



2022

环境、社会及治理（ESG）报告

ENVIRONMENT, SOCIAL and GOVERNANCE (ESG) REPORT

际华集团股份有限公司

JIHUA GROUP CORPORATION LIMITED

关于本报告

◆报告说明：本报告是际华集团股份有限公司（以下简称“际华集团”或“公司”）发布的第1份环境、社会及治理（以下简称“ESG”）报告。本着客观全面、规范透明的原则，报告全面和详细地披露公司在环境、社会和公司治理等方面的履责情况。

◆报告组织范围：本报告覆盖实体范围为际华集团股份有限公司及其所属企业。

◆报告时间范围：报告时间范围为2022年1月1日至12月31日，部分内容及数据超出以上时间范围。

◆报告参考标准：本报告依据国务院国有资产监督管理委员会《关于中央企业履行社会责任的指导意见》、《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号—规范运作》，并参考国际标准化组织《组织社会责任指南（ISO26000）》《GRI 可持续发展报告统一标准》进行编制。

◆可靠性保障：本报告所使用数据均来自公司统计报告、正式文件。本报告中对未来所做规划或预测内容存在一定不确定性，不排除公司未来会对有关规划或预测进行调整。本报告所述内容没有经过独立机构审查，特此提请注意。

◆报告获取方式及延伸阅读：您可以在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）际华集团公司网站（<http://www.jihuachina.com>）下载本报告电子文本，并获取更多社会责任信息。

目录

董事长致辞.....	1
关于我们.....	2
战略与管理.....	3
企业文化.....	3
发展战略.....	3
品牌和主要荣誉.....	4
品牌.....	4
主要荣誉.....	5
环境信息.....	11
环境管理.....	11
亮点建设.....	13
污染和排放.....	14
资源使用.....	15
绿色制造.....	16
治理信息.....	18
社会责任管理.....	18
利益相关方沟通.....	18
实质性议题分析.....	19
公司治理.....	19
党建工作.....	21
投资者关系.....	27
风险与内控.....	28
反腐败.....	29
社会信息.....	32
员工权益保护.....	32
职业健康与安全.....	34
员工培训与发展.....	36
产品责任.....	38

产品质量与安全.....	38
客户服务.....	39
产品与服务创新.....	40
隐私与信息安全.....	42
客户信息安全.....	42
知识产权保护.....	42
供应链责任.....	43
社会公益.....	43
产业推动.....	46
2023 展望	50

董事长致辞



际华集团董事长—夏前军

1912 年,北京市东城区禄米仓街道的北平被服厂建厂,开启了际华波澜壮阔的发展历程。在不断壮大自身的同时,际华始终处处体现自己对党、对国家、对人民的责任担当。在各个历史时期,每一代际华人都肩负过历史重任、发挥过重要作用,坚实的履行了历史所赋予的职责,为推动社会进步和民族复兴,作出了独特的贡献。

2022 年,是党和国家历史上极为重要的一年,党的二十大开启了以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴的新征程,吹响了奋进新征程的时代号角。

这一年,我们群策群力,谋划“十四五”发展,确立了“打造具有鲜明军民融合特色,具备军警保障、应急防护核心能力的一流轻工军民保障体系营造者”的发展定位,明确了“巩固 4 个传统基础业务、拓展 4 个战略新兴业务、布局 3 个新业态业务”的 443 产业结构,全力以赴为香港、上海、北京等地生产保供物资,紧急落实向新疆、西藏、西安等地捐赠的物资,积极参加国家“应急使命·2022 演习”,主动实施援贵项目助力乡村振兴。我们围绕质量第一、效益优先、突出核心能力和价值创造,积极服务军需保障、应急保障,采取一系列改革调整措施,推动企业从制造商向制造服务商转型,向整体解决方案服务商转型。

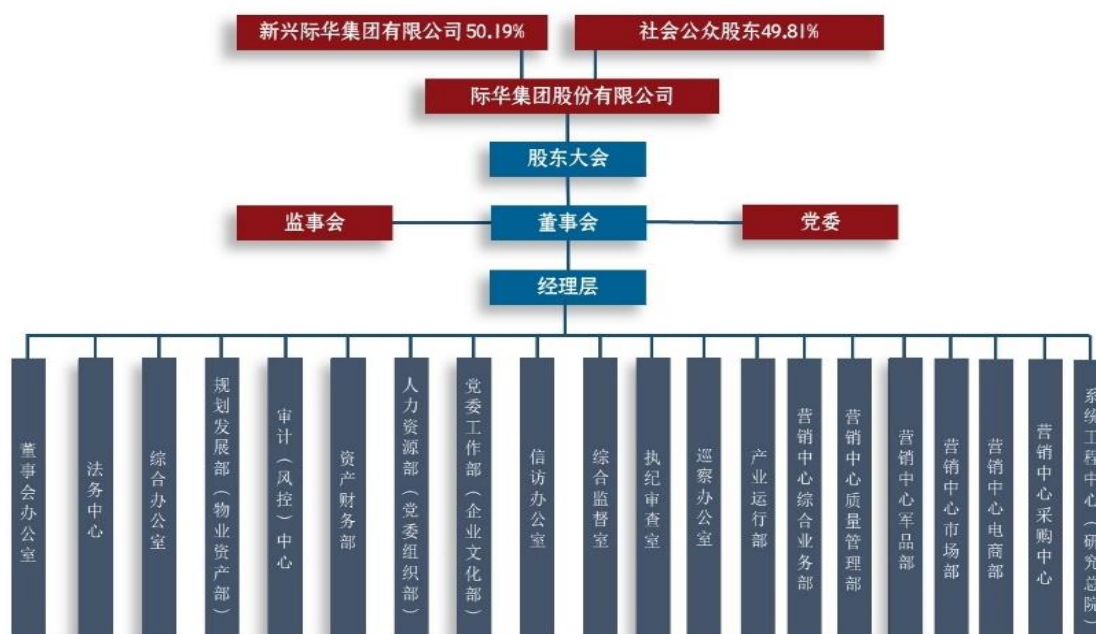
2023 年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年,际华集团将更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围,迎难而上、乘势而为,坚决打好际华提升经营质量效益攻坚战,加快实现更高质量的发展,努力在新的赶考路上赢得更大的荣光和胜利!

董事长:

关于我们

际华集团前身为中国人民解放军所属军需被装企业，最早历史可追溯至 1912 年，无论是战争年代还是和平建设时期，都为我军的发展做出了重要的贡献。2000 年，为适应新形势下军队保障要求，按照党中央、国务院和中央军委的部署，军队将部分保障性企业移交新兴铸管（集团）有限责任公司管理。2006 年，际华轻工集团有限公司统筹管理所属轻工生产企业，2009 年 6 月重组改制成立际华集团股份有限公司，并于 2010 年 8 月 16 日在上海证券交易所挂牌上市，募集资金 40 亿元，成为军需被装领域首家上市企业，股票简称：际华集团，股票代码：601718。2022 年，公司的营业收入为 154.36 亿元。

公司目前主要从事职业装、职业鞋靴、纺织印染、防护装具等产品的研发、生产和销售，开展以军需品出口为主的国际贸易。根据证监会上市公司行业分类，公司整体被划分为“制造业——纺织服装、服饰业”。公司是中国军需品、职业装、职业鞋靴的重要研发和生产基地，在军品市场方面，公司是中国军队、武警部队军需品（包括服装、鞋、帽、配饰等）采购的核心供应商；民品市场方面，公司是消防、公安、司法、检察院、法院、工商、税务、铁路、交通等国家统一着装部门制服市场的重要供应商，并在央企、大中型企业工装、行业制服、劳保配装等市场占有一定份额，公司在行业内拥有较大的品牌影响力。



战略与管理

企业文化

使命：保军、应急、为民

愿景：一流轻工军民保障体系营造者

价值观：互利共赢，同创共享

理念：在学习中成长，在创新中发展

发展战略

际华集团明确“十四五”规划，聚焦“一流轻工军民保障体系营造者”这个定位，抓住“科技兴企、品牌强企”两个关键，布局“基础业务、战略业务、新兴业务”三大业务，实现“产业、产品、管理、装备、服务”五个升级，致力于“打造具有鲜明军民融合特色，具备军警保障、应急防护核心能力的一流轻工军民保障体系营造者”的发展定位，明确了“巩固 4 个传统基础业务、拓展 4 个战略新兴业务、布局 3 个新业态业务”的 443 产业结构，基础业务包含军队武警被装、行配工装、胶鞋及纺织印染 4 大业务，是际华集团的传统支柱产业。战略业务包含军警装备（含野营、单兵装备携行具、智能穿戴等）、应急防护、功能性材料和特种新材料、高分子材料（橡胶）制品，是际华集团“十四五”的培育发展的重点领域、未来主要的利润源泉。新业态业务主要指海外市场、电商及高级定制业务，是际华集团提升经营业绩的有力支撑，要积极发掘、谨慎观察、重点培育。明确打造国内最大的防护品、防护材料和功能性材料制品的制造商、建设成为中国职业装产业链链长和应急物资产业链链长的战略目标。

品牌和主要荣誉

品牌



际华
JIHUA

际华标识是际华集团企业形象标识。温暖的朝

阳红，阐释出“际华集团”服务军队保障国防的红色基因传承及党领导下的央企责任和使命担当。深邃的海洋蓝，体现出“际华集团”海纳百川、敢于挑战、激流勇进的发展状态。标识整体寓意着际华集团将在旭日东升、天高海阔间扬帆起航，始终前行。

发展状态。标识整体寓意着际华集团将在旭日东升、天高海阔间扬帆起航，始终前行。

际华防护是际华集团在安全防护领域重点打造的产

业品牌。际华防护医用防护品牌（蓝色标识）立足于医用防护类产品和服务，在医用防护服、隔离衣、KN95 口罩、一次性医用外科口罩、卫生消毒产品、护目镜、呼吸面具、医用手套、医用靴等领域优势明显。



际华防护工业防护品牌（红色标识）立足工业防护类



产品和服务，专注安全头盔、个人用防事故装置、防弹衣、防辐射服、防火服、耐酸碱服、功能性手套、鞋靴等产品，致力于提供专业的工业防护一站式服务方案。

主要荣誉

◆入选亚洲品牌 500 强

由世界品牌实验室主办的“亚洲品牌大会”在上海市举办。大会发布了 2022 年《亚洲品牌 500 强》排行榜，共有 20 个国家和地区的 500 个品牌入选。其中，际华集团凭借其综合实力和品牌影响力连续 8 年入选亚洲品牌 500 强。



