



2022

中航国际ESG报告

ENVIRONMENTAL SOCIAL
AND GOVERNANCE REPORT

报告编制说明

报告范围

本报告是中国航空技术国际控股有限公司发布的第一份 ESG 报告。披露范围涵盖了中国航空技术国际控股有限公司总部及各投资公司的管理理念、亮点实践及年度成效。报告时间跨度为 2022 年 1 月 1 日至 12 月 31 日。

发布周期

本报告为年度报告。

参考依据

《企业 ESG 披露指南》（T/CERDS 2-2022）团体标准
中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南（CASS-ESG5.0）》
国务院国资委《关于中央企业履行社会责任的指导意见》
《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》
《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 1 号——主板上市公司规范运作》
香港联合交易所《环境、社会及管治报告指引》
全球报告倡议组织《可持续发展报告标准（GRI Standards）》

称谓说明

为便于表达，本报告中提及的“中航国际”“公司”“我们”等均指代“中国航空技术国际控股有限公司”。

数据说明

报告披露的财务数据来自公司财务报告，如与公司年度报告有出入，以年度报告为准，其他数据来自公司内部统计。

可靠性保证

公司董事会承诺对报告内容进行监督，确保不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

报告获取

本报告提供纸质版和电子版两种形式。您可以登陆中国航空技术国际控股有限公司门户网站“社会责任”板块阅读或下载本报告。

领航新时代

逐梦新征程

CONTENTS 目录

董事长致辞	04
走进中航国际	06
ESG 管理	18

22	聚焦二： 授人以渔， 率先驶入“产教 融合”新航道	32	“四化”融合 助航产业升级 创新赋能促转型 48 产业协同聚合力 58 精工匠心铸品质 66	72	绿色低碳 启航环保征程 探索绿色新路径 74 节能降耗重落实 78 绿色运营可持续 82	86	社会共融 护航民生福祉 携手员工共成长 88 凝心关怀筑梦想 98 情系公益暖人心 102
26	聚焦一： 坚定信念， 稳步开启“二次 腾飞”新篇章	46	励精求治 领航价值之路 党建引领筑根基 34 优化治理强内核 38 深化改革增活力 44				

未来展望	108
附录	110

董事长致辞



2022 年是党的二十大召开之年、国企改革三年行动收官之年，也是中航国际开启“二次腾飞”新征程的关键之年。面对疫情蔓延、国际局势动荡、经济下行的严峻挑战，中航国际坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，紧紧围绕“提效益、调结构、促改革、抓创新、控风险”工作主题，推进公司体制机制深层次变革，坚定信念、顽强拼搏，全力以赴推动高质量发展，较好完成年度经营目标任务。

这一年，我们筑根聚魂，着力提升党建引领能力。坚持“两个一以贯之”，修订“三重一大”决策制度实施及监督办法，党委在公司治理中的法定地位有效落实，党的领导全面加强；坚定不移抓好全面从严治党 and 党风廉政建设，清正廉洁的政治生态不断加强；依托“强堡垒、树先锋”等平台，推进基层党建“标准+质量+示范”建设，党建品牌影响力不断提升；开展首届“青马班”，贯彻落实习近平总书记关于青年工作的重要思想旗帜工程，提高思想站位，积极培育“五有一知”新时代航空青年；重点抓党建与经营双融双促，以推动企业发展战略落地、推动企业中心工作完成为目标制订工作计划，明确基层党组织及各支部党员干部的工作责任和工作清单，以党建工作联系点为牵引，强化对基层党建促经营的监督和指导，将政治优势转化为发展胜势。

这一年，我们务实笃行，稳步提升价值创造能力。聚焦利益相关方责任，着力为股东、客户、员工、伙伴、环境、社会创造价值。为股东，我们充分利用资本市场做好市值管理，维护上市公司的好形象，为业务发展提供融资支持，实现营业收入 1825 亿元，利润总额 32 亿元，经营效益稳步提升。为客户，我们持续挖掘和拓展客户潜在需求，以过硬的产品质量和优质服务满足客户期待。为员工，深入实施人才强企，打造“青干项目”，全方位培养、引进、用好人才，推动人才结构持续优化。为伙伴，我们深化共建共享，加强供应链上下游合作交流，深化发展与供应商的合作关系，推动行业可持续发展。为环境，我们高度重视双碳工作，以完善碳排放管理机制、强化绿色产品降碳行动、健全绿色发展监管机制等具体工作举措，全力推进绿色航空、清洁航空、绿色零碳航空建设，坚定接力党中央、国务院生态文明建设

战略决策部署“第一棒”。为社会，我们直面疫情多点散发和复杂严峻态势，所属各党组织、党员奋战在抗疫生产和稳定保障民生第一线，有力支撑疫情防控大局；积极服务乡村振兴，完成消费扶贫任务超 330 万元；积极服务社会发展，加快推进减租工作，切实减轻服务业小微企业和个体工商户经营负担，带着“温度”落实政策，以实际行动彰显担当。

这一年，我们开拓奋进，持续提升全球竞争力。对标一流，攻坚克难，推进航空业务、先进制造业、海外公共事业、服务与贸易等核心业务高质量发展。主动融入深圳“双区”建设，充分利用中国特色社会主义先行示范区的政策，用好用活第一批航空工业授权清单，为“二次腾飞”助力，为航空工业深化改革探路；聚焦重点领域、关键环节，打好国企改革三年行动收官战，公司治理效能不断提升，“瘦身健体”成效显著。落实航空工业“创新年”工作要求，加快打造科技创新高地，加大研发投入，强化核心技术科技攻关，着力解决卡脖子问题，主动融入深圳特区创新链，重点探索资金、技术、应用、市场等要素对接机制，打通产学研用全流程，加快新产业孵化培育；加速实施推进数字化转型，打造数字化交易平台，增加线上交易数量、品种，为实体产业赋能；进一步深化改革管理模式和商业模式创新，重构、优化商业模式和盈利模式，打造新的增长极。积极融入“一带一路”倡议，围绕互联互通、应急安全两大主题，以航空工业“空中丝路”行动计划为指导，以海外公共事业和航空基础设施建设为核心，扎实开展海外经营。土耳其胡努特鲁燃煤电站 2 号机组投入商运、埃及斋月十日城铁路项目顺利通车、职业教育多点开花、第七届 ATC 圆满举办、乌兹别克斯坦水泥 EPC 项目有序推进……公司高度市场化、国际化的步伐全面提速。

这一年，我们坚守底线，有效提升管控治理能力。强化依法治企，建设法治中航国际，在全系统分期分批推进总法律顾问制度，持续完善制度体系；创新法治工作管理，将法治化与数字化相结合，依法治企水平持续提升。结合自身发展战略、监管要求和风险管控能力，建立健全风控治理体系；结合公司法治建设工作，优化合规管理组织架构，夯实合规管理制度基础，促进公司合规管理体系进一步优化完善；充分发挥纪检监察职能，综合运用巡察整改检查、审计整改检查等方式，强化三级监督主体，织密监督网格，提升监督效能；持续推进安全生产标准化，优化国家安全与保密管理机制，健全信访维稳和应急管理体系，总体保障公司经营环境和谐稳定，大安全管理进一步夯实。

又乘长风踏云海，更振云翼辟新天。过去的一年，我们坚定信念，迎难而上，推动“数字化、市场化、国际化、法治化”发展理念落地生效，高质量迈进“二次腾飞”新征程。奋楫正当时，扬帆再出发。新的一年，中航国际将始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，勇担航空工业“发展先锋队、改革试验田”使命，积极参与大湾区建设，奋发有为，稳中求进，勇毅前行，努力把公司打造成大湾区的人才中心和创新高地，助力书写新时代社会主义现代化强国建设的新篇章！

中航国际党委书记、董事长

走进中航国际

企业简介

中国航空技术国际控股有限公司（简称“中航国际”）是一家面向全球的控股型企业，由中国航空工业集团有限公司控股，包括航空业务、先进制造业、海外公共事业、服务与贸易业务等四大板块。旗下拥有 6 家境内外上市公司，在全球 60 个国家和地区设有海外机构。

中航国际以航空业务为核心，重点打造航空供应链集成服务体系，业务领域涵盖供应链集成服务、航空产业互联+工业大数据平台、航空技术国际合作、航空标准件/品集成服务、航空运营与支持及招投标服务等。

我们以“超越商业 共创美好世界”为使命，发挥全球网络和平台功能，积极参与“一带一路”建设，聚焦重点行业，开展项目策划、融资管理、机电产品出口、海外工程项目总包和运营维护服务，在海外当地市场已形成良好的品牌效应，有效带动区域经济发展。

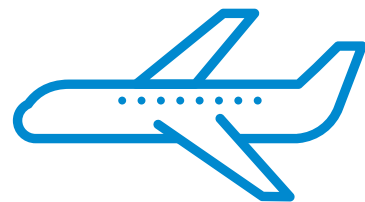
中航国际 40 余年的改革发展，植入创新创业、市场化、国际化的企业基因，旗下成长起深天马、深南电路、天虹、飞亚达等一批知名品牌，已在相关领域建立行业领先的竞争优势，并不断推动产品技术和商业模式的转型升级，以引领者的姿态肩负起塑造民族品牌的重任，致力于让中国制造、中国品牌走向世界。



60 个国家和地区设有
海外机构



6 家境内外上
市公司



企业文化

航空工业使命

航空报国 航空强国

航空报国精神

忠诚奉献 逐梦蓝天

中航国际使命

超越商业 共创美好世界

中航国际愿景

打造一流企业集群，成为备受员工热爱，
客户推崇，社会尊重的世界级优秀企业

中航国际价值观

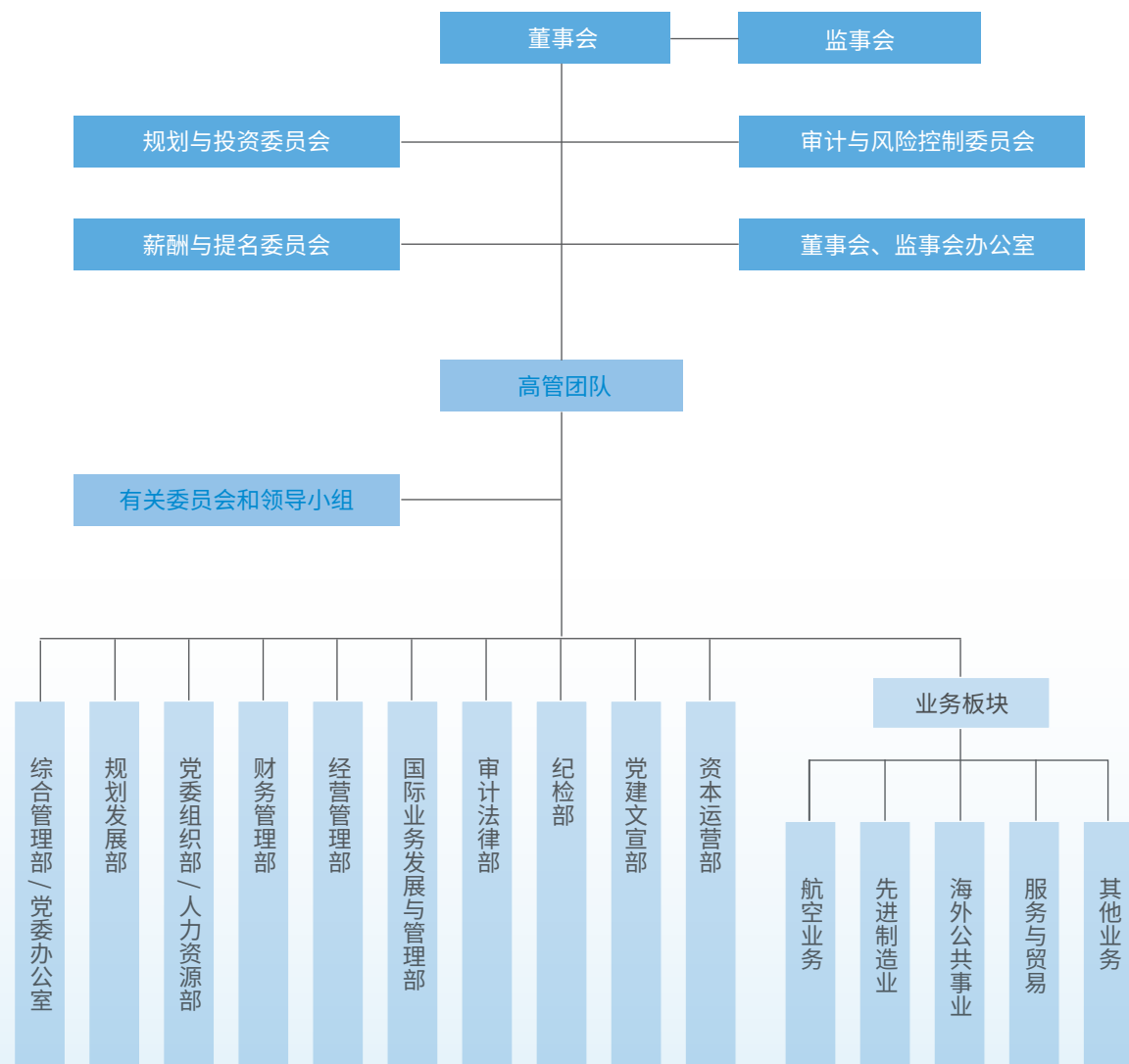
人本 责任 伙伴 创新 知行合一

CORPORATE



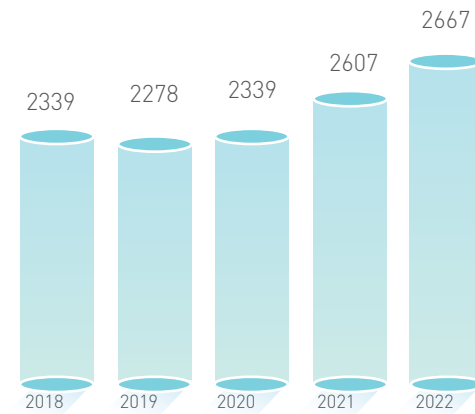
CULTURE

组织架构



业务运营

经营业绩



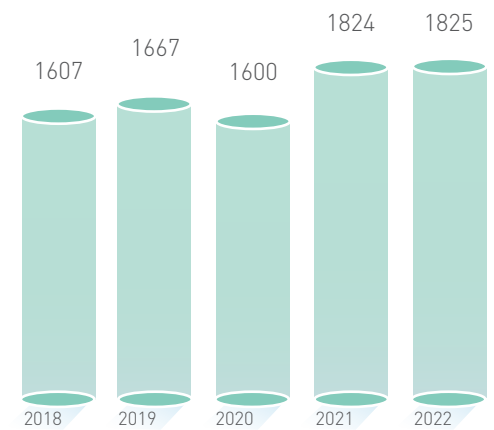
资产总额 (亿元)

2667



营业收入 (亿元)

1825

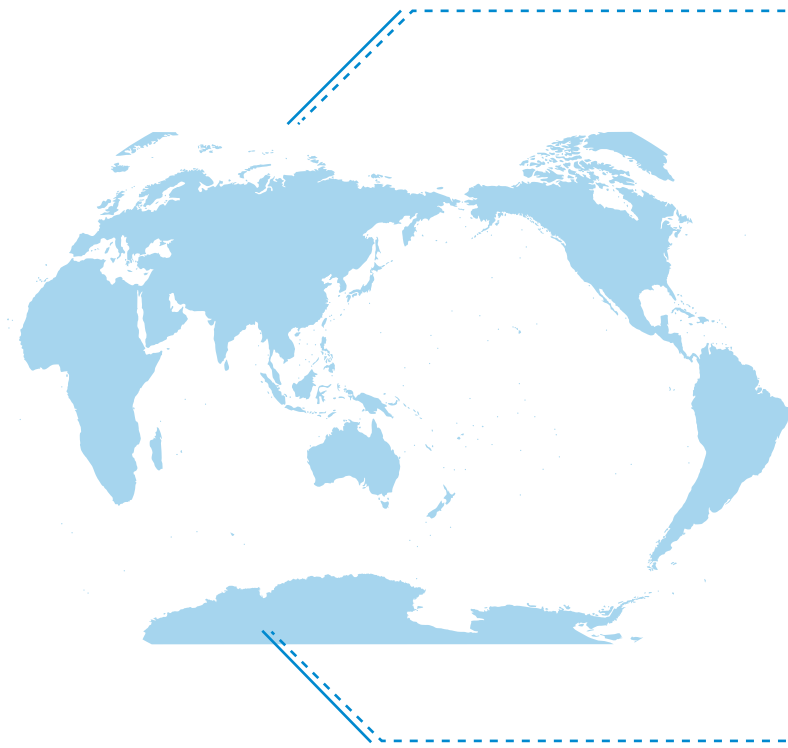


利润总额 (亿元)

