

四川川投能源股份有限公司

2022年度履行社会责任报告

前言

报告说明

《四川川投能源股份有限公司 2022 年度履行社会责任报告》是公司连续第十三年发布的年度社会责任报告。

本报告反映了 2022 年度川投能源社会责任的履行的情况，披露了公司在股东和债权人权益保护、职工权益保护、客户和伙伴权益保护、安全责任、环境保护与可持续发展、公共关系和社会公益事业等社会责任方面的实践及绩效。

本期报告发布时间为 2023 年 4 月 21 日。

本报告经公司第十一届董事会十七次会议审议通过。本公司董事会及全体董事（董事长刘体斌已被四川省监察委员会立案调查及实施留置措施，无法正常履职。）保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

报告范围

本报告以四川川投能源股份有限公司为报告主体，包含下属全资子公司和控股子公司。

本报告时间范围为 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日。为了遵循信息披露完整性、连续性的原则，部分表述及数据适当追溯以前年份。

编制原则

报告编写参照上海证券交易所《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》、全球报告倡议组织（GRI）《可持续报告发展标准》（GRI

Standards) 以及中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南 (CASS-CSR3.0)》, 同时突出本公司特点和行业特色。

发布形式

本报告以网络形式发布, 可登陆上海证券交易所网站 (<http://sse.com.cn>) 查阅。

目录

一、社会责任报告综述	5
(一) 企业简介	5
(三) 社会责任管理	7
二、公司 2022 年生产经营情况	8
三、公司 2022 年社会责任履行情况	9
(一) 股东和债权人权益保护	9
1. 公司治理	9
2. 信息披露	11
3. 投资者关系管理	11
(二) 职工权益保护	13
1. 维护员工合法权益	14
2. 人才培养	15
3. 职业健康	15
4. 员工薪酬与福利体系	15
5. 员工关怀	16
(三) 客户和伙伴权益保护	16
(四) 安全责任	16
1. 安全体系建设	17
2. 安全生产监督管理	17
3. 安全宣传教育	18

(五) 环境保护与可持续发展.....	18
1. 环境管理体系.....	18
2. 碳排放管理.....	18
3 节能减排.....	19
(六) 公共关系和社会公益事业.....	20
1. 公益活动和志愿服务.....	20
2. 诚信纳税.....	21
3. 支持地方发展.....	21
(七) 党风廉政建设.....	21
1. 强化党的建设.....	22
2. 紧抓责任纽带深化廉洁建设.....	22
四、2023 年社会责任计划.....	23