◆入选“中国 500 最具价值品牌”

由世界品牌实验室（World Brand Lab）主办的第十九届“世界品牌大会”于 2022 年 7 月 26 日在北京举办，会上发布了 2022 年《中国 500 最具价值品牌》分析报告。基于财务数据、品牌强度、客户行为分析的评估模型，“际华”品牌价值再提升，达到 355.81 亿元，提升近 50 亿元，位列 256 名。



◆际华集团成功入选国务院国资委公布“专精特新示范企业”

2023 年 2 月，国务院国资委公布创建世界一流示范企业和专精特新示范企业名单（网址：<http://www.gov.cn/zhengce>），际华集团成功入选“专精特新示范企业”。创建世界一流专精特新示范企业是国务院国资委贯彻党中央、国务院关于加快建设世界一流企业决策部署，深化创建示范、管理提升、价值创造、品牌引领“四个专项行动”的重要内容，目的在于加快建设一批主导全球产业链供应链价值链的龙头企业，培育一批“专精特新”“小巨人”和单项冠军企业，在不同领域形成百家以上不同层级的典型示范企业。

◆际华集团入围“2022 中国纺织服装品牌竞争力优势企业”

2022 年 5 月，中国纺织工业联合会于日前发布了“2022 中国纺织服装品牌竞争力优势企业”名单（网址：<http://www.cnga.org.cn>），其中共有 57 家企业入围，际华集团跻身其中。际华集团长期以来积极履行社会责任，是服务国防的先锋队，保障军需的主力军，也是应急救援的排头兵。公司圆满完成历次阅兵等重大保障任务，在攻坚战中表现突出。

◆际华集团所属企业荣获“2022 年度国家知识产权优势企业”

“国家知识产权优势企业”是我国知识产权管理领域的国家级荣誉，由国家知识产权局组织管理，旨在深入开展国家知识产权优势企业和示范企业的培育工作，实现知识产权强企发展目标，2022 年 9 月，国家知识产权局公示了“2022 年度国家知识产权优势企业评定结果”（网址：<https://www.cnipa.gov.cn>），际华三五一五皮革皮鞋有限公司（以下简称“际华 3515 公司”）荣获“2022 年度国家知识产权优势企业”称号。该称号的获得标志着企业在运用知识产权制度、增强自主创新能力等方面取得突出成绩，彰显了 3515 公司在行业知识产权的优势地位。

◆ 际华集团多家企业荣登第四届中国职业装优势企业名单

2022 年 11 月，第四届“中国职业装优势企业评价推介活动”专家评审会议在北京召开，会议评选出一批职业装优秀企业。际华三五零二职业装有限公司（以下简称“际华 3502 公司”）获得“中国职业装十大领军企业”和“中国功能防护服十强企业”两项荣誉称号，际华三五三四制衣有限公司以下简称（“际华 3534 公司”）、新疆际华七五五五职业装有限公司（以下简称“际华 7555 公司”）上榜“中国职业装 50 强企业”。

多项荣誉的获得进一步展示了际华集团在中国职业装领域的新形象，彰显了公司稳定发展的能力，不断提升的潜力以及业内广泛的影响力，是对公司极大的肯定和鼓舞，也是行业对公司产品品质及服务的专业认可。际华集团将围绕轻工服装领域传统优势，以建设成为中国职业装产业链链长和应急物资产业链链长为目标，深度打造“保军、应急、为民”主力军特色，全面实施流程再造工程，做到产业升级、产品优化、结构再造。坚守初心使命，强化责任担当，不断推动企业高质量发展。

◆ 中国职业装十大领军企业

际华三五零二职业装有限公司

◆ 中国功能防护服十强企业

际华三五零二职业装有限公司



◆ 中国职业装 50 强企业

际华三五三四制衣有限公司

新疆际华七五五五职业装有限公司



◆ “2022 年纺织行业创新平台”认定，相关成果获奖。

中国纺织工业联合会印发《关于发布 2022 年纺织行业创新平台名单的通知》，际华 3502 公司“纺织行业功能性防护职业装备技术创新中心”被认定为“2022 年新认定纺织行业创新平台”。纺织行业功能性防护职业装备技术创新中心面向职业装备产业需求，围绕防弹材料、防弹产品及结构工艺制备等开展重大共性关键技术和产品研发、成果转化及应用示范。



河北省高新技术企业协会印发了《关于 2022 年度河北省高新技术企业协会科学技术奖评审结果的公示》，际华 3502 公司自主研发项目“防弹头盔钻孔工序智能化关键设备的研发及产业化”荣获技术发明奖三等奖。

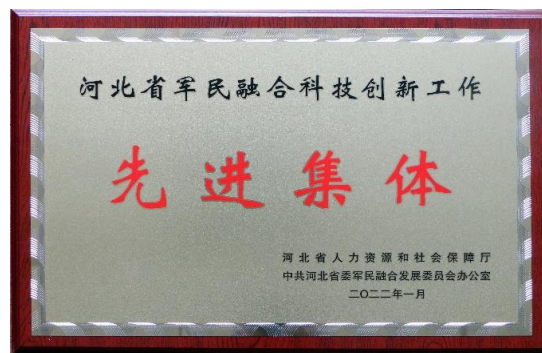
◆际华集团产品荣获高新技术产品证书



根据《河北省高新技术产品认定实施细则》有关要求，经形式审查、专家评审和公示，际华 3502 公司申报的“军警类多适应性服装”、某类型“功能性防护类服装”、“行业服类国家统一制式服装”、“工装类功能性防护服装”4 个产品，通过综合评审被授予了高新技术产品证书。本次评审主要针对《国家重点支持的高新技术领域》规定的技术范围，以提升企业高新技术产品的品牌竞争力和影响力，助力企业高质量发展为目标，保质、限量开展了评审活动。际华 3502 公司自 2010 年以来被认定为国家高新技术企业，围绕所属技术领域以新发现、新发明、新创造的科学技术手段，不断攻破研发难题，壮大了企业的科技创新能力、技术竞争实力、品牌影响力等。

◆际华集团所属企业获得“河北省军民融合科技创新工作先进集体”荣誉称号

际华三五一四制革制鞋有限公司（以下简称“际华 3514 公司”）技术研发中心党员干部始终以严谨负责的认真态度和一丝不苟的工匠精神对待各项工作。2022 年 1 月从河北省人力资源和社会保障厅、中共河北省委军民融合发展委员会办公室获悉，公司荣获“河北省军民融合科技创新工作先进集体”荣誉称号。





◆际华集团多家企业荣获国家级专精特新“小巨人”企业荣誉称号

际华三五三九制鞋有限公司（以下简称“际华3539公司”）继荣获重庆市“专精特新”企业称号之后，继续踔厉奋发，凭借在鞋靴领域的专业化深耕和自主创新实力，荣获国家级专精特新“小巨人”企业荣誉称号。专精特新“小巨人”企业是专精特新企业中的佼佼者，是专注于细分市场、创新能力强、市场占有率高、掌握关键核心技术、质量效益优的排头兵企业。

工业和信息化部公布了第四批专精特新“小巨人”企业名单，际华橡胶工业有限公司继荣获湖南省专精特新“小巨人”企业称号后，坚持不懈，凭借在橡胶高分子材料领域的专业化深耕、精细化管理、特色化发展和新颖化创新，又荣获国家级专精特新“小巨人”企业荣誉称号。



◆际华集团所属企业获得“科技创新企业奖”荣誉称号

随着 2022 段镇基皮革和制鞋科学技术奖获奖名单公布，际华 3515 公司荣获“科技创新企业奖”荣誉称号，这是继 2020 年公司获段镇基皮革和制鞋科学技术奖“科技创新项目三等奖”后又一殊荣。

2022 “段镇基皮革和制鞋科学技术奖”科技创新企业获奖名单

注：以下奖项排名不分先后

序号	获奖单位
1	足力健老鞋产业发展有限公司
2	际华三五一五皮革鞋业有限公司
3	山东黎宁科技新材料有限公司
4	山东泰茂化工科技有限公司
5	四川德赛尔新材料科技有限公司
6	金猴集团威海鞋业有限公司
7	广州检验检测认证集团有限公司
8	广州麦吉高分子新材料科技有限公司

2022 “段镇基皮革和制鞋科学技术奖”科技创新人物获奖名单

申报人	职务	所在单位
钟济德	技术总工、副总经理	焦作隆丰皮革企业有限公司



环境信息

环境管理

公司秉持可持续发展理念，坚持生态优先、绿色发展的导向，通过采取产品结构调整、系统优化、技术进步等管理措施，把能源节约与生态环境保护工作贯穿于公司生产经营之中，全年未发生突发环境事件或重大环境违法违规事件。

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国环境保护税法》《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国水土保持法》《中华人民共和国土壤污染防治法》《关于印发〈突发环境事件应急预案管理暂行办法〉的通知》《环境保护部关于印发〈企业事业单位突发环境事件应急预案备案管理办法（试行）〉的通知》《国务院办公厅关于印发〈国家突发环境事件应急预案〉的通知》等国家环境保护法律法规和技术要求，建立 ISO14001 环境管理体系认证，加强对能源使用和排放物的管理，提升环境效益。

公司所属际华三五四二纺织有限公司（以下简称“际华 3542 公司”）、际华三五四三针织服饰有限公司（以下简称“际华 3543 公司”）、内蒙古际华森普利服装皮业有限公司、湖北际华针织有限公司被列入环保部门公布的 2022 年度重点排污单位。



际华 3542 公司厂区

公司进一步突出对习近平生态文明思想的执行落实，积极采取专业有效措施，加强环境保护工作，各子公司均制定了较为完善的环境管理制度和应急预案、能源管理制度等各级能

源环保监管制度，通过精益管理将企业能源环保监管制度落实到位。为有效落实“一岗双责”要求，公司持续督导各子公司建立健全各项管理制度，做好上下贯通和衔接。报告期内，公司未发生环境方面的处罚或负面事件。

◆环境管理的重点举措

环境管理机制

公司综合办公室（党委办公室、总经理办公室、企业管理部）设置了企业管理（环境、健康与安全）岗位，负责建立 EHS 管理体系，并督导子公司建立 EHS 管理体系；各子公司设立环保安全管理机构，负责子公司环保、安全的管理工作，并在部室和车间设立环保安全专员，负责公司及部室的环保和安全管理。