32



全球布局



国际化经营收入占比

31.7 %

境外员工

5500 余人

客户遍及

100 多个国家和地区

OVERSEAS INSTITUTIONS

主要投资企业

航空业务



中航国际供应链科技有限公司

国际合作发展事业部

中航国际控股（珠海）有限公司

中航国际经贸发展有限公司

中航华东光电有限公司

中航金网（北京）电子商务有限公司

大陆航空科技控股有限公司

航空运营支持事业部

中航国际仿真科技服务有限公司

先进制造业



天马微电子股份有限公司

深南电路股份有限公司

飞亚达精密科技股份有限公司

深圳航空标准件有限公司

深圳市飞思通信技术有限公司

服务与贸易



天虹数科商业股份有限公司

深圳格兰云天酒店管理有限公司

中航国际钢铁贸易有限公司

中航国际矿产资源有限公司

中国航空技术广州有限公司 / 中航

路通实业有限公司

海外公共事业



中国航空技术北京有限公司

中航国际成套设备有限公司

中国航空技术国际工程有限公司

业务板块

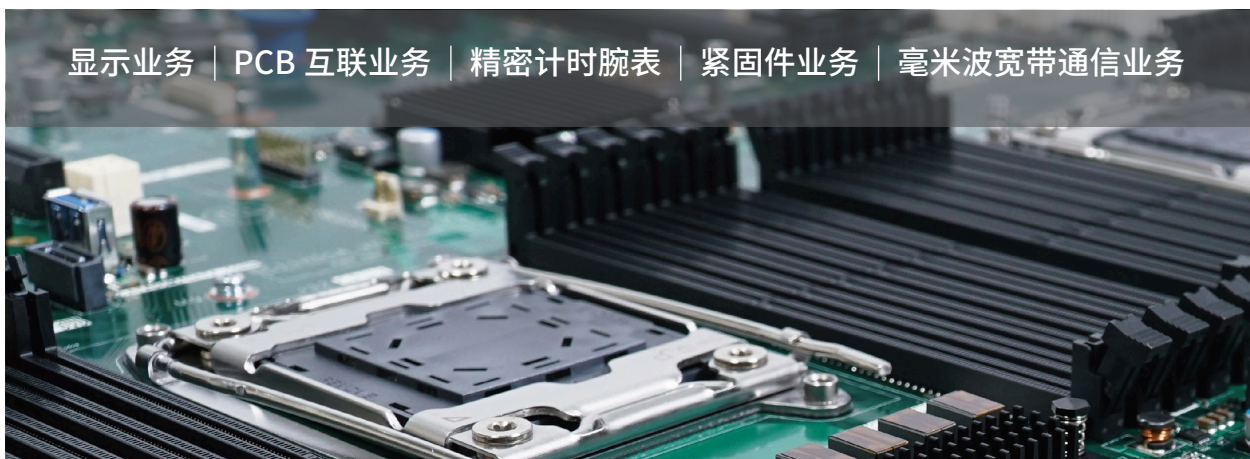
航空业务

作为航空供应链集成服务商，我们依托中国航空工业并整合全球资源，强化云计算、大数据、信息安全等数字化能力建设，创新供应链集成服务商业模式，在集成供应、现代化仓储物流、国产化替代等方面形成专业能力，打造新型、增值的航空供应链集成服务体系，为客户提供优质、高效的服务。



先进制造业

我们在显示、PCB 互联、精密计时腕表技术研发与应用等领域建立起行业领先优势，正不断推动技术和业务模式的转型升级，并向集成组件、部件及解决方案拓展，致力于成为高端电子元器件技术与解决方案的集成供应商，打造先进精密制造研发生产技术和制造工艺应用平台。



海外公共事业

我们以航空基础设施、水务工程、房建、水泥、能源电力、轨道交通、职业教育为重点发展行业，突出项目策划、融资管理、项目管理和资源整合优势，以全面的专业能力，深耕非洲、拉美以及东南亚、中东、中亚等“一带一路”沿线国家及重点国别，在海外形成品牌效应，共建共享造福当地民众，是“一带一路”倡议的坚定践行者。



服务与贸易

我们紧抓供给侧、需求侧改革和数智化转型的战略机遇，创新商业模式，打造行业领先的供应链管理与服务平台，致力于为客户提供商业消费、大宗商品贸易及管理和技术咨询等高品质服务，拥有天虹、格兰云天、钢贸、矿产资源、中航路通等一批知名品牌及企业。



股权结构

91.14%

中国航空工业集团有限公司

8.86%

中航建银航空产业股权投资（天津）有限公司



旗下上市公司

大陆航空科技控股有限公司

股票代码

00232.HK

深南电路股份有限公司

股票代码

002916.SZ

天马微电子股份有限公司

股票代码

000050.SZ

飞亚达精密科技股份有限公司

股票代码

000026/200026.SZ

天虹数科商业股份有限公司

股票代码

002419.SZ

德国洪堡公司

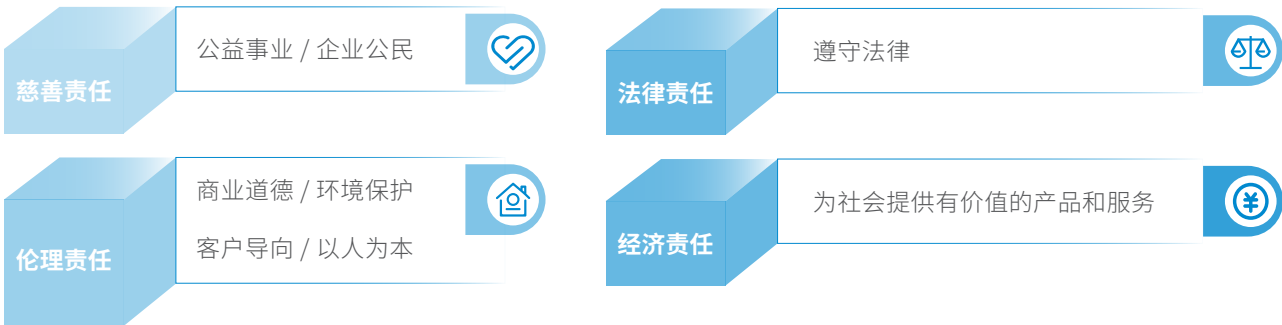
股票代码

KWG.FWB

ESG 管理

ESG 理念

我们在实现企业自身发展的同时，积极服务并回报社会，为各方创造共享价值，最终实现企业与员工、企业与社会和谐发展。



ESG 信息披露

我们持续做好 ESG 信息披露，自 2012 年，连续 10 年发布可持续发展报告，并于 2022 年发布首份海外社会责任报告——《中航国际在肯尼亚社会责任报告》，有效加强环境与社会风险的管理，增强企业运营透明度和社会沟通力，积极树立负责任的央企品牌形象。



近三年可持续发展报告

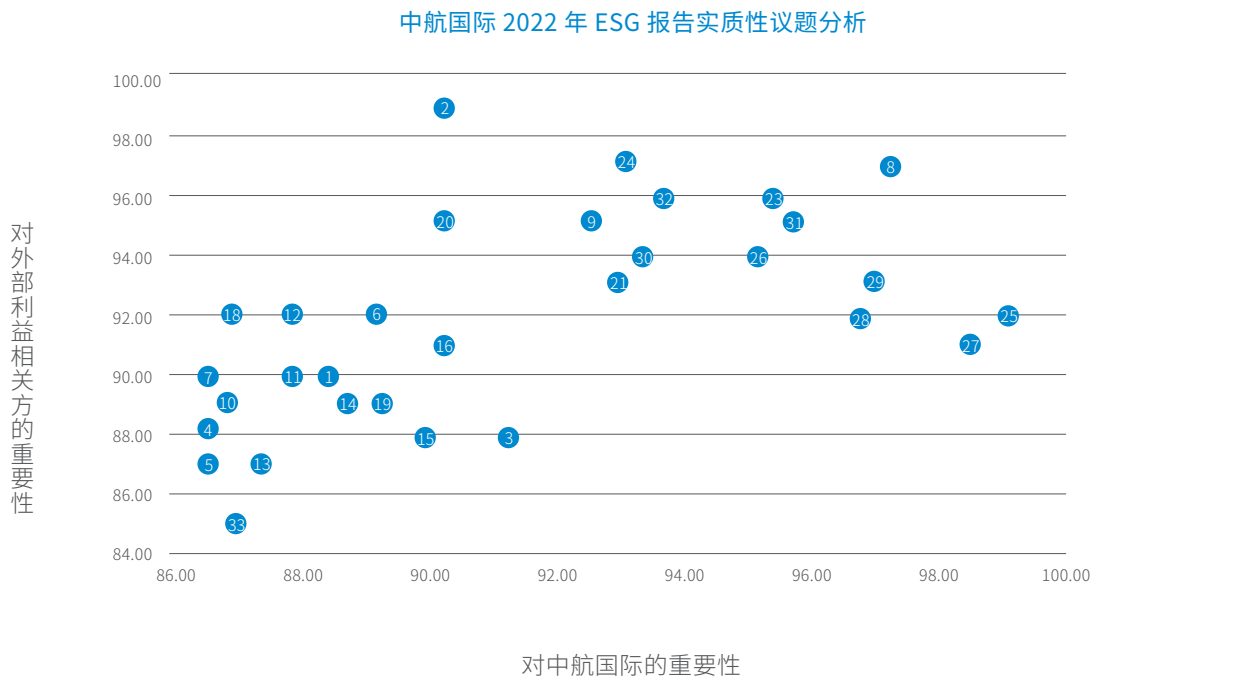
ESG 组织

我们成立全系统 ESG 组织体系，将 ESG 理念渗透到公司日常经营等全方位管理之中，保证 ESG 工作的落地落实。

部门	职责
综合管理部 / 党委办公室	领导办公保障、总部行政服务、安全生产、保密、信访维稳、保卫应急
规划发展部	规划管理、投资管理、国资管理、其他专项工作
党委组织部 / 人力资源部	人力资源规划与管理、组织优化、干部队伍建设、人才开发与管理、激励与薪酬策略管理
财务管理部	财务规划与全面预算管理、会计专业支持与服务、融资与资源配置
经营管理部	经营计划与考核、运营过程管理、数字化推进、科技管理创新、现代企业制度建设及股东事务管理、三标、招投标、业务资质、节能环保
国际业务发展与管理部	促进国际化业务发展，组织制订国际化发展战略，实施国际化业务协调、海外机构管理、国际品牌建设和因公出国 / 境派遣管理工作，组织参加境内外专业展会
审计法律部	内部审计和管理、风险管控、违规责任追究、合规管理、法律风险防范、法律纠纷处理
纪检部	监督执纪问责，含政治监督、干部监督、重点领域监督、受理处置检举控告、案件审查审理、处分和问责、协助落实主体责任，指导和监督投资企业纪检工作
党建文宣部	党的政治建设和组织建设、意识形态工作、企业文化、新闻宣传、群团工作、品牌管理、社会责任、统战工作、巡察工作
资本运营部	证券金融资产与市值管理、业务重组与资本运作、上市公司合规管理、信息披露及股东事务管理、综合改革

实质性议题识别

我们通过研究分析 ESG 报告标准要求，结合公司发展战略、利益相关方关注，开展实质性议题分析调研，对 33 个实质性议题进行评估，分析比较不同 ESG 议题对利益相关方的影响和对公司自身发展的重要性，建立二维矩阵，分析得出公司实质性议题，有针对性地披露相关内容。



1. 优化治理结构	2. 保障股东权益	3. 信息披露	4. 合规管理
5. 风险管理	6. 商业伦理与道德	7. 反腐败	8. 员工流动率
9. 员工民主管理	10. 薪酬福利	11. 职业健康与安全	12. 人才培养与发展
13. 产品质量与安全	14. 信息安全与隐私保护	15. 优质服务与应对投诉	16. 宣传合规
17. 知识产权管理	18. 创新发展	19. 责任供应链	20. 助力行业发展
21. 反垄断与公平竞争	22. 社区参与和发展	23. 社会公益	24. 应对公共危机
25. 资源使用管理	26. 能源使用管理	27. 废水管理	28. 废气管理
29. 废弃物管理	30. 研发节能环保产品	31. 温室气体排放	32. 减排管理
33.ESG 管理			

利益相关方沟通

我们积极了解利益相关方对公司履行企业社会责任的期望和要求，力求在提升自身 ESG 表现的同时，切实回应和满足利益相关方。

利益相关方类型	期望与诉求		沟通方式	
政府机构	贯彻宏观政策 诚信守法经营 依法纳税	促进就业 带动地方经济发展	工作汇报 参加会议	监督检查 信息报送
股东与投资者	良好的经营业绩 资产保值增值 信息合规披露	降低经营风险 股东权益保护	企业定期报告及公告 业绩发布会 股东大会	投资者见面会 沟通汇报
客户	合同履行 产品质量安全	提供优质服务 保障客户隐私	客户拜访 客户满意度调查	电话、邮件、信件 及在线反馈
员工	保障员工权益 保障职业发展 员工生活关怀	保障薪酬福利 加强海外员工管理	职工代表大会 员工培训宣教 日常沟通	座谈会
供应商	诚信守法 阳光采购	扶持供应商成长 信息保密	公开招标 开展合作 行业沟通与交流	
合作伙伴	诚信守法 遵守商业道德 合作共赢		高层互访 定期沟通交流 协议合同执行	
行业	公平竞争 科技创新研发 助力行业进步		加强同业交流 参加行业论坛 考察互访	
环境	遵守环境法律法规 践行节能减排	资源节约利用 环保意识提升	环保技术应用 环保理念宣贯 环境信息公开	
社区与公众	参与社区建设 社会公益服务		社区沟通宣传 开展公益活动	

聚焦一：坚定信念 稳步开启“二次腾飞”新篇章

中航国际将“二次腾飞”战略定为未来五年乃至长期的发展主题，在理念、战略、创新三个层面将“创闯干”精神扎扎实深，主动对接国家、航空工业重大战略，在服务航空事业发展、推动先进制造产业建设、践行“一带一路”倡议等方面主动担当、积极作为，为实现自身“二次腾飞”，加快建设新时代航空强国作出更大贡献。

绘制腾飞新航线

中航国际深入调研、访谈、研究，编制《“二次腾飞”战略构想研究报告》，明确了战略目标、发展理念以及工作主题，为公司实现“二次腾飞”开辟了一条崭新的航线。



跨越腾飞新高度

坚持把年度工作放到“十四五”“二次腾飞”的坐标系中整体谋划，笃定心志，保持战略定力，坚持“一张蓝图干到底”。2022 年，公司各项业务迎难而上、砥砺前行，发展质量稳步提升。

出色完成各项经营目标任务

全年实现营业收入 1825 亿元，利润总额 32 亿元。主要考核指标均完成航空工业下达任务，连续五年获得经营业绩考核 A 级。



推进核心业务高质量发展

航空业务坚守保供主责，抢抓历史机遇，经营业绩快速增长；先进制造业坚持稳生产、调结构，有效应对风险，稳住基本盘；海外公共事业坚持促生效、保交付，经营业绩稳步增长；服务与贸易业务坚持保证民生供应，践行数字化发展，坚守风险底线，稳健经营。



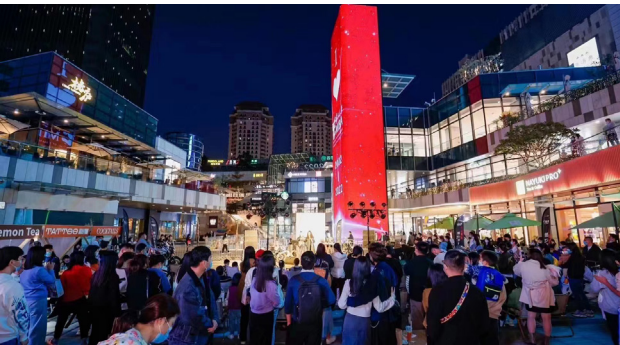
中航供应链深度参与 C919 数字化装配生产线，累计采购签约 1.9 亿美元



飞思通信与产业链伙伴开发有自主知识产权的硅基毫米波射频前端芯片，突破国产器件稳定性、一致性瓶颈



中航国际顺利交付坦桑尼亚国立交通大学的航空教学设备项目一期三标段



实体商业逐步复苏，天虹股份在全国 8 省 35 市开展系列消费、体验活动

加快推动构建新发展格局

按照航空工业“突出现代产业体系建设主线，加快航空战略新兴产业发展步伐”和“借力深圳双区建设、实现自身‘二次腾飞’”要求，加快构建新发展格局。

创新和数字经济发展全面提速

加快打造科技创新高地；数字化转型加快推进实施；管理模式创新进一步深化。

国企改革三年行动走实走深

采取“矩阵式”管理模式，全面、深入推进改革；公司治理效能不断提升；以市场为导向的经营机制持续完善；“瘦身健体”成效显著；阶段目标超预期完成。

依法治企风险防控持续完善

全面推行总法律顾问制度，规章制度体系持续优化，依法治企水平有效提升；持续推进合规体系建设，合规管理工作切实融入业务；风险防控体系不断完善，大安全管理进一步夯实。

总部整体运营能力持续提升

坚持党的领导，促进党建与经营工作深度融合；推进资本市场运作，拓展多元化筹融资渠道；总部“三合一”取得进展；国际化业务能力和现代化管理水平持续提升；推动人才队伍建设稳步发展；主动践行社会责任，彰显央企担当。



中航国际海外营销体系

“二次腾飞”不仅是规模的增长，更是质量的跃升，不仅需要先行先试的胆识，更需要先行示范的智慧。中航国际将牢记职责使命，深度融入国家新发展格局、融入新时代航空强国战略，坚持高质量发展不动摇，持续深入推动质量变革、效率变革、动力变革，加速实现“二次腾飞”。

聚焦二：授人以渔 率先驶入“产教融合”新航道

非洲职业技能挑战赛（Africa Tech Challenge，简称“ATC”）是中国驻肯尼亚大使馆及经商处“情系肯尼亚”主题系列的活动之一，由中航国际发起并全资资助，与肯尼亚教育部联合举办的海外企业社会责任活动。自 2014 年开始，ATC 每年举办一届，至今已成功举办七届，涉及多个专业的职业技能领域。ATC 为部分优胜学生提供中国留学奖励，使得他们 Study in China 的梦想得以实现；对优胜学校给予“中国订单”奖励、提升产教结合能力，使得 Made in Africa 成为现实。