一、社会责任报告综述

(一) 企业简介

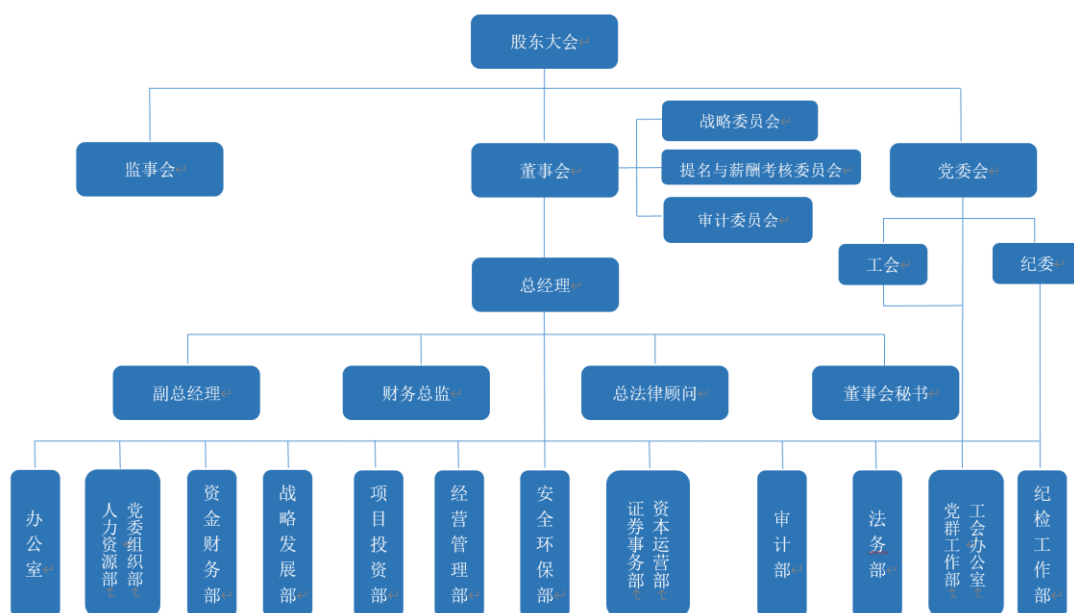
四川川投能源股份有限公司（以下简称“川投能源”）是四川省投资集团有限责任公司控股的国有上市公司，于 1993 年上海证券交易所上市，目前已形成以水电、光伏发电等清洁能源为主，轨道交通信息等高新技术产业为辅的发展格局，作为主业稳固、业绩优良、运作规范、公司治理佳、市场形象优的上市公司，入选沪深 300 指数、上证 380 指数、中证 200 指数样本股、“上证公司治理板块样本股”、MSCI 新兴市场指数、MSCI ACWI 全球指数、富时全球股票指数系列和标普新兴市场全球基准指数。主体信用等级长期维持 AAA。

截至 2022 年末，围绕清洁能源为核心主业的发展方向，公司直接投资控、参股 11 家清洁能源企业，分别为雅砻江水电（参股 48%）、田湾河公司（控股 80%）、川投电力（全资 100%）、攀枝花水电（控股 60%）、攀枝花新能源公司（全资 100%）、亭子口公司（参股 20%）、国能大渡河公司（参股 10%）、国电大岗山公司（参股 2%，间接参股 8%），三峡新能源公司（上市后直接和间接参股约 1.415%）、中广核风电公司（直接和间接参股约 1.90%）、中核汇能（参股 6.40%），其中全资子公司川投电力控股 6 家水电企业，分别为高奉山公司（全资 100%）、脚基坪公司（全资 100%）、槽渔滩公司（控股 69.63%）、玉田公司（控股 71%）、百花滩公司（控股 60%，2022 年川投电力对百花滩公司由间接 60%控股，变更为直接 60%控股）、天彭

电力（全资 100%，2022 年川投能源以对天彭电力 95%的长期股权投资向川投电力公司增资）；全资子公司攀枝花新能源公司 2022 年收购了玉柴农光电力（控股 51%）。公司其他参、控股企业包括火电企业嘉阳电力（直接和间接控股 100%，已于 2018 年 12 月 4 日决定解散清算）；轨道交通产业企业交大光芒（控股 46.08%）；光缆研发和生产型企业乐飞光电公司（参股 49%）；川投售电公司（参股 20%）；川投盈源企业管理有限公司（全资 100%）；中德阿维斯公司（参股 9.375%）、中德西拉子公司（参股 9.375%）。公司目前清洁能源主业已彰显规模，资产规模、装机水平和盈利能力在四川省 171 家上市公司、6 家电力上市公司中均名列前茅。

川投能源始终秉承“创新、协调、绿色、开放、共享”的发展理念，始终把全体股东利益最大化作为追求的目标，全面履行经济责任、环境责任和社会责任，在关注公司自身发展及全体股东经济利益的同时，充分关注公司员工、债权人、客户及供应商在内的利益相关者的共同利益，实现公司发展与社会发展共和谐。公司将持续主动全面融入四川发展大局，积极践行“双碳战略”重要举措，进一步巩固夯实清洁能源主业的同时，持续培育高新技术、改革创新绿色动能，以实干实效点燃奋进新征程发展的“强引擎”，为推进新征程上四川现代化建设贡献能源力量。