环境管理目标

公司高度重视环境保护，对 2022 年环境保护数据进行梳理分析，制定“2023 年绿色行动目标”并进行宣贯培训，确保环保目标实现。

万元产值综合能耗低于 0.077 吨标准煤/万元，万元产值 CO₂ 排放低于 0.068 吨/万元；

二氧化硫排放量低于 12.11 吨，氮氧化物排放量低于 12.21 吨，化学需氧量（COD）排放量低于 153 吨。



际华 3515 公司生产区

环境监测情况

各子公司均按要求定期委托第三方检测机构对废水、废气和厂界噪声等项目进行监测，监测结果显示各项污染物指标均达标排放。部分重点排污子公司按照相关标准规范制定年度

环境自行监测方案，通过污染源自动监测、第三方监测机构监测、自有监测站监测完成污染源排放节点全覆盖，并对监测数据通过网站公告、微信公众号等形式进行有效的信息公开。

环境风险和环境事件应急预案

公司及子公司建立闭环的环境影响审核和评估机制，深入识别、判定环保风险，实施分级分类管理，不断提升风险管控能力，确保风险管控全面、有效。子公司均结合本单位实际情况，建立健全了环境应急体系，适时组织对应急预案的演练、评审，确保企业在发生突发环境事件时，各项应急工作能够快速启动，高效有序，避免或最大限度地减轻突发环境事件对环境造成的危害和损失，稳步提升环保突发问题的应对能力。

环保设施建设和运行情况

公司坚持“环保就是生产力”理念，加大环保设施、设备及污染防治资金的投入力度，实施环保设施标准化管理，加强环保及污染防治工作考核力度，做到了环保设施完好、有效、稳定运行，各项外排污染物排放达到国家排放标准，污染物排放总量满足区域总量控制指标。

排污许可证申请时间和有效期

公司/分公司名称	年度	排污申报类型	有效期
际华 3542 公司	2022	废气、废水	5 年
际华 3543 公司	2022	废气、废水	5 年
湖北际华针织有限公司	2020	废气、废水	5 年

◆报告期内，公司环保投入超 4,000 万元。

亮点建设

际华三五四二印染车间于 2022 年 2 月底顺利搬至位于襄州区伙牌镇的新厂区。新厂区的投入使用不仅实现了节能降耗，而且提高了生产效率，并通过绿色工厂创建，为行业树立了绿色制造典型模式。



际华 3542 公司污水处理站

在污水治理方面：公司投入 4000 万元，新建了 7800 平方米的污水处理站。污水处理站采用电子束辐照技术对废水进行处理，同时兼备杀菌消毒的作用，是襄阳市首个采用 EB 辐照技术处理工业废水的企业，标志着污水处理工艺水平处于行业领先水平。印染排出的污水进入污水处理站后，会根据不同浓度分高、中、低三类进行分类处理，处理完后的水一部分会当作工业用水无限循环利用，另一部分经进一步处理后达标排放。据统计，污水处理站每天可节水 600 吨左右，生产废水回用率达 40%以上。



在废气处理方面：印染车间所有生产设备都是密封性操作，在设备旁设有大型通风管道，直通车间顶部的废气处理系统。该系统采用了喷淋、静电除油、干式过滤、活性炭吸附、催化燃烧工艺，安全性能高、没有二次污染，确保 VOCs 达标排放。

污染和排放

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《中华人民共和国土壤污染防治法》等相关法律法规，公司不断优化生产工艺，提高原材料和能源利用率，推动构建绿色低碳循环发展经济体系。

污染与排放处置重点措施

减少废气排放

子公司结合生产工艺特点均安装有机废气净化装置，并定期对废气处理设备升级改造，进一步提高对污染物处理的效率和效果，通过定期委托第三方检测机构对各项废气排污指标检测，均按照排污许可证或固定污染源登记回执的要求达标排放。

加强污水处理

公司所属际华 3542 公司在 2022 年新建污水处理站一座，占地面积 7800 平方米，采用辐照工艺对污水进行处理，处理完后的水一部分会当作工业用水无限循环利用，另一部分经过进一步处理后达标排放。据统计，污水处理站每天可节水 600 吨左右，生产废水回用率达 40%以上。

污染与排放数据表

排放物类型	单位	数据
氮氧化物（NOx）排放量	吨	5.6
硫氧化物（SOx）排放量	吨	5.47
化学需氧量排放量	吨	147.39
废水排放量	吨	208.7

资源使用

公司坚持节约优先、效率优先，强化工序能耗指标，突出标杆引领，在掌握重点耗能工序用能情况的基础上，通过内部横向对标，制定有效措施，不断降低能耗。

提升资源使用效益的重点措施

提升能源使用效益

公司加大对节能改造的投入力度，一是淘汰落后高耗能细纱机、粗纱机、单螺杆空压机等老式设备，并将车间的空调风机改造为永磁变频电机，有效降低了能耗。二是更新了新型节能环保印染生产设备，大幅度地降低了印染生产能耗及污染物的排放。

公司能源消耗概况表

能源消耗量指标	单位	数据
能源消耗量	吨标准煤	6.29
耗水	吨	2,656,900

绿色制造



际华 3515 公司绿色工厂厂区

公司把绿色发展作为推动高质量发展的内生动力,大力倡导和践行生态环境保护和污染防治工作,突出重点、多措并举,积极打造绿色环保新型企业;坚持生产经营和环境保护工作两手抓两促进,不断加强环境保护和企业文化建设,积极践行社会责任,打造公司环保硬实力,展现出持续发展的良好风貌。截止 2022 年底,所属际华 3515 公司、际华橡胶工业有限公司、际华 7555 公司等三户企业被评为国家级绿色工厂;际华 3534 公司、际华三五三六实业有限公司(以下简称“际华 3536 公司”)、际华 3543 公司等三户企业被评为省级绿色工厂。



际华 3534 公司绿色工厂厂区

为贯彻落实《“十四五”工业绿色发展规划》《工业领域碳达峰实施方案》，公司持续完善绿色制造体系，推进工业绿色发展，助力工业领域碳达峰碳中和。多年来，公司始终把社会责任放在企业发展的前端，秉持用地集约化、生产洁净化、废物资源化、能源低碳化原则，坚持“创新、协调、绿色、开放、共享”五大发展理念，夯实绿色制造管理运行机制，持续推进绿色制造技术、工艺、产品迭代升级，采取一系列措施和技术改造，持续深化绿色制造

体系创建活动，把“绿色”转变成生产力，让老国企走出绿色发展新道路。



际华 3536 公司绿色工厂厂区



际华橡胶工业有限公司绿色工厂厂区

治理信息

社会责任管理

公司致力于实现公司的经济效益与社会效益相统一，公司的发展和社会的发展相和谐。

际华集团在发展中意识到，要打造世界一流企业，成为大众信赖和喜爱的企业，不仅仅要实现商业成功，还要将创造经济效益、扩大社会影响力和环境保护的综合价值最大化，才能成为真正意义上的长青企业。

一直以来，际华集团坚持社会责任管理之道，把履行社会责任作为夯实企业发展的基础、增强企业核心竞争能力的重要手段。新的时代发展背景下，际华集团将紧跟时代脚步，积极响应并落实国资委关于央企履行企业社会责任的一系列政策与要求，将社会责任理念融入企业管理，持续开展社会责任管理的创新实践。



际华 3521 公司员工清点物资

利益相关方沟通

我们重视利益相关方参与，关注利益相关方的诉求和期望，与利益相关方建立多种沟通机制，倾听他们的建议并及时回应。

利益相关方沟通表

利益相关方	沟通渠道
政府/监管机构	工作会议；定期汇报；监督检查；政企合作
股东/投资者	公司公告；股东大会；业绩路演；信息披露
客户	客户活动；客户热线；客户投诉热线；客户满意度调查
员工	员工沟通；内部刊物；员工代表大会
合作伙伴/供应商	业务交流；供应商大会；供应商管理体系
社区	志愿服务活动；社区参与项目
媒体	媒体监督；媒体采访；新闻发布会；新媒体互动

实质性议题分析

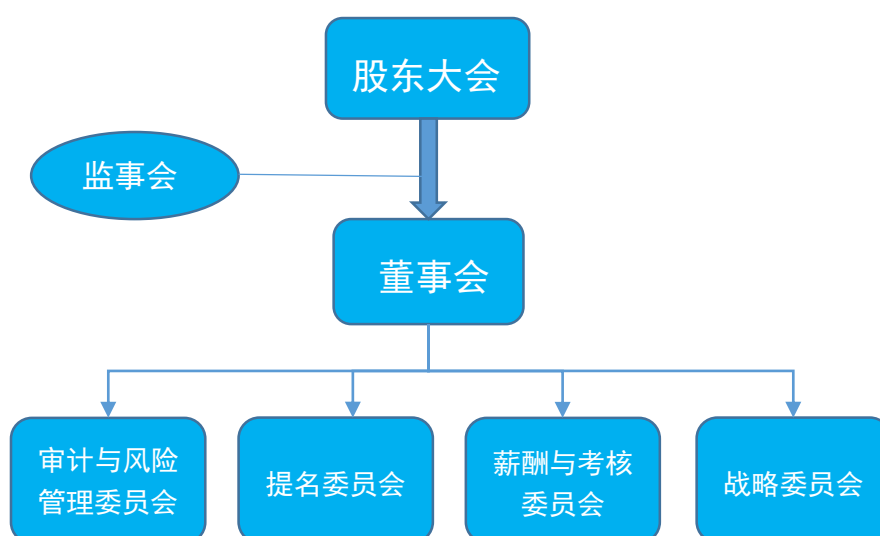
我们通过对经济社会环境影响重要程度及对公司发展重要程度出发，通过识别和分析，形成实质性议题，并在本报告内有针对性地进行详细披露。

实质性议题分析列表

重要性程度	议题
非常重要	· 职业健康安全 · 隐私与信息安全 · 社会责任管理 · 公司治理 · 风险与内控 · 反腐败
重要	· 环境管理 · 污染和排放 · 资源使用 · 员工权益保护 · 员工发展与培训 · 产品责任 · 供应链责任 · 产业推动 · 投资者关系 · 党建工作
一般	· 绿色制造 · 社区公益