铭记初心，助力青年逐梦

ATC 以“授人以渔”为出发点，着眼于非洲各国政府关注的青年人普遍缺乏职业技能、就业率不理想的问题，希望通过举办职业技能培训及比赛，提升当地青年人就业技能，促进教学与产业链结合，有目标性地减少非洲青年因失业造成的贫困及其他社会问题，帮助非洲各国释放更为长久的民生红利，打造中国企业在海外履行企业社会责任的新模式。

改变命运的 Paul

参加第一届 ATC 前，Paul 是茶叶农场的一名技术工，而辞职参加 ATC 培训和比赛改变了他的职业轨迹。通过 ATC 大赛他获得到北京航空航天大学留学的机会，并获得硕士学位。



在北航留学期间，Paul（后排中间）登上 2018 年中央电视台春节联欢晚会舞台表演肯尼亚歌舞

“来到中国留学开阔了我的眼界并让我更加国际化。通过接触不同的文化，让我意识到我能很快适应在世界上任何地方工作。”

——Paul”

心怀工程师梦想的 Grace 和 Teddy

在第六届 ATC Presentation 中获得冠军的 Grace 希望成为一名卓越的机械工程师，促进肯尼亚机械工程技术的发展。作为一名女性，她希望通过自己的努力来影响肯尼亚女性青年，提高女性群体的社会自信，充分发挥女性的社会价值。



来自肯尼亚技术大学的 Grace（左下）在与团队成员讨论技术方案



来自乌干达的参赛学员 Teddy（中间）展示 ATC 纪念手环

“ATC 是我离梦想最近的地方。我梦想成为一名优秀的教师，将先进的机械加工技术传授给更多青年，助力国家工业的可持续发展！”

——Teddy”

人小志气大的 16 岁学员 Kingsley

第七届 ATC 大赛中，来自加纳队伍的 Kingsley 是大赛中最年轻的选手。培训第一天，历经十八个小时的奔波旅途，初到肯尼亚的 Kingsley 感到身体有些不适，在反复确认后，他依然选择继续上课，在课间休息时，也能经常看到小小的 Kingsley 在与领队讨论课上遗留的问题，对知识的渴望溢于言表。



比赛中的 Kingsley

精益求精，挥洒更多阳光

中航国际在不断扩大 ATC 影响力的同时，也在持续创新 ATC 比赛内容和举办形式。从比赛内容来看，第一届是传统机械加工，第二届是信息技术、第三届是国际化，第四届则是聚焦就业，第五届、第六届沿用国际化主题，但把囊括范围增加到西非法语区国家，突破语言障碍，更充分地体现出非洲职业技能大赛的宗旨。2022 年 7 月，第七届 ATC 比赛内容为“建筑工程识图与制图”，呈现颇多亮点。

数字化升级在线教育平台，惠及更多学员

沿用以往“培训+比赛”的模式，通过中航国际在线教育平台，第七届 ATC 实现远程培训直播、录播、作业、考试、比赛等功能，让不同国家不同城市的学员能够同时参与培训，比以往的大赛惠及更多的学员。



10

个国家

65

支队伍

248

所院校



960

名师生参与

18

名学生获得中国留学奖学金



7 届累计

举办丰富的交流活动，促进中非交流

在“培训和竞赛”外，第七届 ATC 大赛成功举办 2 次 ATC TALKS，带领学员进行肯尼亚 GTC 项目的线上参观，以及邀请非洲当地网红建筑师与学员们进行线上交流互动，让学员了解所学技能在建筑领域的应用，拓宽他们的视野。同时，还与内罗毕大学孔子学院合作举办中国文化体验活动，让学员们体验了包括茶艺、古筝、戏曲脸谱、书法、活字印刷、木板画等中国特色文化，促进中非文化交流。



丰富多彩的中国文化体验活动



学员培训期间剪影



无私奉献，拥抱更大希冀

中航国际通过 ATC 项目对非洲青年、非洲经济发展和中非合作所做出的贡献获得了中非各方的赞扬，也被期待做出更大努力、更多贡献。



第七届 ATC 嘉宾与参赛学员

“

中国进出口银行将继续秉持真实亲诚、诚实守信的合作理念，在非支持一批教育设施、教学设备、师资培训、技术合作等领域项目，不断深化双方在职业教育领域的务实合作，促进“九项工程”中的“能力建设工程”落地，促进中肯经贸合作，为构建中非利益共同体和命运共同体而努力

——中国进出口银行东南非总代表：吴启金

”

“

青年是强国的基石，ATC 基于技能培训，致力于通过培训和比赛来提高青年的职业技能，从而提高非洲青年就业率，是中资企业在海外践行企业社会责任的典范。大使馆也将继续在非洲职业技能提升以及促进中非合作方面提供支持

——中国驻肯尼亚使馆参赞：周美芬

”

“

2014 年至今，ATC 大赛已然走过 7 届，期间非洲各国不断加入，为非洲青年一代的技能提升和职业发展做出了巨大的贡献，期待未来有更多的非洲兄弟国家踊跃参与，继续发挥非洲技能挑战赛的深远影响

——肯尼亚教育部职教司副司长：
Bernard Shikoli Isalambo

”

“

希望 ATC 未来能继续举办，开展更多专业，惠及更多国家，肯尼亚教育部也将继续致力于当地青年的职业技能提升、创造就业，在国家经济发展的各个领域做出贡献

——肯尼亚教育部部长：Ezekiel Machogu

”



第四届 ATC 闭幕式颁奖仪式

“青年就业是国家的希望”，ATC 项目不仅是对此号召的积极响应和贯彻，更是“超越商业 共创美好世界”的中国企业担当。中航国际将不忘担当、不负期待，继续积极探索海外履行社会责任模式，让更多的非洲青年有机会学习职业知识、有平台开拓视野、有途径学以致用，为广阔的非洲大陆储备新时代的新型技能人才。

GOVERNANCE

励精求治 领航价值之路

我们的目标



我们的实践

党建引领筑根基	34
优化治理强内核	38
深化改革增活力	44

中航国际坚持“稳字当头、稳中求进”工作总基调，以全面高质量发展为目标，以高质量党建筑根基，持续优化治理结构、资本结构和产业结构，增强公司内控力和价值创造能力，推进公司体制机制深层次变革，为公司高质量发展注入活力。

GOVERNANCE

GO
BEYOND
COMMERCE FOR

A BETTER WORLD

党建引领筑根基

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，全面落实新时代党的建设总要求，深入学习贯彻党的二十大精神 and 习近平总书记对航空工业改革发展重要指示批示、重要回信精神，加强党的政治建设和创新理论学习，以推动党建工作固本强基和价值创造为重点，持续加强和改进思想政治工作，不断增强党组织政治功能和组织功能，深入推进党建与经营“双融双促”，以高质量党建引领保障“二次腾飞”战略构想落地。

强化思想引领

坚持把学习宣传贯彻党的二十大精神作为首要政治任务，持之以恒用党的二十大精神武装头脑、统一思想、凝聚共识、鼓舞斗志。与时俱进抓党委理论中心组学习，发挥“关键少数”示范带头作用，班子成员围绕分管领域开展深度调研和集智攻坚，持续提升学习实效。持续开展思想政治工作经验总结与成果展示。常态化开展理想信念教育、形势任务教育，践行社会主义核心价值观。



传达学习习近平总书记向航空工业沈飞“罗阳青年突击队”的队员们回信精神

夯实基层基础

以航空工业“1122”党建工作体系为遵循，深入开展示范党支部建设，着力提升党支部工作质量；创新党建工作阵地载体，提高党员教育管理水平和效果，提升党支部战斗力；以党建制度建设为抓手，提高治理科学化水平，推动党建基础全面过硬。

完善基层组织

按照“四同步、四对接”要求，及时建立党的组织、理顺隶属关系，动态调整党组织设置形式。严格基层党组织按期换届提醒机制推动本级及所属 15 家企业完成换届或增补选举。

深化教育管理

坚持把政治标准放在首位，选优配强党的基层书记和党务工作者，年度培训累计超过 300 人次、学习 7200 余小时；以队伍建设为重点，持续壮大组织力量，年内按计划完成发展党员 137 名。严格落实民主生活会、组织生活会、民主评议党员、“三会一课”、主题党日等制度，增强各级党组织凝聚力、创造力和战斗力。



举办党支部书记培训班

为贯彻落实党中央、国资委党委和航空工业党组关于加强基层党支部书记集中轮训工作的有关要求，持续推动党建工作提质增效、创造价值，进一步提升党支部书记的责任意识和履职能力，6月15日至17日，中航国际党委举办2022年党支部书记培训班。中航国际党委副书记程保忠作开班动员、专题授课，总部及投资企业党支部书记、支部委员参训。

首期“青年马克思主义者”培训班开班

7月20日，中航国际以现场会与视频会结合的形式，开展首期“青年马克思主义者”培训班开班仪式暨第一课。首届“青马班”秉承“两为主、一强化”的教学理念，以线上理论课程学习、经典著作导读为主，以课题研究和实践作为理论强化方式，加深学员对党的科学理论的理解，传承航空精神，拓展宏观视野，完善综合素质。



培训会场

学习目标	学习形式及成果	时长
学理论	一次理论大学习 开班仪式：公司领导致辞 第一课：中国改革开放和创新精神 线上学习（28h+12h）&考试	2022年7-9月 1.5个月
读经典	一次主题大团日 经典导读课：资本论、习近平思想 知识地图	2022年9-10月 1.5个月
研课题	一次课题大讨论 团队课题研讨&汇报	2022年11月 1个月
强实践	一次岗位大练兵 课程：管理创新 风采展示&课题汇报	2022年12月- 2023年4月 5个月

培训方案

激发双融双促

注重顶层设计与基层落实相贯通，迭代开展“强堡垒、树先锋”党建品牌活动，聚焦党支部和党员作用发挥，解决企业改革发展难题，彰显党建工作价值，年度21个攻坚项目获评示范优秀。

永葆清正廉洁

持续发挥党风廉政建设和反腐败工作协调机制，组织修订《中国航空技术国际控股有限公司纪委监督执纪工作实施办法（2022版）》《中国航空技术国际控股有限公司领导人员廉政档案管理暂行办法》，推动构建以党内监督为主导、各类监督贯通融合的工作格局，不断提升规范化法治化水平，涵养清正廉洁的政治生态。



成立工作协调小组

对标航空工业《关于成立中航工业党风廉政建设和反腐败工作协调小组的通知》《中国航空工业集团有限公司党风廉政建设和反腐败工作协调小组工作规则》2个文件，新建党风廉政建设和反腐败工作协调小组及相关工作规则。



畅通投诉举报途径

制定下发《中国航空技术国际控股有限公司信访工作管理办法》；设立纪检举报电话，并在航空工业网站予以公布；每年更新修订《中航国际纪委监督执纪工作实施办法》，规定纪委受理实名举报的有关程序和线索保密工作的相关要求。



加强廉洁文化建设

通过线上专栏宣传、集体观看警示教育片等多种方式开展“以案三促”；组织开展廉洁教育优秀作品征集评选，持续提升纪律宣传教育的针对性、实效性；针对监督执纪中发现的热点和干部员工关心的问题，制作多期小纪漫话党规。

优化治理强内核

中航国际依据法律法规和国资监管、证券监管要求，不断优化公司治理架构，建立健全依法治企制度，打造法治中航国际，持续完善风险管治体系和合规管理体系，推进审计监督全覆盖，提升治理水平。

完善治理架构

严格遵守《中华人民共和国公司法》等相关法律法规，突出董事会“定战略、作决策、防风险”、党委“把方向、管大局、促落实”作用，构建了股东会、党委会、董事会、监事会、经理层的中国特色“四会一层”的现代公司治理架构，明确具体职责，制定科学有效的议事规则和工作程序，确保公司运行规范、运转协调。

股东会

股东会是公司的权力机构，是股东行使股东权利的重要手段。报告期内，公司召开年度股东会 1 次及 3 次临时会议，共审议 8 项议案，所议事项均获全票通过，出席率 100%。

党委会

持续完善党委在公司治理中的作用发挥机制，严格党委会议事决策，分别修订党委会议事规则、党委决定事项清单、党委前置研究事项清单，确定 71 类党委前置研讨事项、29 项决策事项。

董事会

董事会是公司的决策机构，对股东会负责。中航国际董事会由 9 名董事组成，董事会成员包括 3 名股东委派董事、3 名执行董事、3 名独立董事，外部董事占比 66.6%，董事会配置具有多样性和科学性。报告期内，召开董事会定期会议 4 次，临时会议 16 次，共审议 41 项议案，所议事项均获全票通过。



外部董事占比

66.6 %

审议议案

41 项

运用董事会议案预沟通机制提升董事会决策效率

中航国际坚持问题导向、守正创新，运用董事会议案预沟通机制，前置董事会沟通协商环节、优化董事会议案质量、提升董事会决议效率，破解国有控股公司董事会决策效率偏低难题，为董事会充分发挥“定战略、作决策、防风险”职能提供坚实保障。

监事会

监事会是公司的监督机构，本着对股东负责的态度，认真对公司财务和公司董事、高级管理人员履行职责的合法合规性进行监督。监事会 5 人中，股东委派监事（外部监事）3 人，占比 60%；职工监事 2 人，占比 40%，女性监事 1 人，占比 20%。报告期内，召开监事会定期会议 4 次。



公司经理层

公司经理层是公司的执行机构，组织日常经营工作，执行董事会决议和行使董事会授权事项决策权，定期向董事会报告经营情况、反馈决议执行情况。

风险识别及防范

每年四季度，分层对总部及投资企业开展年度风险辨识评估工作，评估确定各自层面重大风险事项；将风控工作与业务相融合，做好重大风险季度跟踪监测工作。

加强数字化转型风险管理

全面识别和评估公司面临的数字化转型风险，持续完善数字化转型风险应对机制，全年未发生对公司业务运营造成重要影响的网络安全事件。



风险识别：随着数字转型的不断推进，需应对网络空间日益复杂、严峻的攻击威胁，包括但不限于恶意软件、勒索病毒、APT 攻击等，需要防范网络中断、系统瘫痪、数据泄露等安全风险。



风险应对：坚持把网络安全工作纳入重要议事日程，定期研究解决重要问题；持续加强外网应用的安全防护、定期开展渗透测试和漏洞扫描，不断构建和完善纵深防御网络安全防护体系；坚持网络与数据安全能力动态评估机制；组织网络安全实战式攻防演习，持续开展全员网络安全意识培训与技术培训，全面夯实“技防、人防”的网络安全屏障。

强化风险管理

推动风控工作全面融入公司治理和运营体系，不断完善风险管理体系，开展重大风险识别及防范工作，推进审计规范化建设，全面防范公司经营风险。

风险管理体系

建立党委、董事会、监事会、管理层各司其职的风控组织架构，根据公司整体的风险管控目标，建立健全风控治理体系。

中航国际董事会及下设的审计与风险控制委员会作为全面风险管理的决策机构，负责中航国际风控管理工作进行统一领导和部署。公司审计法律部组织公司总部和投资企业建立和完善风控机制和流程并负责全面开展监督评价，促进风控体系有效运行。各业务部门履行“第一道防线”的风险管控职责。

加强审计监督

持续完善各项制度，下发《中国航空技术国际控股有限公司审计整改管理办法（试行）》《中国航空技术国际控股有限公司审计整改结果认定办法（试行）》《中国航空技术国际控股有限公司经济责任审计办法》等制度文件，推进审计规范化建设；积极推动审计整改落实，努力促进整改质量和整改效率的双提升；按照航空工业要求，着力推进审计全覆盖；加强审计信息化建设，助推内部审计工作提质增效。

扎实推进审计全覆盖

2022 年中航国际总部对中航金网、深南电路、飞亚达开展中长期激励业绩鉴证审计；对钢贸公司、矿产资源开展金融衍生品审计；对珠海振业开展合规管理审计；同时按照“逢离必审、任期满 5 年至少审计一次”的要求，积极开展各项离任及任中审计。采用非现场审计的方式对 GTC 项目、10 家海外代表处开展审计，监督指导供应链公司、北京公司、珠海公司对西班牙 ARITEX、德国洪堡以及艾联开展审计。通过深入推进审计全覆盖工作，在防范经营风险、助推深化改革等方面发挥了积极作用。

以务实举措推进审计整改工作

组织所属投资企业召开审计整改专项工作会议，对 2022 年审计整改工作专项部署，督促相关投资企业落实审计整改工作。组织开展审计整改“回头看”工作，全面梳理 2015 年以来中航国际接受上级机关、航空工业审计和内部审计查出问题整改情况，一体推进查漏补缺和走深走实，进一步健全完善审计整改长效机制。按季度动态跟踪审计整改进展，审计法律部与其他职能部门建立整改联动机制，对整改结果协同开展审核评价工作，并对整改情况进行通报，以确保审计发现问题整改的完整性、及时性、彻底性、长效性。将审计整改工作纳入中航国际总部重点工作行动方案，将重点问题审计整改情况纳入所属投资企业 1 号文考核，压实被审计单位的整改主责，写好审计“后半篇文章”。

