实施，搭建完善的薪酬激励体系，关注员工的职业发展，定期组织员工内部培训，联同其它部门举办多项业务及员工综合素质提升的相关培训。

另外，报告期内，开展安全生产月活动，全面普及安全生产法律法规。定期举行消防应急演练，增强员工的安全意识，关注员工安全。同时，积极在餐饮服务、文体活动、人文关怀等方面为员工营造良好的氛围，丰富员工业余文化生活，积极创建多重沟通渠道，倾听员工心声，为员工创造和谐的工作及生活氛围。2022年5月举办的“乒搏杯”乒乓球比赛此次比赛设男子单打、女子单打，双打三个比赛项目。本次比赛充分展现了普利人坚守信念，积极向上、团结拼搏的精神。



2022 年度公司严格遵守相关法律法规，积极落实职工权益。大力推进全自动化改造，减轻员工劳动强度。尊重和维护员工的权益，实现员工与企业的共同成长，构建和谐稳定的劳资关系。

（三）安全生产

为认真做好安全生产管理工作，落实安全生产责任。按照企业安全生产责任体系，公司制定了三级安全生产责任书，即：厂长与各分管总监、一级部门负责人签订第一级责任书；一级部门负责人与所分管的部门负责人签订第二级责任书；各部门负责人与本部门员工层层签订第三级责任书。强调 EHS 工作目标和责任，督促各部门主要负责人要适可紧绷安全管理，要层层落实安全责任，层层传递压力，明确各自目标和职责，切实落实“管业务必须管安全，管生产经营必须管安全”的安全工作理念，塑造 EHS 管理齐抓共管的工作氛围。

为普及消防基础知识，增强全体员工的消防安全意识，2022 年 6 月 9 日上午浙江普利药业举办了 EHS 宣传咨询日活动。现场共有 100 余名员工参加本次活动。本次活动主要包括安全知识答题，转盘抽奖，安全宣言签名和朋友圈转发集赞活动，得到广大员工的积极响应。通过本次有奖竞猜和安全横幅写安全活动，帮助员工学习安全相关知识，提升员工安全生产意识，创建良好的安全文化氛围。

海南普利 EHS 部组织开展了消防月应急疏散演练，2022 年 6 月 24 日下午一点，警报拉响，立即启动消防应急疏散预案。指挥组、灭火组、疏散组、救护组等成员分工，有条不紊的启动消防泵、疏散楼内职工等。随后 EHS 部门经理向大家介绍了火灾的种类及示范灭火器和消防水带的使用方法，现场员工一一上场进行了实际操作。

此外，2022 年 11 月 23 日，浙江普利举办了消防疏散演习及消防比赛活动。EHS 部经理向大家介绍了消防演习的重要性，指出本次演习中存在的问题，现场员工上场进行灭火实际操作。通过本次应急疏散演练和灭火实操活动，不仅检验了公司消防应急疏散预案中各项程序的可操作

性，强化应急人员的火灾救援反应能力，同时也提高了广大职工的消防安全技能水平，为高效有序开展消防安全工作奠定了基础。

公司充分认识到工艺安全和技术保障是生产本质安全的基础，对现役装置开展本质安全诊断，完善生产装置和储存设施自动化控制系统，采用人机结合的操作控制模式，根据公司多年积累的生产实践经验，在工艺技术和设备选型方面独辟蹊径，形成了生产流程顺畅、控制技术先进、自动化程度高的专有技术，保证了生产过程中的安全。

2023 年，公司全员将以全新的姿态和面貌，努力巩固国家安全标准化建设，实现重伤、死亡等重大事故为零等安全生产目标，让企业 EHS 管理进入更高层次。

（四）供应商制度

公司根据采购实际工作的需要，建有完善的供应商评价体系，严格把控原材料采购的每一环节；同时通过与供应商签订采购合同，明确供应商在企业采购中所具有的参与权、知情权、质询权等权益。