公司治理

公司根据《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》等有关公司治理文件的要求，建立股东大会、董事会、监事会、独立董事和董事会秘书制度，设立战略、审计、提名、薪酬与考核等专门委员会的治理架构，制定《公司章程》《股东大会议事规则》《董事会议事规则》等相关规定，不断完善公司治理结构，规范公司运作，切实维护公司及全体股东利益。



◆公司治理主要内容

公司控股股东和实际控制人：

控股股东严格按照《中华人民共和国公司法》与《公司章程》的规定依法行使出资人的权利并承担义务，行为规范，不存在直接或间接干预上市公司的决策和经营活动的情形，没有占用上市公司资金或要求为其担保或替他人担保。公司的董事会、监事会和内部机构均独立运作。

股东大会召开及执行情况：

报告期内，公司召开 2021 年度股东大会，审议《2021 年度董事会工作报告》《2021 年度监事会工作报告》《2021 年年度报告及年度报告摘要》等相关议案时，公司向股东提供了网络投票方式，保护了投资者合法权益。公司历次股东大会的召开和表决程序规范，均经律师现场见证并出具法律意见书，股东大会决议合法有效。报告期内公司未发生公司股东和内幕信息知情人员进行内幕交易以及损害公司和股东利益的事项。

董事会组成及执行情况：

公司全体董事严格按照《公司章程》《董事会议事规则》以及相关法律法规的规定，以诚信、勤勉、尽责的态度，依据自己的专业知识和能力对董事会审议的议案做出独立、客观、公正的判断，依法行使权利并履行义务。在审议有关关联交易的议案时，关联董事回避表决，确保关联交易公平合理。

指标	单位	2022 年
全年召开董事会次数	次	7
董事会全年通过议案数量	项	44

监事及监事会的相关情况：

全体监事按照《公司章程》《监事会议事规则》以及相关法律法规的规定，以全体股东利益为出发点，本着对股东负责的精神，认真地履行自己的职责，对公司财务状况、关联交易以及公司董事、高级管理人员履行职责的合法合规性进行监督，维护公司及股东的合法权益。

董事会专门委员的相关情况：

董事会下设四个专门委员会，分别为审计与风险管理委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会和战略委员会。2022 年，公司召开董事会专门委员会会议 9 次，进一步完善董事会的决策机制，加强董事会对公司经营、运作的监督和指导作用。

党建工作



际华集团党委理论中心组学习

2022 年，际华集团党委以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真学习贯彻落实党的二十大精神，坚持党建引领，紧紧围绕改革发展中心任务，扎实开展“我是党员我自豪、我是党员我担当、我的岗位我尽责”主题活动，

以党建工作的新成效促进改革发展取得新成果。公司党委下设 23 家二级党委、1 家党总支以及 183 个基层党支部。截至报告期内，共有党员 4843 人。

◆党建工作的具体内容

●捍卫“两个确立”，做到“两个维护”，推动党的政治建设见行动见效果。

一是加强政治建设，突出思想引领。严格落实“第一议题”，组织班子成员及时跟进学习习近平总书记最新讲话精神 30 余次。配发《习近平经济思想学习纲要》《习近平谈治国理政》（第四卷）、党的二十大文件汇编等书籍，深入学习贯彻习近平总书记在党的二十大、庆祝中国共产主义青年团成立 100 周年大会等发表的重要讲话精神、习近平经济思想和法治思想等，系统学习了党中央决策部署，中央、中纪委、国资委历次重要会议精神和领导讲话，把学习落实工作与习近平总书记关于国资国企党建和发展的重要论述严格对标对表，不折不扣抓好落实。际华集团理论学习中心组集中学习 8 次，专题研讨 8 次，以上率下，发挥党委的领导作用，强化理论武装，推动各级党组织和广大党员学思践悟走深走实，推进党建工作与企业经营深度融合。各级领导班子有效提升了政策理论水平和决策分析能力，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，深刻领悟“两个确立”的决定性意义。



民主生活会

党组织书记述职考核考评

二是强化党的领导，促进改革发展。严格落实党委主体责任，充分发挥党委把方向、管大局、保落实的领导作用，2022 年公司修订完善了“党委常委会议事规则”“三重一大”制度，落实党的领导和民主集中制，统揽改革发展全局。党委专题研究党建工作 2 次，定期专题研究党风廉政建设、意识形态、统战群团工作，重大改革发展事项全部实现党委前置研究。通过规范制度建设、巡视巡察等，基层企业落实党委会、中心组学习会、“三会一课”、民主生活会、民主评议党员等制度情况持续向好。高质量召开际华集团各级 2022 年度党员干部民主生活会、组织生活会和民主评议党员工作。

三是落实政治责任，深化治理实效。公司党委严格落实重大事项请示汇报制度，建立周例会制度和领导班子成员报告工作制度，落实党群例会制度，并经常与企业领导人员进行谈心谈话，听取企业党建和经营改革工作情况报告。严格落实基层书记抓党建专项述职制度，组织 7 户企业党委书记开展抓党建述职评议考核，17 户企业党委（党总支）书记书面述职考核，对所属企业党委书记抓基层党建工作的情况进行了民主测评，结合党建责任

制考核情况，下发反馈意见，规范工作，提升党建工作质量。加强意识形态建设，认真履行“引导职工听党话、跟党走”政治任务，把干部职工思想统一到党中央指示精神上来，加强对战略规划引导的主基调，把“十四五”规划转化为全体职工团结奋斗的共同目标，凝聚起推动企业实现高质量发展的强大正能量。

●扎实开展“三我”主题活动，强化党员干部担当作为，突出抓好工作成效。

公司把“我是党员我自豪、我是党员我担当、我的岗位我尽责”主题活动和“喜迎二十大、学习二十大、贯彻二十大”作为党建工作与企业改革发展深度融合的创新实践，充分发挥各级党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，一体落实党建工作与生产经营工作深度融合，圆满完成年度经营预算指标和党建改革发展任务。



际华集团“三我”主题活动先进单位证书

一是精准部署，确保清单任务落实落地。研究制定符合公司实际的活动落实方案和任务清单，具体明确了责任领导、责任人、及成果验收的形式。列出际华领导班子责任清单 51 项、担当清单 20 项，截至 2022 年 12 月底，际华集团领导班子两个清单 71 项任务，完成 67 项，完成率 94%。所属企业制定领导班子任务清单共计 600 项，均按进度抓实各项清单的推进完成，以扎实的活动实效和工作业绩促进“三提升”。



际华 3515 公司“三我”启动会主题活动



际华 3534 公司践行“三我”拼生产主题活动

二是丰富工作形式，营造主题活动氛围。公司党委为激发际华全体党员的使命感和责任感，提升党组织凝聚力，在际华总部组织开展“三我”七一主题党日活动，全体党员以“自己动手，点亮红色”的仪式感，通过进行剪纸及亲手制作立体党旗、党徽图样的活动方式，喜迎中国共产党成立 101 周年。8 月中旬举办了以“建功新时代，喜迎二十大，践行‘三我’当先锋”为主题的演讲比赛，激励党员干部在践行“三我”过程中，思进、思责，思变，勇于担当。际华 3502、3514、3534、3543 等公司积极在“三我”活动中开展劳动技能比赛活动，增强职工比学赶帮超的意识，提质增效稳增长，全力以赴创佳绩，推动完成全年目标任务。同时，将“三我”活动同质量月、经营合规管理年、宣贯党的二十大精神相结合，开设“三我”专栏，际华官微共编发 78 篇文章，际华刊发活动简报 850 余篇，向上级媒体报送 550 余篇。通过典型宣传，全方位展示公司各条战线的干部职工立足岗位、拼搏奉献的精神风貌，充分反映主题活动的进展成效，促进各项工作上水平上台阶。



际华 3509 企业参加党建活动



际华 3542 企业参加党建活动

三是强化担当尽责，凸显活动实效。公司党委切实把“整顿作风”落到实处，教育引导广大干部职工立足岗位、强化担当，营造全员行动、敢打敢拼、时不我待的精气神，把“三我”主题活动要求转化为“我先上”、“我负责”、“跟我上”的实际行动。际华 3502、3506、3536、3542 等公司，无惧酷暑，党员干部与职工吃在一起、干在一起，带领广大干部职工抓生产、忙发运、战限期，彰显担当；际华 3502、3521、3543 等公司积极响应号召，毅然投身于物资保供和应急生产大会战，用担当奉献的精神诠释军需企业的光荣传统。“三我”主题活动开展以来，际华全体党员干部全力以赴谋发展，以更加奋发有为的精神状态，锐意进取、担当作为，为际华集团经营发展贡献了智慧和力量。

●抓实基层党建，筑牢组织根基，落实新时代党的组织建设要求。

一是抓政治理论学习。以习近平总书记系列重要讲话精神武装党员干部头脑，深入贯

彻落实党的二十大精神，在政治上、思想上、行动上坚决同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。制定学习贯彻党的二十大精神工作方案，组织际华集团全系统观看党的二十大开幕式及学习宣传贯彻党的二十大精神国资国企系统宣讲报告会，组织全系统党员干部 339 人参加“千名书记大学习”，组织基层党支部书记 155 人参加基层党组织建设网络培训班，实现基层党支部书记年度培训全覆盖，把学习贯彻党的二十大精神纳入党员培训计划，各单位迅速将学习贯彻党的二十大精神传达到车间班组，确保基层党组织和人员学习贯彻全覆盖。际华 3502、3521、3542（3509）等公司规范管理理论学习群，创建“支部建在网上，党员学在线上”特色理论学习模式，搭建起基层党组织与党员之间学习联动的云上桥梁。



际华 3534 企业观看二十大盛况

二是抓基层组织规范。研究部署 2022 年党建工作，制定工作要点，为基层党组织提供行动纲领。公司党委带头高质量落实民主生活会，分析梳理各单位存在的问题并进行通报，压实下级党组织管党治党责任，下发党建责任制考核反馈意见，开展“检查、督导、提升”专项督导，153 个基层党支部全部实现按时换届。开展“两优一先”表彰活动，在庆祝建党 101 周年前夕评选表彰先进基层党委 2 个、先进基层党支部 9 个、优秀共产党员和优秀党务工作者 33 人。基层党组织以“三会一课”为基本载体，落实“五化达标创优”工作，学习教育常态化制度化机制逐渐形成，际华 3502 公司装具党支部、际华 3521 公司技术质量党支部、际华 3543 公司面料党支部荣获新兴际华集团第三批示范党支部。