依法合规管理

深入推进依法治企，提高法治化建设水平；建立健全合规管理体系，进一步优化合规管理体系运行机制，强化合规教育宣传与培训，为公司高质量发展保驾护航。

推进依法治企

结合法治央企建设，推进构建分层分类的制度体系框架，在总部及投资公司推行总法律顾问制度，修订《中国航空技术国际控股有限公司法律纠纷案件管理办法》，调整重大诉讼案件的认定标准，完善案件管理的程序和措施。报告期内，中航国际总部未发生 ESG 相关的法律诉讼，未受到行政处罚。

凝聚法治共识，召开总法律顾问制度实施推进会

10 月 26 日，中航国际召开总法律顾问制度实施推进会。明确各投资企业法律事务工作团队要在总法律顾问的带领下，聚焦战略，服务中心，凝聚法治共识，以法治创造价值，助力中航国际实现高质量发展。



深圳会场

加强合规管理

优化合规管理组织架构，夯实合规管理制度基础，促进中航国际合规管理体系进一步优化完善；建立健全合规风险识别、预警及应对机制；组织全体员工签订《合规承诺书》，采用线上、线下相结合的方式加强合规管理培训，提高全员合规意识。报告期内，开展合规培训 2 次，参加人数 100 余人次。

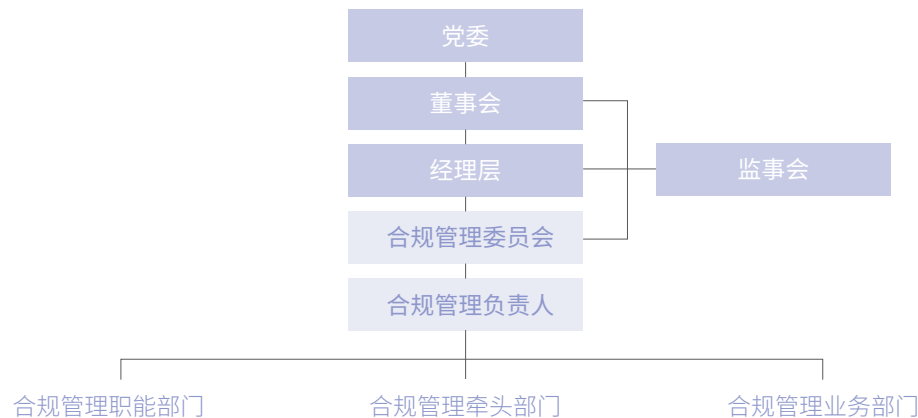
合规管理体系

组织体系

明确合规管理工作第一责任人，为公司主要负责人，建立以党委、董事会、监事会、总办会、合规管理委员会为决策层的合规管理组织架构。

制度体系

形成以合规手册为纲领，合规管理规定及相关配套制度为核心，重点领域的专项合规管理制度为抓手的合规管理制度体系。



合规管理组织体系

合规风险识别、预警及应对机制

合规风险识别及评估

将合规审查作为经营决策和业务开展的必经前置程序，由合规管理牵头部门负责对单位权责清单中列明需经法律合规审核的重要合规事项进行合规复核。

合规风险应对及控制

统筹评估前一年度重大合规风险控制计划落实情况，结合财经、合规综合治理专项行动阶段性成果，更新《重大合规风险清单》，持续落实各项重大合规风险控制措施。

合规考核

将合规管理纳入总部各部门负责人年度综合考核指标，并由合规管理委员会出具该项指标的年度考核建议。



深化改革增活力

中航国际深刻理解改革是企业内生发展的助推器，紧抓改革契机，加强组织领导，成立改革领导小组和改革工作小组；主动加压，将全级次具备或部分具备改革条件的 177 家企业纳入改革范围，梳理出 33 项改革任务及 86 条改革举措，形成改革方案及工作台账，并采取“矩阵式”管理模式，横向落实到职能部门，纵向落实到投资企业，助推公司深化改革。



完善现代企业制度

坚持两个“一以贯之”，构建中国特色现代企业制度，营造以公司章程和董事会决策为核心的治理文化，将公司治理与国资管理有机结合，使决策事项不遗漏、不交叉、不冲突，治理体系运转高效、决策科学。2022 年，中航国际为航空工业集团唯一一家成功入选国资委国有企业公司治理示范企业名单。



优化国有经济布局

高质量完成中航资源等重点“两非”企业的退出工作，深南电路高端 IC 载板、天马公司中尺寸产品布局、毫米波通信应用等一批主业投资项目相继落地，业务结构持续优化。充分利用资本市场融资助推主业发展，积极运用资本市场培育新业务。2020 年以来，中航国际累计通过资本市场融资超 100 亿元，全部用于主业发展，资本结构持续优化。

中航国际累计通过资本市场融资超

100 亿元



健全市场化经营机制

组织推动全级次企业经理层成员实施任期制和契约化管理，优化职级体系和薪酬体系设置，促进用工市场化，建立长效激励约束机制，基本实现干部能上能下、员工能进能出、薪酬能增能减的常态化机制，企业活力得到释放。

实施任期制管理

对 177 家企业、279 名班子成员全部实施任期制契约化管理，严格按照《年度经营责任书》开展考核与薪酬兑现，充分激发干部活力。

推动市场化用工

在 2 家科技型企业开展职业经理人试点，打开领军人才的市场化进出通道，实施市场化的激励约束机制，突出高价岗位的薪酬竞争力。

探索中长期激励

2 家所属上市公司实施 3 次股权激励计划，1 家高新技术企业开展员工持股，共覆盖 432 名核心人员，三家公司净利润年复合增长率都在 20% 以上，激励成效显著。

INNOVATION

GO
BEYOND
COMMERCE FOR
A BETTER
WORLD

INNOVATION

“四化”融合 助航产业升级

我们的目标



我们的实践

创新赋能促转型	48
产业协同聚合力	58
精工匠心铸品质	66

中航国际紧紧围绕发展理念，以数字化为牵引，持续完善科技创新管理机制，构建适应市场和科技创新能力，为发展赋能；以国际化为目标，不断拓宽协同发展格局，助力行业发展；遵循法治化原则，加强客户权益保障；探索市场化规律，强化质量管理和品牌建设，推进核心业务高质量发展。

创新赋能促转型

深入贯彻落实习近平总书记对航空工业改革创新发展的重要指示精神,大力推动科技创新、商业模式创新、管理创新和全员“微创新”，持续强化创新驱动，激发创新活力。

科技创新

聚焦关键核心技术攻关，不断完善科技创新管理体制机制；积极开展与科技创新相关的政策及动态研究，与企业、高校、科研机构以及外部标杆企业开展学习交流活动；积极参与和举办各类创新活动、创新竞赛，营造创新氛围。

夯实研发基础

持续加大研发投入，出台创新激励政策，设置创新项目和创新竞赛奖励，激发研发人员活力，积极搭建技术创新平台，不断夯实研发基础，为科技创新提供资金、人才和平台支撑。报告期内，新增 3 个创新平台。

中航国际 2022 年研发投入情况	
研发投入金额（亿元）	49
全年完成专利申请（项）	2373
专利申请总数同比增长（%）	19.13
发明专利占比（%）	89.12
研发人员数量（人）	10100
研发人员数量占总员工数量比例（%）	12.75



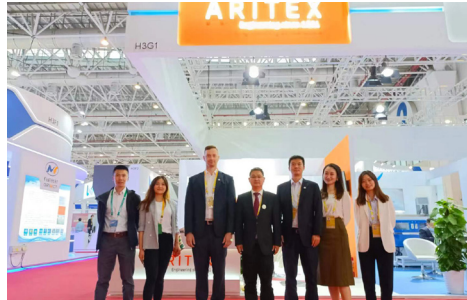
航空 5G/ 毫米波协同创新实验室揭牌仪式



2022 年 12 月，2022 世界显示产业大会参会现场

推进协同创新

积极与同行、高校开展创新项目专项合作，2022 年中航供应链与韩国 HIZEAERO 公司、天津波音复合材料有限责任公司等公司分别签署波音 737 平尾项目大梁采购与复合壁板采购等长期合作协议，并且先后中标北京某知名高校智造工厂智能加工及检测装配平台两个项目、浙江某职业学校智能制造创新实践基地项目及漳州某校精密检测实训室建设项目。为持续建设航空工业高技术高技能人才队伍提供有力支撑，中航供应链 2022 年正式被授予为航空工业“高技术高技能人才培训基地”。



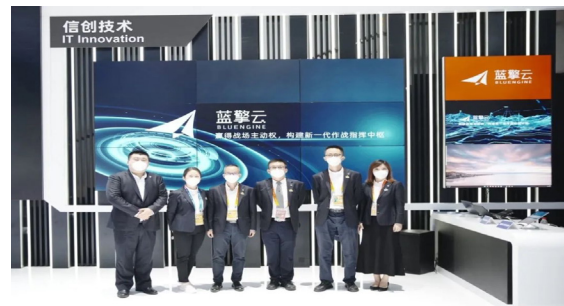
中航供应链参加第十四届中国国际航空航天博览会

培育创新成果

紧紧围绕公司“抓创新”工作主题，发挥技术优势，促进创新成果转化；积极参与创新竞赛和企业认证，创新成果丰硕。

中航金网“蓝擎云”通过国家权威机构安全测评认证

中航金网积极响应“提升国家网络安全能力，破除关键技术‘卡脖子’”的战略要求，自主研发具备架构敏捷先进、运行安全稳定、生态深度融合、交付优质高效等特点的核心技术产品“蓝擎云”，并通过国家权威机构安全测评认证，在军工、金融、能源等领域得到成熟应用。



蓝擎云亮相第十四届中国航展

飞思通信自主研发高频通信领域前沿科技

飞思通信发挥卫星通信、5G 毫米波技术优势，自主研发毫米波相控阵卫星通讯终端设备、5G 毫米波通信设备和空天地一体化大系统方案，为航空、应急、能源、交通等行业客户提供更高效、更稳定、更便捷的毫米波通信解决方案。



飞思通信携前沿科技成果亮相第十四届中国航展

飞亚达科技创新持续突破，硕果累累

飞亚达持续致力于精密科技研发能力建设，先后构建了先进的研发生产技术和制造工艺平台，于深圳和瑞士分别建立研发生产基地，已经建立囊括手表自有机心和关键零部件制造、航天表研制与高端制表技艺等方面的专业制表能力，在新材料、新工艺、新技术等研发与应用上实现持续突破。目前，公司已拥有 2 家国家高新技术企业，建立国家企业技术中心、国家级工业设计中心，属于国家技术创新示范企业。2022 年，飞亚达累计申请专利 54 项，其中发明和实用新型专利 21 项，截至 2022 年底，累计申请专利 665 项，授权专利 607 项，包括 4 项中国专利优秀奖、1 项中国外观设计金奖和 5 项中国外观设计优秀奖。

中航金网获批国家级
专精特新

2022 国际显示技术创新大奖 (DIC
AWARD) 上，天马荣获金奖

银奖

“小巨人”
企业称号

2
项

6
项

2022 国际显示技术大会 (ICDT
2022) 上，天马获得金奖

银奖

铜奖

5
项

5
项

1
项

ZHD-E055F 型智能可视化搜救系统
评定为

华东光电自主研发的航天服综合显示器

2022 年第一批安徽省
首台套重大技术装备

在新闻联播国家“专精特新”
中小企业专区——
“方寸之间”展区出境

商业模式创新

牢牢把握数字化转型机遇，结合宏观环境、行业分析和自身特质，不断优化商业模式，持续提升数字化、精细化管理能力，加快业务转型升级，提高价值创造力和市场竞争力。

中航供应链集成服务转型

制定“线上+线下”的服务模式，从单一的线下场景向线上线下双互动模式转变，打造数智化的、敏捷高效的航空供应链集成服务体系，加快推进公司从传统贸易型企业向供应链集成服务企业转型的商业模式变革创新。

天虹股份数字化零售模式转型

通过智能化顾客生命周期管理系统、个性化管理会员，实现会员精准营销，为顾客打造全新的线上线下数字化购物体验。

中航供应链打造“区域集货+运输交付”新模式

中航供应链数字化推进中心与旗下物流企业中航临港，摒弃了传统运输模式“两点一线”的思维定式，秉持整体性思路、安全保密和系统动态化管理理念，利用数字化平台与区域交付中心相结合的管理手段，将现有分散的物流管理模式按照现代物流整体发展趋势有机融合，创新“区域集货+运输交付”的新模式，搭建航空工业特种运输管控服务平台，实现线上、线下全流程透明可控、服务智能的特种运输管控服务体系。平台运行以来，中航供应链先后圆满完成了珠海航展、国庆阅兵、武汉军运会等重要国际活动和项目的物流及安全保障工作。

· 中航有答 ·

航空工业特种运输管控服务体系是什么？

航空工业特种运输管控服务体系由“天网”“地网”两部分构成，“天网”是航空工业特种运输管控服务平台，将特种运输任务统筹、信息交换、指令下达、实时管控、全程可溯等功能标准化，实现线上、线下相统一；“地网”是各地区区域集货运输交付中心，贯穿全国特种运输网络，聚焦地区专业化服务。

天虹股份创新商业模式，探索销售新思路

通过数字化平台，将顾客线上线下购物和服务体验融合，经过梳理与推广，上门试衣服务已覆盖全国 47 家门店，近 600 家服饰品牌；

与美团达成战略合作，以深圳龙华天虹购物中心为起点，共同探索无人机配送，除日常餐食饮料外，还将快消、美妆等零售商品纳入业务范围，服务范围不断拓宽；

餐饮领域首创全员分销、社区团购相结合的模式，开创餐饮公域吃播售券的探索，服务人数持续增加。



讲解上门试衣服务流程



无人机配送推广海报



上门试衣推广海报

管理创新

以“十四五”发展规划为引领，落实“数字化”发展理念，推动企业数字化转型；落实国资委《关于开展对标世界一流管理提升行动的通知》要求，持续开展管理提升及体系建设工作，以数字化助力科学管理。

推动数字化转型

以数字化成熟度进阶为目标导向，围绕数字化企业的“全连接、全在线、共享智能”的关键特征，通过重点示范项目以点带面，系统性、体系性地推进总部及各投资企业的全面数字化。

总部自身数字化转型

推动总部与企业间、总部各部门间的管理协同，着力提升管控标准的规范性，持续构建和优化专业的数字化系统，不断推进总部各项管理活动的高质量在线，助力管理效率、效能提升。

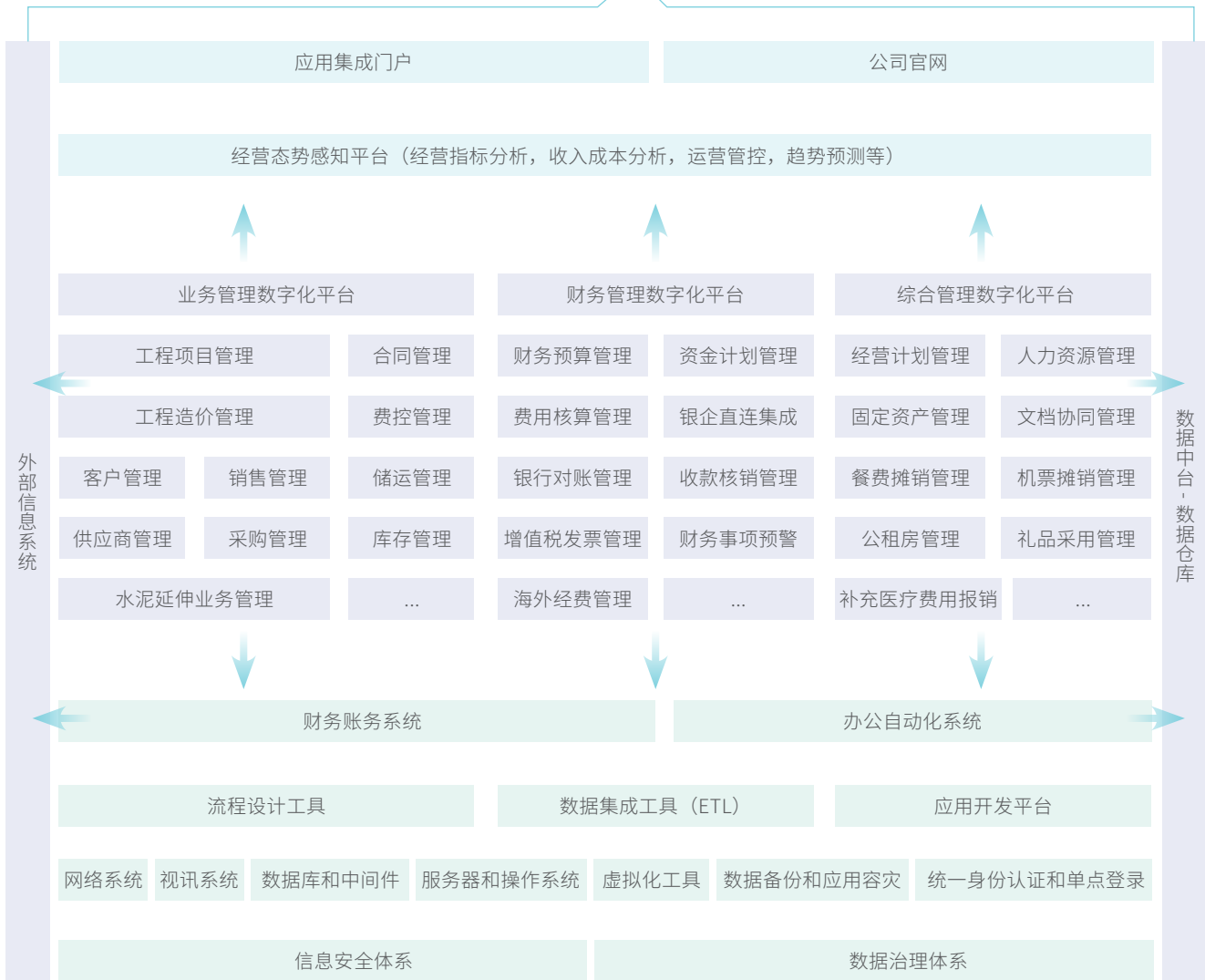
投资企业数字化转型

总部牵头做统一牵引，充分发挥投资企业协同优势，促进投资企业产品创新数字化、生产运营智能化、用户服务敏捷化。

共性资源共建共享

打造数据标准规范、网络安全防范、基础 IT 资源共享、数字化人才培养、关键技术支持、外部资源链接的共享能力。

北京公司数字化系统总体架构



开展管理提升

在总部及投资企业推进 AOS 管理体系建设，推动公司数字化转型；以项目为驱动，持续培养创新专业人才。

AOS 管理体系建设

构建以业务流程为主线，多系统、多要素、多工具相融合的卓越管理体系，持续提升管理水平，助力数字化转型，落实公司发展战略。目前已经覆盖中航国际总部、航空业务板块，先进制造板块，服务板块的 11 家单位。