（二）组织架构



（三）社会责任管理

川投能源从 2010 年起发布《四川川投能源股份有限公司年度履行社会责任的报告书》，本次为第十三次发布，此前一份报告发布于 2022 年 4 月。川投能源将社会责任理念融入企业内部业务运营，不断促进公司社会责任深入开展，充分关注消费者、员工、客户、股东和社会等利益相关方，为他们创造最大价值。公司的优秀企业形象也获得了社会与业内的一致认可，在中国上市公司协会“2021 年度 A 股上市公司现金分红榜单”评选中，入选了中国上市公司协会 2021 年度 A 股上市公司现金分红榜单丰厚回报榜。

在与利益相关方沟通的过程中，川投能源不断完善沟通渠道，选择有效的沟通方式。

现场交流	传统媒体交流	新媒体交流
<ul style="list-style-type: none"> • 股东大会 • 职工代表大会 • 投资者交流会 • 公司工会组织 • 业绩说明会 	<ul style="list-style-type: none"> • 信息披露 • 电话会议 • 接听投资者来电 	<ul style="list-style-type: none"> • 官方网站 • 官方微信公众号 • 上交所互动e平台 • 投资者电子信箱

二、公司 2022 年生产经营情况

2022年是十四五规划的承上启下之年，是迎接党的二十大隆重召开的喜庆之年，也是川投能源坚持高质量发展，谱写“十四五”征程新篇章，向着打造“国内一流清洁能源上市公司”的愿景迈出了坚实步伐的关键之年。回首2022，公司在省委省政府、省国资委的领导下，围绕川投集团“1+3”主营业务”和公司“一主两辅”发展格局，不断铸牢国企“根”“魂”意识，立足“三新一高”深度融入国家、四川省发展大局，坚定有力扛起能源保供重大政治责任，持续为国民经济社会发展贡献清洁能源力量。

截至 2022 年 12 月 31 日，公司总股本 44.61 亿股，总市值 545.53 亿元。公司总资产达 547.14 亿元；归属于上市公司股东的净资产达 338.17 亿元。电力参控股总装机容量 3534 万千瓦（不含三峡新能源、中广核风电和中核汇能）；权益装机容量 1374 万千瓦。

2022年公司发电量47.83亿千瓦时，实现利润总额36.14亿元，实现归属于母公司所有者的净利润35.15亿元，加权平均净资产收益率10.85%。

企业经营成果稳定，积极满足社会用电需求；良好的经营状况，是公司更好地履行社会责任的基础。

三、公司 2022 年社会责任履行情况

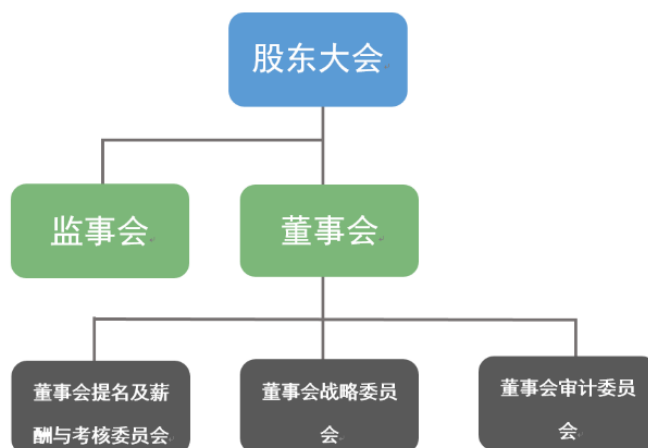
（一）股东和债权人权益保护

1. 公司治理

报告期内，公司按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》《上海证券交易所股票上市规则》等法律、法规和规范性文件的要求，不断完善法人治理结构，结合公司的实际情况，制定了《累积投票制实施细则》并对《公司章程》进行修订。公司采取累积投票制完成了第十一届董监事会换届选举，切实保证了所有股东充分行使选举董事、监事的权利，切实维护了中小股东利益。