际华 3515 企业参加党建宣传教育活动

三是抓宣传教育工作。大力开展宣传攻势，积极用好内部宣传平台，战高温、保生产、保供应，冲刺双过半等企业事迹，在“官网、官微”发表报道 700 余篇；在日常新闻宣传的基础上，策划制作微视频短片 14 个，发表“经营合规管理年”党员干部谈合规、党的二十大精神相关专题栏目稿件共计 140 余篇；在进行总结分析基础上，制定下发了《加强和改进新闻宣传工作指导意见》，充分调动各方面积极性。及时对接外部媒体，主动讲好际华故事，参加了国企改革三年行动专访，公司产业工人党员事迹——《党旗在一线高高飘扬》在央视“朝闻天下”播出，际华集团纪念中国纺织 70 周年专题访谈节目在全网播出，《坚持高质量党建引领高质量发展》《以改革发展的实际行动推动二十大精神走深走实》等 20 余篇文章在《国资委网站》《企业观察报》《央广网》《中国纺织》主流媒体刊发。际华 3502 公司《永不褪色的军装》《远山里的家国记忆》，通过“腾讯”“搜狐”“优酷”“爱奇艺”视频媒体进行传播。极大提升了际华集团良好形象。



际华 3534 公司获得荣誉称号

四是抓群团组织工作。支持工会、共青团工作，搭建“连心桥”，教育引导全体干部职工开拓创新、履职尽责。组织开展多类型职业技能大赛，搭建创新分享平台，承办团史知识竞赛等，有效的为职工搭建广阔平台。在三八、五一、五四等节日期间，工会、共青团组织评选先进集体和个人荣誉 57 个，际华集团及所属企业共获得省市级以上荣誉共 106 项，个人荣誉 49 项、集体荣誉 57 项，其中周长胜、刘锦红、骆永芬 3 人荣获全国纺织工业劳动模范荣誉，孙宜、张园芳、喻量、劳红丽 4 人荣获省级劳动模范、劳动奖章、自治区建设奖章等荣誉，际华 3534 公司荣获“全国纺织工业先进集体”等荣誉，际华 3515 公司陈虎荣获“全国技术能手”“中央企业大国工匠”称号。组织开展送温暖活动，全年累计帮扶困难职工 2000

余名，做到精准帮扶、用心帮扶。

投资者关系

公司注重投资者关系维护，制定《公司信息披露管理制度》《公司内幕信息知情人登记管理制度》《投资者关系管理制度》等制度，合规履行信息披露职责，帮助投资者做出客观正确的投资判断。

◆投资者关系管理重点举措

投资者沟通交流活动

公司积极通过业绩发布会、接受投资者来现场调研、接听回复投资者来电、来函及电子邮件，提供股东大会网络投票等多种形式，充分和股东及投资者进行沟通。为方便投资者来电，公司办理投资者热线座机转接至相关人员手机，充分保障投资者来电。

项目	数量
2022 年互动平台问题回复数量	250 个
网上业绩说明会	3 次
接听投资者热线	512 次
接待机构投资者调研	7 次
机构出具研报	2 个

机构投资者参与公司治理的情况

公司积极接待机构投资者调研、拜访、会议等，与公司董事会和管理层对话，听取机构投资者相关建议。

投资者信息披露

公司在公司网站（<http://www.jihuachina.com>）和微信公众号（微信号：际华集团）中及时刊登公司近期发生的重要新闻，进一步让投资者和社会公众全面了解公司经营发展情况，在投资者和公众中建立公司良好的诚信形象。

项目	数量
发布公告数量	85
提交上交所备查文件数量	95
合计	180

风险与内控

公司严格遵守、落实以《公司法》《中华人民共和国审计法》为核心，《上海证券交易所股票上市规则》《上海证券交易所上市公司自律监管指引第1号——规范运作》《中央企业全面风险管理指引》《中央企业重大经营风险事件报告工作规则》等文件为指导和依据的法律法规体系。并以此为基础建立了公司内部控制、风险管理制度体系，切实强化公司合规管理，有效防范、化解各类风险。

公司根据风险与内控相关法律法规文件，不断完善公司内部控制、风险管理制度体系，建立了包括《际华集团股份有限公司内部控制制度》《际华集团股份有限公司内部控制评价制度》《际华集团股份有限公司全面风险管理制度》《际华集团股份有限公司重大经营风险事件报告工作办法》等在内的一系列内部制度，为公司各项有关业务、工作的开展提供理论指导和操作指引。2022年，公司各项内控、风险管理机制运行良好，持续为公司健康可持续发展提供必要保障。

◆ 风险与内控管理的重点措施

健全内控管理制度

公司对近三年来国家审计、国资监管、内部监督等各类监督检查提出的意见和建议，按照“可执行、可监督、可问责”的工作要求，组织开展内控制度缺陷排查评估，有针对性地健全完善内控制度体系。

2022年，公司全面开展内控体系自我评价工作及内控体系监督评价工作。聚焦重要领域、关键环节及重要岗位，根据《企业内部控制基本规范》及其配套指引，围绕公司内部环境、信息传递、人力资源、采购管理、存货与成本管理等17个流程，评价公司内部控制的设计合理性及运行有效性，确保公司内部控制涉及的方面涵盖了公司经营管理的主要方面，避免出现重大遗漏。有效开展完善制度、强化执行、监督评价、整改落实等内控管理工作，切实

提升内控体系规范化、法治化、专业化水平。

加强风险管理

为了进一步规范际华集团的风险管理工作,提高际华集团的风险管理水平和风险管理能力,增强风险识别、管控能力及核心竞争力。际华集团对公司风险管理体系进行了全面重塑,对风险实行分层管理、分类管理和集中管理,并在此基础上形成各负其责、协同运作的风险管理体系。风险管理组织体系包括公司董事会、监事会、审计与风险管理委员会、经理层、风险管理部门、审计部门、法律事务部门、各职能部门、所属企业。2022年,公司通过不断整合审计风控和法务合规资源,组建法务中心、审计中心,并成立8个区域法务中心和2个审计(风控)分中心,进一步将风险防控关口前移,“两个中心”已进入实质运行阶段,逐步形成风险防控和监督合力,从体制机制层面提升了企业防范化解重大风险的能力。

强化内部审计

2022年,际华股份全面开展了内控优化及制度体系建设工作,对现行的内部审计与风险合规内控管理等相关制度进行了系统性梳理,重点修订完成了《际华集团股份有限公司内部审计管理制度》,已正式发布施行。

同时,为了进一步加强际华股份内部审计工作管理,提高内部审计工作质量,实现内部审计工作规范化,及时发现企业经营管理中存在的问题,为企业合规、高效运行保驾护航。公司2022年切实落实机构改革战略,设立审计(风控)中心,下设华北、华中两个分中心,开展各项内部审计工作,包括经济责任审计、管理审计、工程审计、专项审计调查、财务收支审计、经济效益审计、预算管理审计等,针对审计中发现的问题提出审计建议或处理意见,跟踪被审计单位问题整改进展情况,完善审计结果运用,形成审计闭环管理。

反腐败

公司严格遵守《公司法》《中华人民共和国招标投标法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》等法律法规的规定,预防和控制发生腐败和不道德行为。

◆反腐败重点举措

反腐败提示

际华集团及所属企业认真贯彻中央八项规定精神和集团九项规定要求,保持监督检查节奏不变、力度不减,紧盯元旦、春节、五一、端午、中秋等重大节日节点,在全系统开展警示教育,持续防范和查处超标准接待、违规吃喝、收送电子红包、私车公养等隐形变异问题。多措并举,采取专项检查、抽查等方式对企业纠治“四风”问题开展监督检查;通过板报、内部广播、公众号、微信群、办公平台等多种方式畅通广大职工群众监督举报方式。

反腐败专项督查

为进一步规范企业采购行为,努力构建公平竞争、规范透明、廉洁高效的采购管理机制,按照际华集团纪委工作部署,结合“合规管理年”活动要求,与职能部门统筹协作,开展了对压减“两金”占用、质量交期巡检、采购、外协等重点关键岗位,国企改革三年行动涉及科改、双百、小巨人的5户企业重点工作的专项巡察;紧盯采购方面的问题,及时与采购部门沟通,督促《采购黑名单》建立,通过严督细查,落实严谨细实工作作风,加强廉洁风险管控。

反腐败培训



际华集团及所属企业参加警示教育会

开展警示教育是全面从严治党一项基础性工作,也是一体推进“三不腐”的重要一环。根据际华集团党委、纪委工作部署,2022年3月11日观看中央纪委驻国务院国资委纪检监察组提供的警示教育视频《权钱迷途》。2022年4月1日组织召开了际华集团集团全系统警示教育会,通报了近三年来因质量交期受处罚的企业和近期查处的典型违纪违法案例,起到了很好的震慑作用。

加强礼品管理

为进一步加强党风廉政建设和反腐败工作，贯彻落实中央八项规定精神要求，不断完善监督约束机制，预防违纪违法现象及商业贿赂的发生，促进领导干部及工作人员廉洁从业，根据有关规定，规范收受礼品礼金的管理工作，公司设立了《上交公务礼品礼金登记单》《上交公务礼品礼金移交单》，明确礼品礼金来源，礼品内容，并按规定移交有关部室处置。

社会信息

员工权益保护

公司始终坚持“以人为本”，充分遵守各项人权原则，尊重和保护劳动者的各项权益，为员工提供规范、公平、有竞争力的薪酬与福利体系，努力构建和谐、双赢的劳动关系，实现与公司共同成长。截至本报告期末，公司员工总数达 16292 人。公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国民法典》等相关法律法规，通过《员工手册》《员工招聘录用管理办法》《考勤及请休假管理办法》等系列制度文件明确招聘和用工规则，所有聘用均签订合法有效的劳动合同。

劳工准则

公司在招聘时秉承“公开、公平、公正”的原则，采取双向选择，择优招聘录用，避免任何歧视行为的发生。公司尊重和维护员工的各项权益，不会因民族、种族、年龄、性别、婚姻状况以及宗教信仰等差异而给予员工不同待遇，全力杜绝任何在用工方面的违法行为与歧视行为，并为员工提供符合法律规定的假期。报告期内，公司未发生童工及强迫劳动事件，未发生劳工相关违规事件。