公司根据行业特点和 GMP 管理要求，制定了供应商管理、物料需求及计划制定、物料采购等一系列政策，包括《供应商管理》、《供应商优先审核程序》、《供应商现场审核程序》、《物料要求编制》、《生产订单控制》、《产品 BOM 管理》、《物料采购管理》、《物料入库控制》等采购程序。公司严格管理原材料、辅料、包装材料的供应商名单，相关供应商必须取得相应的生产资质。公司制定了供应商管理制度，对供应商的选择、评价和定期审核制定了相应的标准。采购部、质量体系、生产体系、研发中心根据标准筛选确定合格供应商名单，并根据《供应商档案管理程序》对合格供应商进行管理。公司综合供应商的产品质量、供货情况、供货价格、信用资质等，对《合格供应商名录》实行分类管理，定期复评，参照结合变化不断发掘优质供应商内外市场供应商，进一步加强对供应商的动态管理。

（五）客户和消费者权益保护

公司秉承“诚信、高效、创新、专业”的经营理念，与很多客户建立了长期、持续的良好合作关系，客户一直被公司视为重要的利益相关方，从客户角度出发并考虑客户的期望，不断提升客户服务质量是公司一贯坚持的原则。从前期客户初步接触、访问接待、询盘报价及项目交付过程，公司建立了完整的流程管理制度，以此为指南，落实到实际工作中，以客户需求的快速响应和提供优质持续的服务模式，提高客户满意度，切实的履行了对客户和消费者的社会责任。

（六）社会公益事业

公司一直积极投身公益事业，鼓励员工主动回馈社会。公司作为药械储备单位，积极履行社会责任，密切关注动态。2022 年公司在上海申请到入“沪”通行证，迅速沟通红十字会与医

院，并积极协调物流，将医院急需药物“点对点”送达目标医院。

公司作为一家海南省本土上市药企，深入基层前线对接需求，紧急期间公司临时组建捐助支援小组，捐赠当下最紧缺的救援物资。2022年8月12日，公司向海南省红十字会捐赠了医用防护服、消毒液、医用橡胶检查手套、医用帽、N95口罩等急需物资共计13.3万件。

2022年8月23日进行了第二批物资捐赠，向三亚市红十字会捐赠医用防护口罩、医用一次性防护服、消毒液、隔离面罩、医用隔离面罩、N95口罩、矿泉水、食品等8.71万件物资。

2022年年末，全面放开时，公司自觉服从工作领导小组医疗物资保障组的调度安排，努力克服自身困难，千方百计挖潜扩产，在浙江省及临平区等各级政府关怀支持下，在省市各级药监部门的帮助下，通过快速开放的绿色审批通道，浙江普利药业于2023年1月6日获得闪释®对乙酰氨基酚口腔崩解片生产许可证，并在当日实现30万盒首发，以实际行动守护大众健康。

三、公司治理

公司严格按照《公司法》、《证券法》、《股票上市规则》等法律法规、部门规章、规范性文件 and 公司章程的规定，依法召开股东大会，积极主动采用网络投票等方式扩大股东参与股东大会的比例。公司不断完善法人治理结构，保障股东知情权、参与权；不断完善内控体系及治理结构，严格履行信息披露义务，真实、准确、完整、及时、公平地向所有股东披露信息；通过网上业绩说明会、投资者电话、电子邮箱和投资者关系互动平台、接待投资者现场调研等多种方式与投资者进行沟通交流，建立良好的互动平台。同时，公司的财务政策稳健，资产、资金安全，在维护股东利益的同时兼顾债权人的利益。报告期内，公司无大股东及关联方占用公司资金情形，亦不存在将资金直接或间接地提供给大股东及关联方使用的各种情形。

综上所述，公司在员工关怀、消费者权益保护、环境保护、安全生产、投资者公共关系等诸多方面，深刻践行上市公司社会责任感，追求与客户、员工、股东和社会的和谐发展。

四、2023年社会责任展望

企业社会责任任重道远。公司多年的快速发展，使公司充分意识到公司的成长与企业积极承担社会责任相辅相成、密不可分。2023年，公司将不断完善企业社会责任管理体系，在公司治理上强化组织管理控制能力，完善经营机制和考核机制，激活企业发展的内生动力。通过守法、诚信、稳健、持续的经营为股东、员工、客户、社会创造更多价值，不断完善企业社会责任管理体系。把履行企业社会责任贯穿于企业经营和管理的各个环节，广泛参与社会公益事业，自觉接受政府和社会公众的监督，实现企业与社会和谐发展。

海南普利制药股份有限公司

董 事 会

2023年4月25日