公司以“三会一层”为核心的各项相关制度严格按照《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》等有关法律、法规运作，公司股东大会、董事会、监事会、各专门委员会等治理主体独立运作、有效制衡、协调运转。

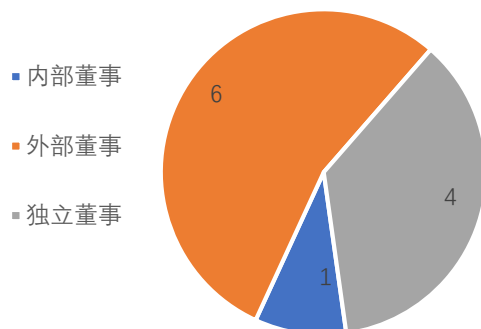
股东大会作为最高决策机构，严格按照股东大会议事规则规定程序召开，并采



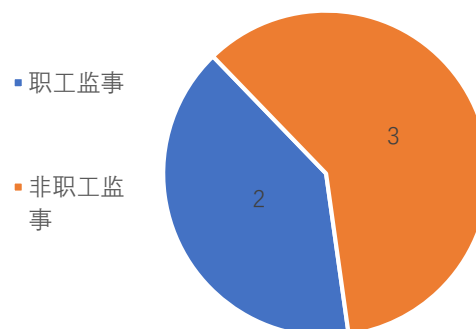
取现场投票与网络投票相结合的方式，向全体股东提供充分行使权利的平台；董事会作为公司治理的核心，严格按照《董事会议事规则》与股东大会授权，结合公司实际，认真审议，科学决策，独立董事按照《独立董事制度》，独立运作、充分履职，发表客观公正意见，下设董事会战略委员会、董事会审计委员会、董事会提名及薪酬与考核委员会三大委员会以更好发挥监督、制衡及决策作用；监事会按照《监事会议事规则》，出席股东大会、列席董事会，对董事会决策程序、决议事项及公司依法运作等情况实施监督，维护公司及全体股东的合法权益。

2022 年度，公司召开 4 次股东大会，15 次董事会，14 次监事会，共计 33 次会议，共计审议通过提案报告 212 个。公司三会运作规范有序，公司决策事项合规合法，未发生被证监会和证券交易所处罚的任何情形。

董事会成员构成：



监事会成员构成：



2. 信息披露

公司已形成完善的信息披露控制体系，制定了《四川川投能源股份有限公司信息披露事务管理制度》、《四川川投能源股份有限公司信息披露暂缓与豁免业务管理制度》，从制度的适用范围、信息披露的范围和程序、财务管理和会计核算的内部控制及监督机制、重要信息的保密机制和内部报送、披露标准及责任人等方面进行有效规范，保护投资者的合法权益。2022 年度，公司一共进行了 247 次信息披露，全部符合监管要求，未出现一起差错。同时，公司严格按照资本市场监管要求，强化内幕信息知情人管理，在讨论重大投资、年度分红方案及编制定期报告等敏感期间，对涉及获悉信息相关人员进行备案登记及保密教育，杜绝了内幕信息的泄露。

3. 投资者关系管理

川投能源以规范治理、价值创造为核心出发点，持续加强投资者关系管理水平，采用线上线下相结合的方式与投资者进行沟通交流，积极听取投资者建议，充分了解投资者诉求，解答投资者问题。

2022 年，公司参加投资者交流会活动 3 次，接待投资者现场调研 10 人次，线上调研 10 余次，接听投资者来电 726 次，网络回答投资者问题 126 个，保障了与投资者多渠道、全方位的沟通。