薪酬福利

公司按照按劳分配、效益优先、兼顾公平的原则制定《薪酬管理暂行办法》、《员工业绩考核管理规定》等系列制度文件，建立以职级工资、绩效奖金、津补贴、专项奖励组成的薪酬体系，并根据行业特征和企业特点，建立多元化的工资制度和以业绩考核为主导的分配体系，以充分发挥薪酬激励性为指导思想，形成岗位能上能下、工资能增能减的激励约束机制。员工薪酬与岗位职责、个人技能、劳动绩效紧密结合，合理确定各层级人员薪酬水平，充分激发员工潜能，发挥薪酬分配的杠杆调节作用。

民主管理与沟通

公司建立健全《职工代表大会制度》《职工代表大会代表提案征集与处理管理实施细则》《职代会民主管理综合工作委员会工作细则》等制度，切实保障员工民主决策、民主管理和民主监督的权利；开辟员工沟通反馈渠道，架起员工与集团沟通的桥梁，更好地改善集团现

有的不足，打造更适合员工工作、生活的企业内部环境。

员工关爱

公司开展丰富多彩的企业文化活动，希望在集团内部营造快乐文化、家的文化，借此舒缓员工生活和工作上的压力，增进员工归属感，构建和谐企业内部环境。根据企业的具体情况，因地制宜，积极开展符合本单位特点的文娱活动，通过不断愉悦职工精神，激发职工工作活力、动力，增强企业的凝聚力和向心力，不断提升职工的获得感、幸福感、安全感。结合中国特色节日和中国传统节气，组织开展形式多样、内容丰富的庆祝活动、文体活动、创优创效活动等，鼓舞职工士气，激发职工干劲，推动际华集团高质量发展。

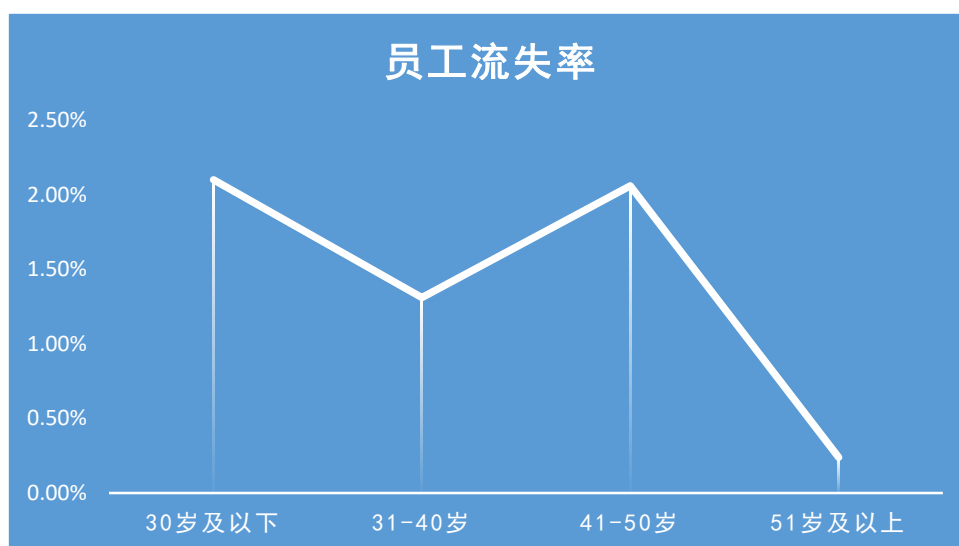
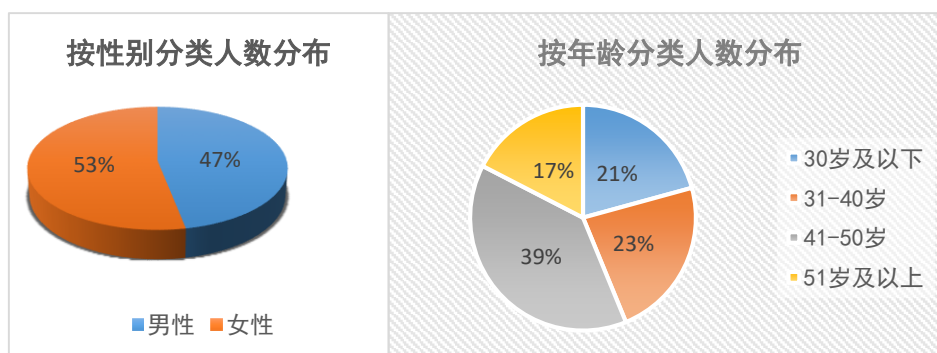


际华集团所属企业员工参加文娱活动

表注：员工结构与员工流失率

员工权益保护指标		单位	员工数量
员工总计		人	16292
按性别、雇佣类型（如全职或兼职）、年龄组别及地区划分的员工数量	男性	人	7644
	女性	人	8648
	全职	人	16292
	兼职	人	0
	30 岁及以下	人	3379
	31-40 岁	人	3756
	41-50 岁	人	6317

	51 岁及以上	人	2840
	专科及以下	人	14591
	本科	人	1596
	硕士及以上	人	177
	中国境内	人	16292
	境外	人	0
员工总流失率		%	5.71
按性别、划分的员工流失率	男性	%	3.15
	女性	%	2.56



职业健康与安全

公司践行“安全重于一切”的理念，公司立足新发展阶段，全面完整准确贯彻新发展理念，构建新发展格局；坚持以人为本，坚持人民至上、生命至上，严格坚守安全生产底线；

以开展安全生产专项整治行动集中攻坚为抓手，健全完善安全生产监督管理体系，强化安全风险防控与隐患排查治理，着力提升企业的安全管理能力，为员工提供安全、舒适和美好的工作环境，竭力保障全体员工的健康与安全。

公司严格遵循《中华人民共和国安全生产法》《安全生产许可证条例》《危险化学品安全管理条例》《生产经营单位安全培训规定》等国家安全生产相关法律法规，公司取得了 ISO45001 职业健康安全管理体系认证，建立完善的安全生产管理体系。

◆确保职业健康与安全的重点措施

职业健康与安全管理机制

公司在综合办公室（党委办公室、总经理办公室、企业管理部）设置了 EHS（安全、健康与环保）岗位，负责公司 EHS 管理体系的不断完善与更新，监督、指导各子公司建立、更新和完善 EHS 管理体系，保证企业在环境、职业健康、安全方面的责任与义务。

安全风险与隐患排查机制

公司建立安全生产事故隐患排查治理机制，指导监督各子公司自主开展安全风险管控、常态化进行隐患排查自查自纠，并在重大节假日、重要时间节点组织子公司开展专项隐患排查治理工作。各子公司认真查找本企业的安全隐患，按照谁主管、谁负责的原则，分级落实责任，对发现的隐患要制定切实可行的整改方案，实行挂牌督办，限期整改。

安全应急管理机制

公司及各子公司均设立应急管理机构与事故调查组，标准化相关安全事故的应急指挥与后续处理的职责与流程。各子公司定期组织应急演练工作，对演练工作进行总结、评价，解决演练过程中发现的问题，并对应急预案进行完善和修订。通过演练活动对提高员工自救能力起到重要的促进作用，同时也提高了员工应对突发事件的应变能力。

营造与培育安全文化

公司加大对全员安全生产和职业健康教育培训，针对不同生产岗位的职工，采用不同的培训内容和培训方法分类培训，通过有针对性和实效性的培训，使职工参加培训后，能够达到本人要安全、会安全、能安全的目的。同时充分利用广播、报纸等形式宣传报道安全生产先进典型，通报批评发生安全事故的单位和个人，使广大员工从中吸取教训，提高全员的安

全和职业健康防范素质。

职业健康安全风险管控

公司及所属企业按照国家职业病防治法及相关要求，做好职业卫生基础建设工作，重点做好申报、培训、警示告知、危害因素检测、员工体检、个体防护、防尘防毒控制等职业健康管理工作。为从业人员无偿提供适合相应岗位特点要求的劳动防护用品，并督促正确佩戴和使用；并对接触职业危害因素的从业人员定期开展健康检查，按《职业卫生档案管理规范》要求，建立管理档案。



际华 3502 企业员工参加体检

员工培训与发展



际华集团员工参加行政礼仪培训

公司秉承“在学习中成长、在创新中发展”的人才培训与发展理念，致力于给员工提供良好的事业发展平台，构建科学的人才管理体系，开展员工选用育留等工作，将人才作为公司的关键资源，关注员工的健康安全、权益福利，激发员工潜能、创造性和积极性，实现企业与员工共成长、同发展。制定了以《教育培训管

理办法》、《员工晋级晋档管理暂行办法》为

核心的员工发展与培训管理制度，健全完善公司内部讲师管理体系，为公司人才培养工作的开展奠定制度保障。

◆员工培训与发展重点措施

畅通职业晋升路径

公司重视员工的长远发展与持续培养,大力实施人才新政和新时代 “2115” 人才计划,持续建设并完善人才晋升机制,制定科学的职业发展体系,搭建管理序列与业务序列双发展通道,针对不同的序列制定晋升路径,完善职位序列管理模式。同时,公司结合“线下+线上”的模式,对员工提供清晰的职业发展体系讲解,帮助员工明确职业发展前景。

提供针对性培训

公司组织开展适应性短期培训、学历学位教育和挂职锻炼等。包括组织合同审核指南专题培训、公文写作培训、工程建设项目管理审计培训、中央国家机关会计人员继续教育、科研项目申报及指南编写专项培训、营销工作投标培训等。同时,公司组织参加了“学习贯彻党的二十大精神培训班”、“纪检工作培训班”、“法律顾问履职能力培训班”,“专业技术人才新一代信息技术知识更新”、“国有企业新时代人才建设”等专题网络培训,培训人次达到 11738 人以上;组织 14 名青年干部到优势子企业挂职锻炼,选拔 11 名年轻干部开展双向交流挂职,形成了上下挂职与横向挂职相结合的共育机制。通过培训学习、挂职锻炼,提高了公司员工和各级管理人员的理论修养,拓展了管理思路,提升了岗位业务技能。



际华 3536 企业员工参加组织专业培训

开展员工激励

公司本部建立了部室专项奖励机制;在营销领域建立“资金池+绩效奖金包”的底薪加提成奖励体系,在研发领域建立“固定薪酬+绩效奖金包”的项目分红、科技成果奖励体系;

对通过积极开拓市场、深化改革、减亏控亏、增收节支等超额完成净利润考核目标的多家公司，给予超额净利润（减亏）奖励，对业绩突出，改革调整、科技创新等取得一定成效的多家公司给予专项奖励，推动形成“高薪-人才-利润”的良性循环。