培养创新专业人才

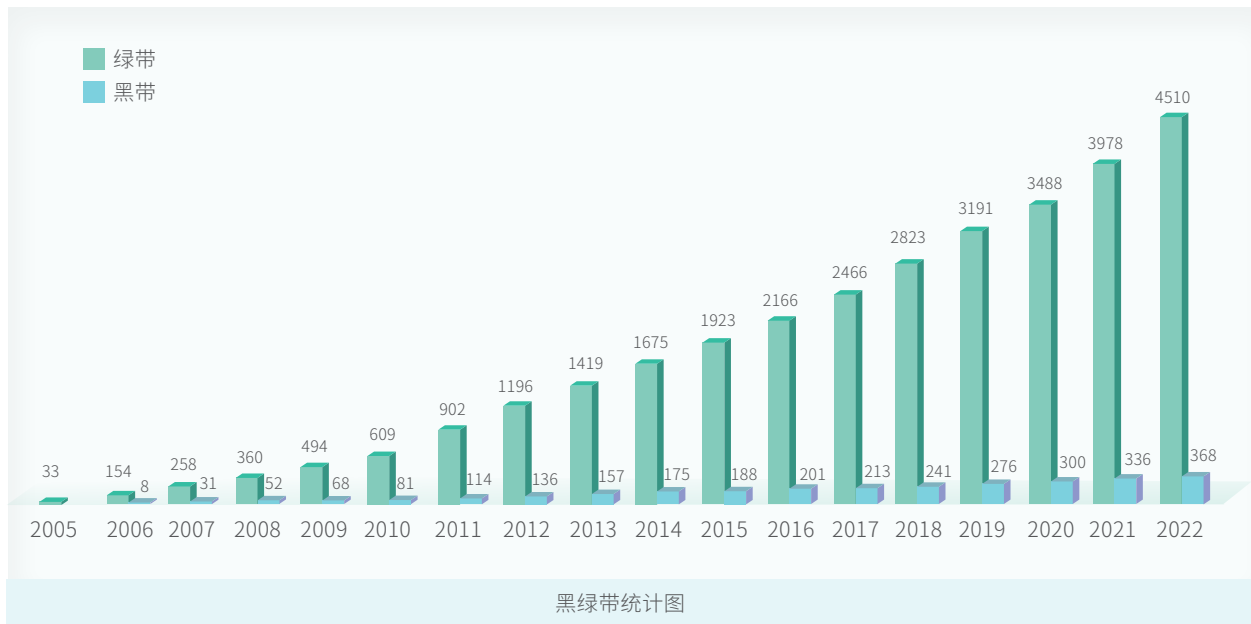
2022 年共开设黑带班 1 期、绿带班 21 期，认证黑带 32 人、绿带 532 人。从 2005 年至今，累计认证黑带 368 人、绿带 4510 人。

从 2005 年至今，累计认证黑带

绿带

368 人

4510 人



华东光电荣获 AA 级两化融合管理体系评定证书

· 中航有答 ·

什么是两化融合？

两化融合是指电子信息技术广泛应用到工业生产的各个环节，信息化成为工业企业经营管理的常规手段。两化融合的核心就是信息化支撑，追求可持续发展模式，是信息化和工业化的高层次的深度结合，是指以信息化带动工业化、以工业化促进信息化，走新型工业化道路。

全员“微创新”

为营造创新氛围，激发创新活力，打造创新文化，中航国际立足“微”“准”“新”“快”定位微创新项目，鼓励一线员工积极参与创新活动，面向市场需求、专注客户体验，追寻单点突破创新。2022 年，中航国际举办第八届“微创新”大赛，30 余家单位，上万名员工积极参与，参赛项达到 3000 余项，经过 5 个月激烈角逐，最终 75 个项目获得表彰奖励。



创意市集



微创新总决赛项目展示



第八届“微创新”大赛

“

创新的核心是自我革命、超越自我。大赛中，很多项目采用数字化的技术和手段，有力推动企业的科技、管理和商业模式创新，是我们创新工作的一大进步。面向人工智能愈发强大的未来，提高创新能力尤为重要，愿意主动创新的人会成为引领者，我们要坚定持续创新的决心，加大创新的力度，走在创新的前列。

——中航国际党委书记、董事长 赖伟宣

”

上海宾馆搭建空中有机农场，绿色低碳创营收

上海宾馆打造全新城市生活方式，将酒店天台化身“空中农场”，新鲜、零公里、无农药残留、无营养损失，让顾客感受到有机菜品的不同美味，让客户在城市中体会到摘菜的乐趣与科普的成就。主打未来农场、鲜活蔬菜、即摘即食，上海宾馆每季度有机蔬果可收获 4032 斤，创收超 8 万元，节约采购成本 2 至 4 万元。空中农场面积共 267 m²，可达到减排 4.51 吨 / 年，为低碳环保贡献自己的一份力量。



空中有机农场



产业协同聚合力

中航国际不断完善协同发展格局，积极服务“一带一路”倡议，助力打造中国新的“外交名片”；深化与地方政府、企业、学术机构合作，实现多方共赢；建立健全供应商管理体制机制，打造责任供应链；积极参与行业交流，彰显行业影响力，带动行业可持续发展。



服务一带一路

中航国际作为航空工业国际化的窗口，深度参与“一带一路”建设，积极承接航空工业“空中丝路”计划，支撑航空工业“十四五”国际业务发展目标。制订《关于贯彻落实集团公司“一带一路”工作部署的方案》，优化海外营销网络布局，以商业化运作的效率，共享共赢为目标，为当地经济发展与民生福祉贡献力量。

传播中国文化

举办文化交流互鉴活动，促进文化融合。

推动文化互鉴共融

2022年9月11日，中航国际举办中秋节月饼制作与品鉴活动，邀请肯尼亚员工及合作伙伴一同庆祝中秋。通过中国“大厨”现场教授和分组比赛的方式，让当地员工亲自动手制作月饼，感受中国传统特色的节日氛围。



非洲伙伴认真学习月饼制作工艺

展现中企实力

配合国家“六廊六路多国多港”部署，聚焦关键地区推进航空基础设施建设，集中优势力量，优化调整海外布局。

● 献力海外经济与民生，打造靓丽“国家名片” ●

在各国承接基础设施建设和人才培育项目，为当地提供就业岗位，改善民生状况，助力当地经济发展，增添当地发展活力，让“中国建设”走向世界。



乌兹别克斯坦撒马尔罕水泥生产线项目是中亚地区单体规模最大的水泥生产线，获中乌两国主流媒体广泛关注，进一步巩固增进了中乌友谊



职业教育项目持续拓展，新建或升级改造 180 余所职业技术学校，每年可培训 2 万名师生，获得高级技能培训的人才就业率超 80%



肯尼亚 A4 公路项目是中航国际在肯尼亚承建的 9 条公路之一，为当地农产品对外销售和运输畅通渠道，沿公路修建的水坝解决了当地居民用水困难问题



全球贸易中心项目是肯尼亚地标性建筑群，拥有东非最高水准办公楼和最高档酒店，为肯尼亚当地增加 4000 余个就业岗位，2022 年 6 月 15 日获肯尼亚国家建设局“2021 年度肯尼亚最佳创意奖”



肯尼亚 Karimenu 供水项目采用有利于环境健康的先进技术，在肯尼亚首次运用“智慧水务”概念，建成后，用水受益人口超过 100 万，收获肯尼亚政府和民众的广泛好评



安哥拉安达新国际机场项目设计双飞行区，年吞吐量 1500 万人次，为非洲经济发展和人民福祉提供航空基础设施系统解决方案，打造亮丽的“中国机场建设”新名片



肯尼亚双河城市综合体项目占地约 102 英亩，是目前东非最大的城市综合体。其中，购物广场面积约 60000 平方米，商业写字楼面积约 20000 平方米，为当地居民提供更便捷更有品质的生活体验



埃及斋月十日城铁路项目是服务“一带一路”的标志性工程，项目全长约 70 公里，沿途建设 12 个车站，为往返于开罗老城区及新首都的 500 万居民提供高效便捷的通勤交通服务



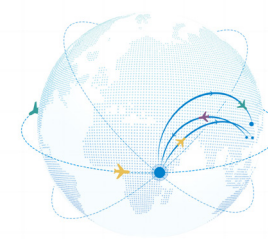
科特迪瓦职业培训学校项目新建七所职业培训学校，培养 14 大类学科人才，每年可满足近 6000 名学生的职业技术培训需求



加强海外宣传

开设海外媒体平台账号，加强海外传播能力建设，讲好中国故事，传递中国声音。

AVIC INTL

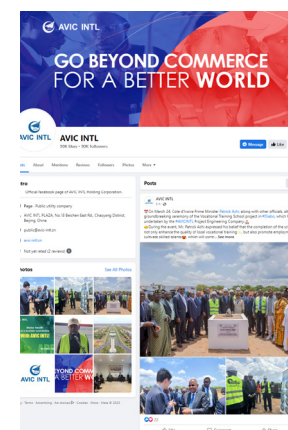


AVIC INTL IN KENYA
Corporate Social Responsibility Report | 2022

中航国际在肯尼亚
社会责任报告

中航国际技术国际控股有限公司
AVIC INTERNATIONAL HOLDINGS CORPORATION

发布首份肯尼亚国别社会责任报告，系统讲述中航国际在肯履责情况，传递企业“超越商业 共创美好世界”的理念。



Facebook 粉丝

90521 人

Twitter 粉丝

5806 人

深化战略合作

全面开展实质性、深层次、多领域合作，与政府、企业、高校、科研单位等共享优势资源，形成稳定的沟通交流平台，实现优势互补，形成业务联动，提高主业效率和创造力。



中航国际与哈飞公司就 2022 年度 AC 系列直升机市场开拓开展深入研讨，双方签署《AC352 直升机销售合作协议》

飞亚达助力中国航天事业发展

2022 年 6 月 5 日和 11 月 29 日，飞亚达航天员专用手表分别伴随“神舟十四号”和“神舟十五号”载人飞船升空，2022 年 8 月，飞亚达完成空间站任务第二轮首批次航天表的交付。飞亚达系中国载人航天事业专业计时装备唯一供应商，也是“中国航天事业战略合作伙伴”，自 2003 年以来，累计为中国载人航天事业交付 4 个型号、17 批次的专业计时装备。

为中国载人航天事业交付专业计时装备

4 个型号 17 批次

中航供应链拓展合作新路径

2022 年 11 月，在第十四届中国航展期间，中航供应链先后与波音、斯凯孚中国公司及南山铝业签订战略合作协议，为深化锻件项目合作、拓宽国际先进器材供应渠道以及发展航空高端铝材产业奠定深厚基础。



与南山铝业签订战略合作协议

仿真科技与上海工程技术大学联合成立“飞行仿真技术研究院”

本着“行业领先、优势互补、能力提升”原则，仿真科技与上海工程技术大学签订《共建飞行仿真技术研究院协议书》，联合成立“飞行仿真技术研究院”，合作开展模拟器“D”级认证及大学飞行学员培养。

筑牢责任供应链

积极推进责任供应链建设，完善相关制度与考核机制，健全供应链管理体系；明确现代供应链管理服务发展方向，构建安全自主可控的供应链体系；规范采购管理，加强供应商准入、考评工作，助力供应商成长；积极推行绿色采购，传递绿色环保和可持续发展的价值观。

健全供应链管理体系

- 完善修订相关管理制度；
- 完善供应商考评机制；
- 发挥专家团队智库作用

保障供应链安全稳定

- 坚守主责主业，增强保供能力；
- 线上线下融合业务发展新模式；
- 防范化解风险，增强韧性和竞争力

带动供应链协同发展

- 制定负面清单并组织沟通会议；
- 制定计划提升核心供应商绩效；
- 适应性调整服务内容

促进供应链绿色发展

- 严格控制采购物料环保合规性；
- 供应商绿色认证、绩效管理和专项帮扶

入选工业和信息化部 2021 年团体标准应用示范项目

2022 年 1 月，中航国际国合部牵头制定的团体标准 T/CCMI 6-2020《进口三联熔炼 718 (GH4169) 锻制棒材》，入选工业和信息化部 2021 年团体标准应用示范项目。

“该标准填补了行业空白，并达到国际先进水平。”
——中国工程院院士刘大响

飞亚达从参与国际标准到主导国际标准

飞亚达通过在自主研发技术和应用方面的不断探索，近年来主导和参与行业内 55% 以上的国家、行业标准修订工作。2022 年，飞亚达公司在国际上参与了《防水手表》、《手表玻璃膜层》等多项国际标准的修订与预研工作。近几年，主导发布了关于《无机和蓝宝石手表玻璃第 4 部分：减反射处理》的国际标准，此项国际标准是第一个由中国专家主导并发布的手表领域国际标准。

技术标准的制定、修订和应用对于手表行业的技术质量提高具有非常高的实用价值，也为飞亚达提升了行业影响力和品牌竞争力。



精工匠心铸品质

中航国际严格落实航空工业质量工作部署，针对企业和业务特点，持续完善质量管理体系；围绕客户多元化需求，全面提升服务质量；积极响应客户诉求，保障客户权益，不断提升企业品牌形象和客户满意度。

完善质量管理

严格遵守产品质量管理相关法律法规，遵守《QEHS 管理手册》，深入推进质量管理体系建设，规范产品、服务和客户管理；完善内部沟通机制，定期报送 QEHS 指标完成情况；制定《纠正措施控制程序》，对质量问题进行预防与纠正；通过技术创新提升产品质量，为客户提供更优质的产品。

深南电路以数字化手段提升质量管理水平

深南电路坚持客户导向和问题导向，深入推进质量数字化建设，通过产品质量特性与过程质量特性识别、质量风险分层管理、数字化预警系统构建等行之有效的举措，实现质量工作管理的模式从事后救火向事前预防、过程保障转变，质量稳定性得到较大提升。

以技术创新提升产品质量

中航国际发挥技术优势，关注客户需求，通过研发新材料、新设计、多学科综合应用等手段，助力产品质量提升，帮助解决客户痛点。

飞亚达通过研发高性能夜光，提升产品质感，提高用户体验；

航标公司通过防退槽设计，改善公司战略客户产品不良率，提升客户粘性；

中航供应链多学科综合应用，助力减小航空叶片夹制造误差，提升产品质量

经贸公司持续推进中航招标品牌建设

在中国采购与招标网“2022 第 16 届招投标领域年度聚焦活动”中，经贸公司凭借综合实力，蝉联“中国招标代理行业十大领军企业”“全流程电子招投标平台用户满意奖”“中国军工涉密项目招标代理机构 10 强”“中国国有招标代理机构 30 强”等多项大奖。

提供优质服务

作为业务多元化央企，中航国际不断提升服务质量，为大众提供方便可及的产品和服务，持续满足国家和社会大众所需。

天虹全方位提升服务质量

天虹构建全面的服务管理体系，利用软性服务体验和硬件服务设施丰富天虹整体服务功能，打造多样化的场景丰富顾客的现场感受，全力满足顾客的多样化需求。2022 年，天虹通过全渠道客服、神秘顾客、全流程体验等方式共收集 16 万单顾客声音，并且利用情感曲线等工具识别顾客的乐点、痛点，及时针对性改进；举办服务创新大赛，激发公司一线服务团队创造力。通过不断探索创新服务，建立顾客亲密关系，持续提升顾客体验。