4. 股东分红回报

公司始终重视对投资者的合理回报。上市以来，本着为股东创造价值的核心理念，公司以现金分红、派送红股或资本公积金转增股本等形式，共计分红 21 次，给投资者带来丰厚的价值回报。公司严格贯彻实施了《未来三年股东回报规划（2020-2022 年）》，使科学、持续、稳定的分红机制落到实处。目前该规划已执行完毕，为进一步回报投资者，公司根据中国证监会《关于进一步落实上市公司现金分红有关事项的通知》、《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》和《公司章程》的规定，结合公司实际，制定了《四川川投能源股份有限公司未来三年（2023-2025 年）股东回报规划》

过去的三年，公司累计现金分红总额（含税）49.34 亿元，占最近三年合并归属于母公司净利润的 53.65%。连续三年现金分红比例保持在合并归属于母公司净利润的 50%以上，现金分红绝对值和比例均保持了持续稳定增长。

单位：万元

分红年度	现金分红总额 (税前)	分红年度合并报表中归属于上市公司股东的净利润	现金分红占合并报表中归属于上市公司股东的净利润的比率
------	----------------	------------------------	----------------------------

2019年	149,672.84	294,715.30	50.79%
2020年	167,430.40	316,164.81	52.96%
2021年	176,299.89	308,739.06	57.10%

公司第十一届董事会第十七次会议提出了 2022 年度利润分配预案：上市公司拟向全体股东每 10 股派发现金红利 4 元（含税）。截至 2022 年 12 月 31 日，公司总股本 4,460,581,221 股，以此计算合计拟派发现金红利 1,784,232,488.40 元（含税）。该利润分配预案需提交公司 2022 年年度股东大会审议。

5. 债权人权益

债权人作为公司外部利益的重要相关者，也是公司的重要治理主体，更是公司长远发展的必要条件。公司奉行稳健、诚信的经营精神，高度重视债权人权益保护，严格遵守相关合同与法律法规，充分重视、保障债权人的合法权益，建立健全资产管理和资金管理制度，保障资产和资金安全，加强资金预算管理和财务风险控制，及时履行债务人责任与义务。报告期内，公司召开了一次债券持有人会议，召集、召开程序符合相关法律、法规、规范性文件及《募集说明书》《债券持有人会议规则》的相关规定，表决程序及表决结果合法有效，保障了债权人的合法权益。此外，公司严格按照信贷合同的规定使用贷款资金并如期偿还本金及利息，未出现逾期还款或拖欠本息的现象。

（二）职工权益保护

公司始终坚持人才是企业发展的不竭动力之源，川投能源现在的目标和成就是基于全体想做事，做实事，肯担当的川投人制定和实现的。公司积极健全完善劳动用工、干部人事、教育培训、考核和待遇一体化的激励约束机制，优化人力资源配置，为员工提供健康安全的工作环境、多元的发展机会，创建一个公平竞争、公开选拔、健康有序的内部人才市场，为公司员工提供优良的职业发展环境。

截止 2022 年 12 月，公司本部在册员工共计 64 名。

学历构成		
研究生	27 人	42.19%
本科	29 人	45.31%
大专	6 人	9.38%
其它	2 人	3.13%

年龄构成		
30 岁以下	17 人	26.56%
30 岁-40 岁	17 人	26.56%
40 岁-50 岁	16 人	25%
50 岁-60 岁	14 人	21.88%

男女比例			男女比例		
男	44 人	68.75%	女	20 人	31.25%

1. 维护员工合法权益

公司严格遵守《劳动法》、《劳动合同法》和《劳动合同法实施条例》等法律法规要求，与员工依法签订劳动合同；严格执行《劳动合同法》，加强劳动合同管理，保障员工合法权益，依法依规为员工缴纳各项保险、保障女职工依法享有生育保险及生育、哺乳等各

项合法权益。

公司领导班子和工会委员会对职工合法权益高度重视，严格落实职工代表大会、职工代表监事等制度，对相关事项充分征集职工意见和建议，并通过集体研究决策，切实保障广大职工的合法权益，召开职工大会选出川投能源公司劳动争议调解委员会职工方代表和集体协商职工方代表。