按性别及类别划分的员工培训率与平均培训时长

培训与发展指标		单位	数据
培训覆盖率		%	100
平均培训时长		小时	2.25
按专业性划分的员工培训覆盖率	经营管理人才	%	71.34
	专业技术人才	%	63.35
	技能人才	%	33.57
	高级管理层	小时	4.88
	中级管理层	小时	3.44
	基层员工	小时	1.19

产品责任

产品质量与安全

公司秉持“以人为本、诚信求实、持续改进、顾客满意”为质量方针，保障产品质量与安全。

公司严格遵守《中华人民共和国产品质量法》等法律法规，制定《质量管理办法》、《产品质量责任追究办法》，并通过 ISO9001 质量管理体系认证，以完善的管理体系夯实产品质量基础。并通过 ISO9001 质量管理体系认证、ISO45001 职业健康安全管理体系认证、ISO14001 环境管理体系认证等。

◆确保产品质量与安全重点举措

开展质量管理审核

公司建立“三方审核”机制，通过“三道防线”的质量管理体系审核机制，层层保障产品质量及安全。一方审核：集团内审，内部每年组织的自主审核，自主纠正；二方审核：客

户外审，公司经常会接受各客户基于体系、项目要求进行的审核；公司建立质量月报制度，子公司每月上报质量指标完成情况，进行月跟踪、月考核。两级集团成立质量督导组，针对产品质量进行巡视督导检查 and 集中掉包检查，强抓质量不放松。



际华 3514 公司质量检测现场

质量事故处理

公司制定《质量管理办法》、《产品质量责任追究办法》等内部规章制度，促进各层级各岗位履职尽责，预防重大工作质量事故与产品品质事故的发生。在事故预防阶段，公司每年会定期对各项规章制度、体系文件、内控手册进行重新评估，如若发现重大缺陷，会及时更新后重新发布，并进行宣贯。公司对及时发现事故风险、采取措施的员工进行奖励，激励员工积极参与质量事故预防工作；在事故处理阶段，质量事故处理严格遵循《产品质量责任追究办法》，按照质量事故严重程度（一般质量事故、严重质量事故、重大质量事故）对事故企业质量第一责任人进行考核，子公司按照制度要求，发生质量事故及时上报集团层面，开展质量事故调查处理工作。

培育质量文化

公司高度重视员工的“应知应会”，通过定期梳理各岗位知识及技能要求，岗前培训、实操训练、师徒培训和资格鉴定等模式，及通过早会、知识竞赛、考试等多种方式，提升员工质量意识；积极响应国家号召，每年组织参加中国质量协会开展的质量月活动；每年会在集团所属的所有子公司范围内开展“质量奖”评选、QC 小组活动成果发表赛，旨在评选出在质量管理活动中有重大贡献的员工和鼓励开展 QC 小组活动，从而激励更多子公司重视产品质量管理工作。

客户服务

公司坚持以“保军为民、精心服务”为宗旨，以提升客户满意度和忠诚度为目标，建立

完善的客户服务体系，开展售后服务工作。

公司遵循《中华人民共和国消费者权益保护法》、《中华人民共和国商标法》、《中华人民共和国广告法》等法律法规，制定《客户投诉管理流程》等相关制度，致力于赢得顾客满意。

◆客户服务相关重点举措

服务质量体系

公司建立以客户需求为导向，通过新品质量的先期策划、供应商绩效监督、过程质量的核查控制、出货产品质量审核、质量事故的有效闭环，全流程地覆盖产品生命周期，从而赢得顾客满意。

客户沟通渠道

公司遍及全国各地的销售服务网络，能够保障在 24 小时内积极回应消费者和客户呼声，为消费者和客户及时优质的服务；公司每月对客户及经销商进行产品质量信息收集，及时了解客户需求。

客户服务体验

公司不仅仅满足于为客户提供卓越的产品，更希望为客户带来全面的服务解决方案，成为长期陪伴客户发展的伙伴。建立专职售后维修队伍，配置服务车辆和专用设备，为部队客户和行业客户提供上门服务。

客户服务关键绩效表

客户服务指标	单位	数据
客户满意度	分	100
产品及服务投诉处理率	%	100

产品与服务创新

公司围绕“安全舒适、环保节能、造型美观、智慧集成”四大维度探索产品与服务创新，积极推进高性能、功能性、可降解纤维材料应用，致力于为军警和职业防护领域提供安全可靠的产品，为民生领域提供美观舒适绿色产品。制定公司《科技管理制度》、《科技项目立项管理办法》、《科技项目实施管理办法》等制度，增强企业创新能力。



际华 3502 企业产品线生产图

◆产品与服务创新重点举措

建立创新机制

公司推进科技项目“揭榜挂帅”，探索项目跟探机制，全面实施项目负责人制；建立了面向项目承担单位、研发团队、研发骨干全方位的创新激励机制，鼓励科研人员面向需求、面向市场开展项目研发，加快科技成果转化，进一步激发基层员工创新创造热情。

开展协同创新

公司实施开放式创新。面向客户需求，与国内优势院校、研发机构和产业链中的核心企业进行合作，围绕安全防护产品的关键材料、可降解纺织品、功能性纺织品、产品加工工艺进行协同研发、融合创新。不断将最新科研成果和技术应用于产品设计研发中，推进产品的轻量化、产品的绿色化和加工过程的绿色化。

关键绩效

报告期内，公司创新与研发投入**超 4.3 亿元**。圆满完成军队、国资委、应急部等部委下达和委托的各项研发任务。研究开发了一系列的高端床上用品、高端西服和衬衣、高端皮鞋和胶布鞋等民用产品，满足民用市场需要。报告期内，共申报并获得受理专利 280 项，其中发明 52 项；取得到专利授权 292 项，其中发明 25 项。参与制修订已发布行业标准 4 项，团体标准 2 项，军需标准 16 项。

隐私与信息安全

客户信息安全

公司指导所属企业关注客户私隐及资料的保密性，遵循《中华人民共和国网络安全法》等适用的国家相关法律法规，制定《信息安全管理规定》《信息系统运维管理规定》等规章制度，切实保护客户信息安全。报告期内，公司未发生客户私隐泄露事件。

知识产权保护

公司尊重知识产权，严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等相关法律法规，制定了《际华集团品牌管理办法》等内部规章制度，严格规定品牌及相关知识产权的使用规范及标准，避免在运营中侵犯其它公司及个人的任何版权或知识产权。

◆知识产权保护的重点措施

建立知识产权保护监测体系

组建了以电商部、法务部、外部专业机构为主的知识产权保护监测小组，每月对可能侵犯公司商标、企业字号等的行为进行监测，及时制定应对措施。

规范际华及各企业品牌标识

建立际华集团品牌管理办法，规范了各企业品牌使用范畴及使用标准，推动市场品牌规范建设。

打击盗版侵权产品

联合外部机构共同开展打击线上线下假冒产品、字号侵权等工作，致力于提供给消费者正版合格产品，营造良好的市场氛围。

知识产权保护关键绩效表

知识产权相关指标	单位	报告期内数据
申请专利证书数量	件	280
被授予专利证书数量	件	292

供应链责任

我们秉持“互惠共赢”的理念，将社会责任理念融入供应链管理的每一个环节，提升供应链的效率与质量，实现长期、安全、可靠、具有竞争优势的可持续采购供应链体系；同时推进阳光采购，促进企业招标采购流程的规范化和透明化。

◆针对供应链责任的重点措施

供应商评估与准入

公司制定《采购管理办法》《集中采购供应商管理办法》等文件，从潜在供应商评估与准入、供应商风险识别与审核、供应商业绩考核、供应商冻结及退出等不同维度对公司的供应商提出管理要求，实行全生命周期管理。

供应商审核与评价

公司重视对供应商开展年度考核，立足采购平台，针对供应商的质量、交货期、价格、服务情况等方面开展评审，并根据考核结果对供应商进行等级划分，作为战略合作和供应商退出的主要依据。

供应链风险管理

公司根据各类采购渠道情况，识别出可能因渠道单一会造成供应问题或造成重大质量事故的高风险材料，组织所属企业开辟采购渠道，优化供应商结构，确保将风险降到最低。

供应商社会责任管理

我们提供《合作方廉洁自律承诺书》，要求供应商规范交易、商业合同、协议的履行，确保从商业交往源头上预防和遏制违法违纪问题的发生。

社会公益

公司积极投身公共服务事业，关注弱势群体和困难群众生活，切实履行社会责任，助推经济社会和谐发展。

◆社区参与的重点领域

抗击新冠肺炎

早在 2020 年新冠肺炎暴发，全国驰援湖北的时候，际华集团第一时间响应党中央、国务院的决策部署，组织所属际华 3502、际华 3521、际华 3534、际华 3543 等企业紧急转产医用防护服，争分夺秒为一线医护人员制作“金盔铁甲”。累计投入人员 9000 人、生产设备 6300 台套，日产量最高突破 15 万件，达到了全国日产量的 40%，用我们的心血和汗水，保证了医务人员的生命安全。



际华 3521 企业制作防护服图

三年来，际华集团各级党组织和广大党员干部践行初心使命，公司及所属企业及时接洽各级政府部门、社区、医院等对保供物资有需求的单位，及时保障生产。2022 年 3 月，香港防控物资面临巨大压力时，3521 公司加强生产任务计划调配，加班加点，紧急筹措生产，及时组织调配防护服、隔离衣、防护面屏、医用外科手套和消毒洗手液等保供物资支援防控一线，分四批次完成紧急医疗物资生产调运，涉及 160 万件一次性防护服，2060 余万件隔离衣，1480 万双医用鞋套，1000 万 KN95 立体防护口罩。在上海方舱医院建设物资紧缺时，际华集团火速调集物资支援上海，有效缓解了方舱医院的物资需要。际华 3521 公司近万人次投入应急保供，3502 公司积极为援沪河北医疗队生产医用保供物资，有效保护了医护人员生命安全。际华集团的担当和服务获得国资委、属地政府的肯定和表扬表扬，在急难险重面前际华集团始终万无一失。际华 3521 公司组织企业内员工向秦淮区红十字会捐赠爱心捐款。际华制鞋工业有限公司在 2022 年 9 月协助贵州省贵定县所在社区防控工作，在物资紧缺的情况下，捐赠了饮用水志愿者饮用。际华 3542 公司在 2022 年 8 月向南漳帮扶村-葫芦潭村援助帐篷 2 顶，食品等若干。