优化服务功能：对母婴室、卫生间、残障人士设施、停车场等场内硬件进行升级改造；新增宠物友好服务，各门店已有超 2500 家商户加入到宠物友好服务中。

迭代场景体验：提升活动体验感与互动感，打造户外、亲子、宠物、运动、音乐等主题的文化体验活动。

深化会员服务：为会员打造年货节、女神节、超 6 会员日等系列口碑活动，通过 APP 小程序、私域社群等建立深度互动，给客户提供优质体验和服务。



萌宠嘉年华主题活动

保障客户权益

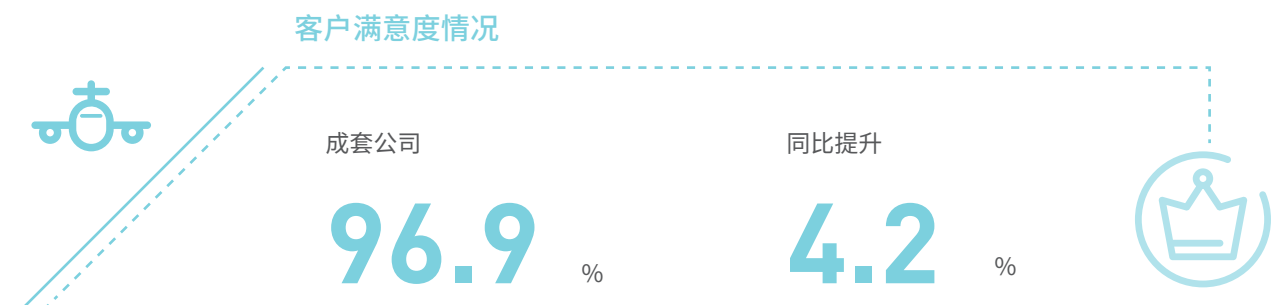
用心维护客户基本权益，严格遵守相关规定，真实披露产品信息，杜绝虚假销售，积极响应客户诉求，提升客户满意度；聚焦数字化转型时期的风险点，加强客户信息安全保护，增加客户安全感。



天虹股份严格生鲜食品检测，为客户食品安全保驾护航

响应客户诉求

持续完善客户服务机制，落实售后服务体系，建立投诉处理机制，对客户提出的问题进行及时处理，全面提升客户满意度。报告期内，多家投资公司客户满意度持续提升，且均超过 90%。



飞亚达
97.2 %
同比提升 **1.1** %

酒店公司
95.2 %
同比提升 **0.6** %



飞亚达优化售后服务体系

鉴于线下售后网点集中在一、二线城市，其他城市顾客售后不太方便，飞亚达在公众号和会员中心小程序端开创了线上预约维修腕表业务，为顾客提供一站式腕表维修服务，极大提升顾客售后服务体验。

针对在腕表售后服务中，因顾客不了解机芯机构原理，难以理解售后人员答复的普遍难点，飞亚达将机芯拆解并制作成相框，借助其有效解答客户疑问，提高与客户的沟通效率。

持续完善客户投诉机制

大陆科技主动为顾客提供双向的投诉渠道；制定完善的处理投诉机制，尽快回复客户；针对每项投诉，制定长远的改善方法。

飞亚达制定《顾客投诉管理制度》，规范各项执行标准，客户投诉数量逐年递减。2022 年，客户投诉数量 **109** 件，同比减少 **43** %，投诉解决率连续三年稳定在 **100** %。

保护客户隐私

重视业务及客户个人安全及隐私信息的保密性和安全性，严格遵守国家《网络安全法》《数据安全法》《个人信息保护法》等法律法规，持续做好信息安全风险管控和治理工作。

保障客户信息安全

随着数字化建设及智能制造的加速推进，数据大量增加，对信息安全工作带来新的挑战，信息安全对于未来数字化业务互联、稳定可持续发展具有重大意义。深南电路持续通过技术创新和管理变革，不断升级网络安全策略和技术，预防数据泄密，提升网络安全能力，通过打造主动可持续的信息安全团队，助力客户实现数据安全、网络安全。此外，深南电路厂区网络独立化，生产网、办公网 **100** % 隔离，搭建防火墙分区控制结构，可有效防止病毒跨厂区大面积传播。2022 年，全年监测并拦截网络攻击约 **1.13**

亿次，终端安全事件（病毒、暴力破解攻击等）**8571** 次，整体处置率达 **100** %。

AVIC

GREEN AND LOW-CARBON 绿色低碳 启航环保征程

我们的目标



我们的实践

探索绿色新路径	74
节能降耗重落实	78
绿色运营可持续	82

中航国际坚持以绿色为先的发展思想，不断提高绿色管理水平，积极落实“双碳”部署，推动产业结构向绿色低碳转型；落实航空工业节能降耗发展方针，注重污染防治工作的实施，为应对气候变化、实现可持续运营，不断贡献中航国际力量。

GREEN AND LOW CARBON

GO
BEYOND
COMMERCE FOR

A BETTER
WORLD

探索绿色新路径

中航国际积极响应“双碳战略”，持续完善安全环保体系，扩大绿色管理队伍，强化绿色管理能力；参与探讨绿色战略实践路径，不断加强环保科技创新与应用，积极推动公司绿色转型，助力行业绿色发展。2022 年，节能环保总投入 1.53 亿元，环保培训 113 场次，覆盖 10649 人次，环保培训总时长达 270 小时。

节能环保总投入

1.53 亿元

环保培训

113 场次

覆盖

10649 人次

环保培训总时长达

270 小时



完善环保体系

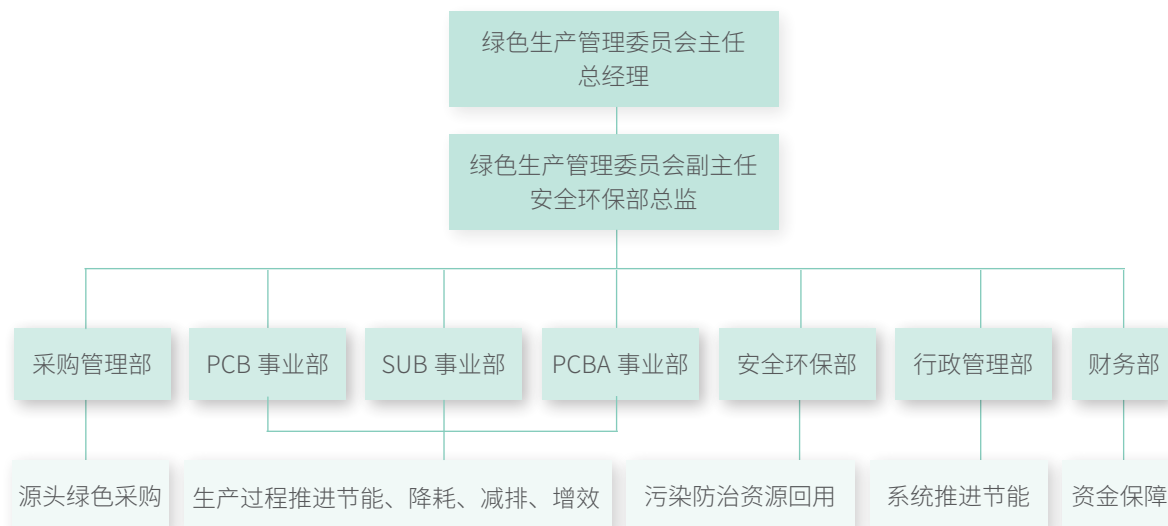
持续完善节能环保体系，努力建设监督、评价与激励等节能环保管理的长效机制；成立节能环保工作领导小组，建立相应工作管理机构，明确各方节能环保职责，切实履行节能环保社会责任；严格遵循《中国航空技术国际控股有限公司突发环境事件应急预案》，有效控制和减轻突发事件对环境、社会及公司财产造成的危害，为公司绿色发展树立坚实屏障。

深电南路全方位加强环境管理

作为民族电子电路产业的引领者和推动者，贯彻以防为主、防治结合的环境风险管理方针，积极应对环境议题中的风险与机遇，尽可能降低企业经营过程中对环境的负面影响。

一方面，深南电路设置清洁生产管理委员会，系统、全面、持续高效地开展环保工作提供战略和组织保障；另一方面，深南电路结合相关法律法规与自身生产实际情况，建立公司级、工厂级、工序级三个层级规章制度，分别从生产流程和管理层级两个维度，梳理、建立立体的、可执行的清洁生产相关管理制度及文件，规范和指导清洁生产管理。此外，深南电路还通过投入人力、资金等资源持续加强环保合规管理，通过引进先进的循环经济、节能减排的工艺、设备，持续优化升级环保管理和降低污染物排放量。

绿色生产管理委员会组织架构



推动绿色转型

积极参与和举办各类双碳会议、论坛，洞察外部环境重大变化、把握行业发展趋势；因地制宜，结合自身特色，差异化落实双碳工作；持续研发、应用环保技术，为绿色发展注入科技动力，推动绿色低碳转型和高质量发展。

格兰云天成立深圳首家碳中和酒店

格兰云天旗下深圳上海宾馆积极践行碳中和理念，将日常经营所产生的碳排放全部通过碳中和，实现深圳旅游行业第一个“净零排放”企业。同时，结合自身业务特点，应用高效环保的数字技术与微信合作，推行“微信支付低碳入住”方案，实现无纸化办理入住手续。2022年1月，深圳上海宾馆成为首家获得深圳碳排放权交易所颁牌的碳中和酒店。



上海宾馆碳中和酒店发布现场

天虹股份积极创建绿色商场

在碳达峰、碳中和国家战略指引下，天虹积极创建绿色商场，践行绿色可持续发展理念。

截至 2022 年底，通过绿色商场认证的天虹商场已有

国家级绿色商场认证

市级绿色商场认证

41

家

13

家

28

家

召开双碳战略研讨会

2022 年 10 月，中航国际举办双碳战略研讨会，论坛邀请相关专家学者围绕碳达峰、碳中和政策解读及企业应对热点主题，分享观点、启发思考，助力中航国际各投资企业形成切实可行的碳达峰、碳中和目标分解和行动方案，确保双碳战略落实落地。

加强环保技术研发与应用

北京公司承建河南湖波灵威水泥集团一号线脱硝技改项目顺利验收。该项目采用德国洪堡（KHD）新型分解炉及 PYROTOP® 新型技术对脱硝系统进行改造。改造后，生产稳定，脱硝效果显著，优于河南省生态环境厅超低排放标准。

中航路通自主研发的一种新型环保沥青，蕴含特种活性添加剂，相比市面上沥青产品，可减少 60%-90% 有害化合物排放，有效降低异味、改善工人工作条件和空气质量。



中航路通环保沥青成功铺筑



节能降耗重落实

中航国际牢记降本增效的经营目标，逐步健全能源使用、水资源使用以及物料使用管理体系，以技术提升推进节能降耗进程。

能源使用管理

根据企业生产经营特点和能耗水平，将投资企业分为三类，一企一策，确定节能降耗工作重点及目标；持续完善节能管理相关规定及程序，明确各方责任，规范能源计划及使用，助力节能降耗；推动节能精细化管理，优化生产各环节的能源使用，提升能源资源全生命周期的使用效率。

提高能源使用效率

中航供应链加强节约用电，通过安装电表进行用电监控，对于用电量有增加的生产线，通过调整生产计划，提升一次合格率，从而达到用电减少的作用。

飞亚达在生产用电方面，通过提升单机效率和产值，重点监控空压机等高能耗设备并及时进行适配和调整等方式，使其自产产值耗电量同比下降 **13%**。

大陆科技设置总用电量每年减少 **1%** 的目标，定期跟踪能源使用情况，提升管理能源效率。

华东光电积极推动公司节能环保建设

华东光电建立能源管理系统，实时监控能源使用情况，不断淘汰高耗能设备设施，在新厂区建设中不断运用“四新”（新技术、新材料、新工艺、新设备）技术，设备设施优先采购节能产品，如厂区采用节能的 LED 照明、电机采用变频控制等，不断推动公司的节能环保建设。



节能环保系统



公司首家大型储能项目在布吉天虹实现建设并网运营

水资源使用管理

积极落实降耗要求，鼓励各投资公司发挥技术优势，通过技术进步、系统升级，提高水资源使用效率，减少水资源浪费，推动公司绿色发展进程。

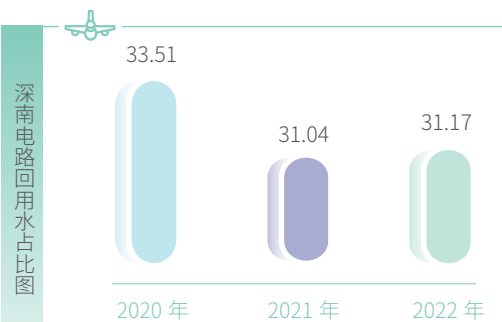
以科技提升水资源使用效率

飞亚达下属飞亚达科技发展公司通过对回用纯水系统进行升级，进一步扩大回用纯水质量、产量及使用范围，结合使用权限管理持续减少工业新水使用量，实际用水量同比减少 **353** 吨。



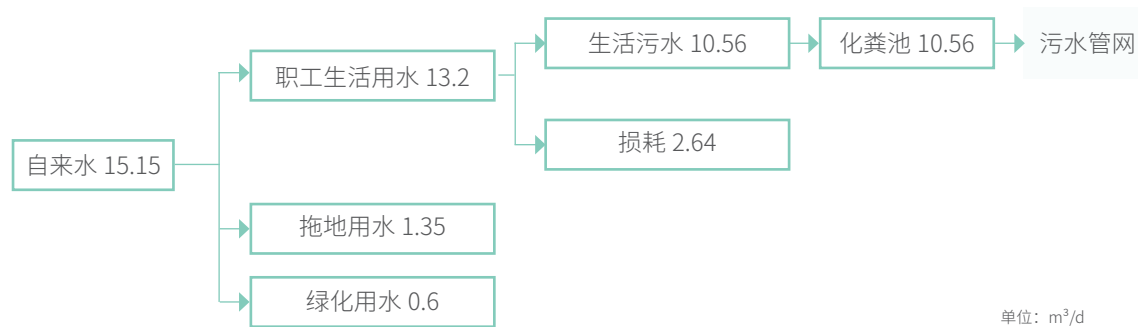
飞亚达回用纯水系统

深南电路重视全球水资源匮乏现状，通过建设中水回用系统，每年可减少大量自来水的消耗和废水排放量。2022 年，深南电路总用水量为 **658.39** 万吨，其中循环用水占比 **31.17**%，单位产值同比节约用水 **46.32** 万吨。



中航供应链严控水资源管理

中航供应链要求各投资企业严控水资源管理，每年制定节水目标，按季度统计上报万元产值用水量的指标，在生产单位现场，通过张贴海报倡导节约用水，并对用水量较大的去离子水浓水进行回用。



中航供应链节水管理

物料使用管理

在物料的节约和综合使用方面，主要是通过生产环节优化、设备与设计创新、增加物料保护装置等方式，实现降本增效经营目标，减少物料损失，减少物料污染，降低物料使用过程中的风险损失，保证企业生产顺利进行。

深电南路中央配送系统助力节约环保

近年来，随着数字化生产的推进，深电南路中央配送系统和智能配方功能日益完善，基于部分项目中央配送系统单次药水添加量更大的特点，将原有 20KG、25KG 塑料包装桶变更为 200L 和 1000L 的大桶，涉及多地工厂 27 个项目，可极大降低空桶使用及废弃物处理成本，大幅降低运输频次。



将原有 20KG、25KG
塑料包装桶变更为

200 L

和

1000 L

涉及多地工厂项目

27 个



深电南路引入物料保护装置，避免物料损失

热敏玻璃管喷淋头发生异常（锈蚀、撞击、高温等）破裂时，大量喷水会对现场的生产、设备、物料与产品造成损失。深电南路通过自创引漏装置，当发生异常破裂时，此装置可快速套住异常喷淋头，并将流水引至厂房外部，避免工厂财产损失。



绿色运营可持续

中航国际自觉肩负起绿色发展的重大责任，加强污染防治管理，调整企业对各类废弃物的回收利用工作；培育壮大气候变化应对团队，减缓气候变化，减轻气候变化带来的危害；积极推广绿色办公，在公司日常运营中持续推进绿色可持续发展。

开展污染防治

严格遵循污染排放管理相关规定，实行精益管理和减废管理，加强污染因子识别，引入先进生产设备，减少废水、废气、废弃物产生，避免环境污染。

深电南路积极开展污染防治

深电南路按照有关规定，设置规范化的排污口以及环境保护图形标志牌；建立排污口档案，将其纳入本单位设备管理；确定排污口管理责任，记录管理台账；建立严格的废水、废气排放标准和实时监控报警系统，积极配合环保部门检查和监督。