2. 人才培养

公司将员工成长发展作为公司发展的基础，鼓励和支持员工提升综合素质和能力，在“小而精”、“专而深”、“创新多元”的培训理念指导下，全力为员工成长提供平台、资源和帮助。报告期内公司组织开展了共计11项、累计培训人次达244余人次的培训，全年支出教育培训经费14.91万元。

3. 职业健康

公司不断完善职业健康安全体系建设，开展工作环境危险源辨识与管理，加强职业健康教育宣传，每年定期组织全员体检，全方位保障员工职业健康和身体健康，为员工营造安全、健康的工作环境。

4. 员工薪酬与福利体系

公司不断完善薪酬福利政策，在体现员工岗位价值的同时，充分调动员工工作积极性和创造性。公司自觉遵守国家劳动法规，严

格遵守《劳动合同法》并按照国家法律法规的规定，与所有员工签订《劳动合同》，足额为员工缴纳养老、医疗、生育、工伤、失业等各项保险，不断为员工提高生活质量、营造安全的工作环境，切实维护员工的合法利益。

5. 员工关怀

2022年公司工会全面展现川投能源“团结奋进、开拓创新、合作共赢”的企业精神，组织开展了包括篮球、羽毛球、乒乓球、棋牌等在内的“活力能源”职工文体活动；坚持开展“夏送清凉、秋送助学、冬送温暖”活动；开展“三八”妇女节员工职业形象提升培训活动；公司组织拍摄的《脚印》获得亚洲微电影艺术节“好作品奖”；《承诺》、《在银江》、《坚守》等也分别获得省总工会组织的微电影评选的各个项目的金奖，给公司带来荣誉的同时也展现了员工干事创业的激情与爱岗敬业的精神风貌。

（三）客户和伙伴权益保护

公司作为四川水电龙头企业，坚持秉承“创新、协调、绿色、开放、共享”的发展理念，将诚实守信作为企业发展、促进双赢的基石，始终坚持依法经营、依规治企，建立健全招标采购组织体系，完善物资采购管理制度，强化采购过程风险监控，杜绝不正当竞争和商业贿赂行为，持续提升采购的透明度和及时性。公司在各项经营活动中守合同、重信用，确保为客户和伙伴提供高质量的产品和服务。

（四）安全责任

1. 安全体系建设

公司持续完善安全事故防控体系，不断强化安全管理，夯实安全生产基础。按规定成立安全生产组织领导机构，设置安全生产管理部门，配备安全生产管理人员，建立安全生产保证体系和监督体系，压实压紧各级安全生产责任。2022年，公司系统修订完善了435个安全环保管理制度，建设安全生产标准化二级企业5个，三级企业2个，不断提高安全生产管理水平。

2. 安全生产监督管理

2022年，公司逐级签订年度安全环保目标责任书，层层压实安全生产责任。公司主要负责人严格履行第一责任人责任，加强党对安全工作的领导，以时时放心不下的责任感狠抓安全生产管理，每次办公会和工作会都要安排部署安全环保工作，督促分管领导和各部门、各所属公司负责人认真履职尽责，统筹做好改革发展、疫情防控和安全生产工作。

公司认真部署，细化落实，强化风险管控和隐患排查，“清零”安全隐患，组织开展安全专项活动，抓好重点区域、重点环节、重点部位安全防范，认真落实各项工作措施，组织对所属企业开展安全环保督导检查42次，发现161个一般问题隐患，按规定落实闭环整改。进一步压实了所属公司安全生产主体责任，实现了生产安全责任事故、职业健康危害事故和环境污染事件均为零的好成绩。