际华 3502 企业防控物资生产现场图



际华 3521 企业援港物资图

扶贫与乡村振兴

际华集团及所属企业认真贯彻落实《中共中央、国务院关于做好 2022 年全面推进乡村振兴重点工作的意见》，扛稳责任，发挥自身优势，实施产业扶贫，对口扶贫，坚持把巩固拓展脱贫攻坚成果、乡村振兴等工作作为重大政治任务推进落实，助力开创全面推进乡村振兴新局面。

一是继续向定点帮扶县选派挂职帮扶干部和驻村干部。际华三五一一实业有限公司赵剑波到定点帮扶地甘肃省定西市安定区挂职开展帮扶工作；委派际华三五一一三实业有限公司孙宜继续担任甘肃省定西市安定区鲁家沟镇御风村第一书记、驻村帮扶工作队队长，做好乡村振兴衔接工作，确保在工作力量、组织保障等要素保障方面有机结合；际华 3542 公司继续委派三人组成驻村工作队，常驻参与湖北省襄阳市南漳县武安镇葫芦潭村中心工作，积极落实乡村振兴各项部署工作。

二是继续实施产业扶贫、消费帮扶。组织公司本部、际华 3502 公司、际华 3515 公司等 7 家单位从定点帮扶地区甘肃省定西市安定区、内蒙古自治区乌兰察布市四子王旗采购农副产品。际华 3521 公司对南京市高淳区扶贫共建工厂对口安排生产扶贫，通过划拨生产任务的方式，建立长期帮扶机制，拓宽农民增收和就业渠道，促进经济发展；际华制鞋工业有限公司建设贵州省铜仁市碧江区服装加工项目建设，助力乡村振兴工作，解决异地扶贫搬迁群众就业；际华 3542 公司产业帮扶优质水稻产业 1000 亩、野菊花产业 300 亩、蛙稻养殖产业 50 亩。

三是坚持积极帮助解决当地劳动力就业。际华 3536 公司积极响应地方政府号召，参加了赴阿坝州壤塘县的东西部扶贫协作暨省内对口帮扶的春季专场招聘会，共招聘十余位藏族贫困人员，解决了当地十余家庭的就业问题；际华 7555 公司建立实训基地，职业技能学校

建立校企合作战略关系，2022 年安排 80 余名学生到公司实习顶岗，2022 年累计招收安置叶城、和田等地区农村富余劳动力就业 70 余人。

扶贫和乡村振兴关键绩效表

扶贫及乡村振兴项目	数量/内容	情况说明
总投入（万元）	2,677.59	
其中：资金（万元）	2,669.1	际华机关、3502 公司、3515 公司、3521 公司、3534 公司、3536 公司、3543 公司定点帮扶甘肃省定西市安定区和内蒙古自治区乌兰察布市四子王旗农产品；3521 公司 2022 年度对南京市高淳区扶贫共建工厂对口安排生产扶贫，产业扶贫项目（加工费）投入金额；橡胶公司 3537 建设贵州省铜仁市碧江区服装加工项目建设，助力乡村振兴工作，解决异地扶贫搬迁群众就业；3542 公司帮扶资金，产业帮扶优质水稻产业 1000 亩、野菊花产业 300 亩、蛙稻养殖产业 50 亩
物资折款（万元）	8.49	际华 3542 公司节日慰问老党员、脱贫户、低保户 200 人次，住宿用品一批 3 万元，台式电脑 1 台，物资羊绒被 50 床、棉被 40 床、月饼 60 份、粽子 30 袋、面粉 30 袋、食用油、牛奶各 60 提。
惠及人数（人）	10895	
帮扶形式（如产业扶贫、就业扶贫、教育扶贫等）	产业扶贫、就业扶贫	

产业推动

际华集团坚持“1235”总体发展战略，牢固践行“保军、应急、为民”的使命担当，打造具有鲜明军民融合特色，具备军警保障、应急防护核心能力的一流轻工军民保障体系营造者。坚持强链、补链、延链，全面推进全系统流程再造，实现产业升级、产品优化、结构再造，打造中国最大的防护品、防护材料和功能性材料制品的制造商，建设成为中国职业装产业链链长和应急物资产业链链长。

◆推动产业发展的重点措施

召开产业链研讨会



际华集团召开产业链研讨会

公司积极推动服装和皮鞋产业链上下游固链、强链、延链、补链，致力打造成职业装产业链链长和应急防护产业链链长。2022 年 7-8 月，组织服装和皮鞋产业链价值链研讨会。对公司今后服装、皮鞋板块的发展思路和路径进行全面梳理和交流研讨，服装板块形成具体问题 11 个，皮鞋板块形成具体问题 10 个，通过问题清单的梳理和对症下药，对今后产业链健康快速发展起到积极推动作用。

参与行业标准制定

公司所属企业多次受邀参与国家、行业、军队标准的修订工作，配合中央军委后勤保障部、中华人民共和国应急管理部、公检法、地方有关行业协会和团体组织、中国石化、大唐集团、邮政集团和南方电网等行业单位对制定相关标准及提供反馈意见。

公司今年来大力开展产学研用合作项目，拥有了一批具有自主知识产权，技术水平达到国际先进或国内领先的科技成果。服装板块所属企业参与了新式军服、装备装具、医用一次性防护服、工业防护等系列产品的标准制定及修订工作；皮鞋板块企业参与了夏飞行靴、空降兵作战靴、舰艇作训鞋等系列产品的标准制定及修订工作；胶布鞋板块企业参与胶鞋鞋帮材料高温高压色牢度试验方法、胶鞋医用防护鞋、胶鞋医用手术鞋、胶鞋试穿试验规则、鞋类模拟行走（寿命）试验方法的审查及函审工作；纺织印染板块企业参与全国纺织品标准化技术委员会棉纺织品分会组织的 7 项行业标准修订工作，参与中纺联标准化委员会组织的 4 项团体标准修订工作。

担任行业协会职务

公司所属企业在河北、山西、湖北、西安、南京、绵阳、昌吉等省市担任服装纺织协会

理事或理事长，强化协会内部建设与管理，深化协会服务职能范围与内容，细化协会服务工作方案与举措，优化行业创新资源配置与应用，加强行业调查研究的广度和深度，注重科技创新对行业的引领支撑，深入实施行业质量提升行动计划，着力推进行业效率变革，更好地发挥行业协会桥梁纽带作用。

承担研究试点工作

公司与军队科研院所合作，联合研制新式军服、飞行甲板工装靴、火箭军专用作战防护靴，并在公司落地生产，提升了公司的核心竞争力，巩固了军队的核心供应商地位。际华制鞋工业有限公司牵头，与贵州师范大学共同研究开发，对《功能化耐磨鞋用橡胶材料技术集成及成果转化》已获得的成果技术进行集成创新，向贵州省科技厅申请专项资金课题《功能化耐磨橡胶材料技术集成与示范》项目，通过前期工作，已获得省科技厅项目立项。

◆推动产业发展的典型案例

◆际华集团联动南京际华三五二一特种装备有限公司、际华三五一二皮革服装有限公司、际华三五零二职业装有限公司，参加国务院抗震救灾指挥部办公室、应急管理部、甘肃省人民政府在甘肃省张掖市等地联合举行“应急使命·2022”高原高寒地区抗震救灾实战化演习。公司投入 300 m²主指挥充气帐篷 1 顶、60 m²分指挥充气帐篷 2 顶，37 m²灾民安置帐篷 2 顶，12 m²应急住宿帐篷 70 顶，救灾折叠床 200 张，72 m²餐饮帐篷 2 顶，睡袋 100 个，暖风机 10 台，折叠桌椅 180 个，作训大衣、棉被、寒区背囊近 1000 套件，保障新兴际华救援队应急抢险服装 437 套。际华集团产品经受住了冰雹、七级大风及扬沙、昼夜温差相差 30 度等多种复杂实战考验，受到部委领导和驻训演习人员的高度好评。



际华集团参加“应急使命·2022”

◆际华 3542 公司、际华 3509 公司和武汉纺织大学于 5 月 8 日三方联合共建了功能材料

与纺织新技术产业研发中心，中心将围绕“保军、应急、为民”的三大使命和公司“十四五”发展规划，开展多个方向课题的研究，旨在积极推动纺织新产品研发、创新能力建设、市场开拓、人才培养等多方面的深入合作。2022年8月公司与科研院所交流了纳米纺丝防水透气膜项目，计划共同开发纳米膜材料复合面料。2022年10月公司与大学签订产学研合作协议，利用静电纺先进加工技术制备微纳米纤维，开发新型抑菌功能纱线。

◆全国城市管理执法人员服装和标志标识设计项目全部由际华集团承接，在领会“为人民管理城市”的全新理念基础上，通过统一颜色、款式、标识重塑城管队伍形象。城市管理执法制服和标志标识的设计，体现了以人为本，服务为先的价值导向，突出鲜明的行业特点，服装颜色为藏青色及天空蓝色，搭配金色标志。藏青色颜色深邃，给人以威严正义的感觉，主要用于秋冬服装；天空蓝给人以明朗的感觉，主要用于春夏服装。两种颜色结合起来，层次分明，塑造一种清爽的职业形象。

2023 展望

2023 年，际华集团将坚持“保军、应急、为民”的企业使命，聚焦“一流轻工军民保障体系营造者”这个定位，更加积极践行可持续发展理念、履行央企责任担当，在打造一流“专精特新”企业的征程中砥砺前行。

坚持强化董事会履职保障，切实发挥董事会“定战略、防风险、作决策”作用，完善 ESG 治理架构和治理机制，在提高经营业绩的同时提升公司的社会责任形象。

坚持绿色减碳发展理念，加大环保投入和节能技术改造力度，推进提高能源和资源利用率，严控污染物、废弃物排放，打造更多绿色工厂。

坚持保障员工合法权益，完善员工培训体系，落实安全生产责任，不断提升员工技能和改善工作环境，合理提高员工收入，增强员工的幸福感和归属感。

坚持提升公司资本市场品牌建设，打造更具针对性、有效性和可读性的信息披露，持续做好投资者关系管理，更好地维护全体股东合法权益。



地址：北京市朝阳区东三环中路 7 号财富中心写字楼 A 座 27 层

邮编：100020

电话：010-87601718

传真：010-87601718