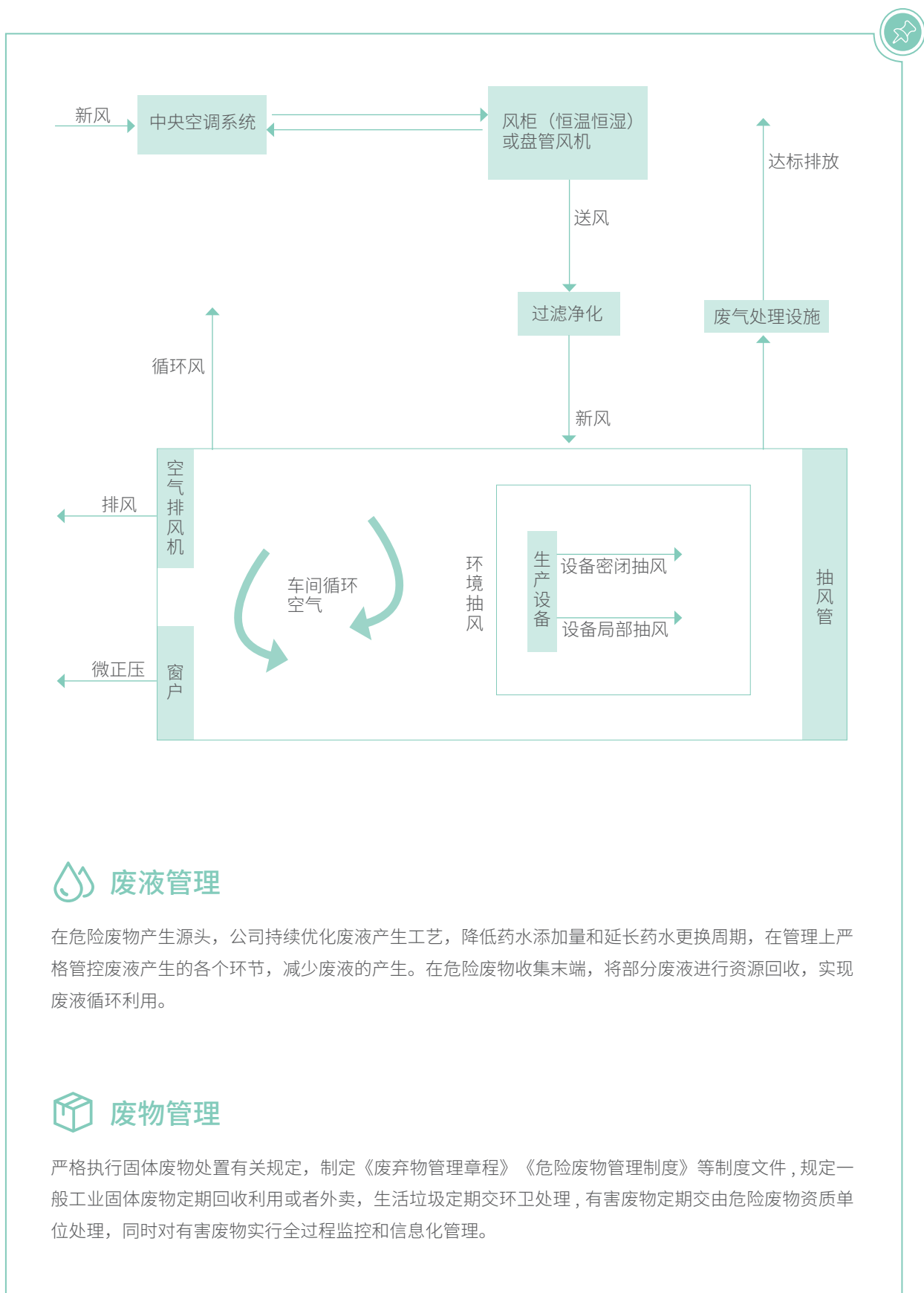
废水管理

针对存在的问题，从方案论证、考察、建设等各方面均开展周密细致的研究、规划，跳出一般 PCB 废水处理的惯有模式，创新性地在废水、废液分类方面做出细致规划。目前，深电南路废水处理站共有 7 套废水处理系统，监测结果远远低于工厂属地排放标准。

废水排放浓度	深圳			无锡			南通		
	属地标准	深南标准	实际值	属地标准	深南标准	实际值	属地标准	深南标准	实际值
总铜 (mg/L)	0.5	0.18	小于 0.12	0.3	0.3	小于 0.3	0.5	0.5	小于 0.5
COD(mg/L)	80	33	小于 33	50	50	小于 50	250	250	小于 250
总镍 (mg/L)	0.5	0.3	0.07	-	-	-	-	-	-
氨氮 (mg/L)	15	6	0.29	8	8	5.49	35	35	6.5
总磷 (mg/L)	1.0	0.4	0.09	0.5	0.5	0.15	8	8	0.78

废气管理

积极建设废气防治设施、运行车间送排风系统，并进行实施监测管理，有效减轻空气污染程度，保障工作环境安全。2022 年，公司废气污染物的收集效率可达 95% 以上，全年废气监测结果均远低于排放标准。



应对气候变化

气候变化和影响得到广泛关注，中航国际也将应对气候变化作为自身的责任，采取各种措施确保温室气体排放放在标准范围内，实现减排目标。

大陆科技多措并举应对气候变化

大陆科技成立 EHS 团队专门解决温室气体管理问题和完善环境审查程序，同时制定有台风、热浪、洪水及其他重大气候的减缓政策和措施，对如何计划、响应和从重大紧急情况中恢复提供设施指导，如准备必要物资和设备、定期检查建筑物安全等，结合自然灾害保险等资金的持续投入，最小化气候变化带给公司的风险。

推广绿色办公

将绿色运营作为绿色发展的基础性工作，在日常管理中号召员工发扬勤俭节约的优良作风，鼓励节能降耗行为，避免不必要的能源资源消耗。



天马公司推行 IT-OA 无纸化与桌面虚拟化

2022 年天马通过流程合并与优化、无纸化办公推广等举措，现有在线使用业务流程数增至 **651** 个，申请数量超 **116** 万次，根据测算纸张及打印成本节约近 **93** 万元。此外，公司通过桌面虚拟化项目完成节能减排绿色目标，降低 **50** % 用电功耗，年度累计结余电费 **116** 万余元。同时，通过虚拟化技术，将多台服务器整合到一台，减少额外能耗冷却需求，大幅降低二氧化碳排放量。

SOCIAL INTEGRATION

GO
BEYOND
COMMERCE FOR
A BETTER
WORLD

SOCIAL INTEGRATION

社会共融 护航民生福祉

我们的目标



我们的实践

携手员工共成长	88
凝心关怀筑梦想	98
情系公益暖人心	102

中航国际秉持“超越商业 共创美好世界”的价值理念，为员工搭建事业发展与自我实现的广阔平台；满足客户需求，更为客户创造价值，将社会责任与企业经营紧密结合，展现中航国际爱的能量，做到与社会同息，为民生保驾护航。



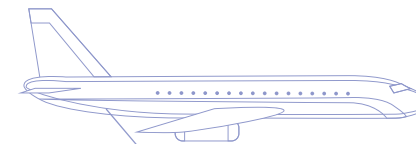
携手员工共成长

中航国际积极践行“人才强企”战略，选才有方、育才有道，不断优化人才队伍结构，畅通员工成长通道，呵护员工身心健康，为员工提供实现自我价值的舞台。



保障员工权益

严格遵守国家法律法规，完善选用和管理标准，严格选用程序，坚持公平招聘，拒绝任何类型歧视；加强薪酬管理，体现岗位价值，突出业绩导向，关注市场水平；强化民主管理，畅通员工沟通渠道，为员工筑牢基本权益屏障。2022 年，中航国际总部合同签订率 100%，绩效考核率 100%，员工上岗合格率 100%。



2022 年，中航国际员工总数 **79224** 人。

性别结构：男性员工比例 **59.2%**；女性员工比例 **40.8%**



坚持公平聘任

严格遵照公司员工选用及管理相关办法，健全选人用人体系，任人唯贤，为员工提供平等机会，吸收多元优秀人才，优化人才结构，为公司发展注入动力。

完善薪酬福利

遵循总部薪酬管理制度，以岗定薪，薪随岗变，体现绩优员工贡献，保证内部公平性，体现外部竞争性；统一福利发放标准，为员工缴存公积金、企业年金和补充医疗。

坚持民主管理

健全以职工代表大会为基本形式的民主管理制度，拓宽员工参与民主管理和沟通渠道，自觉接受员工监督，维护员工权益。

中航国际不断强化民主管理

中航国际工会建立健全以职代会为主要形式的民主管理制度，坚持民主决策、科学决策，逐步提升职代会质量，切实落实职工的知情权、参与权、表达权和监督权。

- 职工代表大会建设：推选产生职工代表，每年年初召开职工代表大会，广泛收集、听取广大职工意见。
- 畅通司务公开渠道：利用 OA、企业微信等线上办公平台及时发布公司相关信息，扩大司务公开范围。
- 保障职工董监事履职：完善职工董事制度、职工监事制度，有效保障职工参与公司民主管理。
- 加强所属企业监督：加强投资企业民主管理，指导、监督企业民主管理工作，维护职工合法权益，创建劳动关系和谐的企业。
- 提升民主沟通效能：开展线上“恳谈会”、线下座谈会、设置“我为群众办实事”信箱等形式，倾听职工心声。



中航国际召开第三届职工代表大会

助力员工成长

为完善战略性人才布局，开展多项培养计划，全方位培养人才；围绕打造“复合型领导人才”与“专业领军人才”两支核心人才队伍，开展人才梯队建设；尊重员工个性化发展，为员工规划广阔的职业发展通道。

建设培养体系

复合型领导人才队伍建设：重点是以正职领导力班、新任副职班、青干班为主的“一梯三线”培养体系，由领导力发展中心为主推进。

专业领军人才队伍建设：包括总会 / 副总会、总法 / 副总法的职能专家人才梯队建设，以及数字化领军人才、科技创新领军人才的体系建设。

开展培训活动

除新员工培训外，围绕领导力提升和专业能力提升开展内容丰富、形式多样的培训活动，助力员工能力提升。

推出“新秀动力营”新员工培训计划

8月18日，中航国际2022年“新秀动力营”正式开启。“新秀动力营”以“美好世界，与你共创”为主题，超过2000名海内外新员工参加。活动不仅激发了新员工的自主创新与团队协作精神，也向他们传递了中航国际“人本、责任、伙伴、创新、知行合一”的价值观。



新员工培训

● 复合型领导人才培养 ●

“坚定理想信念，引领二次腾飞”专题培训班

8月23日至27日，中航国际“坚定理想信念 引领二次腾飞”正职领导力专题培训在全国干部教育培训浙江大学基地举办，培训以坚定理想信念、重塑思维模式、赓续改革精神、探索高质量发展之路为主题，全面增强干部履职能力，提升担当精神和企业经营管理水平。



“坚定理想信念，引领二次腾飞”专题培训班

新任副职 & 青干四班联合培训

11月13日至17日，中航国际2022年新任副职班、青干四班第二学年培训在济南举办，培训以“变革管理与感性商业”为主题，通过领导力工作坊、案例学习、分组研讨等方式开展针对性培养和充分交流，重点提升学员的战略思考、领导力和商业思维，提升创新意识，不断适应新时代要求。



新任副职 & 青干四班联合培训

● 开展专业人才培养活动 ●

中航国际立足长远，高度重视专业领军人才的培养工作，明确培养目标和任务，坚持有针对性地选择专业领军人才培养对象，推动和引领公司在重点专业领域的发展。

法律领军人才培养

11月7日至10日，中航国际在江西省共青城举办法律领军人才培养，来自中航国际总部及投资企业的33名学员参训，培训采取现场和视频相结合的方式，全面提升业务素养。



法律领军人才培养

EAP 专员危机管理培训

9月19日至21日，中航国际举办EAP专员危机管理培训，来自总部和投资公司的49家企业120余名员工参训。通过线上线下同频、跨企业跨区域组队、研讨竞学等方式，有效帮助企业EAP专员系统学习掌握危机处理、心理调适的有效方法，切实提升企业危机管理意识和水平。



EAP 专员危机管理培训

守护员工安全

公司高度重视安全生产标准化建设，积极落实安全主体责任，不断完善安全管理制度体系，着力提高公司安全生产管理水平；持续投入安全生产管理资金，做好安全事故防范与应对；积极开展安全生产活动与培训，营造安全生产氛围，增强员工安全意识。报告期内，中航国际总部安全生产累计投入 111 万元，其中，从业人员职业伤害保险的投入金额 14.62 万元，覆盖率 100%。

完善安全生产管理

完善安全生产管理体系，制定《危险源辨识风险评价控制程序》和《安全生产控制程序》，做好安全事故隐患排查治理和安全生产的控制工作。

制定《应急准备和响应控制程序》，规定应急准备与响应工作，以期在发生紧急情况时最大限度地减少可能产生的损失。

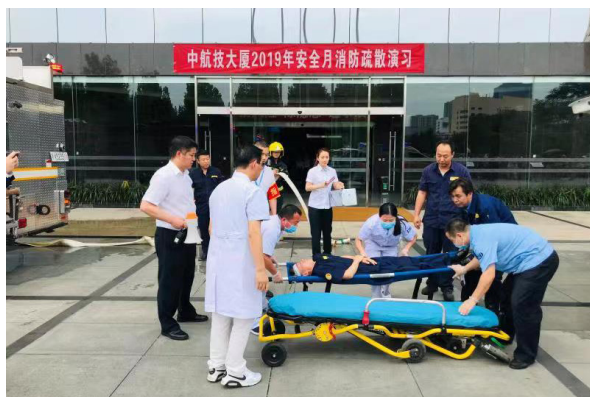
做好安全事故防范

营造安全生产氛围

开展安全生产培训，提高管理人员安全管理水平；围绕“遵守安全生产法，当好第一责任人”，开展“安全生产月”活动，增强员工安全生产意识。



消防疏散演习



举办安全生产月活动

2022 年 6 月，在全国第 21 个“安全生产月”来临之际，中航国际紧密围绕“遵守安全生产法，当好第一责任人”主题，结合航空工业安全生产大检查方案，广泛开展一系列鲜活、接地气的安全生产宣传教育活动。

安全生产月期间开展安全知识宣传与培训活动 **442** 场；制作各类宣传海报、短视频 **546** 个；开展灾害避险逃生、自救互救演练 **280** 场，参与 **67556** 人次；组织观看典型事故警示教育片 **518** 场，参与 **29782** 人次，收效良好。



对员工进行消防安全培训



举办员工应急技能比赛

呵护员工健康

为创建良好人文环境，提升员工工作、生活品质，不断满足航空强国事业发展需求和员工美好生活向往，中航国际始终秉持“超越商业 共创美好世界”的理念，以满足员工多元化需求为导向，从“身、心、文、体、家”五个维度，强化人本意识，推进人性化管理，不断提升员工心理资本，乐享美好工作与生活，共同构建和谐幸福的企业。2022 年，中航国际获航空工业集团公司“幸福驿站”挂牌认证。

举办安全生产培训

2022 年 9 月，中航国际举办年度安全生产培训，培训以现场授课和视频直播相结合，企业主要领导、安全生产分管领导、部门负责人及专兼职管理人员共 728 人参训。本次培训旨在集中统一落实国家安全生产法律法规和航空工业对所属企业相关负责同志“必须 100% 持证上岗、每年必须 100% 复训”的培训要求。

完善设施建设，保障员工身体健康

建立服务体系，提供完善医疗
开展科普讲座，促进员工健康生活
设立休闲场所，丰富员工文化生活

加强关爱指导，提升员工心理健康

升级员工心理援助计划，让“幸福加油站”为幸福加满油
加大爱心救助力度，为员工送上组织的温暖与关怀



打造先进文化力，弘扬航空精神

更新文化手册，突出行为导向

推动“微创新”，引领创新增效

开展“喜迎二十大·奋进新征程”线上主题活动

组织“逐梦航空 强国有我”主题抖音大赛



依托文体协会，创新文体活动

持续开展“风采·航空”系列文体活动

积极组织参与集团工会各项活动

发挥协会组织优势，长期支持文体协会开展活动

定期组织总部员工健走、瑜伽、季度健身活动



提升员工幸福，构建和谐企业

完善民主管理，搭建桥梁纽带

设计多样关爱，满足员工需求

“幸福加油站”，为幸福加满油

中航国际持续深化员工关爱工作，关注关心境内外员工身心健康，2014年，将“筑心行动”全新升级为“幸福加油站”，通过“400”员工关爱热线、主题培训、报刊专栏、员工关爱日等平台，无偿为中航国际所有员工及直系家属提供身心健康咨询、专业培训、外派员工关爱和危机干预等服务。

作为企业和员工之间的桥梁纽带，“幸福加油站”是中航国际关心关爱员工的赋能平台，也是践行以人为本管理的有益尝试。通过与专业 EAP 机构进行战略合作，在心理专家的专业指导下，帮助员工提升心理资本，获得更多的幸福体验，并促进组织与员工绩效的提升。

截至 2022 年底，幸福加油站为境内外员工提供 2360 人次专业健康咨询，组织主题培训百余场。



心理健康主题培训

为员工提供健康咨询

2360 人次

加大爱心基金救助力度，不断提升救助速度

中航国际爱心基金自 2008 年成立以来，以提升员工幸福感和归属感为已任，面向海内外近 10 万名员工扶贫济困，帮扶经济有困难的职工及其家庭，把爱汇聚成温暖人心的力量，进一步增强企业凝聚力，切实履行企业公民社会责任。

2022 年，中航国际爱心基金会再次优化申请流程，加大部分项目基金给付比例和救助上限，扩大救助范围，提高救助速度，更快更好地解决员工急难愁盼的事项；实施重大疾病紧急小额救助，在员工本人遭遇突发状况和重大疾病的第一时间送上组织的关怀和温暖。

截至 2022 年底，爱心基金累计救助逾 **1300** 人次，累计救助金额 **1500** 余万。



爱心救助海报



举办女神节 DIY 活动



举办亲子爬山活动



职工篮球赛



立定跳远比赛



凝心关怀筑梦想

中航国际聚焦内外部人文关爱，助力教育发展，培育航空梦想，用心打造“蓝粉笔”“小小飞行侠”和“非洲职业技能大赛”三大社会责任品牌项目，并持续挖掘品牌特色，加强品牌管理，温暖多样梦想。



让粉笔添新彩

打造“蓝粉笔”公益品牌项目，每年暑假组织全国名特优教师对口帮扶乡村教师，为山区教育赋能，为乡村振兴助力。

“蓝粉笔”公益行动，赋能乡村教育

“蓝粉笔”由中航国际爱心基金发起、主办，旨在为教育欠发达地区的乡镇中小学教师提供公益培训，提升当地教育水平，真正做到“授人以渔”，为山区教育“造血”。自 2010 年开始，“蓝粉笔”积极践行国家精准扶贫号召与乡村振兴战略，累计招募 320 余位名师志愿者，惠及四川、贵州、江西、吉林、广西、陕西 6 省区 29 个县 750 多所中小学校 28000 余位乡村教师。