3. 安全宣传教育

2022年，公司开展了国务院安委会安全生产十五条措施宣贯、“安全生产月”“安康杯”竞赛等安全宣教活动。通过发放宣传学习资料，制作横幅、展架，观看《生命重于泰山——习总书记关于安全生产重要论述》、安全警示教育片，召开事故案例剖析会，参加网络竞赛，推送经典安全微信等方式，不断提升广大干部职工安全生产意识和安全素养。

(五) 环境保护与可持续发展

1. 环境管理体系

公司持续完善环保管理体系，配置环保管理人员，制定环境保护管理制度和应急救援预案，明确职责及工作目标。开展环境保护宣传活动，将环境保护纳入安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防体系，严防环境污染事件。

攀水电公司委托环水保监理单位加强银江水电站工程建设环保监督管理，开展环境辨识评价管控，督促落实环水保“三同时”措施，定期检查与考核，委托环保水保监测单位制定计划开展相关监测，严控环境污染风险。

2. 碳排放管理

公司使用水电、光伏等清洁能源发电。2022年，公司控股水电、光伏发电企业生产清洁能源上网电量 47.02 亿千瓦时，同比火力

发电能耗和污染物排放，相当于替代标准煤 141.77 万吨，减排二氧化碳 412.38 万吨、减排二氧化硫 503.02 吨、减排氮氧化物 757.02 吨。

公司重要参股水电企业雅砻江公司（48%）和国能大渡河公司（10%）2022 年的清洁能源上网量分别为 887.76 亿千瓦时和 463.10 亿千瓦时，公司在这两家企业的权益清洁能源上网量 472.43 亿千瓦时，同比火力发电能耗和污染物排放，相当于替代标准煤 1424.38 万吨，减排二氧化碳 4143.33 万吨、减排二氧化硫 5054.07 吨、减排氮氧化物 7606.12 吨。

注：《中国电力行业年度发展报告 2022》统计数据，2021 年，全国 6000 千瓦及以上火电厂供电标准煤耗 301.5 克/千瓦时，火电厂用电率 5.59%，全国单位火电发电量二氧化碳排放约为 828 克/千瓦时，每千瓦时火电发电量二氧化硫、氮氧化物排放量约为 0.101 克、0.152 克。

3 节能减排

公司牢固树立绿色发展，低碳环保理念。加强节能宣传，提高节能意识，倡导全员节能低碳生活工作方式。

各发电企业加强节能管理，充分利用自然通风、光照，优化厂用设备运行方式，节约厂用电。加强设备维护检修，提高设备可靠性，保证发电设备高效运行，充分利用水、光清洁能源，为国家双碳目标贡献川投能源力量。

（六）公共关系和社会公益事业

1. 公益活动和志愿服务

积极探索实践“党建企地共建”模式，先后在天全县红军村开展党支部结对共建、村民“道德银行”建设、红色教育基地提档升级等，消费帮扶、捐购捐建超 17 万余元，助力红军村集体经济首次突破 40 万元大关，推动地方经济社会发展迈上新台阶。所属攀水电公司为对口帮扶米易县麻陇彝族乡黄草坪村改善人居环境整治帮扶捐赠 12 万元。所属川投电力公司向洪雅县扶贫开发协会协调捐款 6 万元改造文山村公共厕所；槽渔滩公司落实 24 名帮扶干部，组织开展“送温暖扶贫帮困”志愿服务活动，“一对一”对脱贫户进行帮扶，办实事、办好事、解难题。

始终牢记国企姓党为民的根本属性，坚持将履行社会责任融入发展全过程和各环节，组织 31 支党员先锋队、志愿服务队长期奋战防汛抗旱、抢险救灾一线，超 140 名党员就地下沉助力疫情防控。所属攀水电公司向四川省扶贫基金会攀枝花市分会定向捐赠 5 万元用于教育帮扶，提供 1.8 万余元应急物资共建银江镇沙坝村防灾减灾基地，在建银江水电站工程项目吸纳 900 余名农民工就业。所属川投电力旗下槽电公司常态化参与属地政府环境保护、治安维稳工作；天彭电力积极参与彭州市“姐妹帮亲”活动，帮扶“爸妈食堂”关爱困境老人；高奉山电厂积极开展防汛泄洪预警，同步解决周边村民土地内涝、农田灌溉问题；百花滩电厂