2022 年，第十三届“蓝粉笔”乡村教师培训公益行动为陕西西乡县、贵州关岭县 3300 余名老师提供线下培训；“蓝粉笔开课啦”线上公益课堂启动，完成 10 门课程录制、上线，实现线上线下课堂的融合互动，让更多乡村教师接触到优质教育资源，促进乡村教育水平有效提升。



第十三届“蓝粉笔”乡村教师培训公益行动

“蓝粉笔”惠及中小学校乡村教师

28000 余名

线下培训陕西西乡县、贵州关岭县老师

3300 余名

为飞行增动力

打造“小小飞行侠”公益品牌，举办内容丰富的航空科普活动，传播航空强国的理念，普及航空知识，点亮孩子们的航空梦想。

小小飞行侠，造就航空梦想

小小飞行侠是中航国际 2015 年发起的航空科普活动，主要开展航空科普知识讲座、趣味实验、航模制作等活动，致力于在中小学生心中种下一颗航空种子。目前，主要包括两个子品牌：小小飞行侠游园活动和小小飞行侠进校活动。



小小飞行侠互动区里人头攒动

小小飞行侠游园活动

主要依托“深南电路杯”航空模型大赛，设置互动体验区，为市民朋友带来航空航天装置设备和模型制作体验活动，已有超过 6100 位市民参与活动。2022 年，航空科普互动体验项目吸引 600 余位市民参加，其中不乏中小学生。

小小飞行侠进校活动

主要依托“蓝粉笔”乡村教师培训公益行动，为航空工业集团和深圳市对口帮扶的县、市小学生带来航空科普课程、讲座、趣味实验和航模制作的体验项目，已经有逾 400 位学生参与。2022 年，小小飞行侠走进贵州关岭和陕西西乡，为 56 位小学生送去航空科普课程。



放飞青少年航空梦想



让金子闪光芒

持续深耕“非洲职业技能大赛”公益品牌，多维度助力人才发展。设立金也淘奖学金，支持品学兼优或经济困难的学生，激励肯尼亚学生勤奋学习、努力奋斗，促进学生全面发展。

“金也淘”，照亮奋斗之路

金也淘于 2011 年入职中航国际，他以实际行动努力践行“一带一路”倡议，创新思维、勇于探索，长期奋斗在“一带一路”最前线。他曾负责亚大中专升级改造项目，该项目旨在帮助培养肯尼亚职业技术人才，助力肯尼亚工业化进程，加强中非人文交流合作。但在 2019 年 3 月 10 日，金也淘在前往肯尼亚执行下一阶段大中专升级改造项目途中不幸遇难，将生命奉献给了他所挚爱的职业教育事业和他所为之努力奋斗的非洲土地。

2021 年 1 月 25 日，中航国际成套公司员工为纪念金也淘，自发设立金也淘奖学金，并自 2022 年开始，每年向位于肯尼亚首都内罗毕红山路的医山中学捐助一百万肯尼亚先令（约合 1 万美元），支持 10 至 20 名品学兼优或经济困难的学生。



金也淘奖学金捐赠仪式



情系公益暖人心

厚植为民情怀，勇于担当作为。中航国际在疫情防控的紧要关头，积极落实防疫政策，保障企业正常经营，做好民生供应保障；积极整合自身资源与优势，助力冬奥顺利开展；组织开展公益活动，助力乡村振兴，为和谐社会贡献中航国际力量。



用心参与抗疫

在疫情大考面前，中航国际及其投资企业积极响应国家防疫政策，组织成立防疫队伍，主动参与志愿活动，全力支持地方防疫行动；加强企业防疫物资储备，积极做好疫情防控工作，确保生产经营有序推进；发扬“抗疫精神”，切实做好民生保障工作，彰显央企担当。

做好物资供应，保障民生供应

3月，深圳因疫情进入“慢节奏”，多数市民居家以配合疫情防控。天虹超市门店实行生鲜商品一日三配，确保门店商品供应充足。同时，为满足市民需求，门店及时分拨商品、简化收货流程，向市民提供新鲜蔬果、禽蛋肉及生活所需品，有效保障民生供应。8月，天虹股份荣获广东省连锁经营协会颁发的“2020-2022年度广东商业抗疫保供单位”。



天虹超市保供物资车



护航冬奥运行

自觉承担央企责任，积极整合公司资源，成立“双奥”保障团队，做好疫情保障和各项服务工作，为“双奥”提供保障服务；组建直升机保温机库保障团队，进行24小时实时远程视频监控，全程为航空医疗救援保障任务提供支持。

为“双奥”建设基础设施



直升机保温机库

冬奥会筹备期间，中航国际为雪橇、雪车等九个项目交付共8套“六自由度电动模拟体育训练系统”，将航空飞行训练模拟器技术成功应用到体育项目训练中，为国家队备战奥运提供有力支持。总部运营部中标冬奥组委直升机保温机库项目，保证赛时医疗救援直升机在寒冷天气可随时起飞执行紧急救援任务。

提供洗涤设备保障



洗涤设备生产

中施公司采用全球领先的技术生产的MILNOR 美罗脉冲喷流洗衣龙系统及洗衣脱水机、MULTIMATIC 美涤干洗机、CHICAGO 芝加哥后整烫机等设备，作为官方接待酒店指定洗涤设备。冬奥会期间，中施公司安排工程人员封闭驻场三个月，保障设备正常运行，高质量完成双奥保障任务。

圆满完成“双奥”保障工作

2022 年冬奥 / 冬残奥会期间，北京凯迪克格兰云天大酒店再次被指定为冬奥会 & 残奥会官方指定接待酒店，中航国际遵循“双奥”安保“不计得失、内紧外松、万无一失”的指导思想，从 1 月 21 日起，北京凯迪克格兰云天大酒店采取闭环措施，建立健全服务组织机构，积极做好疫情防控准备工作和各项服务工作。赛事期间，凯迪克格兰云天大酒店接待来自世界各国的新闻媒体记者及媒体供应商近 600 人，保障工作得到各方认可，并荣获由奥组委颁发的“服务保障贡献集体”及 5 位“服务保障贡献个人”奖项。



疫情防控准备工作



助力乡村振兴

认真落实国家和航空工业关于乡村振兴的要求部署，上下同心、主动作为，进一步发挥行业优势，在教育帮扶、消费帮扶等方面持续深耕、升级、赋能，全面助力乡村振兴。2022 年，中航国际及投资公司通过航空工业爱心帮扶平台“爱心·航空”，结合端午节、中秋节等中国传统佳节购买“爱心·航空”农产品，实现精准帮扶。

天虹股份多措并举助力乡村振兴

天虹高度重视乡村振兴工作，成立专项工作小组，每年制定销售目标，定期召开会议部署落实帮扶工作，多次深入产地了解情况及困难，并就产地种植、销售等进行指导，为偏远地区的农产品销售提供帮助。引进贵州省安顺市关岭县平坝区的蔬果、包装肉制品等爱心农产品近 20 种，并将安顺的牛肉制品开发成天优自有品牌，在天虹超市长期销售。2022 年，天虹股份对接消费帮扶产品销售额达 1.53 亿，执行航空工业扶贫销售任务达 330 万。



天虹股份销售帮扶助力乡村振兴

“飞亚达梦想中心”为乡村振兴注入新鲜活力

飞亚达与上海真爱·梦想基金会合作的“飞亚达梦想中心”是为提升学校素质教育水平而建设的多媒体教室。自 2012 年首个“飞亚达梦想中心”试点改造完毕，通过标准化的多媒体图书室加素质教育课程的方式，激励落后地区中小学生对知识、理想追求的同时，匹配“梦想课程”教师培训，使其掌握素质教育的有效方式方法，进而更对学生产生有益效果，形成长远而良好的影响。

截至 2022 年底，飞亚达现金及物资累计捐赠金额合计超 380 万元，在全国各地建设 32 家梦想中心，预计帮助 38,848 位孩子享受到优质的素养教育课程。



飞亚达梦想中心

热忱公益事业

秉持奉献精神，力所能及地爱护生态、保护动物、救灾抢险、帮助弱势群体，用点滴小事温暖人心，全面展现央企担当，共创美好世界。



中航国际 GTC 项目代表慰问内罗毕贫民窟孤儿院



斯里兰卡分公司连续多年捐助当地孤儿院



中航国际为内罗毕福利院安装太阳能设备



工程公司 A4 项目部帮助当地 Mugie 动物保护区一头失足跌入沼泽的大象脱困



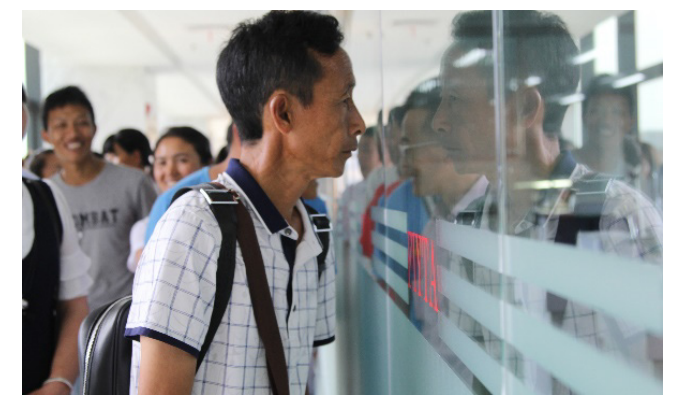
积极响应当地社区救援请求，出动专业工程设备和人员帮助开展抢险救灾、灾后重建



工程（肯尼亚）公司资助 A4 公路项目附近当地社区建设小学校舍



天虹在贵州省安顺市的关岭县和镇宁县落地 2 间“梦想飞屋”，捐赠全套设施



飞亚达多次开展云贵地区学校帮扶计划，组织“青蓝使命”优秀教师到公司参观交流

未来展望

2023 年是全面贯彻党的二十大精神精神的开局之年，也是推动航空工业高质量发展和实现中航国际“二次腾飞”战略构想的关键一年。中航国际将始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大精神、中央经济工作会议和中央企业负责人会议各项部署，认真落实航空工业工作会各项要求，坚持稳中求进工作总基调，以“数字化、市场化、国际化、法治化”为牵引，紧紧围绕“提效益、调结构、促改革、抓创新、控风险”五个工作主题，全力以赴推动中航国际高质量发展。

- **坚定推动稳增长和高质量发展。**提升航空业务供应链集成服务的广度和深度，全力保供；抓紧先进制造业重点项目建设，促进产业升级；扩宽海外公共事业重大项目，聚焦专业化发展；加快服务与贸易业务转型升级，保证稳健经营。
- **持续优化管理结构、资本结构和产业结构。**根据战略需求对机构布局进行动态优化，规范基础管理；提高资产配置水平和资本利用效率，持续优化资本结构，助推主业发展；坚定推进瘦身健体工作，加快新业务培育，持续优化产业结构。
- **加快建设中国特色现代国有企业制度。**持续深化国企改革，不断完善现代企业制度，推进产业结构调整，深化混合所有制改革，健全市场化经营机制； 加强人才培养激励，完善选人用人机制，打造高素质人才队伍。
- **构建适应市场和科技发展的创新能力。**持续深化管理创新，构建符合中航国际未来发展的科技创新体系，加快数字经济发展和数字化转型。
- **继续推进依法治企和全面风险管理体系建设。**践行法治化发展理念，推进法人现代化治理，健全完善合规管理体系，坚决防范化解重大风险。



关键绩效

序号	指标	单位	2020 年	2021 年	2022 年
1	总资产	亿元	2339	2607	2667
2	营业收入	亿元	1600	1824	1825
3	利润总额	亿元	38	44	32
4	独立董事人数	人	0	3	3
5	女性董事占比	%	11	22	22
6	参与反贪污相关培训员工人数	人	3842	2705	4244
7	员工反贪污培训次数	次	3	3	3
8	反贪污相关培训董事覆盖率	%	100	100	100
9	研发投入	亿元	43	37	49
10	研发人员数量	人	9965	9532	10100
11	授权软件著作权	项	75	81	45
12	授权发明专利	项	1901	2114	2421
13	授权实用新型专利	项	279	427	541
14	授权外观设计专利	项	39	53	34
15	授权专利总数	项	2236	2623	3015
16	报告期内供应商总数	家	5686	8956	8706
17	客户满意度	%	94	95	96
18	客户投诉解决率	%	98	100	100
19	因工伤损失工作日数	天	0	0	0
20	员工总数	人	85433	83058	79224
21	女性员工数	人	35123	32485	32321
22	员工体检覆盖率	%	98	98	98
23	员工满意度	%	91	92	91
24	社会保险缴纳总额	元	86944	120671	134787
25	员工平均培训时长	小时 / 人	25	31	29
26	员工培训覆盖率	%	94	95	96
27	社会公益投入	万元	406.24	370.09	771.01
28	志愿者人数	人	895	1500	1728
29	节能环保投入	万元	20759	18903	15300
30	节能投入	万元	1696	1203	1071
31	环保投入	万元	19063	17700	14229

指标索引

一级标题	二级标题	CASS-ESG5.0 对标	企业 ESG 披露指南团体标准	页码
报告编制说明	--	P1.1-P1.3	G2.4.1-G2.4.2	--
董事长致辞	--	P2.1-P2.2	--	04
走进中航国际	--	P4.1-P4.4	G1.1.1;G3.1.1-G3.1.2	06
ESG 管理	--	G3.1-G3.2;G3.5-G3.7	G3.3.1-G3.3.3	18
聚焦一：坚定信念，稳步开启 “二次腾飞”新篇章		P3;V1.2	--	22
聚焦二：授人以渔，率先驶入 “产教融合”新航道		P3	--	26
励精求治 领航价值之路	党建引领筑根基	G1.7-G1.8	G2.3.2-G2.3.3	34
	优化治理强内核	G1.1-G1.4;G2.1-G2.3	G1.1.2;G1.2.1-G1.2.3;G1.3.1; G1.3.2;G1.4.1;G1.4.2;G2.1.1- G2.1.3;G2.1.6;S2.2.1-S2.2.6;G2.3.1	38
	深化改革增活力	V1.1-V1.4	S4.2.2	44
“四化”融合 助航产业升级	创新赋能促转型	V1.1-V1.4	G3.2.1-G3.2.4	48
	产业协同聚合力	S6.1-S6.5;V1.1-V1.4;V2.5-V2.8	S3.1.1-S3.1.3;S3.2.1;S4.2.2	58
	精工匠心铸品质	S5.1-S5.8	S2.2.1;S2.2.2;S2.3.1;S2.3.2;S2.3.3; G2.1.4;G2.1.5	66
绿色低碳 启航环保征程	探索绿色新路径	E1.1-E1.4;E1.6-E1.8;V4.1-V4.3	S4.2.2	74
	节能降耗重落实	E2.1;E2.4;E2.6	E1.1.1;E1.2.1;E1.3.1;E1.3.4	78
	绿色运营可持续	E3.1;E3.3;E3.5;E2.14;E5.1- E5.3;V4.4-V4.5	E2.1.1;E2.1.2;E2.2.1;E2.2.2;E2.3.2; E2.3.5;E3.2.1	82
社会共融 护航民生福祉	携手员工共成长	S1.1-S1.11;S2.1-S2.4; S3.1-S3.12	S1.1.1-S1.1.3;S1.2.1;S1.2.2- S1.2.5;S1.3.1;S1.3.2- S1.3.4;S1.4.1;S1.4.2;S2.1.1	88
	凝心关怀筑梦想	V3.5	S4.2.1	98
	情系公益暖人心	V3.4;V3.6;V3.7	S4.1.1;S4.2.1;S4.2.2;S4.2.3	102
未来展望	--	A1	--	108
关键绩效	--	A2	--	110
指标索引	--	A4	--	111
意见反馈	--	A5	--	112

意见反馈

尊敬的读者，您好：

非常感谢您在百忙之中阅读《中国航空技术国际控股有限公司 2022 环境、社会与公司治理报告》。为持续改进中航国际环境、社会及管治工作，我们希望聆听您的意见和建议。请您填答下方问题，对我们的报告提出宝贵意见。

封闭性问题：（请在您作答的方块内画“√”）

1. 您对本报告的总体评价如何：

☐ 很好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 差 ☐ 较差

2. 您认为本报告是否能反映公司对经济、社会 and 环境的重大影响：

☐ 是 ☐ 一般 ☐ 否

3. 您认为本报告所披露信息、数据、指标的清晰、准确、完整度如何：

☐ 很高 ☐ 高 ☐ 一般 ☐ 低 ☐ 较低

4. 您认为本报告的结构安排如何：

☐ 很合理 ☐ 合理 ☐ 一般 ☐ 差 ☐ 较差

5. 您认为本报告版式安排、表现形式设计是否易读：

☐ 很好 ☐ 好 ☐ 一般 ☐ 差 ☐ 较差

开放式问题：（在下划线上写出您所认为的答案）

1. 您认为本报告哪些方面最让您满意？

2. 您认为本报告还需要披露哪些您希望进一步了解的信息？

3. 您对中航国际环境、社会及管治工作有哪些意见和建议？

联系方式：

北京市朝阳区北辰东路 18 号中航国际大厦

邮政编码：100101

超越商业 共创美好世界

中国航空技术国际控股有限公司

深圳：中国广东省深圳市福田区华富路1018号中航中心
北京：中国北京市朝阳区北辰东路18号中航国际大厦
网站：www.avic-intl.cn



中航国际中文官网



中航国际微信公众号