配合有关方面救援洪水围困人员；脚基坪电厂吸纳 3 名周边村民就近就业，积极帮扶慰问周边小学师生；玉田电厂持续为厂区周边 28 户村民提供饮用水水源，维护 220V 供电线路。

2. 诚信纳税

依法纳税是企业应该承担的社会责任之一。税收既是企业对国家作贡献，也是衡量企业社会价值、责任意识的硬指标。作为一种法定义务，依法纳税是企业社会责任的集中体现。

公司历年来严格遵守国家税收法律法规，认真履行纳税人的权利和义务，按时全额申报缴纳各项税金。

3. 支持地方发展

川投能源围绕企业主责主业，传承发扬为民服务宗旨意识，积极投身“保电保供保卫战”，在迎峰度冬期间确保枯水期水电稳定出力，认真落实保电稳供工作要求，以实际行动支持地方发展，为社会和所属地区提供清洁、稳定的能源供应，践行国有上市公司社会责任。

（七）党风廉政建设

1. 强化党的建设

2022年，川投能源党委坚决落实管党治党政治责任，严格“四同步四对接”，锚定“两个一以贯之”全面落实基层党建重点任务，高标准推动企地共建、理论宣讲、党员教育、结对联建四大创新，实现党建基础工作、党建品牌效应、人才队伍素质、党建宣传质量、党员先锋模范作用五大提升，党建与生产经营的有机融合进一步深化，成功入股中核汇能并获唯一外部董事席位；成功摘牌收购玉柴农光51%股权；成功竞买国能大渡河10%股权；成功发行25亿元中期票据、10亿元超短期融资债券；推动交大光芒入选国务院“科改示范行动”，IPO迈出实质性步伐；攀枝花邮件处理中心屋顶分布式光伏电站成功并网发电，党建“红色引擎”不断增添绿色发展动能。选送两部微电影分获国家级和省级奖项，青年党员两度斩获省级宣讲演讲比赛金奖，广大党员先锋模范作用全面彰显，基层党组织政治功能和组织功能显著提高。

2. 紧抓责任纽带深化廉洁建设

聚焦党委主体责任和纪委监督责任一体发力、贯通履职，坚持将党风廉政建设和反腐败工作纳入企业中心任务同谋划、同部署、同推进、同考核。围绕贯彻落实重大决策部署和维护党章党规党纪权威主动监督、靠前监督、精准监督，紧盯违规违纪案件落实严查严办，释放“不敢腐”的执纪震慑，紧盯权力运行程序持续建章立制，巩固“不能腐”的制度约束，紧盯思想道德操守

巩固廉洁教育，提升“不想腐”的思想觉悟，一体推进“三不”，以强有力的纪律保障和执纪质效确保川投能源“十四五”规划落实落细。

四、2023 年社会责任计划

回首 2022 年，川投能源摘牌国能大渡河公司 10% 股权，助力两河口水电站全部机组投产，并购玉田水电站和玉柴农光电力，推进交大光芒上市工作，在维护好能源“主业”基本盘的同时，持续培育高铁光纤“两个辅业”。

2023 年是践行二十大精神的开局之年，公司会切实将学习领会“二十大”报告精神与推动国企高质量发展结合起来，夯实清洁能源主业，全力争取项目布局新成效，强化保电保供，努力实现生产营销新业绩，完善公司治理结构，提升公司治理水平，积极回报股东。

公司将紧紧围绕新时代新征程的使命任务，矢志不渝、笃行不怠，为全面建设社会主义现代化国家贡献川投能源力量，在新形势新任务新挑战下，奋进新征程、展现新作为、奋力践行高质量发展再上新台阶。